



**ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ
ΣΧΟΛΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ, ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ**

**Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών στην Οργάνωση και Διοίκηση Δημοσίων
Υπηρεσιών, Δημοσίων Οργανισμών & Επιχειρήσεων**

**Στρατηγικός Σχεδιασμός Δήμου Νότιας Κυνουρίας
2020-2023**

ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

**Τρίπολη,
Ιούλιος 2020**



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ
ΣΧΟΛΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ, ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ

**Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών στην Οργάνωση και Διοίκηση Δημοσίων Υπηρεσιών,
Δημοσίων Οργανισμών & Επιχειρήσεων**

ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

**« Στρατηγικός Σχεδιασμός Δήμου Νότιας Κυνουρίας
2020-2023 »**

Φοιτητής: Κουτρομπής Γεώργιος

A.M.: 4042201602035

Επιβλέπουσα καθηγήτρια: κα. Σκίντζη Βασιλική

Υποβλήθηκε ως απαιτούμενο για την απόκτηση του μεταπτυχιακού διπλώματος ειδίκευσης στην Οργάνωση και Διοίκηση Δημοσίων Υπηρεσιών, Δημοσίων Οργανισμών & Επιχειρήσεων

**Τρίπολη,
Ιούλιος 2020**



ΔΗΜΟΣ

ΝΟΤΙΑΣ ΚΥΝΟΥΡΙΑΣ

MUNICIPALITY OF SOUTH KYNOURIA - GREECE

Στρατηγικός Σχεδιασμός 2020-2023

Strategic Planning 2020-2023

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Με την ευκαιρία αυτή, αισθάνομαι την ανάγκη να εκφράσω τις θερμές μου ευχαριστίες σε όλους εκείνους, που με βοήθησαν συμβάλλοντας σημαντικά στη συγγραφή της εργασίας αυτής.

Αρχικά, θα ήθελα να ευχαριστήσω την επιβλέπουσα καθηγήτρια μου κα. Σκίντζη Βασιλική, για την άρτια συνεργασία και την υπομονή που διέθετε μαζί μου, για την εμπιστοσύνη που μου έδειξε, μα πάνω από όλα, για την κριτική «ματιά» της σε κάθε στάδιο της εργασίας μου. Ιδιαίτερα όμως, θα ήθελα να ευχαριστήσω το Δήμαρχο Νότιας Κυνουρίας κ. Χαράλαμπο Λυσίκατο, για τη συνεργασία και την αδιαμφισβήτητη προσφορά του στην εκπόνηση αυτής της εργασίας, μέσα από τη χάραξη του ύφους και της κατεύθυνσης του Στρατηγικού Σχεδιασμού. Το Διευθυντή της Αναπτυξιακής Πάρωνα κ. Μαρίνο Μπερέτσο για την αμέριστη βοήθεια του στην άντληση πληροφοριών και τον πρώην Πρόεδρο του Δ.Σ. Δήμου Νότιας Κυνουρίας κ. Δημήτρη Κολινιώτη, για την πλήρη ενημέρωση μου σχετικά με την πραγματική λειτουργία του Δήμου. Επίσης, θα ήθελα να ευχαριστήσω τον Προϊστάμενο του Τμήματος Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Νότιας Κυνουρίας κ. Λίζα Ιωάννη, για την άρτια συνεργασία στην παροχή πληροφοριών και δεδομένων σχετικά με τη διοικητική και οικονομική λειτουργία του Δήμου.

Τελειώνοντας, θα ήθελα να ευχαριστήσω τα μέλη της επιτροπής αξιολόγησης, για την τιμή που μου κάνουν να αξιολογήσουν την εργασία μου.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Κατάλογος διαγραμμάτων/πινάκων/σχημάτων/εικόνων	xi	
Συνομογραφίες	xii	
Περίληψη	xvi	
Abstract	xviii	
Εισαγωγή	xx	
Κεφάλαιο I	Στρατηγικός Σχεδιασμός και Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης	
1.1	Η έννοια της Τοπικής Ανάπτυξης	26
1.2	Προγραμματισμός Τοπικής Ανάπτυξης	29
1.3	Βασικές αρχές Τοπικού Προγραμματισμού	30
1.4	Βασικοί σκοποί Τοπικού Προγραμματισμού	31
1.5	Στρατηγικός Σχεδιασμός και η σημασία του	32
1.6	Ο Στρατηγικός Σχεδιασμός ως εργαλείο ανάπτυξης	33
1.7	Γενικά χαρακτηριστικά Στρατηγικού Σχεδιασμού	35
1.8	Η ανάλυση του Στρατηγικού Σχεδιασμού	36
1.9	Στρατηγικός Σχεδιασμός στη Δημόσια Διοίκηση	43
1.10	Στρατηγικός Σχεδιασμός στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης	44
1.11	Λειτουργικοί ορισμοί	45
1.12	Επιχειρησιακά προγράμματα και Στρατηγικός Σχεδιασμός των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού	46
1.13	Φιλοσοφία και Αρχές Εκπόνησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού	50
1.14	Δομή Επιχειρησιακών Προγραμμάτων και Στρατηγικού Σχεδιασμού των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού	51

Κεφάλαιο II	Συνοπτική Περιγραφή και Αξιολόγηση του Δήμου Νότιας Κυνουρίας	
2.1	Η Ταυτότητα του Δήμου Νότιας Κυνουρίας	59
2.1.1	Ιστορική Αναδρομή	60
2.1.2	Αυλη πολιτισμική κληρονομιά	66
2.2	Γεωγραφικά και Δημογραφικά χαρακτηριστικά	69
2.3	Πληθυσμός	72
2.4	Επίπεδο Εκπαίδευσης	75
2.5	Εσωτερικό Περιβάλλον	76
2.5.1	Διάρθρωση Υπηρεσιών – Ο.Ε.Υ.	76
2.5.2	Ανθρώπινο Δυναμικό	83
2.5.3	Νομικά Πρόσωπα	83
2.6	Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής	84
2.7	Τοπική Οικονομία και Απασχόληση	90
2.8	Πολιτισμός	95
Κεφάλαιο III	Εμπειρική Ανάλυση	
3.1	Μεθοδολογία δειγματοληπτικής έρευνας	97
3.1.1	Στόχοι της έρευνας	97
3.1.2	Πληθυσμός έρευνας και μέγεθος δείγματος	98
3.1.3	Σχεδιασμός ερωτηματολογίου	98
3.2	Ανάλυση	100
3.2.1	Ερωτηματολόγιου Δημοτικών Υπαλλήλων	100
3.2.2	Ερωτηματολόγιου Δημοτών	141
Κεφάλαιο IV	Εισαγωγή και Συμφωνία στη Διαδικασία Στρατηγικού Σχεδιασμού του Δήμου Νότιας Κυνουρίας	
4.1	Θεσμικό Πλαίσιο	144
4.2	Αναγνώριση των Εντολών	146
4.3	Εκκίνηση διαδικασίας Στρατηγικού Σχεδιασμού	148
4.4	Χαρτογράφηση Και Ανάλυση Εμπλεκόμενων	150
4.5	Οριοθέτηση αξόνων δράσης Στρατηγικού Σχεδιασμού	161
Κεφάλαιο V	Ανάλυση Εσωτερικού και Εξωτερικού Περιβάλλοντος	

5.1	Ανάλυση S.W.O.T	165
5.1.1	Άξονας Δράσης 1: Διοικητική Ικανότητα και Οικονομική Κατάσταση του Δήμου	166
5.1.2	Άξονας Δράσης 2: Περιβάλλον και ποιότητα ζωής	170
5.1.3	Άξονας Δράσης 3: Τοπική Οικονομία και Απασχόληση	174
5.1.4	Άξονας Δράσης 4: Κοινωνική Πολιτική, Υγεία, Παιδεία, Πολιτισμός και Αθλητισμός	178
5.2	Ανάλυση Εξωτερικού Περιβάλλοντος - Ανάλυση P.E.S.T.	182
Κεφάλαιο VI Αποστολή και Όραμα		
6.1	Αποστολή	188
6.2	Όραμα	189
6.3	Κατευθυντήριες πολιτικές οράματος και στρατηγικές επιδιώξεις	191
6.4	Βασικές αξίες για την υλοποίηση του οράματος	195
Κεφάλαιο VII Στρατηγικός Σχεδιασμός, Στρατηγικοί Στόχοι και Αναπτυξιακές Προτεραιότητες		
7.1	Αναγνώριση Άμεσων Στρατηγικών Προτεραιοτήτων	197
7.2	Στρατηγικοί Στόχοι	199
7.3	Ανάπτυξη Στρατηγικού Σχεδιασμού	202
7.3.1	Ανάλυση Δράσεων ανά Στόχο	207
7.4	Υιοθέτηση Στρατηγικού Σχεδίου	216
7.5	Υλοποίηση Στρατηγικού Σχεδίου	218
7.6	Δείκτες Παρακολούθησης	228
7.7	Αναθεώρηση Στρατηγικού Σχεδίου	229
Κεφάλαιο VIII Αντί Επιλόγου		
8.1	Αντί Επιλόγου	232
	Βιβλιογραφία	235
	Παράρτημα	242

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

		Σελίδα
Διάγραμμα 1	Άνεργοι κατά επίπεδο εκπαίδευσης	92
Διάγραμμα 2	PvI Grid (Eden & Ackerman 1998)	154
Διάγραμμα 3	Power Versus Interest Grids (PVI GRIDS) του Eden & Ackermann (1998) για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας.	155

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ

		Σελίδα
Πίνακας 1	Βασικά χαρακτηριστικά Δήμου Νότιας Κυνουρίας (έκταση, χαρακτηρισμός ανά Δημοτική / Τοπική Κοινότητα)	71
Πίνακας 2	Πληθυσμός Δήμου Νότιας Κυνουρίας	72
Πίνακας 3	Επίπεδο Εκπαίδευσης Πληθυσμού Δήμου Νότιας Κυνουρίας	75
Πίνακας 4	Οικονομικά ενεργός και μη ενεργός πληθυσμός απασχολούμενοι κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας.	90
Πίνακας 5	Οικονομικά ενεργός και μη οικονομικά ενεργός πληθυσμός κατά επίπεδο εκπαίδευσης του Δήμου Νότιας Κυνουρίας	91
Πίνακας 6	Άνεργοι κατά επίπεδο εκπαίδευσης	92

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΕΙΚΟΝΩΝ

		Σελίδα
Εικόνα 1	Χάρτης Νότιας Κυνουρίας	71

ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ

βλ.: βλέπε

παρ.: παράγραφος

Υ.Α.: υπουργική απόφαση

Π.Δ.: προεδρικό διάταγμα

P.E.S.T. : Political, Economical, Social, Technological

S.W.O.T.: Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats.

B.A.A.: Βιώσιμη Αστική Ανάπτυξη

E.Κ.Δ.Δ.Α.: Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης

E.Π.ΠΕΡ.Α.Α.: Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Περιβάλλοντος και Αειφόρου Ανάπτυξης

E.Σ.Π.Α.: Εταιρικό Σύμφωνο για το Πλαίσιο Ανάπτυξης

ΒΙ.ΠΕ.: Βιομηχανική Περιοχή

Δ.Ε.: Δημοτική Ενότητα

Ι.Δ.Α.Χ.: Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου

Ι.Δ.Ο.Χ: Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου

Κ.Η.Φ.Η. :Κέντρα Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων

Ν.Π.Δ.Δ.: Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου

Ν.Π.Δ.Ι.: Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου

Ο.Ε.Υ.: Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας

Π.Δ.Ε.: Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων

Π.Ε.Π. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ: Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Πελοποννήσου

Σ.Α.Τ.Α.: Συλλογική απόφαση τοπικής αυτοδιοίκησης

Σ.Δ.Ι.Τ.: Συμπράξεις Δημοσίου – Ιδιωτικού Τομέα

Σ.Σ.: Στρατηγικός Σχεδιασμός

Τ.Π.Ε.: Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνίας

Φ.Ε.Κ.: Φύλο Εφημερίδας Κυβερνήσεως

Χ.Α.Δ.Α.: Χώρος Ανεξέλεγκτης Διάθεσης Αποβλήτων

Ε.Ε.Ε.Ε.Κ.: Εργαστήριο Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης

Τ.Α.Π.:

Χ.Α.Δ.Α.:

Ε.Ε.: Ευρωπαϊκή Ένωση

Ε.Ε.Τ.Α.Α.: Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης

Κ.Ε.Π.: Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών

Ε.Ο.Τ.: Ελληνικός Οργανισμός Τουρισμού

ΕΔΕΤ: Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά και Επενδυτικά Ταμεία

ΕΕΛ: Εγκατάσταση Επεξεργασίας Λυμάτων

Φ.Δ.Ο.Π.Υ.Μ.: Φορέας Διαχείρισης Όρους Πάρωνα και Υγροτόπου Μουστού

ΕΛΣΤΑΤ: Ελληνική Στατιστική Αρχή

ΕΝΦΙΑ: Ενιαίος Φόρος Ιδιοκτησίας Ακινήτων

ΕΣΠΑ: Εταιρικό Σύμφωνο για το Πλαίσιο Ανάπτυξης

ΕΣΥΕ: Εθνική Στατιστική Υπηρεσία της Ελλάδας

ΖΕΠ: Ζώνη Ειδικής Προστασίας

Ι.Ε.Κ.: Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης

Ι.ΝΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ.: Ινστιτούτο Νεολαίας και Δία Βίου Μάθησης

ΙΝΣΕΤΕ: Ινστιτούτο του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων

ΙΟΒΕ: Ινστιτούτο Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών

Π.Ε.Π.: Περιφερειακό Επιχειρησιακό πρόγραμμα

Κ.Α.Π.Η.: Κέντρο Ανοιχτής Προστασίας Ηλικιωμένων

Κ.Δ.Α.Π.: Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών

Κ.Δ.Α.Π.μεΑ.: Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών με Αναπηρίες

Κ.Κ.Σ.: Κέντρο Κοινωνικής Στήριξης

ΚΑΠ: Κοινή Αγροτική Πολιτική

ΚΕΘΕΑ: Κέντρο Θεραπείας Εξαρτημένων ατόμων

ΚΕΠ: Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών

ΚΠΑ: Κοινό Πλαίσιο Αξιολόγησης

Α.Π.Ε.: Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

ΚΥΑ: Κοινή Υπουργική Απόφαση

Ν.: Νόμος

Ο.Α.Ε.Δ.: Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού

Ο.Ε.Υ.: Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας

Ο.Τ.Α.: Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης

ΟΠΑΑΧ: Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Ανάπτυξης Αγροτικού Χώρου

ΟΠΕΚΕΠΕ: Οργανισμός Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων, Προσανατολισμού και Εγγυήσεων

Π.Γ.Ε.: Προστατευμένη Γεωγραφική Ένδειξη

Π.Δ.: Προεδρικό Διάταγμα

Π.Ο.Π.: Προστατευμένη Ονομασία Προέλευσης

ΠΔΕ: Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων

ΤΕΒΑ: Ταμείο Ευρωπαϊκής Βοήθειας για Απόρους

ΤΕΙ: Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα

ΥΠΕΚΑ: Υπουργείο Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής

ΥΠΕΣ: Υπουργείο Εσωτερικών

ΦΟΔΣΑ: Φορέας Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων

Χ.Υ.Τ.Α.: Χώρος Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων

Κοιν.Σ.Επ.: Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση

Σ.Π.: Σύστημα Ποιότητας

Π.Δ.: Προεδρικό Διάταγμα

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Σκοπός της παρούσας διπλωματικής εργασίας αποτελεί, η δημιουργία ενός ολοκληρωμένου στρατηγικού σχεδίου, προσαρμοσμένου στις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες του Δήμου Νότιας Κυνουρίας. Ενώ στρατηγικού σχεδιασμού που θα πρέπει να θεωρηθεί ότι δεν θα μπορούσε να αποτελέσει ένα τελικό κείμενο έτοιμο προς εφαρμογή από τη Διοίκηση του δήμου, αλλά ως μία πρώτη βάση, για μία ευρύτατη διαβούλευση με τους πολίτες και τους τοπικούς παραγωγικούς και κοινωνικούς φορείς. Η συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων φορέων, η ανταλλαγή απόψεων, ιδεών και εμπειριών, θα οδηγήσει στο τελικό στρατηγικό σχέδιο που θα διαμορφώσει έναν πραγματικά αναπτυξιακό Δήμο.

Στην εργασία περιγράφεται ένα θεωρητικό μέρος για το στρατηγικό σχεδιασμό ευρύτερα και για τα επιχειρησιακά προγράμματα των δήμων και η υποχρέωση εκπόνησής τους, ώστε να αποτελέσουν ένα σαφές εργαλείο προγραμματισμού για την ανάπτυξη και τη βιωσιμότητα τους. Στη συνέχεια περιγράφεται το πρακτικό μέρος του στρατηγικού σχεδιασμού του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, όπου η μέθοδος που ακολουθήθηκε, βασίστηκε σε προσωπική συνέντευξη από το Δήμαρχο και τον Προϊστάμενο Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, πάνω στην ανάλυση συγκεκριμένων βημάτων, τα οποία είναι, η εισαγωγή και συμφωνία στο στρατηγικό σχεδιασμό, η ανάλυση της υφιστάμενης κατάστασης του οργανισμού, η ανάλυση των εμπλεκόμενων μερών, η διατύπωση της αποστολής, των αξιών και των εντολών του οργανισμού, η ανάλυση του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος με τα εργαλεία της SWOT και PEST Analysis, η ανάλυση των στρατηγικών θεμάτων και ο σχεδιασμός αυτών, η υιοθέτηση του σχεδίου, η διατύπωση του οράματος, η υλοποίηση αυτού και τέλος η αναθεώρηση. Επίσης, για να διαπιστωθεί αν και κατά πόσο οι αποφάσεις της διοίκησης συγκλίνουν με τις ανάγκες των δημοτών, διεξήχθη εμπειρική έρευνα και ανάλυση με βάση δομημένο ερωτηματολόγιο.

Για τη συγγραφή της παρούσας διπλωματικής εργασίας αντλήθηκαν στοιχεία από την ελληνική και ξενόγλωσση βιβλιογραφία σχετικά με το στρατηγικό σχεδιασμό, στοιχεία από τις υπηρεσίες του Δήμου Νότιας Κυνουρίας και την Αναπτυξιακή Εταιρεία Πάρωνα, που αναφέρονται στην περιοχή. Νόμοι, εγκύκλιοι και υπουργικές αποφάσεις για τα επιχειρησιακά προγράμματα των Δήμων, καθώς και πηγές και άρθρα από έγκυρες ιστοσελίδες. Χρησιμοποιήθηκαν επομένως τόσο ποσοτικά στοιχεία (στατιστικά στοιχεία) όσο και ποιοτικά (συνέντευξη) για τις ανάγκες εκπόνησής της.

Ο Στρατηγικός Σχεδιασμός παρουσιάζει επιμέρους σχέδια και δράσεις. Απευθύνεται στη Δημοτική Αρχή του Δήμου Νότιας Κυνουρίας και έχει ως στόχο να καθορίσει τις αναπτυξιακές και στρατηγικές προτεραιότητες για την επόμενη τετραετία, οι οποίες θα ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες των δημοτών, έτσι ώστε να ενισχύσει την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητά της. Ταυτόχρονα, όμως, απευθύνεται και στους δημότες, προκειμένου να τους παρακινήσει να είναι ενεργοί παίκτες, στη διαμόρφωση των πολιτικών και αναπτυξιακών πρωτοβουλιών για ένα καλύτερο αύριο του τόπου.

Λέξεις κλειδιά: Δήμος Νότιας Κυνουρίας, Στρατηγικό Σχέδιο, Στρατηγικός Σχεδιασμός, Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού, Άξονες Δράσης, Αξιολόγηση Εσωτερικού Περιβάλλοντος, Αξιολόγηση Εξωτερικού Περιβάλλοντος, Εμπειρική Ανάλυση, Όραμα, Αποστολή, Στρατηγικοί Στόχοι, Ανάλυση S.W.O.T., Ανάλυση P.E.S.T., Περιφέρεια Πελοποννήσου, Αναπτυξιακή Πάρωνα, Εναλλακτικότητα, Εξωστρέφεια, Εξοικονόμηση Ενέργειας, Προστιθέμενη Αξία, Απόθεμα Βιόσφαιρας, Δημόσια Διοίκηση.

ABSTRACT

The aim of this dissertation is the creation of an integrated strategic plan, adapted to the specificities and needs of the Municipality of South Kynouria. A strategic plan, which must be noted, could not constitute a final text ready for application by the municipality, but as an initial basis for a wider consultation with the citizens, local producers and social bodies. The cooperation of all the parties involved, the exchange of opinions, ideas and experiences will lead to the final strategic plan which will assist in the development of the municipality.

This dissertation describes a theoretical component for the general strategic planning and operational programmes of municipalities as well as their obligation to design and implement them, so that they constitute a programming tool for municipal development and sustainability. It then continues with the practical component of the strategic planning, specifically concerning the Municipality of South Kynouria, where the chosen method followed is based on a personal interview with the Mayor and Head of the Finance Department of the Municipality of South Kynouria, regarding the analysis of the following specific steps: the introduction of and agreement to the strategic planning, the analysis of the current state of the organisation, the analysis of the involved parties, the statement of purpose, the mandates of the organisation, the analysis of the internal and external environment using the SWOT and PEST Analysis tools, the analysis and design of strategic topics, the adoption of the plan, the wording of the vision, its implementation and finally its revision. Moreover, in order to verify if and to what degree the decisions of the administration converge with the needs of the local citizens, an empirical study and analysis was conducted based on a structured questionnaire.

For the dissertation, information was gathered after consulting Greek and English bibliography concerning strategic planning, various departments of the Municipality of South Kynouria and the Parnonas Regional Development Company. In addition, laws, circulars and Ministerial orders pertaining to municipal operational programmes, as well as sources and articles from reliable WebPages were consulted. Finally, quantitative data (statistics) as well as qualitative data (interview) were used.

Strategic planning presents individual plans and actions. It is addressed to the local authority of the Municipality of South Kynouria and aims to define the developmental and strategic priorities for the next four-year term, priorities closer to the real needs of the citizens, so that it will enhance the municipality's effectiveness and efficiency. At the same time, though, it is addressed to the citizens, to encourage their active participation in the shaping of political and developmental initiatives for a better future of the area.

Keywords: Municipality of North Kynoyria, Strategic Plan, Strategic Planning, Organization of Local Self-Government of 1st grade, Action Axes, Internal Environmental Assessment, External Environment Assessment, Experimental Analysis, Vision, Mission, Strategic goals, S.W.O.T. Analysis, P.E.S.T. Analysis, Peloponnese Region, Parnonas Regional Development Company, Alternativity, Extroversion, Added value, Biosphere Reserve, Public administration.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

**« Ο ισχυρός προχωρά όσο του επιτρέπει η
δύναμή του, και ο αδύναμος υποχωρεί όσο του
επιβάλλει η αδυναμία του»**

Θουκυδίδης, Ιστορία, 5.89.1, (Διάλογος Μηλίων-Αθηναίων)

Αδιαμφισβήτητα, τα πρώτα δείγματα του 21^{ου} αιώνα και τα πρώτα έτη που έχουμε διανύσει, έχουν ορίσει το πλάνο μέσα στο οποίο πρέπει να αναπτυχθεί και να επιβιώσει η τοπική αυτοδιοίκηση για τα επόμενα χρόνια. Δεδομένων και των τελευταίων εξελίξεων όχι μόνο σε θέματα δημόσιας υγείας, ιδιαίτερα σε τουριστικούς προορισμούς όπως η Ελλάδα, αλλά και σε θέματα οικονομίας, έχουν ανάδειξη τις τοπικές κοινωνίες και τους φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης, ως στρατηγικούς παίκτες στην εξισορρόπηση και αποσόβηση των κρίσεων, που δημιουργούνται σε παγκόσμια κλίμακα ως απόρροια της έντονης παγκοσμιοποίησης.

Οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης καλούνται σήμερα, να γίνουν τα “αμορτισέρ” της παγκόσμιας κοινότητας. Είναι επιτακτική πλέον η ανάγκη, οι τοπικές κοινωνίες να έχουν τις δυνάμεις και τους μηχανισμούς εκείνους, που θα τις προστατεύουν από φαινόμενα και γεγονότα ευρείας κλίμακας, με το μικρότερο δυνατόν κόστος για τις ίδιες τις κοινωνίες και τους δημότες τους. Έτσι λοιπόν, οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης καλούνται να οργανώσουν και να σχεδιάσουν τη λειτουργία τους βάση μακροπρόθεσμων στόχων και με μια κριτική ματιά, που θα τους οδηγήσει στον πραγματικό αυτοσκοπό τους, δηλαδή να έχουν τις δυνάμεις εκείνες ώστε να ασκούν πλήρη αυτοδιοίκηση.

Οι συντονισμένες ενέργειές τους μπορούν να οδηγήσουν στην εισαγωγή μόνιμων διαδικασιών και «κουλτούρας» προγραμματισμού σε όλες τις εμπλεκόμενες υπηρεσίες, κατ' επέκταση και φορείς. Με σχεδιασμούς ικανούς να αντέξουν σε παγκόσμιες κρίσεις και να είναι έτοιμοι να προχωρήσουν στην επόμενη μέρα. Σαν ισχυρότερα όπλα για την αντιμετώπιση των νέων προκλήσεων και της βαθιάς αβεβαιότητας που επικρατεί, είναι η συμμετοχή, η αλληλεγγύη και η ειλικρινής συνεργασία. Μόνο ενωμένη η τοπική κοινωνία θα μπορέσει να ανταπεξέλθει, μόνο έτσι θα μπορέσει να διατηρήσει την αυτοπεποίθηση και την αισιοδοξία της. Όστε οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης να βρουν την απαραίτητη δύναμη να προχωρήσουν με σταθερά βήματα προς το μέλλον.

Έχοντας λοιπόν υπόψη την πραγματική διάσταση δράσης και λειτουργίας του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, θελήσαμε να εμβαθύνουμε και να αναδείξουμε τα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματα του Δήμου σαν οργανισμού και να προχωρήσουμε στο σχεδιασμό και την υιοθέτηση ενός στρατηγικού σχεδίου για τα έτη 2020 έως 2023. Ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας δεν έχει προχωρήσει ακόμα σε δικό του στρατηγικό σχεδιασμό για τα συγκεκριμένα έτη, καθώς η ηγεσία του θεωρεί ότι λόγω των συνεχών πολιτικών και οικονομικών αλλαγών, είναι προτιμότερο να ακολουθείται η διαδικασία των ετήσιων σχεδίων δράσης και της άμεσης επίλυσης των θεμάτων που προκύπτουν, χωρίς όμως να απορρίπτει στοχοθεσίες και οράματα προηγούμενων ετών, θυσιάζοντας τα όμως, για χάρη της ευελιξίας και της ταχείας προσαρμογής σε νέα δεδομένα. Επίσης, κύριος ανασταλτικός παράγοντας για τη μη υλοποίηση στρατηγικού σχεδιασμού είναι η αναβολή ή και η μη έκδοση προσκλήσεων από τα διάφορα ταμεία και διαχειριστικές αρχές για την ένταξη έργων και υπηρεσιών προς χρηματοδότηση σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο.

Στην παρούσα διπλωματική εργασία προσπαθούμε να οργανώσουμε το Στρατηγικό Σχεδιασμό του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, να οριοθετήσουμε το εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον, να αποσαφηνίσουμε τους εμπλεκόμενους φορείς, τις εντολές βάση των οποίων οργανώνεται και λειτουργεί ο Δήμος, δηλαδή "που είμαστε", να προβάλλουμε την αποστολή, τις αξίες, το όραμα και τους στόχους του Δήμου, "που θέλουμε να πάμε" και τέλος να αναγνωρίσουμε και να διαμορφώσουμε τις στρατηγικές που απαιτούνται, "πώς θα πάμε". Σκοπός μας είναι να στοχεύσουμε στην βελτίωση της διαδικασίας λήψης αποφάσεων από το Δήμο και τη λειτουργικότητα του, στην αύξηση της αποδοτικότητας με την επίτευξη των

στόχων που έχουν τεθεί και στην κατανόηση του Δήμου ως οργανισμού, ο οποίος κινείται σε συγκεκριμένα πλαίσια, προσπαθώντας να δημιουργήσει δημόσια αξία με όσον το δυνατόν μικρότερο κόστος. Διαδραματίζοντας επομένως κυρίαρχο ρόλο στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των δημοτών του.

Στη συνέχεια παρατίθεται η διάρθρωση της διπλωματικής εργασίας, η οποία εκτείνεται ως εξής:

Στο πρώτο κεφάλαιο, αρχικά επιχειρείται να προσεγγιστεί η έννοια της τοπικής ανάπτυξης. Ενώ στη συνέχεια παρουσιάζεται θεωρητικά η έννοια του Στρατηγικού Σχεδιασμού, η χρησιμότητα του και η υποχρέωση των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού για την εκπόνηση και σύνταξη επιχειρησιακών προγραμμάτων. Ποιες είναι η βασικές επιδιώξεις του Στρατηγικού Σχεδιασμού και ποια είναι τα οφέλη του, μέσα στα πλαίσια της σχετικής κείμενης νομοθεσίας.

Στο δεύτερο κεφάλαιο, παρουσιάζεται συνοπτικά ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας τόσο ως διοικητικός οργανισμός, με τη στενότερη έννοια της διοικητικής του λειτουργίας, όσο και στην ευρύτερη έννοια του, η οποία καλύπτει το σύνολο των διεργασιών της τοπικής κοινωνίας, εντός των διοικητικών ορίων του Δήμου. Στο κεφάλαιο αυτό αξιολογούνται τα δεδομένα της τρέχουσας πραγματικότητας του Δήμου Νότιας Κυνουρίας.

Στο τρίτο κεφάλαιο, παρατίθεται η εμπειρική ανάλυση με τη χρήση δομημένου ερωτηματολογίου, για τους πολίτες και τους υπαλλήλους του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, ώστε να επιτύχουμε την ανάδειξη των μειζόνων θεμάτων για το Δήμο, προτεινόμενες λύσεις και προτάσεις. Από τη διανομή του ερωτηματολόγιο συλλέχθηκαν 73 δείγματα από τους πολίτες και 21 από τους υπαλλήλους. Στη συνέχεια παρατίθεται ανάλυση του ερωτηματολογίου με το στατιστικό εργαλείο IBM SPSS STATISTICS vol. 25 με την υπόδειξη της συγκλίσεως ή αποκλίσεως από τα στρατηγικά θέματα και τα συμπεράσματα της έρευνας.

Συνεχίζοντας, στο τέταρτο κεφάλαιο επιχειρείται να αναπτυχθεί ο Στρατηγικός Σχεδιασμός του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, με γνώμονα τις αρχές και τις τεχνικές οργάνωσης ενός στρατηγικού σχεδιασμού. Συγκεκριμένα, αναφέρεται το θεσμικό πλαίσιο και πραγματοποιείται η αναγνώριση των Εντολών, γίνεται η εισαγωγή στη συμφωνία του Στρατηγικού Σχεδιασμού, η χαρτογράφηση και η

ανάλυση των εμπλεκομένων καθώς και η οριοθέτηση των αξόνων δράσης του Στρατηγικού Σχεδιασμού.

Στο πέμπτο κεφάλαιο γίνεται προσπάθεια για ανάλυση τόσο του εσωτερικού όσο και του εξωτερικού περιβάλλοντος με τα εργαλεία της S.W.O.T. και της P.E.S.T. ανάλυσης, σύμφωνα με τους άξονες δράσης του Δήμου, όπως αυτοί έχουν καθοριστεί παραπάνω.

Στο έκτο κεφάλαιο, επιχειρείται η διατύπωση του οράματος, της αποστολής, των βασικών αξιών, καθώς και η οριοθέτηση των στρατηγικών επιδιώξεων και οι κατευθυντήριες πολιτικές του οράματος του Δήμου Νότιας Κυνουρίας.

Στο έβδομο κεφάλαιο, διατυπώνονται οι Στρατηγικοί Στόχοι του Δήμου Νότιας Κυνουρίας και οι αναπτυξιακές προτεραιότητες του, γίνεται η ανάπτυξη και ο σχεδιασμός των στρατηγικών θεμάτων, προχωράμε στην υιοθέτηση του στρατηγικού σχεδίου και στην ολοκλήρωση του σχεδίου με τον σχετικό προϋπολογισμό, τέλος πραγματοποιείται η αναθεώρηση αν κριθεί αναγκαία, η δήλωση του οράματος και παρατίθενται τα όργανα και η διαδικασία παρακολούθησης - αξιολόγησης.

Τέλος, στο όγδοο κεφάλαιο, πραγματοποιείται μια συνολική ανασκόπηση των δεδομένων της εργασίας, με στόχο την παράθεση των συμπερασμάτων σχετικά με το Στρατηγικό Σχεδιασμό και τις κατευθύνσεις του, οι οποίες θα διαμορφώσουν έναν πραγματικά αναπτυξιακό Δήμο. Ένα Δήμο αντάξιο των δυνατοτήτων και των θέλω της Νότιας Κυνουρίας, στην προσπάθεια όλων να εισέλθουν στον 21^ο αιώνα των αλλαγών και της αβεβαιότητας.



Κεφάλαιο Ι

**❖ Στρατηγικός Σχεδιασμός και Οργανισμοί
Τοπικής Αυτοδιοίκησης**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

1.1 Η έννοια της Τοπικής Ανάπτυξης

Η αναπτυξιακή διάσταση και δράση των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης σήμερα προσδιορίζεται από το συνταγματικό πλαίσιο και από τις αρμοδιότητες που ο νόμος ορίζει, σε θέματα οικονομικής, κοινωνικής και πολιτιστικής ανάπτυξης, δηλαδή από τον εγγενή ρόλο τους στην τοπική ανάπτυξη.

Είναι ευρέως αποδεκτό από όλους ότι, παρά τα πολλά προβλήματα, οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ως πλησιέστεροι στον πολίτη οργανισμοί και θεσμοί του Ελληνικού Κράτους, έχουν ένα διευρυμένο και αδιαμφισβήτητα σημαντικό ρόλο, τόσο πολιτικό και διοικητικό αλλά όσο και αναπτυξιακό.

Ο πολιτικός ρόλος τους βασίζεται στην πολιτική νομιμοποίηση που τους δίνει η εκλογή των οργάνων τους από τους πολίτες σε ένα τόπο, τη γεωγραφική περιφέρεια του Δήμου, με άμεση και καθολική ψηφοφορία. Για το λόγο αυτό έχει το δικαίωμα να σχεδιάζει και να εφαρμόζει τοπικές δημόσιες πολιτικές, πάντοτε βέβαια στο πλαίσιο του συντάγματος και των νόμων.

Ο διοικητικός ρόλος τους συνίσταται στο γεγονός ότι, μετέχοντας στο ενιαίο διοικητικό σύστημα της χώρας, ασκούν τη διοίκηση των τοπικών υποθέσεων, τηρεί τα

στοιχεία που αφορούν τη δημοτική κατάσταση των πολιτών και παρέχει διοικητικές υπηρεσίες στους πολίτες (πληροφόρηση, βεβαιώσεις κ.λπ.).

Σύμφωνα με το Ν. 3463/2006 «Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων» (ΦΕΚ 114/τεύχος Α΄/08.06.2006) και το Ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ 87/τεύχος Α΄/07.06.2010), όπως αυτοί έχουν τροποποιηθεί κατά καιρούς, οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ Βαθμού, δηλαδή οι Δήμοι, έχουν αναπτυξιακές αρμοδιότητες στους ακόλουθους τομείς:

- στον τομέα της Οικονομικής Ανάπτυξης, όπως είναι η προστασία και αξιοποίηση των τοπικών φυσικών πόρων, η προστασία και ανάπτυξη της φυτικής και της ζωικής παραγωγής, η κατασκευή και συντήρηση των δικτύων και των έργων τεχνικής υποδομής για τη στήριξη της τοπικής οικονομίας, η χορήγηση αδειών εγκατάστασης και λειτουργίας ορισμένων κατηγοριών επιχειρήσεων,

- στον τομέα της Πολεοδομίας και του Περιβάλλοντος, όπως είναι η προστασία και αναβάθμιση του φυσικού και του δομημένου περιβάλλοντος, η διαχείριση των υδάτινων πόρων, η εφαρμογή τοπικών πολεοδομικών σχεδίων, η συμμετοχή στην έκδοση και τον έλεγχο εφαρμογής των οικοδομικών αδειών, η ανάπλαση υποβαθμισμένων περιοχών, η διαχείριση των στερεών αποβλήτων,

- στον τομέα της Ποιότητας Ζωής και της Εύρυθμης Λειτουργίας των Πόλεων, όπως είναι η εξασφάλιση και διαρκής βελτίωση των τεχνικών και κοινωνικών υποδομών στις πόλεις και τα χωριά, με την κατασκευή, συντήρηση και διαχείριση των συστημάτων ύδρευσης και ηλεκτροφωτισμού των κοινοχρήστων χώρων και με τη δημιουργία χώρων πρασίνου και χώρων αναψυχής, ο καθορισμός και η εκμετάλλευση υπόγειων και υπέργειων χώρων στάθμευσης, η ρύθμιση της κυκλοφορίας, η δημοτική συγκοινωνία, η αδειοδότηση των καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος,

- στον τομέα της Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης, όπως είναι η ίδρυση και λειτουργία παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών, κέντρων ανοιχτής περίθαλψης ηλικιωμένων και δημοτικών κέντρων υγείας, ο σχεδιασμός και η εφαρμογή προγραμμάτων για τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, η εφαρμογή προγραμμάτων δημόσιας υγιεινής, η καταβολή επιδομάτων σε ορισμένες κατηγορίες ατόμων με αναπηρία, η έκδοση τοπικών υγειονομικών διατάξεων,

- στον τομέα της Παιδείας, του Πολιτισμού και του Αθλητισμού, όπως είναι η κατασκευή και συντήρηση των σχολείων της πρωτοβάθμιας και της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, η ίδρυση και λειτουργία βιβλιοθηκών, η εφαρμογή προγραμμάτων διά βίου μάθησης, ο σχεδιασμός και η εφαρμογή πολιτιστικών προγραμμάτων, η κατασκευή και η διαχείριση αθλητικών εγκαταστάσεων, ο σχεδιασμός και η εφαρμογή προγραμμάτων μαζικού αθλητισμού.

Με την εφαρμογή στοχευμένων πολιτικών, ο σημερινός αναπτυξιακός ρόλος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ Βαθμού, μπορεί να επεκταθεί και στις ακόλουθες κατευθύνσεις:

- στην ανάπτυξη της περιοχής της Έξυπνης Πόλης (Smart City), στην υποστήριξη της επιχειρηματικότητας, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και τη δημιουργία υποδομών για την ίδρυση καινοτόμων επιχειρήσεων,

- στην αξιοποίηση της δημοτικής περιουσίας και των κληροδοτημάτων για την προσέλκυση ιδιωτικών επενδύσεων, με αξιοποίηση και των εργαλείων συνεργασίας δημόσιου – ιδιωτικού τομέα (συμβάσεις δημόσιου –ιδιωτικού τομέα (ΣΔΙΤ), συμβάσεις παραχώρησης κλπ),

- στην υποστήριξη των επιχειρήσεων της περιοχής, ιδιαίτερα για την ανάπτυξη διεθνώς εμπορεύσιμων προϊόντων και την προώθηση των εξαγωγών, με αξιοποίηση και ενός ολοκληρωμένου προγράμματος Ανάδειξης της Ταυτότητας της Πόλης (City Branding),

- στην ανάληψη πρωτοβουλιών προώθησης της κοινωνικής οικονομίας,

- στη διασφάλιση των τεχνικών και των κοινωνικών υποδομών και προγραμμάτων που θα καλύψουν τις ανάγκες εγκατάστασης των νέων επιχειρήσεων,

- στην εφαρμογή προγραμμάτων προώθησης της απασχόλησης και προγραμμάτων ενίσχυσης του εισοδήματος των ασθενέστερων κοινωνικών ομάδων για την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής,

- στην ανάδειξη των φυσικών και τεχνητών μνημείων και της τοπικής κληρονομιάς, την επανάχρηση εγκαταλελειμμένων κτηρίων με αθλητικές και πολιτιστικές χρήσεις και την ανάδειξη των στοιχείων του τοπικού πολιτισμού.

Στην περίπτωση επομένως της τοπικής ανάπτυξης, ο προγραμματισμός «ασχολείται βασικά με την ορθολογική ανάπτυξη του φυσικού και ανθρωπογενούς περιβάλλοντος, ώστε μέσω της πρόσφορης ανάπτυξης των αναγκαίων κοινωνικών λειτουργιών, να καταστεί αυτό περισσότερο ωφέλιμο και αποδοτικό για τους ανθρώπους που κατοικούν μέσα σε ευρύτερες περιοχές, οι οποίες εκτείνονται πέρα από τα καθιερωμένα όρια μιας συγκεκριμένης κοινότητας» (Φαναριώτης, 1999).

1.2 Προγραμματισμός Τοπικής Ανάπτυξης

Οι Δήμοι σήμερα, καλούνται να διαδραματίσουν καθοριστικό ρόλο στην παραγωγική ανασυγκρότηση της χώρας και στην ισόρροπη οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη, ώστε να αντιμετωπιστούν οι ανισότητες και οι αδυναμίες των περιοχών με γεωγραφικά μειονεκτήματα (ορεινές, νησιωτικές), καθώς και να γίνουν πυρήνες μετριασμού των επιδράσεων που ασκούν τα αποτελέσματα των παγκόσμιων κρίσεων, με στόχο την άμυνα των τοπικών ενδιαφερόντων (Henriques, 1990).

Οι Δήμοι για την επόμενη περίοδο καλούνται να σχεδιάσουν τη λειτουργία τους και τους στόχους τους με βάση ένα προγραμματικό πλαίσιο. Με δεδομένα, το ασφυκτικό δημοσιονομικό πλαίσιο και τους περιορισμένους διαθέσιμους πόρους, αλλά και τις νέες προσεγγίσεις του χώρου στη χάραξη του δημόσιου προγραμματισμού. Επομένως, θα πρέπει να επανεξετάσει το πλαίσιο του σχεδιασμού της τοπικής ανάπτυξης, στοχεύοντας σε καινοτομικές αναπτυξιακές παρεμβάσεις χαμηλού κόστους, κινούμενοι σε μια λογική η οποία περιλαμβάνει τη σχέση κόστους – κέρδους, και τη έννοια της προστιθέμενης αξίας για το σύνολο της τοπικής κοινωνίας και της απόδοσης μεγαλύτερης δημόσιας αξίας και ποιότητας στις παρεχόμενες προς τους δημότες υπηρεσίες.

Στην κατεύθυνση αυτή απαραίτητη είναι η μετάβαση σε έναν αναπτυξιακό σχεδιασμό που θα προσδιορίζει με σαφήνεια και θα οριοθετεί τις αναπτυξιακές επιλογές στρατηγικού χαρακτήρα, θα ιεραρχεί τις προτεραιότητες και θα συγκεντρώνει τους πόρους και τις δυνάμεις στην υλοποίηση των παραπάνω στόχων. Σύμφωνα με τα παραπάνω θα πρέπει οι Δήμοι, να στραφούν και σε παρεμβάσεις απευθυνόμενες στην ενίσχυση της Κοινωνικής Οικονομίας και αλληλέγγυων δικτύων, συνδέοντάς τες οργανικά με την τοπική ανάπτυξη, διαφοροποιώντας το αναπτυξιακό της πρότυπο, το οποίο να ανταποκρίνεται ακριβώς, στις τοπικές ιδιαιτερότητες και κοινωνικές ανάγκες.

Ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας είναι σήμερα αναγκασμένος, να εκλογικεύσει και να αξιοποιήσει τους διαρκώς μειούμενους και σε κάθε περίπτωση περιορισμένους οικονομικούς πόρους του, να αξιοποιήσει τις ευρύτερες δυνατές οικονομικές και κοινωνικές συνεργασίες με όλους τους τοπικούς φορείς, να αξιοποιήσει στο έπακρον την Αναπτυξιακή Εταιρεία Πάρωνα, που εδρεύει στο Λεωνίδιο και να συμμετέχει σε ενδεχόμενες διαδημοτικές συνεργασίες. Στην εσωτερική του λειτουργία χρειάζεται να εκμεταλλευτεί την ευρηματικότητα και τη δημιουργικότητα των στελεχών του, την οργανωτική και διοικητική ικανότητα του μειωμένου προσωπικού του και τις εθελοντικές οργανώσεις του τόπου, προκειμένου να συμβάλλει στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας στο δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας σε τοπικό επίπεδο και στη διατήρηση των υπηρεσιών του προς τους δημότες με την συνεχόμενη αύξηση της ποιότητας των παροχών. Γενικότερα δε, να συμβάλλει στην τοπική οικονομική ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή. Είναι υποχρεωμένος πλέον να σκεφτεί με εναλλακτικότητα, πολυσυλλεκτικά και με εξωστρέφεια.

1.3 Βασικές αρχές Τοπικού Προγραμματισμού

Συνολικά, οι βασικές αρχές που πρέπει να συνθέτουν τη φιλοσοφία του προγραμματισμού σε τοπικό επίπεδο είναι οι ακόλουθες (*Φαναριώτης, 1999*):

i. *Η αρχή του στρατηγικού προγραμματισμού.* Όλα τα επίπεδα της διοίκησης (κεντρική διοίκηση, περιφερειακή διοίκηση, Τοπική Αυτοδιοίκηση) οφείλουν να συμμετέχουν ισότιμα στον προγραμματισμό, του οποίου άλλωστε φέρουν και το μεγαλύτερο βάρος. Περαιτέρω, στον προγραμματισμό συμμετέχουν και οι οργανισμοί κοινωφελούς χαρακτήρα καθώς επίσης ιδιωτικοί φορείς που αντιμετωπίζουν προβλήματα ανάπτυξης μέσα στα πλαίσια των περιοχών που δραστηριοποιούνται .

ii. *Η αρχή της ανάπτυξης εκ των κάτω (development from below).* Όπως προαναφέρθηκε, η τοπική ανάπτυξη είναι υπόθεση κυρίως της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της τοπικής κοινότητας. Καθώς λοιπόν η τοπική κοινότητα είναι αυτή που επηρεάζεται από τα αποτελέσματα της ανάπτυξης, θα πρέπει να είναι σε θέση να καθορίζει ουσιαδώς και τα αποτελέσματα αυτά.

iii. *Η αρχή της αυτοδύναμης ανάπτυξης.* Τα προγράμματα τοπικής ανάπτυξης πρέπει να προωθούνται κατά κύριο λόγο με χρηματοδότηση από τοπικούς πόρους και μέσω της υιοθέτησης οικονομικών κινήτρων. Δευτερευόντως δε με την ενίσχυση της κεντρικής διοίκησης.

iv. *Η αρχή της επικουρικότητας.* Στις περιπτώσεις όπου οι μονάδες τοπικού επιπέδου δεν έχουν τη δυνατότητα να προωθήσουν τα απαραίτητα για την περιοχή αναπτυξιακά προγράμματα, πρέπει τα προγράμματα αυτά να εκτελούνται από φορείς ανώτερου διοικητικού επιπέδου.

v. *Η αρχή της εναρμόνισης των τοπικών προγραμμάτων ανάπτυξης με ευρύτερα αναπτυξιακά προγράμματα περιφερειακού επιπέδου.* Η αρχή αυτή συνδέεται με την προηγούμενη και εννοεί ότι η ανάπτυξη, ως ενιαία διαδικασία, εξειδικεύεται κατά επίπεδα.

1.4 Βασικοί σκοποί Τοπικού Προγραμματισμού

Βασικός αντικειμενικός σκοπός του προγραμματισμού σε τοπικό επίπεδο είναι η συντονισμένη προσπάθεια για τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης του πληθυσμού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, μέσω της κινητοποίησης και ορθολογικής αξιοποίησης των τοπικών πόρων. Πιο συγκεκριμένα, ο τοπικός προγραμματισμός αποσκοπεί (*Φαναριώτης, 1999*):

1. Στη διαμόρφωση γενικών πλαισίων αντιμετώπισης των αναγκών μιας περιοχής. Τα πλαίσια αυτά στοχεύουν στην ισόρροπη ανάπτυξη μέσω της κάλυψης των διαφόρων αναγκών (οικονομικών, κοινωνικών, πολιτιστικών, πνευματικών) σε τοπικό και διατοπικό επίπεδο.

2. Στο συντονισμό των διαφόρων προγραμμάτων που αναπτύσσονται σε τοπικό, περιφερειακό, εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Τέλος, πρέπει να αναφέρουμε ότι ο τοπικός προγραμματισμός δεν πρέπει να ασχολείται μόνο με το παρόν και τη στατική αντιμετώπιση των προβλημάτων, αλλά και με τη μελλοντική ανάπτυξη και βελτίωση των υπηρεσιών που ο ίδιος ο Δήμος προσφέρει (*Henriques, 1990*).

1.5 Στρατηγικός Σχεδιασμός και η σημασία του

Ο στρατηγικός σχεδιασμός περιγράφει το σχεδιασμό ενός οργανισμού, με σκοπό την ικανοποίηση των στόχων του. Μέσα από τη βέλτιστη αξιοποίηση όλων των διαθέσιμων πόρων, τόσο στο ανθρώπινο δυναμικό όσο και των υλικών. Ο οργανισμός αποσκοπεί στη δημιουργία των αποδοτικότερων συνθηκών, ώστε να επιτύχει τους βραχυπρόθεσμους αλλά και μακροπρόθεσμους στόχους του (Heffron, 1989). Μέσα από την διεξαγωγή στρατηγικού προγραμματισμού διευκολύνεται η διαδικασία της επικοινωνίας των μερών του οργανισμού και προωθείται η επίτευξη των στόχων του. Ο στρατηγικός σχεδιασμός είναι μια οργανωτική διαχειριστική δραστηριότητα (Moynihan & Ingraham, 2004), που χρησιμοποιείται για τον καθορισμό προτεραιοτήτων, τη χρήση των απαιτούμενων πόρων, την ενίσχυση των αναγκαίων λειτουργιών, τη διασφάλιση ότι όλοι εργάζονται για την επίτευξη κοινών στόχων, την επίτευξη ευρείας συμφωνίας σχετικά με τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα και την ταχεία προσαρμογή της λειτουργίας του οργανισμού σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, για την αποκόμιση οφελών με το μικρότερο δυνατόν κόστος.

Πρόκειται λοιπόν για μια πειθαρχημένη και αυστηρά οργανωμένη προσπάθεια που παράγει θεμελιώδεις αποφάσεις και ενέργειες, ικανές να διαμορφώσουν και να καθοδηγήσουν το ρόλο ενός οργανισμού. Ο αποτελεσματικός στρατηγικός σχεδιασμός, εκφράζει όχι μόνο το τι επιθυμεί ένας οργανισμός και τις ενέργειες που απαιτούνται για την εφαρμογή του, αλλά περιλαμβάνει τον έλεγχο και την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων που παράγει. Στο παρόν κεφάλαιο γίνεται λόγος για την έννοια του στρατηγικού σχεδιασμού σαν εργαλείο ανάπτυξης και τους λόγους για τους οποίους είναι απαραίτητος για την αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία ενός οργανισμού.

Ο στρατηγικός σχεδιασμός αποτελεί ένα σύστημα αποφάσεων, το οποίο απλοποιεί το όραμα και την αποστολή του οργανισμού σε επιμέρους στόχους (Kohler, 2014), οι οποίοι οριοθετούν και τη δράση του στο μέλλον. Ο στρατηγικός σχεδιασμός βασίζεται στην απάντηση τριών βασικών ερωτημάτων:

1. Πού βρισκόμαστε σήμερα;
2. Πού θέλουμε να πάμε;
3. Πώς θα πάμε εκεί

Μια άλλη προσέγγιση για το Στρατηγικό Σχεδιασμό, μας λέει πως είναι η συστηματική προσπάθεια λήψης σημαντικών αποφάσεων και πλάνων δράσης, τα οποία θεωρούνται απαραίτητα για να κατανοήσουμε (Bryson, 1991).:

- τι είναι ο οργανισμός,
- τι προσπαθεί να πετύχει
- και γιατί

Ο στρατηγικός σχεδιασμός είναι ουσιαστικά ένα σχέδιο που προετοιμάζεται συνειδητά και με ιδιαίτερη προσοχή, το οποίο καταρτίζεται έτσι ώστε η οργάνωσή να εκπληρώσει όσο το δυνατόν καλύτερα την αποστολή του. Αυτό επιτυγχάνεται με την αποσαφήνιση των επιταγών του περιβάλλοντος και την αναπροσαρμογή της οργάνωσης όσο το δυνατόν καλύτερα στις μεταβαλλόμενες συνθήκες (Βασενχόβεν, 2001).

Η προϋπαρξη ενός καλά προετοιμασμένου στρατηγικού σχεδίου προσδίδει μια συνέπεια στη συμπεριφορά των μελών της και βοηθάει στην υπόδειξη των επιθυμητών ενεργειών. Τοποθετεί κατά ένα τρόπο, την οργάνωση μέσα στο περιβάλλον της, αναδεικνύοντας την πορεία των πράξεων και των ενεργειών που έχουν διαμορφωθεί διαχρονικά και επηρεάζει τη συμπεριφορά των μελών προς την επιθυμητή κατεύθυνση (Βασενχόβεν, 2004).

1.6 Ο Στρατηγικός Σχεδιασμός ως εργαλείο ανάπτυξης

Ο στρατηγικός σχεδιασμός είναι η κατεύθυνση, το εύρος και η μορφή των δράσεων ενός οργανισμού σε μακροπρόθεσμη βάση (Bryson, 1991), μέσω της οποίας διασφαλίζεται το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα. Ο στρατηγικός σχεδιασμός είναι ένα πολύτιμο εργαλείο, μέσω του οποίου, ένας οργανισμός μπορεί να αναπτυχθεί και να υλοποιήσει τους στόχους και το όραμά του (Παπαδάκης, 2016).

Οι μελέτες προσδιορίζουν, ότι ο στρατηγικός σχεδιασμός διαδραματίζει σημαίνοντα ρόλο στην ανάπτυξη ενός οργανισμού, καθώς περιλαμβάνει τον τρόπο με τον οποίο

διατυπώνονται μείζονα προβλήματα, θέτονται στόχοι, αναλύονται εναλλακτικές λύσεις και επιλέγονται στρατηγικές. Ο στρατηγικός σχεδιασμός έχει επίσης προσδιοριστεί ως ένας βασικός μηχανισμός για την ολοκλήρωση και το συντονισμό ενεργειών και ως βάση τόσο για τη συγκέντρωση όσο και για την αποκέντρωση της οργανωτικής λήψης αποφάσεων (Wolf & Floyd, 2013).

Οι δημόσιοι οργανισμοί πλέον καλούνται να λειτουργήσουν σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο και αβέβαιο περιβάλλον, γεγονός που απαιτεί την άμεση ανταπόκριση τους σε ευκαιρίες αλλά και επερχόμενες απειλές. Οι οργανισμοί επομένως είναι απαραίτητο να οργανώσουν τις κατάλληλες στρατηγικές, που να ταιριάζουν με το όραμα και το περιβάλλον μέσα στο οποίο δραστηριοποιούνται και να μετασχηματίζουν τις ιδέες σε αποτελεσματικές και εφαρμόσιμες στρατηγικές. Με αποτέλεσμα να είναι σε θέση να ανταποκριθούν στις γρήγορες μεταβολές του εξωτερικού περιβάλλοντος Elbanna (2006). Επιπλέον, είναι αναγκαίο οι οργανισμοί να αναπτύξουν τις πρακτικές και τακτικές εκείνες, που θα συμβάλλουν στην υλοποίηση των στρατηγικών στόχων που έχουν επιλέξει και να αναπτύσσουν συνεργασίες, πολλές φορές, με άλλους οργανισμούς σε τοπικό αλλά και σε διεθνές επίπεδο. Τέλος, ένα σημαντικό στοιχείο που πρέπει να αναπτύξουν οι οργανισμοί, είναι η ικανότητα τους για προσαρμογή στις ενδεχόμενες αλλαγές, συνεχή ανατροφοδότηση των δεδομένων, διάθεση για μάθηση από την εφαρμογή του στρατηγικού σχεδίου και εξέλιξη, στη βάση της αποκόμισης οφέλους με το μικρότερο δυνατόν κόστος.

Ο στρατηγικός σχεδιασμός μπορεί να βοηθήσει τους ηγέτες και τους διευθυντές δημόσιων οργανισμών να σκέφτονται, να μαθαίνουν και να ενεργούν στρατηγικά (Bryson, 2011). Πιο αναλυτικά, ο στρατηγικός σχεδιασμός μπορεί να χρησιμοποιηθεί με επιτυχία για να βοηθήσει:

- Δημόσιους οργανισμούς ή μεγάλα οργανωτικά τμήματα
- Κυβερνήσεις και τοπικές διοικήσεις πόλεων όπως νομαρχιών, δήμων κ.λ.π.
- Οργανισμούς μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που παρέχουν βασικά δημόσιες υπηρεσίες.
- Οργανωτικά δίκτυα (εταιρικές σχέσεις, συνεργασίες και συμμαχίες) που σκοπό έχουν να εκπληρώνουν συγκεκριμένες λειτουργίες, όπως είναι οι μεταφορές, η υγεία, η εκπαίδευση ή οι υπηρεσίες έκτακτης ανάγκης.
- Ολόκληρες κοινότητες, αστικές ή μητροπολιτικές περιοχές, περιφέρειες ή κράτη (Wolf & Floyd, 2013).

Ο στρατηγικός σχεδιασμός κάνει εκτεταμένη χρήση της ανάλυσης και της σύνθεσης για να βοηθήσει τους ηγέτες και τους διευθυντές να ενεργούν με επιτυχία στις μείζονες προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο οργανισμός (Bryson, 2011). Αποτελεί μια συνειδητή, πειθαρχημένη προσέγγιση για την παραγωγή θεμελιωδών αποφάσεων και δράσεων που διαμορφώνουν και καθοδηγούν μια οργάνωση προκειμένου να θέσει τους στόχους της, τον τρόπο που θα τους πετύχει καθώς και τους λόγους. Τέλος ο στρατηγικός σχεδιασμός διαδραματίζει σημαντικό ρόλο ως μέρος της πολύπλοκης διαδικασίας επίλυσης κοινωνικών προβλημάτων. Συγκεκριμένα, μπορεί να είναι χρήσιμος στην (Bryson, 2011):

- συγκέντρωση, ανάλυση και σύνταξη πληροφοριών για να εξεταστεί η στρατηγική τους σημασία και να πλαισιωθούν οι πιθανές επιλογές
- αξιολόγηση κρίσιμων αποφάσεων μεταξύ των βασικών φορέων λήψης αποφάσεων σχετικά με επιθυμητές, εφικτές και αποδεκτές αποστολές, τις στρατηγικές, τις δράσεις και τις πρωτοβουλίες, προγράμματα και έργα ή ακόμη και γενικά οργανωτικά σχέδια,
- αντιμετώπιση των βασικών οργανωτικών προκλήσεων βραχυπρόθεσμα αλλά και στο άμεσο μέλλον
- ενίσχυση της συνεχούς οργανωτικής μάθησης,
- δημιουργία σημαντικής και διαρκούς αξίας για το κοινωνικό σύνολο (public value).

1.7 Γενικά χαρακτηριστικά Στρατηγικού Σχεδιασμού

Ο στρατηγικός σχεδιασμός θεωρείται από τα πιο σύγχρονα είδη σχεδιασμού (Berry, 1994). Σαν κύριο στοιχείο του αναπτύσσει ακριβώς τον κοινό αυτό τόπο, όπου η γενική δομή του επιτρέπει την υιοθέτησή του από διαφορετικές πολιτικές και ιδεολογικές κατευθύνσεις, με ευρέα όρια προσαρμογών (Fotiadis κα, 2005). Χωρίς δηλαδή, σε καμία περίπτωση να είναι ιδεολογικά αδιάφορος (value free), επιτρέπει και ενθαρρύνει την χρήση και προσαρμογή της μεθοδολογίας του από παράγοντες με διαφορετικές κυρίαρχες πολιτικές απόψεις, παρέχοντάς τους μάλιστα, σχετικά πλεονεκτήματα στον στίβο των εφαρμογών τους.

Η ιδιότητα αυτή του στρατηγικού σχεδιασμού τον κάνει αποτελεσματικό εργαλείο στην αστική διαχείριση, στην οποία η πολιτική και ιδεολογική πολυπλοκότητα είναι βασικό συνθετικό στοιχείο (Fotiadis κα, 2005).

Η ερμηνεία του όρου "σχεδιασμός" έχει αναλυθεί και ταξινομηθεί σημειολογικά στις διάφορες μορφές της και συνήθως, η διάκριση των διαφορετικών εννοιών του όρου γίνεται από τα συμφραζόμενα (Μαρμαράς, 2002). Ο σχεδιασμός που αποτελεί το αντικείμενο αναφοράς είναι αυτός που σε αγγλική ορολογία αναφέρεται σαν "planning". Συνεπώς, ο ορισμός που στην γενικότητά του μπορεί να καλύψει τον όρο είναι ότι, "ο σχεδιασμός είναι μια ιδιαίτερα λογική διαδικασία προς την επίτευξη μιας κατάστασης που παρουσιάζει ορισμένα επιθυμητά χαρακτηριστικά" (Αραβαντινός, 1997/2007).

Ως Στρατηγικός Σχεδιασμός ορίζεται ο καθορισμός των μακροπρόθεσμων στόχων, με ορίζοντα τουλάχιστον τριετίας (κυλιόμενο), η κατάστρωση των σχετικών σχεδίων υλοποίησης των στόχων αυτών, η παρακολούθηση, ανασκόπηση και συνεχής αναπροσαρμογή αυτών των σχεδίων (Αθανασίου κα, 2013).

Τέλος, ο στρατηγικός προγραμματισμός ενθαρρύνει τα στελέχη να λάβουν αποφάσεις σήμερα για θέματα που θα επηρεάσουν τον οργανισμό τους στο μέλλον. (Bridges & Roquemore, 1998)

1.8 Η ανάλυση του Στρατηγικού Σχεδιασμού

Κατά τον στρατηγικό σχεδιασμό – προγραμματισμό λαμβάνονται οι αποφάσεις στρατηγικού χαρακτήρα, αυτές δηλαδή που προσδιορίζουν του οργανισμού με το περιβάλλον της κι ως εκ τούτου, σ' αυτές αντανακλάται η ιδιαίτερη φυσιολογία οργανισμού. Είναι επομένως η επίτευξη μίας επωφελούς ισορροπίας μεταξύ του οργανισμού και του εξωτερικού του περιβάλλοντος σε μακροπρόθεσμο επίπεδο (Eadie, 2000). Ο οργανισμός διαμορφώνει την αποστολή και το όραμα του, καθορίζει τους μακροπρόθεσμους σκοπούς – στόχους, επιλέγει τις μεθόδους δράσης, προσδιορίζει τα χαρακτηριστικά του απαιτούμενου προσωπικού και κατανέμει τους διαθέσιμους πόρους. Ο

χρονικός προγραμματισμός εδώ είναι μακροχρόνιος (από 3-5 κατ' ελάχιστο μέχρι πολύ περισσότερα χρόνια) (Παπαδημητρίου κα, 2000).

Το όραμα του οργανισμού σκιαγραφεί το μελλοντικό σχήμα του, δηλαδή τον τρόπο εξέλιξης του μακροπρόθεσμα και εκφράζει τις βασικές προσδοκίες και την ιδεατή κατάσταση του σε βάθος χρόνου (Heffron, 1989). Η αποστολή του καθοδηγείται από το όραμα και προσδιορίζει το βασικό σκοπό ύπαρξης του. Μια επιτυχημένη δήλωση αποστολής θα πρέπει να εκθέτει το βασικό σκοπό ύπαρξης του οργανισμού, να καθορίζει τη σχέση του με το περιβάλλον του και να αποτελεί ένα σημείο αναφοράς για τις πολιτικές του. Αποτελεί κατά βάση, την πρακτική μορφή του οράματος και των αξιών του οργανισμού και τον προπομπό του στρατηγικού σχεδίου (Μεταξάς κα, 2006).

Το περιβάλλον του οργανισμού (στρατηγικά) είναι απεριόριστο και περιλαμβάνει οτιδήποτε υπάρχει έξω και μέσα στον οργανισμό. Διακρίνεται στο εξωτερικό περιβάλλον, το οποίο περιλαμβάνει όλα τα στοιχεία που υπάρχουν έξω από τα όρια του οργανισμού και στο εσωτερικό περιβάλλον, που χαρακτηρίζει τον ίδιο τον οργανισμό (Barquero, 1991). Το πρώτο είναι πολυδιάστατο και συχνά δύσκολο να αναλυθεί με ακρίβεια. Το ενδιαφέρον συνήθως εστιάζεται στις διαφαινόμενες τάσεις και σ' εκείνα τα γεγονότα που δύναται να επηρεάσουν τη στρατηγική του οργανισμού, είτε άμεσα είτε έμμεσα. Σε γενικές γραμμές μπορούμε να το διακρίνουμε στο οικονομικό, το τεχνολογικό, το πολιτικό – νομικό, το κοινωνικό – πολιτιστικό, το δημογραφικό και στο παγκόσμιο περιβάλλον, στο οποίο εντάσσεται ένας οργανισμός. Η ανάλυση του μπορεί να εμφανίσει μια σειρά από ευκαιρίες και απειλές που καλείται να αντιμετωπίσει ο οργανισμός μέσω της διάδρασης του μ' αυτό (Barquero, 1991).

Ο προγραμματισμός επομένως, είναι το σύνολο των ενεργειών που συμβάλλουν στην γεφύρωση του χάσματος ανάμεσα στο σημείο στο οποίο τοποθετείται επιχειρηματικά ένας οργανισμός και στο σημείο στο οποίο επιθυμεί να φτάσει μελλοντικά (Koontz & O'Donnell, 2010). Πιο αναλυτικά, ο στρατηγικός σχεδιασμός περιλαμβάνει:

- Ορισμό των στόχων.
- Διαμόρφωση κατάλληλης στρατηγικής.
- Προσδιορισμό των ενεργειών και των μέσων ώστε να εκπληρωθούν οι στόχοι που τέθηκαν (Koontz & O'Donnell, 2010).

Η σημασία του στρατηγικού σχεδιασμού συνοπτικά και ουσιαστικά μπορεί να περιγραφεί ως εξής (Vila & Canales, 2008):

- Προσδιορίζει έγκαιρα τα προβλήματα ενός οργανισμού όπως επίσης και τις ευκαιρίες ή τις ενδεχόμενες απειλές που μπορεί να προκύψουν τόσο από το εξωτερικό όσο και από το εσωτερικό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται.
- Αφορά όλα τα τμήματα καθώς οι αποφάσεις που λαμβάνονται επηρεάζουν το σύνολο, συμβάλλοντας στον συντονισμό μεταξύ των τμημάτων.
- Φανερώνει τους στόχους και συμβάλλει στη εφαρμογή τους.
- Προωθεί ένα σύγχρονο κλίμα διοίκησης, πειθαρχίας και το αίσθημα ευθύνης.
- Διαδραματίζει βασικό ρόλο στην απόκτηση αλλά και την αξιοποίηση των πόρων ενός οργανισμού.
- Προωθεί τον έλεγχο και την αξιολόγηση των εργαζομένων, ενισχύοντας παράλληλα και το αίσθημα επιτυχίας.
- Συμβάλλει άμεσα στην αποδοτική και αποτελεσματική λειτουργία όλων των δραστηριοτήτων εντός του οργανισμού.
- Παίζει βασικό ρόλο στην επίτευξη των στόχων της επιχείρησης και στην συνολική επιτυχημένη πορεία της.

Τα οφέλη του στρατηγικού σχεδιασμού είναι ποικίλα για την τοπική αυτοδιοίκηση, με σημαντικότερα εξ αυτών την αντιστοίχιση της λειτουργίας των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) με τα ζητήματα που απασχολούν την κοινότητα, τη βελτίωση της οργανωσιακής απόδοσης, την ενίσχυση των διαδικασιών λήψης αποφάσεων και τη βελτίωση της επικοινωνίας μεταξύ των ομάδων ενδιαφέροντος (Pindur, 1992; Poister & Streib, 2005).

Ο στρατηγικός σχεδιασμός, στα πλαίσια ενός οργανισμού, αποτελείται από έξι βασικά βήματα (Jacobs et al., 1998), με το πρώτο να οριοθετεί την αποστολή του. Η αποστολή ενός οργανισμού καθορίζει τον σκοπό για τον οποίο λειτουργεί και υπάρχει, το μέρος των πολιτών στο οποίο στοχεύει και απευθύνεται, το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα που έχει σε σχέση με άλλους οργανισμούς, καθώς και τα κύρια αγαθά ή υπηρεσίες που παράγει.

Το επόμενο και κρισιμότερο στάδιο του σχεδιασμού, αφορά την μελέτη του άμεσου και έμμεσου εξωτερικού περιβάλλοντος (Jacobs et al., 1998). Με τον όρο άμεσο εξωτερικό περιβάλλον, εννοούμε όλους εκείνους τους παράγοντες που βρίσκονται σε άμεση επαφή με τον οργανισμό και ο τρόπος λειτουργίας τους είναι αλληλένδετος και επηρεάζει τα αποτελέσματα του οργανισμού (Ruocco & Proctor 1994). Στο άμεσο εξωτερικό περιβάλλον μπορεί να συμπεριλαμβάνονται η ανώτερη διοίκηση, διαμορφωτές γνώμης, τοπικές κοινωνίες. Ως αναφορά την ανάλυση του έμμεσου εξωτερικού περιβάλλοντος εξετάζονται συνιστώσες όπως η οικονομική, πολιτική, κοινωνική και παγκόσμια κατάσταση, το τεχνολογικό περιβάλλον καθώς και το νομικό πλαίσιο στο οποίο πρέπει να προσαρμοστεί ένας οργανισμός (Jacobs et al., 1998).

Μέσα από τη μελέτη του έμμεσου εξωτερικού περιβάλλοντος, ο οργανισμός μπορεί να φτάσει σε αξιόπιστα συμπεράσματα ως προς τις τάσεις και αλλαγές που συμβαίνουν στο ευρύτερο εξωτερικό περιβάλλον και ανάλογα να θέσει πιο ρεαλιστικούς στόχους. Με την ανάλυση του άμεσου και έμμεσου εξωτερικού περιβάλλοντος επισημαίνονται και συγκεκριμενοποιούνται οι ευκαιρίες, τις οποίες πρέπει να αξιοποιήσει ο οργανισμός, αλλά και οι ενδεχόμενες απειλές, τις οποίες καλείται να αντιμετωπίσει ή και να αποφύγει (Elbanna, 2006).

Στη συνέχεια, αξιολογείται το εσωτερικό περιβάλλον του οργανισμού, δηλαδή τα άυλα και έμψυχα στοιχεία του (περιουσία, πόροι, ανθρώπινο δυναμικό, δεξιότητες ανθρώπινου δυναμικού). Η συγκεκριμένη ανάλυση οδηγεί σε αναγνώριση των θετικών δυνάμεων και αδυναμιών του οργανισμού, γεγονός που βοηθά τους υπεύθυνους, να αναπτύξουν δράσεις και στρατηγικές, οι οποίες θα επεμβαίνουν διορθωτικά στον περιορισμό των αδυναμιών, αλλά και θα αξιοποιούν στο μέγιστο τις δυνατότητες του και τελικά στην παραγωγή αποδοτικότερου έργου (Kohler, 2014). Όλες οι παραπάνω ενέργειες και διαδικασίες συμπεριλαμβάνονται στη γνωστή σε όλους ανάλυση S.W.O.T. (Davies & Ellison, 2003b). Μέσω του συγκεκριμένου εργαλείου προσδιορίζονται οι δυνάμεις αλλά και οι αδυναμίες του οργανισμού, καθώς επίσης και οι ευκαιρίες και απειλές που μπορεί να προκύψουν από το εξωτερικό περιβάλλον. Έτσι μέσα από την αξιολόγηση αυτών των δεδομένων δύναται να πραγματοποιηθεί η επιλογή μεταξύ ενός συνόλου στρατηγικών επιλογών, όπως του τρόπου με τον οποίο η επιχείρηση θα χρησιμοποιήσει τα ισχυρά της στοιχεία προκειμένου να αξιοποιήσει πιθανές ευκαιρίες και

πως θα ενισχύσει τα αδύναμα σημεία της ώστε να περιορίσει τις πιθανές απειλές του περιβάλλοντος (Jacobs et al., 1998).

Επόμενο στάδιο, είναι ο καθορισμός της στρατηγικής του οργανισμού σύμφωνα με την τρέχουσα κατάστασή του (χρηματοοικονομικοί πόροι, ανθρώπινος παράγοντας κ.α.) και τα αποτελέσματα της ανάλυσης SWOT, η ανάλυση και μελέτη των οποίων μπορεί να καταδεικνύει την επέκταση σε καινούργιες δραστηριότητες ή και την ακύρωση δραστηριοτήτων (Χριστοφιλλόπουλος, 2002).

Ο καθορισμός από τον οργανισμό των στόχων και η ανάπτυξη πολιτικών και μεθόδων για την επίτευξή τους, αποτελούν το επόμενο μέρος του προγραμματισμού. Στη συνέχεια η ανάπτυξη των πλάνων δράσης ανάλογα με το είδος της παρέμβασης, όπως για παράδειγμα πλάνο προώθησης, χρηματοδότησης, κ.ά.. Τελευταίο κύριο μέρος του στρατηγικού σχεδιασμού αποτελεί ο έλεγχος και η αξιολόγηση των αποτελεσμάτων των στρατηγικών επιλογών (Bryson et al, 1996). Το εσωτερικό περιβάλλον περιλαμβάνει όλα εκείνα τα στοιχεία που προσδίδουν στον οργανισμό μια ιδιαίτερη ταυτότητα. Πιο συγκεκριμένα, η δομή που αποτυπώνεται στο οργανόγραμμα και προσδίδει τους βαθμούς εξουσίας για τη λήψη των αποφάσεων, η κουλτούρα που διαπνέει τους εργαζόμενους του οργανισμού, οι πόροι και οι ικανότητες που τη χαρακτηρίζουν, αποτελούν βασικά στοιχεία του περιβάλλοντός του. Η ανάλυση του εσωτερικού περιβάλλοντος ενός οργανισμού, μπορεί να φανερώσει μια σειρά από δυνάμεις και αδυναμίες που συνθέτουν μια σταθερή βάση για την ορθή διαμόρφωση της στρατηγικής (Χριστοφιλλόπουλος, 2002, Bryson et al, 1996).

Η εκτίμηση του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος γίνεται μ' ένα βασικό εργαλείο της στρατηγικής διοίκησης, το οποίο αναλύει τους παραπάνω παράγοντες σε δυνάμεις, αδυναμίες, ευκαιρίες και απειλές της οργάνωσης (Strengths- Weaknesses – Opportunities - Threats ή S.W.O.T.). Με βάση τα συμπεράσματα που εξάγονται με τη χρήση του συγκεκριμένου εργαλείου, ο οργανισμός μπορεί να προβεί στον καθορισμό των στρατηγικών του επιλογών, ανάλογα με τις επικρατούσες εν συνόλω συνθήκες. Αξιολογώντας τα σπουδαιότερα ενδεχόμενα, ο οργανισμός μπορεί να δημιουργήσει μια εικόνα για το τι θα πρέπει να επιτευχθεί και μέχρι πότε (Bradford et al, 2000).

Η διαδικασία χάραξης των κατευθύνσεων και αποτύπωσης των αντικειμενικών σκοπών ή αλλιώς της στρατηγικής αρχιτεκτονικής του οργανισμού, ξεκινά συνήθως με την

αξιολόγηση των ευκαιριών και των απειλών που υπάρχουν στο εξωτερικό του περιβάλλον, αποτιμώντας ταυτόχρονα τα εσωτερικά πλεονεκτήματα και τις αδυναμίες του. Με τον τρόπο αυτό προσδιορίζεται η χαρακτηριστική ικανότητα του κάθε οργανισμού, που τον ξεχωρίζει σε σύγκριση με όλους τους άλλους (Bradford et al, 2000).

Τα τελικά συμπεράσματα της S.W.O.T. ανάλυσης αποτυπώνουν τους επίσημους στόχους του οργανισμού (Kohler, 2014). Η επιλογή τους είναι καίριας σημασίας καθώς υποδηλώνουν τι επιθυμεί να πετύχει ο οργανισμός μακροπρόθεσμα (Bryson, 2011). Οι στόχοι αυτοί αντιπροσωπεύουν τη σωστή αντιστοίχιση ανάμεσα στις εξωτερικές ευκαιρίες και τα εσωτερικά πλεονεκτήματα του οργανισμού (Γεωργόπουλος κα, 2001). Η περιγραφή τους θα πρέπει να είναι τόσο λεπτομερείς, ώστε να πληρεί το ακρωνύμιο S.M.A.R.T. (specific- measurable- achievable- realistic- time specific), (Kohler, 2014). Δηλαδή θα πρέπει να είναι συγκεκριμένοι, μετρήσιμοι, ρεαλιστικοί, εφικτοί και να συνάδουν με τον παράγοντα χρόνο. Είναι φανερό ότι οι παραπάνω ενέργειες συνδέονται μεταξύ τους με οργανικό τρόπο, έτσι ώστε να συναποτελούν ένα ορισμένο σύστημα διοίκησης, εξασφαλίζοντας τον συνεχή έλεγχο, την ανατροφοδότηση και τη δυνατότητα πραγματοποίησης τυχόν διορθώσεων που χρειάζεται το σύστημα (Γεωργόπουλος κα, 2001).

Τέλος, βασικές αρχές της στρατηγικής διοίκησης θεωρούνται οι ακόλουθες (Gouttebel, 2001, Kaplan, 2001):

- Αναφέρεται στη διοίκηση του οργανισμού, τη χρήση στρατηγικών και την υφιστάμενη σχέση ανάμεσά τους.
- Βασική της αποστολή αποτελεί η διαχείριση της αλληλεπίδρασης ανάμεσα στην επιχείρηση και το περιβάλλον.
- Καθοδηγείται απ' τη συνεχή επιδίωξη των ευκαιριών, οι οποίες μπορούν να δημιουργηθούν εντός και εκτός της οργάνωσης.
- Απαιτεί την ανάληψη κινδύνου.
- Αφορά την κατανόηση του μελλοντικού περιβάλλοντος της οργάνωσης και την πρόβλεψη και δημιουργία των κατάλληλων μελλοντικών ανταγωνιστικών συνθηκών.
- Αποτελεί αντικείμενο του συνόλου της οργάνωσης, εφόσον σχετίζεται με την αλλαγή. Η αλλαγή είναι δυνατόν να πραγματοποιηθεί είτε στο εξωτερικό είτε

στο εσωτερικό περιβάλλον της οργάνωσης και να επηρεάσει οποιαδήποτε ομάδα ή οποιοδήποτε τμήμα της.

Για την επίτευξη των στόχων της οργάνωσης, η στρατηγική διοίκηση διασπάται στις λειτουργίες του σχεδιασμού, της οργάνωσης, της διοίκησης του ανθρώπινου παράγοντα και του ελέγχου. Μέσω της στρατηγικής διοίκησης επιτυγχάνεται η αντιστοίχιση ανάμεσα στους εσωτερικούς πόρους και τις ικανότητες της οργάνωσης και των ευκαιριών και κινδύνων που επικρατούν στο εξωτερικό περιβάλλον (.Gouttebel, 2001, Kaplan, 2001).

Παρατηρείται, επίσης μια θετική συσχέτιση ανάμεσα στον στρατηγικό σχεδιασμό και την αποτελεσματικότητα. Απ' την άλλη υπάρχει η άποψη, ότι όταν ένας οργανισμός εφαρμόζει στρατηγικό σχεδιασμό, δε σημαίνει ότι τον εφαρμόζει και αποτελεσματικά. Το ερώτημα που τέθηκε από αρκετούς ερευνητές ήταν ποια είναι εκείνα τα χαρακτηριστικά του στρατηγικού σχεδιασμού που συνδέονται με την αποτελεσματικότητα του οργανισμού. (Βασενχόβεν, 2004).

Η σημασία του στρατηγικού σχεδιασμού, αποτυπώνεται γενικά στις θετικές μετρήσεις της αποτελεσματικότητας του οργανισμού και τα βασικά του στοιχεία συσχετίζονται με τη δυνατότητα που παρέχει στα άτομα, τα οποία στελεχώνουν τον οργανισμό να κατανοήσουν τους βασικούς μηχανισμούς λειτουργίας και να γνωρίσουν τη διαδικασία μέσα από την οποία καθορίζονται οι βασικές αποφάσεις, για την πορεία του οργανισμού στο μέλλον (Grosjean et al, 2003).

Ο στρατηγικός σχεδιασμός καταδεικνύει τη σημασία αφοσίωσης των ανωτάτων στελεχών της διοίκησης, στις στρατηγικές προσπάθειες του οργανισμού. Θα πρέπει επομένως να είναι έντονη η έμφαση, που δίνουν στον στρατηγικό σχεδιασμό και αυτός να παρέχεται μέσα από επίσημα έγγραφα. Για να είναι επιτυχημένος ο στρατηγικός σχεδιασμός και για να αυξήσει την αποτελεσματικότητά του, επιβάλλεται να υπάρχει ευρεία αφοσίωση στην πραγμάτωση του σχεδιασμού, απ' όλα τα εμπλεκόμενα μέρη. Θα πρέπει να είναι εμφανής ο χρόνος τον οποίο αφιερώνουν για το στρατηγικό σχεδιασμό, το ποσό των πόρων που κατανέμουν, η αποδοχή των στόχων του στρατηγικού σχεδιασμού ως άμεση και προσωπική ευθύνη και η δημιουργία περιβάλλοντος που τον προωθεί και τον υποστηρίζει (Βασενχόβεν, 2001).

1.9 Στρατηγικός Σχεδιασμός στη Δημόσια Διοίκηση

Ο στρατηγικός σχεδιασμός σε συνάρτηση με την αξιολόγηση της οργανωσιακής απόδοσης θεωρούνται ως σημαντικές καινοτομίες της δημόσιας διοίκησης εδώ και αρκετά χρόνια (Berry, 1994). Ως απόρροια του μεγάλου ενδιαφέροντος σε ζητήματα στρατηγικού σχεδιασμού στο πλαίσιο της δημόσιας διοίκησης, ένας σημαντικός αριθμός κυβερνητικών και δημόσιων οργανισμών σε παγκόσμια κλίμακα αναπτύσσουν συστηματικά στρατηγικά σχέδια, προσδιορίζοντας τους αντίστοιχους στρατηγικούς στόχους και τους στόχους απόδοσης.

Παράλληλα, πολλοί κυβερνητικοί οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης έχουν, επίσης, υιοθετήσει διάφορες πρακτικές του στρατηγικού σχεδιασμού, είτε λόγω των απαιτήσεων του νομοθετικού πλαισίου είτε ως αυτόνομες πρωτοβουλίες, με σκοπό τη βελτίωση των διαδικασιών λήψης αποφάσεων, την αποτελεσματικότερη κατανομή των πόρων και την ενίσχυση της γενικότερης διαχείρισης των δημόσιων παρεχόμενων υπηρεσιών (Barnow & Heinrich, 2010). Ωστόσο, οι Ammons & Roverbank (2008) επισημαίνουν πως τα οφέλη του στρατηγικού σχεδιασμού δεν είναι ακόμα σαφή για τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης. Γενικότερα, τα τελευταία χρόνια ο δημόσιος διάλογος έχει πολλές φορές στραφεί στις διασυνδέσεις μεταξύ του στρατηγικού σχεδιασμού, της μέτρησης της απόδοσης και άλλων σχετικών διαχειριστικών διαδικασιών, όπως είναι η κατάρτιση προϋπολογισμών, στο πεδίο της δημόσιας διοίκησης (Poister, 2010).

Σε μια γενικότερη εικόνα, οι διαδικασίες διαμόρφωσης στρατηγικής, κατάρτισης προϋπολογισμών και ανάπτυξης στρατηγικών σχεδίων θεωρούνται πλέον ως αλληλένδετες διαστάσεις της στρατηγικής διαχείρισης του δημόσιου τομέα (Poister & Van Slyke, 2002). Βέβαια, ο Steiss (1985) υποστηρίζει, πως ο στρατηγικός σχεδιασμός στους δημόσιους οργανισμούς αποτελεί εκείνη τη διαδικασία για την εκ των προτέρων λήψη αποφάσεων, σχετικά με τι ένας οργανισμός θα κάνει στο μέλλον, ποιους πόρους θα χρησιμοποιήσει και με ποιον τρόπο θα ενισχύσει την ποιότητα των αντίστοιχων διαδικασιών.

Σε κάθε περίπτωση, η υιοθέτηση μίας συνολικής στρατηγικής προσέγγισης της δημόσιας διοίκησης υποστηρίζεται ότι παράγει θετικότερα αποτελέσματα για τους δημόσιους οργανισμούς σε σύγκριση με αποσπασματικές εφαρμογές διάφορων στρατηγικών διεργασιών (Moynihan & Ingraham, 2004).

1.10 Στρατηγικός Σχεδιασμός στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Στη διεθνή βιβλιογραφία υπάρχει ένας περιορισμένος αριθμός ερευνών αναφορικά με τη χρήση του Στρατηγικού Σχεδιασμού στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τα συναφή αποτελέσματά του. Οι Boyne & Gould-Williams (2003) αναφέρουν ότι οι διαδικασίες του στρατηγικού σχεδιασμού, συμπεριλαμβάνοντας τη θέσπιση στόχων, την ανάλυση εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος και την κατάρτιση πλάνων δράσης, έχουν θετικές επιδράσεις σε διάφορα μέτρα οργανωσιακής απόδοσης, όπως είναι η κάλυψη των αναγκών των πολιτών, η ποιότητα των υπηρεσιών, η ικανοποίηση των πελατών, το κόστος των υπηρεσιών, η αποδοτικότητα και η μείωση της γραφειοκρατίας.

Επίσης, παρατηρείται πως ο συγκεντρωτισμός της τοπικής αυτοδιοίκησης ,δημιουργεί εμπόδια στο στρατηγικό σχεδιασμό, σε αντίθεση με τις στρατηγικές ικανότητες των διευθυντών, οι οποίες συμβάλλουν θετικά στον ολοκληρωμένο στρατηγικό σχεδιασμό (Hendrick,2003).

Οι Poister & Streib (2005) διερευνούν τα βασικότερα στοιχεία του στρατηγικού σχεδιασμού στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, αποδεικνύοντας πως τα σημαντικότερα εξ αυτών είναι:

- η διασύνδεση στρατηγικού πλάνου και διευθυντικών στόχων,
- η αξιολόγηση του σχεδίου βάσει οργανωσιακών στόχων,
- η κατάρτιση αναφορών απόδοσης βάσει των θεσπισμένων στόχων,
- ο έλεγχος της απόδοσης, η αξιολόγηση της εφικτότητας των εναλλακτικών στρατηγικών,
- η σύνδεση του στρατηγικού πλάνου με τον προϋπολογισμό και
- η ενσωμάτωση στο στρατηγικό σχεδιασμό της πληροφόρησης που προέρχεται από τους δημότες.

Επομένως, βασικοί στόχοι του στρατηγικού σχεδιασμού των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, είναι η ενίσχυση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, η βελτίωση της εσωτερικής οργάνωσης και η αύξηση των εσόδων (Andrews et al , 2006).

Τέλος, δεν αρκεί απλά η τυπική εφαρμογή των διαδικασιών του στρατηγικού σχεδιασμού αλλά σημαντικότερο είναι αυτός να βασίζεται σε μία ορθολογική, κατάλληλη και εφικτή στρατηγική (Andrews et al , 2009).

1.11 Λειτουργικοί ορισμοί

Στρατηγικός σχεδιασμός: Ο στρατηγικός σχεδιασμός αποτελεί μία διαδικασία καθορισμού των κυριότερων μακροπρόθεσμων στόχων ενός οργανισμού, μέσω της οποίας εντοπίζονται οι απαραίτητες δράσεις και πόροι που απαιτούνται για την επίτευξη των στόχων αυτών (Heffron, 1989).

Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης: Οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) αποτελούν νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που συστήνονται στις εδαφικές περιφέρειες και εκλέγονται από τους δημότες της περιφέρειας, με σκοπό τη διαχείριση των τοπικών ζητημάτων.

Στρατηγικό όραμα: Στρατηγικό όραμα αποτελεί η δήλωση ενός οργανισμού για τις βασικές κατευθύνσεις του σε μακροπρόθεσμο επίπεδο, οι οποίες διασυνδέονται με τις αντίστοιχες λειτουργίες του και τους απαραίτητους πόρους για την επίτευξη των μελλοντικών στρατηγικών στόχων (Allison & Kayne, 2005).

Επιχειρησιακό σχέδιο: Ως επιχειρησιακό σχέδιο ορίζεται το αποτέλεσμα της προσπάθειας στρατηγικού σχεδιασμού, το οποίο τυπικά είναι ένα έγγραφο που αποτυπώνει την οργανωσιακή στρατηγική και αντανακλά τα βασικά χαρακτηριστικά που διαμορφώνουν το αντίστοιχο οργανωσιακό περιβάλλον (Cassidy, 2006).

Επιχειρησιακό πρόγραμμα ΟΤΑ: Το επιχειρησιακό πρόγραμμα ΟΤΑ αποτελεί ένα ολοκληρωμένο αναπτυξιακό πρόγραμμα και χρησιμοποιείται ως βασικό εργαλείο

σχεδιασμού των ΟΤΑ στις σύγχρονες απαιτήσεις που επιτάσσει η ευρωπαϊκή διάσταση της αυτοδιοίκησης και η ανάγκη της αειφόρου ανάπτυξης (ΔΚΚ, 2006).

1.12 Επιχειρησιακά προγράμματα και Στρατηγικός Σχεδιασμός των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού

Σκοπός των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων των Δήμων είναι η προώθηση της Δημοτικής και της εσωτερικής ανάπτυξης του Δήμου, σε εναρμόνιση με τις κατευθύνσεις αναπτυξιακού σχεδιασμού σε τοπικό και εθνικό επίπεδο και τις αρμοδιότητες που ορίζει το Πρόγραμμα Καλλικράτης (Ν.3852, 2010).

1. Προώθηση της τοπικής ανάπτυξης

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα κατά κύριο λόγο θα πρέπει να προσδιορίζει τις νέες δραστηριότητες που θα πρέπει να εκτελέσει ο Δήμος στο πλαίσιο των θεσμοθετημένων αρμοδιοτήτων του, με απώτερους σκοπούς (Ν.3852, 2010):

α) την προστασία και αναβάθμιση του φυσικού και δομημένου περιβάλλοντος της περιοχής και τη διασφάλιση της ποιότητας ζωής, με παρεμβάσεις στους τομείς (ενδεικτικά):

- της προστασίας και της αειφόρου διαχείρισης του φυσικού περιβάλλοντος
- της βελτίωσης και διαχείρισης του ανθρωπογενούς περιβάλλοντος
- των τεχνικών υποδομών και των δικτύων εξυπηρέτησης

β) τη βελτίωση της κοινωνικής και οικονομικής ευημερίας των κατοίκων της περιοχής του, με παρεμβάσεις στους τομείς (ενδεικτικά):

- της Κοινωνικής Πολιτικής και της Κοινωνικής Ενσωμάτωσης
- της Υγείας
- της Παιδείας / Δια βίου μάθησης/ Πολιτισμού / Αθλητισμού
- της Ισότητας των Φύλων και των Ευκαιριών

γ) τη βελτίωση της τοπικής οικονομίας και απασχόλησης, με παρεμβάσεις στους τομείς (ενδεικτικά):

- των οικονομικών και παραγωγικών δραστηριοτήτων
 - της απασχόλησης.
2. Εσωτερική ανάπτυξη του Δήμου ως οργανισμού

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα περιλαμβάνει όχι μόνο δράσεις για την προώθηση της Δημοτικής και τοπικής ανάπτυξης αλλά και δράσεις για τη βελτίωση της διοικητικής ικανότητας του Δήμου ως δημόσιου οργανισμού (ως φορέα παροχής συλλογικών αγαθών και υπηρεσιών αλλά και ως θεσμού διασφάλισης της υλοποίησης πολιτικών σε περιφερειακό επίπεδο, σύμφωνα με τις αρχές της αειφόρου ανάπτυξης και της κοινωνικής συνοχής, στο πλαίσιο των εθνικών και ευρωπαϊκών πολιτικών) (Αιτιολογική Έκθεση Ν.3852, 2010), με σκοπούς τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας, της αποδοτικότητας και της νομιμοποίησης της λειτουργίας της (Bernard, 2005). Ειδικότερα οι σχετικές δράσεις αποσκοπούν (Ν.3852, 2010):

- στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας των δραστηριοτήτων και στην καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη,
- στη βελτίωση της παραγωγικής ικανότητας των υπηρεσιών της, της ανάπτυξης του υφιστάμενου προσωπικού, της μηχανοργάνωσης, της προμήθειας εξοπλισμού και της εξασφάλισης γης και κτιριακών εγκαταστάσεων,
- στη βελτίωση της οικονομικής κατάστασης του Δήμου, μέσω του μεσοπρόθεσμου οικονομικού προγραμματισμού, της παρακολούθησης του κόστους των παρεχόμενων υπηρεσιών και της ορθολογικότερης οικονομικής διαχείρισης.

3. Ανάπτυξη των συνεργασιών του Δήμου

Ο ρόλος του Δήμου πλέον (Αιτιολογική Έκθεση Ν.3852, 2010), μέσα από τα όρια που θέτει η νομοθεσία, είναι να μεριμνά για τη συνολική ευημερία της περιοχής του. Η διοίκηση γίνεται αντιληπτή όχι μόνο ως διοίκηση για τη παροχή ορισμένων πάγιων υπηρεσιών του Δήμου, αλλά ως μέριμνα για το σύνολο των τοπικών υποθέσεων (Αιτιολογική Έκθεση Ν.3852, 2010). Σ' αυτή την κατεύθυνση το Επιχειρησιακό

Πρόγραμμα του Δήμου θα πρέπει να επισημαίνει τη συμβολή που μπορούν να έχουν στην ανάπτυξή του Δήμου:

- οι τοπικοί κοινωνικοί και οικονομικοί φορείς (ιδιωτικές επιχειρήσεις, σύλλογοι και μη κυβερνητικές οργανώσεις)
- οι γειτονικοί όμοροι Δήμοι
- οι λοιποί φορείς του πολιτικό-διοικητικού συστήματος της χώρας (Κεντρικοί φορείς και Περιφέρεια)

Επομένως, το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα εκτός από τις υπηρεσίες, τα έργα και τις ρυθμίσεις για τα οποία είναι αρμόδιος ο Δήμος, είναι δυνατό να εντοπίζει δραστηριότητες που ανήκουν στην αρμοδιότητα άλλων φορέων και να προσδιορίζει τις αναγκαίες ενέργειες συνεργασίας και συντονισμού με αυτούς.

Το πρόγραμμα εκτός των άλλων στοχεύει επίσης, στην αναβάθμιση του επιπέδου συνεργασίας του Δήμου με φορείς του ιδιωτικού, δημόσιου και κοινωνικού τομέα, σε τοπικό, διαπεριφερειακό, εθνικό και διεθνές επίπεδο, για τη συντονισμένη προώθηση της τοπικής ανάπτυξης και την από κοινού παροχή υπηρεσιών ή υλοποίηση δράσεων και συμφωνιών (Αιτιολογική Έκθεση Ν.3852, 2010).

4. Χαρακτηριστικά του Επιχειρησιακού Προγράμματος

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού αποτελεί εργαλείο για την άσκηση του αναπτυξιακού τους ρόλου, με τα εξής χαρακτηριστικά (Ν.3852, 2010):

- Είναι ολοκληρωμένο πρόγραμμα τοπικής ανάπτυξης και βελτίωσης της διοικητικής ικανότητας του ΟΤΑ: Αποτελεί πρόγραμμα αναπτυξιακών υποδομών και τοπικών επενδύσεων, αλλά και πρόγραμμα για τη βελτίωση της υφιστάμενης λειτουργίας των δημοτικών υπηρεσιών και των Νομικών προσώπων που εποπτεύονται από το Δήμο. Είναι πρόγραμμα, πολυτομεακού χαρακτήρα, με εύρος θεματικών αντικειμένων αντίστοιχου του φάσματος των θεμάτων που απασχολούν την καθημερινή λειτουργία του ΟΤΑ. Καλύπτει όλο το φάσμα των αρμοδιοτήτων του Δήμου και εν δυνάμει το σύνολο των τοπικών υποθέσεων.
- Αποτελεί το πενταετές πρόγραμμα δράσης του ΟΤΑ και των Νομικών Προσώπων του: Στις προτεραιότητες του προγράμματος αντανακλάται η

βούληση και το όραμα της Δημοτικής Αρχής καθώς και οι προτεραιότητες του αναπτυξιακού σχεδιασμού σε περιφερειακό και εθνικό επίπεδο.

- Το όραμα της εκάστοτε δημοτικής αρχής αποτυπώνεται στη στρατηγική και αναλύεται σε πενταετές πρόγραμμα δράσης του ΟΤΑ και των Νομικών Προσώπων του και τέλος σε ετήσιο πρόγραμμα δράσης της κάθε υπηρεσίας του δήμου και των Νομικών Προσώπων του.
- Είναι οργανικό στοιχείο της καθημερινής λειτουργίας και διοίκησης του Δήμου και μέρος του προγραμματικού του κύκλου: Η σύνταξη του επιχειρησιακού προγράμματος είναι η αρχική φάση της διαδικασίας προγραμματισμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης της δράσης του Δήμου. Η διαδικασία αυτή αποτελεί το διαρκές αντικείμενο ενασχόλησης των αιρετών οργάνων, των προϊσταμένων και της αρμόδιας Υπηρεσίας Προγραμματισμού και Ανάπτυξης του.
- Υλοποιείται μέσω του ετήσιου προγράμματος δράσης του ΟΤΑ και των Νομικών Προσώπων του: Σκοπός της σύνταξης του ετήσιου προγράμματος δράσης είναι η εξειδίκευση του συνολικού πενταετούς επιχειρησιακού προγράμματος σε ετήσιο πρόγραμμα των υπηρεσιών. Ο ετήσιος προγραμματισμός στοχεύει στον επιμερισμό των δράσεων του πενταετούς προγράμματος στις υπηρεσίες, οι οποίες υλοποιούν τμήματα του επιχειρησιακού προγράμματος.
- Εκπονείται με τη συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων: Κατά τη διαδικασία σύνταξής του συμμετέχουν με σαφώς καθορισμένο τρόπο:
- Αιρετά όργανα (Δημοτικό Συμβούλιο, Επιτροπές, Αντιδήμαρχοι, Δ.Σ. Νομικών Προσώπων, Συμβούλια Τοπικών και Δημοτικών Κοινοτήτων)
- Υπηρεσιακά στελέχη (Προϊστάμενοι υπηρεσιών, Διευθυντές Νομικών Προσώπων, στελέχη της Υπηρεσίας Προγραμματισμού και Ανάπτυξης)
- Τοπικοί φορείς και ομάδες δημοτών με σημαντικό βαθμό συμβολής στην τοπική ανάπτυξη ή/και στη λειτουργία του ΟΤΑ
- Φορείς του διοικητικού συστήματος της χώρας (πχ Περιφέρεια)
- Αξιοποιεί δείκτες επίδοσης: Το επιχειρησιακό πρόγραμμα διατυπώνει μετρήσιμους στόχους, η επίτευξη των οποίων παρακολουθείται μέσω της αξιοποίησης συστήματος δεικτών επίδοσης. Για την παρακολούθηση της εξέλιξης της τιμής των δεικτών αξιοποιούνται τα στοιχεία (εσόδων /

δαπανών, πόρων, εκροών, αποτελεσμάτων στους αποδέκτες) που τηρούνται στις βάσεις δεδομένων του ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος του Δήμου.

1.13 Φιλοσοφία και Αρχές Εκπόνησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του Δήμου (Ν.3852/2010) αποτελεί βασικό εργαλείο προγραμματισμού, δράσεων τοπικής και εσωτερικής ανάπτυξης του Δήμου. Για το λόγο αυτό (Αιτιολογική Έκθεση Ν.3852, 2010) :

- Είναι ολοκληρωμένο πρόγραμμα τοπικής ανάπτυξης και βελτίωσης της διοικητικής ικανότητας του ΟΤΑ και προϊόν συλλογικής λειτουργίας των υπηρεσιών του Δήμου.
- Είναι οργανικό στοιχείο της καθημερινής λειτουργίας και διοίκησης του Δήμου και μέρος του προγραμματικού του κύκλου.
- Είναι εύχρηστο, σύντομο και περιεκτικό, κωδικοποιώντας κατά το δυνατόν την πληροφορία που παρέχει, ώστε να διευκολύνει την παρακολούθηση και την επικαιροποίησή του.
- Δίνει έμφαση στη διάγνωση, σε σχέση με την αποτύπωση του εξωτερικού και εσωτερικού περιβάλλοντος, για την ανάδειξη βασικών αναπτυξιακών προτεραιοτήτων.
- Δίδει έμφαση στον τεκμηριωμένο προσδιορισμό των ολιγάριθμων κρίσιμων ζητημάτων, στα οποία πρέπει να επικεντρώσει τις προσπάθειές του ο Δήμος, λαμβάνοντας υπόψη τα τοπικά προβλήματα, τις εθνικές και περιφερειακές αναπτυξιακές προτεραιότητες και τις δυνατότητές του ως οργανισμού.
- Οι άξονες του στρατηγικού σχεδιασμού είναι προκαθορισμένοι και σε συμφωνία με την οργάνωση των αρμοδιοτήτων σε θεματικές ενότητες (4 άξονες) (Ν 3852/2010).
- Ο επιχειρησιακός σχεδιασμός αποτελεί την κεντρική αναφορά ώστε να δίνει εύκολα το υπόβαθρο, σχεδόν αυτοματοποιημένα, για την εκπόνηση επιμέρους σχεδίων δράσης (ανά υπηρεσία υλοποίησης, ανά θεματική, κλπ.).

- Διερευνά πλήθος πηγών χρηματοδότησης, αποτελώντας βάση για το σχεδιασμό και υλοποίηση δράσεων κυρίως αναπτυξιακού χαρακτήρα.
- Συνδέεται με το ετήσιο πρόγραμμα δράσης, το τεχνικό πρόγραμμα και τον προϋπολογισμό του Δήμου.

1.14 Δομή Επιχειρησιακών Προγραμμάτων και Στρατηγικού Σχεδιασμού των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού

Το επιχειρησιακό πρόγραμμα περιλαμβάνει τις ακόλουθες ενότητες και κεφάλαια σύμφωνα με τις Υ.Α.: 35928 & 41179 του 2014 και το Π.Δ. 89/2011 (Ε.Ε.Τ.Α.Α,2007):

Ενότητα 1: Στρατηγικός σχεδιασμός

Κεφάλαιο 1.1: Περιγραφή και αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης

Κεφάλαιο 1.2: Στρατηγική του Ο.Τ.Α. και αναπτυξιακές προτεραιότητες

Ενότητα 2: Επιχειρησιακός προγραμματισμός

Κεφάλαιο 2.1: Στόχοι και δράσεις

Κεφάλαιο 2.2: Τετραετής προγραμματισμός των δράσεων

Ενότητα 3: Οικονομικός προγραμματισμός και δείκτες παρακολούθησης και αξιολόγησης

Κεφάλαιο 3.1: Οικονομικός προγραμματισμός

Κεφάλαιο 3.2: Δείκτες παρακολούθησης και αξιολόγησης του προγράμματος.

Ειδικότερα αναφορικά με το στρατηγικό σχεδιασμό, στο πρώτο κεφάλαιο του στρατηγικού σχεδιασμού περιγράφονται τα χαρακτηριστικά της περιοχής του Ο.Τ.Α., τα χαρακτηριστικά του ίδιου του Ο.Τ.Α. και των Νομικών Προσώπων του, ως οργανισμών, και αξιολογείται η υφιστάμενη κατάσταση.

Η περιγραφή της υφιστάμενης κατάστασης περιλαμβάνει τουλάχιστον (Ε.Ε.Τ.Α.Α, 2007):

- Τα βασικά γεωγραφικά, πληθυσμιακά, κοινωνικά, οικονομικά, πολεοδομικά, περιβαλλοντικά και αναπτυξιακά χαρακτηριστικά της περιοχής του Ο.Τ.Α., καθώς και των σχέσεων και των αλληλεξαρτήσεων του με τους γειτονικούς ΟΤΑ και την ευρύτερη περιοχή.
- Τα βασικά οργανωτικά και οικονομικά χαρακτηριστικά του Ο.Τ.Α..

Η αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης περιλαμβάνει τουλάχιστον:

- Τα κρίσιμα ζητήματα ανάπτυξης, τα οποία είναι σκόπιμο να αντιμετωπιστούν από τον Ο.Τ.Α., κατά την επόμενη μεσοπρόθεσμη περίοδο, ιεραρχημένα κατά σειρά προτεραιότητας.
- Τα μειονεκτήματα και τα πλεονεκτήματα της περιοχής του Ο.Τ.Α. ως προς τα κρίσιμα ζητήματα, τις ανάγκες των πολιτών και την εκτιμώμενη ζήτηση για την παροχή δημοτικών ή κοινοτικών υπηρεσιών.
- Τις δυνατότητες και τις υφιστάμενες αδυναμίες των υπηρεσιών του Ο.Τ.Α. και των Νομικών Προσώπων του, σε σχέση με τις λειτουργίες που επιτελούν, το ανθρώπινο δυναμικό και την υλικοτεχνική υποδομή τους, την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, καθώς και σε σχέση με την οικονομική τους κατάσταση.
- Τις ευκαιρίες και τους περιορισμούς από εξωγενείς παράγοντες (όπως θεσμικό πλαίσιο, εθνικές και ευρωπαϊκές πολιτικές και χρηματοδοτήσεις).

Στο δεύτερο κεφάλαιο του στρατηγικού σχεδιασμού περιλαμβάνονται τα ακόλουθα:

- Διατύπωση του αναπτυξιακού οράματος για την περιοχή του Ο.Τ.Α. και των κατευθυντήριων αρχών, που πρέπει να διέπουν τον τρόπο λειτουργίας του και τον τρόπο διοίκησης των τοπικών υποθέσεων.
- Προσδιορισμός της στρατηγικής του Ο.Τ.Α., δηλαδή των γενικών στρατηγικών στόχων προκειμένου να πετύχει το όραμά του.

- Προσδιορισμός των αναπτυξιακών προτεραιοτήτων, σύμφωνα με τις οποίες διαρθρώνεται το επιχειρησιακό πρόγραμμα, λαμβάνοντας υπόψη τις εθνικές και περιφερειακές αναπτυξιακές προτεραιότητες.
- Το όραμα αποτελεί συνοπτική διατύπωση της μελλοντικής επιδιώξιμης κατάστασης της περιοχής του Ο.Τ.Α. και του ίδιου του Ο.Τ.Α., ως οργανισμού, για την επόμενη μεσοπρόθεσμη περίοδο, την οποία θα επιδιώξει με την εφαρμογή της στρατηγικής που θα επιλέξει και με την ευρύτερη δυνατή κοινωνική συναίνεση.

Η διατύπωση της στρατηγικής του Ο.Τ.Α. γίνεται μέσω του καθορισμού γενικών στρατηγικών στόχων. Ενδεικτικά, οι στρατηγικοί στόχοι αφορούν (Ε.Ε.Τ.Α.Α,2007):

- Στην προώθηση της οικονομικής, κοινωνικής και πολιτιστικής ανάπτυξης της περιοχής.
- Στην ικανοποίηση των αναγκών των αποδεκτών των υπηρεσιών του.
- Στην αναβάθμιση της διοικητικής ικανότητάς του (με τη βελτίωση της λειτουργίας των υπηρεσιών και των οργάνων του, την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και της υλικοτεχνικής υποδομής του).
- Στη βελτίωση της οικονομικής του κατάστασης.

Οι αναπτυξιακές προτεραιότητες εκφράζονται στο επιχειρησιακό πρόγραμμα με τη μορφή αξόνων. Ενδεικτικά, οι άξονες αυτοί μπορεί να είναι:

1. «Φυσικό και Οικιστικό Περιβάλλον – Τεχνικές υποδομές».
2. «Κοινωνική Πολιτική, Παιδεία και Πολιτισμός».
3. «Τοπική Οικονομία και Απασχόληση».
4. «Ο Ο.Τ.Α. ως οργανισμός και οι σχέσεις του με τους πολίτες, την πολιτεία και τους τοπικούς φορείς».

Μεταξύ των αξόνων προτεραιότητας, ένας τουλάχιστον πρέπει να αποσκοπεί στην ανάπτυξη του Ο.Τ.Α. και των Νομικών Προσώπων του, ως οργανισμών, και στη βελτίωση

των σχέσεών τους με τους πολίτες, την πολιτεία και τους τοπικούς φορείς. Ο άξονας αυτός ενδεικτικά αφορά (Ε.Ε.Τ.Α.Α,2007):

- Στη γενική οργάνωση και λειτουργία του Ο.Τ.Α., καθώς και σε ζητήματα αποτελεσματικότητας, αποδοτικότητας και χρηστής τοπικής διοίκησης.
- Στις οριζόντιες ή υποστηρικτικές λειτουργίες του Ο.Τ.Α. και των Νομικών Προσώπων του.
- Στις ανάγκες υποστήριξης των οργάνων διοίκησης και των υπηρεσιών για την αποδοτικότερη και αποτελεσματικότερη άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, καθώς και για τη γενικότερη βελτίωση της διοικητικής ικανότητας του Ο.Τ.Α..

Επιπλέον, οι βασικότερες διαστάσεις του επιχειρησιακού προγράμματος και του στρατηγικού σχεδιασμού των ΟΤΑ είναι οι εξής:

- Κοινωνική διάσταση (κοινωνική πολιτική, παιδεία, πολιτισμός, αθλητισμός)
- Περιβαλλοντική διάσταση (φυσικό περιβάλλον, οικιστικό περιβάλλον, υποδομές)
- Οικονομική διάσταση (επιχειρηματικότητα, απασχόληση)
- Εσωτερική διάσταση (δραστηριότητες, δομές, συστήματα, άνθρωποι, υποδομές, οικονομικά).

Η διαδικασία εκπόνησης του στρατηγικού σχεδιασμού περιλαμβάνει τα ακόλουθα στάδια:

- Καταγραφή και αξιολόγηση εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος
- Στρατηγικός σχεδιασμός και καθορισμός αναπτυξιακών προτεραιοτήτων
- Έγκριση του στρατηγικού σχεδίου και διαβούλευση
- Κατάρτιση σχεδίων δράσης, χρονικός και οικονομικός προγραμματισμός
- Έγκριση του επιχειρησιακού σχεδίου και δημοσιοποίηση

Πιο συγκεκριμένα, τα βήματα των προαναφερθέντων σταδίων έχουν ως εξής (Ε.Ε.Τ.Α.Α,2007):

1. *Στάδιο I: Καταγραφή και αξιολόγηση του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος.*

Προετοιμασία και οργάνωση της διαδικασίας κατάρτισης του επιχειρησιακού προγράμματος (συγκρότηση ομάδας έργου, διατύπωση κατευθύνσεων, οργάνωση και προγραμματισμός έργου, ενημέρωση προσωπικού). Συνοπτική περιγραφή και αξιολόγηση της κατάστασης της περιοχής (συνοπτική περιγραφή, εντοπισμός σημαντικότερων ζητημάτων τοπικής ανάπτυξης, περιγραφή μακροσκοπικής εικόνας, αναφορά γεωγραφικών, πληθυσμιακών, κοινωνικών, οικονομικών, περιβαλλοντικών και αναπτυξιακών χαρακτηριστικών, αξιολόγηση κατάστασης για κάθε θεματικό τομέα). Συνοπτική περιγραφή του Δήμου και των νομικών προσώπων του (περιγραφή εσωτερικού περιβάλλοντος, εντοπισμός κρίσιμων ζητημάτων εσωτερικής ανάπτυξης στις ενότητες των δραστηριοτήτων, των διαδικασιών, της οργάνωσης, των συνεργασιών, του ανθρώπινου δυναμικού, της υλικοτεχνικής υποδομής και των οικονομικών).

Στάδιο II: Στρατηγικός σχεδιασμός και καθορισμός αναπτυξιακών προτεραιοτήτων

Καθορισμός στρατηγικής και αναπτυξιακών προτεραιοτήτων (επιλογή στρατηγικής, καθορισμός γενικών στόχων και δράσεων, ομαδοποίηση στόχων σε άξονες και μέτρα, διατύπωση οράματος και αρχών λειτουργίας και διακυβέρνησης).

Στάδιο III: Έγκριση στρατηγικού σχεδίου και διαβούλευση

- Έγκριση στρατηγικού σχεδίου από Δημοτικό Συμβούλιο
- Δημοσιοποίηση στρατηγικού σχεδίου μέσω διαθέσιμων μέσων επικοινωνίας
- Πρόσκληση γνωμοδότησης της Δημοτικής Επιτροπής Διαβούλευσης
- Διοργάνωση δημόσιων εκδηλώσεων
- Σύνοψη συμπερασμάτων των διαδικασιών διαβούλευσης και ενημέρωση των αρμόδιων υπηρεσιών.

Στάδιο IV: Επιχειρησιακός σχεδιασμός

- Κατάρτιση σχεδίων δράσης (στόχοι και δράσεις για την επίτευξη των γενικών στόχων)
- Πενταετής προγραμματισμός δράσης (ιεράρχηση και προγραμματισμός δράσεων, ομαδοποίηση, έλεγχος, οριστικοποίηση δράσεων, αναλυτικός προγραμματισμός των δράσεων προτεραιότητας)
- Οικονομικός προγραμματισμός (εκτίμηση εσόδων ανά πηγή χρηματοδότησης για κάθε έτος της πενταετίας, κατανομή εσόδων στις δράσεις προτεραιότητας, κατάρτιση συγκεντρωτικού πίνακα δαπανών ανά μέτρο και άξονα, σύνταξη χρηματοδοτικών πινάκων).

Στάδιο V: Τελικές ενέργειες

- Ολοκλήρωση σχεδίου επιχειρησιακού προγράμματος από την ομάδα έργου και υποβολή του στο Δήμαρχο
- Δημοσιοποίηση προγράμματος από το Δήμο
- Πρόσκληση γνωμοδότησης της Δημοτικής Επιτροπής Διαβούλευσης
- Έγκριση σχεδίου από Δημοτικό Συμβούλιο
- Έλεγχος διαδικασίας κατάρτισης του προγράμματος από την Αυτοτελή Υπηρεσία Εποπτείας του ΟΤΑ.



Κεφάλαιο II

**❖ Συνοπτική Περιγραφή και Αξιολόγηση
του Δήμου Νότιας Κυνουρίας**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΝΟΤΙΑΣ ΚΥΝΟΥΡΙΑΣ

2.1 Η Ταυτότητα του Δήμου Νότιας Κυνουρίας

Στο παρόν κεφάλαιο, επιχειρείται να παρουσιαστούν τα χαρακτηριστικά του υπό μελέτη Δήμου Νότιας Κυνουρίας και να διαμορφωθεί μια ολοκληρωμένη και αντιπροσωπευτική εικόνα της υφιστάμενης κατάστασης. Η ανάλυση και καταγραφή των πληροφοριών για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας, οι οποίες παρατίθενται στο κεφάλαιο αυτό σκιαγραφούν το προφίλ του συγκεκριμένου Δήμου, όπως έχει διαμορφωθεί μέχρι σήμερα.



“Ο Ασφαλής Τόπος” Θεόδωρος Κολοκοτρώνης

2.1.1 Ιστορική Αναδρομή

Το Λεωνίδιο είναι μια από τις πιο παλιές ναυτικές πόλεις της Ελλάδας και πρωτεύουσα της τέως επαρχίας Κυνουρίας. Φαίνεται να αναφέρεται για πρώτη φορά γύρω στο 1292 – 1293 με το όνομα Άγιος Λεωνίδας. Πιθανολογείται ότι στη θέση του, βρισκόταν η αρχαία λακωνική πόλη Βρασιές. Πριν το 18^ο αιώνα κατοικούνταν από κτηνοτρόφους, ενώ η οικιστική οργάνωση άρχισε να διαμορφώνεται εκείνη την περίοδο. Ο οικισμός αρχίζει να εκτείνεται από το 1826, όταν το κεφαλοχώρι Πραστός καταστράφηκε από τον Ιμπραήμ και οι κάτοικοί του εγκαταστάθηκαν στο Λεωνίδιο. Μετά την απελευθέρωση απέκτησε τυπικά αστικό χαρακτήρα. Ο οικισμός του Λεωνιδίου έχει χαρακτηριστεί ως παραδοσιακός. Το κεντρικό τμήμα του οικισμού απέκτησε σχέδιο πόλης το 1926. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει η αρχιτεκτονική των κατοικιών του οικισμού, ξεχωρίζοντας το Αρχοντικό Τσικαλιώτη και τον πύργο Πολύτιμου σπάνια δείγματα της προεπαναστατικής αρχιτεκτονικής της κατοικίας στο αστικό κέντρο του Λεωνιδίου.

Στην περιοχή του Τυρού, αν και δεν είναι γνωστό πότε ακριβώς φάνηκαν οι πρώτοι κάτοικοι στην περιοχή και ποιοι ήταν, η ανθρώπινη παρουσία είναι βέβαιη από τους νεολιθικούς τουλάχιστον χρόνους και στη συνέχεια στην Πρωτοελλαδική εποχή, με την εγκατάσταση προελληνικών φύλων, που στην συνέχεια δέχονται επιδράσεις από τους Δωριείς, γεγονός για το οποίο συνηγορούν τοπωνύμια όπως Πρέγασος – Μισώνασος – Μάσες - Γάσες και άλλα. Μαρτυρίες υπάρχουν, από λείψανα εγκαταστάσεων, από την εποχή του χαλκού στην Παλιόχωρα, από τον αρχαίο οχυρωμένο οικισμό στο λόφο Κάστρο και από τα λείψανα μικρού ναού του 6ου αιώνα π.Χ, αφιερωμένου στη λατρεία του Απόλλωνα Τυρίτα, στο λόφο Προφήτη Ηλία των Μελάνων.

Το Λεωνίδιο είναι η πρωτεύουσα της Τσακωνιάς και ο Τυρός το γεωγραφικό της κέντρο. Τσακωνιά είναι η περιοχή που εκτείνεται Ν.Α. της Κυνουρίας και περιλαμβάνει το Λεωνίδιο, τον Άγιο Ανδρέα, τον Τυρό, τον Πραστό, την Καστάνιτσα, τη Σίταινα, τα Μέλινα, τα Σαπουνακεία, την Πραγματευτή και τους συνοικισμούς Σαμπατική, Βασκίνα, Λιβιάδι, Φούσκα κ.ά. μικρούς. Παλαιότερα, η Τσακωνιά, είχε πολύ μεγαλύτερη έκταση και έφτανε ως τη Μονεμβάσια, τα Βάτικα και τα Ελοχώρια.

Μετά τα προελληνικά αυτόχθονα φύλλα, εγκαθίστανται στην περιοχή Ίωνες, γεγονός για το οποίο πληροφορεί ο Πausανίας ο οποίος αναφέρει ότι γενάρχης - οικιστής των Κυνουρίων ήταν ο Κύνουρος γιος του Περσέα, αν και το προελληνικό φύλο παρέμεινε ισχυρό και μετά την εμφάνιση των Ιώνων γι αυτό και ο Ηρόδοτος χαρακτηρίζει τους κατοίκους και αυτόχθονες και Ίωνες. Μετά τον 8ο αιώνα π.Χ η περιοχή κατακτήθηκε από τους Δωριείς και άρχισε ο εκδωρισμός των κατοίκων, με τη Νότια Κυνουρία να ανήκει στην εξουσία των Λακώνων περισσότερο καιρό από τη Βόρεια Κυνουρία, που βρισκόταν και κάτω από την επιρροή του Άργους. Μέχρι τα τέλη του 7ου π.Χ. αιώνα η Κυνουρία διατηρούσε μια σχετική αυτονομία, ενώ στη συνέχεια έγινε θέατρο διαφόρων συγκρούσεων ανάμεσα στη Σπάρτη και το Άργος για την κυριαρχία της, αφού η περιοχή βρισκόταν ανάμεσα τους, διέθετε λιμάνια, έλεγχε περάσματα προς τη θάλασσα, παρήγε μεγάλες ποσότητες λαδιού και κρασιού, ξύλου για τη ναυπηγική, κτηνοτροφικά προϊόντα και αλιεύματα, ασβέστη και άλλα.

Το 195 π.Χ. ύστερα από επέμβαση του Ύπατου Ρωμαίου Τίτου Φλαμίνιου, η περιοχή δίδεται στους Αργείους. Οι Σπαρτιάτες επιμένουν και επιτυγχάνουν να κρατήσουν τις Πρασιές, που εντάσσονται μαζί με άλλες 23 λακωνικές πόλεις των περιοίκων στο "Κοινόν των Λακεδαιμονίων" το αργότερα γνωστό "Κοινόν των Ελευθερολακώνων".

Κατά τη Ρωμαιοκρατία οι Τσάκωνες παρέμειναν απομονωμένοι στα δύσβατα και δυσπρόσιτα μέρη τους. Έτσι, διατηρούν ανέθευτα τη δωρική τους καταγωγή, τη διάλεκτό τους και τα ήθη - έθιμά τους. Οι φοβερές επιδρομές των Σλάβων στην Ελλάδα και την Πελοπόννησο επηρέασαν πολύ τους Τσάκωνες και τους ανάγκασαν να μεταναστεύσουν άλλοι ανατολικότερα, στις πλαγιές του Πάρνωνα και άλλοι στον Πόντο, στα νησιά του Αιγαίου και στην Κάτω Ιταλία. Οι Σλάβοι καθυπόταξαν ολόκληρη την Πελοπόννησο και μόνο την Τσακωνιά δεν κατάφεραν να υποδουλώσουν. Από την εποχή του Ιουστινιανού (527 μ.Χ.) οι Τσάκωνες αποτελούν τα επίλεκτα σώματα των καστροφυλάκων και της σωματοφυλακής των βυζαντινών αυτοκρατόρων, ώστε στο βυζαντινό στρατό να υπάρχει αξίωμα: "Στρατοπεδάρχης των Τσακώνων".

Κατά τη Φραγκοκρατία η Τσακωνιά παραμένει πιστή στο Βυζάντιο και δίνει σκληρούς αγώνες εναντίον του κατακτητή. Την περίοδο αυτή, όταν η Κωνσταντινούπολη έπεσε στα χέρια των Φράγκων, η Κυνουρία και πολλά άλλα παραθαλάσσια μέρη της Πελοποννήσου κυριαρχήθηκαν από τους Ενετούς. Πολύ λίγες περιοχές στην Πελοπόννησο

πρόβαλαν αντίσταση στους κατακτητές. Οι Κυνουριείς όμως, μαζί με Λάκωνες, Αρκάδες και τους εξελληνισμένους Μηλιγγούς, έχοντας επικεφαλής τον Δεσπότη της Ηπείρου Μιχαήλ Α' Άγγελο Κομνηνό, πολέμησαν τους Φράγκους στη Μεσσηνία και ηττήθηκαν. Ανυπότακτοι στους Φράγκους ήταν πάντοτε και οι Τσάκωνες που, για να τους εμποδίσει ο Βιλλεαρδουΐνος, ίδρυσε το φρούριο στο Γεράκι. Αργότερα, ο Γουλιέλμος Βιλλεαρδουΐνος, για να πετύχει την απόλυτη κυριαρχία στην Πελοπόννησο και να υποτάξει τους "δυσήνιους" Τσάκωνες, έκτισε στο Ξεροκάμπι κάστρο που αργότερα ονομάστηκε "Κάστρο της Ωριάς" και ίχνη του σώζονται και σήμερα.

Κατά την πρώτη Τουρκοκρατία (1453-1715 μ.Χ.) οι Τσάκωνες βοηθούν τους Ενετούς στον κατά των Τούρκων αγώνα τους. Μετά το 1715 μ.Χ. η Τσακωνιά αναπτύσσεται οικονομικά και κοινωνικά και το 1819 χωρίζεται η Κυνουρία σε βιλαέτι του Πραστού και Αγίου Πέτρου. Στα νεώτερα χρόνια η Κυνουρία γνωρίζει τη σκληρότητα του Ιμπραήμ οπότε και παρακμάζει.

Ο Τυρός ακολουθεί τη συνολική ιστορία του τόπου, συνδεδεμένος με την πρωτεύουσα της Κυνουρίας Πραστό του οποίου αποτελούσε επίνειο και χειμερινή κατοικία, μαζί με το Λεωνίδιο. Για πολλά χρόνια από το λιμάνι του Τυρού γινόταν σημαντική διακίνηση ανθρώπων και εμπορευμάτων προς και από την Τσακωνιά. Ο αρχαίος Τυρός επικοινωνούσε με λιμάνι (στους πρόποδες του λόφου Κάστρο έχουν κατά καιρούς βρεθεί λείψανα αγκυροβολίου) και παραλίμι (υπολείμματα βραχίονα μέσα στη θάλασσα στον όρμο Λυγαριάς) με τα παράλια του Αργολικού και τις Κυκλάδες και τα παράλιά του ήταν προσιτά στους ναυτικούς της μινωικής Κρήτης και της Φοινίκης. Οδικά συνδεόταν με τα τρία μεγάλα γειτονικά κέντρα μέσω δρόμων, οι οποίοι ήταν σε χρήση μέχρι και τη δεκαετία του 1950.

Η τσακωνική διάλεκτος, η οποία είναι η γλώσσα των Τσακόνων, μιλιέται μέχρι και σήμερα και θεωρείται η αρχαιότερη διάλεκτος μετά την ποντιακή. Παραδοσιακοί οικισμοί στα όρια του Δήμου έχουν χαρακτηριστεί: το Λεωνίδιο, ο Κοσμάς, η Κουνουπιά, τα Πέρα Μέλανα, τα Πούλιθρα, η Πραγματευτή, τα Σαπουνακαίικα και ο Τυρός (ΦΕΚ 908/Δ'/13-11-1998).

Στην περιοχή που σήμερα βρίσκεται ο οικισμός του Κοσμά κατά την αρχαιότητα υπήρχε η κόμη «Σελινούς». Στο λόφο του προφήτη Ηλία υπήρχε ναός αφιερωμένος στο

θεό «Μαλεάτη Απόλλωνα». Στην περιφέρεια του χωριού βρέθηκαν το 1871 και το 1949 δυο αγαλματίδια αρχαϊκής εποχής (6ος αιώ. π.χ.) ενός πολεμιστή με την επιγραφή «Χάριλ(λ)ος ανέθεκε τοι Μαλεάται» και του «Μαλεάτη Απόλλωνα» τα οποία φυλάσσονται σήμερα στο εθνικό Αρχαιολογικό Μουσείο Αθηνών. Στην περιοχή της Κοινότητας βρέθηκαν σημαντικά ευρήματα από μεταλλεία που εκμεταλλεύονταν στην αρχαιότητα οι Σπαρτιάτες.

Ο Κοσμάς πρωτοεμφανίζεται ιστορικά στο έτος 1592 μ.Χ., με το όνομα «Άγιος Κοσμάς», σε πατριαρχικό σιγγίλιο και σε επιστολή του μητροπολίτη Μονεμβασίας Γενναδίου. Σύμφωνα με την παράδοση, η συγκεκριμένη περιοχή επιλέχθηκε από τους κατοίκους έπειτα από την ανακάλυψη κάποιας πηγής και της εικόνας των Αγίων Αναργύρων, Κοσμά και Δαμιανού, που σώζεται στον ομώνυμο ναό, στην πλατεία του χωριού.

Ιστορικές αναφορές υπάρχουν για τη συμμετοχή των κατοίκων του Κοσμά στην ελληνική επανάσταση του 1821, στην οποία έλαβαν μέρος 195 Κοσμίτες αγωνιστές, οπλαρχηγοί, καπετάνιοι και απλοί στρατιώτες. Ένας από τους πρώτους μάρτυρες ήταν και ο Κοσμίτης Δημογέροντας Γιαννάκης Ασημάκης, ο οποίος θανατώθηκε στις 13/4/1821 στις φυλακές της Τρίπολης από τους Τούρκους, μαζί με ομήρους δέσποτες και προεστούς πριν την έναρξη της Επανάστασης. Μετά την Επανάσταση του 1821, ο Κοσμάς εμφανίστηκε σαν έδρα του Δήμου Σελινούντος κατά τη χρονική διάρκεια 1890 – 1914.

Οι κάτοικοι του Κοσμά συμμετείχαν ενεργά στην αντίσταση κατά των Ιταλών και Γερμανών στη διάρκεια της κατοχής. Σημαντική ήταν η νικηφόρα μάχη που έλαβε χώρα στις 27/7/1943 στη θέση "Σταυρός". Στο σημείο αυτό έχει ανεγερθεί μνημείο. Στις 29-30/1/1944 το χωριό κήκε από τους Γερμανούς και αργότερα λεηλατήθηκε στη διάρκεια του εμφυλίου πολέμου, το οποίο στη συνέχεια με τη συμβολή των κατοίκων του ανασυγκροτήθηκε και ανοικοδομήθηκε.

Στους περισσότερους οικισμούς του Δήμου Νότιας Κυνουρίας σώζονται αρκετά αρχαιολογικά-θρησκευτικά μνημεία, ενώ αρκετές είναι και οι θέσεις αρχιτεκτονικού και αρχαιολογικού ενδιαφέροντος, όπως:

- Στο λιμάνι του Λεωνιδίου στην Πλάκα, διατηρούνται λείψανα τείχους, αρχαίων οικοδομημάτων και κρηπιδωμάτων του λιμένα. Η πόλη

καταστράφηκε το 430 π.Χ. από τους Αθηναίους, επειδή ήταν ναυλόγιο των Λακεδαιμονίων. Στην εποχή του Αυγούστου η πόλη προσχώρησε στο Κοινό των Ελευθερολακώνων.

- Ο λιμένας της πόλης των αρχαίων Πρασιών έχει κηρυχθεί αρχαιολογικός χώρος σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 9309/18-4-69 ΥΑ (ΦΕΚ 282/Β/26-6-69)
- Η Αρχαία Ακρόπολη στη θέση «Νευριάς» στο Λεωνίδιο, έχει κηρυχθεί με την υπ' αριθμ. 9309/18-4-69 ΥΑ (ΦΕΚ 282/Β'/26-6-69).
- Στα Πούλιθρα και συγκεκριμένα στο λόφο Βίγλα υπάρχουν λείψανα μικρού αρχαίου οικισμού την αρχαία Πολίχνη. Ο οχυρωματικός περίβολος χρονολογείται στον 40-30 αι. π.Χ.
- Στον ορεινό οικισμό Βασκίνα, στη θέση Κοτρώνη έχουν βρεθεί δύο θολωτοί ελλειψοειδείς τάφοι.
- Στην Παλαιοχώρα βρίσκονται ίχνη αρχαίου οικισμού και ερείπια κατεστραμμένου μεσαιωνικού φρουρίου. Οι Τσάκωνες αποκαλούν την περιοχή Οριόντα.
- Στο ημιορεινό τμήμα του Δήμου υπάρχει το υψίπεδο της Παλιόχωρας. Εκεί, θεωρείται πιθανό πως υπήρχαν εγκαταστάσεις από την εποχή του χαλκού, παρόλο που δεν υπάρχουν σήμερα επαρκή αρχαιολογικά δεδομένα, εκτός από αναφορές του Αρκάδα (από τα Βούρβουρα) αρχαιολόγου Κ. Ρωμαίου για "...ίχνη αρχαίου συνοικισμού και λείψανα μεσαιωνικού φρουρίου" και του περιηγητή Leake για μερικά αρχαία θεμέλια κοντά στην καταβόθρα της Παλιόχωρας και μία κύλικα του 5^{ου} π.Χ. αιώνα που βρέθηκε στην Παλιόχωρα. Ο αρχαίος αυτός οικισμός βρίσκεται υψηλότερα από τον σημερινό, προς την κορυφή Οριώντας.
- Πάνω και νότια από τη σημερινή παραλία Σαπουνακαίκων, υψώνεται ο λόφος Κάστρο με αρχαίο οχυρωμένο οικισμό στην κορυφή του. Τα ερείπια, αναφέρει ο Leake, που πρώτος επεσήμανε ότι το αρχαίο όνομα του οικισμού διασώθηκε στο σημερινό όνομα Τυρός του οικισμού. Πολλοί περιηγητές και αρχαιολόγοι αναφέρουν τον οικισμό, τοποθετώντας εδώ τις Πρασιές και αναφέρουν ευρήματα, όπως νομίσματα και επιγραφές των αυτοκρατορικών χρόνων.
- Πάνω και νότια από τη σημερινή παραλία Τυρού, στην κορυφή του λόφου

του Προφήτη Ηλία Μελάνων (υψ. 564μ), όπου σήμερα βρίσκεται ομώνυμο εκκλησιάκι, η ανασκαφική σκαπάνη έφερε στο φως (Κ.Ρωμαίος, 1911) λείψανα οικισμού των αρχαίων χρόνων. Εκεί επίσης βρέθηκαν λείψανα αρχιτεκτονικών μελών μικρού ναού του 6^{ου} π.Χ αιώνα καθώς και θεμέλια τετράγωνου βωμού του 4^{ου} π.Χ. αιώνα μαζί με αναθήματα των αρχαϊκών χρόνων. Προκύπτει έτσι πως εδώ λατρευόταν η αρχαϊκή τοπική θεότητα Τυρίτα, ήδη από τον 8^ο αιώνα π.Χ., η οποία ταυτίστηκε αργότερα με τον Απόλλωνα. Η λατρεία του θεού γνώρισε ακμή κατά τον 7^ο-8^ο αιώνα π.Χ με μια τελευταία αναλαμπή κατά τον 4ο αιώνα π.Χ, οπότε και έσβησε.

- Στη βόρεια πλευρά του ίδιου λόφου, σώζεται σήμερα τείχος σε μήκος 300μ. περίπου, με τέσσερις τετράγωνους πύργους και έναν ημικυκλικό. Το τείχος έχει πολυγωνική τοιχοδομία και σε μερικά σημεία σώζεται έως ύψους 4 μ. Ένας από τους πύργους εξέχει από το τείχος 3,3 μ. και διασώζει έξι στρώσεις λίθων. Η τειχοδομία τοποθετεί τον οικισμό στις αρχές του 3ου αι. π.Χ. Μέσα στον οχυρωματικό περίβολο βρέθηκαν διάφορα λείψανα εργαλείων και σκευών που συνολικά τοποθετούν την ακμή του οικισμού στα ελληνιστικά χρόνια και αναμφισβήτητα αποδίδουν στον οικισμό στο Κάστρο, σε συνδυασμό και με τον τόπο λατρείας του Απόλλωνα Τυρίτα στο γειτονικό λόφο, το όνομα Τύρος που διασώθηκε στο σημερινό χωριό Σαπουνακαίικα.
- Στο Τσέρφο, μικρό εκκλησιάκι αφιερωμένο στον Άγιο Χριστόφορο.
- Στην παραλία των Σαπουνακαίικων, ο ναός του Σωτήρος.
- Στην παραλία του Τυρού, ο ναός της Αγίας Μαρίας.
- Στα Μέλανα, ο ναός του Προφήτη Ηλία.
- Το μοναστήρι του Αγίου Γεωργίου, που ανήκει στη Μονή Καρυάς, ανακαινισμένο αλλά χωρίς μοναχού.

(ανακτημένο

από

http://www.wiw.gr/greek/leonidio_municipality_of_south_kynouria)

2.1.2 Άυλη πολιτισμική κληρονομιά

Τοπική διάλεκτος

Οι Τσάκωνες είναι πληθυσμιακή ομάδα, τα μέλη της οποίας μιλούν μία ξεχωριστή νεοελληνική διάλεκτο την τσακωνική. Η τσακωνική διάλεκτος προήλθε από τη Δωρική διάλεκτο η οποία είχε επικρατήσει στην περιοχή κατά την αρχαιότητα λόγω της εγκατάστασης Δωριέων στην Κυνουρία (Κοντοσόπουλος, 2001).

Τα τσακόνικα είναι το μοναδικό γλωσσικό ιδίωμα, που ανάγεται στις αρχαίες Ελληνικές διαλέκτους και το οποίο έμεινε ζωντανό -δηλαδή ομιλούμενο- τουλάχιστον στον Ελλαδικό χώρο. Εκτός Ελλαδικού χώρου παρόμοιους δεσμούς έχουν η Ποντιακή, η Καππαδοκική και τα Ελληνικά της Νότιας Ιταλίας.

Η σπανιότητα οφείλεται στο γεγονός ότι από τον 3^ο αιώνα π.Χ. και εντεύθεν, όπως είναι γνωστό, επικράτησε στον Ελληνικό κόσμο η Αλεξανδρινή ή Ελληνιστική Κοινή, που προήλθε από την Αττική διάλεκτο και είχε υπερδιαλεκτικό χαρακτήρα. Διάδοχός της ήταν η Μεσαιωνική ελληνική (6^{ος} - 18^{ος} αι) που εξελίχθηκε στη σημερινή Νέα Ελληνική. Έτσι τα τσακόνικα θεωρούνται σαν παραφθορά και εξέλιξη της αρχαίας Λακωνικής, αναμειγμένη με όλες τις επιρροές της ελληνικής γλώσσας κατά την εξέλιξή της μέχρι σήμερα (Κωστάκης, 1986).

Στην διατήρηση της τοπικής διαλέκτου συνέβαλε οπωσδήποτε η απομόνωση και το απόκρημνο της περιοχής, η αμιγής και αδιατάρακτη ζωή των –κατά βάση- ποιμενικών πληθυσμών της Τσακωνιάς. Αξίζει να αναφερθεί ότι μόνο η Τσακωνιά κατόρθωσε να κερδίσει την εύνοια του γνωστού ανθέλληνα του 19^{ου} αιώνα Φαλμεράυερ, που ισχυρίστηκε ότι μόνο εδώ ομιλούνται ακόμα αρχαία ελληνικά και για αυτό μόνο οι Τσάκωνες είναι οι πραγματικοί Έλληνες.

Η διάλεκτος ομιλείται στις περιοχές της Κυνουρίας όπου υπάρχει τσακόνικος πληθυσμός, δηλαδή στον Τυρό, τα Σαπουνακαίικα, τα Μέλανα, τον Άγιο Ανδρέα, την Πραματευτή, τη Βασκίνα, το Λιβιάδι, τη Σαμπατική, τον Πραστό, τη Σίταινα και την Καστάνιτσα. Υπάρχουν κάποιες γλωσσικές διαφορές ανά γεωγραφική περιφέρεια της τωρινής Τσακωνιάς. Η μία μορφή του γλωσσικού ιδιώματος ομιλείτο στα βορειότερα χωριά Καστάνιτσα και Σίταινα («βόρειο ιδίωμα»), ενώ η άλλη στα νοτιότερα Πραστός, Άγιος Ανδρέας, Τυρός, Σαπουνακείικα, Μέλανα, Πραματευτής, Λεωνίδιο και σε μικρότερους οικισμούς όπως Λειβάδι, Σαμπατική, Βασκίνα, Σοχά, Παλαιόχωρα, Φούσκα

(«νότιο ιδίωμα»).

Από τα υπάρχοντα στοιχεία φαίνεται ότι τα τσακόνικα μιλήθηκαν κατά το παρελθόν και εκτός των ορίων της σημερινής Τσακωνιάς, όπως, για παράδειγμα, στη γειτονική περιοχή της Λακωνίας, αλλά και στις τσακόνικες αποικίες. Η τελευταία εκτίμηση στηρίζεται στην πρόσφατη –σχετικά– αποκάλυψη ότι στα χωριά Βάτικα και Χαβουτσί, των ανατολικών παραλίων της θάλασσας του Μαρμαρά, όπου ήταν συγκεντρωμένοι Τσάκωνες, μέχρι το έτος 1924 τουλάχιστον ήταν σε χρήση τα τσακόνικα (Κωστάκης, 1986).

Η διάλεκτος γράφεται σήμερα γραπτά με στοιχεία της Νέας Ελληνικής εμπλουτισμένα με μερικά επιπλέον σύμβολα φθόγγων. Η τσακόνικη διάλεκτος θεωρείται από τις αρχαιότερες στον κόσμο. Η αρχαιότητα και η καταγωγή της αποδείχθηκε και από τον μεγάλο Γερμανό φιλόλογο Μιχαήλ Δέφνερ. Για τη διάλεκτο έχουν γίνει αρκετές έρευνες από Έλληνες και ξένους επιστήμονες και γλωσσολόγους. Ένας από τους πρώτους είναι ο Γάλλος H. Pernot, ο οποίος δημοσίευσε τις μελέτες του στο βιβλίο του «Εισαγωγή στη μελέτη Τσακωνικής Διαλέκτου». Έχει επίσης εκπονηθεί γραμματική (Κωστάκης, 1986) και λεξικό της τσακόνικης γλώσσας, όπως και αναγνωστικό με στοιχεία λεξιλογίου και γραμματικής (Φάκλαρης, 1990).

Η τσακόνικη διάλεκτος έχει το δικό της κώδικα φωνητικής, τα κυριότερα χαρακτηριστικά του οποίου ανάγονται στη Δωρική – μία από τις τρεις κύριες διαλέκτους της Αρχαίας Ελληνικής (Αιολική, Ιωνική, Δωρική, καθώς και η μεταγενέστερη Αττική διάλεκτος). Στενότερη συγγένεια παρουσιάζει η Τσακωνική με τα Κατωϊταλικά Ελληνικά ιδιώματα και ιδιαίτερα τα ιδιώματα της Καλαβρίας. Όπως είναι γνωστό οι Δωριείς εγκαταστάθηκαν στη νότια Ελλάδα γύρω στο 1100 π.Χ. και τον 8ο π.Χ. αιώνα οι Δωριείς της Λακωνίας ίδρυσαν τον Τάραντα, ενώ οι άλλοι Δωριείς ίδρυσαν την Ηράκλεια στη Νότια Ιταλία και το Ρήγιο στη περιοχή της Καλαβρίας. Στις πόλεις αυτές μιλούσαν κυρίως η Δωρική διάλεκτος (Κωστάκης 1994).

Τα τσακόνικα ζωντανεύουν στις μέρες μας και στη μουσική παράδοση, με αρκετά δημοτικά τραγούδια που συνοδεύουν κυρίως τον τσακόνικο χορό. Αλλά και στην λογοτεχνία υπάρχει αξιόλογη παρουσία του ιδιώματος, αφού τα τελευταία χρόνια έχουν εκδοθεί σε αυτήν ποιήματα και πεζογραφήματα.

Η τοπική διάλεκτος δεν στηρίχθηκε από την ελληνική πολιτεία και ο αριθμός των

ομιλητών της άρχισε να φθίνει. Σήμερα, η χρήση του γλωσσικού ιδιώματος των Τσακώνων έχει υποχωρήσει αισθητά. Υπολογίζεται ότι σε σύνολο 8.000 περίπου κατοίκων των Τσακωνοχωρίων, το μιλούν (από μέτρια έως καλά) περί τους 2.000 κάτοικοι της Τσακωνιάς, εκ των οποίων οι περισσότεροι είναι υπερήλικες (Κωστάκης 1994). Οι περισσότεροι είναι ομιλητές του λεγόμενου «νοτίου ιδιώματος» της διαλέκτου και συναντώνται κυρίως στο Τυρό, τα Πέρα Μέλανα, τα Σαπουνακαίικα και την Βασκίνα.

Ο μεγάλος τσακωνολόγος Θανάσης Κωστάκης από το 1970 απευθυνόταν στο Υπουργείο Παιδείας για να μπει η Τσακωνική γλώσσα ως προαιρετικό μάθημα στο σχολείο και είχε υποδείξει να διδάσκονται τα τσακωνικά από ντόπιους δασκάλους που θα γνώριζαν τη γλώσσα. Κάτι τέτοιο δεν εισακούστηκε, ώσπου το 1980 ο ίδιος μαζί με το Αρχείο Τσακωνιάς απευθύνθηκαν στο Υπουργείο Παιδείας και Δια Βίου Μάθησης ώστε να ενταχθεί η τσακωνική στα σχολεία της Τσακωνιάς, πράγμα που έγινε για κάποια λίγα χρόνια για τα σχολεία του Αγίου Ανδρέα, του Λεωνίδιου και του Τυρού.

Μια καλή αναφορά για την τσακωνική διάλεκτο, μεταξύ άλλων, είναι τα «Χρονικά των Τσακώνων», έκδοση του συλλόγου του «Αρχείου Τσακωνιάς» με έδρα το Λεωνίδιο, όπου δημοσιεύονται αρκετά άρθρα και αναφορές γύρω από την προέλευση και την εξέλιξη της γλώσσας. Στο πλαίσιο των σκοπών του το ως άνω σωματείο προσφέρει ένα ακόμα πολύ σημαντικό έργο στην διατήρηση της τσακωνικής διαλέκτου. Σήμερα στο Λεωνίδιο, υπό την αιγίδα του Αρχείου Τσακωνιάς γίνεται μια αξιόλογη και αξιέπαινη προσπάθεια για τη διατήρηση της διαλέκτου. Συγκεκριμένα, τα τελευταία τρία (3) χρόνια στο Αρχοντικό Τσούχλου, που έχει παραχωρηθεί από τον Δήμο Νότιας Κυνουρίας στο Αρχείο Τσακωνιάς, λειτουργούν εθελοντικά τμήματα όπου μικροί και μεγάλοι από το Λεωνίδιο και τα γύρω τσακωνοχώρια διδάσκονται τσακωνικά. Ιδιαίτερα σημαντική υπήρξε ακόμα, στην κατεύθυνση της διατήρησης της τσακωνικής διαλέκτου, η προσφορά της διδασκαλίας της στο Γυμνάσιο Τυρού, προ του έτους 1997, από ντόπιους καθηγητές. Στις προσπάθειες της διατήρησης της διαλέκτου, καθοριστικά συνέβαλαν επίσης τα οκτώ τσακωνικά συνέδρια που έλαβαν χώρα όχι μόνο στο Λεωνίδιο αλλά και στα γύρω τσακωνοχώρια, με αξιόλογους εισηγητές και καθηγητές από όλη την Ελλάδα.

Τσακωνικός χορός

Οι Τσακωνες έχουν διατηρήσει στους αιώνες τον αρχαίο χορό τσακωνικό, ο οποίος

χορεύεται ως και σήμερα. Ο τσακόνικος χορός σήμερα προβάλλεται και έχει γίνει γνωστός σε όλη την Ελλάδα αλλά και το εξωτερικό και είναι ο χορός που αντιπροσωπεύει όλη την Τσακωνιά. Έχει μπει στις ακαδημίες, στα σχολεία και σε διάφορους μορφωτικούς συλλόγους. Είναι ένας βαρύς κλειστός ρυθμικός χορός, που θεωρείται ότι έχει τις ρίζες του στην αρχαιότητα: κάποιοι ερευνητές τον ταυτίζουν με αναπαράσταση του Θησέα που ως πρώτος χορευτής βγαίνει από τον Λαβύρινθο μαζί με τους συντρόφους του (Κωστάκης, 1970). Ο τσακόνικος χορός με βάση τη χορευτική του ταυτότητα κατατάσσεται στην κατηγορία των χορών της γητειάς. Αυτό συμβαίνει εξαιτίας της πρωτόγονης λατρευτικής-τοτεμικής ποίησης που είχε ως στόχο το γήτεμα πάνω στο φίδι με εκτελεστικά μέσα έκφρασης το ρυθμικό λόγο συνοδευόμενο με μουσική και μιμητικό χορό, εναρμονισμένα όλα σε μια ενιαία σύνθεση με τη βοήθεια του ρυθμού (Κωστάκης, 1970). Ο χορός γυρίζει κανονικά και σχηματίζει φίδι που κουλουριάζει, ενώ ο πρωτοχορευτής, όταν θέλει να ξεκουλουριάσει γυρίζει αμέσως δεξιά και με την πλάτη στους υπόλοιπους, Χορεύεται φορώντας την τσακόνικη φορεσιά και ακολουθεί ιστορικά τους Τσάκωνες από την εποχή ακόμη της Ελληνικής Μυθολογίας.

Πρόσφατα, την 6-7-2018, με πρωτοβουλία του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, προκειμένου ο Τσακόνικος χορός να καταχωρηθεί στο βιβλίο των ρεκόρ Γκίνες, να διαφημιστεί και να γίνει γνωστός σε όλο τον κόσμο, διοργανώθηκε στο Λεωνίδιο ο μεγαλύτερος Τσακόνικος χορός, στον οποίο οι χορευτές που συμμετείχαν έφτασαν τον αριθμό 1.302, επιτυγχάνοντας τον στόχο των διοργανωτών (Εφημερίδα Κυνουρία, 2018).

2.2 Γεωγραφικά και Δημογραφικά χαρακτηριστικά

Ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας, αποτελεί το νοτιοανατολικό άκρο της Αρκαδίας, με έδρα το Λεωνίδιο, το οποίο απέχει 95 χιλιόμετρα από την Τρίπολη, έδρα του Νόμου Αρκαδίας και της Περιφέρειας Πελοποννήσου. Ο Δήμος, μετά την εφαρμογή του Νόμου «Καλλικράτη», αποτελείται από τις Δημοτικές Ενότητες Λεωνιδίου, Τυρού και Κοσμά, οι οποίες αποτελούνται από δημοτικές και τοπικές ενότητες ως εξής:

Δημοτική Ενότητα Λεωνιδίου:

- Δημοτική Κοινότητα Λεωνιδίου - Οικισμοί : Λεωνίδιο, Βασκίνα, Πλάκα, Λάκκος

- Τοπική Κοινότητα Αγίου Βασιλείου Κυνουρίας - Οικισμός: Άγιος Βασίλειος
- Τοπική Κοινότητα Βλησιδιάς - Οικισμοί: Βλησιδιά, Φυλάτικα
- Τοπική Κοινότητα Κουνουπιάς – Οικισμοί Κουνουπιά, Χούνη
- Τοπική Κοινότητα Μαρίου – Οικισμοί Μαρί, Βίγλα
- Τοπική Κοινότητα Παλαιοχωρίου – Οικισμός: Παλαιοχώρι
- Τοπική Κοινότητα Πελετών – Οικισμοί: Πελετά, Αμυγδαλέα
- Τοπική Κοινότητα Πηγαδίου – Οικισμοί: Πηγάδι, Λογγάρι, Φωκιανό
- Τοπική Κοινότητα Πλατανακίου – Οικισμοί: Πλατανάκι
- Τοπική Κοινότητα Πουλίθρων – Οικισμοί: Πούλιθρα, Πυργούδι
- Τοπική Κοινότητα Πραγματευτής – Οικισμοί: Πραγματευτή, Λιβάδι, Σαμπατική
- Τοπική Κοινότητα Τσιταλίων – Οικισμοί: Τσιτάλια

Δημοτική Ενότητα Τυρού:

- Τοπική Κοινότητα Τυρού - Οικισμοί : Τυρός, Άγ. Χριστόφορος, Ελληνικό, Κρυονέρι, Μονή Παναγίας Καρυάς, Παλαιοχώρα, Παραλία Τυρού
- Τοπική Κοινότητα Πέρα Μελάνων - Οικισμός: Πέρα Μέλινα, Λιβάδι, Πέτρα
- Τοπική Κοινότητα Σαπουνακαΐκων - Οικισμοί: Σαπουνακαΐκα, Παραλία

Δημοτική Ενότητα Κοσμά:

- Τοπική Κοινότητα Κοσμά - Οικισμοί : Κοσμάς, Μονή Ελώνης, Πηγαδίου

Ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας, συνορεύει βόρεια με το Δήμο Βόρειας Κυνουρίας, Νότια με τους Δήμους Μονεμβασιάς και Ευρώτα και δυτικά με το Δήμο Σπάρτης, ενώ ανατολικά βρέχεται από τον Αργολικό Κόλπο. Ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας χαρακτηρίζεται ως Ορεινός και καλύπτει συνολικά έκταση 583,16 τ.χλμ..



Εικόνα 1: Χάρτης Νότιας Κυνουρίας

Πίνακας 1: Βασικά χαρακτηριστικά Δήμου Νότιας Κυνουρίας (έκταση, χαρακτηρισμός ανά Δημοτική / Τοπική Κοινότητα)

	Δ.Ε. / Τ.Κ.	Έκταση (στρ.)	Χαρακτηρισμός (Οδηγίες ΕΟΚ 75/268 και 81/645)
Δημοτική Ενότητα Λεωνιδίου	Λεωνιδίου	102,6	Ορεινή
	Αγίου Βασιλείου Κυνουρίας	15,4	Ορεινή
	Βλησιδιάς	29,6	Ορεινή
	Κουνουπιάς	24,6	Ορεινή
	Μαρίου	50,6	Ορεινή
	Παλαιοχωρίου	34,4	Ορεινή
	Πελετών	41,8	Ορεινή
	Πηγαδίου	14,2	Ορεινή
	Πλατανακίου	23,4	Ορεινή
	Πουλίθρων	8	Ορεινή
	Πραγματευτή	31,8	Ορεινή
	Τσιταλίων	41,7	Ορεινή
	Σύνολο	418,1	Ορεινή

Δ.Ε. Τυρού	Τυρού	56,98	Ορεινή
	Πέρα Μελάνων	22,31	Ορεινή
	Σαπουνακαϊίκων	9,28	Ορεινή
	Σύνολο	88,57	Ορεινή
Δ.Ε. Κοσμά		85,22	Ορεινή
ΣΥΝΟΛΟ Δ. Ν. ΚΥΝΟΥΡΙΑΣ		591,89	Ορεινός

Πηγή: ΕΣΥΕ, 2006

2.3 Πληθυσμός

Ο συνολικός πληθυσμός του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, ο οποίος χαρακτηρίζεται ως αγροτικός, ανέρχεται σε **8.294** κάτοικους, σύμφωνα με την απογραφή του 2011, οι οποίοι καταγράφονται στις κοινότητες των τριών δημοτικών ενοτήτων του, σύμφωνα με τις απογραφές των ετών 1991, 2001 και 2011 όπως αυτές παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

Πίνακας 2: Πληθυσμός Δήμου Νότιας Κυνουρίας

A/A	Όνομασία	Απογραφή 2011	Απογραφή 2001	Απογραφή 1991
	Δημοτική Ενότητα Κοσμά	362	591	668
1	Κοσμάς	356	581	657
2	Μονή Ελώνης	4	4	5
3	Πηγάδιον	2	6	7
	Δημοτική Εν/τα Λεωνιδίου	5.869	6.294	6.534
1	Βασκίνα	63	23	0
2	Λεωνίδιο	3.761	3.224	3804
3	Μονή Καρυάς	2	2	0
4	Άγιος Βασίλειος	83	173	189

5	Βλησιδιά	33	42	63
6	Φυλάτικα	5	46	4
7	Κουνουπιά	51	66	118
8	Χούνη	6	16	20
9	Βίγλα	22	20	39
10	Μάριον	55	114	114
11	Παλαιοχώριον	286	304	206
12	Αμυγδαλέα	56	65	70
13	Πελετά	247	309	256
14	Λογγάριον	19	5	15
15	Πηγάδιον	249	291	258
16	Φωκιανό	4	19	48
17	Πλατανάκιον	72	207	180
18	Πούλιθρα	414	598	458
19	Πυργούδιον	1	2	0
20	Λιβιάδιον	69	90	63
21	Πραγματευτής	194	275	301
22	Σαμπατική	50	79	48
23	Τσιτάλια	127	365	280
	Δημοτική Ενότητα Τυρού	2.063	2.116	2.036
1	Λιβιάδι	68	34	29
2	Πέρα Μέλανα	237	295	340
3	Πέτρα	6	8	0
4	Παραλία	341	359	329
5	Σαπουνακαίικα	162	209	302
6	Άγιος Χριστόφορος	7	35	0
7	Ελληνικό	24	44	0
8	Κρυονέρι	6	11	0
9	Μονή Παναγίας Καρυάς	70	79	126
10	Παραλία Τυρού	925	831	680
11	Τυρός	217	211	230
	Σύνολο	8.294	9.001	9.238

Πηγή: Ελ.Στατ. (Πάρχα, 2017)

Το ποσοστό μείωσης από την προηγούμενη απογραφή του 2001 γίνεται αισθητό και στο σύνολο του δήμου, είναι 7,86%, δηλαδή 707 άτομα ενώ από την απογραφή του 1991 το ποσοστό είναι 10,22%, δηλαδή 944 άτομα. Η Δημοτική Ενότητα Κοσμά με 368 κατοίκους, περιλαμβάνει τις Τοπικές Κοινότητες Κοσμά με 362 κατοίκους, την Τοπική Κοινότητα Πηγαδίου με μόλις 2 κατοίκους και τη μονή Ελώνης με 4 μοναχές. Το

ποσοστό μείωσης του πληθυσμού από την προηγούμενη απογραφή είναι 38.75% και αντιστοιχεί σε 229 άτομα.

Η Δημοτική Ενότητα Λεωνιδίου είναι η πολυπληθέστερη του δήμου με 5.869 κατοίκους και περιλαμβάνει 23 Τ.Κ, αρκετές από τις οποίες είναι πολύ μικρές. Ενδεικτικά 3 κοινότητες έχουν κάτω από 10 κατοίκους και 4, από 11 μέχρι 50 κατοίκους. Η πρωτεύουσα Λεωνίδιο έχει 3.761 κατοίκους παρουσιάζοντας αύξηση από την απογραφή του 2001 κατά 16,65% δηλαδή 537 άτομα και μόλις 43 άτομα μείωση από την απογραφή του 1991. Η μετακίνηση κατοίκων από τα ορεινά χωριά, λόγω της ύπαρξης του εύφορου κάμπου του Λεωνιδίου και η τουριστική ανάπτυξη της περιοχής αύξησαν τον πληθυσμό.

Η Δημοτική Ενότητα Τυρού με 2.063 κατοίκους και 11 Τοπικές Κοινότητες, έχει παρουσιάσει πολύ μικρή μείωση από την προηγούμενη απογραφή, μόλις 2,51%, δηλαδή 53 κατοίκους, ενώ από την απογραφή του 1991 παρουσιάζει οριακή αύξηση κατά 27 κατοίκους. Έχει και αυτή 3 κοινότητες με κάτω από 10 κατοίκους. Η παραλία Τυρού με 925 κατοίκους παρουσιάζει αύξηση 11,3% από την απογραφή του 2001, δηλ. 94 άτομα, ενώ αξιοσημείωτη είναι η αύξηση από την απογραφή του 1991 κατά 245 άτομα δηλ. ποσοστό 36%, γεγονός που οφείλεται στην εμπορική και τουριστική ανάπτυξη της περιοχής τα τελευταία χρόνια (Πάρχα, 2017).

2.4 Επίπεδο Εκπαίδευσης

Το Επίπεδο εκπαίδευσης του πληθυσμού του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, αποτυπώνεται ως έξης στον παρακάτω πίνακα:

Πίνακας 3: Επίπεδο Εκπαίδευσης Πληθυσμού Δήμου Νότιας Κυνουρίας

Μόνιμος Πληθυσμός και επίπεδο εκπαίδευσης Δήμου Νότιας Κυνουρίας							
Και των δύο φύλων							
Σύνολο	Κάτοχοι διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου / Πτυχιούχοι Παν/μίου - Πολυτεχνείου, ΑΤΕΙ, ΑΣΠΑΙΤΕ, ανώτερων επαγγελματικών και ισότιμων σχολών	Πτυχιούχοι μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΙΕΚ, Κολλέγια κλπ.)	Απόφοιτοι Λυκείου (Γενικού, Εκκλησιαστικού, Επαγγελματικού κλπ.)	Απόφοιτοι τριτάξιου Γυμνασίου και πτυχιούχοι Επαγγελματικών Σχολών	Απόφοιτοι Δημοτικού	Εγκατέλειψαν το Δημοτικό, αλλά γνωρίζουν γραφή και ανάγνωση / Ολοκλήρωσαν την προσχολική αγωγή / Δεν γνωρίζουν γραφή και ανάγνωση	Μη κατατασσόμενοι (άτομα γεννηθέντα μετά την 1/1/2005)
8.294	737	267	1.509	1.197	2.975	1.225	384

Πηγή: ΕΛ.ΣΤΑΤ. (Ίδια Επεξεργασία)

Όπως παρατηρούμε στον παραπάνω πίνακα, το ποσοστό του πληθυσμού του Δήμου, οι οποίοι είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος, μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ή εν γένει είναι απόφοιτη τριτοβάθμιας σχολής εκπαίδευσης, δεν ξεπερνά το 0,08% του συνολικού πληθυσμού.

Ενώ, το 0,03% του πληθυσμού είναι πτυχιούχοι μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, το 18% είναι απόφοιτοι Μέσης εκπαίδευσης και το 14% είναι απόφοιτοι Γυμνασίου. Ταυτόχρονα το 35% είναι απόφοιτοι Δημοτικού Σχολείου και παρατηρείται ένα πολύ μεγάλο ποσοστό αναλφάβητων, με το 14,7% του πληθυσμού να έχει εγκαταλείψει το Δημοτικό Σχολείο και να γνωρίζει ή όχι ανάγνωση και γραφή.

2.5 Εσωτερικό Περιβάλλον

Σύμφωνα με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Καλλικρατικού Δήμου Νότιας Κυνουρίας, οι υπηρεσίες διαρθρώνονται, όπως οριοθετήθηκαν με την 152/2011 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, η οποία δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 1911Β/30-8-2011 και τροποποιήθηκε με τις 156/2017 και 08/2019 αποφάσεις του Δ.Σ., οι οποίες δημοσιεύθηκαν στα ΦΕΚ 3049/Β'/05-09-2017 και ΦΕΚ 507/Β'/20-02-2019 αντίστοιχα.

2.5.1 Διάρθρωση Υπηρεσιών – Ο.Ε.Υ.

Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Νότιας Κυνουρίας

ΜΕΡΟΣ 1

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Άρθρο 1

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Οι Κεντρικές Υπηρεσίες είναι εγκατεστημένες στην έδρα του Δήμου και περιλαμβάνουν τις παρακάτω οργανικές μονάδες ομαδοποιημένες σε ενότητες συναφούς σκοπού και αντικειμένου :

ΕΝΟΤΗΤΑ Α : ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΑΓΟΜΕΝΕΣ ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΑΡΧΟ

1. Ιδιαίτερο Γραφείο Δημάρχου
2. Νομική Υπηρεσία
3. Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Βοήθειας

ΕΝΟΤΗΤΑ Β : ΕΠΙΤΕΛΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

1. Αυτοτελές Γραφείο Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας

ΕΝΟΤΗΤΑ Γ : ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

1. Αυτοτελές Τμήμα Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης που περιλαμβάνει ειδικότερα τα παρακάτω γραφεία :

- α) Γραφείο Αγροτικής Παραγωγής και Αλιείας
- β) Γραφείο Αδειοδοτήσεων και Ρύθμισης Εμπορικών Δραστηριοτήτων
- γ) Γραφείο Απασχόλησης και Τουρισμού

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ : ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΖΩΗΣ

1. Αυτοτελές Τμήμα Περιβάλλοντος και Καθαριότητας που περιλαμβάνει ειδικότερα τα παρακάτω γραφεία :

α) Γραφείο Περιβάλλοντος και Πολιτικής Προστασίας

β) Γραφείο Καθαριότητας και Πρασίνου

γ) Γραφείο Δόμησης

ΕΝΟΤΗΤΑ Ε : ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ, ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

1. Αυτοτελές Γραφείο Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού

ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤ : ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ

1. Αυτοτελές Τμήμα Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών που περιλαμβάνει ειδικότερα τα παρακάτω γραφεία :

α) Γραφείο Διοικητικών Υπηρεσιών

β) Γραφείο Οικονομικών Υπηρεσιών

1. Αυτοτελές Τμήμα ΚΕΠ

2. Αυτοτελές Τμήμα Τεχνικών Υπηρεσιών που περιλαμβάνει ειδικότερα τα παρακάτω γραφεία :

α) Γραφείο Τεχνικών Έργων

β) Γραφείο Ηλεκτρομηχανολογικών Έργων και Συγκοινωνιών

γ) Γραφείο Ύδρευσης- Αποχέτευσης

Άρθρο 2

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Οι Αποκεντρωμένες Υπηρεσίες του Δήμου είναι εγκατεστημένες στην έδρα δημοτικών ενοτήτων, εξυπηρετούν τις δημοτικές / τοπικές κοινότητες της ενότητας και περιλαμβάνουν υπηρεσίες οι οποίες υπάγονται διοικητικά σε αντίστοιχες Διευθύνσεις ή Τμήματα των Κεντρικών Υπηρεσιών του Δήμου.

ΕΝΟΤΗΤΑ Α : ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΕ ΕΔΡΑ: Τη Δημοτική Ενότητα Τυρού

1. Γραφείο ΚΕΠ

2. Γραφείο Διοικητικών / Οικονομικών Θεμάτων/Δημοτικής Κατάστασης και Ληξιαρχείου.

ΕΝΟΤΗΤΑ Β : ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΕ ΕΔΡΑ: Τη Δημοτική Ενότητα Κοσμά

1. Γραφείο Διοικητικών / Οικονομικών Θεμάτων/Δημοτικής Κατάστασης και Ληξιαρχείου.

ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Άρθρο 18

ΕΙΔΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Ορίζονται οι ακόλουθες θέσεις ειδικού προσωπικού :

(α) Δύο (2) θέσεις Ειδικών Συμβούλων ή Ειδικών Συνεργατών ή Επιστημονικών Συνεργατών.

(β) Μια (1) θέση Δικηγόρου με έμμισθη εντολή.

Άρθρο 19

ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

1. Οι θέσεις του μονίμου προσωπικού του Δήμου διακρίνονται στις εξής κατηγορίες :

1. Α. Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ).
2. Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ).
3. Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ).
4. Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ).

Τα προσόντα διορισμού περιγράφονται στο Π.Δ. 37α/1987, στο Π.Δ. 22/90 και στο Π.Δ. 50/2001, όπως εκάστοτε ισχύουν.

2. Στην κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης υπάγονται οι εξής κλάδοι και προβλέπονται αντίστοιχα οι παρακάτω θέσεις:

ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ
ΠΕ Διοικητικού	1
ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	2
ΠΕ Πληροφορικής	1
ΠΕ Μηχανολόγων-Μηχανικών	1

ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών	2
ΠΕ Χημικών Μηχανικών	1
ΠΕ Γεωπόνων	1
ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών	4
ΠΕ Κοινωνιολόγων (άρθρου 91Ν. 4583/2018)	1
Σύνολο θέσεων ΠΕ	14

3. Στην κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης υπάγονται οι εξής κλάδοι και προβλέπονται αντίστοιχα οι παρακάτω θέσεις:

ΚΛΑΔΟΣ ΤΕ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ
ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού	2
ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας	1
Σύνολο θέσεων ΤΕ	3

4. Στην κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης υπάγονται οι εξής κλάδοι και προβλέπονται αντίστοιχα οι παρακάτω θέσεις:

ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ
ΔΕ Διοικητικών	6
ΔΕ Γραμματέων	1
ΔΕ Οδηγών Αυτοκινήτων	4
ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων	1
ΔΕ Τεχνιτών (υδραυλικών)	1
ΔΕ Τεχνιτών (Τομέας Ηλεκτρολογικού)	1
ΔΕ Νοσηλευτικής (άρθρου 91Ν. 4583/2018)	1
Σύνολο θέσεων ΔΕ	15

5. Στην κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης υπάγονται οι εξής κλάδοι και προβλέπονται αντίστοιχα οι παρακάτω θέσεις:

ΚΛΑΔΟΣ ΥΕ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ
ΥΕ Εργατών Καθαριότητας	10
ΥΕ Εργατών Συνεργειών (Υδρευσης-Αρδευσης-Αποχέτευσης)	1
ΥΕ Φυλάκων	1
ΥΕ (Οικογενειακών Βοηθών) (άρθρου 91Ν. 4583/2018)	1
Σύνολο θέσεων ΥΕ	13

Άρθρο 20

ΠΡΟΣΩΡΙΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ
ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	1
ΠΕ Διοικητικού	2
Σύνολο θέσεων	3

Οι θέσεις αυτές κενούμενες με οποιονδήποτε τρόπο, καταργούνται.

Άρθρο 21

ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

1. Προβλέπονται οι παρακάτω θέσεις που καλύπτονται από προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) και οι οποίες είναι προσωποπαγείς. Οι θέσεις αυτές καταργούνται όταν κενωθούν με οποιονδήποτε τρόπο.

Ειδικότητες	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ
ΠΕ Διοικητικού	1
ΠΕ Περιβάλλοντος	1
ΥΕ Καθαριστριών Σχολικών Μονάδων (Μία πλήρους απασχόλησης και τρεις μερικής απασχόλησης)	4
Σύνολο προσωποπαγών θέσεων Ι.Δ.Α.Χ.	6

Άρθρο 22

ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Προβλέπονται δεκαπέντε (15) θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διαφόρων ειδικοτήτων, για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών καθώς και για κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

ΜΕΡΟΣ 5 ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Άρθρο 23

Προϊστάμενοι Υπηρεσιών

1. Προϊστάμενοι των αυτοτελών Τμημάτων και αυτοτελών Γραφείων της οργανωτικής δομής του Δήμου τοποθετούνται, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, υπάλληλοι των ακόλουθων κλάδων :

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ (Οργανική μονάδα)	ΚΛΑΔΟΣ
Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Βοήθειας	ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού ή ΠΕ Διοικητικού ή ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και εν ελλείψει ΔΕ Διοικητικού

	Αυτοτελές Γραφείο Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	ΠΕ Πληροφορικής ή ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού ή ΠΕ Διοικητικού ή ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και εν ελλείψει ΔΕ Διοικητικού
	Αυτοτελές Τμήμα Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης	ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού ή ΠΕ Διοικητικού ή ΠΕ Γεωπόνων ή ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας και εν ελλείψει ΔΕ Διοικητικού
	Αυτοτελές Τμήμα Περιβάλλοντος και Καθαριότητας	ΠΕ Περιβάλλοντος ή ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών ή ΠΕ Μηχανολόγων Μηχανικών ή ΠΕ Χημικών Μηχανικών
	Αυτοτελές Γραφείο Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού	ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού ή ΠΕ Διοικητικού ή ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και εν ελλείψει ΔΕ Διοικητικού
	Αυτοτελές Τμήμα Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών	ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού ή ΠΕ Διοικητικού ή ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και εν ελλείψει ΔΕ Διοικητικού
	Αυτοτελές Τμήμα Κ.Ε.Π.	ΠΕ ή ΤΕ οποιουδήποτε Κλάδου και εν ελλείψει ΔΕ Διοικητικού

	Αυτοτελές Τμήμα Τεχνικών Υπηρεσιών	ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών ή ΠΕ Μηχανολόγων Μηχανικών ή ΠΕ Χημικών Μηχανικών
--	---------------------------------------	--

2.5.2 Ανθρώπινο Δυναμικό

Ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας, είναι ένας μικρός και υποστελεχωμένος Δήμος, σήμερα απασχολεί στις υπηρεσίες του 33 μόνιμους υπαλλήλους όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, οι οποίοι καλύπτουν στο σύνολό τις ανάγκες του οργανισμού αλλά και των πολιτών. Ταυτόχρονα, υπηρετούν 5 υπάλληλοι με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ), 8 με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) – Εποχικοί υπάλληλοι, διαφόρων ειδικοτήτων και βαθμίδων εκπαίδευσης και 10 υπάλληλοι, οι οποίοι καλύπτουν εποχικά συγκεκριμένες ανάγκες του Δήμου και προσλαμβάνονται με συγκεκριμένες συμβάσεις σύμφωνα με κάποιους άξονες δραστηριοτήτων του Δήμου, οι οποίοι αναλυτικά, ασχολούνται με την πυρασφάλεια, καλύπτουν θέσεις υδρονομέων και ενισχύουν τον τομέα της Υγείας, μετά από την πρόσφατη έξαρση της πανδημίας. Παρόλα αυτά ο αριθμός των υπαλλήλων δεν επαρκεί για να καλύψει τον ακριβή αριθμό θέσεων που προβλέπει ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας.

2.5.3 Νομικά Πρόσωπα

Τα Νομικά Πρόσωπα του Δήμου Νότιας Κυνουρίας είναι τα εξής:

<i>A/A</i>	<i>Επωνυμία ΝΠΔΔ</i>	<i>ΦΕΚ ή ΑΠ.Δ.Σ</i>
1	Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Νότιας Κυνουρίας	ΦΕΚ 2419/09-12-2009 (Σύσταση) ΑΠ.Δ.Σ. 96/2011 (Αλλαγή

	<ul style="list-style-type: none"> • Πολιτιστικές εκδηλώσεις • Αθλητικές εκδηλώσεις • Φιλαρμονική – χορωδία • Εκμάθηση Παραδοσιακών χορών • Προγράμματα κοινωνικής μέριμνας «Βοήθεια στο Σπίτι»-«Κατ'οίκον φροντίδα συνταξιούχων» • Πρόγραμμα «Κοινωνικό Εισόδημα Αλληλεγγύης» • Πρόγραμμα Επισιτιστικής & Βασικής Υλικής Συνδρομής • Πρόγραμμα δωρεάν διανομής αποσυρόμενων οπωροκηπευτικών <p>Διοργάνωση ημερίδων-συζητήσεων-σεμιναρίων</p>	Επωνυμίας)
2	Δημοτικός Παιδικός Σταθμός Δήμου Νότιας Κυνουρίας	ΦΕΚ 304/27-04-1998 (Σύσταση) ΦΕΚ 448/19-03-2008 (Τροποποίηση)
3	Σχολική Επιτροπή Α'θμιας Εκπαίδευσης Δήμου Νότιας Κυνουρίας	ΦΕΚ 1735/03-08-2011
4	Σχολική Επιτροπή Β'θμιας Εκπαίδευσης Δήμου Νότιας Κυνουρίας	EK 1735/03-08-2011

Τα Νομικά Πρόσωπα συμμετέχουν σε όλες τις δράσεις του Στρατηγικού Σχεδιασμού και αποτελούν σημαντικές δομές για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας, καθώς υλοποιούν τους Στόχους που θέτει η Δημοτική Αρχή.

2.6 Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής

Ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας εκτείνεται στις νοτιοανατολικές πλαγιές του ορεινού όγκου Πάρνωνα, στις νότιες του όρους Ωριώντα και στις βόρειες πλαγιές του όρους Γιδοβουνίου. Σημαντικά ρέματα διαρρέουν το εσωτερικό του δήμου, τα οποία διαθέτουν

νερό σχεδόν σε όλη τη διάρκεια του έτους (Μοναστηριώτικο Ρ., Κρεμαστιώτικο Ρ., Μαριόρρεμα, Μιτουλάς Ρ., Κούστα Ρ., Χάβου Ρ., Δάφνων Ρ. Αρκοβατιάς Ρ., Καλύβια Ρ., Ρέμα Τυρού, Πρεγασιώτικο Ρ., κ.ά.). Στην περιοχή έχουν εντοπιστεί πολύ ενδιαφέροντα φυτικά είδη, μερικά εκ των οποίων είναι πολύ σημαντικά και σπάνια, γεγονός που φανερώνει το ρόλο των ορεινών οικοσυστημάτων και των δραστηριοτήτων που ασκούνται σε αυτά, στην επιβίωση πολύ σπάνιων φυτικών ειδών.

Οι πηγές είναι λίγες με μικρή ποσότητα νερού, με αποτέλεσμα η κύρια πηγή υδροδότησης του Δήμου να είναι οι γεωτρήσεις. Η έλλειψη νερού και καλών δρόμων, καθώς και οι μεγάλες αποστάσεις μεταξύ της ακτής και του Ωριώντα, υπήρξαν παράγοντες που ευνόησαν περισσότερο το κτίσιμο μοναστηριών κοντά στο κέντρο του τόπου αυτού, ενώ στην κουφή του Ωριώντα (1191 μ.) υπάρχουν τα ερείπια ενός οχυρού των αρχαίων Σπαρτιατών. Στην περίμετρο της περιοχής υπάρχουν μόνο διάσπαρτες καλύβες και ομάδες μικρών αγροτικών οικημάτων. Η σχετική υψηλή ετήσια βροχόπτωση και οι επικρατούντες υγροί Β-ΒΑ άνεμοι ευνοούν τη φυσική βλάστηση. Διάσπαρτα άτομα φυλλοβόλων δρυών υποδεικνύουν το προϋπάρχον δασικό οικοσύστημα. Περιοχές που δε βοσκούνται ή βοσκούνται ελάχιστα καλύπτονται από πολύ πυκνή και πλούσια μακκία βλάστηση. Εντυπωσιακή είναι η παρουσία των ειδών σφενδάμου που κατά τόπους αποτελούν τα επικρατούντα είδη δένδρων.

Ο τόπος αυτός έχει γενικά υψηλό ποσοστό φυτοκάλυψης που περιλαμβάνει πολλά σημαντικά στοιχεία. Η πυκνή μακκία βλάστηση είναι καταφύγιο για μικρότερα φυτά καθώς επίσης και για ζώα. Η κεντρική θέση του τόπου μεταξύ της κύριας κορυφής του Πάρωνα και της θάλασσας, συνδυασμένη με το σχετικά χαμηλό υψόμετρο και την απουσία σημαντικής ανθρώπινης παρουσίας, εξασφαλίζουν την επιβίωση ζώων κατά τη διάρκεια βαριών χειμώνων. Μερικά σπάνια ενδημικά είδη απαντώνται, κυρίως στα απόκρημνα ασβεστολιθικά πρανή. Τα βραχώδη κατακόρυφα πρανή των κορυφών αποτελούν ενδιαίτημα για πουλιά μεγάλης οικολογικής σημασίας (αετοί, γεράκια κ.λπ.). Εννέα σημαντικά είδη (taxa) ερπετών και θηλαστικών είναι γνωστό ότι υπάρχουν σ' αυτόν τον τόπο.

Το κλίμα στην περιοχή της Κυνουρίας έχει το χαρακτήρα του μεσογειακού. Ξηρό έως υπέρξηρο, με υψηλή μέση θερμοκρασία του θερμότερου μήνα και μικρές βροχοπτώσεις. Η μέση θερμοκρασία για την περίοδο 1981-1997 είναι 18.2 0C, η απόλυτη

μέγιστη 41.4 0C, η μέση μέγιστη 31.7 0C, η απόλυτη ελάχιστη - 2.2 0C, η μέση ελάχιστη 7.0 0C. Το μέσο ετήσιο ύψος βροχής είναι 250 mm, ο μέσος αριθμός ημερών βροχής 76,6 και ο μέσος αριθμός ημερών με χιονόπτωση 2.1

Η περιοχή σύμφωνα με το Βιοκλιματικό Χάρτη της Ελλάδος (*Ιδρυμα Δασικών Ερευνών Αθηνών, Γεώργιος Μαυρομμάτης*) ανήκει στον ασθενή θερμο-μεσογειακό χαρακτήρα βιοκλίματος, με αριθμό βιολογικά ξηρών ημερών κατά τη θερμή και ξηρή περίοδο, μεγαλύτερο των 100 και μικρότερο των 125 ημερών.

Οι περιοχές όπου βρίσκονται στα ψηλότερα υψόμετρα της περιοχής ανήκουν στον έντονο μεσο – μεσογειακό χαρακτήρα βιοκλίματος, με αριθμό βιολογικά ξηρών ημερών κατά τη θερμή και ξηρή περίοδο, μεγαλύτερο των 75 ημερών και μικρότερο των 100 ημερών. Το γεωλογικό υπόθεμα της περιοχής ανήκει στην ενότητα Ταλέα όρη – πλακώδεις ασβεστόλιθοι, πιθανόν της Ιονίου ζώνης (Mountrakis et. al. 1983).

Με βάση το χάρτη ζωνών σεισμικής επικινδυνότητας της Ελλάδας η περιοχή του Δήμου Νότιας Κυνουρίας ανήκει στη ζώνη επικινδυνότητας II με σεισμικό συντελεστή $\alpha=0,16$. Τα εδάφη της περιοχής προέρχονται σε όλη την έκταση από αποσάθρωση σκληρών ασβεστόλιθων.

Στην περιοχή εμφανίζεται ένας βασικός τύπος βλάστησης (Ντάφης 1972): της *Quercetalia illicis*, με ένα διακριτό αυξητικό χώρο. Η ζώνη αυτή χαρακτηρίζεται από υψηλές μέσες ετήσιες θερμοκρασίες και χειμερινές ή φθινοπωρινές και ανοιξιότικες βροχοπτώσεις και καταλαμβάνεται από συστάδες με αείφυλλη, σκληρόφυλλη βλάστηση και στα χαμηλότερα Χαλέπιος πεύκη. Χαλέπιος πεύκη δεν φύεται στα όρια του Δήμου Τυρού.

Επίσης, εμφανίζεται ο αυξητικός χώρος του φυτοκοινωνικού συνδέσμου *Oleo-Ceratonion*. Χαρακτηρίζεται από χαμηλές βροχοπτώσεις, κυρίως τους χειμερινούς μήνες που έχουν ως συνέπεια τη δημιουργία ενός εξαιρετικά ξηρού θερινού κλίματος, το οποίο όμως δεν αποκλείει την ύπαρξη μιας πολύ καλής βλάστησης. Η ζώνη αυτή χαρακτηρίζεται από συστάδες με αείφυλλη, σκληρόφυλλη βλάστηση. Εδώ, τα εδάφη ανήκουν στα λεγόμενα λείψανα εδαφών (εδαφολείψανα), διατηρούνται αρκετά καλά, παρουσιάζουν όμως λόγω της μεγάλης ξηρασίας μικρή βιολογική δραστηριότητα.

Υδρολογικά υπάγεται στο 31^ο Υδατικό Διαμέρισμα Ανατολικής Πελοποννήσου, στο οποίο υπάρχουν προβλήματα λόγω υποβάθμισης, τόσο της ποιότητας, όσο και της ποσότητας των υδάτων, λόγω των υπεραντλήσεων.

Κλίμα

Ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας υπάγεται στη Α΄ κλιματική ζώνη και το κλίμα του έχει σε γενικές γραμμές τα χαρακτηριστικά του Μεσογειακού κλίματος, που σημαίνει ότι έχει ήπιους και βροχερούς χειμώνες, σχετικά θερμά και ξηρά καλοκαίρια και μεγάλη ηλιοφάνεια στη διάρκεια σχεδόν όλου του χρόνου. Από κλιματολογική άποψη το έτος χωρίζεται σε δυο εποχές, την ψυχρή και βροχερή χειμερινή περίοδο, που διαρκεί από τα μέσα Οκτωβρίου μέχρι το τέλος Μαρτίου, με ψυχρότερους μήνες τον Ιανουάριο και Φεβρουάριο και τη μέση ελάχιστη θερμοκρασία να κυμαίνεται στους 6^ο C και τη θερμή και άνομβρη εποχή, η οποία διαρκεί από το Απρίλιο μέχρι τα μέσα Οκτωβρίου, με θερμότερη περίοδο το τελευταίο δεκαήμερο του Ιουλίου και το πρώτο του Αυγούστου, όπου η μέση μέγιστη θερμοκρασία φθάνει τους 33,5^ο C. Η μέση μηνιαία σχετική υγρασία είναι σταθερά πάνω από 50% κατά τη διάρκεια ολόκληρου του έτους και υγρότεροι μήνες είναι οι Νοέμβριος, Δεκέμβριος και Ιανουάριος, όπου η μέση σχετική υγρασία κυμαίνεται από 70,3% μέχρι 72,2%, ενώ οι χαμηλότερες τιμές κυμαίνονται από 49,3% μέχρι 52,4% και σημειώνονται τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο (Γεωργοστάθης, 2013).

Ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας στα πλαίσια των δράσεων που έχει υιοθετήσει για την εξοικονόμηση ενέργειας και την αειφόρο ανάπτυξη, υπέγραψε στις 8 Απριλίου του 2013 το Σύμφωνο των Δημάρχων της Ευρώπης. Η ΕΕ ενέκρινε το 2008 δέσμη μέτρων για την ενέργεια και το κλίμα, θέτοντας ως βασικό στόχο τη μείωση των αερίων του θερμοκηπίου κατά τουλάχιστον 20% μέχρι το 2020 και την αύξηση του μεριδίου των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο 20% της συνολικής ενεργειακής κατανάλωσης το ίδιο διάστημα. Το σύμφωνο των δημάρχων προβλέπει τη δέσμευση των δήμων να υπερβούν το στόχο μείωσης των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) της ΕΕ κατά 20%. Στα πλαίσια αυτά ο δήμος Νότιας Κυνουρίας, στα όρια του οποίου οι εκπομπές CO₂, υπολογίζονται σε 29.373,93 τόνους ετησίως με έτος αναφοράς το 2011, έθεσε στόχο τη μείωση αυτών των εκπομπών κατά 28,23% (8.298,4 τόνους ετησίως) μέχρι το 2020. Η μείωση αυτή θα επιτευχθεί από δυο δράσεις (Γεωργοστάθης, 2013). :

✓ Εξοικονόμηση ενέργειας σε όλες τις δημοτικές δραστηριότητες, κτίρια και οχήματα, οικιακό, τριτογενή και βιομηχανικό τομέα, δημόσιες και ιδιωτικές μεταφορές.

✓ Παραγωγή ποσοστού της ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνεται εντός του δήμου από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας.

Περιοχές Natura 2000 και περιοχές φυσικού κάλλους

«Μονή Ελώνης και χαράδρα Λεωνιδίου» κωδικός περιοχής 2520005

Η περιοχή χαρακτηρίζεται από ένα μακρύ φαράγγι στην ανατολική πλευρά της οροσειράς του Πάρνωνα. Αρχίζει από το χωριό Κοσμάς, σε υψόμετρο 1.000 m, διασχίζει το μοναστήρι της Ελώνης και καταλήγει στο επίπεδο της θάλασσας, κοντά στο χωριό Λεωνίδιο.

Αποτελείται κυρίως από βραχώδη ασβεστολιθικά οικοσυστήματα, αλλά στα υψηλότερα υψόμετρα αναπτύσσεται η κεφαλληνιακή ελάτη (*Abies cephalonica*). Η σπουδαιότητα της περιοχής έγκειται στο ότι έχουν βρεθεί πολύ ενδιαφέροντα φυτικά είδη (π.χ *Potentilla arcadiensis*).

Όρος Ωριώντας GR 2520004 – βόρεια όρια Δ. Λεωνιδίου

Το όρος Ωριώντας βρίσκεται στο ΝΑ τμήμα της Πελοποννήσου και ανήκει στην ευρύτερη ορεινή περιοχή του Πάρνωνα. Η σχετική υψηλή ετήσια βροχόπτωση και οι επικρατούντες υγροί Β-ΒΑ άνεμοι ευνοούν τη φυσική βλάστηση. Διάσπαρτα άτομα φυλλοβόλων δρυών υποδεικνύουν το προϋπάρχον δασικό οικοσύστημα. Περιοχές που δε βόσκονται ή βόσκονται ελάχιστα καλύπτονται από πολύ πυκνή και πλούσια μακία βλάστηση. Εντυπωσιακή είναι η παρουσία των ειδών σφενδάμου που κατά τόπους αποτελούν τα επικρατούντα είδη δένδρων. Ο τόπος έχει γενικά υψηλό ποσοστό φυτοκάλυψης που περιλαμβάνει πολλά σημαντικά στοιχεία. Η πυκνή μακία βλάστηση είναι καταφύγιο για την ανάπτυξη ειδών της χλωρίδας και της πανίδας. Η κεντρική θέση του τόπου μεταξύ της κύριας κορυφής του Πάρνωνα και της θάλασσας, συνδυασμένη με το σχετικά χαμηλό υψόμετρο και την απουσία σημαντικής ανθρώπινης δραστηριότητας, εξασφαλίζουν την επιβίωση ζώων κατά τη διάρκεια βαριών χειμώνων. Μερικά σπάνια φυτικά ενδημικά είδη απαντώνται κυρίως στα απόκρημνα ασβεστολιθικά πρανή. Τα

βραχώδη κατακόρυφα πρανή των κορυφών αποτελούν ενδιαίτημα για είδη της ορνιθοπανίδας κυρίως αρπακτικά (αετοί, γεράκια κ.λπ.).

Όρος Πάρνωνας (και περιοχή Μαλεβής) GR 2520006 – δυτικά και βορειοδυτικά όρια Δ. Λεωνιδίου

Η οροσειρά του Πάρωνα είναι μία από τις αρχαιότερες περιοχές της Πελοποννήσου και όπως ο Ταΰγετος ήταν απομονωμένος για ένα μακρύ χρονικό διάστημα. Το μέγιστο υψόμετρο είναι 1935 και το χαμηλότερο 600 μ. Στις πλαγιές του φύονται δάση κωνοφόρων με *Abies cephalonica* και *Pinus nigra* sp. *Pallasiana* ενώ αποτελεί από τις μοναδικές τοποθεσίες στην Ευρώπη με *Juniperus drupacea*, καθώς και δάση δενδρόκενδρων της Συρίας, και καστανιάς τα οποία αντιπροσωπεύονται καλά σε μεγάλη έκταση.

Όρη Γιδοβούνι, Χιονοβούνι, Γαϊδουροβούνι, Κοράκια, Καλογεροβούνι, Κουλοχέρα και περιοχή Μονεμβασιάς GR 2540001 – νότια όρια Δ. Λεωνιδίου

Η περιοχή χαρακτηρίζεται από σύμπλεγμα βουνών που καλύπτονται από αραιή άγρια ξυλώδη βλάστηση σε θαμνώδη και δενδρώδη μορφή. Εντοπίζονται συχνά κατά τόπους εκτάσεις γυμνές. Η περιοχή παρουσιάζει ιδιαίτερο ενδιαφέρον λόγω των ποικίλων τύπων οικοτόπων και της σημαντικής βιοποικιλότητας σε ζωικά και φυτικά είδη. Στην περιοχή έχουν καταγραφεί 22 ενδημικά είδη φυτών.

Όσον αφορά την πανίδα έχουν καταγραφεί 3 είδη ερπετών και ένα είδος ασπόνδυλου που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα II της Κοινοτικής Οδηγίας 93/43. Επίσης έχει καταγραφεί ένα είδος θηλαστικού του Εθνικού Κόκκινου Καταλόγου, 16 ενδημικά είδη ερπετών, θηλαστικών και αρπακτικών, 20 είδη αμφιβίων, ερπετών, θηλαστικών και ασπόνδυλων που προστατεύονται βάσει διεθνών συμβάσεων καθώς και 3 ασπόνδυλα είδη που προστατεύονται από την Ελληνική Νομοθεσία.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον στην περιοχή παρουσιάζει η ορνιθοπανίδα, όπου έχει καταγραφεί μεγάλος αριθμός μεταναστευτικών πτηνών, ενώ 30 είδη αυτών περιλαμβάνονται στο Παράρτημα I της Κοινοτικής Οδηγίας 79/409.

Καταφύγιο Άγριας Ζωής

Στην περιοχή του Λεωνιδίου έχει θεσμοθετηθεί έκταση 10.300 στρεμμάτων ως Καταφύγιο Άγριας Ζωής σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 850/18-5-94 απόφαση της Νομαρχίας Αρκαδίας. Η διαχείριση του καταφυγίου υπάγεται στο Δασαρχείο Κυνουρίας.

Σπήλαιο Διονύσου

Στο Λεωνίδιο βρίσκεται το Σπήλαιο Διονύσου, στο οποίο υπάρχουν σταλακτίτες και σταλαγιμίτες, ενώ μέσα σε αυτό βρέθηκαν αγγεία και οστά χρονολογημένα σε διάφορες χρονικές περιόδους. (ανακτημένο από την ιστοσελίδα του Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρνωνα Και Υγροτόπου Μουστού, <http://www.fdparnonas.gr>)

2.7 Τοπική Οικονομία και Απασχόληση

Στο σύνολο του πληθυσμού της Νότιας Κυνουρίας με τους 8.294 κατοίκους, οι 3.184 είναι οικονομικά ενεργοί, ποσοστό 38,38%, ενώ οικονομικά μη ενεργοί είναι 5.110 κάτοικοι, ποσοστό 61,62%. Από τους οικονομικά ενεργούς είναι απασχολούμενοι οι 2.685 κάτοικοι, ποσοστό 84,32%, ενώ οι άνεργοι ανέρχονται στους 499 κατοίκους, ποσοστό 15,68%. ΕΛΣΤΑΤ (2011).

Πίνακας 4. Οικονομικά ενεργός και μη ενεργός πληθυσμός, απασχολούμενοι κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας.

Οικονομικά ενεργοί					Οικονομικά μη ενεργοί	Σύνολο πληθυσμού
Σύνολο οικονομικά ενεργών	Απασχολούμενοι			Άνεργοι		
	Σύνολο απασχολούμενων	Πρωτογενής τομέας	Δευτερογενής τομέας	Τριτογενής τομέας		
3.184	2.685	1.027	427	1.231	499	8.294

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ (Πάρχα, 2017)

Από το σύνολο των εργαζομένων οι 1027 απασχολούνται στο πρωτογενή τομέα οι 427 στο δευτερογενή, ενώ οι 1.231 στον τριτογενή. Το επίπεδο εκπαίδευσης του οικονομικά

ενεργού πληθυσμού είναι: κάτοχοι διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου/ πτυχιούχοι Παν/μίου- Πολυτεχνείου, ΑΤΕΙ, ΑΣΠΑΙΤΕ, Ανώτερων επαγγελματικών και Ισότιμων σχολών 519 κάτοικοι, πτυχιούχοι μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΙΕΚ, Κολέγια κλπ) Απόφοιτοι Λυκείου (Γενικού, Εκκλησιαστικού, Επαγγελματικού) 1.052, απόφοιτοι τριτάξιου Γυμνασίου και πτυχιούχοι Επαγγελματικών Σχολών 625 ενώ άλλη περίπτωση είναι 988 όπως παρατηρούμε στον επόμενο πίνακα.

Πίνακας 5. Οικονομικά ενεργός και μη οικονομικά ενεργός πληθυσμός κατά επίπεδο εκπαίδευσης του Δήμου Νότιας Κυνουρίας

Εκπαίδευση	Οικονομικά ενεργός πληθυσμός	Οικονομικά μη ενεργός πληθυσμός	Σύνολο πληθυσμού
Κάτοχοι διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου/ πτυχιούχοι Παν/μίου- Πολυτεχνείου, ΑΤΕΙ, ΑΣΠΑΙΤΕ, Ανώτερων επαγγελματικών και Ισότιμων σχολών	519	218	
Πτυχιούχοι μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΙΕΚ< Κολέγια κλπ) Απόφοιτοι Λυκείου (Γενικού, Εκκλησιαστικού, Επαγγελματικού	1.052	724	
Απόφοιτοι τριτάξιου Γυμνασίου και πτυχιούχοι Επαγγελματικών Σχολών	625	572	
Άλλη περίπτωση	988	3.596	
Σύνολο	3.184	5.110	8.294

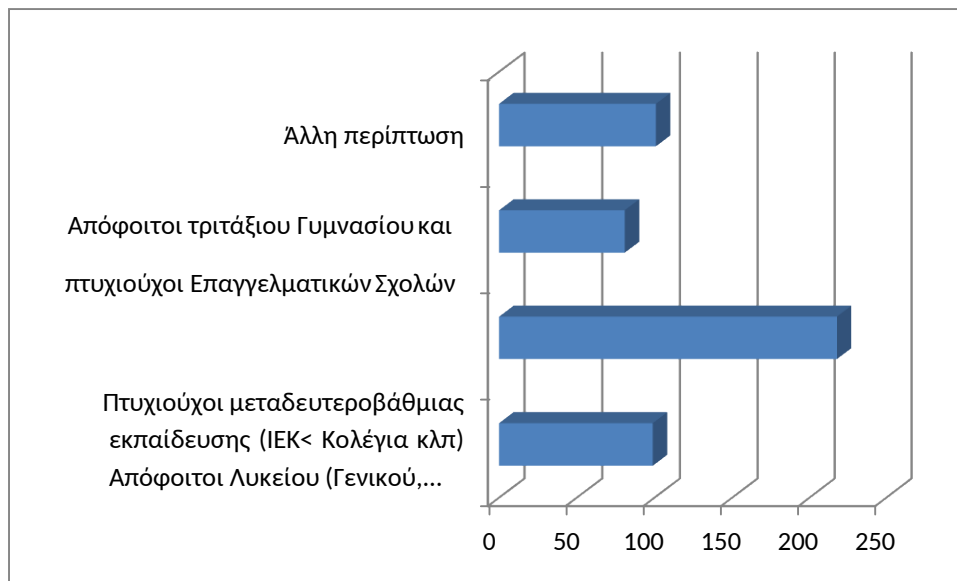
Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ (Πάρχα, 2017)

Όσον αφορά το μορφωτικό επίπεδο των ανέργων, 99 από αυτούς είναι κάτοχοι διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου/ πτυχιούχοι Παν/μίου- Πολυτεχνείου, ΑΤΕΙ, ΑΣΠΑΙΤΕ, Ανώτερων επαγγελματικών και Ισότιμων σχολών, 218 πτυχιούχοι μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΙΕΚ< Κολέγια κλπ) Απόφοιτοι Λυκείου (Γενικού, Εκκλησιαστικού, Επαγγελματικού), 81 απόφοιτοι τριτάξιου Γυμνασίου και πτυχιούχοι Επαγγελματικών Σχολών και 101 άλλη περίπτωση (Πάρχα, 2017). Όπως παρουσιάζεται στον επόμενο πίνακα:

Πίνακας 6. Άνεργοι κατά επίπεδο εκπαίδευσης

Εκπαίδευση	Πληθυσμός	Ποσοστό%
Κάτοχοι διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου/ πτυχιούχοι Παν/μίου-Πολυτεχνείου, ΑΤΕΙ, ΑΣΠΑΙΤΕ, Ανώτερων επαγγελματικών και Ισότιμων σχολών	99	19,83
Πτυχιούχοι μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΙΕΚ< Κολέγια κλπ) Απόφοιτοι Λυκείου (Γενικού, Εκκλησιαστικού, Επαγγελματικού	218	43,68
Απόφοιτοι τριτάξιου Γυμνασίου και πτυχιούχοι Επαγγελματικών Σχολών	81	16,23
Άλλη περίπτωση	101	20,24
Σύνολο	499	100

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ (Πάργα, 2017)



Διάγραμμα 1. Άνεργοι κατά επίπεδο εκπαίδευσης (Πάργα, 2017).

Σχετικά, με τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, ποσοστό 38,24% δηλαδή 1027 κάτοικοι, απασχολούνται με τη γεωργία τη δασοκομία και την αλιεία, 289 με τις κατασκευές, 325 με το χονδρικό και λιανικό εμπόριο και 124 με τη μεταφορά και την αποθήκευση. Με δραστηριότητες παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης

απασχολούνται 103 κάτοικοι, με διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες 27, με τη δημόσια διοίκηση, την άμυνα και την κοινωνική ασφάλιση 129 και στην εκπαίδευση 110 κάτοικοι. Τέλος, 80 απασχολούνται σε δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα, ενώ 371 σε λοιπούς κλάδους, όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα (Πάργα, 2017).

Πίνακας 7. Απασχολούμενοι κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητα

A/A	Κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας	Απασχολούμενοι	Ποσοστό%
1	Γεωργία . δασοκομία, αλιεία	1.027	38,24
2	Κατασκευές	289	10,76
3	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο – επισκευή μηχ/των οχημάτων και μοτοσυκλετών	325	12,10
4	Μεταφορά και αποθήκευση	124	4,61
5	Δραστηριότητες παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης	203	7,56
6	Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	27	1,00
7	Δημόσια διοίκηση και άμυνα- υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	129	4,804469
8	Εκπαίδευση	110	4,096834
9	Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα	80	2,979516
10	Λοιποί κλάδοι	371	13,8175
	Σύνολο	2.685	100

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ (Πάργα, 2017)

Όσον αφορά τα επαγγέλματα, από το σύνολο των απασχολούμενων το μεγαλύτερο ποσοστό αποτελούν οι ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς, 825 κάτοικοι, ήτοι ποσοστό 30,72%, ακολουθούν οι απασχολούμενοι στη παροχή υπηρεσιών και πωλητές 398 κάτοικοι, ποσοστό 14,82%. Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή

επαγγέλματα είναι 364 κάτοικοι, ανειδίκευτοι εργάτες, χειρώνακτες και μικροεπαγγελματίες 340 κάτοικοι, επαγγελματίες 256, τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα 142, ανώτερα διευθυντικά στελέχη 136, υπάλληλοι γραφείου 113 και χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού 111 κάτοικοι (Πάρχα, 2017).

Πίνακας 8. Απασχολούμενοι κατά επάγγελμα

A/A	Επάγγελμα	Απασχολούμενοι	Ποσοστό %
1	Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη	136	4,69
2	Επαγγελματίες	256	9,53
3	Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	142	5,28
4	Υπάλληλοι γραφείου	113	4,20
5	Απασχολούμενοι στη παροχή υπηρεσιών και πωλητές	398	14,82
6	Ειδικευμένοι γεωργοί , κτηνοτρόφοι , δασοκόμοι και αλιείς	825	30,72
7	Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	364	13,55
8	Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων , μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)	111	4,13
9	Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρώνακτες και μικροεπαγγελματίες	340	12,66
	Σύνολο	2.685	100

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ (Πάρχα, 2017)

Παρατηρείται τέλος, ότι το μεγαλύτερο κομμάτι του πληθυσμού απασχολείται με τη γεωργία την κτηνοτροφία και την αλιεία. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι στον κάμπο του Λεωνιδίου, έκτασης 4.000 στρεμμάτων, σύμφωνα με τα στοιχεία του Αγροτικού Συνεταιρισμού Λεωνιδίου «Ο Άγιος Λεωνίδας», η μέση ετήσια παραγωγή μελιτζάνας είναι αυτή τη στιγμή περίπου 2.000 τόνοι, ντομάτας 4.000 τόνοι, μανταρινιών 1.500 τόνοι, πορτοκαλιών 1.000 τόνοι και μαρουλιών 10 εκατομμύρια τεμάχια. (ανακτήθηκε από <http://leonidiocoop.gr>). Εδώ θα πρέπει να επισημανθεί ότι πολλοί, κατά κύριο επάγγελμα αγρότες, συμπληρώνουν το εισόδημά τους με απασχόληση στους κλάδους του εμπορίου, της εστίασης και των τουριστικών καταλυμάτων (Πάρχα, 2017).

2.8 Πολιτισμός

✓ **Η Φάμπρικα πολιτισμού**

Θεμελιώθηκε το 1855, η ανέγερσή της ολοκληρώθηκε το 1859, αρχικά στεγάστηκε εκεί το Δημοτικό σχολείο. Το 1924 εγκαταστάθηκε εκεί το εργοστάσιο ηλεκτροπαραγωγής του Απόστολου Κωστάκη και την επόμενη χρονιά ηλεκτροδοτήθηκε η πόλη, από τις πρώτες στην Ελλάδα. Το 1940 άλλαξε ιδιοκτήτες και λειτούργησε μέχρι το 1967 οπότε και έκλεισε οριστικά μετά την ανάληψη της ηλεκτροδότησης από τη ΔΕΗ. Από το 2015, μετά την αναστύλωσή της, λειτουργεί ως «Κέντρο Προβολής της Αγροτικής Ιστορίας και των Δρόμων της Θάλασσας στην Ανατολική Πελοπόννησο», ενώ διαθέτει εκθεσιακό χώρο, σύγχρονο πολυχώρο για την υποστήριξη ποικίλων εκδηλώσεων πολιτισμού και προαύλιο χώρο για φιλοξενία κοινωνικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων (Πάρχα, 2017).

✓ **Μουσείο Πύργου Τσικαλιώτη**

Το αρχοντικό μετά την αναπαλαίωσή του φιλοξενεί στο ισόγειο εκθέσεις και εκδηλώσεις και στους ορόφους φιλοξενεί μουσείο με αρχαιολογικά ευρήματα, κειμήλια και ιστορικά έγγραφα.

✓ **Κέντρο πληροφόρησης για τη χλωρίδα του Πάρνωνα**

Το παλιό δημοτικό σχολείο της Βασκίνας, που βρίσκεται στο Λεωνίδιο, μετά την ολοκλήρωση των εργασιών αποκατάστασής του, έχει μετατραπεί σε «Κέντρο Πληροφόρησης για τη Χλωρίδα του Πάρνωνα». Στον ίδιο χώρο φιλοξενείται Έκθεση Ερμηνείας Περιβάλλοντος. (ανακτημένο από: www.leonidion.gr)

✓ **Γιορτή της τσακόνικης μελιτζάνας**

Η γιορτή της τσακόνικης μελιτζάνας πραγματοποιείται κάθε χρόνο το τελευταίο Σαββατοκύριακο του Αυγούστου στην Πλάκα, το επίνειο του Λεωνιδίου. Είναι μια γιορτή προς τιμήν των αγροτών της περιοχής με μουσική, χορό, διαγωνισμούς μαγειρικής με βάση τη μελιτζάνα και συναυλίες. Η τσακόνικη μελιτζάνα είναι η μόνη με γλυκιά γεύση, λόγω των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών του τοπικού εδάφους και το μικροκλίμα της περιοχής. Από το 1996 συγκαταλέγεται στα ευρωπαϊκά προϊόντα με Προστατευμένη Ονομασία Προέλευσης (ΠΟΠ) (ανακτημένο από: <http://www.notiakynouria.gov.gr>)

✓ **Φεστιβάλ Μελιτζάζ**

Είναι φεστιβάλ με θέμα πάλι τη μελιτζάνα, σε μια πολυεθνική συνέντευση πολιτισμών, διαφορετικών κάθε χρόνο. Η θεματολογία του φεστιβάλ εμπνέεται από τους φιλοξενούμενους τόπους και αναμιγνύονται ο ντόπιος πολιτισμός με τη διεθνή μουσική και γαστρονομία. Οι εκδηλώσεις γίνονται στα σοκάκια του Λεωνιδίου και στις πλατείες και περιλαμβάνουν μουσική, χορό, γεύσεις, κινηματογράφο, φωτογραφία, ζωγραφική, μαθήματα και διάφορες δραστηριότητες. Παράλληλα προβάλλονται η τσακόνικη γλώσσα, ο τσακόνικος χορός, η τοπική παράδοση, η τοπική αρχιτεκτονική και το φυσικό περιβάλλον. Πραγματοποιείται κάθε χρόνο στις αρχές Ιουλίου (ανακτημένο από: <http://www.melitzazz.gr>).

✓ **Γιορτή Μελιού στα Πέρα Μέλινα**

Είναι μια γιορτή προς τιμήν των μελισσοκόμων, της μέλισσας και των προϊόντων της, αφού στην περιοχή υπάρχουν πάνω από 15.000 κυψέλες και παράγεται άριστης ποιότητας μέλι. Πραγματοποιείται κάθε χρόνο τον Ιούλιο.

✓ **Γιορτή του ψαρά στον Τυρό**

Γίνεται στο τέλος Σεπτέμβρη κάθε χρόνο, προς τιμήν των ψαράδων, με μαρίδα, ψαρομεζέδες και κρασί πλαισιωμένα με τραγούδια και χορούς (ανακτημένο από: www.wiw.gr/greek/leonidio_municipality_of_south_kynouria)

✓ **Πάσχα στο Λεωνίδιο**

Το Πάσχα στο Λεωνίδιο είναι φημισμένο για το έθιμο των αερόστατων. Η προέλευση του εθίμου είναι ασαφής και λέγεται ότι το έφεραν ναυτικοί από χώρες της Ανατολής το 1910-1915. Οι κάτοικοι κατασκευάζουν πολύχρωμα αερόστατα, τα οποία πετούν από την αυλή των πέντε ενοριών, όταν οι πιστοί παίρνουν το Άγιο Φως και ψέλνουν το Χριστός Ανέστη. Το θέαμα είναι εντυπωσιακό, ο ουρανός γεμίζει με περίπου 500-600 αερόστατα τα οποία, ανάλογα με τον άνεμο που πνέει, χάνονται προς τη θάλασσα ή το βουνό. Την Κυριακή του Πάσχα το απόγευμα, στη λειτουργία της Αγάπης, γίνεται ανάγνωση του Ευαγγελίου στην τσακόνικη διάλεκτο.

✓ **Πάσχα στο Τυρό**


Τη Μεγάλη Παρασκευή γίνεται η περιφορά των επιταφίων κατά μήκος της παραλίας, ενώ τα ντόπια καΐκια και τα σκάφη των επισκεπτών φωτισμένα, συνοδεύουν

από θαλάσσης την περιφορά. Το βράδυ της Ανάστασης, μετά το Χριστός Ανέστη, καίνε τον Ιούδα μέσα στη θάλασσα πάνω σε ειδική σχεδία. Το έθιμο αυτό άρχισε από την εποχή της Τουρκοκρατία (ανακτημένο από: www.notiakynouria.gov.gr)

✓ Τσακόνικη διάλεκτος

Στο δήμο Νότιας Κυνουρίας κατοικούν κυρίως οι τσάκωνες, απευθείας απόγονοι των Ελευθερολακώνων, κατά μια επιστημονική άποψη, ή απόγονοι πανάρχαιων θρακικών φύλων κατ' άλλη. Σήμερα κατοικούν στα χωριά Λεωνίδιο, Τυρό, Μέλανα, Πραματευτή, Σαπουνακείκα, Λιβιάδι και Βασκίνα του δήμου Νότιας Κυνουρίας καθώς και στα χωριά Άγιος Ανδρέας, Πραστός, Σίταινα, και Καστάνιτσα του δήμου Βόρειας Κυνουρίας. Οι τσάκωνες ομιλούν μια ξεχωριστή γλώσσα, τα τσακόνικα, τα οποία δηλώθηκαν ως κύρια γλώσσα από 823 άτομα στην απογραφή του 1907, ενώ το 1981 μιλούσαν από 300 περίπου άτομα. Η διάλεκτος διδασκόταν από ντόπιους καθηγητές στο Γυμνάσιο του Τυρού μέχρι το 1997. Στις μέρες μας ομιλείται κυρίως από τους γεροντότερους και λιγότερο από τους νεότερους (ανακτημένο από: <https://greekcultureellinikospolitismos.wordpress.com/tag>).

Τα τσακόνικα είναι ένα μοναδικό γλωσσολογικό φαινόμενο, με το οποίο έχουν ασχοληθεί πολλοί μελετητές Έλληνες και ξένοι. Θεωρείται η αρχαιότερη ομιλούμενη ελληνική γλώσσα και ότι κατάγεται από την αρχαία δωρική διάλεκτο της Λακωνίας, η οποία διατηρήθηκε αναλλοίωτη για αιώνες, λόγω της απομόνωσης της τσακωνιάς εξαιτίας της μορφολογίας του εδάφους της (ανακτημένο από: <http://www.greek-language.gr>). Τα τσακόνικα επιβίωσαν και εκτός ελλαδικού χώρου, όπου υπήρξαν αποικίες τσακόνων, όπως στη θάλασσα του Μαρμαρά. Η δυσκολία της καταγραφής της γλώσσας έγκειται στο γεγονός ότι έχει διατηρήσει 33 σύμφωνα τα οποία δεν αποδίδονται με ακρίβεια από τα υπάρχοντα του αλφαβήτου (Πάρχα, 2017). Γίνονται πάντως προσπάθειες να διασωθεί με τη σύνταξη λεξικών και με τα τραγούδια.



Κεφάλαιο III

❖ Εμπειρική Ανάλυση

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ

ΕΜΠΕΙΡΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ

3.1 Μεθοδολογία δειγματοληπτικής έρευνας

3.1.1 Στόχοι της έρευνας

Ο σκοπός της παρούσας μελέτης αφορά το θέμα του Στρατηγικού Σχεδιασμού του Δήμου Νότιας Κυνουρίας. Πιο συγκεκριμένα, ο κύριος στόχος είναι η αποτύπωση της παρούσας αντίληψης τόσο των κατοίκων, όσο και των δημοτικών υπαλλήλων αναφορικά με το σχέδιο για τον Στρατηγικό Σχεδιασμό του δήμου. Έμφαση δίνεται στην αξιολόγηση από τους συμμετέχοντες αναφορικά με τα ζητήματα που πρέπει να αντιμετωπίσει η περιοχή, όσο για τις εναλλακτικές προτάσεις, τις οποίες θεωρούν ως τις καταλληλότερες για την αντιμετώπιση αυτών των θεμάτων.

Πέρα από αυτούς τους ευρείς στόχους, οι παρουσιά δυο κατηγοριών συμμετεχόντων (δημότες και δημοτικοί υπάλληλοι) επέτρεψε την περαιτέρω μελέτη θεμάτων που αφορούν την κάθε ομάδα. Έτσι, στην περίπτωση των δημοτών τους ζητήθηκε να εκφράσουν την άποψή τους στα θέματα που αφορούν την ικανοποίησή τους σε θέματα καθημερινότητας όπως τα χειρίζεται ο δήμος, ενώ στην περίπτωση των δημοτικών υπαλλήλων τους ζητήθηκε η επιπλέον η αξιολόγηση των συνθηκών εργασίας τους.

3.1.2 Πληθυσμός έρευνας και μέγεθος δείγματος

Η έρευνα έλαβε χώρα με την χρήση ερωτηματολογίων κατά την χρονική περίοδο από τις 20 Μαΐου 2020 έως και τις 10 Ιουνίου 2020. Η διανομή των ερωτηματολογίων στους συμμετέχοντες (πολίτες και δημοτικούς υπάλληλους) έγινε τόσο με έντυπα όσο και με ηλεκτρονική μορφή (email). Στην προσπάθεια να αυξηθεί ο αριθμός των συμπληρωμένων ερωτηματολογίων, στις αρχές Ιουνίου έλαβε χώρα υπενθύμιση (μέσω τηλεφώνου, μηνύματος στο κινητό ή email) προς τους συμμετέχοντες. Όλα τα ερωτηματολόγια συμπληρώθηκαν ανώνυμα και οι συμμετέχοντες είχαν ηλικία από τα 18 έτη και άνω.

Συγκεκριμένα, η διανομή των ερωτηματολογίων μέσω των προαναφερθέντων τρόπων έγινε σε εκατό πολίτες (100) και πενήντα (50) δημοτικούς υπαλλήλους. Από αυτούς συμπληρωμένα ερωτηματολόγια επέστρεψαν 73 πολίτες (ποσοστό συμμετοχής 73%) και 21 δημοτικοί υπάλληλοι (ποσοστό συμμετοχής 42%).

3.1.3 Σχεδιασμός ερωτηματολογίου

Το ερωτηματολόγιο βασίστηκε σε ερωτήσεις κλειστού τύπου, συμπεριλαμβάνοντας τόσο ερωτήσεις πολλαπλής επιλογής όσο και ερωτήσεις βασιζόμενες στην κλίμακα Likert. Στις ερωτήσεις που οι συμμετέχοντες είναι να επιλέξουν μία από δύο επιλογές (π.χ. Ναι/Όχι ή Άνδρας/Γυναίκα) σε κάθε μία από τις επιλογές αποδίδονταν οι τιμές μηδέν (0) και ένα (1). Στις ερωτήσεις που γινόταν χρήση της πενταβάθμιας κλίμακας Likert, οι τιμές που αποδίδονταν σε κάθε απάντηση των συμμετεχόντων ήταν:

Απάντηση	«Καθόλου»	«Λίγο»	«Μέτρια»	«Πολύ»	«Πάρα πολύ»
Τιμή	1	2	3	4	5

Αφότου ολοκληρώθηκε η συλλογή των ερωτηματολογίων, τα δεδομένα επεξεργάστηκαν σε υπολογιστή μέσω του λογισμικού προγράμματος SPSSv.25.

Τόσο το ερωτηματολόγιο, το οποίο απευθύνονταν στους δημότες, όσο και αυτά που απευθύνονταν στους δημοτικούς υπαλλήλους αποτελούνταν από δυο υποενότητες. Συγκεκριμένα, η πρώτη υποενότητα αφορούσε τα δημογραφικά χαρακτηριστικά της κάθε ομάδας συμμετεχόντων, όπως φύλο, ηλικία και μορφωτικό επίπεδο και η δεύτερη υποενότητα με την σειρά της αφορούσε ερωτήσεις σχετικά την κατάσταση στον δήμο, τις απόψεις των συμμετεχόντων για τον Στρατηγικό Σχεδιασμό και στις δράσεις που προβαίνει για αυτόν ο δήμος, καθώς και την αξιολόγηση συγκεκριμένων στρατηγικών προτάσεων.

Σκοπός του ερωτηματολογίου ήταν η αποτύπωση των απόψεων των συμμετεχόντων, τόσο των πολιτών όσο και των δημοτικών υπαλλήλων, πάνω στις αποφάσεις που λαμβάνει ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας, και κατά πόσο αυτές προσφέρουν ικανοποίηση ή όχι προς τις συγκεκριμένες ομάδες.

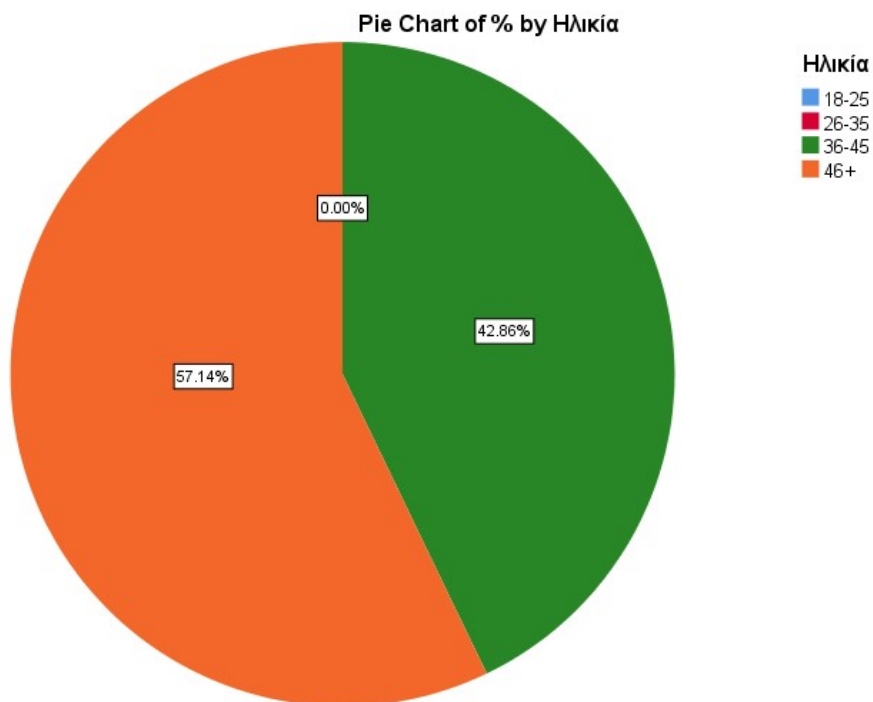
Έχοντας παρουσιάσει στην υποενότητα 3.1 την μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε στην παρούσα μελέτη, στην επόμενη ενότητα γίνεται η παρουσίαση των αποτελεσμάτων.

3.2 Ανάλυση

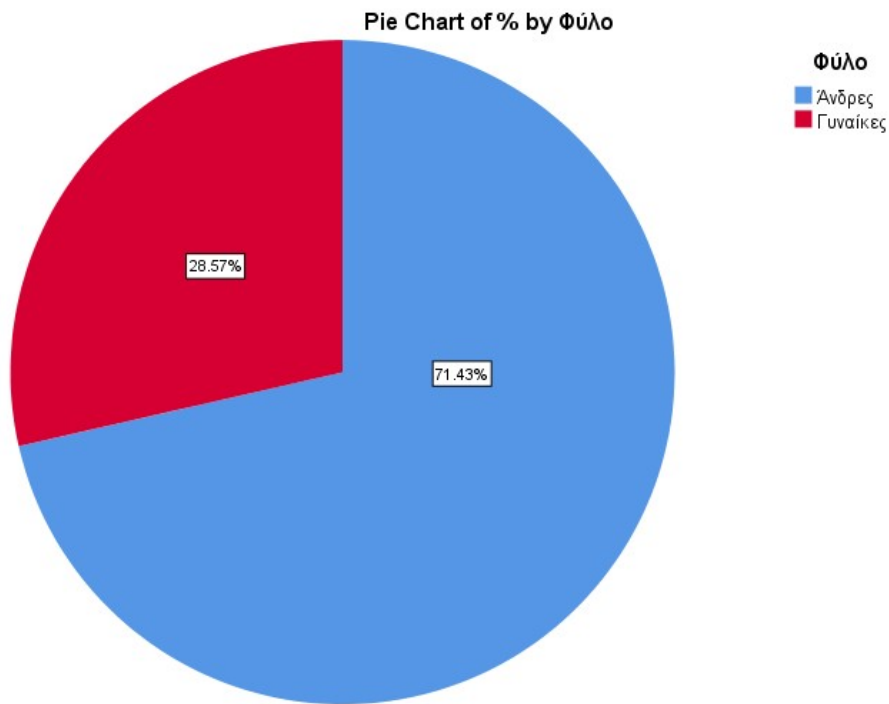
Στην παρούσα υποενότητα γίνεται η παρουσίαση των αποτελεσμάτων, έτσι όπως αυτά προέκυψαν από τις απαντήσεις που έδωσαν οι συμμετέχοντες. Στην υποενότητα 3.2.2 γίνεται η παρουσίαση των στοιχείων, έτσι όπως αυτά προέκυψαν από τις απαντήσεις των δημοτικών υπαλλήλων, ενώ το αντίστοιχο λαμβάνει χώρα και στην υποενότητα 3.2.3 για τους δημότες.

3.2.1 Ερωτηματολόγιο Δημοτικών Υπαλλήλων

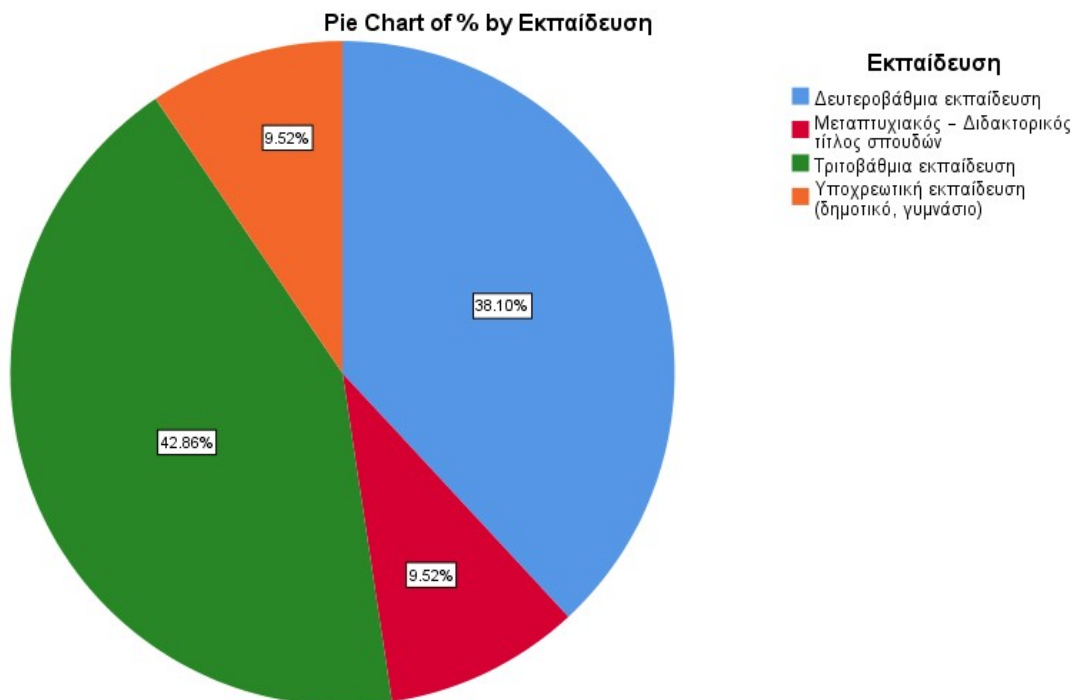
Σχεδιάγραμμα 1: Ηλικίες Συμμετεχόντων (Δημοτικοί Υπάλληλοι)



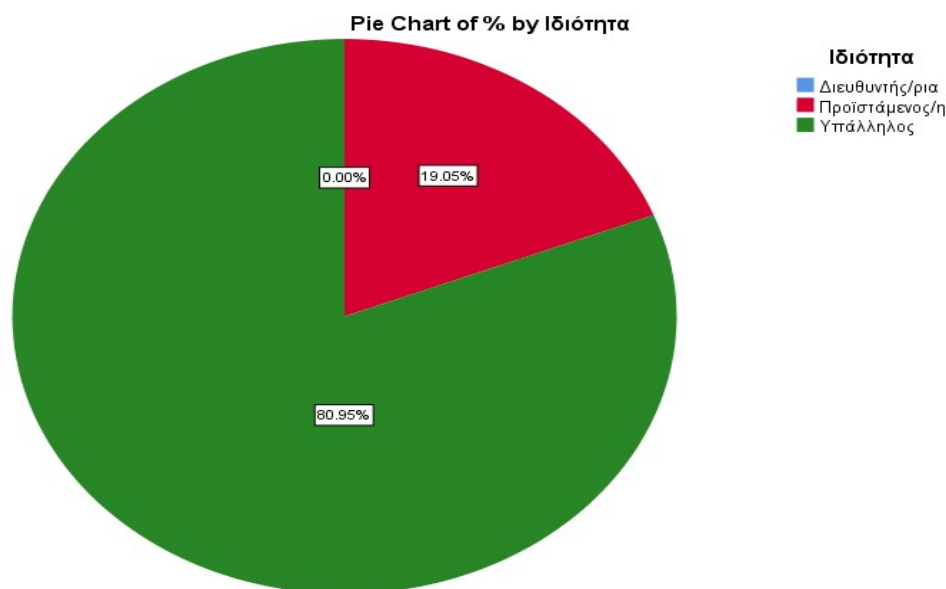
Σχεδιάγραμμα 2: Φύλο Συμμετεχόντων (Δημοτικοί Υπάλληλοι)



Σχεδιάγραμμα 3: Εκπαίδευση Συμμετεχόντων (Δημοτικοί Υπάλληλοι)



Σχεδιάγραμμα 4: Ιδιότητα Συμμετεχόντων (Δημοτικοί Υπάλληλοι)

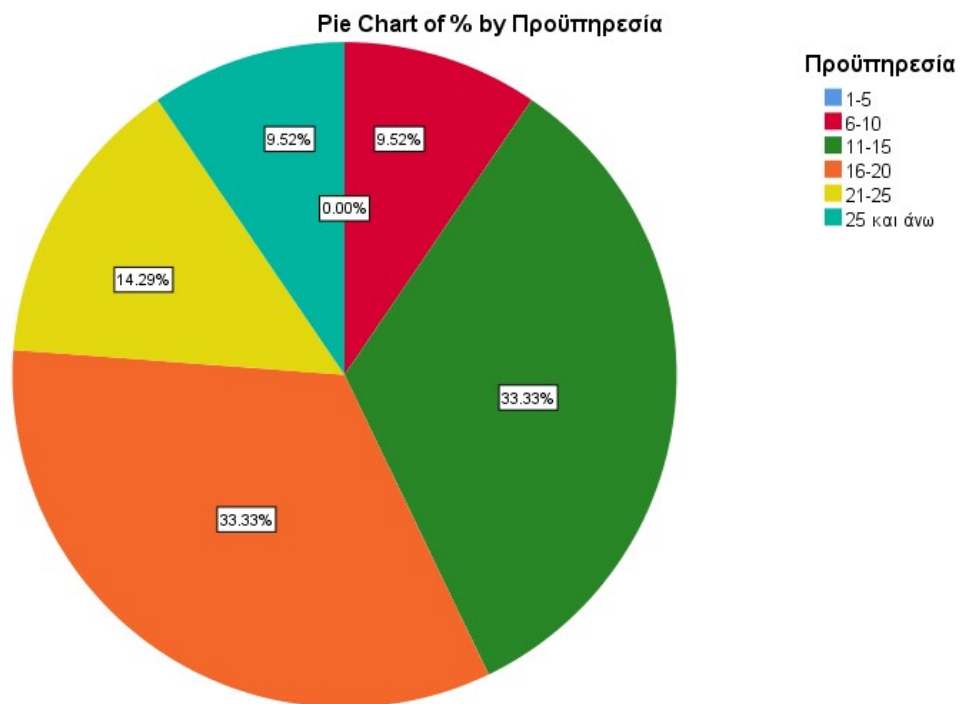


Όπως προαναφέρθηκε, η πρώτη ενότητα του ερωτηματολογίου αφορά τα δημογραφικά στοιχεία των συμμετεχόντων. Όσον αφορά τους δημοτικούς υπαλλήλους, στο Σχεδιάγραμμα 1 παρατηρούμε πως η πλειοψηφία τους (57.14% / n=12) έχει ηλικία μεγαλύτερη των 46 ετών οι υπόλοιποι (42.86% / n=9) ανήκουν στο ηλικιακό φάσμα των 36 – 45 ετών. Επιπλέον παρατηρούμε πως σε αυτή την κατηγορία συμμετεχόντων, δεν υπάρχουν νεότερες ηλικίες. Σχετικά με το φύλο των συμμετεχόντων δημοτικών υπαλλήλων, από το Σχεδιάγραμμα 2 παρατηρούμε πως η πλειοψηφία (71.43% / n= 15) ανήκει στην κατηγορία των ανδρών.

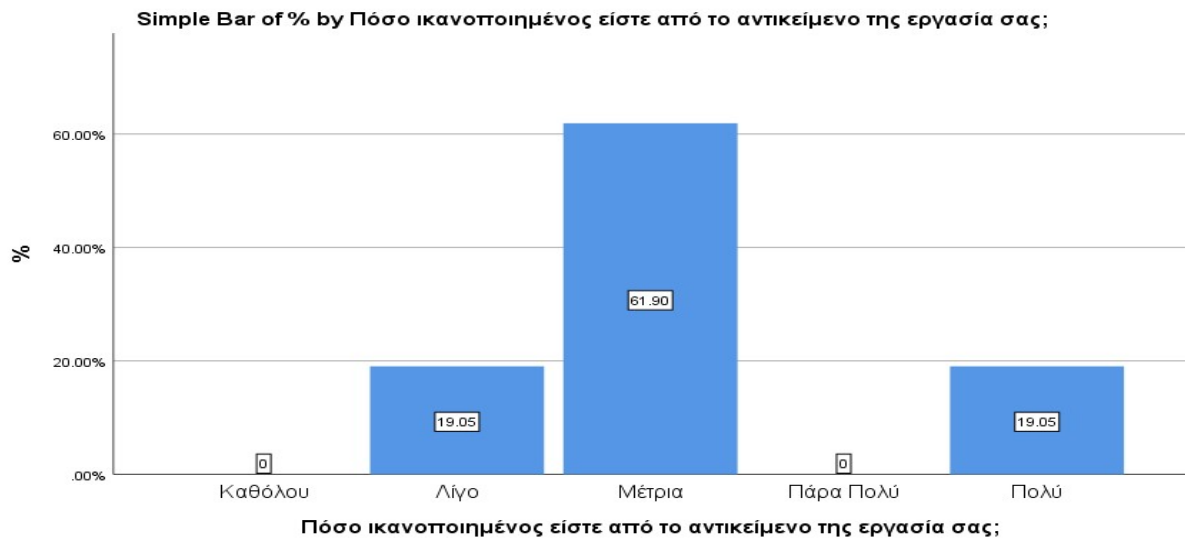
Όσον αφορά το επίπεδο εκπαίδευσης των δημοτικών υπαλλήλων, από το Σχεδιάγραμμα 3 παρατηρούμε πως η πλειοψηφία τους έχει ολοκληρώσει την τριτοβάθμια εκπαίδευση (42.86% / n =9), ενώ η ομάδα που ακολουθεί είναι αυτοί που έχουν ολοκληρώσει την δευτεροβάθμια (38.10% / n = 8). Στα ίδια ποσοστά (9.52% / n= 2) κινούνται οι αριθμοί των συμμετεχόντων που έχουν ολοκληρώσει μόνο την πρωτοβάθμια εκπαίδευση, όσο και αυτών που έχουν προχωρήσει σε μεταπτυχιακό ή διδακτορικό τίτλο σπουδών. Αναφορικά με την ιδιότητα των συμμετεχόντων που προέρχονται από την ομάδα των δημοτικών υπαλλήλων, παρατηρούμε από το

Σχεδιάγραμμα 4 πως η πλειοψηφία τους ανήκει στην βαθμίδα του “υπαλλήλου” (80.95% / n=17), με τους εναπομείναντες να έχουν την ιδιότητα του/ης “προϊσταμένου/ης” (19.05% / n=4). Κανένας από τους συμμετέχοντες δεν δήλωσε πως έχει την ιδιότητα του “διευθυντή/ριας.”

Σχεδιάγραμμα 5: Προϋπηρεσία Συμμετεχόντων (Δημοτικοί Υπάλληλοι)



Σχεδιάγραμμα 6: Βαθμός ικανοποίησης συμμετεχόντων από το αντικείμενο της εργασίας τους (Δημοτικοί Υπάλληλοι)



Αναφορικά με την προϋπηρεσία των δημοτικών υπαλλήλων, όπως παρατηρείται από το Σχεδιάγραμμα 5, η ομάδα συμμετεχόντων που έχουν προϋπηρεσία 11 – 15έτη, όσο και αυτών που έχουν προϋπηρεσία 16-10 έτη έχουν το ίδιο ποσοστό 33.33% δηλαδή αποτελούνται από 7 άτομα εκάστη. Ακολουθεί η ομάδα συμμετεχόντων με προϋπηρεσία 21 – 25 έτη (14.29% / n=3), ενώ οι ομάδες με προϋπηρεσία 6 – 10 έτη καθώς και αυτή με 25 έτη και άνω έχουν η καθεμία ποσοστό 9.52% (n=2).

Σχετικά με τον βαθμό ικανοποίησης των δημοτικών υπαλλήλων από το αντικείμενο της εργασίας τους, όπως μπορεί να παρατηρηθεί από το Σχεδιάγραμμα 6, η πλειοψηφία (61.90% / n=13) δηλώνει πως αυτός ο βαθμός είναι “μέτριος”, ενώ ένα ποσοστό 19.05% (n=4) δηλώνει πως ο βαθμός ικανοποίησης είναι λίγος. Από την άλλη, ένα παρόμοιο ποσοστό του 19.05% δηλώνει πως ο βαθμός ικανοποίησής του είναι “πολύς.” Περαιτέρω μελέτη των στοιχείων που επηρεάζουν την ικανοποίηση των δημοτικών υπαλλήλων από το αντικείμενο της εργασίας τους παρουσιάζεται στους πίνακες 1 έως και 8 που ακολουθούν, καθώς και στο Σχεδιάγραμμα 7.

Πίνακας 1: Σε ποιο βαθμό συμφωνείτε με τις παρακάτω προτάσεις αναφορικά με την ικανοποίησή σας από την εργασία; [Είναι σαφής ο ρόλος μου και οι ευθύνες μου στην εργασία]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Λίγο	6	28.6	28.6	28.6
	Μέτρια	9	42.9	42.9	71.4
	Πολύ	6	28.6	28.6	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 2: Σε ποιο βαθμό συμφωνείτε με τις παρακάτω προτάσεις αναφορικά με την ικανοποίησή σας από την εργασία; [Αξιοποιούνται οι ικανότητές μου]

		Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid	Καθόλου	2	9.5	9.5	9.5
	Λίγο	9	42.9	42.9	52.4
	Μέτρια	8	38.1	38.1	90.5
	Πολύ	2	9.5	9.5	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 3: Σε ποιο βαθμό συμφωνείτε με τις παρακάτω προτάσεις αναφορικά με την ικανοποίησή σας από την εργασία; [Οι ανώτεροι μου, μου παρέχουν αρκετή υποστήριξη όταν τη χρειάζομαι]

		Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid	Λίγο	5	23.8	23.8	23.8
	Μέτρια	9	42.9	42.9	66.7
	Πολύ	5	23.8	23.8	90.5
	Πάρα πολύ	2	9.5	9.5	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 4: Σε ποιο βαθμό συμφωνείτε με τις παρακάτω προτάσεις αναφορικά με την ικανοποίησή σας από την εργασία; [Επικοινωνώ καλά με τους προϊσταμένους μου].

		Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid	Λίγο	5	23.8	23.8	23.8
	Μέτρια	9	42.9	42.9	66.7
	Πολύ	5	23.8	23.8	90.5
	Πάρα πολύ	2	9.5	9.5	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 5: Σε ποιο βαθμό συμφωνείτε με τις παρακάτω προτάσεις αναφορικά με την ικανοποίησή σας από την εργασία; [Επικοινωνώ καλά με τους συναδέλφους μου]

		Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid	Λίγο	1	4.8	4.8	4.8
	Μέτρια	6	28.6	28.6	33.3
	Πολύ	11	52.4	52.4	85.7
	Πάρα πολύ	3	14.3	14.3	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 6: Σε ποιο βαθμό συμφωνείτε με τις παρακάτω προτάσεις αναφορικά με την ικανοποίησή σας από την εργασία; [Είμαι ικανοποιημένος από την αμοιβή μου]

		Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid	Καθόλου	4	19.0	19.0	19.0
	Λίγο	9	42.9	42.9	61.9
	Μέτρια	8	38.1	38.1	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

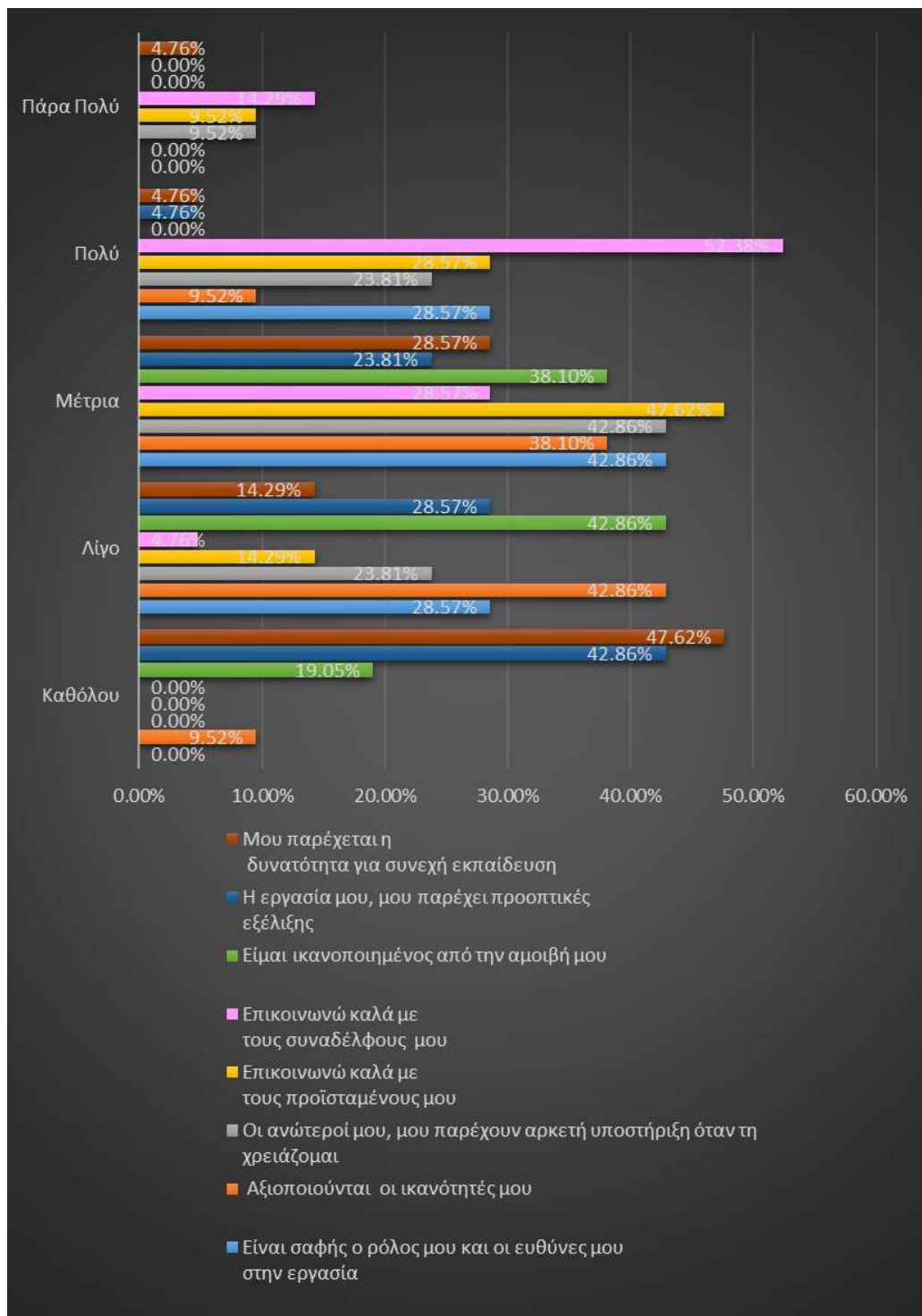
Πίνακας 7: Σε ποιο βαθμό συμφωνείτε με τις παρακάτω προτάσεις αναφορικά με την ικανοποίησή σας από την εργασία; [Η εργασία μου, μου παρέχει προοπτικές εξέλιξης]

		Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid	Καθόλου	9	42.9	42.9	42.9
	Λίγο	6	28.6	28.6	71.4
	Μέτρια	5	23.8	23.8	95.2
	Πολύ	1	4.8	4.8	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 8: Σε ποιο βαθμό συμφωνείτε με τις παρακάτω προτάσεις αναφορικά με την ικανοποίησή σας από την εργασία; [Μου παρέχεται η δυνατότητα για συνεχή εκπαίδευση]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	10	47.6	47.6	47.6
	Λίγο	3	14.3	14.3	61.9
	Μέτρια	6	28.6	28.6	90.5
	Πολύ	1	4.8	4.8	95.2
	Πάρα πολύ	1	4.8	4.8	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Σχεδιάγραμμα 7: Σε ποιο βαθμό συμφωνείτε με τις παρακάτω προτάσεις αναφορικά με την ικανοποίησή σας από την εργασία;



Όπως φαίνεται, το υψηλότερο αποτέλεσμα παρουσιάζεται στο κομμάτι της εργασιακής ικανοποίησης εξαιτίας “καλής επικοινωνίας με τους συναδέλφους” (52.38% / n=11) και χαρακτηρίζεται ως “Πολύ” καλή. Όσον αφορά την “καλή επικοινωνία με τους προϊσταμένους” (47.62% / n=10) αυτή χαρακτηρίζεται από τους περισσότερους ως “μέτρια.” Γενικά παρατηρούνται υψηλότερες τιμές στις απαντήσεις “καθόλου” έως “μέτρια.” Συγκεκριμένα η πλειοψηφία των συμμετεχόντων αναφέρει πως δεν τους παρέχονται “καθόλου” (47.62% / n=10) “δυνατότητες για περαιτέρω εκπαίδευση”, όπως και “προοπτικές εξέλιξης” (42.86% / n=9). Παρομοίως η πλειοψηφία (42.86% / n=9) πιστεύει πως παρουσιάζονται “λίγες” ευκαιρίες για να αξιοποιήσουν τις δυνατότητές τους ενώ έχουνε ελάχιστη ικανοποίηση από την αμοιβή τους. Τέλος η πλειοψηφία (42.86% / n=9) αναφέρει πως έχει μέτρια ικανοποίηση από την στήριξη που λαμβάνει από τους ανωτέρους καθώς και από τον τρόπο που είναι διασαφηνισμένος ο ρόλος τους και οι ευθύνες τους.

Θα είναι χρήσιμη η λήψη πρωτοβουλιών και προγραμμάτων για την αύξηση του βαθμού ικανοποίησης των υπαλλήλων, καθώς αυτή είναι που έχουν την καθημερινή διαχείριση των θεμάτων του δήμου. Η αύξηση του βαθμού ικανοποίησής τους αναμένεται να αυξήσει και την βαθμό αφοσίωσής τους, επηρεάζοντας έτσι θετικά τα αποτελέσματα από της δραστηριότητες του δήμου.

Σε αυτό το σημείο έχει ολοκληρωθεί η ανάλυση των αποτελεσμάτων για τα δημογραφικά των συμμετεχόντων που ανήκουν στην κατηγορία των δημοτικών. Η μελέτη συνεχίζει με την ανάλυση των απαντήσεών τους στα θέματα, που αφορούν τον Στρατηγικό Σχεδιασμό του Δήμου Νότιας Κυνουρίας.

Πίνακας 7: Προσδιορίστε την σημαντικότητα των παρακάτω παραγόντων για την αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου Νότιας Κυνουρίας [Έλλειψη Προσωπικού]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	1	4.8	4.8	4.8
	Πάρα Πολύ	20	95.2	95.2	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 8: Προσδιορίστε την σημαντικότητα των παρακάτω παραγόντων για την αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου Νότιας Κυνουρίας [Συνταξιοδοτήσεις]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	2	9.5	9.5	9.5
	Λίγο	15	71.4	71.4	81.0
	Μέτριο	3	14.3	14.3	95.2
	Πολύ	1	4.8	4.8	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 9: Προσδιορίστε την σημαντικότητα των παρακάτω παραγόντων για την αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου Νότιας Κυνουρίας [Αλλαγές στην κείμενη νομοθεσία]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	1	4.8	4.8	4.8
	Λίγο	4	19.0	19.0	23.8
	Μέτριο	14	66.7	66.7	90.5
	Πολύ	1	4.8	4.8	95.2
	Πάρα Πολύ	1	4.8	4.8	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 10: Προσδιορίστε την σημαντικότητα των παρακάτω παραγόντων για την αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου Νότιας Κυνουρίας [Υλικοτεχνική Υποδομή]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	1	4.8	4.8	4.8
	Λίγο	4	19.0	19.0	23.8
	Μέτριο	8	38.1	38.1	61.9
	Πολύ	7	33.3	33.3	95.2
	Πάρα Πολύ	1	4.8	4.8	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

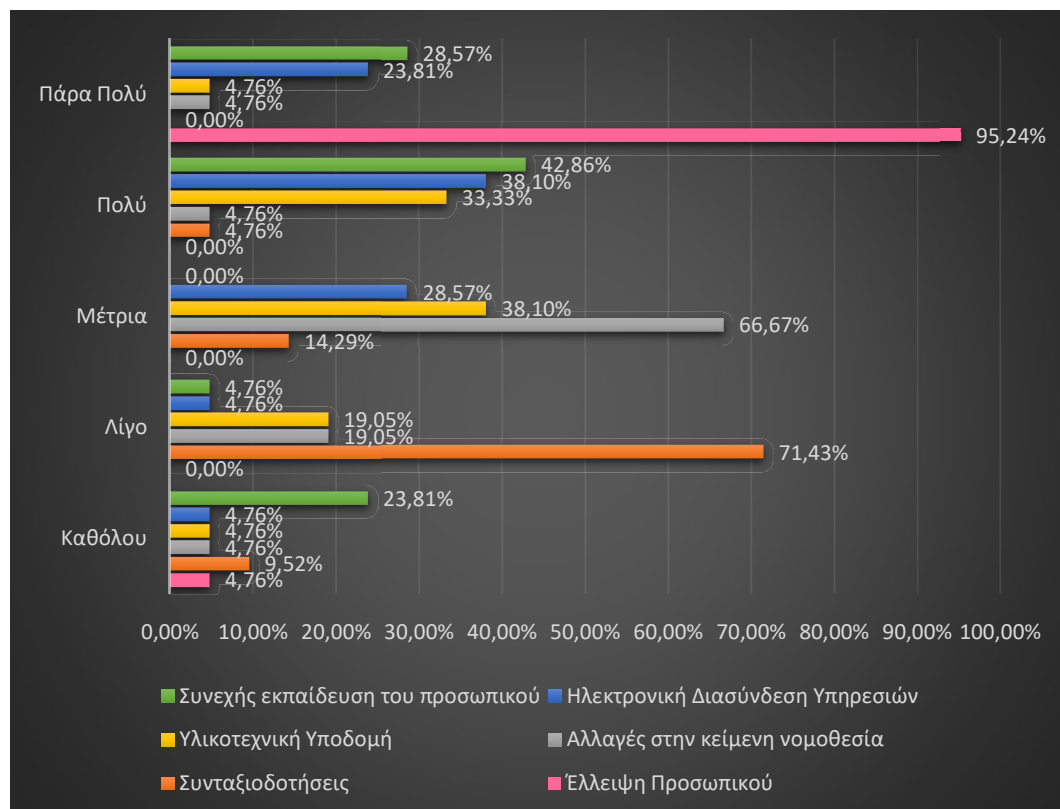
Πίνακας 11: Προσδιορίστε την σημαντικότητα των παρακάτω παραγόντων για την αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου Νότιας Κυνουρίας [Ηλεκτρονική Διασύνδεση Υπηρεσιών]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	1	4.8	4.8	4.8
	Λίγο	1	4.8	4.8	9.5
	Μέτριο	6	28.6	28.6	38.1
	Πολύ	8	38.1	38.1	76.2
	Πάρα Πολύ	5	23.8	23.8	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 12: Προσδιορίστε την σημαντικότητα των παρακάτω παραγόντων για την αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου Νότιας Κυνουρίας [Συνεχής εκπαίδευση του προσωπικού

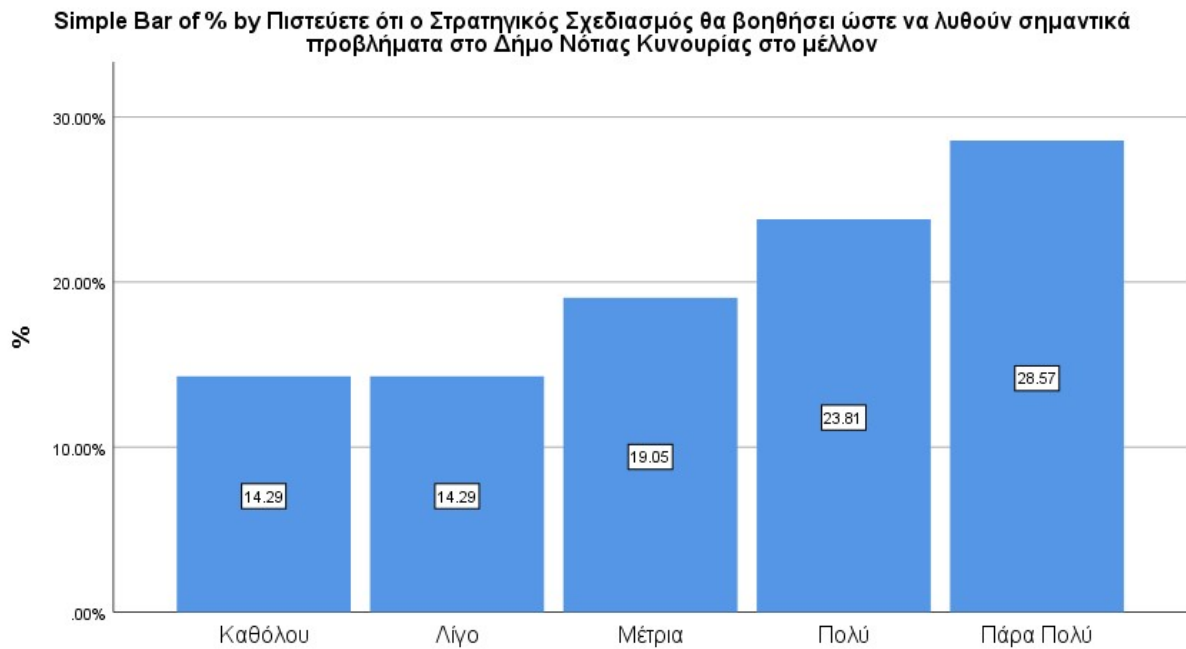
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	5	23.8	23.8	23.8
	Λίγο	1	4.8	4.8	28.6
	Πολύ	9	42.9	42.9	71.4
	Πάρα Πολύ	6	28.6	28.6	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Σχεδιάγραμμα 8: Προσδιορίστε την σημαντικότητα των παρακάτω παραγόντων για την αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου Νότιας Κυνουρίας



Από τους συμμετέχοντες που ανήκαν στην ομάδα των δημοτικών υπαλλήλων τους ζητήθηκε να αξιολογήσουν και την σημαντικότητα ορισμένων παραγόντων, όσο αφορά την αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου της Νότιας Κυνουρίας. Τα αποτελέσματα από τις απαντήσεις τους παρουσιάζονται στους πίνακες 7 έως και 12 και στο Σχεδιάγραμμα 8. Όπως φαίνεται, η σημαντική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (95.24% / n = 20) θεωρεί ως “πάρα πολύ” σημαντικό παράγοντα την “έλλειψη προσωπικού”. Παράλληλα, οι περισσότερη συμμετέχοντες θεωρούν πως οι αλλαγές στην κείμενη νομοθεσία έχουν “μέτρια” σημαντικότητα (66.67% / n=14), ενώ η σημασία από τις συνταξιοδοτήσεις προσωπικού είναι “λίγη” (71.43% / n=15). “Πολύ σημαντικοί” χαρακτηρίζονται από την πλειοψηφία οι παράγοντες της συνεχούς εκπαίδευσης του προσωπικού (42.86% / n= 9) και της ηλεκτρονικής διασύνδεσης των υπηρεσιών (38.10% / n= 8), ενώ ως “μέτριας” σημασία χαρακτηρίζεται από τους περισσότερους ο παράγοντας της υλικοτεχνικής υποδομής (38.10% / n= 8). Από αυτά τα αποτελέσματα μπορεί να εξαχθεί το συμπέρασμα πως σημαντικότερος παράγοντας για τους δημοτικούς υπαλλήλους που συμμετέχουν στην έρευνα, είναι αυτός της “έλλειψης προσωπικού”. Ουσιαστικά αυτό σημαίνει πως θεωρούν ότι αυτή τη στιγμή η υπηρεσίες δεν έχουν επαρκή στελέχωση και η αποτελεσματικότητά τους μπορεί να αυξηθεί μέσω νέων προσλήψεων.

Σχεδιάγραμμα 9: Εμπιστοσύνη στον Στρατηγικό Σχεδιασμό ως κάτι που θα προσφέρει λύσεις στα προβλήματα του Δήμου Νότιας Κυνουρίας.



Από το Σχεδιάγραμμα 9 φαίνεται πως οι συμμετέχοντες είναι έχουνε θετική αντίληψη για το θέμα του Στρατηγικού Σχεδιασμού και για τα αποτελέσματά του. Συγκεκριμένα, η πλειοψηφία (28.57%/ n=6) θεωρεί πως ο Στρατηγικός Σχεδιασμός θα συμβάλει “Πάρα πολύ” στην αντιμετώπιση σημαντικών προβλημάτων. Αυτό ακολουθείται από ένα ποσοστό συμμετεχόντων 23.81% (n=5) που θεωρεί πως ο Στρατηγικός Σχεδιασμός του δήμου θα συμβάλει “Πολύ”. Το ποσοστό 19.05% (n=4) αναμένει “Μέτρια” αποτελέσματα, ενώ οι υπόλοιποι συμμετέχοντες θεωρούν πως θα συμβάλει από “ Καθόλου” έως “Λίγο” (14.29% / n=3)

Πίνακας 13: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Δυνατά Σημεία του Δήμου Νότιας Κυνουρίας [Προστατευόμενες περιοχές NATURA και εξαιρετικό φυσικό περιβάλλον]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	2	9.5	9.5	9.5
	Λίγο	3	14.3	14.3	23.8
	Πολύ	5	23.8	23.8	47.6
	Πάρα πολύ	11	52.4	52.4	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 14: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Δυνατά Σημεία του Δήμου Νότιας Κυνουρίας [Καλλιεργήσιμες εκτάσεις υψηλής παραγωγικότητας]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Λίγο	1	4.8	4.8	4.8
	Μέτρια	1	4.8	4.8	9.5
	Πολύ	7	33.3	33.3	42.9
	Πάρα πολύ	12	57.1	57.1	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 15: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Δυνατά Σημεία του Δήμου Νότιας Κυνουρίας [Υπαρξη πολλών λιμενικών εγκαταστάσεων]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Λίγο	4	19.0	19.0	19.0
	Μέτρια	6	28.6	28.6	47.6
	Πολύ	6	28.6	28.6	76.2
	Πάρα πολύ	5	23.8	23.8	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

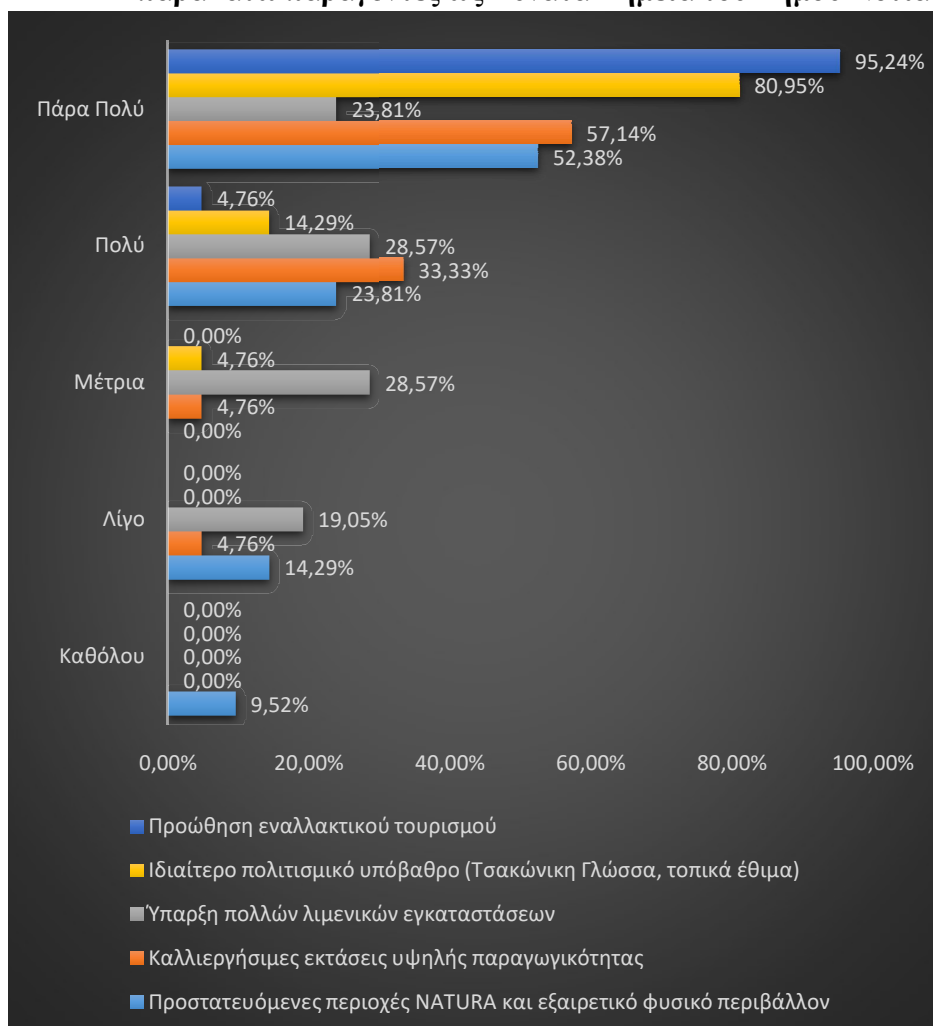
Πίνακας 16: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Δυνατά Σημεία του Δήμου Νότιας Κυνουρίας [Ιδιαίτερο πολιτισμικό υπόβαθρο (Τσακωνική Γλώσσα, τοπικά έθιμα)]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	1	4.8	4.8	4.8
	Πολύ	3	14.3	14.3	19.0
	Πάρα πολύ	17	81.0	81.0	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 17: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Δυνατά Σημεία του Δήμου Νότιας Κυνουρίας [Προώθηση εναλλακτικού τουρισμού]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Πολύ	1	4.8	4.8	4.8
	Πάρα πολύ	20	95.2	95.2	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Σχεδιάγραμμα 10: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Δυνατά Σημεία του Δήμου Νότιας Κυνουρίας



Σε συνέχεια των παραπάνω, ζητήθηκε και από τους συμμετέχοντες που ανήκουν στην ομάδα των δημοτικών υπαλλήλων να αξιολογήσουν το κατά πόσο ορισμένοι παράγοντες αποτελούν Δυνατά Σημεία του Δήμου Νότιας Κυνουρίας. Οι ανάλογες απαντήσεις τους παρουσιάζονται στους Πίνακες 13 έως και 17 και στο Σχεδιάγραμμα 10.

Όπως παρουσιάζεται εκ πρώτης όψεως, οι συμμετέχοντες θεωρούν τους περισσότερους από αυτούς τους παράγοντες ως “πάρα πολύ” σημαντικούς, με την κύρια διαφοροποίηση να είναι το πλήθος των ατόμων που τους αποδίδουν αυτόν τον χαρακτηρισμό. Μόνη εξαίρεση είναι ο παράγοντας της “ύπαρξης πολλών λιμενικών εγκαταστάσεων” όπου οι απόψεις των συμμετεχόντων δίστανται ανάμεσα στο “πολύ” και “μέτρια” με τον κάθε χαρακτηρισμό να έχει

ένα ποσοστό 28.57% (n=6) έκαστος. Με βάση τα παραπάνω στοιχεία, η μαζική πλειοψηφία των συμμετεχόντων θεωρεί ως “πέρα πολύ” Δυνατό Σημείο του Δήμου τον παράγοντα του εναλλακτικού τουρισμού (95.24% / n= 20), ενώ ο παράγοντας που ακολουθεί με αρκετά υψηλό ποσοστό στον χαρακτηρισμό ως ένα “πέρα πολύ” Δυνατό Σημείο είναι αυτός του ιδιαίτερου πολιτισμικού υποβάθρου της περιοχής. Παράγοντες που χαρακτηρίζονται και αυτοί ως “πέρα πολύ” Δυνατά Σημεία του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, αλλά από μικρότερες πλειοψηφίες είναι αυτοί της ύπαρξης εκτάσεων γης υψηλής παραγωγικότητας (57.14% n=12) και των παρουσίας προστατευόμενων περιοχών NATURA (52.38% / n=11).

Πίνακας 18: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Αδύνατα Σημεία του Δήμου Νότιας Κυνουρίας [Έλλειψη Ανθρωπίνου Δυναμικού (Υπαλλήλων)]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Λίγο	1	4.8	4.8	4.8
	Πέρα Πολύ	20	95.2	95.2	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 19: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Αδύνατα Σημεία του Δήμου Νότιας Κυνουρίας [Περιορισμός Οικονομικών Πόρων Δήμου]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	1	4.8	4.8	4.8
	Μέτρια	5	23.8	23.8	28.6
	Πολύ	9	42.9	42.9	71.4
	Πέρα Πολύ	6	28.6	28.6	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 20: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Αδύνατα Σημεία του Δήμου Νότιας Κυνουρίας [Έλλειψη Αθλητικών και Πολιτιστικών Υποδομών]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	8	38.1	38.1	38.1
	Λίγο	10	47.6	47.6	85.7
	Μέτρια	1	4.8	4.8	90.5
	Πολύ	2	9.5	9.5	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 21: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Αδύνατα Σημεία του Δήμου Νότιας Κυνουρίας [Μη σύνδεση με μεγάλο οδικό άξονα και υποβαθμισμένο επαρχιακό οδικό δίκτυο]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Λίγο	1	4.8	4.8	4.8
	Μέτρια	1	4.8	4.8	9.5
	Πολύ	9	42.9	42.9	52.4
	Πάρα Πολύ	10	47.6	47.6	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

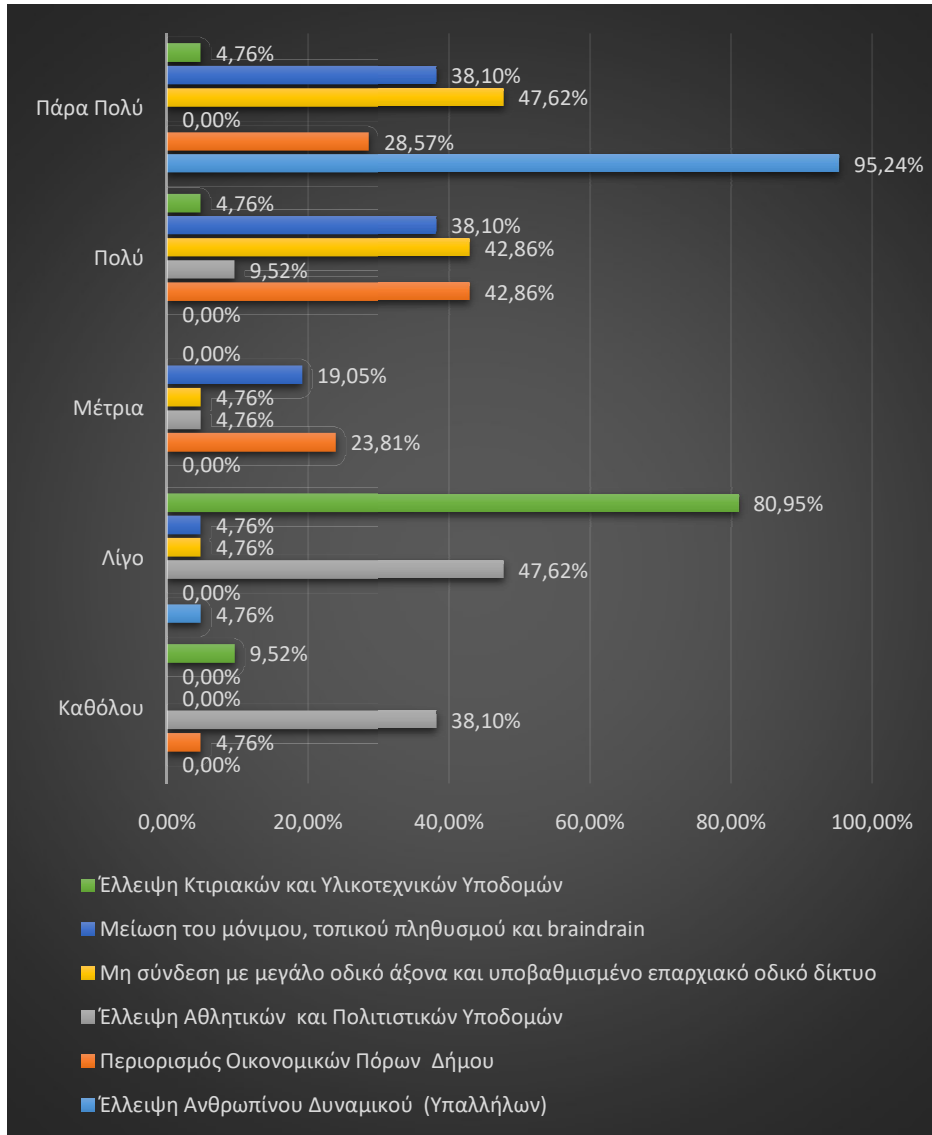
Πίνακας 22: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Αδύνατα Σημεία του Δήμου Νότιας Κυνουρίας [Μείωση του μόνιμου, τοπικού πληθυσμού και braindrain]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Λίγο	1	4.8	4.8	4.8
	Μέτρια	4	19.0	19.0	23.8
	Πολύ	8	38.1	38.1	61.9
	Πάρα Πολύ	8	38.1	38.1	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 23: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Αδύνατα Σημεία του Δήμου Νότιας Κυνουρίας [Ελλειψη Κτιριακών και Υλικοτεχνικών Υποδομών]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	2	9.5	9.5	9.5
	Λίγο	17	81.0	81.0	90.5
	Πολύ	1	4.8	4.8	95.2
	Πάρα Πολύ	1	4.8	4.8	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Σχεδιάγραμμα 11:Αξιολογήστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Αδύνατα Σημεία του Δήμου Νότιας Κυνουρίας



Έχοντας εξετάσει τα Δυνατά Σημεία του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, ζητήθηκε από τους συμμετέχοντες να αξιολογήσουν και τα Αδύνατα Σημεία του Δήμου, όπως αυτά παρουσιάζονται στους Πίνακες 18 – 23 και Σχεδιάγραμμα 11. Ο παράγοντας που θεωρείται ως “πάρα πολύ” Αδύνατο Σημείο από την μαζική πλειοψηφία των συμμετεχόντων είναι αυτός της Έλλειψης Ανθρώπινου Δυναμικού (95.24% / n= 20). Αυτό το εύρημα υποστηρίζει τα αποτελέσματα που παρουσιάζονται και στο Σχεδιάγραμμα 8 αναφορικά με την “σημαντικότητα ορισμένων παραγόντων για την αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών του.” Γενικά μπορεί να γίνει

κατανοητό, πως οι δημοτικοί υπάλληλοι αξιολογούν ως πάρα πολύ σημαντικό παράγοντα την επάρκεια προσωπικού και θεωρούν πως την παρούσα στιγμή ο Δήμος αντιμετωπίζει έλλειψη από αυτό το προσωπικό. Ενδιαφέρον επίσης παρουσιάζει το γεγονός πως μια μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχόντων χαρακτηρίζει ως ένα Αδύναμο Σημείο, με λιγοστή όμως σημασία την έλλειψη κτηριακών και υλικοτεχνικών υποδομών (80.95% / n=17). Σχετικά παρόμοιες τάσεις φαίνεται και στο θέμα της έλλειψης αθλητικών και πολιτιστικών υποδομών, η οποία είτε δεν θεωρείται ως Αδύναμο Σημείο (38.10% / n=8) είτε ως ελάχιστο (47.62% / n=10), κάτι το οποίο δείχνει την εμπιστοσύνη των συμμετεχόντων στο πλαίσιο των υποδομών του Δήμου.

Πίνακας 24: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Ευκαιρίες για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας; [ΠροώθησηΕναλλακτικού Τουρισμού]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Πολύ	2	9.5	9.5	9.5
	Πάρα πολύ	19	90.5	90.5	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 25: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Ευκαιρίες για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας; [Συνδυασμός Τουρισμού και Πολιτισμού για τηνανάπτυξη τουΔήμου]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	1	4.8	4.8	4.8
	Πολύ	2	9.5	9.5	14.3
	Πάρα πολύ	18	85.7	85.7	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 26: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Ευκαιρίες για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας; [Συνεργασία με όμορους Δήμους]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	1	4.8	4.8	4.8
	Λίγο	6	28.6	28.6	33.3
	Μέτρια	12	57.1	57.1	90.5
	Πολύ	1	4.8	4.8	95.2
	Πάρα πολύ	1	4.8	4.8	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 27: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Ευκαιρίες για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας; [Αξιοποίηση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και προστασία του γεωργικού κεφαλαίου]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Λίγο	1	4.8	4.8	4.8
	Μέτρια	6	28.6	28.6	33.3
	Πολύ	7	33.3	33.3	66.7
	Πάρα πολύ	7	33.3	33.3	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 28: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Ευκαιρίες για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας; [Περαιτέρω συνεργασία με την Αναπτυξιακή Πάρνωνα και αναβάθμιση της σε αναπτυξιακό οργανισμό]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Λίγο	3	14.3	14.3	14.3
	Μέτρια	6	28.6	28.6	42.9
	Πολύ	3	14.3	14.3	57.1
	Πάρα πολύ	9	42.9	42.9	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 29: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Ευκαιρίες για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας; [Επιμόρφωση Προσωπικού και πρόσληψη νέου]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Λίγο	1	4.8	4.8	4.8
	Μέτρια	3	14.3	14.3	19.0
	Πολύ	12	57.1	57.1	76.2
	Πάρα πολύ	5	23.8	23.8	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

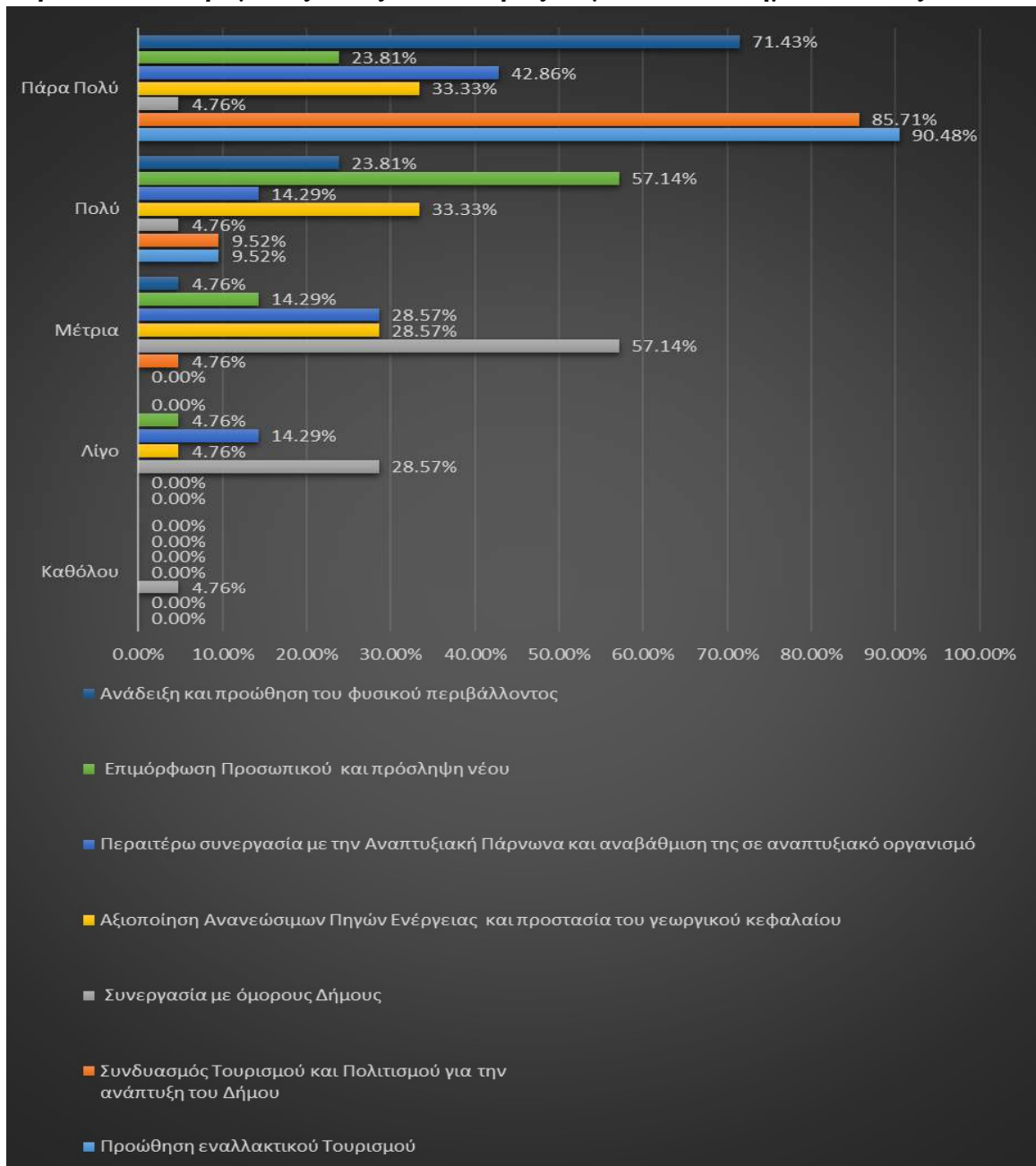
Πίνακας 30: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Ευκαιρίες για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας; [Επιμόρφωση Προσωπικού και πρόσληψη νέου]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	1	4.8	4.8	4.8
	Πολύ	5	23.8	23.8	28.6
	Πάρα πολύ	15	71.4	71.4	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Από τους συμμετέχοντες που ανήκουν στην ομάδα των δημοτικών υπαλλήλων ζητήθηκε επίσης να προσφέρουν και την γνώμη τους σχετικά με την αξιολόγηση των παραγόντων που μπορούν να θεωρηθούν ως Ευκαιρίες για τον Δήμο Νότιας Κυνουρίας. Το πρώτο που μπορεί να παρατηρηθεί, και είναι συνεπές με τα ευρήματα που παρουσιάστηκαν στον Πίνακα 17 και Σχεδιάγραμμα 10 για τα Δυνατά Σημεία του Δήμου είναι τα υψηλά ποσοστά για το θέμα σχετικά με την προώθηση του εναλλακτικού τουρισμού. Συγκεκριμένα η μεγαλύτερη πλειοψηφία των συμμετεχόντων (90.48% / n=19), θεωρεί ως “πάρα πολύ” σημαντική Ευκαιρία τον εναλλακτικό τουρισμό για τον Δήμο Νότιας Κυνουρίας. Οι συμμετέχοντες θεωρούν ακόμη ως “πάρα πολύ” σημαντικές Ευκαιρία την ανάπτυξη του Δήμου μέσω του συνδυασμού του Τουρισμού και Πολιτισμού (85.71% / n=18) καθώς και την ανάδειξη και προώθηση του φυσικού περιβάλλοντος (71.43% / n=15). Θα μπορούσε να υποστηριχθεί πως οι συμμετέχοντες δίνουν υψηλή αξιολόγηση σε Ευκαιρίες που σχετίζονται με κάποιον τρόπο με τον τουρισμό, είτε άμεσα (εναλλακτικός τουρισμός) είτε έμμεσα, με τον πολιτισμό και το φυσικό περιβάλλον να δρουν ως

παράγοντες που έλκουν τους τουρίστες. Οι συμμετέχοντες επίσης αξιολογούν ως “πολύ” σημαντική Ευκαιρία την επιμόρφωση του υπάρχοντος προσωπικού και την πρόσληψη νέων υπαλλήλων (57.14% / n=12). Παράλληλα αξιολογούν ως “μέτρια” Ευκαιρία (57.14% / n=12). την δυνατότητα συνεργασίας με όμορους δήμους.

Σχεδιάγραμμα 12: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Ευκαιρίες για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας



Πίνακας 31: Αξιολογήστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Απειλές για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Απαγόρευση Προσλήψεων]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	1	4.8	4.8	4.8
	Πολύ	4	19.0	19.0	23.8
	Πάρα πολύ	16	76.2	76.2	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 32: Αξιολογήστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Απειλές για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Έλλειψη Τουριστικής Και Πολιτιστικής Νοοτροπίας]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	7	33.3	33.3	33.3
	Λίγο	10	47.6	47.6	81.0
	Μέτρια	3	14.3	14.3	95.2
	Πολύ	1	4.8	4.8	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 33: Αξιολογήστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Απειλές για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Αδυναμία Προσέλκυσης Μεγάλων Επενδύσεων]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	3	14.3	14.3	14.3
	Λίγο	9	42.9	42.9	57.1
	Μέτρια	6	28.6	28.6	85.7
	Πολύ	2	9.5	9.5	95.2
	Πάρα πολύ	1	4.8	4.8	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 34: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Απειλές για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Άτομα που χρίζουν Κοινωνικής Προστασίας]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Λίγο	17	81.0	81.0	81.0
	Μέτρια	3	14.3	14.3	95.2
	Πολύ	1	4.8	4.8	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 35: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Απειλές για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Εναλλαγή διαφορετικών Δημοτικών Αρχών]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	1	4.8	4.8	4.8
	Μέτρια	5	23.8	23.8	28.6
	Πολύ	5	23.8	23.8	52.4
	Πάρα πολύ	10	47.6	47.6	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 36: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Απειλές για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Μειωμένες ροές ευρωπαϊκών ή εθνικών χρηματοδοτικών προγραμμάτων]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	1	4.8	4.8	4.8
	Μέτρια	4	19.0	19.0	23.8
	Πολύ	11	52.4	52.4	76.2
	Πάρα πολύ	5	23.8	23.8	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 37: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Απειλές για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Έλλειψη Εξωστρέφειας]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	1	4.8	4.8	4.8
	Λίγο	1	4.8	4.8	9.5
	Μέτρια	4	19.0	19.0	28.6
	Πολύ	9	42.9	42.9	71.4
	Πάρα πολύ	6	28.6	28.6	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

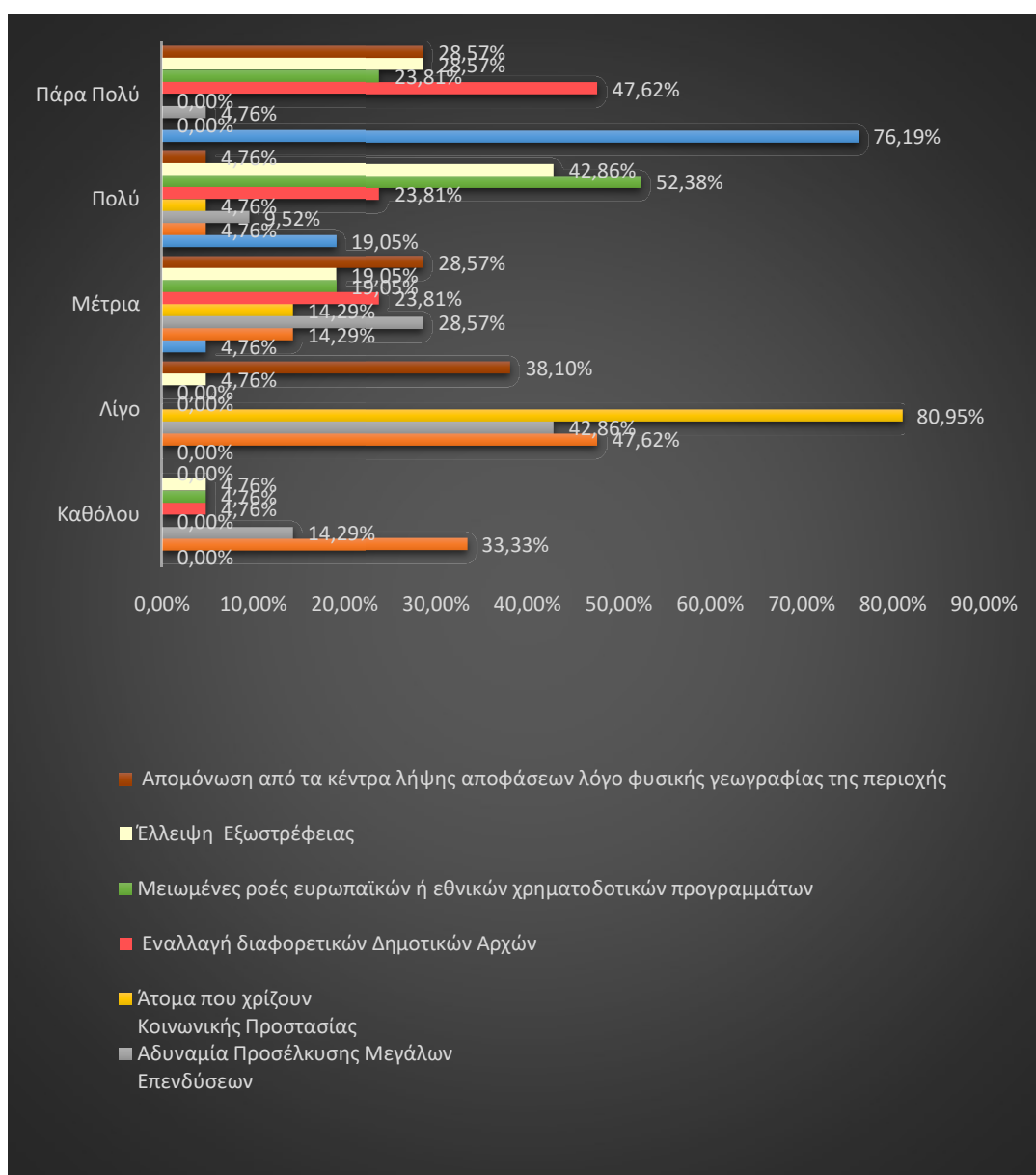
Πίνακας 38: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Απειλές για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Απομόνωση από τα κέντρα λήψης αποφάσεων λόγω φυσικής γεωγραφίας της περιοχής]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Λίγο	8	38.1	38.1	38.1
	Μέτρια	6	28.6	28.6	66.7
	Πολύ	1	4.8	4.8	71.4
	Πάρα πολύ	6	28.6	28.6	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Έχοντας προσφέρει τις απόψεις τους σχετικά με τις Ευκαιρίες για τον Δήμο Νότιας Κυνουρίας, οι συμμετέχοντες ερωτήθηκαν και για την αξιολόγηση που κάνουν σχετικά με τις Απειλές που ενδέχεται να αντιμετωπιστούν. Οι σχετικές απαντήσεις παρουσιάζονται στους Πίνακες 31 – 38 και Σχεδιάγραμμα 13. Η μεγαλύτερη Απειλή, όπως αυτή αποτυπώνεται από τις απαντήσεις, είναι η απαγόρευση προσλήψεων (76.19% / n=16). Αυτό συμβαδίζει με τα ευρήματα στα Σχεδιαγράμματα 8 και 11 σχετικά με την ανάγκη για περισσότερες προσλήψεις και το ότι η έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού ενδέχεται να αποτελέσει μία σημαντική αδυναμία του Δήμου. Απαγόρευση των προσλήψεων αναμένεται να μεγαλώσει τις υπάρχουσες ελλείψεις και να δημιουργήσει περισσότερα προβλήματα στην ευρύτερη λειτουργία του Δήμου. “Πολύ”

σημαντική απειλή θεωρείται επίσης και το ενδεχόμενο των μειωμένων ροών από εθνικά και ευρωπαϊκά χρηματοδοτικά προγράμματα (52,38% / n=11). Μείωση τέτοιων ροών θα σήμαινε και μείωση και κεφαλαίων με τις οποίες θα μπορούσε ο Δήμος να πραγματοποιήσει διάφορες πρωτοβουλίες για την πραγματοποίηση του Στρατηγικού Σχεδιασμού του.

Σχεδιάγραμμα 13: Αξιολογίστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Απειλές για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας



Από την άλλοι οι συμμετέχοντες αξιολογούν ως ελάχιστο το ενδεχόμενο Απειλής που θα προέρχεται από θέματα που σχετίζονται με άτομα που χρίζουν κοινωνικής προστασίας (80.95% / n=17).

Πίνακας 39: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, ως Κρίσιμα Ζητήματα για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Αναβάθμιση των Παρεχόμενων Υπηρεσιών]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	1	4.8	4.8	4.8
	Πολύ	3	14.3	14.3	19.0
	Πάρα πολύ	17	81.0	81.0	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 40: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, ως Κρίσιμα Ζητήματα για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Βελτίωση του Αστικού Περιβάλλοντος]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	8	38.1	38.1	38.1
	Πολύ	8	38.1	38.1	76.2
	Πάρα πολύ	5	23.8	23.8	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 41: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, ως Κρίσιμα Ζητήματα για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Διαχείριση, Ανάδειξη και Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	2	9.5	9.5	9.5
	Πολύ	4	19.0	19.0	28.6
	Πάρα πολύ	15	71.4	71.4	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 42: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, ως Κρίσιμα Ζητήματα για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Ενίσχυση του Πρωτογενή Τομέα και της Τοπικής Ανάπτυξης.]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	2	9.5	9.5	9.5
	Πολύ	5	23.8	23.8	33.3
	Πάρα πολύ	14	66.7	66.7	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 43: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, ως Κρίσιμα Ζητήματα για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Προώθηση της Εναλλακτικής Τουριστικής Ανάπτυξης της Περιοχής]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Πολύ	3	14.3	14.3	14.3
	Πάρα πολύ	18	85.7	85.7	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 44: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, ως Κρίσιμα Ζητήματα για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Βελτίωση της αστικής οδοποιίας και σύνδεση με μεγάλο οδικό άξονα]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	1	4.8	4.8	4.8
	Πολύ	13	61.9	61.9	66.7
	Πάρα πολύ	7	33.3	33.3	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

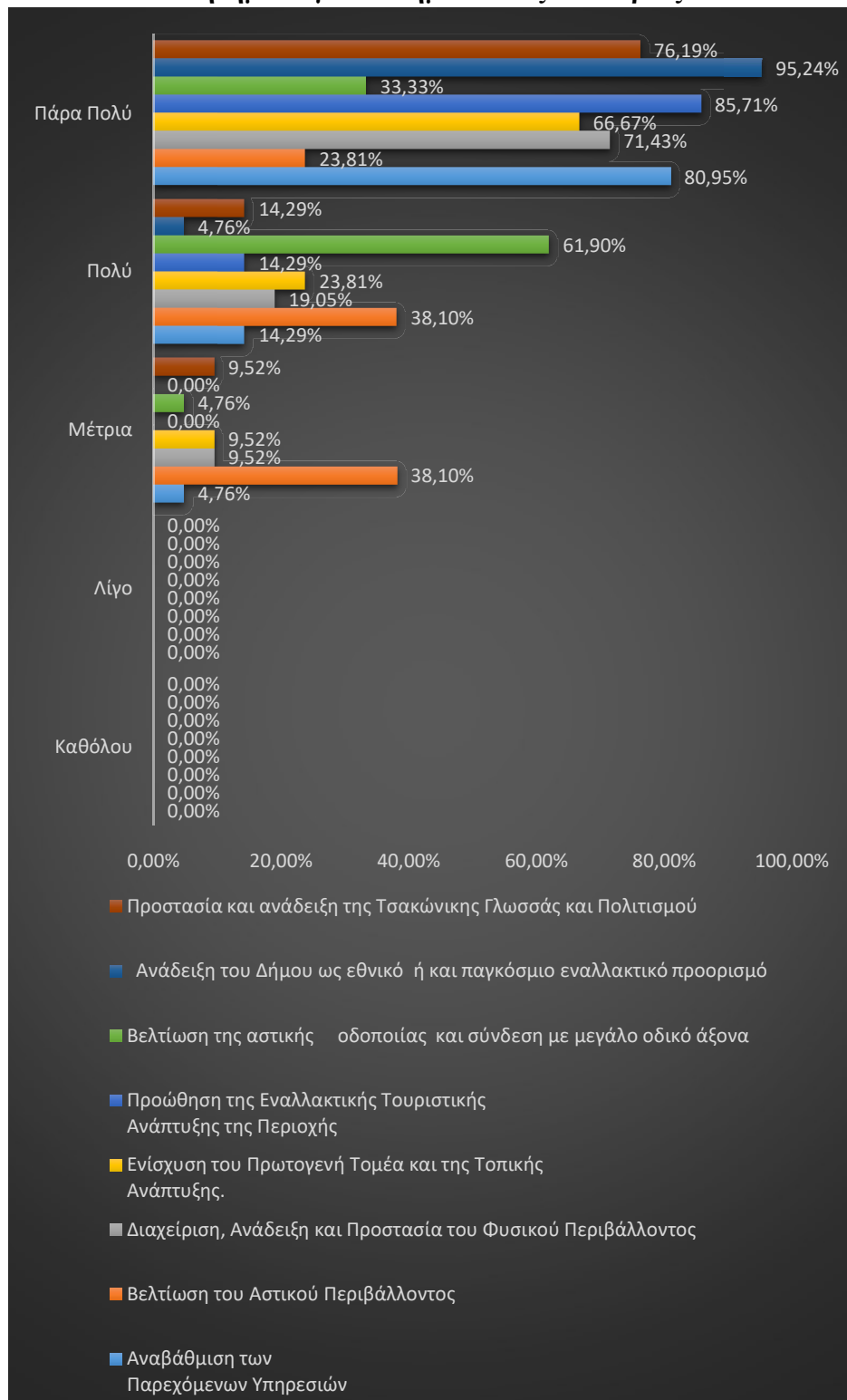
Πίνακας 45: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, ως Κρίσιμα Ζητήματα για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Ανάδειξη του Δήμου ως εθνικό ή και παγκόσμιο εναλλακτικό προορισμό]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Πολύ	1	4.8	4.8	4.8
	Πάρα πολύ	20	95.2	95.2	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 46: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, ως Κρίσιμα Ζητήματα για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Προστασία και ανάδειξη της Τσακωνικής Γλωσσάς και Πολιτισμού]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	2	9.5	9.5	9.5
	Πολύ	3	14.3	14.3	23.8
	Πάρα πολύ	16	76.2	76.2	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Σχεδιάγραμμα 14: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, ως Κρίσιμα Ζητήματα για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας



Στα πλαίσια της παρούσας μελέτης ζητήθηκε από τους συμμετέχοντες να αξιολογήσουν την σημασία των ζητημάτων τα οποία μπορούν να θεωρηθούν ως Κρίσιμα για τον Δήμο Κυνουρίας. Τα σχετικά ευρήματα αποτυπώνονται στους πίνακες 39 έως και 46 καθώς και στο Σχεδιάγραμμα 14. Εκ πρώτης όψεως, φαίνεται ότι οι συμμετέχοντες αξιολογούν ως “πάρα πολύ” σημαντικά τα περισσότερα από τα Κρίσιμα Ζητήματα. Αυτό που θεωρείται ως το σημαντικότερο από την πλειοψηφία (95.24% / n=20) είναι η “Ανάδειξη του Δήμου ως εθνικό / παγκόσμιο εναλλακτικό προορισμό”, ενώ ο δεύτερος σημαντικότερος παράγοντας, κατά τους συμμετέχοντες, είναι η “προώθηση της εναλλακτικής τουριστικής ανάπτυξης της περιοχής” (85.71% / n=18). Και τα δύο αυτά ζητήματα μπορούν να θεωρηθούν σχετικά με την τουριστική τόνωση της περιοχής. Το τρίτο σημαντικό Κρίσιμο Ζήτημα είναι η “αναβάθμιση των προσφερόμενων υπηρεσιών” (80.95% / n=17), ενώ το τέταρτο είναι η “προστασία και ανάδειξη της Τσακωνικής γλώσσας και πολιτισμού” (76.19% / n=17). Σε συνέχεια αυτών, ακολουθούν τα Κρίσιμα Ζητήματα της “διαχείρισης, ανάπτυξης και προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος” (71.43% / n=15) και της “ενίσχυσης πρωτογενούς τομέα και ανάπτυξης” (66.67% / n=14). Το ζήτημα της “βελτίωσης της αστικής οδοποιίας και η σύνδεση με μεγάλο οδικό άξονα” κρίνεται ως “πολύ” κρίσιμο από το (61.90% / n=13). Τέλος, για το ζήτημα της “βελτίωσης του Αστικού περιβάλλοντος” δεν υπάρχει καθαρή εικόνα, καθώς κρίνεται από τους συμμετέχοντες τόσο ως “πολύ” κρίσιμο όσο και ως ζήτημα “μέτριας” κρισιμότητας με το ίδιο ποσοστό (38.10% / n=8).

Πίνακας 47: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό πρέπει, κατά τη γνώμη σας, να υιοθετήσει ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας τις παρακάτω δράσεις αναφορικά με τα Κρίσιμα Ζητήματα [Ανάπλαση - βελτίωση των λιμενικών εγκαταστάσεων και αντιδιαβρωτική προστασία ακτών]

		Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid	Μέτρια	3	14.3	14.3	14.3
	Πολύ	6	28.6	28.6	42.9
	Πάρα πολύ	12	57.1	57.1	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 48: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό πρέπει, κατά τη γνώμη σας, να υιοθετήσει ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας τις παρακάτω δράσεις αναφορικά με τα Κρίσιμα Ζητήματα [Αξιοποίηση των περιοχών NATURA και ανάδειξη τους ως τουριστικών προορισμών]

		Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid	Λίγο	1	4.8	4.8	4.8
	Μέτρια	3	14.3	14.3	19.0
	Πολύ	6	28.6	28.6	47.6
	Πάρα πολύ	11	52.4	52.4	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 49: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό πρέπει, κατά τη γνώμη σας, να υιοθετήσει ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας τις παρακάτω δράσεις αναφορικά με τα Κρίσιμα Ζητήματα [Αναβάθμιση της Ηλεκτρονικής Εξυπηρέτησης προς τους Πολίτες και τη μείωση της παραμονής τους εντός των υπηρεσιών]

		Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid	Λίγο	1	4.8	4.8	4.8
	Μέτρια	1	4.8	4.8	9.5
	Πολύ	7	33.3	33.3	42.9
	Πάρα πολύ	12	57.1	57.1	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 50: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό πρέπει, κατά τη γνώμη σας, να υιοθετήσει ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας τις παρακάτω δράσεις αναφορικά με τα Κρίσιμα Ζητήματα [Δημιουργία κέντρου αθλητικών, πολιτιστικών και ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων]

		Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid	Καθόλου	3	14.3	14.3	14.3
	Λίγο	13	61.9	61.9	76.2
	Μέτρια	2	9.5	9.5	85.7
	Πολύ	3	14.3	14.3	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 51: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό πρέπει, κατά τη γνώμη σας, να υιοθετήσει ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας τις παρακάτω δράσεις αναφορικά με τα Κρίσιμα Ζητήματα [Σύνδεση τοπικών Πολιτισμικών Χαρακτηριστικών και εναλλακτικού τουρισμού]

		Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid	Λίγο	1	4.8	4.8	4.8
	Μέτρια	1	4.8	4.8	9.5
	Πολύ	5	23.8	23.8	33.3
	Πάρα πολύ	14	66.7	66.7	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 52: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό πρέπει, κατά τη γνώμη σας, να υιοθετήσει ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας τις παρακάτω δράσεις αναφορικά με τα Κρίσιμα Ζητήματα [Ανάπλαση του αστικού χώρου και δημιουργία νέων ανοικτών αγορών για την προώθηση της τοπικής παράγωγης]

		Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid	Μέτρια	14	66.7	66.7	66.7
	Πολύ	6	28.6	28.6	95.2

	Πάρα πολύ	1	4.8	4.8	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

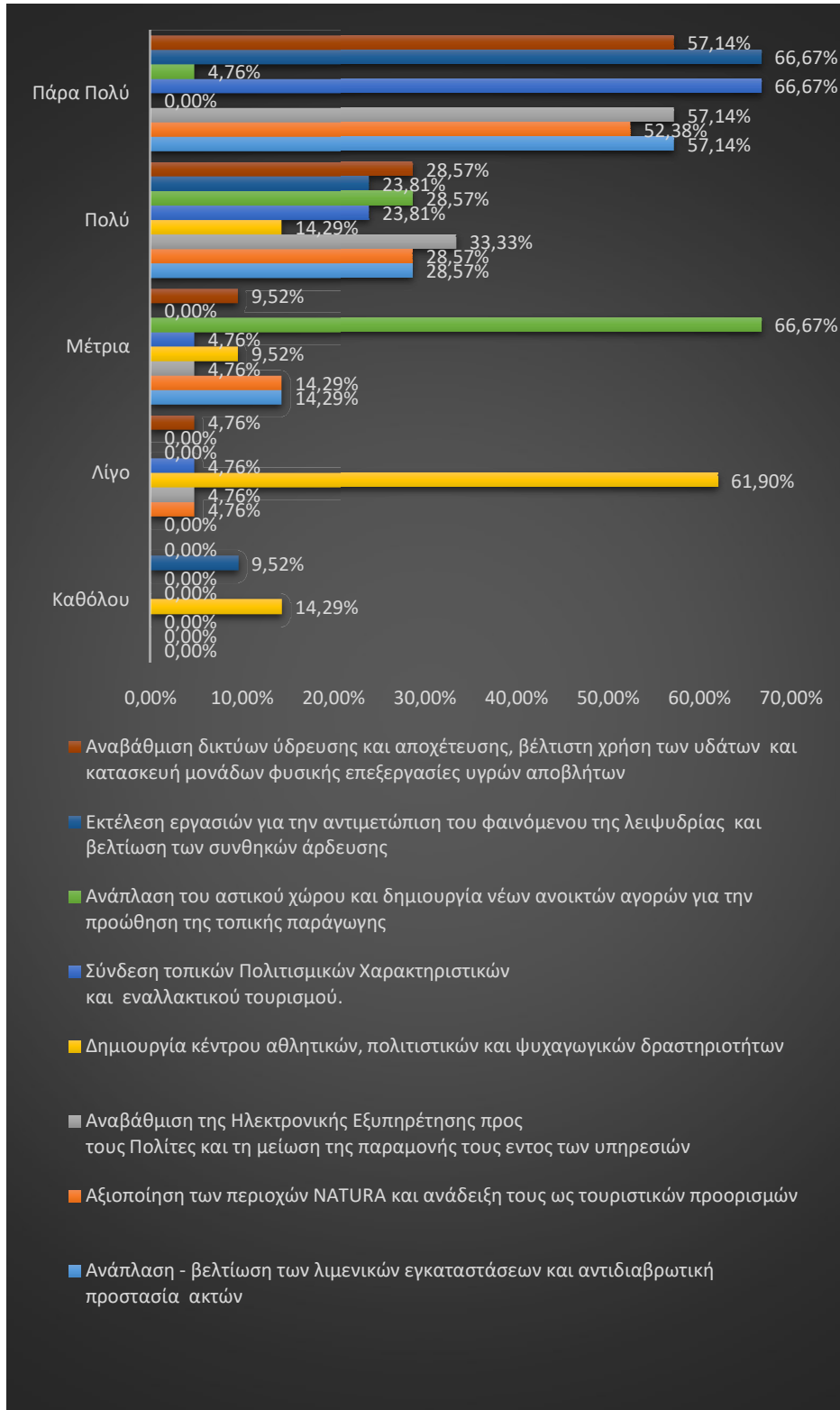
Πίνακας 53: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό πρέπει, κατά τη γνώμη σας, να υιοθετήσει ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας τις παρακάτω δράσεις αναφορικά με τα Κρίσιμα Ζητήματα[Εκτέλεση εργασιών για την αντιμετώπιση του φαινομένου της λειψυδρίας και βελτίωση των συνθηκών άρδευσης]

		Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid	Καθόλου	2	9.5	9.5	9.5
	Πολύ	5	23.8	23.8	33.3
	Πάρα πολύ	14	66.7	66.7	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Πίνακας 54: Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό πρέπει, κατά τη γνώμη σας, να υιοθετήσει ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας τις παρακάτω δράσεις αναφορικά με τα Κρίσιμα Ζητήματα[Αναβάθμιση δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης, βέλτιστη χρήση των υδάτων και κατασκευή μονάδων φυσικής επεξεργασίας υγρών αποβλήτων]

		Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid	Λίγο	1	4.8	4.8	4.8
	Μέτρια	2	9.5	9.5	14.3
	Πολύ	6	28.6	28.6	42.9
	Πάρα πολύ	12	57.1	57.1	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

Σχεδιάγραμμα 15: Αξιολογίστε σε ποιο βαθμό πρέπει, κατά τη γνώμη σας, να υιοθετήσει ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας τις παρακάτω δράσεις αναφορικά με τα Κρίσιμα Ζητήματα



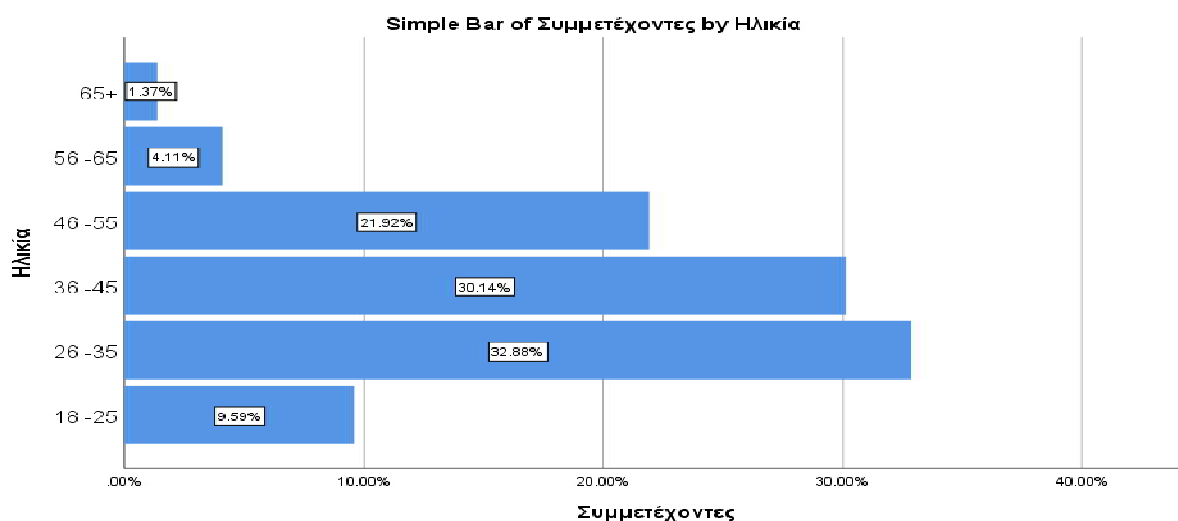
Για το τελευταίο κομμάτι της συγκεκριμένης ενότητας, οι συμμετέχοντες που ανήκουν στην ομάδα των δημοτικών υπαλλήλων κλήθηκαν να αξιολογήσουν τις δράσεις που πρέπει να ακολουθήσει ο Δήμος για την διαχείριση των Κρίσιμων Ζητημάτων. Οι απαντήσεις τους αποτυπώνονται στους Πίνακες 47 έως και 54 και στο Σχεδιάγραμμα 15. Όπως φαίνεται από τα αποτελέσματα, οι συμμετέχοντες είναι αρκετά θετικοί και αξιολογούν υψηλά (66.67% / n=14) την ανάγκη να εστιάσει ο Δήμος στην “εκτέλεση εργασιών για την αντιμετώπιση της λειψυδρίας και βελτίωση των συνθηκών άρδευσης” καθώς και στην “σύνδεση του εναλλακτικού τουρισμού με τα τοπικά πολιτισμικά χαρακτηριστικά”. Πάρα πολύ σημαντική, αλλά όχι τόσο υψηλή όσο για τα δύο προαναφερθέντα ζητήματα, αξιολογούν την ανάγκη για την ύπαρξη δράσεων για την “αναβάθμιση δικτύων άρδευσης και αποχέτευσης”, “αναβάθμιση της ηλεκτρονικής εξυπηρέτησης προς τους πολίτες” και “ανάπλασης των λιμενικών εγκαταστάσεων και αντιδιαβρωτικής προστασίας των ακτών” (57.14% / n=12). Ως πάρα πολύ σημαντική, αλλά από μικρότερο αριθμό συμμετεχόντων κρίνεται και η “αξιοποίηση των περιοχών NATURA και η προώθησή τους ως τουριστικούς προορισμούς” (52.38% / n=11). Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων κρίνει επίσης ως μέτριας σημασίας την ανάγκη για ανάληψη δράσεων στο ζήτημα της “ανάπλασης του αστικού χώρου, δημιουργία νέων ανοικτών αγορών και προώθησης της τοπικής παραγωγής” (66.67% / n=14), ενώ αποδίδουν ελάχιστη σημασία στην ανάγκη ανάληψης δράσεων από τον Δήμο για την “δημιουργία κέντρου αθλητικών, πολιτιστικών και πολιτιστικών δραστηριοτήτων.”

Εξετάζοντας την συγκεκριμένη ενότητα, μπορούμε να καταλήξουμε σε κάποια συμπεράσματα που αφορούν τους συμμετέχοντες που ανήκουν στην ομάδα των δημοτικών υπαλλήλων. Γενικά φαίνεται πως κρίνουν ως θέμα ιδιαίτερης σημασίας την συνέχιση των διαδικασιών προσλήψεων ώστε να υπάρχει επαρκές προσωπικό που θα μπορεί να εξυπηρετήσει τις ανάγκες του δήμου. Παράλληλα, φαίνεται πως αξιολογούν πολύ θετικά προτάσεις που αφορούν την ευρύτερη εκμετάλλευση των πόρων της περιοχής για την παροχή και βελτίωση τουριστικών υπηρεσιών. Έχοντας μελετήσει αυτό δείγμα, στην επόμενη ενότητα γίνεται η μελέτη του των απαντήσεων από το δείγμα των δημοτών που συμμετείχαν στην έρευνα.

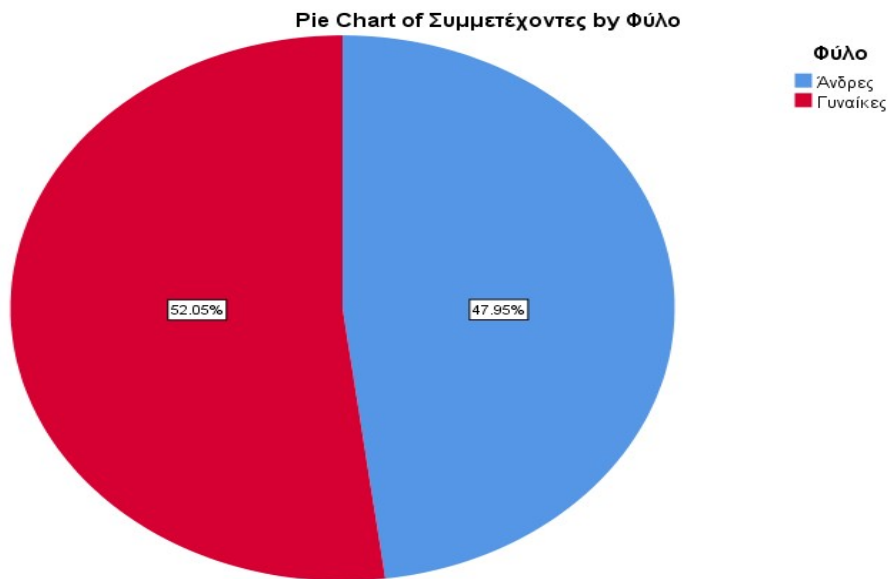
3.2.2 Ερωτηματολόγιο Δημοτών

Όπως προαναφέρθηκε και στην ενότητα 3.1.2 στην παρούσα έρευνα χρησιμοποιούνται οι απαντήσεις που συλλέχθηκαν μέσω της χρήσης ερωτηματολογίου, από 73 δημότες του Δήμου Νότιας Κυνουρίας.

Σχεδιάγραμμα 16: Ηλικίες Συμμετεχόντων (Δημότες)



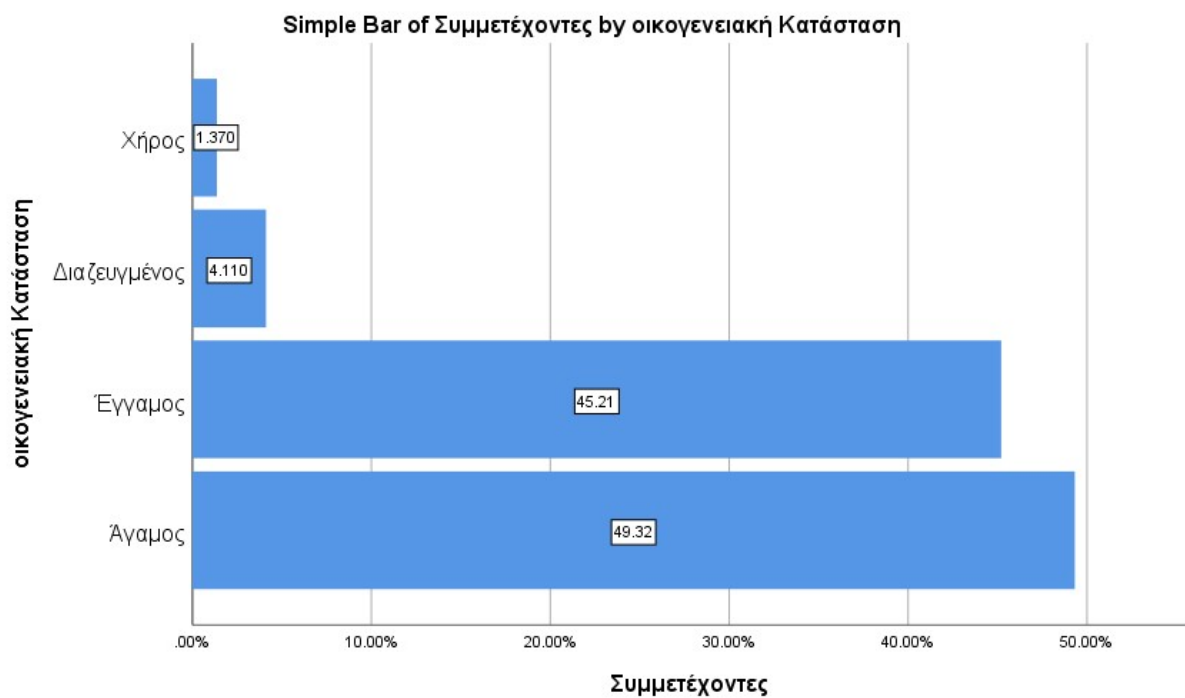
Σχεδιάγραμμα 17: Φύλο Συμμετεχόντων (Δημότες)



Τα Σχεδιαγράμματα 16 και 17 μας δείχνουν τα πρώτα δημογραφικά στοιχεία από την συγκεκριμένη ομάδα συμμετεχόντων. Όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα 16, η πλειοψηφία των συμμετεχόντων ανήκει στην ηλικιακή ομάδα 26 – 35 έτη (32.88% / n=24), με την δεύτερη σε μέγεθος ηλικιακή ομάδα να είναι αυτή των συμμετεχόντων μεταξύ των 36 – 45 ετών (30.14% / n=22). Η τρίτη σε μέγεθος ομάδα είναι αυτή των συμμετεχόντων που έχουν ηλικία μεταξύ των 46 – 55 ετών (21.92% / n=16) και η τέταρτη είναι αυτή που αποτελείται από τους έχοντες ηλικία μεταξύ των 18 – 25 ετών (9.59% / n=7). Οι δύο μικρότερες ομάδες όσον αφορά το κριτήριο της ηλικίας είναι αυτή των συμμετεχόντων μεταξύ των 56 – 65 ετών (4.11% / n=3), ενώ μόνο ένας συμμετέχοντας έχει ηλικία άνω των 65 ετών.

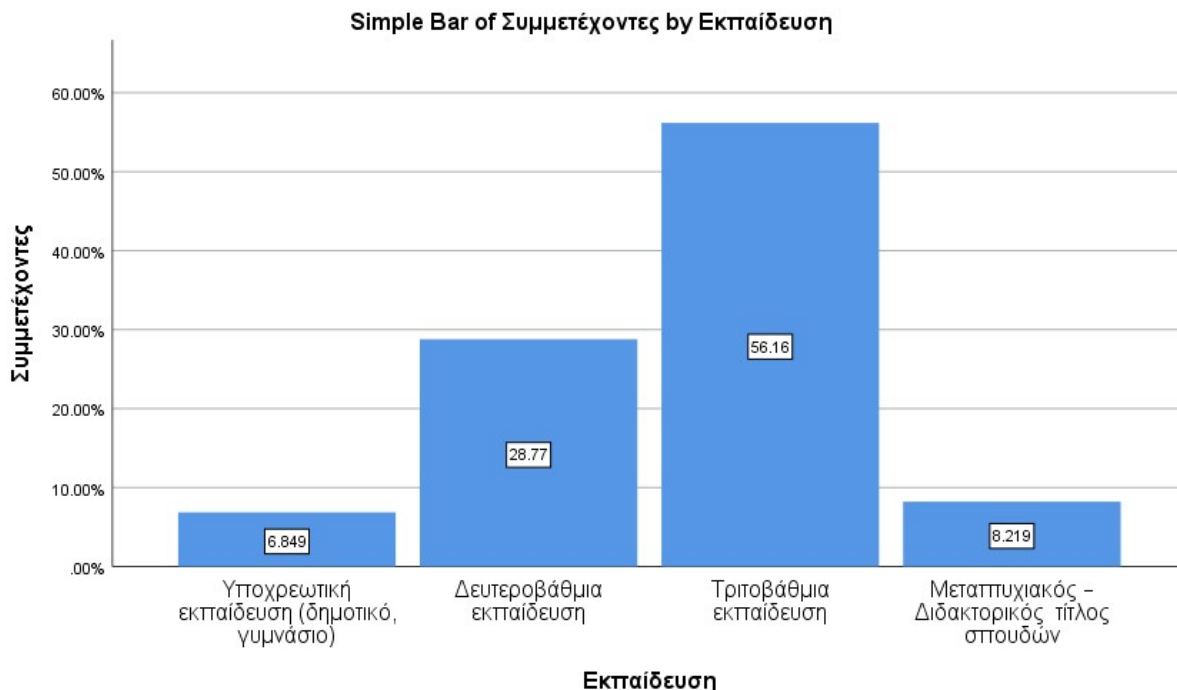
Σχετικά με το φύλο των συμμετεχόντων, και σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 17, οι γυναίκες έχουν μια σχετική πλειοψηφία σχέση με τους άντρες, καθώς αποτελούν το 52.05% (n=38) της συγκεκριμένης ομάδας, ενώ ο αντίστοιχο ποσοστό των ανδρών είναι στο 47.95% (n=35)

Σχεδιάγραμμα 18: Οικογενειακή κατάσταση Συμμετεχόντων (Δημότες)



Η οικογενειακή κατάσταση των συμμετεχόντων παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 18. Όπως φαίνεται, οι συμμετέχοντες που δηλώνουν “άγαμοι” είναι η πλειοψηφία με ποσοστό 49.32% (n=36) με σχετικό μικρό προβάδισμα συγκρινόμενοι με την δεύτερη ομάδα των “έγγαμων” (45.21% / n=33). Οι συμμετέχοντες που δηλώνουν διαζευγμένοι ή χήροι ακολουθούν με αρκετά μικρότερα ποσοστά (4.11% και 1.37% αντίστοιχα)

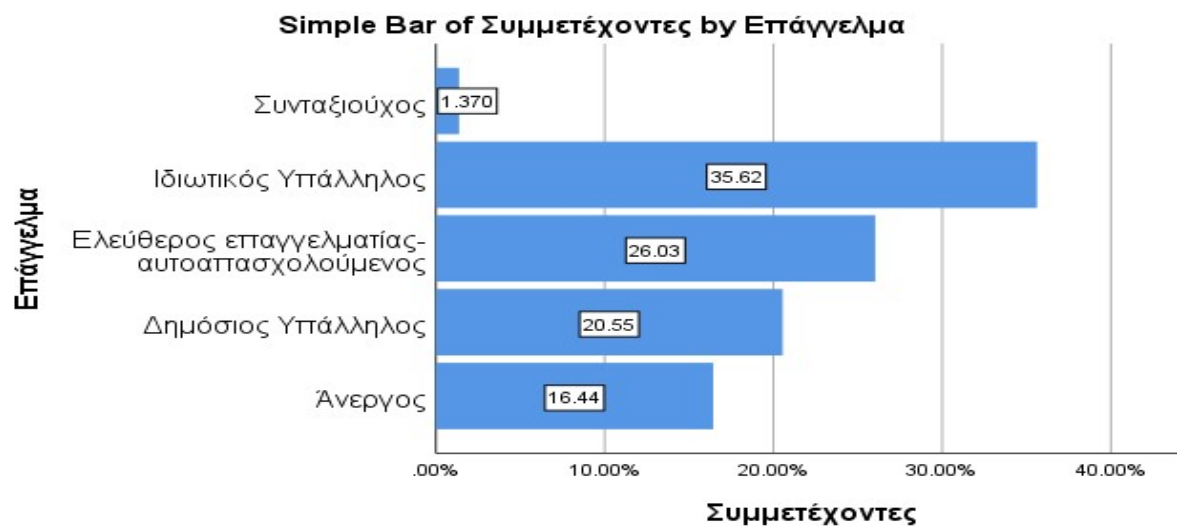
Σχεδιάγραμμα 19: Εκπαιδευτικό επίπεδο Συμμετεχόντων (Δημότες)



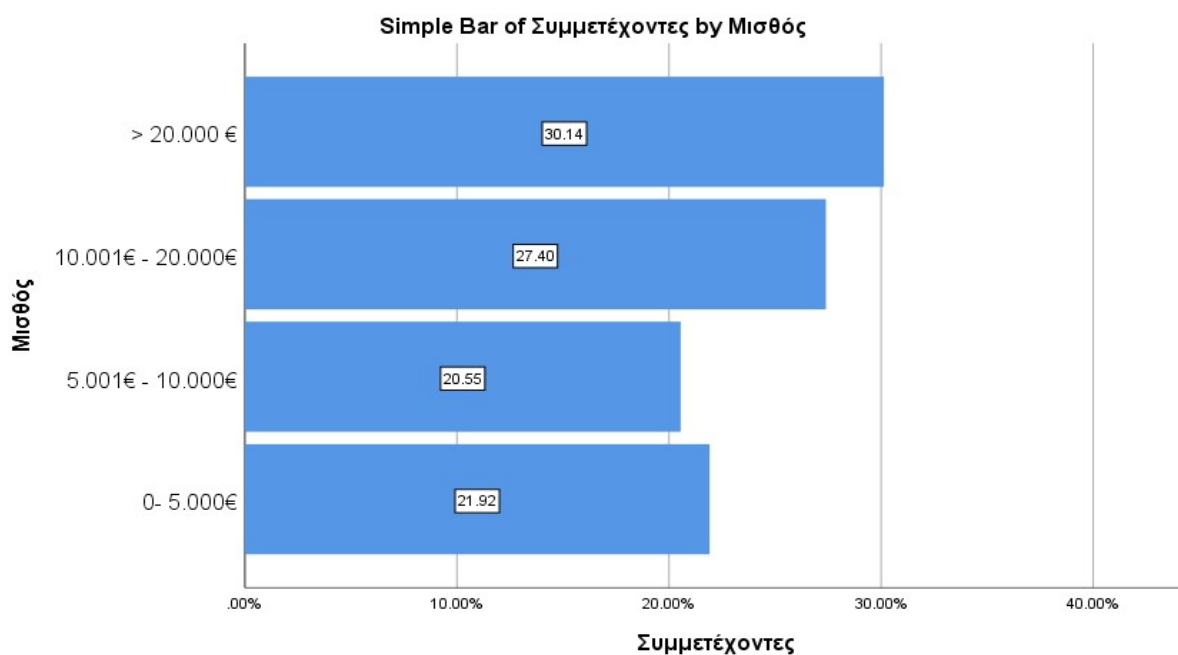
Όσον αφορά το μορφωτικό επίπεδο των συμμετεχόντων, σύμφωνα με τα στοιχεία που παρουσιάζονται στο Σχεδιάγραμμα 18, η πλειοψηφία τους (56.16% / n=41) έχει ολοκληρώσει την τριτοβάθμια (πανεπιστημιακή εκπαίδευση). Ακολουθεί η ομάδα των συμμετεχόντων που δηλώνουν πως έχουν ολοκληρώσει την δευτεροβάθμια εκπαίδευση (28.77% / n=21), ενώ η τρίτη ομάδα είναι αυτή που δηλώνουν πως έχουν φτάσει σε επίπεδο ενός μεταπτυχιακού/διδακτορικού τίτλου σπουδών (8.22% / n=6). Η μικρότερη ομάδα είναι αυτή των συμμετεχόντων που λένε πως έχουν ολοκληρώσει το επίπεδο υποχρεωτικής εκπαίδευσης (6.85% / n=5).

Οι πληροφορίες σχετικά με το επάγγελμα των συμμετεχόντων παρουσιάζονται στο Σχεδιάγραμμα 20 που ακολουθεί. Όπως φαίνεται, η πλειοψηφία των συμμετεχόντων εργάζονται ως ιδιωτικοί υπάλληλοι (35.62% / n=26), ενώ η δεύτερη μεγαλύτερη ομάδα είναι αυτοί που εργάζονται ως ελεύθεροι επαγγελματίες / αυτοαπασχολούμενοι (26.03% / n=19). Η τρίτη ομάδα αποτελείται από τους συμμετέχοντες που εργάζονται ως δημόσιοι υπάλληλοι (20.55% / n=15). Οι συμμετέχοντες που δηλώνουν ότι είναι άνεργοι αποτελούν την τέταρτη σε μέγεθος ομάδα (16.44% / n=12), ενώ η μικρότερη ομάδα αποτελείται από τους συμμετέχοντες που δηλώνουν ότι είναι συνταξιούχοι (1.37% / n=1).

Σχεδιάγραμμα 20: Επαγγελματική Κατάσταση Συμμετεχόντων (Δημότες)



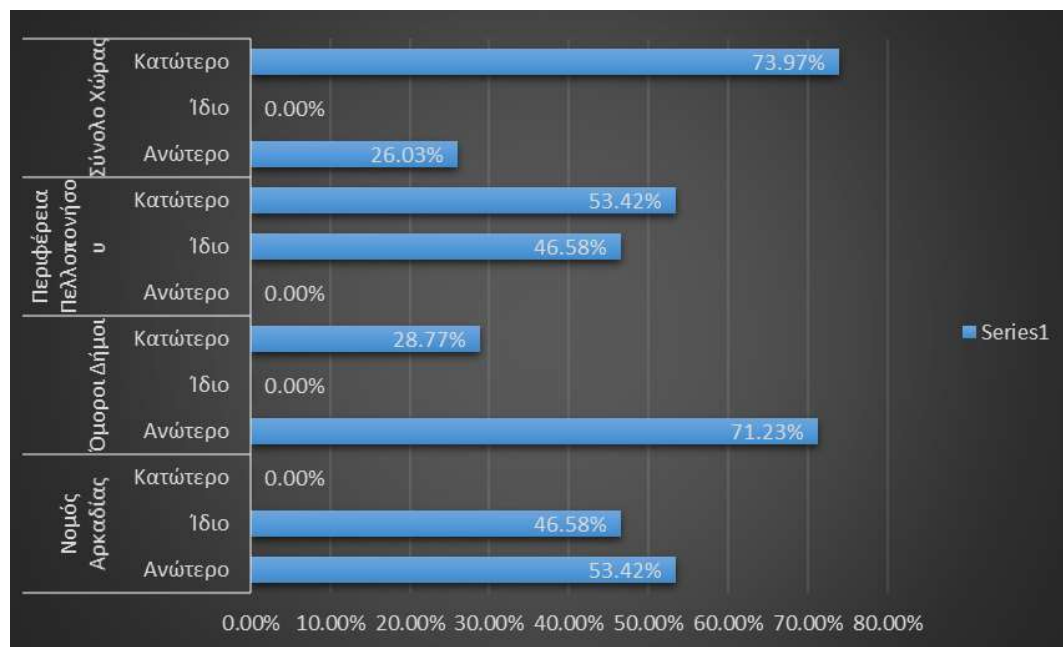
Σχεδιάγραμμα 21: Μισθολογική Κατάσταση- Εισόδημα Συμμετεχόντων (Δημότες)



Συνεχίζοντας την ανάλυση των δημογραφικών στοιχείων το Σχεδιάγραμμα 20 παρέχει πληροφορίες σχετικά με την μισθολογική κατάσταση των συμμετεχόντων. Συγκεκριμένα, η πλειοψηφία των συμμετεχόντων έχει ετήσιο μισθό άνω των 20.000 € (30,14% / n=22), ενώ η δεύτερη μεγαλύτερη ομάδα είναι αυτή των συμμετεχόντων που έχουν εισόδημα μεταξύ 10.001 € - 20.000 € (27,40% / n=20). Η τρίτη κατά σειρά ομάδα είναι αυτή των συμμετεχόντων που έχουν εισόδημα μεταξύ 0 – 5.000 € (21,92% / n=16), ενώ η μικρότερη ομάδα είναι αυτή των συμμετεχόντων με ετήσιο μισθό μεταξύ 5.001 € – 10.000 € (20,55% / n=15).

Έχοντας ολοκληρώσει την παρουσίαση των δημογραφικών στοιχείων των συμμετεχόντων που προέρχονται από την ομάδα των δημοτών, η έρευνα συνεχίζει με την παρουσίαση των απόψεών τους σχετικά με τον δήμο και την αξιολόγηση προτάσεων για τον Στρατηγικό Σχεδιασμό.

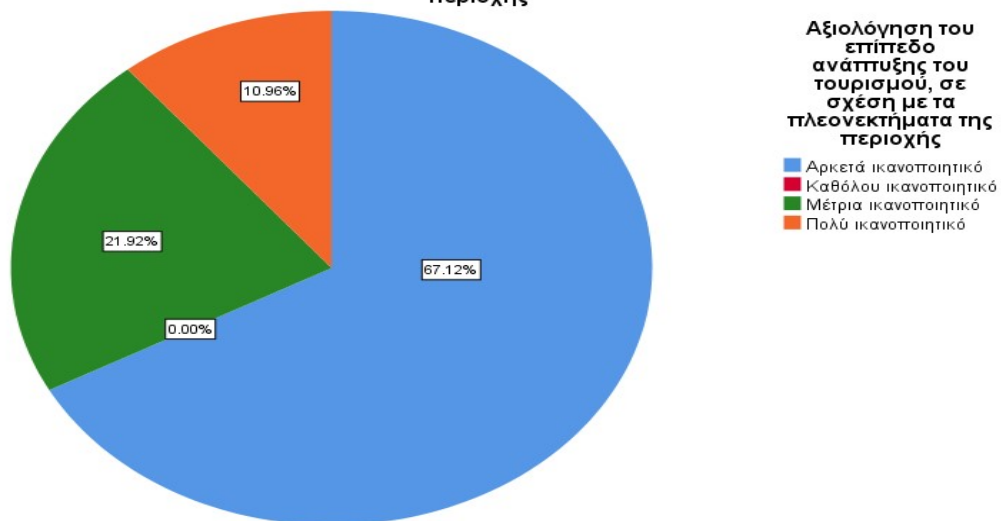
Σχεδιάγραμμα 22: Παρακαλώ αξιολογείστε το επίπεδο ανάπτυξης του Δήμου σε σχέση με τις παρακάτω περιοχές



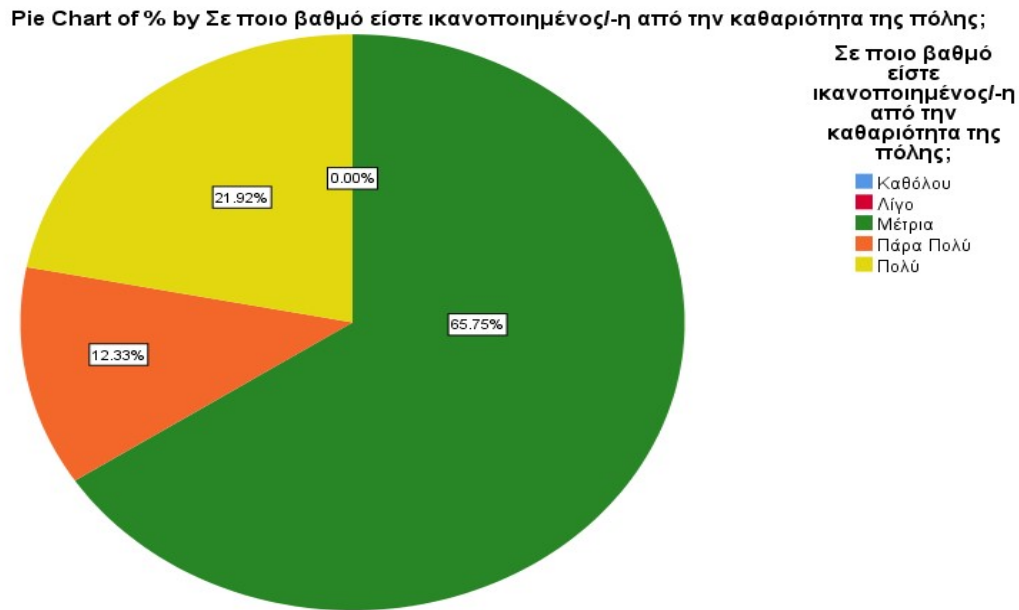
Στο ερωτηματολόγιο οι συμμετέχοντες κλήθηκαν να αξιολογήσουν την περιοχή τους (Δήμος Νότιας Κυνουρίας) σε σχέση με άλλες περιοχές. Όπως φαίνεται από τις απαντήσεις τους στο Σχεδιάγραμμα 22, η πλειοψηφία των συμμετεχόντων θεωρεί το επίπεδο της περιοχής κατώτερο σε σχέση με το σύνολο της χώρας (73.97% / n=54), όμως ανώτερο σε σχέση με τους όμορους δήμους (71.23% / n=52). Μία σχετικά μικρότερη πλειοψηφία του 53.42% (n=39) θεωρεί πως το επίπεδο του Δήμου είναι ανώτερο του Νομού Αρκαδίας, όμως κατώτερο του επιπέδου της περιφέρειας Πελοποννήσου, με το υπόλοιπο 46.58% (n= 34) να θεωρεί ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας είναι στο ίδιο επίπεδο, τόσο συγκρινόμενος με τον Νομό Αρκαδίας, όσο και την Περιφέρεια Πελοποννήσου.

Σχεδιάγραμμα 23: Παρακαλώ αξιολογήστε το επίπεδο ανάπτυξης του τουρισμού, σε σχέση με τα πλεονεκτήματα της περιοχής

Pie Chart of % by Αξιολόγηση του επίπεδο ανάπτυξης του τουρισμού, σε σχέση με τα πλεονεκτήματα της περιοχής



Σχεδιάγραμμα 24: Σε ποιο βαθμό είστε ικανοποιημένος/-η από την καθαριότητα της πόλης;

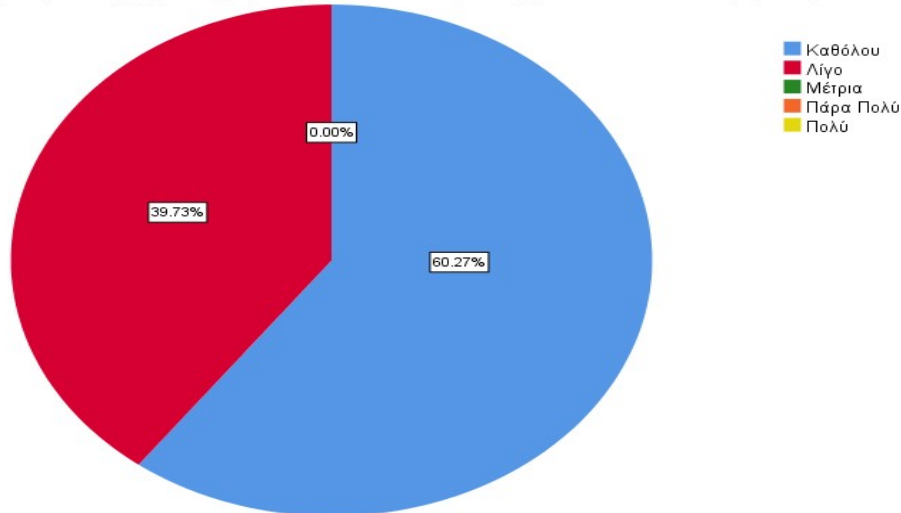


Στο Σχεδιάγραμμα 23, παρουσιάζονται οι απαντήσεις των συμμετεχόντων σχετικά με την αξιολόγηση του επιπέδου ανάπτυξης του τουρισμού, πάντα σε σχέση με τα πλεονεκτήματα της περιοχής. Όπως φαίνεται, η πλειονότητα το θεωρεί “αρκετά ικανοποιητικό” (67.12% / n= 49), με την δεύτερη μεγαλύτερη ομάδα να είναι οι συμμετέχοντες που θεωρούν το επίπεδο ως “μέτρια ικανοποιητικό” (21.92% / n= 16). Η μικρότερη ομάδα των συμμετεχόντων σε αυτό το ερώτημα είναι αυτοί που θεωρούν το επίπεδο της πόλης ως “αρκετά ικανοποιητικό” (10.96% / n=8), ενώ κανένας από τους συμμετέχοντες δεν χαρακτηρίζει το επίπεδο ως “καθόλου ικανοποιητικό.”

Κατά παρόμοιο τρόπο, οι απαντήσεις των συμμετεχόντων στην ερώτηση σχετικά με τον βαθμό ικανοποίησής τους από την καθαριότητα της πόλης παρουσιάζονται στο Σχεδιάγραμμα 24. Εδώ, η πλειοψηφία των συμμετεχόντων αναφέρει “μέτρια ικανοποίηση” σε σχέση με το επίπεδο καθαριότητας της πόλης (65.75% / n= 48), ενώ η ομάδα που ακολουθεί είναι αυτοί που δηλώνουν πως είναι “πολύ” ικανοποιημένοι (21.92% / n=16). Η τρίτη ομάδα είναι αυτή με τους συμμετέχοντες που δηλώνουν πως είναι “πάρα πολύ” ικανοποιημένοι από την καθαριότητα της πόλης (12.33% / n=9), ενώ κανένας από τους συμμετέχοντες δεν δηλώνει πως είναι “λίγο” ή “καθόλου” ικανοποιημένος.

Σχεδιάγραμμα 25: Σε ποιο βαθμό είστε ικανοποιημένος/-η από την προσπελασιμότητα των δημοτικών κτιρίων, πεζοδρομίων, κοινοχρήστων χώρων, χώρων στάθμευσης κ.α. από ευπαθείς ομάδες πολιτών (π.χ. ΑΜΕΑ);

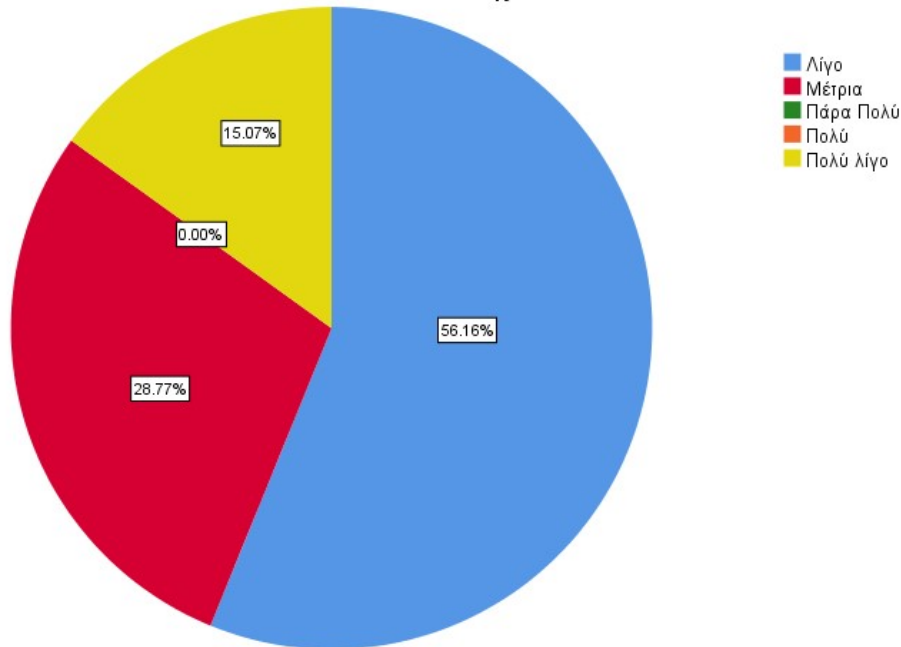
Pie Chart of % by Σε ποιο βαθμό είστε ικανοποιημένος/-η από την προσπελασιμότητα των δημοτικών κτιρίων, πεζοδρομίων, κοινοχρήστων χώρων, χώρων στάθμευσης κ.α. από ευπαθείς ομάδες πολιτών (π.χ. ΑΜΕΑ);



Στο Σχεδιάγραμμα 25 φαίνονται απαντήσεις των συμμετεχόντων ατόμων τους ζητήθηκε να αξιολογήσουν τον βαθμό ικανοποίησής τους από το θέμα της προσβασιμότητας δημοσίων κτιρίων, πεζοδρομίων, χώρων στάθμευσης κ.α. από ευπαθείς ομάδες πολιτών. Γενικά, οι συμμετέχοντες εκδηλώνουν δυσαρέσκεια σε αυτό το θέμα. Συγκεκριμένα, η πλειοψηφία λέει πως δεν είναι καθόλου ικανοποιημένοι (60.27% / n=44), με την ομάδα που ακολουθεί να είναι οι συμμετέχοντες που εκφράζουν ελάχιστη ικανοποίηση (39.73% / n=29). Γενικά, τα χαμηλά επίπεδα ικανοποίησης σε αυτό το ζήτημα δείχνουν πως είναι κάτι στο οποίο θα πρέπει να εστιάσουν περισσότεροι οι δημοτικές αρχές.

Σχεδιάγραμμα 26: Σε ποιο βαθμό είστε ικανοποιημένος/-η από την ρύθμιση της κυκλοφορίας στο κέντρο της πόλης;

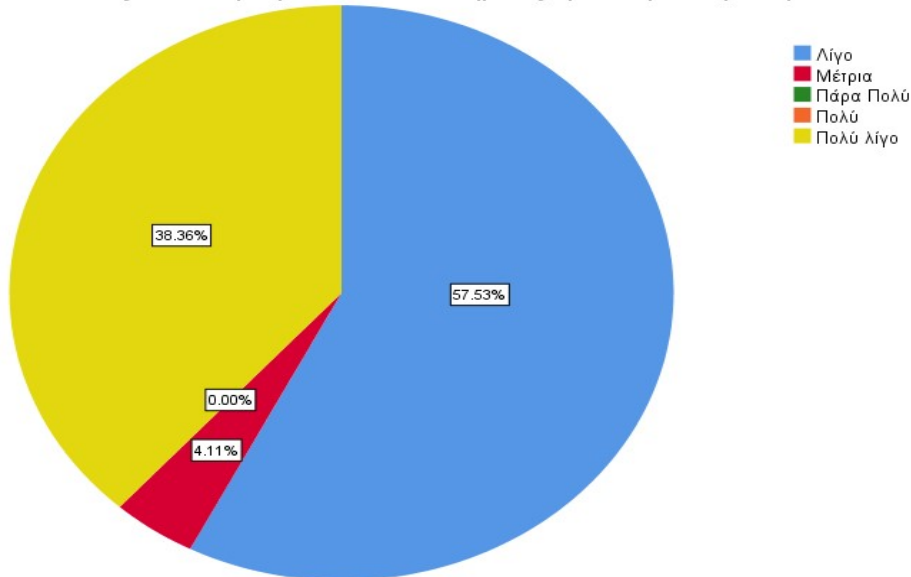
Pie Chart of % by Σε ποιο βαθμό είστε ικανοποιημένος/-η από την ρύθμιση της κυκλοφορίας στο κέντρο της πόλης



Οι συμμετέχοντες ερωτήθηκαν επίσης για τον βαθμό ικανοποίησής τους από τη ρύθμιση της κυκλοφορίας στο κέντρο της πόλης, με τις απαντήσεις τους να απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 26. Η πλειοψηφία εκφράζει συναισθήματα “ελάχιστης ικανοποίησης” (56.16% / n=41), ενώ η ομάδα που ακολουθεί αποτελείται από τους συμμετέχοντες που εκφράζουν “μέτρια ικανοποίηση” (28.77% / n=21). Η τρίτη ομάδα είναι αυτή που λαμβάνει “πολύ λίγη” ικανοποίηση από το συγκεκριμένο ζήτημα (15.07% / n=11). Παράλληλα, δεν υπάρχουν συμμετέχοντες που να εκφράζουν συναισθήματα μέτριας ή θετικής ικανοποίησης στο θέμα της ρύθμισης της κυκλοφορίας. Όπως αναφέρθηκε και στην περίπτωση του θέματος της πρόσβασης των ατόμων από ευπαθείς ομάδες (Σχεδιάγραμμα 25) έτσι και σε αυτή την περίπτωση παρουσιάζεται ένα θέμα στο οποίο η δημοτική αρχή θα πρέπει να εστιάσει περισσότερο για να αυξήσει την ικανοποίηση των πολιτών.

Σχεδιάγραμμα 27: Σε ποιο βαθμό είστε ικανοποιημένος/-η από την στάθμευση των Ι.Χ. και Δικύκλων

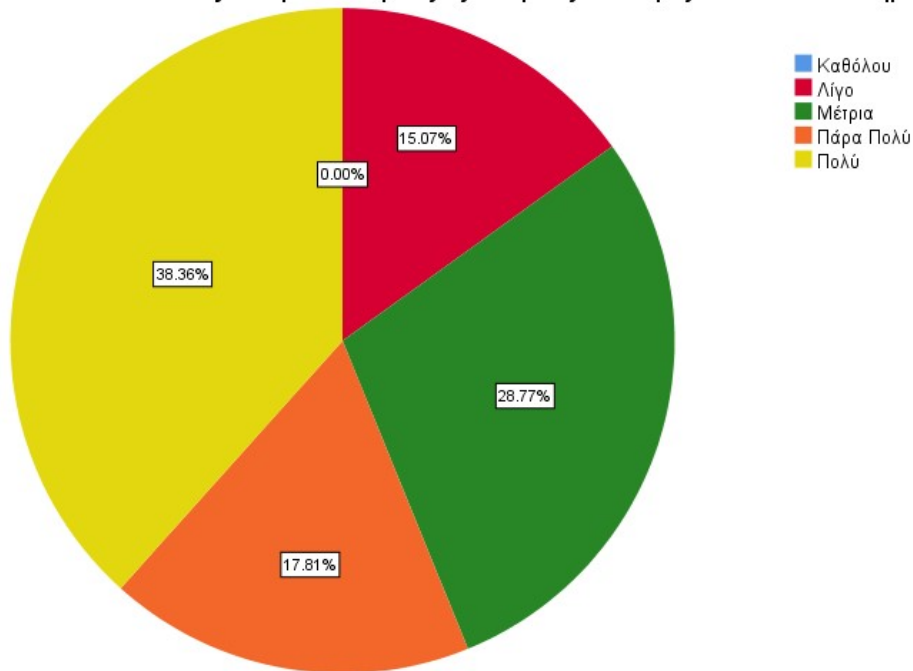
Pie Chart of % by Σε ποιο βαθμό είστε ικανοποιημένος/-η από την στάθμευση των Ι.Χ. και Δικύκλων



Παρόμοιες τάσεις με τα δυο προηγούμενα Σχεδιαγράμματα (25 και 26) φαίνονται και στο Σχεδιάγραμμα 27, όπου παρουσιάζονται οι απαντήσεις των συμμετεχόντων σε σχέση με τον βαθμό ικανοποίησής τους από την στάθμευση Ι.Χ. και δίκυκλων. Η πλειοψηφία εκφράζει “λίγη” ικανοποίηση (57.53% / n=42), με την ομάδα που ακολουθεί να εκφράζει “πολύ λίγη” (38.36% / n=28). Η μικρότερη ομάδα σε αυτή την ερώτηση είναι αυτή με τους συμμετέχοντες που εκφράζουν “μέτριο” βαθμό ικανοποίησης (4.11% / n=3). Όπως και στις προηγούμενες δύο περιπτώσεις, το θέμα της στάθμευσης Ι.Χ. και δίκυκλων θα πρέπει να αποτελέσει ένα ακόμη κομμάτι στο οποίο θα πρέπει να εστιάσουν δημοτικές αρχές για την βελτίωση της ικανοποίησης και της ευρύτερης ποιότητας ζωής των δημοτών.

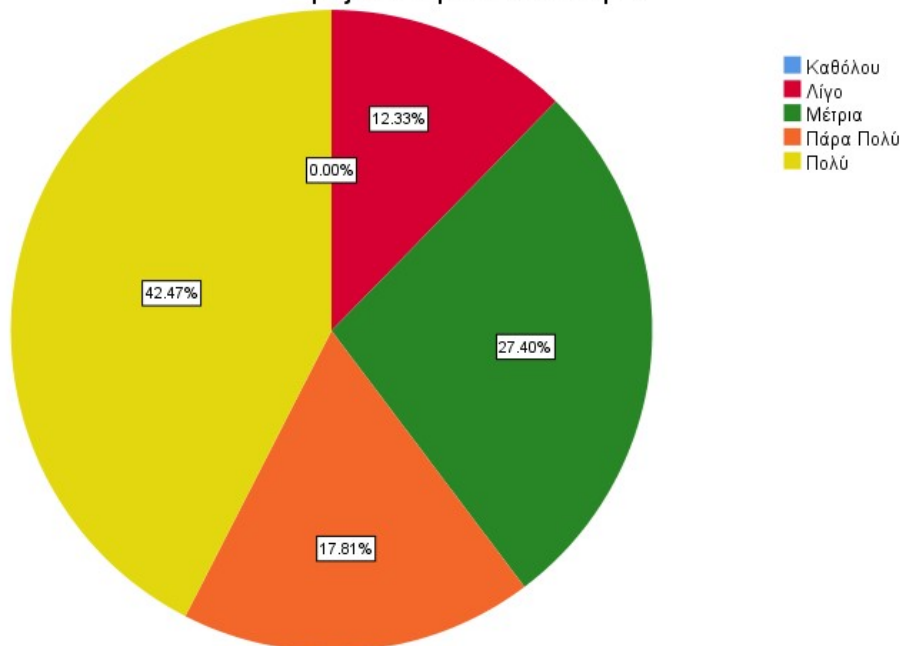
Σχεδιάγραμμα 28: Θεωρείτε επαρκείς τις αθλητικές υποδομές που διαθέτει ο Δήμος;

Pie Chart of % by Θεωρείτε επαρκείς τις αθλητικές υποδομές που διαθέτει ο Δήμος;



Σχεδιάγραμμα 29: Σε ποιο βαθμό είστε ικανοποιημένος/-η, από τις υποδομές και τις εκδηλώσεις του Δήμου μας στον τομέα του πολιτισμού

Pie Chart of % by Σε ποιο βαθμό είστε ικανοποιημένος/-η, από τις υποδομές και τις εκδηλώσεις του Δήμου μας στον τομέα του πολιτισμού



Στα Σχεδιαγράμματα 28 και 29 παρουσιάζονται οι αξιολογήσεις των συμμετεχόντων αναφορικά με τις υπηρεσίες στα θέματα αθλητισμού και πολιτισμού που παρέχει ο δήμος Νότιας Κυνουρίας. Πιο συγκεκριμένα, στο Σχεδιάγραμμα 28 παρουσιάζονται οι απαντήσεις των συμμετεχόντων όσον αφορά τον βαθμό στον οποίο αξιολογούν ως επαρκείς τις δημοτικές αθλητικές υποδομές. Η πλειοψηφία δηλώνει “πολύ” ικανοποιημένη (38.36% / n=28), ενώ η ομάδα των συμμετεχόντων που ακολουθεί, εκφράζει “μέτρια” ικανοποίηση (28.77% / n=21). Προχωρώντας στην μελέτη των στοιχείων που απεικονίζονται στο Σχεδιάγραμμα 28, η τρίτη ομάδα θεωρεί πως είναι “πάρα πολύ” ικανοποιημένη στο συγκεκριμένο θέμα (17.81% / n=13), ενώ η τελευταία ομάδα εκφράζει μικρό βαθμό ικανοποίησης (15.07% / n=11).

Η διακύμανση των απόψεων που είναι εμφανής στα αποτελέσματα του Σχεδιαγράμματος 18 παρουσιάζεται και στο Σχεδιάγραμμα 29, όπου παρέχονται οι απαντήσεις των συμμετεχόντων αναφορικά με τον βαθμό στον οποίον είναι ικανοποιημένοι από τις υποδομές και εκδηλώσεις του δήμου στον τομέα του πολιτισμού. Όπως και στην προηγούμενη περίπτωση, η πλειοψηφία εδώ εκφράζει πως είναι “πολύ” ικανοποιημένη (42.47% / n=31) με την δεύτερη σε μέγεθος ομάδα να δηλώνει πως έχει “μέτρια” ικανοποίηση (27.40% / n=20). Η τρίτη ομάδα εκφράζει έναν “ πάρα πολύ καλό” βαθμό ικανοποίησης στο συγκεκριμένο θέμα, (17.81% / n=13), με την τέταρτη και τελευταία ομάδα να δηλώνει πως ο βαθμός ικανοποίησης της από το κομμάτι των πολιτιστικών υποδομών / εκδηλώσεων να είναι “λίγος”(12.33% / n=9).

Σχεδιάγραμμα 30: Παρακαλώ αξιολογήστε σε ποιο βαθμό θα επιθυμούσατε να εκτελείτε ηλεκτρονικά - ψηφιακά συναλλαγές με τις παρακάτω υπηρεσίες του Δήμου



Οι συμμετέχοντες επίσης ρωτήθηκαν για τον βαθμό στον οποίο θα επιθυμούσαν να εκτελούν ηλεκτρονικά – ψηφιακά συναλλαγές με τις υπηρεσίες του Δήμου σχετικά με α) υποβολή αιτήσεων, ενστάσεων, βλαβών και παραπόνων, β) έκδοση πιστοποιητικών Δημοτολογίου και Ληξιαρχείου και γ) Πληρωμές οφειλών. Για όλες τις κατηγορίες των υπηρεσιών, φαίνεται παραπάνω από τους μισούς συμμετέχοντες θα επιθυμούσαν “πάρα πολύ” να τις διεξάγουν ψηφιακά/ηλεκτρονικά. Αν σε αυτούς συνυπολογιστούν και αυτοί που θα ήθελαν “πολύ” να τις διεκπεραιώσουν με τον ίδιο τρόπο τότε τα αποτελέσματα για κάθε κατηγορία υπηρεσιών είναι:

- Υποβολή αιτήσεων, ενστάσεων, βλαβών και παραπόνων, το 82.19% (n=60) των συμμετεχόντων,
- Έκδοση πιστοποιητικών Δημοτολογίου και Ληξιαρχείου, το 76.71% (n=56) των συμμετεχόντων, και
- Πληρωμές οφειλών, το 86.30% (n=63) των συμμετεχόντων.

Πίνακας 55: Παρακαλώ αξιολογήστε το βαθμό ικανοποίησης σας, αναφορικά με την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα των υπηρεσιών του Δήμου Νότιας Κυνουρίας [Από την εξυπηρέτηση των υπαλλήλων]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Λίγο	24	32.9	32.9	32.9
	Μέτριο	27	37.0	37.0	69.9
	Πολύ	22	30.1	30.1	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 56: Παρακαλώ αξιολογήστε το βαθμό ικανοποίησης σας, αναφορικά με την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα των υπηρεσιών του Δήμου Νότιας Κυνουρίας [Από την συμπεριφορά των υπαλλήλων]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Λίγο	20	27.4	27.4	27.4
	Μέτριο	22	30.1	30.1	57.5
	Πολύ	31	42.5	42.5	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 57: Παρακαλώ αξιολογήστε το βαθμό ικανοποίησης σας, αναφορικά με την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα των υπηρεσιών του Δήμου Νότιας Κυνουρίας [Από την ενημέρωση που παρέχεται]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Λίγο	15	20.5	20.5	20.5
	Μέτριο	49	67.1	67.1	87.7
	Πολύ	9	12.3	12.3	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 58: Παρακαλώ αξιολογήστε το βαθμό ικανοποίησης σας, αναφορικά με την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα των υπηρεσιών του Δήμου Νότιας Κυνουρίας [Από την άμεση ανταπόκριση και γρήγορη διεκπεραίωση]

		Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid	Λίγο	11	15.1	15.1	15.1
	Μέτριο	50	68.5	68.5	83.6
	Πολύ	12	16.4	16.4	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

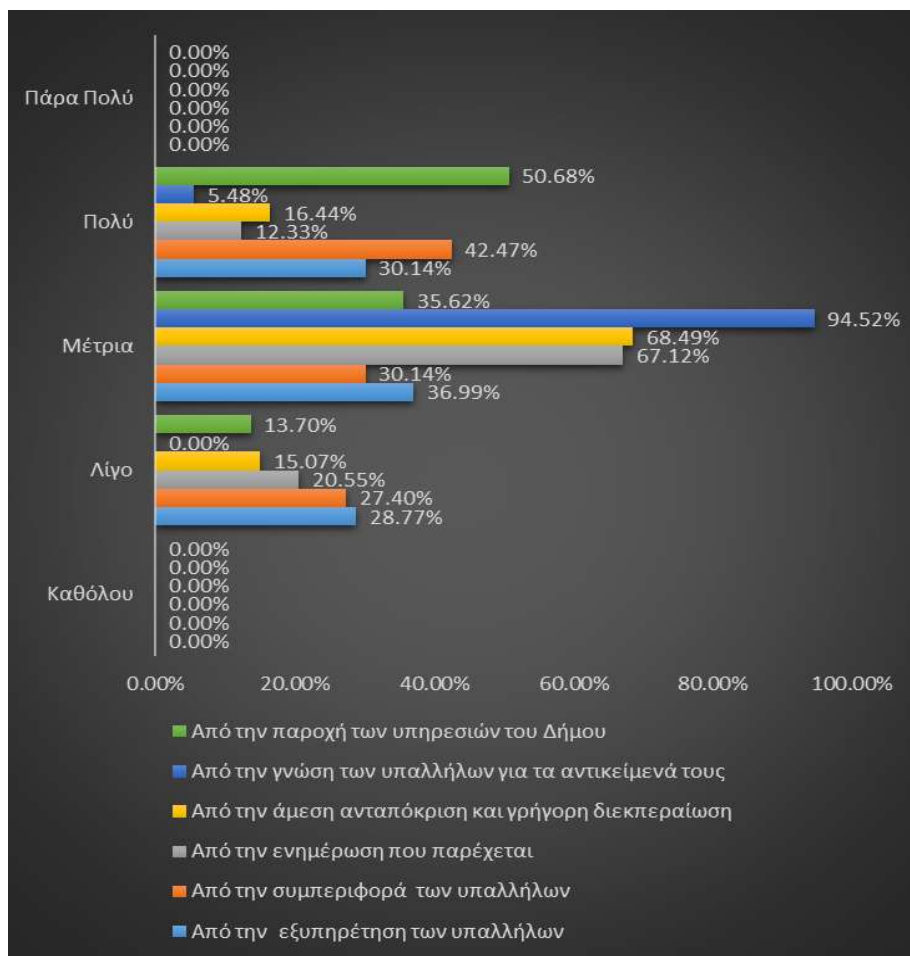
Πίνακας 59: Παρακαλώ αξιολογήστε το βαθμό ικανοποίησης σας, αναφορικά με την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα των υπηρεσιών του Δήμου Νότιας Κυνουρίας [Από την γνώση των υπαλλήλων για τα αντικείμενά τους]

		Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid	Μέτριο	69	94.5	94.5	94.5
	Πολύ	4	5.5	5.5	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 60: Παρακαλώ αξιολογήστε το βαθμό ικανοποίησης σας, αναφορικά με την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα των υπηρεσιών του Δήμου Νότιας Κυνουρίας [Από την παροχή των υπηρεσιών του Δήμου]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Λίγο	10	13.7	13.7	13.7
	Μέτριο	26	35.6	35.6	49.3
	Πολύ	37	50.7	50.7	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Σχεδιάγραμμα 31: Παρακαλώ αξιολογήστε το βαθμό ικανοποίησης σας, αναφορικά με την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα των υπηρεσιών του Δήμου Νότιας Κυνουρίας



Στα πλαίσια της παρούσας έρευνας ζητήθηκε από τους συμμετέχοντες να αξιολογήσουν τον βαθμό ικανοποίησής τους σχετικά με την αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα των υπηρεσιών του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, με τα αποτελέσματα να φαίνονται στους Πίνακες 55 – 60 και στο Σχεδιάγραμμα 31. Όπως είναι εμφανές, η ικανοποίηση των συμμετεχόντων αναφορικά με τις περισσότερες υπηρεσίες που παρέχει ο δήμος κινείται σε μέτρια επίπεδα. Συγκεκριμένα, η πλειοψηφία δηλώνει πως έχει “μέτριο” βαθμό ικανοποίησης από τις υπηρεσίες:

- Γνώση των υπαλλήλων για τα αντικείμενά τους (94.52% / n = 69),
- Άμεση ανταπόκριση και γρήγορη διεκπεραίωση (68.49% / n = 50).
- Παρεχόμενη ενημέρωση (67.12% / n = 49) και
- Εξυπηρέτηση από τους υπαλλήλους (36.99% / n = 27)

Οι μόνες περιπτώσεις που οι συμμετέχοντες αναφέρουν πως απολαμβάνουν “πολύ” ικανοποίηση, αφορά τις υπηρεσίες:

- Παροχή υπηρεσιών του Δήμου (50.68% / n = 37) και
- Συμπεριφορά των υπαλλήλων (42.47% / n = 31)

Παρόλο που οι συμμετέχοντες στην έρευνα δεν βαθμολογούν γενικά με χαμηλή κλίμακα το επίπεδο των υπηρεσιών που παρέχει ο Δήμος, το γεγονός ότι οι περισσότερες βαθμολογίες κινούνται σε μέτρια επίπεδα δείχνει πως υπάρχει αρκετό περιθώριο για περαιτέρω βελτίωση.

Πίνακας 61: Παρακαλώ αξιολογήστε τη σπουδαιότητα των παρακάτω τομέων για τη μελλοντική ανάπτυξη του Δήμου [Περιβάλλον - Φυσικοί πόροι]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Πολύ	18	24.7	24.7	24.7
	Πάρα πολύ	55	75.3	75.3	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 62: Παρακαλώ αξιολογήστε τη σπουδαιότητα των παρακάτω τομέων για τη μελλοντική ανάπτυξη του Δήμου [Υποδομές]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Πολύ	42	57.5	57.5	57.5
	Πάρα πολύ	31	42.5	42.5	100.0

	Total	73	100.0	100.0	
--	-------	----	-------	-------	--

Πίνακας 63: Παρακαλώ αξιολογήστε τη σπουδαιότητα των παρακάτω τομέων για τη μελλοντική ανάπτυξη του Δήμου [Ποιότητα ζωής (υγεία - παιδεία- πολιτισμός)]

		Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid	Πολύ	27	37.0	37.0	37.0
	Πάρα πολύ	46	63.0	63.0	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 64: Παρακαλώ αξιολογήστε τη σπουδαιότητα των παρακάτω τομέων για τη μελλοντική ανάπτυξη του Δήμου [Γεωργία – Κτηνοτροφία – Αλιεία]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Πολύ	15	20.5	20.5	20.5
	Πάρα πολύ	58	79.5	79.5	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

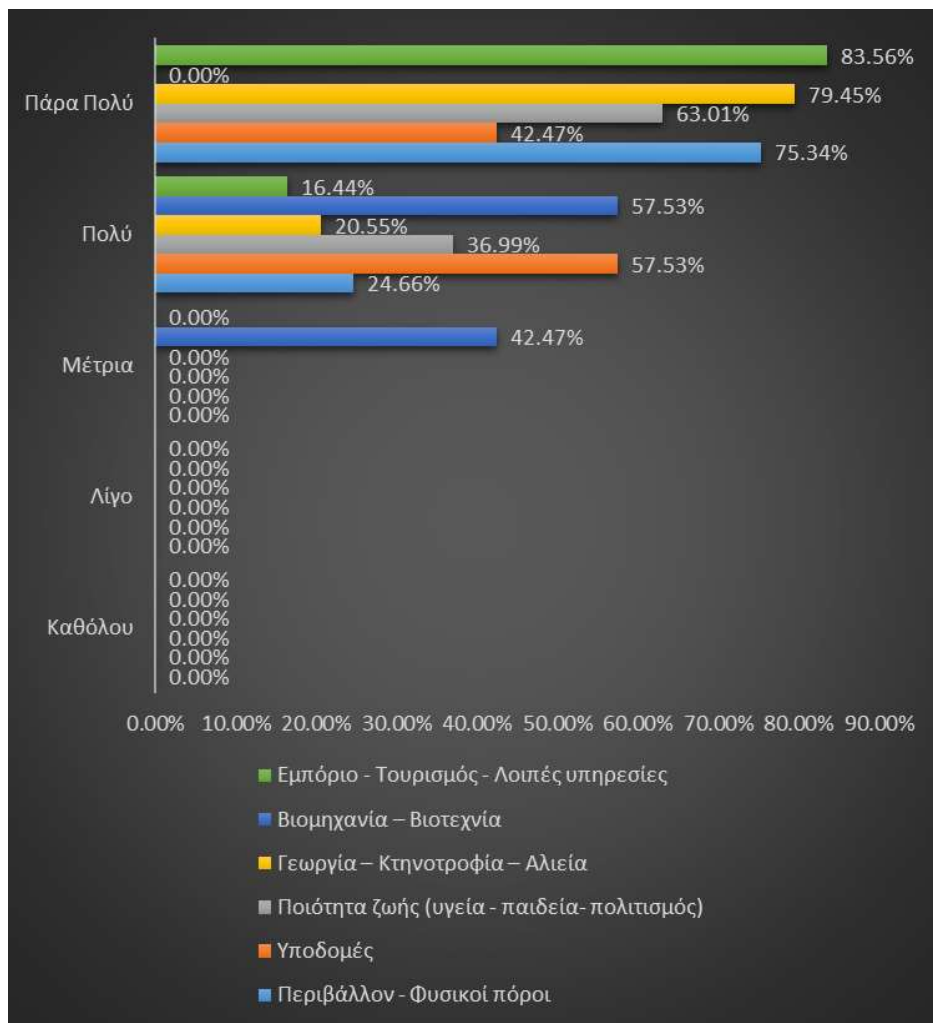
Πίνακας 65: Παρακαλώ αξιολογήστε τη σπουδαιότητα των παρακάτω τομέων για τη μελλοντική ανάπτυξη του Δήμου [Βιομηχανία – Βιοτεχνία]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	31	42.5	42.5	42.5
	Πολύ	42	57.5	57.5	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 66: Παρακαλώ αξιολογήστε τη σπουδαιότητα των παρακάτω τομέων για τη μελλοντική ανάπτυξη του Δήμου [Εμπόριο - Τουρισμός - Λοιπές υπηρεσίες]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Πολύ	12	16.4	16.4	16.4
	Πάρα πολύ	61	83.6	83.6	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Σχεδιάγραμμα 32: Παρακαλώ αξιολογήστε τη σπουδαιότητα των παρακάτω τομέων για τη μελλοντική ανάπτυξη του Δήμου



Μία ακόμη ερώτηση που τέθηκε στους συμμετέχοντες που προέρχονται από την ομάδα των δημοτών αφορούσε την αξιολόγηση από πλευράς τους, των τομέων που πρέπει να εστιάσει ο Δήμος για την μελλοντική του ανάπτυξη. Οι σχετικές απαντήσεις φαίνονται στους Πίνακες 61 – 66 και Σχεδιάγραμμα 32. Έκ πρώτης όψεως, η πλειονότητα των συμμετεχόντων αξιολογεί θετικά όλους τους τομείς που παρουσιάζονται, καθώς οι απαντήσεις τους κινούνται μεταξύ του “πολύ” και “πάρα πολύ.” Συγκεκριμένα με την αξιολόγηση “πάρα πολύ” βαθμολογούνται από την πλειοψηφία οι ακόλουθοι τομείς:

- Εμπόριο – Τουρισμός – λοιπές υπηρεσίες (83.56%, n= 61),
- Γεωργία – Κτηνοτροφία- Αλιεία (79.45%, n= 58),

- Περιβάλλον – Φυσικοί πόροι (75.34%, n= 55) και
- Ποιότητα ζωής (υγεία – πολιτισμός – παιδεία) (63.01%, n= 46)

Επιπλέον, οι τομείς τους οποίους η πλειοψηφία των συμμετεχόντων τους αξιολογεί ως “πολύ” σημαντικούς είναι:

- Βιομηχανία – Βιοτεχνία (57.53%, n= 42), και
- Υποδομές (57.53%, n= 42).

Γενικά φαίνεται πως οι συμμετέχοντες έχουν απαιτήσεις για μία ευρεία σειρά βελτιώσεων σε πολλαπλούς τομείς από την δημοτική αρχή, έτσι ώστε να βελτιωθεί οι παρούσες συνθήκες διαβίωσης, αλλά και να εξασφαλιστεί η μελλοντική ανάπτυξη του δήμου.

Πίνακας 67: Παρακαλώ αξιολογήστε το βαθμό προτεραιότητας για την εκτέλεση έργων στους παρακάτω τομείς [Οδικό δίκτυο]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Λίγο	9	12.3	12.3	12.3
	Πολύ	8	11.0	11.0	23.3
	Πάρα πολύ	56	76.7	76.7	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 68: Παρακαλώ αξιολογήστε το βαθμό προτεραιότητας για την εκτέλεση έργων στους παρακάτω τομείς [Αγροτική οδοποιία]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	15	20.5	20.5	20.5
	Πολύ	37	50.7	50.7	71.2
	Πάρα πολύ	21	28.8	28.8	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 69: Παρακαλώ αξιολογήστε το βαθμό προτεραιότητας για την εκτέλεση έργων στους παρακάτω τομείς [Αρδευτικό δίκτυο]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	1	1.4	1.4	1.4

	Πολύ	34	46.6	46.6	47.9
	Πάρα πολύ	38	52.1	52.1	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 70: Παρακαλώ αξιολογήστε το βαθμό προτεραιότητας για την εκτέλεση έργων στους παρακάτω τομείς [Δίκτυο αποχέτευσης]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	37	50.7	50.7	50.7
	Πολύ	27	37.0	37.0	87.7
	Πάρα πολύ	9	12.3	12.3	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 71: Παρακαλώ αξιολογήστε το βαθμό προτεραιότητας για την εκτέλεση έργων στους παρακάτω τομείς [Εγγειοβελτιωτικά έργα]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	4	5.5	5.5	5.5
	Πολύ	56	76.7	76.7	82.2
	Πάρα πολύ	13	17.8	17.8	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 72: Παρακαλώ αξιολογήστε το βαθμό προτεραιότητας για την εκτέλεση έργων στους παρακάτω τομείς [Λιμενικά έργα]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Πολύ	40	54.8	54.8	54.8
	Πάρα πολύ	33	45.2	45.2	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 73: Παρακαλώ αξιολογήστε το βαθμό προτεραιότητας για την εκτέλεση έργων στους παρακάτω τομείς [Προστασίας ακτών]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	Πολύ	16	21.9	21.9	21.9
	Πάρα πολύ	57	78.1	78.1	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 74: Παρακαλώ αξιολογήστε το βαθμό προτεραιότητας για την εκτέλεση έργων στους παρακάτω τομείς [Αξιοποίησης Δημοτικής περιουσίας]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	38	52.1	52.1	52.1
	Πολύ	27	37.0	37.0	89.0
	Πάρα πολύ	8	11.0	11.0	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

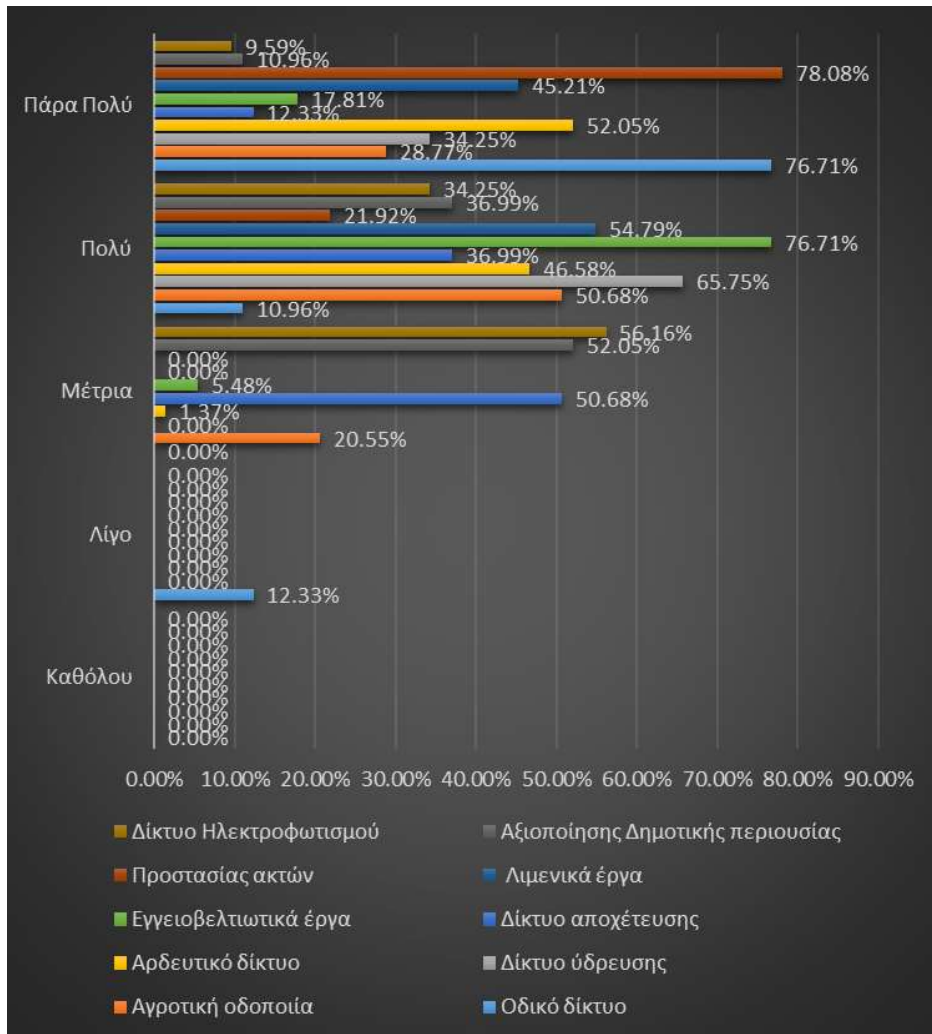
Πίνακας 75: Παρακαλώ αξιολογήστε το βαθμό προτεραιότητας για την εκτέλεση έργων στους παρακάτω τομείς [Δίκτυο Ηλεκτροφωτισμού]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	41	56.2	56.2	56.2
	Πολύ	25	34.2	34.2	90.4
	Πάρα πολύ	7	9.6	9.6	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Μία ακόμη ερώτηση που έγινε προς τους συμμετέχοντες ήταν να αξιολογήσουν την προτεραιότητα για την διεξαγωγή συγκεκριμένων έργων στον δήμο. Οι απαντήσεις φαίνονται στους Πίνακες 67 – 75 και στο Σχεδιάγραμμα 33. Όπως φαίνεται από τα στοιχεία, οι συμμετέχοντες δίνουν σημαντική (πάρα πολύ) προτεραιότητα στο θέμα της προστασίας των ακτών (78.08% / n= 57) καθώς στα έργα που σχετίζονται με το οδικό δίκτυο (76.71% / n= 56). Επιπλέον, σύμφωνα με τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 33, οι συμμετέχοντες φαίνεται πως αποδίδουν επίσης αρκετή (πολλή) προτεραιότητα στα εγγειοβελτιωτικά έργα καθώς και (76.71% / n= 56) και στα έργα που σχετίζονται με το δίκτυο ύδρευσης (65.75% / n= 48). Ουσιαστικά θα μπορούσε να υποστηριχθεί πως οι συμμετέχοντες δίνουν προτεραιότητα που ασχολούνται με το θέμα της ποιότητας του νερού είτε πρόκειται για το θαλασσίνο, είτε για νερό που χρησιμοποιείται στις καλλιέργειες είτε τέλος για το πόσιμο νερό. Δεδομένης της σημασίας που

έχει το στοιχείο του νερού για την διαβίωση του ατόμου, αλλά και για την οικονομία σε μια περιοχή που έχει τόσο αγροτικές δραστηριότητες όσο και είναι και κοντά σε θάλασσα, αυτές οι προτεραιότητες μπορούν να χαρακτηριστούν ως δικαιολογημένες.

Σχεδιάγραμμα 33: Παρακαλώ αξιολογήστε το βαθμό προτεραιότητας για την εκτέλεση έργων στους παρακάτω τομείς



Πίνακας 76: Θεωρείτε θετικό το γεγονός ότι το περιβάλλον συμπεριλαμβάνεται στις άμεσες προτεραιότητες του Δήμου; Αν ναι, αξιολογείστε το βαθμό σημαντικότητας στις παρακάτω παρεμβάσεις αναφορικά με το φυσικό περιβάλλον [Ίδρυση και λειτουργία Καταδυτικού Πάρκου Τυρού]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Λίγο	2	2.7	2.7	2.7
	Πολύ	37	50.7	50.7	53.4
	Πάρα πολύ	34	46.6	46.6	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 77: Θεωρείτε θετικό το γεγονός ότι το περιβάλλον συμπεριλαμβάνεται στις άμεσες προτεραιότητες του Δήμου; Αν ναι, αξιολογείστε το βαθμό σημαντικότητας στις παρακάτω παρεμβάσεις αναφορικά με το φυσικό περιβάλλον [Ανακύκλωση και διαχείριση Αστικών Στερεών Αποβλήτων]

		Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid	Μέτρια	2	2.7	2.7	2.7
	Πολύ	26	35.6	35.6	38.4
	Πάρα πολύ	45	61.6	61.6	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 78: Θεωρείτε θετικό το γεγονός ότι το περιβάλλον συμπεριλαμβάνεται στις άμεσες προτεραιότητες του Δήμου; Αν ναι, αξιολογείστε το βαθμό σημαντικότητας στις παρακάτω παρεμβάσεις αναφορικά με το φυσικό περιβάλλον [Αξιοποίηση περιοχών NATURA Όρους ΠΑΡΝΩΝΑ]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	9	12.3	12.3	12.3
	Πολύ	29	39.7	39.7	52.1
	Πάρα πολύ	35	47.9	47.9	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

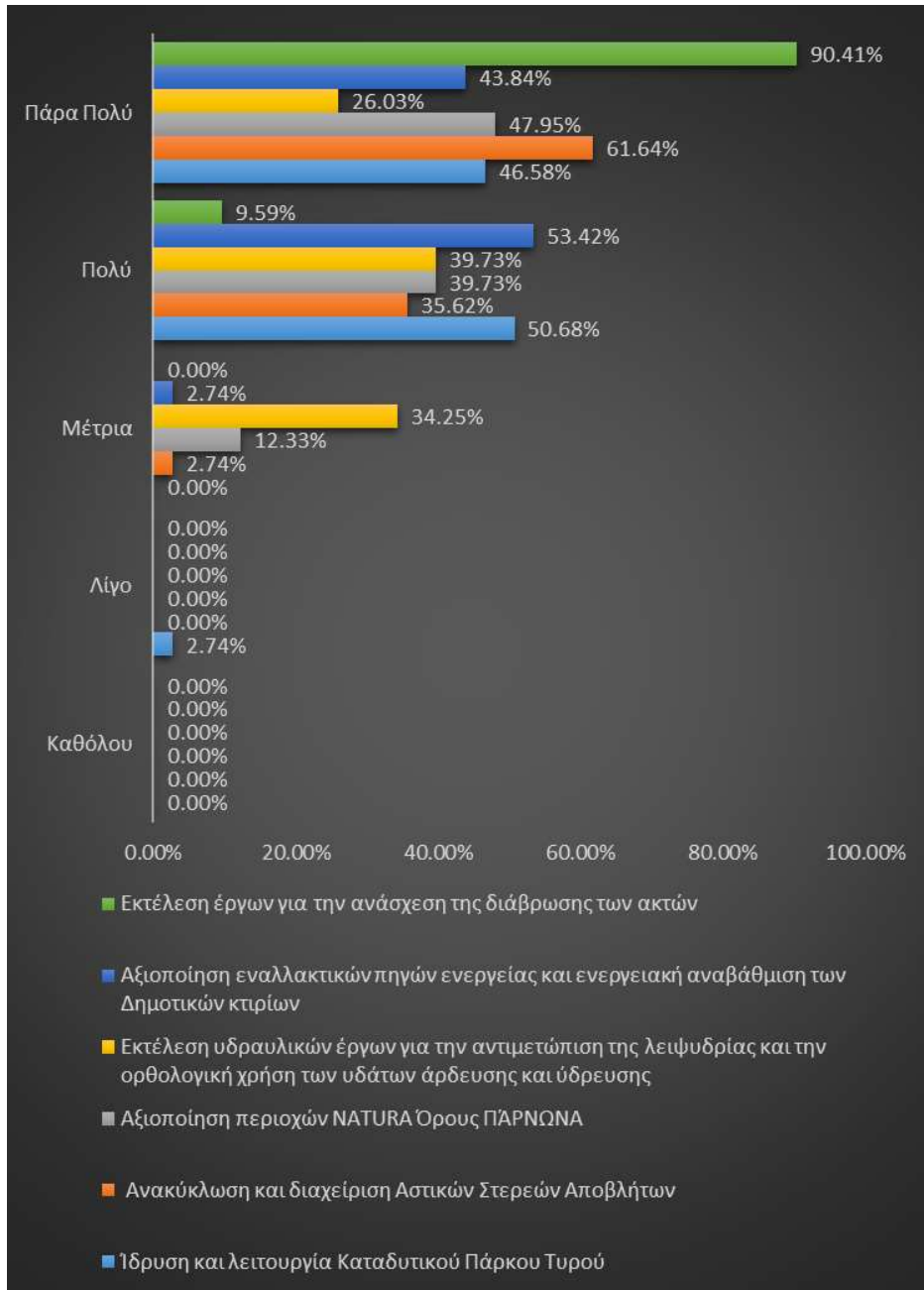
Πίνακας 79: Θεωρείτε θετικό το γεγονός ότι το περιβάλλον συμπεριλαμβάνεται στις άμεσες προτεραιότητες του Δήμου; Αν ναι, αξιολογείστε το βαθμό σημαντικότητας στις παρακάτω παρεμβάσεις αναφορικά με το φυσικό περιβάλλον [Αξιοποίηση εναλλακτικών πηγών ενέργειας και ενεργειακή αναβάθμιση των Δημοτικών κτιρίων]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	2	2.7	2.7	2.7
	Πολύ	39	53.4	53.4	56.2
	Πάρα πολύ	32	43.8	43.8	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 80: Θεωρείτε θετικό το γεγονός ότι το περιβάλλον συμπεριλαμβάνεται στις άμεσες προτεραιότητες του Δήμου; Αν ναι, αξιολογείστε το βαθμό σημαντικότητας στις παρακάτω παρεμβάσεις αναφορικά με το φυσικό περιβάλλον [Εκτέλεση έργων για την ανάσχεση της διάβρωσης των ακτών]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Πολύ	7	9.6	9.6	9.6
	Πάρα πολύ	66	90.4	90.4	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Σχεδιάγραμμα 34: Θεωρείτε θετικό το γεγονός ότι το περιβάλλον συμπεριλαμβάνεται στις άμεσες προτεραιότητες του Δήμου; Αν ναι, αξιολογείστε το βαθμό σημαντικότητας στις παρακάτω παρεμβάσεις αναφορικά με το φυσικό περιβάλλον.



Στα πλαίσια της παρούσας έρευνας ένα από τα πράγματα που ζητήθηκε από τους συμμετέχοντες οι οποίοι προέρχονταν από την ομάδα των δημοτών, ήταν να αξιολογήσουν τον βαθμό σημαντικότητας για ορισμένα έργα στα οποία θα πρέπει να προβεί η δημοτική αρχή, στα πλαίσια του Στρατηγικού Σχεδιασμού. Οι απαντήσεις τους σε αυτή την ερώτηση παρουσιάζονται στους Πίνακες 67 – 75 και στο Σχεδιάγραμμα 33. Όπως φαίνεται από τις απαντήσεις, το έργο το οποίο αξιολογείται από τους συμμετέχοντες με την μεγαλύτερη σημαντικότητα είναι αυτό της “εκτέλεσης έργων για την ανάσχεση της διάβρωσης των ακτών” (90.41% / n = 64), ενώ το έργο που έπεται σε όρους σημαντικότητας είναι αυτό της “ανακύκλωσης και διαχείρισης στερεών αστικών αποβλήτων” (61.64% / n = 45). Κατεβαίνοντας μία κλίμακα, τα έργα τα οποία αξιολογούνται από τους συμμετέχοντες πως έχουν “πολύ” σημαντικότητα είναι αυτά της “αξιοποίησης εναλλακτικών πηγών ενέργειας και ενεργειακή αναβάθμιση των Δημοτικών κτιρίων” (53.42% / n = 39). καθώς και της “ίδρυσης και λειτουργίας του καταδυτικού πάρκου Τύρου” (50.68% / n = 37). Όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα 22, οι συμμετέχοντες αναφέρουν και άλλα έργα. Όμως τα προαναφερθέντα έργα έχουν ποσοστό άνω του 50%. Επομένως μπορεί εύλογα να υποστηριχθεί η πρόταση πως αυτά τα έργα έχουν την προτίμηση των συμμετεχόντων και αυτά αξιολογούν με μεγαλύτερο βαθμό σημαντικότητας.

Πίνακας 81: Σε ποιες αστικές αναπλάσεις θεωρείτε ότι πρέπει να δοθεί μεγαλύτερη βαρύτητα/προτεραιότητα, αξιολογείστε το βαθμό σημαντικότητας στις παρακάτω παρεμβάσεις [Δημιουργία νέων πεζοδρόμων στο κέντρο της πόλης]

		Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid	Καθόλου	57	78.1	78.1	78.1
	Πολύ	6	8.2	8.2	86.3
	Πάρα πολύ	10	13.7	13.7	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 82: Σε ποιες αστικές αναπλάσεις θεωρείτε ότι πρέπει να δοθεί μεγαλύτερη βαρύτητα/προτεραιότητα, αξιολογείστε το βαθμό σημαντικότητας στις παρακάτω παρεμβάσεις [Αναπλάσεις ελεύθερων χώρων και πλατειών]

		Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid	Μέτρια	19	26.0	26.0	26.0
	Πολύ	52	71.2	71.2	97.3
	Πάρα πολύ	2	2.7	2.7	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 83: Σε ποιες αστικές αναπλάσεις θεωρείτε ότι πρέπει να δοθεί μεγαλύτερη βαρύτητα/προτεραιότητα, αξιολογείστε το βαθμό σημαντικότητας στις παρακάτω παρεμβάσεις [Βελτίωση των πεζοδρομίων]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Καθόλου	26	35.6	35.6	35.6
	Λίγο	22	30.1	30.1	65.8
	Μέτρια	24	32.9	32.9	98.6
	Πάρα πολύ	1	1.4	1.4	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 84: Σε ποιες αστικές αναπλάσεις θεωρείτε ότι πρέπει να δοθεί μεγαλύτερη βαρύτητα/προτεραιότητα, αξιολογείστε το βαθμό σημαντικότητας στις παρακάτω παρεμβάσεις [Βελτίωση παιδικών χώρων]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Λίγο	11	15.1	15.1	15.1
	Μέτρια	15	20.5	20.5	35.6
	Πολύ	36	49.3	49.3	84.9
	Πάρα πολύ	11	15.1	15.1	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

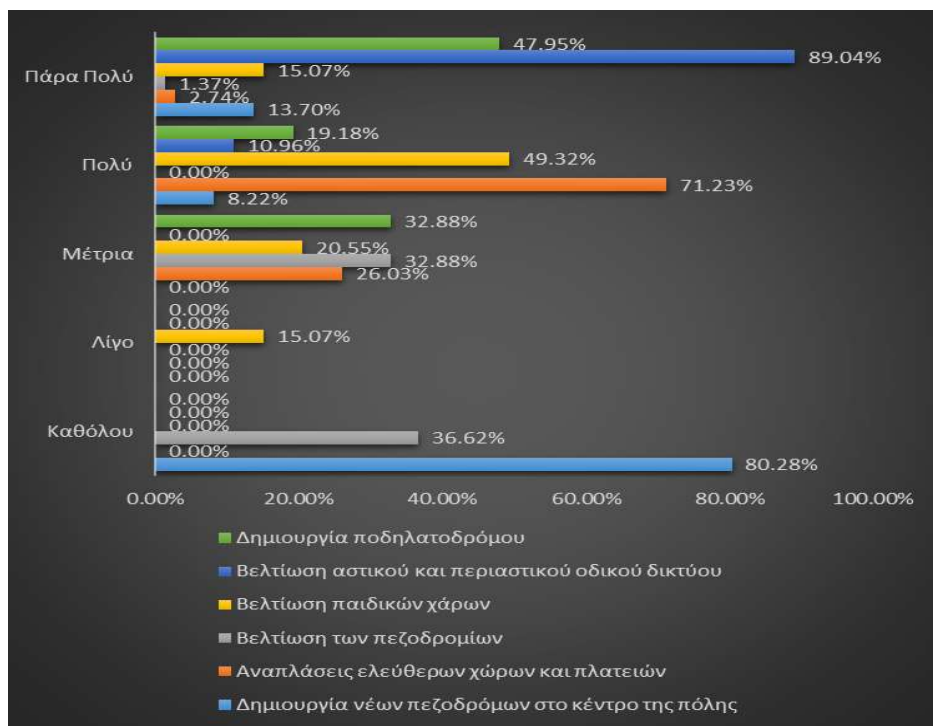
Πίνακας 85: Σε ποιες αστικές αναπλάσεις θεωρείτε ότι πρέπει να δοθεί μεγαλύτερη βαρύτητα/προτεραιότητα, αξιολογείστε το βαθμό σημαντικότητας στις παρακάτω παρεμβάσεις [Βελτίωση αστικού και περιαστικού οδικού δικτύου]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Πολύ	8	11.0	11.0	11.0
	Πάρα πολύ	65	89.0	89.0	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 86: Σε ποιες αστικές αναπλάσεις θεωρείτε ότι πρέπει να δοθεί μεγαλύτερη βαρύτητα/προτεραιότητα, αξιολογείστε το βαθμό σημαντικότητας στις παρακάτω παρεμβάσεις [Δημιουργία ποδηλατοδρόμου]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	24	32.9	32.9	32.9
	Πολύ	14	19.2	19.2	52.1
	Πάρα πολύ	35	47.9	47.9	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Σχεδιάγραμμα 35: Σε ποιες αστικές αναπλάσεις θεωρείτε ότι πρέπει να δοθεί μεγαλύτερη βαρύτητα/προτεραιότητα, αξιολογείστε το βαθμό σημαντικότητας στις παρακάτω παρεμβάσεις



Μία ακόμη ερώτηση που έγινε προς τους συμμετέχοντες οι οποίοι ανήκουν στην ομάδα των δημοτών, αφορούσε την αξιολόγηση της βαρύτητας, σημαντικότητας και προτεραιότητας ορισμένων παρεμβάσεων. Τα στοιχεία των απαντήσεών τους παρουσιάζονται στους πίνακες 81 – 86 και στο Σχεδιάγραμμα 35. Όπως μπορεί να παρατηρηθεί στο παραπάνω Σχεδιάγραμμα, οι συμμετέχοντες τοποθετούν πάρα πολύ μεγάλη βαρύτητα στην βελτίωση του αστικού και περιαστικού δικτύου (89.04% / n = 65). Αυτό συνάδει και με τα ευρήματα από το Σχεδιάγραμμα 33, όπου οι συμμετέχοντες χαρακτηρίζουν τα έργα που αφορούν το οδικό δίκτυο ως υψηλής προτεραιότητας. Κάτι άλλο που προκαλεί το ενδιαφέρον είναι η χαμηλή σημαντικότητα που αποδίδουν οι συμμετέχοντες στα έργα που σχετίζονται με την δημιουργία νέων πεζοδρόμων στο κέντρο της πόλης ως κάτι που έχει “μηδενική” βαρύτητα / σημαντικότητα / προτεραιότητα. Αυτό για οι συμμετέχοντες που δίνουν την απάντηση “καθόλου” για το συγκεκριμένο έργο αποτελούν το 80.28% (n=57) του δείγματος. Σημαντικός βαθμός σημαντικότητας / προτεραιότητας δίνεται επίσης και στις “αναπλάσεις ελεύθερων χώρων και πλατειών” (71.23%, n=52).

Πίνακας 82: Παρακαλώ αξιολογήστε σε τι βαθμό θεωρείται, ότι τα παρακάτω αποτελούν Κρίσιμα Ζητήματα για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Αναβάθμιση των Παρεχόμενων Υπηρεσιών]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Πολύ	41	56.2	56.2	56.2
	Πάρα πολύ	32	43.8	43.8	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 83: Παρακαλώ αξιολογήστε σε τι βαθμό θεωρείται, ότι τα παρακάτω αποτελούν Κρίσιμα Ζητήματα για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Βελτίωση του Αστικού Περιβάλλοντος]

		Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid	Μέτρια	1	1.4	1.4	1.4
	Πολύ	52	71.2	71.2	72.6
	Πάρα πολύ	20	27.4	27.4	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 84: Παρακαλώ αξιολογήστε σε τι βαθμό θεωρείται, ότι τα παρακάτω αποτελούν Κρίσιμα Ζητήματα για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Διαχείριση, Ανάδειξη και Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Πολύ	19	26.0	26.0	26.0
	Πάρα πολύ	54	74.0	74.0	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 85: Παρακαλώ αξιολογήστε σε τι βαθμό θεωρείται, ότι τα παρακάτω αποτελούν Κρίσιμα Ζητήματα για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Ενίσχυση του Πρωτογενή Τομέα και της Τοπικής Ανάπτυξης]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Πολύ	15	20.5	20.5	20.5
	Πάρα πολύ	58	79.5	79.5	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 86: Παρακαλώ αξιολογήστε σε τι βαθμό θεωρείται, ότι τα παρακάτω αποτελούν Κρίσιμα Ζητήματα για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Προώθηση της Εναλλακτικής Τουριστικής Ανάπτυξης της Περιοχής]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Πολύ	24	32.9	32.9	32.9
	Πάρα πολύ	49	67.1	67.1	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 87: Παρακαλώ αξιολογήστε σε τι βαθμό θεωρείται, ότι τα παρακάτω αποτελούν Κρίσιμα Ζητήματα για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Βελτίωση της αστικής οδοποιίας και σύνδεση με μεγάλο οδικό άξονα]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	9	12.3	12.3	12.3
	Πολύ	44	60.3	60.3	72.6
	Πάρα πολύ	20	27.4	27.4	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 88: Παρακαλώ αξιολογήστε σε τι βαθμό θεωρείται, ότι τα παρακάτω αποτελούν Κρίσιμα Ζητήματα για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Ανάδειξη του Δήμου ως εθνικό ή και παγκόσμιο εναλλακτικό προορισμό]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	7	9.6	9.6	9.6
	Πολύ	24	32.9	32.9	42.5
	Πάρα πολύ	42	57.5	57.5	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 89: Παρακαλώ αξιολογήστε σε τι βαθμό θεωρείται, ότι τα παρακάτω αποτελούν Κρίσιμα Ζητήματα για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Προστασία και ανάδειξη της Τσακωνικής Γλώσσας και Πολιτισμού]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Πολύ	34	46.6	46.6	46.6
	Πάρα πολύ	39	53.4	53.4	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 90: Παρακαλώ αξιολογήστε σε τι βαθμό θεωρείται, ότι τα παρακάτω αποτελούν Κρίσιμα Ζητήματα για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Οργάνωση ενιαίου πολεοδομικού σχεδιασμού και χρήσεις γης]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	23	31.5	31.5	31.5
	Πολύ	41	56.2	56.2	87.7
	Πάρα πολύ	9	12.3	12.3	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 91: Παρακαλώ αξιολογήστε σε τι βαθμό θεωρείται, ότι τα παρακάτω αποτελούν Κρίσιμα Ζητήματα για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Ακτοπλοϊκή επικοινωνία με μεγάλους εθνικούς λιμένες]

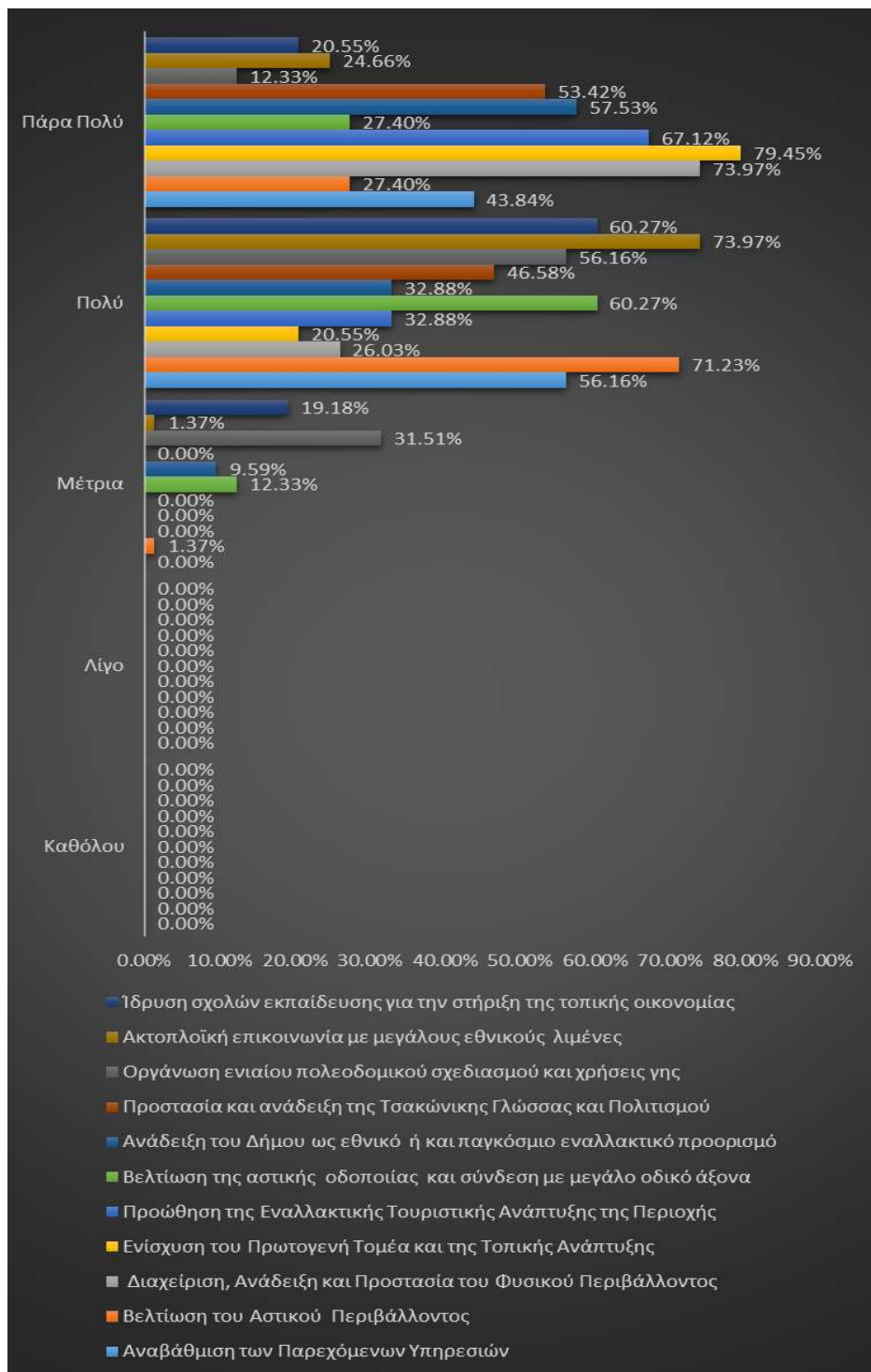
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	1	1.4	1.4	1.4
	Πολύ	54	74.0	74.0	75.3
	Πάρα πολύ	18	24.7	24.7	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Πίνακας 92: Παρακαλώ αξιολογήστε σε τι βαθμό θεωρείται, ότι τα παρακάτω αποτελούν Κρίσιμα Ζητήματα για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας [Ίδρυση σχολών εκπαίδευσης για την στήριξη της τοπικής οικονομίας]

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Μέτρια	14	19.2	19.2	19.2
	Πολύ	44	60.3	60.3	79.5
	Πάρα πολύ	15	20.5	20.5	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Η τελευταία ερώτηση που έγινε στους συμμετέχοντες αφορούσε την αξιολόγηση από πλευράς τους για τα Κρίσιμα Ζητήματα που αντιμετωπίζει ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας. Τα αποτελέσματα φαίνονται στους Πίνακες 82 – 91 καθώς και στο Σχεδιάγραμμα 36. Με βάση αυτά τα στοιχεία φαίνεται πως το κρίσιμότερο ζήτημα είναι η ενίσχυση του Πρωτογενή τομέα και της τοπικής ανάπτυξης (79.45% / n=58). Αυτό φαντάζει εύλογο, καθώς ο συγκεκριμένος τομέας αποτελεί σημαντικό κομμάτι της τοπικής οικονομίας. Τα κρίσιμα ζητήματα που ακολουθούν αφορούν την διαχείριση, προστασία και ανάδειξη του φυσικού περιβάλλοντος (73.97% / n=54) καθώς και την ενίσχυση της τουριστικής ανάπτυξης της περιοχής (67.12% / n=49). Σύμφωνα με την απεικόνιση στο Σχεδιάγραμμα 6, αυτά θα μπορούσαν να χαρακτηριστούν ως τα “πάρα πολύ” Κρίσιμα Ζητήματα. Κατεβαίνοντας μια κλίμακα, μπορούμε να συναντήσουμε τα “πολύ” Κρίσιμα Ζητήματα της ακτοποικικής επικοινωνίας με μεγάλους αστικούς εθνικούς λιμένες (73.97% / n=54), βελτίωσης του αστικού περιβάλλοντος, (71.23% / n=2), της ίδρυσης σχολών για την στήριξη της τοπικής οικονομίας (60.27% / n=44), της βελτίωσης της αστικής οδοποιίας και της σύνδεσης με μεγάλο αστικό άξονα (60.27% / n=44).

Σχεδιάγραμμα 36: Παρακαλώ αξιολογήστε σε τι βαθμό θεωρείται, ότι τα παρακάτω αποτελούν Κρίσιμα Ζητήματα για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας



Τέλος, όπως φαίνεται από όλη τη μελέτη, ο Δήμος της Νότιας Κυνουρίας βρίσκεται σε μία σχετικά πλεονεκτική θέση, καθώς έχει τόσο πρόσβαση σε γόνιμη ξηρά, όσο και σε θάλασσα. Αυτό του δίνει την δυνατότητα να δραστηριοποιηθεί οικονομικά, τόσο στον πρωτογενή τομέα, όσο και στον τριτογενή μέσω της παροχής τουριστικών υπηρεσιών. Επιπλέον λόγω των ιδιαίτερων πολιτιστικών χαρακτηριστικών του (Τσακωνική κληρονομία), μπορεί να αποτελέσει πόλο έλξης τουριστών και άλλων επισκεπτών (πχ. ερευνητές / μελετητές) για πολιτιστικούς / πολιτισμικούς λόγους.

Δεδομένων όλων αυτών των χαρακτηριστικών είναι σημαντικό για την δημοτική αρχή και τους άλλους τοπικούς λήπτες αποφάσεων, να συντάξουν το Στρατηγικό Σχεδιασμό του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, με τέτοιο τρόπο ώστε να δίνεται προτεραιότητα και έμφαση στις ανάλογες προτάσεις, με έμφαση στα έργα με μεγάλη προστιθέμενη αξία και σε εναλλακτικές δράσεις, οι οποίες θα δώσουν ώθηση στην τοπική οικονομία, έτσι ώστε να εξασφαλιστεί η βιώσιμη ανάπτυξη της περιοχής.



Κεφάλαιο IV

- ❖ Εισαγωγή και Συμφωνία στη Διαδικασία
Στρατηγικού Σχεδιασμού του Δήμου
Νότιας Κυνουρίας**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV

Εισαγωγή και Συμφωνία στη Διαδικασία Στρατηγικού Σχεδιασμού του Δήμου Νότιας Κυνουρίας

4.1 Θεσμικό πλαίσιο

Στην προσπάθεια για τον εκσυγχρονισμό της οργάνωσης και της λειτουργίας των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ Βαθμού, με απώτερο σκοπό τη δημιουργία και την υιοθέτηση μόνιμων διαδικασιών και δομών προγραμματισμού, υλοποίησης και παρακολούθησης των αποτελεσμάτων της δράσης των Δήμων, θεσπίστηκε για πρώτη φορά, με τα άρθρα 203-207 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (Ν.3463/2006) η υποχρέωση κατάρτισης Επιχειρησιακών Προγραμμάτων από τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ Βαθμού.

Ακολούθως με το άρθρο 266 του Ν. 3852/2010 (Πρόγραμμα Καλλικράτης), όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 172 του Ν. 4555/2018 (Κλεισθένης Ι), οριοθετείται η υποχρέωση κατάρτισης Επιχειρησιακών Προγραμμάτων από τους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού, με την απαραίτητη γνωμοδότηση της Δημοτικής Επιτροπής Διαβούλευσης και τον έλεγχο της νομιμότητας της διαδικασίας κατάρτισης από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση (Αυτοτελής Υπηρεσία Εποπτείας Ο.Τ.Α.), με την υποβολή σχετικής έκθεσης εγκεκριμένης από το Δημοτικό Συμβούλιο (αρθρ. 225 Ν.3852/2010).

Επιπλέον, το Υπουργείο Εσωτερικών με σχετικές υπουργικές αποφάσεις και εγκυκλίους του, παρείχε τις κατευθύνσεις στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ Βαθμού για την κατάρτιση του Στρατηγικού Σχεδιασμού και των Επιχειρησιακών τους Προγραμμάτων, όπως παρακάτω:

- ✓ την αρ. 45/58939/25-10-2006 Εγκύκλιο του Υφυπουργού Εσωτερικών για το σκοπό, τη διάρθρωση και τους στόχους των Ε.Π.
- ✓ την Υ.Α.: 18183/2007, ΦΕΚ 534, Β, 13/4/2007 στην οποία καθορίστηκε η δομή και το περιεχόμενο των επιχειρησιακών προγραμμάτων των Ο.Τ.Α.
- ✓ την αρ. 66/50837/14-9-2007 Εγκύκλιο του Υφυπουργού Εσωτερικών, σχετικά με τις διαδικασίες κατάρτισης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων ΟΤΑ Α Βαθμού
- ✓ το Π.Δ.: 185/2007 (ΦΕΚ 221/Α/12-9-2007) «Όργανα και διαδικασία κατάρτισης, παρακολούθησης και αξιολόγησης των επιχειρησιακών προγραμμάτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) ΟΤΑ Α Βαθμού» με το οποίο καθορίστηκε η διαδικασία κατάρτισης των επιχειρησιακών προγραμμάτων.
- ✓ την Υ.Α.: 5694/3-2-2011 σύμφωνα με την οποία τροποποιείται η ΥΑ 18183/13-4-2007.
- ✓ το Π.Δ.: 89/2011 (ΦΕΚ 213/Α/29-9-2011) με το οποίο τροποποιείται το Π.Δ.: 185/2007 «Όργανα και διαδικασία κατάρτισης, παρακολούθησης και αξιολόγησης των επιχειρησιακών προγραμμάτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) Α΄ Βαθμού».
- ✓ την Υ.Α.: 41179/2014 (ΦΕΚ 2971/Β/4-11-2014) με θέμα “Περιεχόμενο, δομή και τρόπος υποβολής των Πενταετών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) Α΄ Βαθμού για τη δημοτική περίοδο 2014–2019”.

Οι παραπάνω ισχύουσες θεσμικές ρυθμίσεις και νομοθετικά πλαίσια που καλούνται όλοι οι Δήμοι της χώρας να ακολουθήσουν προκειμένου να καταστρώσουν το στρατηγικό τους σχεδιασμό. Σκοπός του Στρατηγικού Σχεδιασμού, είναι η προώθηση της τοπικής και εσωτερικής ανάπτυξης του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, εναρμονίζοντας τις κατευθύνσεις του σχεδιασμού σε τοπικό και εθνικό επίπεδο, καθώς και τις αρμοδιότητες του όπως ορίζει η

σχετική νομοθεσία. Ακολουθώντας λοιπόν την νομοθετική διαδικασία μπαίνουμε στην αρχική συμφωνία για το Στρατηγικό Σχεδιασμό (Σ.Σ.). Κατά τη διαδικασία σύνταξης του, συμμετέχουν με σαφώς καθορισμένο τρόπο αιρετά όργανα και υπηρεσιακά στελέχη, γεγονός που οδηγεί στην ανάληψη δεσμεύσεων μεταξύ των διαδοχικών ιεραρχικών επιπέδων, σε ότι αφορά την υλοποίηση του τμήματος εκείνου στο οποίο αυτά εμπλέκονται, καθώς ο στρατηγικός σχεδιασμός, αποτελεί προϊόν συλλογικής προσπάθειας.

4.2 Αναγνώριση εντολών

Οι δήμοι είναι θεσμοθετημένα διοικητικά όργανα του κράτους, οριοθετημένα και κατοχυρωμένα από το σύνταγμα της Ελλάδος και συγκροτούν τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ Βαθμού (Ν.3463/2006).

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση, ως έκφραση της αυθεντικής βούλησης των κατοίκων μιας συγκεκριμένης περιοχής, αποτελεί θεμελιώδη θεσμό του δημόσιου βίου των Ελλήνων, όπως αυτός χαρακτηριστικά κατοχυρώνεται από τις διατάξεις του άρθρου 102 του Συντάγματος και του Ευρωπαϊκού Χάρτη Τοπικής Αυτονομίας, ο οποίος κυρώθηκε με το Ν. 1850/1989 (ΦΕΚ 144 Α΄).

Από τις επιταγές της κείμενης νομοθεσίας, απορρέουν οι εντολές και οι αρμοδιότητες των Δήμων και συγκεκριμένα από :

- τις διατάξεις του Ν. 3463/2006 «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων» άρθρο 75-79 ,
- τις διατάξεις του Ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης»,
- τις διατάξεις του Ν.4555/2018 ««ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ Ι», όπου επιχειρείται η μεταρρύθμιση του θεσμικού πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, γίνεται εμφάνιση στην έννοια της Δημοκρατίας, ενισχύεται η συμμετοχή στη διοίκηση και εισάγονται τρόποι βελτίωσης της οικονομικής και αναπτυξιακής λειτουργίας των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού,

- τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Νότιας Κυνουρίας - Ο.Ε.Υ. (Τροποποίηση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Δήμου Νότιας Κυνουρίας. (ΦΕΚ 3049/Β/05-09-2017),
- ένα πλήθος Νομολογιών, Εγκυκλίων και Υπουργικών Αποφάσεων οι οποίες επεξηγούν και επικουρούν τη βασική νομοθεσία.

Ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας, ως Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ Βαθμού, ρυθμίζει το σύνολο των τοπικών υποθέσεων και έχει όλες τις αρμοδιότητες όπως εκείνες αναλυτικά ορίζονται στο άρθρο 75 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει με το άρθρο 94 του Ν.3852/2010 από όπου και απορρέουν οι εντολές του Δήμου που αφορούν τη βελτίωση των εξής τομέων αρμοδιότητας του:

1. της Οικονομικής Ανάπτυξης,
2. του Περιβάλλοντος,
3. της Ποιότητας Ζωής και Εύρυθμης Λειτουργίας των Πόλεων και των Οικισμών,
4. της Απασχόλησης,
5. της Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης,
6. της Παιδείας, του Πολιτισμού και τον Αθλητισμού ,
7. της Πολιτικής Προστασίας,
8. της Αγροτικής Ανάπτυξης, της Κτηνοτροφίας και της Αλιείας.

Τέλος ασκούν, σε τοπικό επίπεδο, κρατικού χαρακτήρα αρμοδιότητες, οι οποίες τους έχουν παραχωρηθεί σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών.



4.3 Εκκίνηση διαδικασίας Στρατηγικού Σχεδιασμού

Κάθε Δημοτική Αρχή πρέπει να πραγματοποιεί την κατάρτιση του επιχειρησιακού προγράμματος μέσα στο πρώτο εξάμηνο της δημοτικής περιόδου ή σε εύλογο χρονικό διάστημα Π.Δ. 185/07 (ΦΕΚ 221/12.09.2007 τεύχος Α'). Η μέχρι τώρα μη κατάρτιση του από την έναρξη της δημοτικής περιόδου, δικαιολογείται σε συνδυασμό και με το μέγεθος του Δήμου, καθώς δήμοι κάτω του πληθυσμιακού ορίου των 10.000 και οι νησιώτικοί, δεν επιβάλλεται να εκπονήσουν υποχρεωτικά (Ν.3852/2010). Ενόψει βεβαία και της τετραετούς διάρκειας του εν εκπόνηση επιχειρησιακού προγράμματος, δεν καθιστά ανεπίκαιρο και άνευ αντικειμένου.(Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ. 7 Πράξη 55/2017), η μεταγενέστερη κατάρτισή του.

Τη διαδικασία του Στρατηγικού Σχεδιασμού στο Δήμο Νότιας Κυνουρίας, σύμφωνα με τις πάγιες εντολές και τη νομοθεσία, εκκινεί ο Δήμαρχος Νότιας Κυνουρίας, έχοντας την άμεση ευθύνη για το Δήμο ως διοικητική περιφέρεια και ως οργανισμό. Λαμβάνει την πρωτοβουλία για το Στρατηγικό Σχεδιασμό, στο πλαίσιο ενός συνολικού συστήματος διοίκησης του προγράμματος και κατέχει τη θέση του Ηγέτη της ομάδας.

Αρχηγός στη διαδικασία σχεδιασμού και υλοποίησης του προγράμματος τίθεται από το Δήμαρχο Νότιας Κυνουρίας ο προϊστάμενος των Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου, ο οποίος θα έχει την ευθύνη της προσπάθειας υλοποίησης σε καθημερινή βάση και θα είναι ο συνδεδετικός κρίκος όλων των μερών.

Οι διευθυντές των τμημάτων θα αποτελέσουν την Επιτροπή Συντονισμού του Στρατηγικού Σχεδιασμού, η οποία θα έχει ως αποστολή την επίλυση προβλημάτων, τα οποία θα προκύψουν κατά τη σύνταξη του σχεδιασμού, μεταξύ των υπηρεσιών και των υπαλλήλων.

Τέλος την Ομάδα του Στρατηγικού Σχεδιασμού, θα αποτελέσει το Τμήμα Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας, αρμόδιο για την εκπόνηση του Σ.Σ, σε συνεργασία με το τμήμα Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης. Η ομάδα αυτή θα κληθεί να συλλέξει, να αξιολογήσει και συντάξει όλα τα δεδομένα προκειμένου να ολοκληρωθεί το στρατηγικό σχέδιο. Σε αυτή τη διαδικασία συμμετέχουν όλες οι υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα με την υποβολή προτάσεων και παρατηρήσεων για τη διαμόρφωση του τελικού κειμένου.

Στη συνέχεια, αφού ο Στρατηγικός Σχεδιασμός εγκριθεί από το Δήμαρχο, θα κατατεθεί στην Εκτελεστική Επιτροπή (αποτελείτε και από τους Αντιδημάρχους), για να επεξεργαστεί το τελικό κείμενο και να ψηφιστεί, θα τεθεί σε διαβούλευση με τους πολίτες σε δημόσια συζήτηση και στο διαδίκτυο όπου θα υποβληθούν προτάσεις για τουλάχιστον δύο (2) εβδομάδες, θα γνωμοδοτήσει η Δημοτική Επιτροπή Διαβούλευσης(άρθρο 76 του Ν. 3852/2010) και αφού συλλεχτούν συνοψιστούν τα συμπεράσματα, θα ενσωματωθούν στο τελικό κείμενο του Στρατηγικού Σχεδίου (άρθρο 2 του Π.Δ. 185/2007) και θα υποβληθεί στο Δημοτικό Συμβούλιο για τελική συζήτηση και ψήφιση.

Έπειτα οι υπηρεσίες του Δήμου και των νομικών προσώπων με γραπτή τους εισήγηση αφού λάβουν υπόψη τους το εγκεκριμένο κείμενο στρατηγικού σχεδιασμού, προτείνουν κατ' αντιστοιχία προς τους άξονες και τα μέτρα του στρατηγικού σχεδίου, τους στόχους της κάθε υπηρεσίας για την επόμενη περίοδο και τις δράσεις για την επίτευξη των στόχων αυτών, ιεραρχημένες κατά σειρά προτεραιότητας. (άρθρο 2 του Π.Δ. 185/2007). Επίσης, το διοικητικό συμβούλιο του κάθε Νομικού Προσώπου του Δήμου, λαμβάνει απόφαση για τους στόχους και τις δράσεις που το αφορούν εντός μιας (1) εβδομάδας από την εισήγηση των υπηρεσιών του. (άρθρου του Π.Δ. 185/2007).

Η Ομάδα του Στρατηγικού Σχεδιασμού και στην περίπτωση μας το Τμήμα Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας και το Τμήμα Τοπικής Ανάπτυξης, επεξεργάζονται τις προτάσεις των υπηρεσιών, των συμβουλίων των δημοτικών ή τοπικών κοινοτήτων του Δήμου, τις αποφάσεις των νομικών προσώπων του Δήμου και τις προτάσεις που προέκυψαν από τη διαδικασία διαβούλευσης και συντάσσει το σχέδιο του επιχειρησιακού προγράμματος. Έτσι διαμορφώνεται ο Επιχειρησιακός και Οικονομικός Προγραμματισμός, και το ολοκληρωμένο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, υποβάλλεται στην εκτελεστική επιτροπή, εγκρίνεται από τα Διοικητικά Συμβούλια των Νομικών Προσώπων και το Δημοτικό Συμβούλιο. Τέλος κατατίθεται στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση για έγκριση και δημοσιοποιείτε.

4.4 Χαρτογράφηση Και Ανάλυση Εμπλεκόμενων

Στα πλαίσια του Στρατηγικού Σχεδιασμού και κατ' επέκταση στην πρόβλεψη για τη διαχείριση έργων, υπηρεσιών και την εφαρμογή γενικότερων ιδεών στη διοίκηση, πρέπει να λαμβάνεται υπόψη το γεγονός ότι οι σχετικές δράσεις και ενέργειες μπορούν εν δυνάμει να επηρεαστούν από διάφορα εμπλεκόμενα πρόσωπα ή φορείς. Μερικοί από αυτούς θα έχουν περισσότερη επιρροή στην αποτελεσματική έκβαση του έργου από κάποιους άλλους.

Για το λόγο αυτό, είναι εξαιρετικά σημαντικό να γνωρίζει κανείς ποια είναι αυτά τα πρόσωπα και οι φορείς, πριν την έναρξη σύνταξης ενός στρατηγικού σχεδίου. Αυτό συμβαίνει γιατί το ενδεχόμενο επιτυχίας του σχεδιασμού είναι μεγαλύτερο, όταν η ομάδα εργασίας προσπαθεί ενεργά να έχει την υποστήριξη αυτών των ατόμων και των φορέων δηλαδή τους βασικούς εμπλεκόμενους (key stakeholders) (Garry, 2016), ικανοποιώντας βέβαια τις ανάγκες και τις απαιτήσεις τους, ενσωματώνοντας στο στρατηγικό σχεδιασμό τις απόψεις τους (Γεωργιάδης,2015).

Η εφαρμογή μεθόδων Ανάλυσης Εμπλεκομένων (Stakeholder Analysis) είναι ένας χρήσιμος τρόπος για να ταυτοποιηθούν αναλυτικά οι άμεσα και έμμεσα εμπλεκόμενοι φορείς και άτομα, καθώς και η ισχύς παρέμβασης τους στη διαδικασία σύνταξης και εφαρμογής του στρατηγικού σχεδίου. Μέσω αυτής, είναι δυνατή η αναγνώριση των προσώπων από τους οποίους απαιτείται υποστήριξη, ώστε να στεφθεί ο στρατηγικός σχεδιασμός με επιτυχία.

Η Ανάλυση Εμπλεκομένων αποτελείται από δύο στάδια (Γεωργιάδης,2015). Πρώτον, η ομάδα του στρατηγικού σχεδιασμού πρέπει να σκεφτεί μία λίστα ανθρώπων οι οποίοι θα μπορούσαν να έχουν κάποιο ενδιαφέρον ή συμφέρον επί του στρατηγικού σχεδιασμού. Αυτή η λίστα μπορεί να περιλαμβάνει τον εργοδότη ή χρηματοδότη του έργου, ανώτερα διοικητικά στελέχη και βαθμίδες διοίκησης, συναδέλφους, αποδέκτες υπηρεσιών, ή ακόμη και εμπορικές ενώσεις και ανθρώπους στην κοινότητα του πεδίου που αναφέρεται ο στρατηγικός σχεδιασμός, καθώς και ομάδες πληθυσμών με αντικρουόμενα συμφέροντα.. Είναι πιθανό να υπάρξει ένας μακρύς κατάλογος εμπλεκομένων, μερικοί από τους οποίους θα έχουν μεγάλη επιρροή στις διάφορες δράσεις, ενώ άλλοι μπορεί να μην έχουν καθόλου (Γεωργιάδης,2015).

Στο δεύτερο στάδιο, πρέπει να αποτυπωθούν όλοι αυτοί οι άνθρωποι ή φορείς πάνω σε ένα Πλέγμα Ισχύος/Ενδιαφέροντος (**Power/Interest Matrix**), ώστε να γίνει οπτική αναπαράσταση της επιρροής που ασκούν στο στρατηγικό σχεδιασμό. Το Πλέγμα Ισχύος/Ενδιαφέροντος χωρίζεται σε τέσσερα τεταρτημόρια. Οι δράσεις που πρέπει να ληφθούν για τον κάθε εμπλεκόμενο, θα αποφασιστούν από το πού βρίσκονται στο γράφημα. Οι εμπλεκόμενοι σχεδιάζονται στον κάθετο άξονα σύμφωνα με το πόσο ενδιαφέρονται για το έργο και στον οριζόντιο σύμφωνα με το πόσο ισχυροί είναι. Μόλις αποτυπωθούν όλοι οι εμπλεκόμενοι επάνω στο γράφημα, πρέπει να αποσαφηνιστεί τί κινητοποιεί τον κάθε εμπλεκόμενο ξεχωριστά. Παραδείγματος χάριν, τι οικονομικό ή τι συναισθηματικό συμφέρον έχει από το στρατηγικό σχεδιασμό και τις επιμέρους δράσεις εφαρμογής του. Ποιος επηρεάζει άμεσα τη λειτουργία του σχεδιασμού, ποιες είναι οι γνώμες των ατόμων για τους στόχους του σχεδιασμού και τελικά κατά πόσο είναι διατεθειμένοι να ακολουθήσουν έναν στρατηγικό σχεδιασμό. Ανάμεσα στους εμπλεκόμενους είναι πολύ πιθανό να υπάρχουν θερμοί υποστηρικτές του έργου ενώ κάποιοι άλλοι μπορεί να προσπαθήσουν να εμποδίσουν τις προσπάθειες της ομάδας εργασίας (Γεωργιάδης, 2015).

Ο Bryson (2004) στο επιστημονικό του σύγγραμμα αναφέρει χαρακτηριστικά ότι :

“Το κλειδί της επιτυχίας για δημόσιους και μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς είναι η ικανοποίηση των εμπλεκομένων.”

Έχοντας λοιπόν υπόψη τα παραπάνω, προσπαθήσαμε να καταγράψουμε αρχικά τους εμπλεκόμενους για το στρατηγικό σχεδιασμό του Δήμου Νότιας Κυνουρίας και στη συνέχεια να τους κατατάξουμε στο διάγραμμα σύμφωνα με την ένταση επιρροή τους πάνω στη διαδικασία ολοκλήρωσης αλλά και εφαρμογής του στρατηγικού σχεδιασμού. Θα παρατηρήσουμε επομένως, ποιες δυνάμεις ασκεί ο κάθε ένας από αυτούς στην τελική συμφωνία αλλά και στην εκπλήρωση του Οράματος του Δήμου.

Η Δημοτική Αρχή θεωρεί ότι ο ρόλος της δεν πρέπει να περιορίζεται στις οριοθετημένες από το θεσμικό πλαίσιο αρμοδιότητες και ότι οι Δήμοι είναι υποχρεωμένοι να μεριμνούν για τη συνολική ευημερία και ανάπτυξη της διοικητικής τους περιφέρειας. Η διοίκηση ενός Δήμου γίνεται γενικότερα αντιληπτή όχι μόνο ως διοίκηση παροχής ορισμένων πάγιων και νομικά υποχρεωτικών δημοτικών υπηρεσιών, αλλά ως μέριμνα για το σύνολο των τοπικών υποθέσεων, την ικανοποίηση των εμπλεκομένων και την παροχή

προστιθεμένης αξίας και ποιότητας με το χαμηλότερο δυνατόν κόστος για την τοπική κοινωνία

Με βάση την αντίληψη αυτή, ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας, προσανατολίζει το Στρατηγικό του Σχέδιο, στη συμβολή που μπορούν να έχουν στην ανάπτυξη της περιοχής του οι παρακάτω:

- Οι τοπικοί κοινωνικοί και οικονομικοί φορείς (ιδιωτικές επιχειρήσεις, σύλλογοι και μη κυβερνητικές οργανώσεις)
- Οι γειτονικοί ΟΤΑ
- Οι λοιποί φορείς του πολιτικό-διοικητικού συστήματος της χώρας (Κεντρικοί φορείς, Αποκεντρωμένη Διοίκηση, Περιφέρεια)

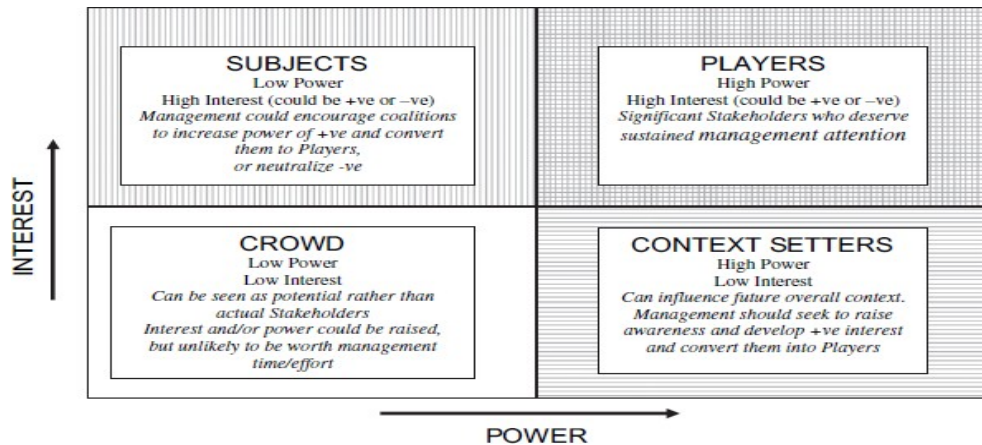
Επομένως, ο στρατηγικός σχεδιασμός εκτός από τις υπηρεσίες, τα έργα και τις ρυθμίσεις για τα οποία είναι αρμόδιος ο Δήμος, εντοπίζει δραστηριότητες που ανήκουν στην αρμοδιότητα άλλων δημόσιων φορέων και προσδιορίζει τις αναγκαίες ενέργειες συνεργασίας και επιρροής των φορέων αυτών από τον Δήμο. Ο σχεδιασμός εκτός των άλλων στοχεύει επίσης, στην αναβάθμιση του επιπέδου συνεργασίας του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, με φορείς του ιδιωτικού, δημόσιου και κοινωνικού τομέα, για τη συντονισμένη προώθηση της τοπικής ανάπτυξης και την από κοινού παροχή υπηρεσιών ή υλοποίηση δράσεων.

Στη συνέχεια προχωράμε στην ανάλυση Εμπλεκομένων (Stakeholder Analysis) για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας, όπου είναι μία ανάλυση χρήσιμη για να ταυτοποιηθούν αυτά τα άτομα ή οι φορείς. Η μέθοδος αυτή, κάνει δυνατή την αναγνώριση των προσώπων/φορέων από τους οποίους απαιτείται υποστήριξη, ώστε να στεφθεί ο στρατηγικός σχεδιασμός με επιτυχία. Στα πλαίσια του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, τα εμπλεκόμενα μέρη είναι τα εξής:

- Δήμαρχος
- Αντιδήμαρχοι
- Δημοτικό Συμβούλιο
- Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου
- Δημοτική Επιτροπή Διαβούλευσης
- Τοπικά Συμβούλια
- Αντιπολίτευση
- Αναπτυξιακή εταιρία Πάρωνα Α.Ε.
- Οι δημότες κάτοικοι με δικαίωμα ψήφου
- Οι δημότες κάτοικοι με εν δυνάμει δικαίωμα ψήφου
- Εργολήπτες/εργολάβοι/προμηθευτές/πάροχοι υπηρεσιών
- Αγρότες

- Ελεύθεροι Επαγγελματίες/ Εμπορικές Επιχειρήσεις και παροχής υπηρεσιών
- Συλλογικότητες
- Υπουργείο Εσωτερικών
- Διαχειριστικές Αρχές
- Περιφέρεια Πελοποννήσου
- Φορέας Διαχείρισης όρους Πάρωνα & υγροτόπου Μουστού
- Όμοροι δήμοι
- Εργαζόμενοι του Δήμου (Μόνιμοι/Εποχικοί)
- Δημόσιες κεντρικές υπηρεσίες (Πυροσβεστική/Αστυνομία/Δασική Υπηρεσία/Λιμενικό)
- Οι τουρίστες/ επισκέπτες
- Παραθεριστές
- Δημότες μη κάτοικοι με δικαίωμα ψήφου (πχ φοιτητές, στρατιώτες)
- Ανώτερες βαθμίδες διοίκησης (κεντρική εξουσία)
- Υπουργείο Ανάπτυξης
- Υπουργείο Περιβάλλοντος
- Ανεξάρτητες Αρχές

Έχοντας αναγνωρίσει τους βασικούς άμεσα και έμμεσα εμπλεκόμενους, μπορούμε να τους κατατάξουμε στο διάγραμμα (Eden & Ackerman 1998 PnI Grids) και να δούμε την επιρροή τους στον οργανισμό. Το διάγραμμα αποτελείται από τέσσερα τεταρτημόρια και διαχωρίζεται επίσης σε τέσσερις κατηγορίες εμπλεκόμενων σύμφωνα με το άρθρο “Strategic Management of Stakeholders: Theory and Practice” το 2011 του Fran Ackerman & Colin Eden (long range planning 44,σελ 179-196). Στην παράγραφο “The significance of stakeholders” μας αναλύει τις κατηγορίες αυτές σύμφωνα με τις οποίες θα κατατάξουμε και εμείς στη συνέχεια τους εμπλεκόμενους του Δήμου Νότιας Κυνουρίας.



Διάγραμμα 2:PvI Grid (Eden & Ackerman 1998)

Οι μετέχοντες στις δύο πάνω κατηγορίες είναι εκείνοι που έχουν περισσότερο ενδιαφέρον για τον οργανισμό, αλλά διαθέτουν δυσανάλογη δύναμη στην άσκηση επιρροής: στην δεξιά πλευρά είναι εκείνοι που διαθέτουν μεγαλύτερη δύναμη και επιρροή στα στρατηγικά θέματα και στόχους, επομένως οι Παίχτες “Players”, έχουν τη δύναμη να υποστηρίξουν ή να ακυρώσουν τα Στρατηγικά θέματα και στόχους, ενώ τα “Subjects” ή “Υποκείμενα”, παρότι έχουν μεγάλο ενδιαφέρον για την εξέλιξη του στρατηγικού σχεδιασμού και είναι οι κύριοι αποδέκτες των αποτελεσμάτων του, έχουν μικρή δύναμη επιβολής των απόψεων και των θέλω τους.

Οι δύο κάτω κατηγορίες, μπορεί πιθανόν να θεωρηθούν ως δυνητικά εμπλεκόμενοι, οι οποίοι δεν έχουν δείξει ακόμα ενδιαφέρον για τον οργανισμό. Οι κατηγορία “Context Setters” “Ρυθμιστές περιβάλλοντος” έχουν μεγάλη δύναμη για το μέλλον του οργανισμού ιδιαίτερα επηρεάζοντας τις μελλοντικές στρατηγικές του και αλλάζοντας τα δεδομένα δράσης του, αντίθετα η τελευταία κατηγορία “Crowd” “Πλήθος”, έχει το λιγότερο ενδιαφέρον αλλά και τη δύναμη ώστε να επηρεάσει το στρατηγικό σχεδιασμό ή να επιβάλλει κάποια στοχοθεσία στον οργανισμό.

Παρακάτω παρατίθεται σχετικό διάγραμμα ανάλυσης εμπλεκομένων του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, βάση του διαγράμματος “Power Versus Interest Grids (PVI GRIDS)” του Eden & Ackermann (1998).

ΜΕΓΑΛΟ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ -----> ΜΕΓΑΛΟ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ -----> ΜΙΚΡΟ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ -----< ΜΙΚΡΟ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ	ΜΕΓΑΛΟ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ	<u>SUBJECTS</u>	<u>PLAYERS</u>	ΜΕΓΑΛΟ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ
	ΜΙΚΡΗ ΕΞΟΥΣΙΑ	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ΑΝΤΙΠΟΛΙΤΕΥΣΗ ➤ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΑΡΝΩΝΑ Α.Ε. ➤ ΟΙ ΔΗΜΟΤΕΣ ΚΑΤΟΙΚΟΙ ΜΕ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΨΗΦΟΥ ➤ ΟΙ ΔΗΜΟΤΕΣ ΚΑΤΟΙΚΟΙ ΜΕ ΕΝ ΔΥΝΑΜΕΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΨΗΦΟΥ ➤ ΑΓΡΟΤΕΣ ➤ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ/ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ➤ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΤΗΤΕΣ ➤ ΕΡΓΟΛΗΠΤΕΣ/ΕΡΓΟΛΑΒΟΙ ➤ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ➤ ΠΑΡΑΘΕΡΙΣΤΕΣ 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ΔΗΜΑΡΧΟΣ ➤ ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΙ ➤ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ➤ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ➤ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ➤ ΤΟΠΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ➤ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ➤ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΠΕΛ/ΣΟΥ ➤ ΦΟΡΕΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗΣ ΟΡΟΥΣ ΠΑΡΝΩΝΑ & ΥΓΡΟΤΟΠΟΥ ΜΟΥΣΤΟΥ ➤ ΟΜΟΡΟΙ ΔΗΜΟΙ ➤ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΗΜΟΥ ➤ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗ/ΑΣΤΥΝ ΟΜΙΑ/ ΔΑΣΑΡΧΕΙΟ) 	ΜΕΓΑΛΗ ΕΞΟΥΣΙΑ
	ΜΙΚΡΟ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ	<u>CROWDS</u>	<u>CONTEXT SETTERS</u>	ΜΙΚΡΟ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ
		<ul style="list-style-type: none"> ➤ ΟΙ ΤΟΥΡΙΣΤΕΣ/ ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ ➤ ΔΗΜΟΤΕΣ ΜΗ ΚΑΤΟΙΚΟΙ ΜΕ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΨΗΦΟΥ ➤ Μ.Μ.Ε 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ΑΝΩΤΕΡΕΣ ΒΑΘΜΙΔΕΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΞΟΥΣΙΑ) ➤ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ➤ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ➤ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΑΡΧΕΣ ➤ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ 	
	ΜΙΚΡΗ ΕΞΟΥΣΙΑ ----->		-----> ΜΕΓΑΛΗ ΕΞΟΥΣΙΑ	

Διάγραμμα 3: Power Versus Interest Grids (PVI GRIDS) του Eden & Ackermann (1998) για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας.

Προχωρώντας στην ανάλυση των εμπλεκομένων, ξεκινάμε με την περιγραφή των **subjects/υποκειμένων**, δηλαδή ατόμων ή φορέων που έχουν μεγάλο ενδιαφέρον για τον Δήμο αλλά μικρή εξουσία επιρροής σ' αυτόν. Συγκεκριμένα μιλάμε για τους δημότες οι οποίοι είναι οι κάτοικοι με δικαίωμα ψήφου στον Δήμο Νότιας Κυνουρίας, δημότες κάτοικοι οι οποίοι ζουν και εργάζονται καθημερινά στο Δήμο και γίνονται αποδέκτες κάθε αλλαγής. Οι κάτοικοι επιζητούν από το Δήμο τους αποτελεσματική και σε λογικά χρονικά πλαίσια παροχή υπηρεσιών, όπως για παράδειγμα την καθαριότητα στους δρόμους, σωστό φωτισμό σε όλα τα σημεία ακόμα και σε δύσβατες περιοχές, υδροδότηση σπιτιών με το χαμηλότερο δυνατό κόστος, ακόμη και αντιμετώπιση ιδιωτικών ζητημάτων όπως για παράδειγμα προστασία της κατοικίας και της περιουσίας τους, Επιζητούν, με λίγα λόγια, αποδοτικότητα στην παροχή υπηρεσιών του Δήμου και ενίσχυση της ποιότητας, καθώς αποτελούν και την ομάδα φορολόγησης στο Δήμο για τις ανταποδοτικές του υπηρεσίες.

Στην ίδια κατηγορία συγκαταλέγονται οι αγρότες, οι επαγγελματίες, οι εμπορικές επιχειρήσεις, οι επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών και οι συλλογικότητες. Όσοι ασχολούνται με την αγροτική παραγωγή, επιζητούν από το Δήμο τη συντήρηση των αγροτικών δρόμων για την πρόσβασή τους στα κτήματα και τις εγκαταστάσεις τους, ενέργειες όπως ψεκασμοί δακοκτονίας, ακόμη και πρωτοβουλίες για την ανάδειξη των αγροτικών τοπικών προϊόντων τους. Οι επιχειρηματίες και οι εμπορικές επιχειρήσεις, καθώς και οι συλλογικότητες, επιζητούν ταχύτητα στην εξυπηρέτησή τους, υψηλού επιπέδου υπηρεσίες και πραγματική υποστήριξη μέσα από τις δράσεις του Δήμου.

Επιπλέον, μεγάλο ενδιαφέρον έχει η αναπτυξιακή εταιρεία Ο.Τ.Α. "Πάρνων Α.Ε." μέτοχος της οποίας είναι ο Δήμος και πρόεδρος της ο εκάστοτε Δήμαρχος. Η ενεργή και αποτελεσματική συνεργασία της με το Δήμο έχει αμφότερα πολλαπλασιαστικά οφέλη και δίνει τη δυνατότητα εισροής ευρωπαϊκών κονδυλίων τόσο για τους ιδιώτες όσο και για το Δήμο ως οργανισμό. Η συνεργασία των δύο μερών προσφέρει διαχειριστική ετοιμότητα για το Δήμο σε θέματα ευρωπαϊκών προγραμμάτων, στήριξη της διοικητικής λειτουργίας και εφαρμογή δράσεων, οι οποίες απαιτούν ενέργειες πέρα από τα στενά διοικητικά όρια του δήμου και επίσης βιωσιμότητα στην εταιρεία.

Ένα ιδιαίτερο χαρακτηριστικό αυτής της κατηγορίας είναι ότι σε αυτή εντάσσεται η αντιπολίτευση του Δημοτικού Συμβουλίου, η οποία έχει μεγάλο ενδιαφέρον και είναι η πρώτη που ασκεί άμεση κριτική στις αποφάσεις για τη διοίκηση του Δήμου αλλά μικρή εξουσία καθώς η λήψη αποφάσεων από το Δημοτικό Συμβούλιο απαιτεί την πλειοψηφία

των παρόντων μελών. Επιπρόσθετα, υπάρχει μια ακόμα κατηγορία ατόμων η οποία επηρεάζεται από τις εξελίξεις στο Δήμο, καθώς διατηρεί ιδιοκτησίες σε αυτόν αν και είναι δημότες σε άλλο δήμο. Φυσικά, αναφερόμαστε στους παραθεριστές.

Η επόμενη κατηγορία είναι η κατηγορία των **players/παίκτες** στην οποία τα μέλη της έχουν μεγάλο ενδιαφέρον καθώς επίσης και μεγάλη εξουσία. Σε αυτό συγκαταλέγονται όσοι έχει μεγάλο ενδιαφέρον και νομική υποχρέωση για την εύρυθμη λειτουργία και λογική πορεία του Δήμου κατά τη διάρκεια διακυβέρνησης του, για παράδειγμα ο Δήμαρχος, οι αντιδήμαρχοι, το Υπουργείο Εσωτερικών, το Δημοτικό Συμβούλιο, τα Τοπικά Συμβούλια, η Δημοτική Επιτροπή Διαβούλευσης, οι Διαχειριστικές Αρχές, οι όμοροι δήμοι, οι εργαζόμενοι του Δήμου και τέλος οι δημόσιες υπηρεσίες που εδρεύουν στο Δήμο.

Ο Δήμος Βόρειας Κυνουρίας εξαρτάται νομικά και οικονομικά από το Υπουργείο Εσωτερικών, καθώς το υπουργείο χρηματοδοτεί την υπηρεσιακή του λειτουργία και ο Δήμος λογοδοτεί σε αυτό για τα οικονομικά και διοικητικά θέματα. Τα τοπικά συμβούλια και το Δημοτικό Συμβούλιο δείχνουν το μεγάλο ενδιαφέρον τους κάνοντας συνελεύσεις για την πραγματοποίηση των στρατηγικών στόχων τους προωθώντας την επίλυση προβλημάτων της τοπικής κοινωνίας. Ακόμη η Διαχειριστικές Αρχές των ευρωπαϊκών προγραμμάτων είναι αυτές με τις οποίες συνεργάζεται στενά ο Δήμος και προσφέρονται για την αξιοποίηση των διαδικασιών και των πηγών για την υλοποίηση και τον συντονισμό έργων και υπηρεσιών που στοχεύει ο Δήμος να πραγματοποιήσει.

Τέλος, όμοροι δήμοι και δημόσιες υπηρεσίες, όπως αστυνομία, πυροσβεστική, δασαρχείο έχουν επίσης μεγάλη εξουσία για την πορεία του Δήμου, αφού από τη μία οι όμοροι δήμοι αποτελούν έναν σύμμαχο συνεργασίας και ανταλλαγής τεχνογνωσίας για τον Δήμο Νότιας Κυνουρίας, ενώ από την άλλη οι δημόσιες υπηρεσίες προάγουν την σωστή παροχή υπηρεσιών στο Δήμο και οριοθετούν αρκετές από τις δράσεις του. Κυρίαρχη ομάδα είναι οι εργαζόμενοι του Δήμου, αφού μόνο με τη αποτελεσματικότητά τους, την συνεργατικότητα και τις γνώσεις τους μπορεί να λειτουργήσει εύρυθμα ο Δήμος και να έχει τη δυνατότητα να θέτει στόχους για το μέλλον.

Η τρίτη κατηγορία για την οποία μιλά η ανάλυση εμπλεκομένων είναι οι **contextsetters** ή αλλιώς οι συνθέτες του πλαισίου δράσης του Δήμου, οι οποίοι έχουν μικρό ενδιαφέρον για τη λειτουργία και την πορεία του Δήμου αλλά μεγάλη εξουσία σε σχέση με αυτόν, γεγονός που του επιβάλλει να ακολουθεί τις επιταγές τους. Εδώ μιλάμε για ανώτερες διοικήσεις του κεντρικού κράτους, όπως Υπουργείο Ανάπτυξης, Υπουργείο Περιβάλλοντος, Ανεξάρτητες Αρχές κ.λ.π..

Στην πραγματικότητα οι αποφάσεις των υπουργείων και της Περιφέρειας, επηρεάζουν άρδην την πορεία των δήμων αφού έχουν μεγάλη εξουσία, καθώς αδειοδοτούν και χρηματοδοτούν οτιδήποτε επιθυμεί να πραγματοποιήσει ο Δήμος πέραν της υπηρεσιακής του λειτουργίας και μικρό ενδιαφέρον, καθώς προσεγγίζουν τους δήμους συνολικά σε όλη την επικράτεια τους.

Η τέταρτη κατηγορία είναι η κατηγορία **crowds/πλήθος**, όπου εδώ αναφέρονται ομάδες εμπλεκομένων με μικρό ενδιαφέρον και μικρή εξουσία. Τέτοιοι είναι οι δημότες μη κάτοικοι του Δήμου αλλά με δικαίωμα ψήφου, όπως για παράδειγμα είναι οι φοιτητές, οι στρατεύσιμοι και οι δημότες που μεταναστεύουν εποχιακά για εξεύρεση εργασίας, δηλαδή το πλήθος που διοικητικά ανήκει στο Δήμο αλλά διαβιεί και εξυπηρετείται από δομές κάποιου άλλου Δήμου.

Ακόμη ένα μεγάλο μέρος αυτής της κατηγορίας είναι οι τουρίστες και οι επισκέπτες του Δήμου, οι οποίοι απολαμβάνουν παρεχόμενες υπηρεσίες από το Δήμο, φορτίζοντας τον με παραπάνω όγκο εργασιών και ασκούν κριτική για αυτές επηρεάζοντας έμμεσα το Δήμο. Ο Δήμος δεν αποκομίζει άμεσα οφέλη για τη διοικητική του λειτουργία αλλά αυξάνοντας την ικανοποίηση των ανωτέρω ομάδων με τις προσφερόμενες σε αυτούς υπηρεσίες, ενισχύει την οικονομία των δημοτών του, προωθεί την επενδυτική δραστηριότητα και αυξάνει το κατά κεφαλήν εισόδημα τους, με αποτέλεσμα να αποκομίζει πολλαπλά οικονομικά οφέλη μεταγενέστερα και να διασφαλίζει την περαιτέρω βιωσιμότητα του και την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών στους δημότες του με την απόδοση μεγάλης δημοσίας αξίας και ποιότητας στις δράσεις του. Στην κατηγορία αυτή επίσης εντάξαμε και τα Μ.Μ.Ε., τα οποία με την κριτική που ασκούν μπορεί να επηρεάσουν άμεσα την πορεία του στρατηγικού σχεδιασμού και την κοινή γνώμη και κατ' επέκταση την αποδοχή του Οράματος.

Η Δημοτική Επιτροπή Διαβούλευσης

Η Δημοτική Επιτροπή Διαβούλευσης αν και ανήκει στην κατηγορία **players/παίκτες**, την εξετάζουμε χωριστά και με μεγαλύτερη έκταση καθώς είναι το θεσμοθετημένο όργανο το οποίο ασκεί κριτική, θέτει προβληματισμούς και διατυπώνει γνώμη πάνω σε θέματα νευραλγικής σημασίας για το Δήμο όπως ο προϋπολογισμός, ο στρατηγικός και επιχειρησιακός σχεδιασμός, η έκδοση κανονιστικών αποφάσεων και αποφαινεται για την αποτελεσματικότητα του Δήμου, καθώς εγκρίνει και αξιολογεί τους απολογισμούς των δημοτικών αρχών. Τέλος, προωθεί τη δημοκρατικότερη διαδικασία λήψης αποφάσεων μέσω της συμμετοχής πολλών εξωθεσμικών φορέων σε σχέση με τη λειτουργία του Δήμου και εντείνει τον πλουραλισμό στα θέματα διοίκησης.

Σύμφωνα με το Άρθρο 76 του Ν. 3852/2010, η Δημοτική Επιτροπή Διαβούλευσης είναι ένα γνωμοδοτικό όργανο που συστήνεται σε κάθε δήμο και έχει ως αντικείμενο να:

- **Γνωμοδοτεί** στο δημοτικό συμβούλιο σχετικά με τα αναπτυξιακά προγράμματα και τα προγράμματα δράσης του δήμου, το επιχειρησιακό πρόγραμμα και το τεχνικό πρόγραμμα του δήμου. Γνωμοδοτεί για θέματα γενικότερου τοπικού ενδιαφέροντος, που παραπέμπονται σε αυτή από το δημοτικό συμβούλιο ή τον δήμαρχο.
- **Εξετάζει** τα τοπικά προβλήματα και τις αναπτυξιακές δυνατότητες του δήμου και διατυπώνει γνώμη για την επίλυση των προβλημάτων και την αξιοποίηση των δυνατοτήτων αυτών.
- **Διατυπώνει** παρατηρήσεις επί του περιεχομένου των κανονιστικού χαρακτήρα αποφάσεων οι οποίες εκδίδονται σύμφωνα με το άρθρο 79 του Κ.Δ.Κ.

Η Δημοτική Επιτροπή Διαβούλευσης (Δ.Ε.Δ.) αποτελείται από:

1. εκπροσώπους των φορέων της τοπικής κοινωνίας, όπως πχ εκπροσώπους τοπικών εμπορικών και επαγγελματικών συλλόγων και οργανώσεων, επιστημονικών συλλόγων και φορέων, τοπικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών, φορέων εργαζομένων στο δήμο και τα νομικά του πρόσωπα, ενώσεων και συλλόγων γονέων και κηδεμόνων, τοπικών συμβουλίων νέων, αθλητικών και πολιτιστικών συλλόγων και φορέων, εθελοντικών οργανώσεων και κινήσεων πολιτών, αλλά και φορέων ειδικής αγωγής και συλλόγων ατόμων με ειδικές ανάγκες, θρησκευτικών και πνευματικών οργανώσεων, μη κυβερνητικών οργανισμών, καθώς και άλλων τινών οργανώσεων και φορέων της

κοινωνίας των πολιτών.

2. δημότες, που ορίζονται μετά από κλήρωση ανάμεσα στους εγγεγραμμένους στους εκλογικούς καταλόγους και

3. τον/την Δήμαρχο ή Αντιδήμαρχο (οριζόμενο-η με απόφαση δημάρχου), που προεδρεύει στις εργασίες της. Η διαδικασία επιλογής των μελών της επιτροπής και ο τρόπος λειτουργίας της αποτυπώνεται σε κανονισμό λειτουργίας που ψηφίζεται από το δημοτικό συμβούλιο.

Η αναλογία των εκπροσώπων φορέων και των δημοτών στο σύνολο των μελών της ΔΕΔ είναι 3/4 και 1/4 αντιστοίχως. Η επιλογή των μελών γίνεται στην βάση της ευρύτερης δυνατής εκπροσώπησης των θεματικών αντικειμένων προκειμένου για φορείς και της αναλογικής εκπροσώπησης γεωγραφικών περιοχών, προκειμένου για δημότες. Δεν μπορούν να επιλεγούν ως μέλη της επιτροπής διαβούλευσης, πλην του προέδρου, αιρετοί του δήμου, της οικείας περιφέρειας ή μέλη των διοικήσεων νομικών προσώπων του δήμου ή της οικείας περιφέρειας. Στις συνεδριάσεις της επιτροπής, που είναι δημόσιες, καλούνται επίσης κατά περίπτωση και συμμετέχουν και εκπρόσωποι αρμόδιων κρατικών αρχών, τοπικών οργανώσεων πολιτικών κομμάτων, καθώς και οι επικεφαλής ή εκπρόσωποι των δημοτικών παρατάξεων του δημοτικού συμβουλίου. Πιο συγκεκριμένα:

- Η Δημοτική Αρχή, το Δημοτικό Συμβούλιο και τα Συμβούλια Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων θέτουν τα προς διαβούλευση ζητήματα (πχ σχεδιαζόμενες πολιτικές, προϋπολογισμούς, σενάρια πρωτοβουλιών κλπ) και τα διαβιβάζουν στην Δημοτική Επιτροπή Διαβούλευσης (Δ.Ε.Δ.).

- Η Δημοτική Επιτροπή Διαβούλευσης (Δ.Ε.Δ.), που σύμφωνα με τον νόμο ορίζεται από το Δημοτικό Συμβούλιο, γνωμοδοτεί επ' αυτών, ενώ ακόμη πληροφορεί τα δύο αυτά όργανα για ότι κρίνει χρήσιμο ή απαραίτητο, αναφορικά με τις τοπικές ανάγκες και προτεραιότητες. - Οι δημοτικές υπηρεσίες συνεισφέρουν στην διαδικασία με την διάθεση χρήσιμων πληροφοριών (όπως πχ της ισχύουσας νομοθεσίας, διεθνών πρακτικών κλπ) που σχετίζεται με το εξεταζόμενο κάθε φορά ζήτημα, καθώς και με την συγκέντρωση σχετικών παραπόνων, καταγγελιών και υποδείξεων εκ μέρους των κατοίκων.

- Δυνατότητα συμμετοχής σε επιμέρους φάσεις της διαβούλευσης (πχ στις ομάδες εργασίας) έχουν επίσης και τοπικοί φορείς, που λόγω του μεγάλου αριθμού τους δεν εκπροσωπούνται απ' ευθείας στην Δ.Ε.Δ., καθώς και δημότες και κάτοικοι που ενδιαφέρονται να συμβάλλουν στους στόχους της διαβούλευσης.

Συμπερασματικά, αυτό που έχει σημασία να παρατηρήσουμε στην ανάλυση των εμπλεκόμενων για το Στρατηγικό Σχεδιασμό ενός Δήμου, είναι ότι υπάρχουν αρκετά θεσμοθετημένα όργανα με σαφείς νομοθετικές εντολές για την κατάρτισή του.

Από τα όργανα αυτά αρκετή επιρροή και δύναμη φέρει η Δημοτική Επιτροπή Διαβούλευσης καθώς είναι η φωνή του επιχειρηματικού, τοπικού και κοινωνικού κόσμου του Δήμου, καθώς ενώ δεν έχει δικαίωμα ψήφου στο Δημοτικό Συμβούλιο, μπορεί άμεσα να επηρεάσει με τις προτάσεις που θα καταθέσει. Επιπλέον είναι αναγκαίο τα μέλη της επιτροπής να μείνουν ικανοποιημένα από τις στοχοθεσίες του Στρατηγικού Σχεδιασμού για να έχει ο οργανισμός την ευρεία αποδοχή του Οράματος του και οι φορείς που εκπροσωπεί η Δ.Ε.Δ. να λειτουργούν ως πραγματικοί αρωγοί του Στρατηγικού Σχεδιασμού.

Επίσης, τα Τοπικά Συμβούλια με την εισήγησή τους στην εκτελεστική επιτροπή, τοποθετούν με σειρά προτεραιότητας τις ανάγκες των κατοίκων της περιφέρειάς τους και τις προτεραιότητες για την τοπική ανάπτυξη, τις δράσεις που πρέπει να περιλαμβάνει το ο στρατηγικός σχεδιασμός του Δήμου και τα έργα που πρέπει να εκτελεστούν. Με αποτέλεσμα να είναι σημαντικό τα τοπικά συμβούλια και τα συμβούλια των δημοτικών ενοτήτων να είναι σε καθημερινή διάδραση με τις δομές του Δήμου, έτσι ώστε να έχουν τη βέλτιστη ικανοποίηση καθώς δημιουργείτε ένα δίκτυο επιρροής από τους κατοίκους που εκπροσωπεί.

Τέλος, οι Ackerman & Eden το 2011 στο σύγγραμμα τους *“Strategic Management of Stakeholders: Theory and Practice”* αναφέρουν χαρακτηριστικά *“δίνοντας προσοχή στη διαχείριση μιας συγκεκριμένης ομάδας εμπλεκόμενων θα έχει ισχυρό αντίκτυπο στην επίτευξη στρατηγικών στόχων και μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας.”*

4.5 Οριοθέτηση αξόνων δράσης Στρατηγικού Σχεδιασμού

Ο Στρατηγικός Σχεδιασμός του Δήμου Νότιας Κυνουρίας οργανώνεται, όπως προσδιορίζεται από την ισχύουσα νομοθεσία για τα επιχειρησιακά προγράμματα των Ο.Τ.Α. Α Βαθμού και σύμφωνα με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) σε τέσσερεις (4) θεματικούς άξονες ήτοι:

- **Άξονας 1^{ος}** «Διοικητική Ικανότητα και Οικονομική Κατάσταση του Δήμου»,
- **Άξονας 2^{ος}** «Περιβάλλον και ποιότητα ζωής»,
- **Άξονας 3^{ος}** «Τοπική Οικονομία και Απασχόληση»,
- **Άξονας 4^{ος}** «Κοινωνική Πολιτική, Υγεία, Παιδεία ,Πολιτισμός και Αθλητισμός»

Για κάθε έναν από τους άξονες εξειδικεύονται Μέτρα και Στόχοι, όπως θα δούμε στη συνέχεια κατά την ανάπτυξη των στρατηγικών ζητημάτων του Δήμου Νότιας Κυνουρίας. Αναπτυξιακές προτεραιότητες του Δήμου αποτελούν οι γενικές κατευθύνσεις της Δημοτικής Αρχής, οι οποίες καθοδηγούν και προσανατολίζουν τις ειδικότερες αποφάσεις των υπηρεσιών κατά την επιλογή των δράσεων.

Οι άξονες ειδικότερα αφορούν:

- στην προστασία του περιβάλλοντος και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής
- στην ενίσχυση της κοινωνικής μέριμνας και των μέτρων για την υγεία, την παιδεία, τον πολιτισμό και τον αθλητισμό
- στην οικονομική ανάπτυξη και απασχόληση
- στην ανάπτυξη του Δήμου και των Νομικών Προσώπων του, ως οργανισμών, και στη βελτίωση των σχέσεών τους με τους πολίτες, τους λοιπούς δημόσιους και άλλους τοπικούς φορείς. Αναλυτικότερα:
 - Στη γενικότερη διοικητική οργάνωση και λειτουργία του Δήμου, καθώς και σε ζητήματα αποτελεσματικότητας, ποιότητας, αποδοτικότητας και χρηστής διοίκησης.
 - Στις οριζόντιες ή υποστηρικτικές λειτουργίες του Δήμου, προς τους δημότες.
 - Στις ανάγκες υποστήριξης των οργάνων διοίκησης και των υπηρεσιών για την αποδοτικότερη και αποτελεσματικότερη άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, καθώς και για τη γενικότερη βελτίωση της διοικητικής ικανότητας του Δήμου, με στόχο την παροχή δημόσιας αξίας με το όσο δυνατόν μικρότερο λειτουργικό και κοινωνικό κόστος για την τοπική κοινωνία.



Κεφάλαιο V

- ❖ Ανάλυση Εσωτερικού και Εξωτερικού Περιβάλλοντος**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ V

Ανάλυση Εσωτερικού και Εξωτερικού Περιβάλλοντος

5.1 Ανάλυση S.W.O.T

Η S.W.O.T. ανάλυση είναι μια βασική μέθοδος για την ανάπτυξη του στρατηγικού σχεδιασμού και το ακρωνύμιο S.W.O.T. αναφέρεται στα δυνατά (strengths) και αδύνατα (weaknesses) σημεία, στις ευκαιρίες (opportunities) και στις απειλές (threats) που χαρακτηρίζουν έναν οργανισμό και το περιβάλλον του. Πρόκειται επομένως, για ένα εργαλείο που αφορά το σχεδιασμό και την οργάνωση ενός συνεκτικού πλαισίου λήψης αποφάσεων (Παπαδάκης, 2016). Τα παραπάνω λοιπόν θα λειτουργήσουν ιδιαίτερα βοηθητικά κατά την διάρκεια δημιουργίας ενός στρατηγικού σχεδιασμού και θα αποτελέσουν τα στοιχεία πάνω στα οποία η ηγεσία θα πρέπει να στηριχτεί (Kohler, 2014).

Σχετικά τώρα με την ανάπτυξη σεναρίων, και γνωρίζοντας ότι ο στρατηγικός σχεδιασμός αποβλέπει στο μέλλον του οργανισμού, είναι σημαντικό να αναφερθεί ότι τα ευρήματα της S.W.O.T. ανάλυσης, μπορούν να χρησιμοποιηθούν για τον εντοπισμό αναπτυξιακών κατευθύνσεων και τη δημιουργία σεναρίων εργασίας (Kohler, 2014).

Μέσα από την ανάλυση S.W.O.T., είναι δυνατόν ένας οργανισμός να μπορέσει να ανιχνεύσει και να ενισχύσει τα δυνατά του σημεία, ενώ παράλληλα να κάνει προσπάθειες για την εξάλειψη των εσωτερικών του αδυναμιών. Να δει τις ευκαιρίες που του προσφέρει

το εξωτερικό του περιβάλλον και ταυτόχρονα να αντιμετωπίσει τις εξωτερικές απειλές. Γι' αυτούς τους λόγους έχουμε τη διάκριση μεταξύ εσωτερικού και εξωτερικού (άμεσου και έμμεσου) περιβάλλοντος. Στο εσωτερικό περιβάλλον έχουμε τα σημεία στα οποία είναι δυνατός ή αδύνατος ένας οργανισμός και στο εξωτερικό περιβάλλον έχουμε τις ευκαιρίες και τις απειλές που υπάρχουν ή μπορεί στο μέλλον να υπάρξουν στο ευρύτερο κοινωνικο-οικονομικό και πολιτικό περιβάλλον ενός οργανισμού (Παπαδάκης, 2016).

Στη συνέχεια και σύμφωνα με τη S.W.O.T. ανάλυση, η οποία ακολουθεί, θα αναδειχθούν τα κρίσιμα ζητήματα και οι άμεσες προτεραιότητες για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας, ώστε να έχει μια αποτελεσματική στοχοθεσία, η οποία θα αναπτυχθεί μέσα σε κάθε άξονα δράσης, από όπου θα προκύψουν αργότερα και οι κατευθυντήριες γραμμές.

5.1.1 Άξονας Δράσης 1: Διοικητική Ικανότητα και Οικονομική Κατάσταση του Δήμου

ΤΟΜΕΙΣ: Οργανωτική Δομή και Συστήματα λειτουργίας, Ανθρώπινο δυναμικό, Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση, Κτιριακή Υποδομή και Τεχνικός Εξοπλισμός	
ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ	ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ
<ul style="list-style-type: none"> • Επικαιροποιημένος Ο.Ε.Υ. • Εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης προσωπικού • Ανάπτυξη Ασύρματων Δικτύων (Wi-Fi) • Αξιοποίηση κτιριακών εγκαταστάσεων Δημοτικών Ενοτήτων. • Αξιοποίηση δημοτικής περιουσίας • Επαρκής κτιριακή υποδομή τόσο στην έδρα του Δήμου όσο και στις έδρες των Δημοτικών Ενοτήτων • Ικανό στελεχιακό δυναμικό με αυξημένη εμπειρία • Επάρκεια ηλεκτρονικού εξοπλισμού πληροφορικής σε όλες τις οργανικές μονάδες • Πλήρης διασύνδεση των υπηρεσιών μέσω του προγράμματος ΣΥΖΕΥΞΙΣ • Έμφαση στη συμμετοχή των πολιτών μέσω της Δημοτικής Επιτροπής Διαβούλευσης στον 	<ul style="list-style-type: none"> • Ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων. • Καθυστέρηση στην ανάπτυξη σύγχρονων τεχνικών διοίκησης (μετάβαση από την αναγκαιότητα λειτουργίας στην απόδοση) • Ελλείψεις σε προσωπικό συγκεκριμένων ειδικοτήτων • Έλλειψη συνεχόμενης μετεκπαίδευσης - ελλιπής παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης • Καθυστέρηση στην παροχή υπηρεσιών προς τους πολίτες. • Έλλειψη επιχειρησιακού προγραμματισμού • Έλλειψη Διαχειριστικής επάρκειας • Μη προσβάσιμα κτίρια από ΑΜΕΑ • Δυσκολία ανανέωσης τεχνικού εξοπλισμού, λόγω μείωσης οικονομικών πόρων. • Απουσία συστημάτων διασφάλισης ποιότητας και τυποποίησης διαδικασιών λειτουργίας (π.χ. ISO, Κοινό Πλαίσιο Αξιολόγησης)

<p>αναπτυξιακό προγραμματισμό του Δήμου</p> <ul style="list-style-type: none"> • Πλήρης μηχανοργάνωση της Οικονομικής Υπηρεσίας, της υπηρεσίας Δημοτολογίου και Ληξιαρχείου, αποφάσεων πολιτικών οργάνων • Συμμετοχή σε τοπικά, εθνικά και διεθνή δίκτυα • Ικανοποιητική ρευστότητα και υψηλή απορροφητικότητα ευρωπαϊκών κονδυλίων • Ευρεία χρήση Ελεύθερου Λογισμικού / Ανοικτού Κώδικα (Linux, Open Office, Libre Office κλπ.) για την αποφυγή από δαπανηρών αγορών και αναβαθμίσεων αντίστοιχων επώνυμων προγραμμάτων • Υγιής οικονομικά Δήμος, με διακανονισμένες τις υποχρεώσεις του προς τρίτους και πιστωτικά ιδρύματα • Χειροκίνητη προώθηση και επίδοση εισερχομένων εγγράφων μετά την πρωτοκόλληση τους • Ωριμότητα των υπηρεσιών για τη σύναψη συμβάσεων παραχώρησης • Ικανοποιητική εκτέλεση του προϋπολογισμού (άνω του 75%) • Αρίστη συνεργασία με την Αναπτυξιακή Πάρωννα στην απορρόφηση κονδυλίων, στη διοικητική αρωγή και στην εκτέλεση δράσεων. 	<ul style="list-style-type: none"> • Απουσία διαδικασιών εφαρμογής Εσωτερικού Ελέγχου • Αδυναμία εξασφάλισης των αναγκαίων προϋποθέσεων (θεσμικών, οργανωτικών, στελέχωσης, κλπ.) για την πλήρη αξιοποίηση των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνία για την ανάπτυξη υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης • Έλλειψη διαδικασιών προγραμματισμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης της λειτουργίας του Δήμου και των Νομικών Προσώπων • Σημαντικές ελλείψεις προσωπικού για την κάλυψη των αυξημένων αναγκών, που επέφερε η αύξηση αρμοδιοτήτων και του γεωγραφικού χώρου του νέου καλλικρατικού Δήμου Νότιας Κυνουρίας, λόγω συνταξιοδοτήσεων, μετατάξεων και απαγόρευσης προσλήψεων • Έλλειψη εργατοτεχνικού προσωπικού • Απουσία ουσιαστικής ατομικής αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων με βάση το παραγόμενο έργο και τις δεξιότητες • Αδυναμία εκτέλεσης έργων με τη διαδικασία της αυτεπιστασίας, με αποτέλεσμα την ανάθεση αυτών σε ιδιώτες – εργολάβους • Έλλειψη απαραίτητου υλικοτεχνικού και μηχανολογικού εξοπλισμού, κυρίως στη Διεύθυνση Καθαριότητας, Ανακύκλωσης, Περιβάλλοντος και Πρασίνου • Ανεπαρκής εφαρμογή του προγράμματος ανακύκλωσης, λόγω αδυναμίας της υπηρεσίας • Έλλειψη τεχνογνωσίας από την πλευρά των αιρετών προσώπων, σε σύγχρονες μεθόδους οργάνωσης και διοίκησης • Αδυναμία εφαρμογής κινήτρων αποδοτικότητας, η οποία αποτελεί βέβαια εγγενές πρόβλημα της δημόσιας διοίκησης γενικότερα στην Ελλάδα • Υψηλό κόστος ανταποδοτικών υπηρεσιών (λόγω της σχετικής γεωγραφίας)
---	---

ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ	ΑΠΕΙΛΕΣ
<ul style="list-style-type: none"> • Εφαρμογή συστηματικής και προγραμματισμένης πολιτικής εκπαίδευσης – επιμόρφωσης των στελεχών • Ανάπτυξη νέων ψηφιακών υπηρεσιών για την καλύτερη οργάνωση και τη βέλτιστη εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων • Προμήθεια ψηφιακών πιστοποιητικών • Προμήθεια λογισμικού για την ηλεκτρονική διακίνηση εγγράφων στο σύνολο των υπηρεσιών. • Οργάνωση λειτουργίας ενιαίου σημείου γεωχωρικής πληροφορίας • Τεκμηρίωση και τυποποίηση επικοινωνίας με τον πολίτη. Ανάπτυξη ηλεκτρονικών υπηρεσιών. • Σύστημα αξιολόγησης υπαλλήλων • Εφαρμογή του συστήματος διοίκησης με στόχους και μέτρησης της αποδοτικότητας • Πολιτικές και ενέργειες ενθάρρυνσης του προσωπικού • Προγράμματα εργασίας (π.χ. Πρόγραμμα Κοινωνικού Έργου) και πρακτικής άσκησης του Ο.Α.Ε.Δ. • Εφαρμογή και παρακολούθηση του Επιχειρησιακού Σχεδίου, το οποίο αποτελεί ευκαιρία για την βελτίωση της Οργανωτικής Δομής του Δήμου» • Αναβάθμιση της ιστοσελίδας του Δήμου προκειμένου να παρέχει όλες τις ψηφιακές ευκολίες προς τους δημότες με στόχο την αμφίδρομη επικοινωνία και συμμετοχή των πολιτών • Υιοθέτηση συστημάτων εξοικονόμησης ενέργειας με απώτερο σκοπό τη μείωση των δαπανών • Εφαρμογή συστήματος ηλεκτρονικής διαχείρισης εγγράφων και ψηφιακής υπογραφής • Περαιτέρω αξιοποίηση της δημοτικής περιουσίας • Συνεργασία με την Αναπτυξιακή Πάρωνα και αναβάθμιση της σε αναπτυξιακό οργανισμό Ν.4674/2020 	<ul style="list-style-type: none"> • Αδυναμία πλήρους εφαρμογής Ο.Ε.Υ., λόγω απαγόρευσης προσλήψεων • Παρατεταμένη οικονομική κρίση και δημοσιονομική στενότητα που στερεί πόρους από την Τοπική Αυτοδιοίκηση • Μείωση της εισπραξιμότητας των ανταποδοτικών τελών (τέλη ύδρευσης, αποχέτευσης, άρδευσης, καθαριότητας κλπ.) που μπορεί να οδηγήσει σε υποβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών <p>Μη απόδοση των παρακρατημένων πόρων από την κεντρική διοίκηση</p> <ul style="list-style-type: none"> • Συνεχής μείωση τακτικών επιχορηγήσεων • Δυσλειτουργία των υπηρεσιών στην εκτέλεση των διοικητικών πράξεων εξαιτίας της αύξησης της γραφειοκρατίας • Ελλείψεις σε θέματα κωδικοποίησης νομοθεσίας • Συνεχής μείωση του προσωπικού λόγω μετατάξεων και συνταξιοδοτήσεων και υποστελέχωση της υπηρεσίας σε ανθρώπινο δυναμικό δεδομένης εμπειρίας και τεχνογνωσίας • Μεταβίβαση μεγάλου όγκου αρμοδιοτήτων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση χωρίς παράλληλη μεταβίβαση των ανάλογων πόρων • Νοοτροπία των πολιτών «δημαρχοκεντρική», ανεξάρτητα από το στυλ ηγεσίας που ακολουθείται από τον επικεφαλής, η νοοτροπία προέρχεται από τους διοικούμενους που επιζητούν την συνεχή παρουσία του, ενώ η απουσία ερμηνεύεται ως αδιαφορία. • Χαμηλή λειτουργικότητα του προγράμματος ΣΥΖΕΥΞΙΣ • Μη υποχρέωση εφαρμογής του Ν. 3230/2004 (ΦΕΚ 44/τεύχος Α΄/11.02.2004) «Καθιέρωση συστήματος διοίκησης με στόχους, μέτρηση της αποδοτικότητας και άλλες διατάξεις» από τους Δήμους σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 267 του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ 87/τεύχος Α΄/07.06.2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης»

ΑΜΕΣΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ

- ✓ Αναδιοργάνωση των Υπηρεσιών του Δήμου και εφαρμογή σύγχρονων συστημάτων Διοίκησης Ποιότητας και Απόδοσης.
- ✓ Λειτουργική Αναβάθμιση των Υπηρεσιών του Δήμου και Εξαρτημένων Νομικών Προσώπων και άλλων Δημοτικών Δομών.
- ✓ Εφαρμογή σύγχρονων Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνίας για την Εξυπηρέτηση του Πολίτη – λειτουργία εφαρμογών συμμετοχής, εξυπηρέτησης, επικοινωνίας και διάδρασης.
- ✓ Αναβάθμιση ηλεκτρονικού αρχείου και συστήματος ‘‘ΣΥΖΕΥΞΙΣ’’
- ✓ Ενέργειες προετοιμασίας και ωρίμανσης έργων, περαιτέρω συνεργασία με την Αναπτυξιακή Πάρνωνα, ολοκλήρωση σύμβασης συνεργασίας συμφώνα με Ν.4674/2020.
- ✓ Αναδιάρθρωση Χρηματοοικονομικών Δεδομένων του Δήμου, αξιοποίηση σύγχρονων χρηματοδοτικών εργαλείων, αξιοποίηση δημοτικής περιουσίας και προσπάθεια για οικονομική αυτοτέλεια και ανεξαρτησία.
- ✓ Επίλυση του οξύτατου προβλήματος υποστελέχωσης των υπηρεσιών
- ✓ Αγορά μηχανημάτων έργου και προώθηση της αυτεπιστασίας στην εκτέλεση τεχνικών εργασιών.
- ✓ Προώθηση Α.Π.Ε. για την αποκόμιση τελών χρήσης και διέλευσης.
- ✓ Περαιτέρω αξιοποίηση της δημοτικής περιουσίας.
- ✓ Αποκατάσταση - μετατροπή κτιρίου παλαιού δημοτικού σχολείου Τυρού σε λαογραφική έκθεση ναυτικής παράδοσης Τσακωνιάς.

5.1.2 Άξονας Δράσης 2: Περιβάλλον και ποιότητα ζωής

ΤΟΜΕΙΣ: Φυσικό Περιβάλλον, Ύδρευση – Αποχέτευση , Καθαριότητα, Ενέργεια, Μεταφορές, Υποδομές προσπελασιμότητας, Οικιστικό περιβάλλον	
ΔΥΝΑΤΑ	ΑΔΥΝΑΤΑ
<ul style="list-style-type: none"> • Πλούσιο και ποικιλόμορφο φυσικό περιβάλλον • Γεωμορφολογία της περιοχής και ήπιες κλιματολογικές συνθήκες • Ποιότητα ζωής • Ζώνες προστασίας Natura • Αυξανόμενη ευαισθητοποίηση πολιτών και φορέων σε περιβαλλοντικά θέματα και κλιματικής αλλαγής • Πλούσιοι φυσικοί πόροι για παραγωγή Α.Π.Ε. (Περιοχές με υψηλό αιολικό δυναμικό, Περιοχές με υψηλή ηλιοφάνεια) • Ύπαρξη φυσικών υδάτινων πόρων για δημιουργία αρδευτικού δικτύου • Ύπαρξη πολλών λιμενικών εγκαταστάσεων • Υλοποίηση σημαντικών παρεμβάσεων αναπλάσεων • Ικανοποιητικά επίπεδα συντήρησης χώρων πρασίνου • Ικανοποιητικό δίκτυο ηλεκτροφωτισμού • Ύπαρξη αναρριχητικού πεδίου • Χαρακτηρισμένοι διατηρητέοι οικισμοί • Ενέργειες για την ενσωμάτωση της έννοιας του αποθέματος Βιόσφαιρας και η ένταξη σε παγκόσμιο δίκτυο • Συμμετοχή στο “ Σχέδιο Δράσης για την Αειφόρο Ενέργεια” με το Σύμφωνο των Δήμαρχων. 	<ul style="list-style-type: none"> • Επιβάρυνση του φυσικού περιβάλλοντος από: αστικά λύματα (ελλιπές αποχετευτικό δίκτυο στις Δημοτικές Ενότητες) • Μη κάλυψη του συνόλου των Δημοτικών Ενοτήτων από τις εγκαταστάσεις Βιολογικού Καθαρισμού. • Ανάγκη βελτίωσης δικτύων ύδρευσης σε ορισμένες Δημοτικές Ενότητες. • Ανεξέλεγκτη διάθεση απορριμμάτων • Ανάγκη ανανέωσης του μηχανολογικού εξοπλισμού • Λειτουργία ΧΑΔΑ • Υψηλό κόστος πρώτης εγκατάστασης λόγω ακριβής και μη διαθέσιμης γης • Μη Λειτουργία προγράμματος Ανακύκλωσης • Έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού • Έλλειψη διασύνδεσης της περιοχής με το δίκτυο φυσικού αερίου • Ισχυροί περιβαλλοντικοί περιορισμοί από τις συνθήκες NATURA, RAMSAR κλπ • Χαμηλή αξιοποίηση του αιολικού δυναμικού • Κακή κατάσταση σημαντικού μέρους του τοπικού και αγροτικού οδικού δικτύου • Μη ικανοποιητικό επαρχιακό οδικό δίκτυο • Συνεχιζόμενη μείωση πληθυσμού στις Δημοτικές Ενότητες • Έλλειψη προσωπικού στον τομέα Πρασίνου και Ηλεκτροφωτισμού • Έλλειψη οργανωμένου δικτύου ποδηλατοδρόμων • Ισχυροί οικιστικοί περιορισμοί λόγω ύπαρξης διατηρητέων οικισμών • Φυσική απομόνωση του Δήμου λόγω γεωγραφικής θέσης

ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ	ΑΠΕΙΛΕΣ
<ul style="list-style-type: none"> • Προετοιμασία αξιοποίησης ΕΣΠΑ και Π.Α.Α. για παρεμβάσεις: <ul style="list-style-type: none"> • Προώθησης βιοποικιλότητας και φυσικής προστασίας • Απόθεμα Βιόσφαιρας • Πρόληψης κινδύνων • Περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης και ανάπτυξης δικτύω • Υλοποίηση καινοτόμων δράσεων περιβαλλοντικής προστασίας και διαχείρισης • Αξιοποίηση του Ε.Π. του ΕΣΠΑ Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη. • Αξιοποίηση ΠΕΠ Πελοποννήσου για ανάπτυξη συστήματος ολοκληρωμένης διαχείρισης απορριμμάτων • Αξιοποίηση αιολικού και ηλιακού δυναμικού του Δήμου • Αξιοποίηση μεγάλων ποσοτήτων βιομάζας από τον γεωργικό και κτηνοτροφικό τομέα για παραγωγή ενέργειας (βιοαέριο) • Αξιοποίηση ΕΣΠΑ για εφαρμογή προγράμματος βελτίωσης ενεργειακής απόδοσης κτιρίων • Δημιουργία νέων μεταφορικών υποδομών και βελτίωση των υφιστάμενων για την ενίσχυση της προσβασιμότητας. • Αξιοποίηση των υφιστάμενων υποδομών για τη δημιουργία συνθηκών ανάπτυξης συνδυασμένων μεταφορών (οδικών, θαλάσσιων, αεροπορικών • Αξιοποίηση των πολλών λιμενικών εγκαταστάσεων • Αξιοποίηση ΠΕΠ Πελοποννήσου για Εφαρμογή Ολοκληρωμένων Σχεδίων Αστικής Ανάπτυξης Πράσινο Ταμείο • Εκμετάλλευση Α.Π.Ε . • Μείωση κόστους ηλεκτροφωτισμού και φωτορύπανσης 	<ul style="list-style-type: none"> • Καθυστέρηση υλοποίησης δράσεων ΕΣΠΑ 2014-2020- περαιτέρω παράταση του προγράμματος και έλλειψη ουσιαστικά εθνικών πόρων για υλοποίηση παρεμβάσεων • Μη έγκαιρη εφαρμογή Κοινοτικής περιβαλλοντικής νομοθεσίας στους τομείς της γεωργίας και της κτηνοτροφίας, διαχείρισης υγρών και στερεών αποβλήτων, διαχείρισης προστατευόμενων περιοχών. • Περιορισμένοι πόροι για την υλοποίηση έργων • Απαγόρευση προσλήψεων υπαλλήλων καθαριότητας • Καθυστερήσεις στη δημιουργία των νέων υποδομών: <ol style="list-style-type: none"> 1. παρατείνουν τον οικονομικό μαρασμό 2. δρουν ανασταλτικά στην προσέλκυση επενδύσεων 3. καθιστούν πολλές επιχειρηματικές και Δημοτικές πρωτοβουλίες μη βιώσιμες • Κίνδυνοι από την έλλειψη πόρων για συντήρηση – βελτίωση του τοπικού οδικού δικτύου. • Αδυναμία ενίσχυσης των Υπηρεσιών με το ανάλογο προσωπικό λόγω απαγόρευσης προσλήψεων • Καταστροφές σε κοινόχρηστους χώρους και εξοπλισμό (φωτισμό – κάδους καθαριότητας κλπ) • Κλιματικές αλλαγές και ακραία καιρικά φαινόμενα • Δυνατότητα αξιοποίησης καινοτομικών και σύγχρονων τεχνολογιών για την προστασία και ανάδειξη του περιβάλλοντος • Υπερπληθώρα ιδιωτικών γεωτρήσεων άρδευσης • Έλλειψη αστικής συγκοινωνίας • Δυσμενής κατάσταση παραλιακής ζώνης (διάβρωση ακτών) • Ρύπανση υπογείων υδάτων

ΑΜΕΣΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ

✓ Προστασία, ανάδειξη και αειφορική διαχείριση φυσικών οικοσυστημάτων, με προτεραιότητα την εκπόνηση και υλοποίηση ειδικής περιβαλλοντικής και χωροταξικής μελέτης προστασίας και ανάδειξης ευρύτερης περιοχής, δημιουργία αποθέματος βιόσφαιρας.

✓ Προστασία και στοχευμένη ανάπτυξη μέσω κινήτρων ορεινού όγκου Πάρνωνα.

✓ Αντιμετώπιση του προβλήματος διαχείρισης υγρών αποβλήτων (αποχετεύσεις – βιολογικός καθαρισμός ανά Δημοτική Ενότητα).

✓ Τηλεματική παρακολούθηση για έλεγχο διαρροών δικτύων ύδρευσης.

✓ Εκλογίκευση των συστημάτων άρδευσης και της χρήσης λιπασμάτων και φυτοφαρμάκων στο πλαίσιο μιας ολοκληρωμένης πολιτικής διαχείρισης των υδάτινων πόρων, δημιουργία δημοτικού δικτύου άρδευσης μέσω φραγμάτων.

✓ Ορθολογική διαχείριση στερεών αποβλήτων (Διαλογή στην πηγή, αποκομιδή, ΧΥΤΑ, επεξεργασία κλπ) .

✓ Αντιμετώπιση του προβλήματος διαχείρισης αδρανών υλικών.

✓ Εκπόνηση σχεδίου δράσης άμεσης αντιμετώπισης της αστικής και αγροτικής ρύπανσης και ανάπτυξη ενιαίου δικτύου παρακολούθησής της.

✓ Προώθηση χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

✓ Ανάπτυξη στρατηγικής για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, την πρόληψη και τη διαχείριση του κινδύνου.

✓ Εφαρμογή προγράμματος αναβάθμισης δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού και δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας σε περιβαλλοντικούς και ενεργειακούς τομείς.

✓ Πρόληψη καταστροφών, αντιπλημμυρικά έργα, διάβρωση ακτών, καθαρισμός χειμάρρων και ρεμάτων. Ετοιμότητα μηχανισμού πολιτικής προστασίας.

✓ Καλλιέργεια περιβαλλοντικής συνείδησης στους πολίτες.

✓ Ολοκλήρωση χωροταξικού και πολεοδομικού σχεδιασμού, ορισμός χρήσεων γης.

✓ Δημιουργία νέων οργανωμένων υποδοχέων παραγωγικών δραστηριοτήτων και λειτουργική σύνδεσή των με τα δίκτυα υποδομών.

✓ Κατάρτιση σχεδίου ολοκληρωμένων αστικών αναπλάσεων και παρεμβάσεων.

✓ Αναβάθμιση κοινόχρηστων χώρων και του εξοπλισμού τους.

✓ Ενίσχυση κυκλοφορίας πεζών και ιδιαίτερα ΑμεΑ.

✓ Κάλυψη ζήτησης για στάθμευση και έλεγχος – περιορισμός της παράνομης στάθμευσης.

✓ Λειτουργική ενσωμάτωση των αρχαιολογικών – πολιτιστικών χώρων στη συνολική χωρική οργάνωση του Δήμου.

✓ Επιτάχυνση υλοποίησης των μεταφορικών υποδομών για την ενσωμάτωση της περιοχής στον ευρύτερο γεωγραφικό χώρο (οδικά έργα). Λειτουργία υδατοδρομείου και σύνδεση της περιοχής με το λιμένα Πειραιά και τα νησιά του Αργοσαρωνικού.

✓ Αναβάθμιση και επέκταση υποδομών εσωτερικής οδοποιίας Δημοτικών - Τοπικών Κοινοτήτων και διαδημοτικών συνδέσεων

✓ Οριστική επίλυση των προβλημάτων ύδρευσης – αποχέτευσης σε όλο το εύρος του Δήμου.

✓ Εκπόνηση σχεδίου εξοικονόμησης ενέργειας στα δημοτικά κτίρια, τις εγκαταστάσεις και τους Κοινόχρηστους Χώρους (χρήση φωτοβολταϊκών, πράσινες ταράτσες, αλλαγή λαμπτήρων, συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ηλεκτροφωτισμού ΣΔΙΤ, κλπ.) – Καθορισμός και ενίσχυση ρόλου ενεργειακού υπεύθυνου.

✓ Ενίσχυση υποδομών Α.Π.Ε. στο σύνολο του Δήμου.

✓ Δημιουργία μοντέλου εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του Τμήματος Περιβάλλοντος, από ιδιώτες μέσω συμβάσεων (αποκομιδή Α.Σ.Α., υπηρεσίες πρασίνου και αστικής καθαριότητας) .

✓ Ανάσχεση φαινομένου διάβρωσης των ακτών.

5.1.3 Άξονας Δράσης 3: Τοπική Οικονομία και Απασχόληση

ΤΟΜΕΙΣ: Αγροτικής Ανάπτυξης, Επιχειρηματικότητας, Απασχόλησης, Τουρισμού, Κοινωνικού περιβάλλοντος	
ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ	ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ
<ul style="list-style-type: none"> • Γεωργικές εκτάσεις υψηλής παραγωγικότητας, καλή ποιότητα εδαφών, με σχετικά υψηλό ποσοστό άρδευσης • Ανεπτυγμένος κτηνοτροφικός τομέας. • Παράδοση ενασχόλησης με τις γεωργοκτηνοτροφικές δραστηριότητες • Υψηλά μερίδια στην εθνική παραγωγή Π.Ο.Π. προϊόντων πρωτογενή τομέα • Ύπαρξη σημαντικών υδάτινων πόρων • Ιδιαίτερα καλές κλιματολογικές συνθήκες • Ενίσχυση δυναμικών κλάδων πρωτογενούς τομέα. • Οριζόντια διασύνδεση του τουρισμού με τον πρωτογενή τομέα • Ύπαρξη κεντρικής ιστοσελίδας για την προώθηση του τουριστικού προϊόντος • Αξιοποίηση της αυξανόμενης παγκόσμιας ζήτησης ποιοτικών υπηρεσιών στον τομέα του ειδικού ή εναλλακτικού Τουρισμού. • Αξιοποίηση των πλούσιων φυσικών και πολιτιστικών πόρων προς όφελος της αειφορικής τουριστικής ανάπτυξης. • Ύπαρξη φορέα με εμπειρία στην ανάπτυξη συνεργασιών και τη δημιουργία δικτύων • Προοπτικές τουριστικής και πολιτιστικής ανάπτυξης • Ανάπτυξη ειδικών μορφών εναλλακτικού τουρισμού • Ύπαρξη ικανοποιητικού αριθμού κλινών • Προσπάθεια ανάπτυξης διακριτής ταυτότητας Του Δήμου (city branding) • Ύπαρξη αναγνωρισιμότητας της περιοχής και των συγκριτικών πλεονεκτημάτων • Πιστοποίηση και προβολή τοπικά παραγόμενων προϊόντων • Ύπαρξη πολλών λιμενικών εγκαταστάσεων 	<ul style="list-style-type: none"> • Πολυτεμαχισμένος αγροτικός κλήρος. • Χωροθέτηση βοσκοτόπων • Μη ορθολογιστική χρήση φυτοφαρμάκων. • Έλλειψη καθετοποιημένων αγροτικών και κτηνοτροφικών εκμεταλλεύσεων. • Απουσία εφαρμοσμένης έρευνας προσανατολισμένης στα χαρακτηριστικά του Δήμου. • Προβλήματα υποδομών (αρδευτικά δίκτυα, αγροτική οδοποιία, αγροτικός εξηλεκτρισμός). • Έλλειψη μεγάλων επιχειρηματικών επενδύσεων. • Απουσία ΒΙΟ-ΠΑ και υποδομών για επιχειρήσεις • Χαμηλός βαθμός μεταποίησης προϊόντων πρωτογενούς τομέα • Έλλειψη υπηρεσιών τριτογενούς τομέα (logistics) • Χαμηλή διείσδυση της καινοτομίας και των Τ.Π.Ε. στην παραγωγική διαδικασία • Υψηλά ποσοστά ανεργίας • Υψηλοί δείκτες γήρανσης πληθυσμού και πληθυσμιακή αποδυνάμωση • Σημαντική πτώση κλάδου κατασκευών • Χαμηλός βαθμός εξωστρέφειας των επιχειρήσεων (οικογενειακές επιχειρήσεις) • Καθυστερήση σε υποδομές περιβαλλοντικής προστασίας καθώς και τον έλεγχο και διαχείριση των οικολογικών πόρων (διαχείριση λυμάτων, υδάτινα και δασικά οικοσυστήματα) • Αποσπασματικός σχεδιασμός, απουσία συνέχειας, εγκατάλειψη υλοποίησης προηγούμενων σχεδίων • Έλλειψη σε ειδικευμένο προσωπικό τουριστικών μονάδων

ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ	ΑΠΕΙΛΕΣ
<ul style="list-style-type: none"> • Αξιοποίηση αυξημένης ζήτησης σε Ελλάδα και Ε.Ε. για βιολογικά προϊόντα και προϊόντα βιολογικής κτηνοτροφίας. • Αξιοποίηση προγραμμάτων ενίσχυσης αγροτικού τομέα του ΕΠΑΑ/ΠΑΑ και της επιχειρηματικής εξωστρέφειας • Συμμετοχή και διεκδίκηση χρηματοδότησης από τα προγράμματα ΟΠΑΑΧ και LEADER • Αξιοποίηση εναλλακτικών μορφών καλλιέργειας και τουρισμού • Μέτρα μείωσης της γραφειοκρατίας για επενδυτικές δραστηριότητες (π.χ. αδειοδοτήσεις επιχειρήσεων, ηλεκτρονικό εμπορικό μητρώο) • Αυξημένη ζήτηση παραδοσιακών, τοπικών, ποιοτικών, πιστοποιημένων προϊόντων • Σταθερή αυξημένη ζήτηση για ειδικές και εναλλακτικές μορφές τουρισμού • Δημιουργία ΒΙΟ.ΠΑ • Ανάδειξη του Δήμου ως προορισμό σύντομων διακοπών (citybreaks) • Αξιοποίηση προορισμών εναλλακτικού τουρισμού (συνδυασμός ορεινών χωριών, περιοχών NATURA δημιουργούν προϋποθέσεις για ανάπτυξη ορεινού τουρισμού και αγροτουρισμού) • Η βελτίωση της προσπελασιμότητας θα καταστήσει την περιοχή ελκυστικότερο προορισμό • Δημιουργία υποδομών και συνθηκών ενίσχυσης της παραθεριστικής κατοικίας • Βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος και της προσπελασιμότητας που θα συνεισφέρει θετικά: <ol style="list-style-type: none"> 1. στην αντιστροφή της εσωτερικής μετανάστευσης 2. στη βελτίωση των δεικτών ευημερίας • Σύνδεση του Δήμου με τον λιμένα του Πειραιά και τα νησιά του Αργοσαρωνικού • Δημιουργία υδατοδρομείου και ένωση με το δίκτυο υδροπλάνων 	<ul style="list-style-type: none"> • Χαμηλός βαθμός μεταποίησης προϊόντων πρωτογενούς τομέα • Μείωση της ζήτησης για αγαθά και υπηρεσίες λόγω παρατεταμένης οικονομικής ύφεσης σε εθνικό, ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδα • Συνθήκες που αποτρέπουν την προσέλκυση ιδιωτικών επενδύσεων από το εσωτερικό και το εξωτερικό • Υψηλό ποσοστό μετανάστευσης εργατικού και επιστημονικού δυναμικού • Χαμηλή παραγωγικότητα εργασίας και ανταγωνιστικότητα αγαθών • Χαμηλές χρηματοδοτήσεις από την κεντρική διοίκηση και έλλειψη αρμοδιοτήτων του Δήμου για την αγροτική ανάπτυξη • Η αδυναμία προσέλκυσης μεγάλων επενδύσεων αυξάνει το χάσμα με τα μεγάλα αστικά κέντρα • Η απουσία κουλτούρας και δράσεων καινοτομίας αποτελεί απειλή για την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και την εξέλιξη των τοπικών κοινωνιών • Κίνδυνος εγκατάλειψης της περιοχής από τους νέους που δεν βρίσκουν απασχόληση • Καθυστερήσεις στην υλοποίηση και ολοκλήρωση των έργων βελτίωσης της προσπελασιμότητας • Αδυναμία εκμετάλλευσης της πανελλαδικής αύξησης στην τουριστική κίνηση κατά τα τελευταία έτη • Γήρανση του αγροτικού πληθυσμού • Διεύρυνση των οικονομικών και κοινωνικών ανισοτήτων λόγω της οικονομικής κρίσης. • Περιορισμένη σύνδεση με εθνικούς κόμβους συγκοινωνίας (προαστιακός, αερολιμένες, τρένο) • Υψηλό λειτουργικό κόστος επιχειρήσεων • Ανταγωνισμός από γειτονικές τουριστικές περιοχές • Μακροχρόνιες καθυστερήσεις σε σημαντικά έργα υποδομής (σύγχρονος οδικός άξονας)

ΑΜΕΣΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ

Η ενίσχυση της τοπικής οικονομίας και της απασχόλησης, αποτελεί βασική στρατηγική κατεύθυνση για την ενίσχυση του κατά κεφαλήν εισοδήματος, την αντιμετώπιση της ανεργίας, τη διαφύλαξη της κοινωνικής συνοχής, τη δημιουργία ελκυστικού εργασιακού περιβάλλοντος και τη μείωση της αποδυνάμωσης του τοπικού πληθυσμού με την ανάσχεση του φαινομένου «brain drain».

Η εφαρμογή μιας ολοκληρωμένης και πολυσυλλεκτικής προσέγγισης, που υπηρετεί τις αρχές της έξυπνης, διατηρήσιμης και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξης, καθιστά το Δήμο πρόσφορο για να ζήσει, να εργαστεί, να τον επισκεφτεί και να επενδύσει κανείς, προϋποθέτει την αναγνώριση της αλληλεξάρτησης της αστικής με την αγροτική περιοχή και την ευρεία εταιρική σχέση μεταξύ τους. Για το λόγο αυτό ο Δήμος στοχεύει στη:

- ✓ Βελτίωση υπαρχουσών και ανάπτυξη νέων υποδομών αγροτικού τομέα (αρδευτικά δίκτυα, αγροτική οδοποιία, αγροτικός εξηλεκτρισμός, κλπ.).

- ✓ Ενίσχυση της απασχόλησης στην ύπαιθρο με την προώθηση νέων παραγωγικών δραστηριοτήτων (π.χ. αγροτουρισμός, οικοτουρισμός, πολιτιστικά δίκτυα, κ.α.). Διατήρηση της ποικιλομορφίας του αγροτικού τοπίου.

- ✓ Ανάπτυξη οικολογικής γεωργίας και κτηνοτροφίας, βελτίωση της ποιότητας με έμφαση στα προϊόντα ονομασίας προέλευσης. Ενθάρρυνση της καθετοποίησης της επεξεργασίας παραδοσιακών γεωργικών και κτηνοτροφικών προϊόντων.

- ✓ Χωροθέτηση της μεταποιητικής δραστηριότητας, και δημιουργία ΒΙΟ.ΠΑ.

- ✓ Ενίσχυση της ποιοτικής και βιώσιμης επιχειρηματικότητας των Μικρομεσαίων επιχειρήσεων για την παραγωγή προϊόντων ή υπηρεσιών ποιότητας και προστιθέμενης αξίας.

- ✓ Δημιουργία “θερμοκοιτίδας” καινοτόμων επιχειρήσεων με την παροχή κινήτρων σε νεοφυείς επιχειρήσεις.

- ✓ Ανάπτυξη τοπικών πρωτοβουλιών για την προώθηση της απασχόλησης.

- ✓ Βελτίωση των δομών και μηχανισμών πληροφόρησης εκπαίδευσης και τεχνικής υποστήριξης του ανθρώπινου δυναμικού.

- ✓ Εκπόνηση και εφαρμογή ολοκληρωμένου σχεδίου ανάπτυξης του τουρισμού με την ανάδειξη του τουριστικού προϊόντος σε διασύνδεση με πολιτιστικούς και φυσικούς

πόρους της περιοχής. Έμφαση στην αναπτυξιακή διάσταση του Πολιτισμού.

- ✓ Έμφαση στην προώθηση του εναλλακτικού τουρισμού.

- ✓ Υψηλή ανταπόδοση υπηρεσιών προς τις επιχειρήσεις σε αναλογία των ανταποδοτικών τελών.

- ✓ Ανάδειξη των πολλών λιμενικών εγκαταστάσεων σε πόλο έλξης οργανωμένων ιστιοπλοϊκών διαδρομών.

- ✓ Δημιουργία Καταδυτικού Πάρκου Τυρού.

- ✓ Δημιουργία ανοιχτού κέντρου εμπορίου Λεωνιδίου, Δήμου Νότιας Κυνουρίας.

- ✓ Βελτίωση λιμενικών εγκαταστάσεων.

- ✓ Οριοθέτηση κανόνων λειτουργίας του Αναρριχητικού Πάρκου Λεωνιδίου.

- ✓ Οργανωμένη ενίσχυση ιχθυοκαλλιεργειών.

5.1.4 Άξονας Δράσης 4: Κοινωνική Πολιτική

ΤΟΜΕΙΣ: Κοινωνική Πολιτική – Υγεία, Παιδεία – Εκπαίδευση, Πολιτισμός, Αθλητισμός	
ΔΥΝΑΤΑ	ΑΔΥΝΑΤΑ
<ul style="list-style-type: none"> • Ύπαρξη Παιδικών Σταθμών. • Λειτουργία ΚΑΠΗ – ΚΗΦΗ • Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» - «Κατ'οίκον φροντίδα συνταξιούχων» • Λειτουργία Κεντρου Υγείας • Σταδιακή ενσωμάτωση οικονομικών μεταναστών • Περιοχή με ισχυρά στοιχεία πολιτισμικής ταυτότητας • Πλήθος επισκέψιμων μνημείων • Αξιόλογη παραγωγή σύγχρονου πολιτιστικού προϊόντος και ποικιλία πολιτιστικών δρώμενων • Ύπαρξη λαογραφικών και παραδοσιακών εκδηλώσεων υψηλής προβολής • Ύπαρξη Αρχείου Τσακωνίας • Δυνατότητα οργάνωσης εκδηλώσεων εθνικής εμβέλειας • Ισχυρή αθλητική παράδοση • Ισχυρός κοινωνικός ιστός κυρίως λόγω της περιορισμένης αστικοποίησης του πληθυσμού • Ύπαρξη χώρων πολιτισμού (Φάμπρικα Πολιτισμού) • Αγροτικά ιατρεία σε όλα τα Δ. Δ. • Ύπαρξη πολλών Ιδρυμάτων και κληροδοτημάτων • Συνεργασία με το δίκτυο Κέντρων Κοινότητας • Ειδική Επιτροπή Κοινωνικής Αρωγής - Ηλεκτρονικό μητρώο ανασφάλιστων και οικονομικά αδύνατων • Λειτουργία Κ.Δ.Β.Μ. 	<ul style="list-style-type: none"> • Συνεχώς αυξανόμενος αριθμός ατόμων που χρήζουν κοινωνικής προστασίας. • Προβλήματα έλλειψης προσωπικού λόγω συνταξιοδοτήσεων • Προβλήματα προσβασιμότητας ΑΜΕΑ σε κοινόχρηστους χώρους και δημόσια κτίρια • Χαμηλό ποσοστό πληθυσμού με Ανώτερη και Ανώτατη εκπαίδευση • Αναντιστοιχία μεταξύ των δεξιοτήτων που διαθέτει το ανθρώπινο δυναμικό και αυτών που απαιτούνται από την αγορά εργασίας • Χαμηλή προβολή ιστορικών μνημείων • Έλλειψη σύγχρονου Μουσείου • Έλλειψη σε εναλλακτικές αθλητικές υποδομές • Ελλιπής στελέχωση κοινωνικής Υπηρεσίας • Μεγάλη απόσταση ορεινών κοινοτήτων από την έδρα του Δήμου • Μη οργανωμένοι αρχαιολογικοί χώροι

- Πόλεις και χωριά ιδιαίτερου τουριστικού και πολιτιστικού ενδιαφέροντος (διατηρητέα)
- Ενεργές συλλογικότητες στον αθλητισμό και τον πολιτισμό
- Λειτουργία κλειστού δημοτικού γυμναστήριου
- Επαρκής αριθμός σε γήπεδα ποδοσφαίρου
- Ύπαρξη πολλών Κοιν.Σ.Επ.
- Δραστήριοι αθλητικοί σύλλογοι
- Λειτουργία Φιλαρμονικής ορχήστρας και Δημοτικής Χορωδίας
- Λειτουργία θερινού κινηματογράφου
- Περιοχή ιδιαίτερης και υψηλής πολιτιστικής και αρχαιολογικής αξίας, παγκόσμιου ενδιαφέροντος
- Εκσυγχρονισμένα σχολικά κτίρια
- Καθιέρωση του φεστιβάλ Melitzazz
- Παννελαδικός Πασχαλινός προορισμός
- Αξιοποίηση ιστορικών κτιρίων που τονίζουν την ταυτότητα της πόλης
- Συμμετοχή στο Δίκτυο Δήμων των Εκλεκτών Ελληνικών Γεύσεων
- Εκτέλεση των Προγραμμάτων «Κοινωνικό Εισόδημα Αλληλεγγύης», «Επισιτιστικής και Βασικής Υλικής Συνδρομής» και «Επισιτιστικής και Βασικής Υλικής Συνδρομής για το Ταμείο Ευρωπαϊκής Βοήθειας (TEBA/FEAD)»
- Δημιουργία Κέντρου Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (Κ.Δ.Α.Π. – Κ.Δ.Α.Π. μ.Ε.Α.)
- Ίδρυση τμημάτων Βρεφικής, Παιδικής και Βρεφονηπιακής Φροντίδας

ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ	ΑΠΕΙΛΕΣ
<ul style="list-style-type: none"> • Αξιοποίηση πόρων νέου ΕΣΠΑ, Ταμείου Απρόρων, Ταμείου Επισιτισμού κλπ, για δημιουργία, ενίσχυση και αναβάθμιση υποδομών ανοικτής φροντίδας, αυτόνομη διαβίωσης, κοινοτικών ή διαδημοτικών δικτύων υποστήριξης, επέκταση και δημιουργία δομών βραχείας νοσηλείας, μονάδες κοινωνικής αποκατάστασης και διαμόρφωση των κατάλληλων συνθηκών για την εφαρμογήκαινοτόμων υποστηρικτικών υπηρεσιών • Αξιοποίηση ΠΕΠ Πελοποννήσου για κατασκευή νέων σχολικών μονάδων • Ανάπτυξη συνεργασιών με Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου • Στοχευμένη αξιοποίηση των προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης • Αξιοποίηση των πλούσιων πολιτισμικών πόρων και της πολιτισμικής παράδοσης • Προώθηση των εναλλακτικών μορφών πολιτισμικού τουρισμού • Αξιοποίηση προγραμμάτων νέου ΕΣΠΑ για βελτίωσης υποδομών και ανάδειξη του πολιτιστικού δυναμικού. • Αξιοποίηση του θεσμού των αδελφοποιήσεων και πολιτιστικών ανταλλαγών • Οργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων που θα συμβάλλουν στην οικονομική και τουριστική ανάπτυξη • Ίδρυση δομών εκπαιδευτικής εξειδίκευσής σε θέματα αγροτικής παραγωγής και τουρισμού • Ίδρυση πανεπιστημιακού τμήματος για τη μελέτη της Τσακωνικής Γλώσσας • Λειτουργία ΚΔΑΠ – ΚΔΑΠ μεΑ • Λειτουργία Δομών αντιμετώπισης της φτώχειας (Κοινωνικού Παντοπωλείου, Ιατρείου, Φαρμακείου κλπ) 	<ul style="list-style-type: none"> • Η οικονομική κατάσταση της χώρας στερεί πόρους στον τομέα της κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης • Αδυναμία αναπλήρωσης προσωπικού που συνταξιοδοτείται • Έλλειψη χρηματοδοτικών πόρων • Ανεπάρκεια οικονομικών πόρων • Αύξηση λειτουργικών δαπανών • Μεγάλη απόσταση από κεντρικές δομές Υγείας, Εκπαίδευσης και Πολιτισμού • Αδυναμία αντιμετώπισης υγειονομικών κρίσεων σε τοπικό επίπεδο • Αποδυνάμωση ανθρωπίνου δυναμικού λόγω εσωτερικής μετανάστευσης και γήρανσης του πληθυσμού

ΑΜΕΣΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ

- ✓ Αναβάθμιση υποδομών παροχής πρωτοβάθμιας υγείας και πρόληψης στους πολίτες του Δήμου.
- ✓ Παροχή υπηρεσιών πρόνοιας και υποστήριξης της καθημερινότητας του πολίτη, του ηλικιωμένου και της οικογένειας.
- ✓ Ανάπτυξη Τοπικού δικτύου Κοινωνικής Προστασίας με την αξιοποίηση υφιστάμενων δομών και δημιουργία νέων.
- ✓ Βελτίωση της πρόσβασης σε υπηρεσίες υγειονομικής περίθαλψης και κοινωνικής αλληλεγγύης.
- ✓ Συμβουλευτική υποστήριξη και προστασία των ανηλίκων, των νέων και της οικογένειας.
- ✓ Ανάδειξη και προώθηση της γνώσης της τοπικής ιστορίας και του ιστορικού αποτυπώματος της περιοχής, στην υποχρεωτική εκπαίδευση και την δια βίου μάθηση.
- ✓ Προώθηση της δια βίου μάθησης, αναβάθμιση των δεξιοτήτων και ικανοτήτων και σύνδεση της εκπαίδευσης και κατάρτισης με την τοπική αγορά εργασίας.
- ✓ Περαιτέρω Δημιουργία πολιτιστικού υποβάθρου και επώνυμων πολιτιστικών εκδηλώσεων εθνικής και παγκόσμιας εμβέλειας.
- ✓ Δημιουργία Μουσείου στέγασης της πολιτιστικής κληρονομιάς σε χαρακτηριστικό αρχοντικό της περιοχής.
- ✓ Αξιοποίηση του πρώην ελαιοτριβείου στην Δ.Ε. Τυρού για τη στέγαση πολιτιστικών δραστηριοτήτων.
- ✓ Διάσωση, διατήρηση και ανάδειξη των πολιτιστικών και παραδοσιακών αρχιτεκτονικών χαρακτηριστικών.
- ✓ Δημιουργία νέων πολιτιστικών θεσμών με βάση την Τσακωνική πολιτισμική κληρονομιά.
- ✓ Ενίσχυση του ρόλου του "Αρχείου Τσακωνιάς".
- ✓ Αναβάθμιση και η δημιουργία νέων εναλλακτικών αθλητικών υποδομών, ενίσχυση χώρων για θαλάσσιες δραστηριότητες.
- ✓ Διοργάνωση συναντήσεων στίβου (meetings) υψηλού επιπέδου, επί μέρους πρωταθλημάτων ορεινών διαδρομών, για να καθιερωθεί ο Δήμος ως προορισμός επισκεπτών ειδικών ενδιαφερόντων για όλη τη διάρκεια του χρόνου.
- ✓ Υποστήριξη της συμμετοχής στα κοινά, της προώθησης της απασχόλησης των δυο φύλων και της πρόσβασης σε ίσες ευκαιρίες.

5.2 Ανάλυση Εξωτερικού Περιβάλλοντος - Ανάλυση P.E.S.T.

Η P.E.S.T. analysis παίρνει το όνομά της από το ακρωνύμιο που δημιουργούν οι τέσσερις σημαντικότεροι εξωτερικοί παράγοντες που επηρεάζουν το μακρο-περιβάλλον μιας επιχείρησης, και επιδρούν στη λήψη μακροχρόνιων αποφάσεων. Το εργαλείο αυτό συμβάλει στη διερεύνηση του βαθμού επιρροής και στον εντοπισμό των επιπτώσεων που επιφέρει στο άμεσο εξωτερικό περιβάλλον (task environment) οποιαδήποτε μεταβολή συμβαίνει στο έμμεσο εξωτερικό περιβάλλον (societal environment) (Hunger & Wheelen, 1998). Το έμμεσο εξωτερικό περιβάλλον που εξετάζεται με την ανάλυση P.E.S.T. αποτελείται από τους εξής παράγοντες:

- Political-legal, (πολιτικό-νομικό), σε αυτό το σκέλος συνυπολογίζονται οι μεταβολές στην νομοθεσία που ρυθμίζουν την προστασία του περιβάλλοντος, τη φορολογία, την εισοδηματική πολιτική, την νομοθεσία της ΕΕ, τις αποφάσεις των ρυθμιστικών Αρχών, τους κανονισμούς εμπορίου, εργατική νομοθεσία, σταθερότητα κυβέρνησης, αντιμετώπιση ξένων επενδυτών, νόμοι περί προσλήψεων –απολύσεων (Γεωργόπουλος, 2013).

- Economic (οικονομικό), σε αυτό το σκέλος, συνυπολογίζεται το ΑΕΠ, τα επιτόκια τραπεζών, ο πληθωρισμός, ο προϋπολογισμός/ ισολογισμός, η διαθεσιμότητα και το κόστος ενέργειας, τα ποσοστά ανεργίας, οικονομικοί δείκτες,

- Sociocultural (κοινωνικό-πολιτιστικό περιβάλλον), στο οποίο περιλαμβάνονται οι αλλαγές στον τρόπο ζωής, οι ενώσεις καταναλωτών, οι μετακινήσεις του πληθυσμού, εθνικοί/θρησκευτικοί παράγοντες, επίδραση προβαλλόμενων προτύπων, δημογραφικά στοιχεία περί γήρανσης ή κατανομής του πληθυσμού, προσδόκιμο ζωής, ρυθμός γεννήσεων, αριθμός ετήσιων διαζυγίων, μονογονεϊκές οικογένειες, ρόλοι των δύο φύλων, εμπιστοσύνη στην δημόσια διοίκηση.

- Technological (τεχνολογία), όπου συνυπολογίζονται τα εθνικά κονδύλια για έρευνα και ανάπτυξη, η σχετική δαπάνη του κλάδου, η πρόοδος και μεταφορά τεχνολογίας από το εργαστήριο στην αγορά, οι αυτοματισμοί, τα νέα πληροφοριακά συστήματα, οι νόμοι επί ανάπτυξης και διαχείρισης τεχνολογίας (Παπαδάκης, 2016).

Το άμεσο εξωτερικό περιβάλλον, αναφέρεται σε όσους επηρεάζουν και επηρεάζονται απευθείας από τον οργανισμό: οι εργαζόμενοι, οι πελάτες, οι ανταγωνιστές, τα συνδικάτα, η τοπική κοινωνία, οι πιστωτές, η κυβέρνηση, οι μέτοχοι (Hunger & Wheelen, 1998).

Η PEST analysis ολοκληρώνεται, όταν εισαχθούν τα στοιχεία από το άμεσο και το έμμεσο περιβάλλον και παρατηρηθούν όλες οι πιθανές επιπτώσεις και αλληλεπιδράσεις που μπορεί να συμβούν. Οι αλληλεπιδράσεις αυτές μπορεί να αποτελούν μια ευκαιρία ή μια απειλή. Το θετικό αυτής της μεθόδου είναι πως οπτικοποιεί όλα τα στοιχεία χωρίς να μπορεί να διαφύγει της προσοχής κάτι αξιοσημείωτο, το έτερο θετικό είναι πως επιτρέπει να εντοπιστούν επί χάρτου όλοι οι δυνατοί συνδυασμοί. Το μειονέκτημα του πίνακα P.E.S.T. analysis είναι πως αναγράφονται όλες οι σκέψεις, και αυτός ο πληθωρισμός ιδεών δεν επιτρέπει να διαχωριστούν τα σημαντικά σημεία από τα αδύνατα (Παπούλιας, 2002).

Μελετώντας επομένως την υφιστάμενη κατάσταση, παρατηρούμαι ότι η ανάλυση αυτή θα βοηθήσει τα εμπλεκόμενα μέρη να αναγνωρίσουν εξωτερικά θέματα τα οποία συνδέονται με την επίτευξη του στρατηγικού σχεδίου, τον τρόπο με τον οποίο θα επηρεάσουν τον οργανισμό και τέλος να βρεθεί η βέλτιστη λύση αντιμετώπισής τους. Στην ανάλυση αυτή θα δούμε το Πολιτικό, Οικονομικό, Κοινωνικό αλλά και Τεχνολογικό Περιβάλλον τόσο στο έμμεσο τοπικό περιβάλλον του Δήμου Νότιας Κυνουρίας αλλά και σε εθνικό επίπεδο. Συγκεκριμένα:

Political (Πολιτικό-νομικό):

- Νομοθεσία περί προστασίας του περιβάλλοντος, «Εθνική Στρατηγική για την κλιματική αλλαγή», περιοχές NATURA, αυστηρό πλαίσιο δράσης.
- Πριν ακόμα το πολιτικό σύστημα και η νοοτροπία προσαρμοστούν στις επιταγές του νόμου «Καλλικράτη», έρχεται μια νέα σημαντική αλλαγή ο νόμος «Κλεισθένης», όπου μεταβάλλεται η διοικητική μορφή των δήμων, καθώς και ο τρόπος εκλογής των εκπροσώπων, χωρίς να έχουν προετοιμαστεί κατάλληλα για αυτό οι τοπικές κοινωνίες, με αποτέλεσμα να οδηγεί την τοπική αυτοδιοίκηση και τους πολίτες σε μια νέα περίοδο προσαρμογής σε αυτό. Γεγονός το οποίο δημιουργεί αρρυθμίες στη λειτουργικότητα όχι μόνο των υπηρεσιών του δήμου αλλά και της τοπικής κοινωνίας.
- Σταθερό πολιτικό σκηνικό στην κεντρική κυβέρνηση.
- Επανεκλογή Δημοτικής Αρχής και διευκόλυνση συνέχισης του έργου και του προγραμματισμού της . Ύπαρξη ενδεχομένου για πρόσληψη υπαλλήλων σε Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού για την κάλυψη οργανικών θέσεων .
- Ελκυστικό οικιστικό περιβάλλον ως προς τις επενδύσεις και Ξένες Άμεσες Επενδύσεις.
- Ένδειξη πολιτικής ανωριμότητας, η εμπλοκή των διαπροσωπικών σχέσεων στις

πολιτικές υποχρεώσεις .

- Νόμος Ν. 4440/ 2016, περί κινητικότητας υπαλλήλων.
- Αυστηρό νομικό-πολεοδομικό πλαίσιο για τους χαρακτηρισμένους διατηρητέους οικισμούς .

• Ψήφιση του Ν. 4674/2020, με τον οποίο οι αναπτυξιακές εταιρείες μπορούν να αναβαθμιστούν σε αναπτυξιακούς οργανισμούς. Με αποτέλεσμα να διαθέτουν διαχειριστική επάρκεια και να αναλαμβάνουν αρμοδιότητες μέσα από συμβάσεις, καλύπτοντας με αυτό τον τρόπο τα διοικητικά κενά των δήμων στις τεχνικές υπηρεσίες.

Economical (Οικονομικό):

• Περιορισμένη χρηματοδότηση προς του Ο.Τ.Α. από κρατικές επιχορηγήσεις και μη απόδοση στους δήμους ήδη παρακρατημένων φόρων για Ο.Τ.Α.

• Μη απόδοση από τους παρόχους ηλεκτρικού ρεύματος των Τ.Α.Π. στους δήμους, αναγκαιότητα εύρεσης τρόπου δράσης.

• Ενδεχόμενη επιστροφή χρημάτων δανεισμού στην κεντρική Κυβέρνηση για τα προγράμματα "Φιλόδημος"

• Η μεταβατική περίοδος για την προσαρμογή στον Κλεισθένη, συμπίπτει με την έναρξη της ανακοίνωσης των νέων Προγραμμάτων Ανάπτυξης. Απαραίτητη η συναίνεση για την διεκδίκηση των προγραμμάτων. Σημειώνοντας, ότι η λήξη της θητείας των δημοτικών αρχών δεν συμπίπτει με την λήξη των προγραμμάτων χρηματοδότησης.

- Να ληφθεί υπόψη ότι τα προγράμματα ΕΣΠΑ δεν θα είναι διαθέσιμα πάντα.

• Να ληφθεί υπόψη ότι τα προγράμματα ΕΣΠΑ, τα οποία θα προτείνονται δεν θα αντιστοιχούν στις ανάγκες που χρειάζεται να καλυφθούν και ενδέχεται να υπάρξει αναντιστοιχία της προσφοράς.

• Να ληφθεί υπόψη ότι πρόκειται για συγχρηματοδότηση, επομένως πρέπει ο Δήμος να κατέχει το 20% που απαιτείται να συνεισφέρει στο πρόγραμμα, αναγκαιότητα δανείσμου.

- Να ληφθεί υπόψη η ενδεχόμενη μεταβολή επιτοκίων δανεισμού.

- Αυξανόμενη ανεργία νέων/ γυναικών.

• Κίνδυνος συρρίκνωσης της αγοράς των τοπικών αγροτικών προϊόντων, από ανταγωνιστές ή υποκατάστατα προϊόντα.

- Ανάγκη κάλυψης πολλών θέσεων εργασίας για να ανταποκριθούν τα νοικοκυριά στις οικονομικές υποχρεώσεις.
- Πτώση τιμής των αγροτικών προϊόντων.
- Μείωση τουριστικής κίνησης λόγω των υποχρεωτικών υγειονομικών μέτρων.
- Λόγω της οικονομικής κρίσης, ολιγοήμερη έλευση επισκεπτών μόνο στις παραδοσιακές περιόδους αιχμής.
- Υπαρκτός ευνοϊκός δείκτης ρευστότητας υψηλή πιστοληπτική ικανότητα των ΕΣΠΑ (2021-2025).

Sociocultural (κοινωνικο-πολιτιστικό περιβάλλον)

- Brain-Drain/ Brain waist, αποδυνάμωση τοπικού πληθυσμού από νεαρό επιστημονικό και υψηλής κατάρτισης προσωπικό.
- Γήρανση του πληθυσμού.
- Έλλειψη οικολογικής συνείδησης (μη ανακύκλωση, λαθροθηρία, παράνομη υλοτομία, μόλυνση υδροφόρου ορίζοντα, εντατική καλλιέργεια)
- Εγκατάλειψη των πολιτισμικών ιδιαιτεροτήτων, παρακμή Τσακωνικής Διαλέκτου και πολιτισμού.
- Εσωστρέφεια τοπικής κοινωνίας λόγω φυσικής γεωγραφικής θέσης.

Technological (τεχνολογικό παράγοντα):

- Ελλιπές πληροφοριακό σύστημα (στη διακίνηση εγγράφων)
- Διασύνδεση με εθνικό πληροφοριακό δίκτυο
- Διεκδίκηση συμμετοχής στο πρόγραμμα που θα προκύψει από τον διεθνή διαγωνισμό «Απλούστευση και προτυποποίηση των διαδικασιών λειτουργίας των ΟΤΑ Πρότυπα οργάνωσης και λειτουργίας - Προδιαγραφές των αναγκαίων πληροφοριακών συστημάτων» (Ε.Ε.Τ.Α.Α., 2018).



Κεφάλαιο VI

❖ Αποστολή και Όραμα

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI

Αποστολή και Όραμα

6.1 Αποστολή

Μια σαφής και καλά μελετημένη δήλωση αποστολής δημιουργεί στο προσωπικό ενός οργανισμού μια κοινή αίσθηση σκοπού, κατεύθυνσης και ευκαιρίας. Οι καλές δηλώσεις αποστολής έχουν τρία κύρια χαρακτηριστικά (Kotler and Keller, 2006):

➤ Εστιάζουν σε ένα περιορισμένο αριθμό στόχων.

➤ Τονίζουν τις πιο σημαντικές πολιτικές και αξίες του οργανισμού.

➤ Ορίζουν τους πιο σημαντικούς τομείς ανταγωνισμού στους οποίους θα δραστηριοποιηθεί / ανταγωνιστεί ο οργανισμός.

Σύμφωνα με το Σύνταγμα (άρθρο 102 παρ. 1) οι Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού είναι υπεύθυνοι για τη διοίκηση των τοπικών υποθέσεων, μάλιστα σε περίπτωση σύγκρουσης αρμοδιοτήτων μεταξύ Ο.Τ.Α. και κεντρικής διοίκησης, συντρέχει υπέρ των πρώτων τεκμήριο αρμοδιότητας.

Οι Ο.Τ.Α. σήμερα συμπεριφέρονται σαν οργανωμένες επιχειρήσεις και ισχυροί διαμορφωτές των λειτουργιών της τοπικής κοινωνίας σε όλα τα επίπεδα δράσης της, αναδιαμορφώνοντας ριζικά τις σχέσεις πολιτικής, οικονομίας, αγορών, κοινωνίας, πολιτών, επικοινωνίας, πληροφόρησης και γνώσης, δεδομένα τα οποία παρουσιάζουν συνεχή και δυναμική εξέλιξη.

Η αποστολή του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, ως σύγχρονου φορέα έκφρασης της τοπικής κοινωνίας, περιγράφεται στο άρθρο 75 του Ν. 3463/2006 «Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων», όπως αυτός συμπληρώθηκε με τους Νόμους 3852/2010 (άρθρο 94) και 3979/2011 (άρθρο 44 παρ. 10) και είναι κοινή για όλους του Δήμους:

‘‘Η διακυβέρνηση των τοπικών υποθέσεων και η παροχή δημόσιων αγαθών και υπηρεσιών για την ικανοποίηση αναγκών των κατοίκων και των τοπικών φορέων, με απώτερο σκοπό τη βιώσιμη κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη της περιοχής του’’.

Αναλυτικότερα, και με βάση την παραπάνω διατύπωση ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας θα πρέπει να έχει ως αποστολή τα εξής:

- Την προώθηση της τοπικής ανάπτυξης
- Την ενίσχυση της γεωργίας και της κτηνοτροφίας
- Τη μεγέθυνση του εναλλακτικού τουριστικού προϊόντος
- Την προστασία, ανάδειξη και διαχείριση του φυσικού περιβάλλοντος
- Τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των δημοτών
- Την εύρυθμη και αποδοτική λειτουργία του Δήμου ως οργανισμός
- Την τόνωση της τοπικής οικονομίας και απασχόλησης
- Την ενίσχυση της κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης
- Την προώθηση της παιδείας, του αθλητισμού και του πολιτισμού
- Την ενίσχυση της πολιτικής προστασίας και της διοικητικής μέριμνας
- Την άμβλυνση των ανισοτήτων αστικού κέντρου και αγροτικής περιφέρειας
- Την τήρηση των αρμοδιοτήτων του ως φορέας κρατικού χαρακτήρα

6.2 Όραμα

Ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας αποτελεί τον αμεσότερο εκπρόσωπο και διαχειριστή της τοπικής κοινωνίας, ο οποίος πρέπει να λειτουργεί αποτελεσματικά και με γνώμονα την ποιοτική παροχή υπηρεσιών στους δημότες του και την προώθηση των ευρύτερων

συμφερόντων της περιοχής, με το μικρότερο δυνατόν οικονομικό και κοινωνικό κόστος. Απαραίτητη προϋπόθεση επιτυχίας των σκοπών και των επιδιώξεων του Δήμου Νότιας Κυνουρίας είναι η αποσαφήνισή τους, η οποία επιτυγχάνεται μέσω του προσδιορισμού και της διατύπωσης του στρατηγικού του οράματός.

Στρατηγικό όραμα επομένως αποτελεί, η δήλωση ενός οργανισμού για τις βασικές κατευθύνσεις του σε μακροπρόθεσμο επίπεδο, οι οποίες είναι αλληλένδετες με τις αντίστοιχες λειτουργίες του οργανισμού και τους απαραίτητους πόρους για την επίτευξη των μελλοντικών στρατηγικών στόχων. Το όραμα προσκολλάται στη δημιουργία ενός σύγχρονου, φιλικού, συμμετοχικού και λειτουργικού Δήμου καινοτομίας, οικονομίας της γνώσης, μέσω ενός βιώσιμου ολοκληρωμένου τοπικού αναπτυξιακού προγράμματος.

Το όραμα του Δήμου αποτελεί τη συνοπτική διατύπωση της μελλοντικής επιθυμητής κατάστασης τόσο της περιοχής ευθύνης του όσο και του ίδιου του Δήμου ως οργανισμού.

Το Όραμα του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, θα πρέπει να συγκροτείται από το τρίπτυχο της ανταγωνιστικότητας - εναλλακτικότητας της οικονομίας, της κοινωνικής συνοχής και της περιβαλλοντικής προστασίας. Θα πρέπει να στηρίζεται στις αξίες της κοινωνικής ευαισθησίας, της ισότιμης αντιμετώπισης των πολιτών, της βελτίωσης της ποιότητας ζωής των πολιτών, της εξωστρέφειας. Θα πρέπει να στοχεύει στην ενδυνάμωση της τοπικής συμμετοχικότητας και την ενίσχυση του πνεύματος Δημοκρατίας, στην εγκαθίδρυση της εμπιστοσύνης των πολιτών προς τη διοίκηση του Δήμου και στην αποτελεσματικότητα αυτής, στη διαφάνεια και στη χρηστότητα της διαχείρισης των τοπικών υποθέσεων και τη λογοδοσία. Το όραμα του Δήμου, θα πρέπει να είναι ρεαλιστικό και να αναδεικνύει τα συγκριτικά πλεονεκτήματα της περιοχής, με στόχο να καθιερωθεί η περιοχή ως ελκυστικός τόπος διαβίωσης.

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω, το Όραμα της Δημοτικής Αρχής για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας είναι:

«Η οργάνωση του Δήμου Νότιας Κυνουρίας σε ένα σύγχρονο, φιλικό, συμμετοχικό και ελκυστικό Δήμο με αναβαθμισμένες υπηρεσίες προς τους πολίτες, η οποία θα βασίζεται στην ισόρροπη αξιοποίηση όλων των πόρων (φυσικών, οικονομικών και ανθρώπινων), στην κοινωνική ευημερία, στην οικονομική ανάπτυξη και στο σεβασμό του φυσικού περιβάλλοντος, της ιστορίας και την τοπικής ταυτότητας της περιοχής».

Τέλος, το βασικό πλαίσιο δράσης του οράματος οριοθετείται από δυο λέξεις, την
Εναλλακτικότητα και Εξωστρέφεια.

Λέξεις των οποίων η επιτυχημένη εφαρμογή στην καθημερινότητα του Δήμου θα χαρακτηρίσουν την πορεία του προς την επίτευξη των στόχων του για τα επόμενα χρόνια.

6.3 Στρατηγικές επιδιώξεις και κατευθυντήριες πολιτικές οράματος

Η προσέγγιση του παραπάνω οράματος θα γίνει με επί μέρους στρατηγικές επιδιώξεις της Δημοτικής Αρχής, που βασίζονται στις εξής κατευθυντήριες πολιτικές:

➤ Δημιουργία ενός νέου μοντέλου ανάπτυξης μέσα από την ενίσχυση της ποιοτικής και ποσοτικής ανταγωνιστικότητας του δήμου με επίκεντρο τον άνθρωπο σε επίπεδο χωρικό, οικονομικό, κοινωνικό και περιβαλλοντικό

➤ Αναβάθμιση της ποιότητας ζωής του πολίτη, με γνώμονα την άμεση επίλυση των σημαντικότερων προβλημάτων της καθημερινότητάς του

➤ Αξιοποίηση με ορθολογικό και συστηματικό τρόπο των μοναδικών συγκριτικών πλεονεκτημάτων της περιοχής

➤ Προώθηση της παραγωγής τοπικών αγαθών και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας και προστιθέμενης αξίας, που ενσωματώνουν τα ιδιότυπα χαρακτηριστικά στοιχεία του Δήμου

➤ Τόνωση της τοπικής οικονομίας, και της απασχόλησης, αξιοποιώντας το τοπικό κεφάλαιο

➤ Αξιοποίηση και ανάδειξη της φυσικής-πολιτιστικής κληρονομιάς και πολιτισμικού κεφαλαίου των αγροτικών περιοχών

➤ Αντιστροφή της κατάστασης περιθωριοποίησης και ερημοποίησης των αγροτικών και ορεινών περιοχών

➤ Κοινωνική δικαιοσύνη και αλληλεγγύη χωρίς αποκλεισμούς στη βάση της δημιουργίας ίσων ευκαιριών πρόσβασης αλλά και σύγχρονων υποδομών υγείας - πρόνοιας, αθλητισμού και πολιτισμού – αναψυχής

➤ Ισόρροπη ανάπτυξη μεταξύ αστικού ιστού και δημοτικών – τοπικών κοινοτήτων ως προς τις βασικές υποδομές που εξασφαλίζουν την ποιότητα ζωής των κατοίκων

➤ Βελτίωση των θεμελιακών ικανοτήτων, της διοικητικής και διαχειριστικής επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Δήμου ως οργανισμού παροχής ποιοτικών υπηρεσιών, ο οποίος θα ανταποκρίνεται, επιτυχώς, στις ανάγκες και στα αιτήματα των πολιτών

➤ Προώθηση της ενεργού συμμετοχής των πολιτών, μέσω της ανάπτυξης της συμμετοχικής δημοκρατίας, του εθελοντισμού και της ανάληψης δράσης από τους πολίτες

Με βάση το όραμα, την ανάλυση των διαπιστωμένων αναγκών, τη S.W.O.T. ανάλυση και την παράθεση των κατευθυντήριων πολιτικών, φαίνεται ότι οι στρατηγικές προτεραιότητες του Δήμου αφορούν:

- Την οργάνωση του θεσμικού περιβάλλοντος (χωροταξία, πολεοδομία, προστασία/ διαχείριση περιβάλλοντος). Ο γενικός αυτός στόχος εξειδικεύεται σε επιμέρους στόχους οι οποίοι είναι:

- ✓ Η αντικατάσταση του πεπαλαιομένου δικτύου ύδρευσης
- ✓ Η ανάπτυξη των απαραίτητων υποδομών θωράκισης του Δήμου από πλημμυρικά

φαινόμενα

- ✓ Η βελτίωση της ποιότητας ζωής
- ✓ Η αναβάθμιση των υφιστάμενων τουριστικών υποδομών
- ✓ Ο χωροταξικός σχεδιασμός και προστασία της παραδοσιακής αρχιτεκτονικής
- ✓ Η αποκατάσταση και αναβάθμιση δημόσιων κτιρίων
- ✓ Η αποκατάσταση και αναβάθμιση δημόσιων κοινόχρηστων χώρων
- ✓ Η προσέλκυση νέων επενδυτών
- ✓ Η κατασκευή των απαραίτητων υποδομών διάθεσης αστικών λυμάτων
- ✓ Η κατασκευή εγκαταστάσεων επεξεργασίας αστικών λυμάτων
- ✓ Η αποκατάσταση Χώρων Ανεξέλεγκτης Διαχείρισης Απορριμμάτων
- ✓ Η διερεύνηση αρνητικών επιπτώσεων στο περιβάλλον από τη διατήρηση χώρων

ανεξέλεγκτης διαχείρισης απορριμμάτων

- ✓ Η διερεύνηση αρνητικών επιπτώσεων στο περιβάλλον από την αλόγιστη χρήσης λιπασμάτων και φυτοφαρμάκων

- ✓ Η προστασία και ανάδειξη φυσικών πόρων του Δήμου
- ✓ Η τουριστική αξιοποίηση των φυσικών πόρων του Δήμου

- Την βελτίωση των βασικών υποδομών. Ο γενικός αυτός στόχος εξειδικεύεται σε επιμέρους στόχους οι οποίοι είναι:

- ✓ Η αναβάθμιση της οδικής προσβασιμότητας και προσπελασιμότητας του Δήμου
- ✓ Η βελτίωση των λιμενικών υποδομών του Δήμου
- ✓ Η βελτίωση του υφιστάμενου οδικού δικτύου (επαρχιακού, δημοτικού, αγροτικού, δασικού)

- Την προσπάθεια δημιουργίας ελκυστικού περιβάλλοντος ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας αξιοποιώντας τους τοπικούς πόρους (υποστήριξη της επιχειρηματικότητας στην αξιοποίηση των προϊόντων του πρωτογενούς τομέα, του τουρισμού). Ο γενικός αυτός στόχος εξειδικεύεται σε επιμέρους στόχους οι οποίοι είναι:

- ✓ Η αύξηση της ανταγωνιστικότητας του πρωτογενούς τομέα (Υποστήριξη κτηνοτροφικής δραστηριότητας, μαρκετινγκ προώθησης αγροτικών προϊόντων)

- ✓ Η προβολή και περαιτέρω ανάπτυξη του Π.Ο.Π. της τσακόνικης μελιτζάνας καθώς και των λοιπών τοπικά παραγόμενων προϊόντων

- ✓ Η κατασκευή σύγχρονων πλήρως εξοπλισμένων δημοτικών σφαγείων

- ✓ Η δημιουργία ολοκληρωμένων αλιευτικών λιμενικών εγκαταστάσεων

- ✓ Ο ολοκληρωμένος σχεδιασμός τουριστικής προβολής του Δήμου

- ✓ Η τουριστική αξιοποίηση των φυσικών και πολιτιστικών πόρων του Δήμου

- ✓ Η ανάπτυξη επαγγελματικών και άλλων δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού

- ✓ Η κατάρτιση ανέργων και αυτοαπασχολούμενων πολιτών

- ✓ Η ανάπτυξη άλλων μορφών τουρισμού (εκπαιδευτικός, θρησκευτικός, αθλητικός)

- ✓ Η ενίσχυση της απασχόλησης

- ✓ Η προώθηση των τοπικά παραγόμενων προϊόντων και υπηρεσιών

- Την υποστήριξη του ανθρώπινου δυναμικού (οικονομικά ενεργός και μη ενεργός πληθυσμός). Ο γενικός αυτός στόχος εξειδικεύεται σε επιμέρους στόχους οι οποίοι είναι:

- ✓ Η αναβάθμιση των υποδομών πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης

- ✓ Η συμμετοχή των πολιτών του Δήμου στις Δομές Δια Βίου Μάθησης

- ✓ Η παροχή νέων κοινωνικών υπηρεσιών προς άτομα της τρίτης ηλικίας

- ✓ Η συνέχιση της παροχής κοινωνικών υπηρεσιών προς άτομα της τρίτης ηλικίας

- ✓ Η παροχή κοινωνικών υπηρεσιών δημιουργικής απασχόλησης σε παιδιά του

Δημοτικού

- ✓ Η ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης και επιχειρηματικότητας

- ✓ Η δημιουργία των απαραίτητων υποδομών για τη διοργάνωση εκδηλώσεων ψυχαγωγίας πολιτισμού

- Την βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών και της εσωτερικής λειτουργίας των υπηρεσιών του Δήμου και των Νομικών Προσώπων του. Ο γενικός αυτός στόχος εξειδικεύεται σε επιμέρους στόχους οι οποίοι είναι:

- ✓ Η βελτίωση της εσωτερικής οργάνωσης των υπηρεσιών του Δήμου
- ✓ Η εφαρμογή διαδικασιών που θα οδηγήσουν στην αναβάθμιση και εξασφάλιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες
- ✓ Η κατάρτιση των υπαλλήλων του Δήμου
- ✓ Η αναβάθμιση και ο εμπλουτισμός των προσφερόμενων υπηρεσιών του δικτυακού τόπου του Δήμου
- ✓ Η βελτιστοποίηση της διαχείρισης των οχημάτων του Δήμου
- ✓ Η παροχή υπηρεσιών τηλε-ιατρικής με τη χρήση εφαρμογών πληροφορικής
- ✓ Αναδιοργάνωση των Νομικών Προσώπων προκειμένου να λειτουργήσουν ως αναπτυξιακά εργαλεία και μηχανισμοί εφαρμογής της δημοτικής πολιτικής

Οι παραπάνω προτεραιότητες καθορίζουν με βάση το όραμα τις στρατηγικές επιλογές του Δήμου. Οι στρατηγικές επιλογές προσανατολίζουν τη δραστηριοποίηση του Δήμου, για την επόμενη μεσο-μακροπρόθεσμη προγραμματική περίοδο και αποτελούν το πλαίσιο για την κατάρτιση του προγράμματος δράσης, προσδιορίζοντας τις επιχειρησιακές επιλογές. Οι στρατηγικές επιλογές ολοκληρώνουν την αποστολή, τις αρχές λειτουργίας, το όραμα, τις προτεραιότητες τοπικής ανάπτυξης και τους στρατηγικούς στόχους που διαμορφώνουν τη στρατηγική του Δήμο. Η στρατηγική του κάθε Μέτρου προσδιορίζεται μέσω της εξειδίκευσης των γενικών στρατηγικών στόχων. Με τη διατύπωση στόχων στις τέσσερις προηγούμενες διαστάσεις ουσιαστικά δίδεται η απάντηση στα επόμενα τέσσερα βασικά ερωτήματα:

- Ποιοι θα είναι οι αποδέκτες του Δήμου και σε τι θα ωφεληθούν (Σε ποιους και γιατί;)
- Ποιες λειτουργίες θα πρέπει να υλοποιούνται από τις δομές του Δήμου (Τι θα παραχθεί και από ποια δομή;)
- Ποιες είναι οι προϋποθέσεις σε ανθρώπινους, υλικούς και άυλους πόρους για να εκτελούνται οι προηγούμενες λειτουργίες του Δήμου (Με τι ικανότητες και μέσα;)
- Με τι κόστος θα υλοποιηθούν οι δραστηριότητες και από ποια πηγή χρηματοδότησης θα καλυφθεί το κόστος; (Με τι κόστος και με ποια έσοδα; Ποια θα είναι τα οικονομικά αποτελέσματα;).

6.4 Βασικές αξίες για την υλοποίηση του οράματος

Ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας, προκειμένου να υλοποιήσει το όραμά του θα πρέπει να ενσωματώσει στην καθημερινή του λειτουργία τις ακόλουθες αξίες:

- ❖ *Διαφάνεια:* ενίσχυση της ανοιχτής πληροφόρησης για το σύνολο των διαδικασιών και ενεργειών της Διοίκησης προς όλους.
- ❖ *Ανοιχτή Επικοινωνία:* εγκαθίδρυση σύγχρονων και αποτελεσματικών μορφών επικοινωνίας και διάδρασης με το σύνολο των δημοτών.
- ❖ *Συμμετοχικότητα:* ενθάρρυνση της συμμετοχής στην Επιτροπή διαβούλευσης και της συμμετοχής όλων των τοπικών κοινωνικών φορέων, προώθηση του θεσμού των ετήσιων τοπικών Συνελεύσεων.
- ❖ *Εντιμότητα:* λήψη αποφάσεων με αντικειμενικό, αξιοκρατικό και δίκαιο τρόπο.
- ❖ *Εμπιστοσύνη:* ενίσχυση της αξιοπιστίας, με σκοπό την αύξηση της εμπιστοσύνης των πολιτών και φορέων στις ενέργειες της διοίκησης.
- ❖ *Ισότητα:* εξασφάλιση ίσων ευκαιριών σε όλους.
- ❖ *Ισονομία:* αντιμετώπιση των δημοτών με τα ίδια κριτήρια.
- ❖ *Ποιότητα:* προσφορά υψηλής ποιότητας υπηρεσιών προς τους πολίτες.
- ❖ *Εκσυγχρονισμός:* χρήση των πλέον σύγχρονων εργαλείων και μέσων της Τεχνολογίας της Πληροφορίας και της Επικοινωνίας για την απλούστευση των διαδικασιών.
- ❖ *Κοινωνική ευαισθησία:* προσφορά φροντίδας στους έχοντες ανάγκη με την λειτουργία σύγχρονων μηχανισμών κοινωνικής προστασίας.
- ❖ *Αποτελεσματικότητα:* παροχή υπηρεσιών που ικανοποιούν, πλήρως, τις ανάγκες των πολιτών.
- ❖ *Αποδοτικότητα:* προσφορά με τον, κατά το δυνατόν, ταχύτερο τρόπο και με το, κατά το δυνατό, χαμηλότερο κόστος υψηλών ποιοτικά υπηρεσιών.
- ❖ *Δημιουργικότητα:* εξάλειψη των εμποδίων που παρεμποδίζουν τη δημιουργικότητα των πολιτών και του έμπυχου δυναμικού του Δήμου.
- ❖ *Εναλλακτικότητα:* δημιουργία προστιθέμενης αξίας στην τοπική κοινωνία με βάση νέες μη παραδοσιακές δραστηριότητες.
- ❖ *Εξωστρέφεια:* επικοινωνία και συνεργασία με το γενικότερο εθνικό και διεθνές οικονομικό, πολιτιστικό και πολιτικό περιβάλλον.



Κεφάλαιο VII

- ❖ Στρατηγικός Σχεδιασμός, Στρατηγικοί Στόχοι και Αναπτυξιακές Προτεραιότητες**

- Διοικητική και τη Οικονομική Ικανότητα του Δήμου
- Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής
- Τοπική Οικονομία και Απασχόληση
- Κοινωνική Πολιτική ,Υγεία, Παιδεία , Πολιτισμός και Αθλητισμός

Φυσικά, η ανάπτυξη των πολιτικών, θα πρέπει να συνάδει με τα χαρακτηριστικά και τις ιδιαιτερότητες του Δήμου, να δίνει το στίγμα της νέας στρατηγικής, να υποκινεί και να παρακινεί τους εμπλεκόμενους, με αποτέλεσμα να συμμετέχουν ενεργά με την καθημερινή τους πρακτική αλλά και τις ιδέες τους, στην κατεύθυνση της καθολικής συμμετοχής, της ταχείας και αποτελεσματικής εφαρμογής των πολιτικών αυτών .

Αξιοποιώντας επομένως, κάθε διαθέσιμο πόρο και θεσμική υποστήριξη, καθώς και ότι δημιουργικό έρχεται από το παρελθόν, ο Δήμος πρέπει να ικανοποιήσει τις διαπιστωμένες ανάγκες του και να ορίσει προτεραιότητες. Όπως παρακάτω:

- Ανάπτυξη ολοκληρωμένου δικτύου αποχέτευσης στο σύνολο του παραθαλάσσιου μετώπου.
- Θεσμοθέτηση χώρου υγειονομικής ταφής απορριμμάτων.
- Δημιουργία δομών και κουλτούρα Ανακύκλωσης.
- Αποκατάσταση χώρων διάθεσης απορριμμάτων.
- Προστασία των υπόγειων υδάτων .
- Αναβάθμιση αγροτικής και δασικής οδοποιίας.
- Επέκταση και βελτίωση λιμενικών υποδομών.
- Κατασκευή Εγκαταστάσεων Επεξεργασίας Λυμάτων.
- Ορθολογική εκμετάλλευση και διαχείριση φυσικών πόρων (ενεργειακού δυναμικού, βοσκοτόπων, ακτών).
- Δημιουργία Αποθέματος Βιόσφαιρας.
- Αναβάθμιση της προσβασιμότητας στο Δήμο Νότιας Κυνουρίας.
- Στήριξη του αγροτικού εισοδήματος.
- Ανάδειξη και διαφοροποίηση του εναλλακτικού τουριστικού προϊόντος.
- Προστασία και τουριστική αξιοποίηση φυσικών πόρων.
- Προστασία και ανάδειξη πολιτιστικών πόρων και αρχιτεκτονικής Διατήρηση της Αρχιτεκτονικής κληρονομιάς (κίνητρα για αποκατάσταση παλαιών κτιρίων).

- Θεσμοθέτηση ζωνών χρήσεως γης – Πολεοδομικός Σχεδιασμός.
- Στήριξη της τοπικής επιχειρηματικότητας μέσω κινήτρων.
- Ενίσχυση της Απασχόλησης.
- Στήριξη της Γυναικείας Απασχόλησης.
- Στήριξη ειδικών ομάδων πληθυσμού.
- Ανάσχεση φαινομένου εγκατάλειψης ορεινών οικισμών.
- Ανάσχεση της συρρίκνωσης και της γήρανσης τοπικού πληθυσμού.
- Προβολή και τουριστική αξιοποίηση ορεινού όγκου Πάρνωνα.
- Στελέχωση και Κατάρτιση του προσωπικού του Δήμου.
- Περαιτέρω συνεργασία με την Αναπτυξιακή Πάρνωνα μέσω συμβάσεων.
- Βελτίωση της εσωτερικής οργάνωσης και λειτουργίας των υπηρεσιών του Δήμου.
- Αξιοποίηση των πάσης φύσεως χρηματοδοτικών δυνατοτήτων .
- Επιχειρησιακή ετοιμότητα υπηρεσιών για την άντληση κονδυλίων – προετοιμασία μελετών.
- Ανάσχεση φαινομένου διάβρωσης των ακτών και των πλημμυρικών φαινομένων.
- Διασφάλιση της ενεργού συμμετοχής των πολιτών στις αποφάσεις, την συλλογικότητα και τη διαβούλευση.
- ✓ Εκλογίκευση των συστημάτων άρδευσης και διαχείρισης των υδάτινων πόρων, δημιουργία δημοτικού δικτύου άρδευσης.
- ✓ Βελτίωση λιμενικών εγκαταστάσεων.
- Περαιτέρω δημιουργία πολιτιστικού υποβάθρου και επώνυμων πολιτιστικών εκδηλώσεων εθνικής και παγκόσμιας εμβέλειας.

7.2 Στρατηγικοί Στόχοι

Λαμβάνοντας υπόψη τις άμεσες προτεραιότητες, οι οποίες καθορίζουν τη στρατηγική του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, όπως αυτές προέκυψαν από την αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης και την ανάλυση της εμπειρικής έρευνας, η οποία πραγματοποιήθηκε στους εργαζόμενους και τους δημότες, οι γενικοί στρατηγικοί στόχοι του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, διαμορφώνονται ως εξής:

Στόχος 1: Βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών και της εσωτερικής λειτουργίας του Δήμου, για την ικανοποίηση των αναγκών των αποδεκτών των υπηρεσιών του Δήμου.

Στόχος 2: Χωροταξική οργάνωση, ανάπτυξη αστικών υποδομών, σχεδιασμός πολιτικών ανάδειξης και προστασίας του περιβάλλοντος

Στόχος 3: Στήριξη και προώθηση της οικονομικής, κοινωνικής και πολιτιστικής ανάπτυξης του Δήμου.

Οι στόχοι αυτοί διαμορφώνονται με δεδομένο, ότι αν αντιμετωπιστούν ζητήματα που αφορούν τη χωροταξία, αντιμετωπίζονται στην ουσία θέματα οργάνωσης του χώρου, με αποτέλεσμα την οριοθέτηση δραστηριοτήτων, οι οποίες θα συνδράμουν στη εξέλιξη μιας εύρωστης οικονομίας. Η προστασία και ανάδειξη του περιβάλλοντος, κυρίως με τη λήψη μέτρων που αφορούν στη διαχείριση των υδάτινων πόρων και την προστασία από πλημμυρικά φαινόμενα, συμβάλλει στη δυνατότητα της συνέχισης της ύπαρξης της αγροτικής καλλιέργειας και δραστηριότητας, ιδιαίτερα σημαντικός τομέας στην οικονομία της περιοχής του Δήμου. Ενώ ταυτόχρονα, η υποστήριξη δράσεων που ενισχύουν τον πολιτισμό και τον κοινωνικό ιστό συμβάλλουν στην ενίσχυση της εξωστρέφειας των δημοτών και έμμεσα στην οικονομία της περιοχής. Τέλος, η βασική παράμετρος υποστήριξης των στρατηγικών, του προγραμματισμού των ενεργειών και της υλοποίησης των στόχων του Δήμου, είναι οι υπηρεσίες του, το ανθρώπινο δυναμικό, το οποίο αποτελεί τη βάση υλοποίησης των πολιτικών και της βέλτιστης ικανοποίησης των πολιτών.

Στη συνέχεια θα προσπαθήσουμε να παρουσιάσουμε τους γενικούς Στρατηγικούς Στόχους ανά άξονα δράσης, όπως αυτοί ορίζονται παραπάνω:

- **Ο Άξονας 1. Διοικητική Ικανότητα:** περιλαμβάνει τα μέτρα και τις δράσεις για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας της Διοικητικής Δομής του Δήμου και των σχέσεών του με τους πολίτες. Αποτελεί την ουσιαστική ενεργοποίηση των μέτρων των παραπάνω αξόνων, αφού αφορά συνολικά την υποστήριξη της Δομής λειτουργίας του Δήμου, που είναι οι υπηρεσίες του Δήμου και τα Νομικά του Πρόσωπα. Η αποτελεσματική οργάνωση των εργαζομένων στο Δήμο, αποτελεί το πρώτο ουσιαστικό βήμα που μπορεί να συμβάλλει στην ενεργοποίηση των μέτρων των άλλων αξόνων και τελικά στην ικανοποίηση των αποδεκτών των υπηρεσιών του Δήμου, από τους κατοίκους και λοιπούς χρήστες. Ο άξονας περιλαμβάνει δράσεις / ενέργειες εκπαίδευσης και κατάρτισης προσωπικού, την προμήθεια όπου απαιτείται

εξοπλισμού, λογισμικού και μηχανημάτων, την αναδιοργάνωση των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων, την οικονομικά αποτελεσματική διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων του Δήμου και έργα βελτίωσης κτιριακών και υλικοτεχνικών υποδομών.

• **Ο Άξονας 2. Περιβάλλον και ποιότητα ζωής:** αναφέρεται σε έργα / δράσεις που αφορούν στο ανθρωπογενές και στο φυσικό περιβάλλον. Ο Άξονας, θα συμβάλει στην ολοκλήρωση βασικών ζητημάτων, η μη ολοκλήρωση των οποίων επιτείνει προβλήματα στους τομείς τόσο της προστασίας και διαχείρισης των πόρων, όσο και της οργάνωσης των χρήσεων (γης, ύδατος). Τα βασικά ζητήματα που καλύπτει είναι:

- Θεσμοθετήσεις χρήσεων γης – Χωροταξικός σχεδιασμός (ΓΠΣ, ΒΙ.ΠΑ, κλπ.).
- Διαχείριση υδατικών πόρων και διαχείριση λυμάτων και απορριμμάτων.
- Συντήρηση και αναβάθμιση κοινόχρηστων χώρων οικισμών.
- Ολοκλήρωση ή / και βελτίωση βασικών υποδομών προσπέλασης και γενικότερα μεταφορικών υποδομών. Στις υποδομές αυτές περιλαμβάνονται οι λιμενικές και αλιευτικές εγκαταστάσεις.
- Έργα προστασίας και διαχείρισης φυσικού περιβάλλοντος.

• **Ο Άξονας 3. Τοπική Οικονομία και απασχόληση – Ανάδειξη και προβολή της περιοχής:** αφορά σε προγραμματισμό και υλοποίηση δράσεων που στοχεύουν στην ενίσχυση της οικονομίας του Δήμου Νότιας Κυνουρίας.

Η αναπτυξιακή διαδικασία του τόπου σχετίζεται άμεσα με τους παραγόμενους οικονομικούς πόρους και το αποτέλεσμα αυτής της δραστηριότητας. Η «εργασία» στους τοπικούς πόρους και η διαχείριση αυτών, αποτελούν αντικείμενα, του άξονα ανάπτυξης, βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας της τοπικής οικονομίας.

Η δυνατότητα, ανάπτυξης συνεργασιών φορέων της επιχειρηματικότητας, για τη δημιουργία και λειτουργία «Τοπικών Συμφώνων Ποιότητας», της αξιοποίησης των προϊόντων της πρωτογενούς παραγωγής, της ενίσχυσης της ανάπτυξης νέων επαγγελμάτων που σχετίζονται με την προβολή των στοιχείων του φυσικού περιβάλλοντος, η διοργάνωση γεγονότων σχετικών με αυτά, η απασχόληση των κατοίκων μέσω αξιοποίησης προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας, είναι δράσεις που δυνητικά βελτιώνουν την οικονομία της περιοχής και την εξωστρέφεια των ασκούντων δραστηριότητες.

Η εξωστρέφεια σχετίζεται έμμεσα με τη συρρίκνωση του πληθυσμού και τη γήρανση αυτού. Η άρση του φαινομένου αυτού, συμβάλλει στην προσέλκυση νέων κατοίκων, καθώς και στη βελτίωση της πληθυσμιακής κίνησης και της ηλικιακής κατανομής.

Η υλοποίηση δράσεων στον άξονα, στοχεύει στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας (Πρωτογενής, Δευτερογενής και Τριτογενής τομέας), στη δημιουργία νέων δυνατοτήτων και διεξόδων στην οικονομία του τόπου, στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας ή/ και στη βελτίωση υφιστάμενων θέσεων εργασίας, καθώς και στη προσέλκυση επισκεπτών διαφόρων ομάδων – στόχων.

- **Ο Άξονας 4. Κοινωνική πρόνοια - Κοινωνικές Υποδομές:** αφορά σε όλες τις δράσεις που στηρίζουν την ενδογενή οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη. Περιλαμβάνει δράσεις που αφορούν τη βελτίωση των εκπαιδευτικών υποδομών, την υγεία, τις κοινωνικές δομές, την αποκατάσταση και ανάδειξη Μνημείων της Πολιτιστικής Κληρονομιάς, ενέργειες ανάδειξης τοπικής ιδιαιτερότητας Δήμου καθώς και έργα - ενέργειες για τη βελτίωση υποδομών αθλητισμού. Επίσης, περιλαμβάνει δράσεις για την προστασία των ευπαθών κοινωνικά ομάδων, την στήριξη του θεσμού της οικογένειας και την έμπρακτη βοήθεια στους οικονομικά ασθενέστερων.

7.3 Ανάπτυξη Στρατηγικού Σχεδιασμού

Στη συνέχεια και μετά από την παράθεση των άμεσων προτεραιοτήτων του Δήμου Νότιας Κυνουρίας και της γενικότερης στοχοθεσίας με βάση τους άξονες δράσης, θα προσπαθήσουμε να διατυπώσουμε τους στρατηγικούς στόχους. Η στρατηγική του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, πρέπει να προωθεί την ενδογενή ανάπτυξη του οργανισμού με την αξιοποίηση των συγκριτικών πλεονεκτημάτων της περιοχής, δημιουργώντας παράλληλα και νέα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα. Προκειμένου να γίνει η εξειδίκευση των αξόνων σε μέτρα, πραγματοποιήθηκε ομαδοποίηση των προτεινόμενων δράσεων. Με το βήμα αυτό ολοκληρώνεται η στοχοθεσία (τοπικής και εσωτερικής ανάπτυξης) του Στρατηγικού Σχεδίου του Δήμου. Η ιεράρχηση, ο προγραμματισμός και η ομαδοποίηση των δράσεων οδήγησε στη συγκεντρωτική παρουσίαση των στόχων του Στρατηγικού Σχεδιασμού και ταυτόχρονα εξειδικεύεται η στρατηγική του Δήμου σε Άξονες, Μέτρα και στόχους. Τα σχέδια δράσης ανά στόχο καταρτίστηκαν ανά αρμόδια υπηρεσία, όπως φαίνεται αναλυτικά στους παρακάτω πίνακες.

Εμπλεκόμενες Υπηρεσίες								
Αξονας 1	Μέτρο	Στόχος	1η	2η	3η	4η	5η	
Περιγραφή	Περιγραφή	Περιγραφή	1η	2η	3η	4η	5η	
Βελτίωση Διοικητικής Ικανότητας και Οικονομικής Κατάστασης του Δήμου – Ηλεκτρονική διακυβέρνηση	1.1 Βελτίωση των διαδικασιών λειτουργίας των υπηρεσιών του Δήμου	1.1.1 Οργάνωση των Υπηρεσιών του Δήμου	Αυτοτελής Τμ. Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών - Σύνολο	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας				
			1.1.2 Στελέχωση υπηρεσιών του Δήμου	Αυτοτελής Τμ. Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών - Σύνολο	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Αναπτυξιακή Πάρνονα		
	1.2 Αναβάθμιση υποδομών, εξοπλισμού και δεξιοτήτων ανθρώπινου δυναμικού	1.2.1 Βελτίωση κτιριακών και υλικοτεχνικών υποδομών	Αυτοτελής Τμ. Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών - Σύνολο	Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Σύνολο	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας			
			1.2.2 Συμμετογή εργαζομένων και αφετών σε προγράμματα επιμόρφωσης - κατάρτισης	Αυτοτελής Τμ. Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών - Σύνολο	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας			
			1.3.1 Αξιοποίηση ακίνητης περιουσίας του Δήμου	Αυτοτελής Τμ. Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών - Σύνολο	Αυτοτελής Γρ. Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Αυτοτελής Τμ. Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης	Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Σύνολο
	1.3 Οικονομική λειτουργία και διαχείριση, Δημοτική Περίουσια, Κτιριακή και Υλικοτεχνική Υποδομή	1.3.2. Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Αναπτυξιακή Πάρνονα			
			1.3.3. Ανάπτυξη στρατηγικών συνεργασιών και ενίσχυση της εξοστρέφειας του Δήμου	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Αυτοτελής Τμ. Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης	Αναπτυξιακή Πάρνονα		

Αξονας 2		Εμπλεκόμενες Υπηρεσίες							
Περιγραφή	Μέτρο	Στόχος	1η	2η	3η	4η	5η		
Περιγραφή	Περιγραφή	Περιγραφή	1η	2η	3η	4η	5η		
Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής	2.1 Χωροταξία – Πολεοδομία - Βελτίωση του Οικιστικού Περιβάλλοντος	2.1.1 Ολοκλήρωση χωροταξικού και πολεοδομικού σχεδιασμού	Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Γραφείο Τεχνικών Έργων	Αυτοτελής Τμ. Περιβάλλοντος και καθαριότητας - Γρ. Πολεοδομίας	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Αναπτυξιακή Πάρνονα			
			Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Γραφείο Τεχνικών Έργων	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Αυτοτελής Τμ. Περιβάλλοντος και καθαριότητας - Γρ. Πολεοδομίας	Αναπτυξιακή Πάρνονα			
		2.2 Ολοκληρωμένη ανάπτυξη Υποδομών της περιοχής	2.2.2 Οργάνωση και λειτουργία λιμενικών εγκαταστάσεων και αλιευτικών καταφυγίων	Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Γραφείο Τεχνικών Έργων	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Λιμενικό Ταμείο	Αναπτυξιακή Πάρνονα		
				Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Γραφείο Τεχνικών Έργων	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Περιφέρεια Πελοποννήσου	Αναπτυξιακή Πάρνονα		
		2.3 Μεταφορική υποδομή - κυκλοφορία	2.3.2 Βελτίωση συντήρηση αστικού, αγροτικού και δασικού οδικού δικτύου Δήμου	Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Γραφείο Τεχνικών Έργων	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Αυτοτελής Τμ. Περιφέρεια Πελοποννήσου και καθαριότητας - Γρ. Πολεοδομίας	Περιφέρεια Πελοποννήσου	Δασική Υπηρεσία Κονουρίας	
				Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Γραφείο Τεχνικών Έργων	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Αναπτυξιακή Πάρνονα			
	2.4 Διαχείριση προστασία και αποκατάσταση υδάτινων πόρων	2.4.1 Βελτίωση - επέκταση υποδομών ύδρευσης	2.4.2 Βελτίωση - επέκταση υποδομών άρδευσης	Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Γραφείο Ύδρευσης - Αποχέτευσης	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Αναπτυξιακή Πάρνονα			
				Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Γραφείο Ύδρευσης - Αποχέτευσης	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Αναπτυξιακή Πάρνονα			
		2.5 Διαχείριση λυμάτων και απορριμμάτων	2.5.1 Έργα βελτίωσης συντήρησης δικτύου Ομβρίων και δικτύων αποχέτευσης	2.5.2 Εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων (Βιολογικοί καθαρισμοί)	Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Γραφείο Ύδρευσης - Αποχέτευσης	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Αναπτυξιακή Πάρνονα		
					Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Γραφείο Ύδρευσης - Αποχέτευσης	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Αναπτυξιακή Πάρνονα		
		2.6 Προστασία και διαχείριση φυσικού περιβάλλοντος	2.6.1 Έργα προστασίας φυσικού περιβάλλοντος	2.6.3 Αποκατάσταση και περιβαλλοντική εξήγηση Χ.Α.Δ.Α. και λοιπών επιβαρημένων χώρων και προτοιμασίας εφαρμογής Τοπικού Σχεδίου Διαχείρισης Απορριμμάτων	Αυτοτελής Τμ. Περιβάλλοντος και καθαριότητας - Γρ. Περιβάλλοντος και Πολιτικής Προστασίας	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Περιφέρεια Πελοποννήσου	ΦΟΣΔΑ	Αναπτυξιακή Πάρνονα
					Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Σύνολο	Αυτοτελής Γρ. Περιβάλλοντος και καθαριότητας -	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και	Αναπτυξιακή Πάρνονα	

Εμπλεκόμενες Υπηρεσίες							
Αξονας 2	Μέτρο	Στόχος	1η	2η	3η	4η	5η
Περιγραφή	Περιγραφή	Περιγραφή		Σύνολο	Διαφάνειας		

Εμπλεκόμενες Υπηρεσίες							
Αξονας 3	Μέτρο	Στόχος	1η	2η	3η	4η	5η
Περιγραφή	3.1 Ενίσχυση Απασχόλησης και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	3.1.1 Δημιουργία ανοιχτού κέντρου εμπορίου Λεωνιδίου, Δήμου Νότιας Κυνουρίας.	Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Σύνολο	Αυτοτελής Τμ. Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης	Αναπτυξιακή Πάρκωνα	Περιφέρεια Πελοποννήσου	
			Αυτοτελής Γ.ρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Αυτοτελής Τμ. Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης	Αναπτυξιακή Πάρκωνα		
	3.2 Υποστήριξη και προβολή τοπικής επιχειρηματικότητας - Δικτύωση – Τοπικά - Προϊόντα - Γαστρονομία	3.2.2 Αξιοποίηση συγκριτικών πλεονεκτημάτων για την οικονομική ανάπτυξη της περιοχής	Αυτοτελής Τμ. Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης	Αυτοτελής Τμ. Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης και Διαφάνειας	Αναπτυξιακή Πάρκωνα		
			Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Σύνολο	Αυτοτελής Γ.ρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Αναπτυξιακή Πάρκωνα		
Τοπική Οικονομία και Απασχόληση – Ανάδειξη και προβολή της περιοχής	3.3 Πολιτιστική και τουριστική ανάπτυξη	3.3.1 Αξιοποίηση αξιόλογων κτηρίων και οικοπέδων για τη δημιουργία υποδομών τουριστικής προβολής	Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Σύνολο	Αυτοτελής Γ.ρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Αναπτυξιακή Πάρκωνα		
			Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Σύνολο	Αυτοτελής Γ.ρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Αναπτυξιακή Πάρκωνα		
	3.3.3 Θεματικά πάρκα (Δημιουργία Καταδούτικου Πάρκου Τυρού)	3.3.2 Οργάνωση και Θεσμοθέτηση Πολιτιστικών Εκδηλώσεων για την Ανάδειξη της Τοπικής Ιδιαιτερότητας του Δήμου	Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Σύνολο	Αυτοτελής Γ.ρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Αναπτυξιακή Πάρκωνα	Αναπτυξιακή Πάρκωνα	Περιφέρεια Πελοποννήσου
			Αυτοτελής Τμ. Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης	Αυτοτελής Γ.ρ. Κοινωνικής Προστασίας, Παδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού	Αυτοτελής Γ.ρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Αναπτυξιακή Πάρκωνα	
3.3.4 Εξωστρέφεια - συνεργασίες							

Αξονας 4	Μέτρο	Στόχος	Εμπλεκόμενες Υπηρεσίες				
			1η	2η	3η	4η	5η
Κοινωνική Πολιτική, Υγεία, Παιδεία ,Πολιτισμός και Αθλητισμός	4.1 Παιδεία	4.1.1 Βελτίωση και αναβάθμιση σχολικών μονάδων	Αυτοτελής Γρ. Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού	Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Σύνολο	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Ν.Π.Δ.Δ. Παιδικοί Σταθμοί	Ο.Σ.Κ.
			Αυτοτελής Γρ. Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Σχολικές επιτροπές	Αναπτυξιακή Πάρνοια	Επιτροπή Διαχείρισης Κληροδοτημάτων
	4.2 Υγεία	4.2.1 Υποστήριξη της λειτουργίας των Κέντρων Υγείας και των Περιφερειακών Ιατρείων	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Περιφέρεια Πελοποννήσου	ΥΥΠΑ	Αναπτυξιακή Πάρνοια	Επιτροπή Διαχείρισης Κληροδοτημάτων
			Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Σύνολο	Αυτοτελής Γρ. Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Ε.Ε.Τ.Α.Α.	
	4.3 Κοινωνική μέριμνα	4.3.1 Στήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων, ίδρυση Κ.Δ.Α.Π. – Κ.Δ.Α.Π. Α.Μ.Ε.Α. και τμήματα Βρεφικής, Παιδικής και Βρεφονηπιακής Φροντίδας	Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Σύνολο	Αυτοτελής Γρ. Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Αναπτυξιακή Πάρνοια	ΥΠ.Π.Α.
			Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Σύνολο	Αυτοτελής Γρ. Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Αναπτυξιακή Πάρνοια	Επιτροπή Διαχείρισης Κληροδοτημάτων
	4.4 Αθλητισμός	4.4.2 Επιχορηγήσεις	Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών - Σύνολο	ΔΗΚΕΝΚ		

7.3.1 Ανάλυση Δράσεων ανά Στόχο

ΣΤΟΧΟΣ 1.1.1.

Οργάνωση των Υπηρεσιών του Δήμου

Στον στόχο περιλαμβάνεται η δράση «Προμήθειες για τη λειτουργία των υπηρεσιών» στην οποία εντάσσονται οι απαιτούμενες κατ' έτος δαπάνες για την προμήθεια αναλωσίμων υλικών (γραφικής ύλης, καυσίμων), ανταλλακτικών κλπ. και γενικότερα δαπάνες οι οποίες είναι απαραίτητες για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών και η δράση «Συμβουλευτικές υπηρεσίες οργάνωσης, σχεδιασμού και προγραμματισμού» στην οποία εντάσσονται οι απαιτούμενες κατ' έτος δαπάνες για υπηρεσίες όπως οι δικαστικές, οι συμβολαιογραφικές, οι αμοιβές ορκωτών λογιστών, οι υπηρεσίες συμβούλου για την εκπόνηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος Δήμου. Επίσης εντάσσεται και η δράση στην οποία αντιστοιχούν οι απαιτούμενες κατ' έτος δαπάνες του Δήμου για τη διοίκηση ενταγμένων έργων σε χρηματοδοτικά προγράμματα, όπως οι υπηρεσίες συμβούλων τεχνικής στήριξης (οργάνωση φακέλων για υποβολή προτάσεων χρηματοδότησης ΕΣΠΑ) και η συμμετοχή σε προγραμματικές συμβάσεις για την υλοποίηση έργων ΕΣΠΑ μέσω της Αναπτυξιακής Πάρωνα.

ΣΤΟΧΟΣ 1.3.2.

Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση

Η δραστηριοποίηση του Δήμου σε μια σειρά από τομείς και Προγράμματα όπου μέχρι σήμερα έχει υπάρξει περιορισμένη δραστηριοποίηση εκ μέρους του. Οι τομείς αυτοί αφορούν στις Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνίας, την υλοποίηση άυλων δράσεων και την εξεύρεση νέων πόρων. Ο στόχος συμπληρώνεται από μια σειρά δράσεων οι οποίες αφορούν στην προμήθεια νέου λογισμικού σύμφωνα με τις καταγεγραμμένες ανάγκες των Υπηρεσιών, στην ανάπτυξη - αναβάθμιση-συντήρηση ιστοσελίδας, την ενσωμάτωση ηλεκτρονικών εφαρμογών διάδρασης και απομακρυσμένης παρακολούθησης έργων. Αναγκαίο κρίνεται επίσης να προωθηθούν δράσεις για την ηλεκτρονική διακυβέρνηση και τη χρήση ηλεκτρονικών υποδομών, σε όλο το φάσμα των λειτουργιών του Δήμου.

ΣΤΟΧΟΣ 2.1.1

Ολοκλήρωση χωροταξικού και πολεοδομικού σχεδιασμού ή / και Σχέδιο Χωρικής και Οικιστικής Οργάνωσης Ανοικτής πόλης

Οι δράσεις του στόχου 1.1.1. έχουν ιδιαίτερη σημασία καθώς λειτουργούν υποστηρικτικά για την επίτευξη της τοπικής ανάπτυξης. Η ολοκλήρωση του χωροταξικού σχεδιασμού και γενικότερα τακτοποίηση των χρήσεων γης, αποτελεί το πρώτο βασικό μέλημα του Δήμου. Αφορά την ολοκλήρωση της διαδικασίας του Σ.Χ.Ο.Α.Α.Π, δηλαδή τη διαμόρφωση χωροταξικής πολιτικής σε επίπεδο Δήμου, καθώς και τη θεσμοθέτηση δράσεων οργάνωσης του χώρου του Δήμου (χρήσεις Γής, πολεοδόμηση περιοχών, καθορισμός ορίων οικισμών, πρόβλεψη ανάπτυξης δικτύων κ.α.). Περιλαμβάνει τη Μελέτη σχεδίου χωρικής και οικιστικής οργάνωσης ανοιχτής πόλης και την προμελέτη γεωλογικής καταλληλότητας Σ.Χ.Ο.Α.Α.Π. Προωθεί την ολοκλήρωση της αναθεώρησης ΓΠΣ Λεωνιδίου και την πολεοδομική μελέτη επέκτασής του , θέτει τις βάσεις για την εκπόνηση πολεοδομικής μελέτης ρυμοτομικού σχεδίου Πουλίθρων, Φωκιανού, Πραγματευτής και Πλάκας-Λάκκου Νότιας Κυνουρίας. Περιλαμβάνει τη σύνταξη τοπογραφικών διαγραμμάτων της παραλιακής ζώνης Πλάκας-Λάκκου για την προετοιμασία πολεοδομικής μελέτης της δράσης.

ΣΤΟΧΟΣ 2.2.1

Ανάπλαση και αναβάθμιση κοινόχρηστων χώρων οικισμών

Οι δράσεις του στόχου, αφορούν στη διατήρηση της μορφής των οικισμών, δυνατότητα που εξασφαλίζει τα χαρακτηριστικά της τσακωνικής αρχιτεκτονικής, την προστασία και την ανάδειξη των οικισμών συμβάλλοντας στην προστασία του περιβάλλοντος και του πολιτιστικού πλούτου, ενδυναμώνοντας την τουριστική κίνηση με αποτέλεσμα την ενίσχυση των οικονομικών δραστηριοτήτων στην περιοχή. Η δράση επίσης, αφορά σε κατηγορία πράξεων στην οποία θα εντάσσονται τα κατ' έτος έργα, προμήθειες, υπηρεσίες των οποίων οι δαπάνες προέρχονται από ίδιους πόρους και αφορούν στις ανάγκες του Δήμου σε ετήσια βάση για τη συντήρηση και τη βελτίωση της εικόνας των κοινόχρηστων χώρων κατά τη διάρκεια της νύχτας με ενέργειες όπως συντήρηση φωτιστικών ιστών, βελτιώσεις- επεκτάσεις Δημοτικού φωτισμού, μικροεπισκευές δημοτικών ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων, προμήθεια λαμπτήρων - φωτιστικών σωμάτων κλπ.

ΣΤΟΧΟΣ 2.2.2

«Οργάνωση και λειτουργία λιμενικών εγκαταστάσεων και αλιευτικών καταφυγίων»

Στόχος του Δήμου Νότιας Κυνουρίας είναι η αξιοποίηση των λιμένων και αλιευτικών καταφυγίων του, προς την εξυπηρέτηση των αλιευτικών - και κυρίως -των τουριστικών σκαφών με στόχο τη βελτίωση της οικονομίας της περιοχής μέσω της αύξησης της επισκεψιμότητας και την ανάδειξη τουριστικού προϊόντος. Ο Δήμος διαθέτει μήκος ακτών και οικισμούς, οι οποίοι παραδοσιακά είχαν σύνδεση ακτοπλοϊκή. Εκτός των υποδομών στόχος είναι και η ακτοπλοϊκή σύνδεση Μονεμβασιάς- Κυπαρισσίου – Λεωνιδίου – Τυρού με Λιμένα Πειραιά και Νησιά Αργοσαρωνικού. Η δράση αφορά σε έργα αποκατάστασης, αναβάθμισης και προστασίας λιμένος Πλάκας Λεωνιδίου. Περιλαμβάνει το έργο της αποκατάστασης του λιμένα Πλάκας, τη χρηματοδότηση του οποίου θα αναλάβει η Περιφέρεια Πελοποννήσου και το Υπουργείο Υποδομών. Όσον αφορά στον οικονομικό προγραμματισμό, η δαπάνη θα συμπεριληφθεί σε αυτόν μόλις ολοκληρωθεί η μελέτη και κοστολογηθεί το έργο. Επίσης στη δράση μπορούν να ενταχθούν μελλοντικά έργα αναβάθμισης και προστασίας του λιμένα.

ΣΤΟΧΟΣ 2.3.1

Βασικοί οδικοί άξονες - σύνδεση / βελτίωση προσπελασιμότητας

Το οδικό δίκτυο αποτελεί μία από τις βασικότερες υποδομές και ένα άρτιο οδικό δίκτυο αποτελεί βασική προϋπόθεση για την επίτευξη της τοπικής ανάπτυξης. Σε περιοχές που βρίσκονται σε απόσταση από τα μεγάλα αστικά κέντρα, η προσπέλαση αποτελεί βασική προτεραιότητα εξασφάλισης άμεσης πρόσβασης, τόσο για την ασφάλεια των κατοίκων σε σχέση με την ποιότητα ζωής τους, όσο και σε σχέση με τις αναπτυσσόμενες ή/και ανεπτυγμένες οικονομικές δραστηριότητες που ασκούνται στην περιοχή. Ο συγκεκριμένος στόχος περιλαμβάνει δράσεις, την αρμοδιότητα υλοποίησης των οποίων έχουν η Περιφέρεια Πελοποννήσου, σε συνεργασία με το αρμόδιο Υπουργείο και έχει ως στόχο τη βελτίωση του υφιστάμενου οδικού δικτύου και την επέκτασή του, με βάση τις ανάγκες των Δημοτών, αλλά και τους σκοπούς του στρατηγικού σχεδιασμού. Η δράση «Βελτίωση οδικού άξονα Άστρους – Λεωνιδίου» αποτελεί, το βασικό και κύριο αίτημα και μέλημα, τόσο για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας όσο και για τους Δήμους Βόρειας Κυνουρίας, καθώς είναι βασική προϋπόθεση για την επίτευξη της τοπικής ανάπτυξης.

ΣΤΟΧΟΣ 2.3.2

Βελτίωση και συντήρηση αστικού, αγροτικού και δασικού οδικού δικτύου

Ο συγκεκριμένος στόχος περιλαμβάνει την επικέντρωση του Δήμου στην υλοποίηση δράσεων βελτίωσης / διάνοιξης οδικού δικτύου, συμβάλλοντας στην εξυπηρέτηση των στόχων του για οδική ασφάλεια και συνολική μείωση των αποστάσεων για δημότες και επισκέπτες και γενικότερα διευκόλυνση της μετακίνησης. Η υλοποίηση των σχετικών έργων προϋποθέτει τη συνεργασία με υπερκείμενα επίπεδα προγραμματισμού και ιδίως την Περιφέρεια Πελοποννήσου και τη Δασική Υπηρεσία Κυνουρίας. Πρόκειται για τον στόχο με τις περισσότερες δράσεις, γεγονός που αναδεικνύει την αναγκαιότητα εφαρμογής του. Το κόστος των εργασιών για την υλοποίηση των δράσεων είναι πολύ υψηλό και χρονικά τίθεται πέραν της λήξης του παρόντος προγραμματισμού, ωστόσο, ενέργειες προς την εύρεση των απαιτούμενων πόρων θα γίνονται καθ' όλη τη διάρκεια της θητείας της δημοτικής αρχής. αφορά σε κατηγορία πράξεων στην οποία θα εντάσσονται οι κατ' έτος προμήθειες, μελέτες και μικρής κλίμακας έργα συντήρησης, διαπλάτυνσης, επέκτασης και ασφαλιτοστρώσης / τσιμεντοστρώσεις τοπικών επαρχιακών / αγροτικών / δασικών οδών προσπέλασης που βελτιώνουν την πρόσβαση, τόσο σε χρόνο, όσο και σε ποιότητα οδού (γεωμετρικά χαρακτηριστικά, κατάστρωμα, προμήθεια και τοποθέτηση προστατευτικών μπαρών), με οικονομικούς πόρους που στο μεγαλύτερο μέρος διαθέτει ο Δήμος. Επίσης, αφορά σε έργα μελέτες ενέργειες βελτίωσης της κυκλοφορίας - κυκλοφοριακής ρύθμισης όπως πχ. η εφαρμογή κυκλοφοριακής μελέτης Λεωνιδίου, η προμήθεια πινακίδων κυκλοφορίας κλπ..

ΣΤΟΧΟΣ 2.4.1. & ΣΤΟΧΟΣ 2.4.2

Βελτίωση - επέκταση υποδομών ύδρευσης / Βελτίωση - επέκταση υποδομών άρδευσης

Ο στόχος αφορά στις υποδομές του Δήμου αναφορικά με τη διαχείριση των υδάτινων πόρων και την αντιμετώπιση των προβλημάτων και των κρίσιμων θεμάτων ύδρευσης και άρδευσης. Η επίλυση των παραπάνω έχει ιδιαίτερη σημασία καθώς επηρεάζει άμεσα και μελλοντικά σε μεγάλο βαθμό την ποιότητα ζωής των δημοτών. Μέσω των δράσεων προβλέπεται η εξασφάλιση ύδατος για την κάλυψη των αναγκών (ύδρευση, άρδευση, λοιπές χρήσεις) στο σύνολο του Δήμου και η προστασία των υδάτινων πόρων.

ΣΤΟΧΟΣ 2.5.1

Έργα βελτίωσης συντήρησης δικτύου όμβριων και δικτύων αποχέτευσης

Ο στόχος αφορά στη συντήρηση των υφιστάμενων υποδομών του Δήμου αναφορικά με τη διαχείριση του δικτύου όμβριων και του υφιστάμενου δικτύου αποχέτευσης, για την αντιμετώπιση των πλημμυρικών φαινομένων. Οι δράσεις αφορούν σε κατηγορίες πράξεων στις οποίες θα εντάσσονται οι κατ' έτος ενέργειες διευθέτησης δικτύων όμβριων υδάτων των Δ.Ε. Λεωνιδίου, Τυρού και Κοσμά.

ΣΤΟΧΟΣ 2.5.2.

Εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων (Βιολογικοί καθαρισμοί)

Ένα από τα βασικά θέματα που έχει να αντιμετωπίσει ο Δήμος είναι και η διαχείριση των υγρών αποβλήτων. Το πρόβλημα είναι μεγαλύτερο κατά τους καλοκαιρινούς μήνες, οπότε και είναι μεγάλος ο πληθυσμός που καλείται να εξυπηρετηθεί. Κρίσιμης σημασίας θεωρείται η εγκατάσταση και λειτουργία βιολογικού καθαρισμού, ως το βασικότερο μέσο για την αντιμετώπιση των προαναφερθέντων θεμάτων και σε περισσότερα από ένα τοπικά διαμερίσματα του Δήμου. Οι οικισμοί του Δήμου Νότιας Κυνουρίας εξυπηρετούνται είτε μέσω σηπτικών δεξαμενών και υπεδάφινων απορροφητικών συστημάτων, είτε με αποθήκευσή τους σε στεγανές δεξαμενές και μεταφορά τους με βυτιοφόρα οχήματα.

ΣΤΟΧΟΣ 2.5.3.

Εφαρμογή προγράμματος ανακύκλωσης / Άλλες ενέργειες διαχείρισης στερεών και υγρών αποβλήτων και ΧΑΔΑ

Στον τομέα της διάθεσης στερεών αποβλήτων σήμερα ο Δήμος εξυπηρετείται με χώρους Ανεξέλεγκτης Διάθεσης Αποβλήτων (ΧΑΔΑ) μέσω περιφραγμένης περιοχής με διαμορφωμένη λεκάνη, σε μεγάλη απόσταση από τις κατοικημένες περιοχές. Η αποκατάστασή και η δημιουργία μονάδας κομποστοποίησης είναι καίριας σημασίας, επίσης αφορά στις κατ' έτος ενέργειες χαμηλού προϋπολογισμού διαχείρισης των υφιστάμενων στερεών και υγρών αποβλήτων και ΧΑΔΑ, όπως οι υπηρεσίες συλλογής και μεταφοράς στερεών αποβλήτων καθώς και Υπηρεσίες συλλογής και μεταφοράς

ανακυκλώσιμων υλικών. Παράλληλα, στο πλαίσιο της δράσης μπορεί να πραγματοποιηθεί πρόγραμμα ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης του πληθυσμού, με έμφαση στον περιορισμό της ανεξέλεγκτης διάθεσης, των συσκευασιών και την εισαγωγή της ανακύκλωσης στην καθημερινότητα των πολιτών. Στο πλαίσιο του προγράμματος και σε συνεργασία με τους τοπικούς συλλόγους μπορούν να διοργανωθούν «εξορμήσεις καθαριότητας» σε επιλεγμένες περιοχές στις παραλίες και στον ορεινό όγκο του Πάρωνα.

ΣΤΟΧΟΣ 2.6.1.

Έργα προστασίας φυσικού περιβάλλοντος

Η δράση αφορά σε κατηγορία πράξης η οποία θα περιλαμβάνει τις κατ' έτος μελέτες, έργα, ενέργειες για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και των ακτών από το φαινόμενο της διάβρωσης. Επίσης, τίθεται ο στόχος για την δημιουργία Αποθέματος Βιόσφαιρας, μέσα από τα σχετικά προγράμματα.

ΣΤΟΧΟΣ 3.2.1.

Ποιοτική αναβάθμιση και προβολή του τουριστικού προϊόντος μέσω της δικτύωσης των επιχειρήσεων

Ενδιαφέρον είναι ότι στην περιοχή, αναπτύσσονται ο πολιτιστικός τουρισμός, ο οποίος αφορά κατά κύριο λόγο στην ιδιαιτερότητα της Τσακωνιάς (γλώσσα, αρχιτεκτονική, ήθη και έθιμα) και ο γαστρονομικός τουρισμός με επίκεντρο τις γεύσεις της τσακωνικής μελιτζάνας,

Τομείς ειδικών μορφών τουρισμού που προσφέρονται για ανάπτυξη, είναι επίσης:

- Ο μαθητικός τουρισμός, ειδικά σε σχέση με την περιβαλλοντική εκπαίδευση
- Ο φυσιολατρικός τουρισμός,
- Ο θρησκευτικός τουρισμός με επίκεντρο το Μοναστήρι της Έλωνας
- Ο περιηγητικός τουρισμός (μονοπάτια, φαράγγια) κ.λπ.

Στο πλαίσιο της δράσης, θα επιδιωχθεί η δημιουργία νέων cluster (δικτύων επιχειρήσεων) με τη συνεργασία επιχειρήσεων και λοιπών φορέων της περιοχής με αντικείμενο την προώθηση του τουρισμού αλλά και άλλων δυναμικών τομέων της οικονομίας. Στόχος είναι η ανάδειξη μιας εικόνας της περιοχής αντάξιας της ιστορίας, της παράδοσης, της φύσης και του πολιτισμού του προικισμένου αυτού τόπου, τηρώντας υψηλές προδιαγραφές ποιότητας και διασύνδεσης με το φυσικό και ανθρωπογενές περιβάλλον της περιοχής.

ΣΤΟΧΟΣ 3.2.2.

Αξιοποίηση συγκριτικών πλεονεκτημάτων για την οικονομική ανάπτυξη της περιοχής

Σε συνέχεια, τα συγκριτικά πλεονεκτήματα του Δήμου που πρέπει να αξιοποιηθούν για την οικονομική ανάπτυξη της περιοχής είναι τα:

- ✓ Σημαντικό φυσικό περιβάλλον με αξιόλογα οικοσυστήματα (θάλασσα, παραλίες, Πάρνωνας, περιοχές Δικτύου ΦΥΣΗ 2000, σπηλαιολογικά και γεωλογικά αποθέματα κλπ).
- ✓ Σημαντική βελτίωση της αξίας της περιοχής ως τουριστικός προορισμός ετήσιας διάρκειας
- ✓ Λειτουργία μεγάλου αριθμού καταλυμάτων καλοκαιρινής σεζόν και άλλων τουριστικών υποδομών: χώροι εστίασης, χώροι αναψυχής κ.λπ.
- ✓ Εκτεταμένη ακτογραμμή στον Αργολικό κόλπο και στο Μυρτώο πέλαγος
- ✓ Ιδιαίτερης αξίας πολιτιστική κληρονομιά – τσακωνιά
- ✓ Πλούσια παράδοση με τοπικές πολιτιστικές εκδηλώσεις, θρησκευτικές γιορτές και πανηγύρια και πλήθος πολιτιστικών πόρων
- ✓ Θρησκευτικός τουρισμός – Μονή Ελώνης
- ✓ Ένταξη στις Περιοχές Αιολικής Προτεραιότητας
- ✓ Θεσμοθετημένοι παραδοσιακοί οικισμοί-ιστορικός τόπος Λεωνίδιο
- ✓ Χαρακτηριστική αρχιτεκτονική που συνθέτει πλέγμα αξιόλογων οικισμών
- ✓ Ύπαρξη υποδομών προς αξιοποίηση και ανάδειξη γεγονότων σε όλη την έκταση του Δήμου (βιομηχανικά κτίρια, κληροδοτήματα, μνημεία αγροτικής πολιτιστικής κληρονομιάς κ.λπ.)
- ✓ Γειτνίαση με άλλους τουριστικούς προορισμούς: Ορεινό Σύμπλεγμα Οικισμών Πάρωνα – Παραλιακή Αρκαδία – Παραλιακή Λακωνία – Σπάρτη – Γεράκι - Μονεμβασιά
- ✓ Ευνοϊκές κλιματικές συνθήκες

- ✓ Θεσμοθετημένες ζώνες παραγωγής τοπικών προϊόντων ποιότητας (Π.Ο.Π τσακωνική μελιτζάνα Λεωνιδίου, γαλακτοκομικά, μέλι κλπ)
- ✓ Παραγωγικά ζωντανή αγροτική οικονομία
- ✓ Σταδιακή βελτίωση και ολοκλήρωση περιβαλλοντικών υποδομών (ύδρευση – αποχέτευση)

ΣΤΟΧΟΣ 3.3.5.

Εξωστρέφεια – συνεργασίες

Ο στόχος αφορά στις ενέργειες εξωστρέφειας και συνεργασιών του Δήμου στον τομέα της διοίκησης, του πολιτισμού και της τουριστικής ανάπτυξης. Περιλαμβάνει τη δράση όπου προϋπολογίζονται οι κατ' έτος δαπάνες του Δήμου για συμμετοχή σε εκθέσεις τουρισμού, προβολή και διαφήμιση και αφορά τις κατ' έτος επιχορηγήσεις του Δήμου για την υποστήριξη προγράμματος στήριξης σημαντικών πολιτιστικών δραστηριοτήτων συλλογικών φορέων και του αρχείου Τσακωνιάς. Επίσης, περιλαμβάνει την εξέλιξη της Αναπτυξιακής Πάρωνα σε αναπτυξιακό οργανισμό και τη διοικητική υποστήριξη που μπορεί να προσφέρει στο Δήμο μέσω συμβάσεων.

ΣΤΟΧΟΣ 4.2.1.

Υποστήριξη της λειτουργίας των Κέντρων Υγείας και των Περιφερειακών Ιατρείων

Προβλέπονται υποστηρικτικές ενέργειες για την υποβοήθηση της λειτουργίας του Κέντρου Υγείας και των περιφερειακών ιατρείων του Δήμου όπως οι εργασίες εκσυγχρονισμού και αναβάθμισης Κέντρου Υγείας Λεωνιδίου η μελέτη του οποίου έχει υποβληθεί από τον αρμόδιο φορέα για έγκριση χρηματοδότησης, πιθανή μελλοντική αξιοποίηση των εσόδων από τα κληροδοτήματα του Δήμου για την προμήθεια κινητής μονάδας υγείας και η υλοποίηση προγράμματος ενεργειών ενημέρωσης - αγωγής υγείας - προληπτικής ιατρικής - εθελοντικής αιμοδοσία σε συνεργασία με τους αρμόδιους φορείς.

ΣΤΟΧΟΣ 4.3.1.

Στήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων

Για μία κοινωνία, η κοινωνική μέριμνα αποτελεί βασικό στοιχείο για την ικανοποιητική εξέλιξή της. Τόσο ο Δήμος όσο και τα Νομικά του πρόσωπα εκπονούν ενέργειες κοινωνικής μέριμνας. Μέσω του στόχου αυτού, προγραμματίζεται η κατ' έτος καθιέρωση συναφών δράσεων βάσει των δυνατοτήτων του Δήμου και των Νομικών προσώπων του. Στους σκοπούς της Δημοτικής Κοινοφελούς Επιχείρησης Νότιας Κυνουρίας είναι και η λειτουργία κοινωνικών δομών, η συνέχιση λειτουργίας των οποίων αποτελεί σημαντική προτεραιότητα του Δήμου. Η ίδρυση Κ.Δ.Α.Π – Κ.Δ.Α.Π. Α.Μ.Ε.Α. και τμήματα Βρεφικής, Παιδικής και Βρεφονηπιακής Φροντίδας κρίνεται ως αναγκαία. Έτσι ο στόχος περιλαμβάνει τις απαιτούμενες ενέργειες που πρέπει να γίνουν από την Κοινοφελή Επιχείρηση για τη συνέχιση λειτουργίας της πρωτοβάθμιας υπηρεσίας κοινωνικής φροντίδας «Βοήθεια στο σπίτι».

ΣΤΟΧΟΣ 4.4.1

Συντήρηση υφιστάμενων και δημιουργία σύγχρονων αθλητικών εγκαταστάσεων

ΣΤΟΧΟΣ 4.4.2

Επιχορηγήσεις

Σε κάθε Δημοτική Ενότητα του Δήμου Νότιας Κυνουρίας υπάρχει αθλητικός χώρος και κυρίως γήπεδα ποδοσφαίρου για την εξυπηρέτηση των αναγκών των κατοίκων. Οι αθλητικοί χώροι που λειτουργούν σήμερα καλύπτουν τις ανάγκες του πληθυσμού, καταγράφεται όμως η ανάγκη βελτιωτικών και επιδιορθωτικών έργων, καθώς και η προμήθεια σύγχρονου εξοπλισμού και δημιουργία χώρων εναλλακτικής άθλησης. Η υλοποίηση των δράσεων θα συμβάλει στην ποιότητα ζωής και την εξυπηρέτηση των αναγκών τόσο των κατοίκων της περιοχής όσο και των επισκεπτών της περιοχής αποτελώντας συγχρόνως έναν τρόπο συγκράτησης του πληθυσμού στην περιοχή, με την οργάνωση νέων δραστηριοτήτων, ομαδικών αθλημάτων και ανάπτυξη του αθλητικού πνεύματος και της ευγενούς άμιλλας. Στα πλαίσια αυτά η δράση αφορά σε κατηγορία πράξης η οποία θα περιλαμβάνει τις κατ' έτος μελέτες, έργα, ενέργειες για την επισκευή, αναβάθμιση και συντήρηση των υφιστάμενων αθλητικών υποδομών του Δήμου (πχ. συντήρηση χλοοτάπητα κλπ.) καθώς και για μικρού σχετικά προϋπολογισμού νέα έργα

όπως η κατασκευή γηπέδων 5x5 που κατά κύριο λόγο χρηματοδοτούνται από ίδιους πόρους. Επιπλέον, η δράση αφορά στη δημιουργία αθλητικών εγκαταστάσεων υποδοχής ξένων ομάδων, ένα έργο που απασχολεί και ενδιαφέρει πολύ καιρό το Δήμο καθώς μέσω της υλοποίησης της δράσης θα προωθηθεί η τουριστική ανάπτυξη της περιοχής και η ανάπτυξη εναλλακτικών μορφών τουρισμού (αθλητικός, μαθητικός). Επίσης στο πλαίσιο αυτό εντάσσονται οι κατ' έτος επιχορηγήσεις σε Αθλητικούς συλλόγους και σωματεία που δραστηριοποιούνται στις Δημοτικές Ενότητες του Δήμου.

7.4 Υιοθέτηση Στρατηγικού Σχεδίου

Σε αυτό το στάδιο το εγκεκριμένο από το Δημοτικό Συμβούλιο κείμενο στρατηγικού σχεδιασμού, τίθεται προς συζήτηση στη Δημοτική Επιτροπή Διαβούλευσης (άρθρο 76 ν.3852/2010), και παράλληλα δημοσιοποιείται για διαβούλευση, τουλάχιστον επί δύο (2) εβδομάδες, με καταχώρηση στην ιστοσελίδα του Δήμου, καθώς και με κάθε άλλο πρόσφορο μέσο. Κατά τη διάρκεια της δημοσιοποίησης υποβάλλονται προτάσεις, εγγράφως ή ηλεκτρονικά (άρθρο 2 του Π.Δ. 185/2007).

Οι υπηρεσίες του δήμου, αφού λάβουν υπόψη τους το εγκεκριμένο κείμενο του στρατηγικού σχεδιασμού, το οποίο αποτελεί προπαρασκευαστική πράξη της διαδικασίας κατάρτισης του επιχειρησιακού προγράμματος, προτείνουν, με γραπτή εισήγηση τους, κατ' αντιστοιχία προς τους άξονες και τα μέτρα του στρατηγικού σχεδίου, τους στόχους της κάθε υπηρεσίας για την επόμενη περίοδο και τις δράσεις για την επίτευξη των στόχων αυτών, ιεραρχημένες κατά σειρά προτεραιότητας (άρθρο 2 του Π.Δ. 185/2007). Το διοικητικό συμβούλιο του κάθε Νομικού Προσώπου του Δήμου, εντός μιας (1) εβδομάδας από την εισήγηση των υπηρεσιών του, λαμβάνει απόφαση για τους στόχους και τις δράσεις που το αφορούν (άρθρο 2 του Π.Δ. 185/2007). Η αρμόδια, κατά τις οργανικές διατάξεις κάθε δήμου, υπηρεσία επί θεμάτων προγραμματισμού επεξεργάζεται τις προτάσεις των υπηρεσιών, των συμβουλίων των δημοτικών ή τοπικών κοινοτήτων του δήμου, τις αποφάσεις των νομικών προσώπων του δήμου και τις προτάσεις που προέκυψαν από τη διαδικασία διαβούλευσης και συντάσσει το σχέδιο του επιχειρησιακού προγράμματος, το οποίο υποβάλλει στην εκτελεστική επιτροπή (άρθρο 2 του Π.Δ. 185/07).

Η Εκτελεστική Επιτροπή εισηγείται το σχέδιο επιχειρησιακού προγράμματος στο Δημοτικό Συμβούλιο για συζήτηση και ψήφιση, επισυνάπτοντας τις αποφάσεις των διοικητικών συμβουλίων των Νομικών Προσώπων του Δήμου. (άρθρο 2 του Π.Δ. 185/2007) και (άρθρο 63του Ν.3852/2010). Με απόφαση του Δημάρχου Νότιας Κυνουρίας, το πρόγραμμα κατατίθεται στην Εκτελεστική Επιτροπή και αυτή το εισάγει προς συζήτηση στο Δημοτικό Συμβούλιο. Στη συνέχεια το πρόγραμμα τίθεται σε ψήφιση στο Δημοτικό Συμβούλιο, γιατί περιλαμβάνει όλα εκείνα τα στοιχεία που το καθιστούν:

- ✓ Βιώσιμο,
- ✓ Ρεαλιστικό,
- ✓ Διαμορφώνει στόχους και δράσεις που είναι πραγματοποιήσιμες,
- ✓ Δεσμεύει τους αρμόδιους φορείς για την υλοποίηση κάθε δράσης,
- ✓ περιλαμβάνει τις γνώμες όλων των επιτροπών
- ✓ και τέλος προσδίδει Δημόσια Αξία για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας και τους δημότες του.

7.5 Υλοποίηση Στρατηγικού Σχεδίου

Με την ολοκλήρωση του αρχικού σχεδιασμού, την εξακρίβωση των στόχων και των προτεραιοτήτων η επόμενη φάση είναι η Υλοποίηση. Η σύνταξη του στρατηγικού σχεδίου είναι η αρχική φάση της διαδικασίας προγραμματισμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης των δράσεων της Δημοτικής Αρχής. Η διαδικασία αυτή αποτελεί το διαρκές αντικείμενο ενασχόλησης των αιρετών οργάνων, και όλων των υπηρεσιών του Δήμου.

Βασικός παράγοντας στο συντονισμό και τη διαχείριση του εγχειρήματος, είναι η ύπαρξη ενός οργανωμένου συστήματος παρακολούθησης. Ένα σύστημα, το οποίο θα αξιολογεί την πορεία των δράσεων και του προγράμματος συνολικά, με διαδικασίες αξιολόγησης και αντίδρασης (διορθωτικών παρεμβάσεων στο σχεδιασμό ή την υλοποίηση των δράσεων).

Στους παρακάτω πίνακες, παρουσιάζονται οι στόχοι, οι οποίοι ανταποκρίνονται στα εκάστοτε Μέτρα, οι εμπλεκόμενες Δημοτικές Υπηρεσίες και οι ενδεικτικές Δράσεις, τις οποίες καλούνται οι Υπηρεσίες να υλοποιήσουν με το σχετικό προϋπολογισμό όπου έχει προβλεφθεί .

Οι στόχοι παρουσιάζουν αλληλεξάρτηση μεταξύ τους, έχουν θετική επίδραση και συχνά ευεργετικό αποτέλεσμα και στους υπόλοιπους, υπηρετώντας συνολικά την εκπλήρωση των Αναπτυξιακών Προτεραιοτήτων του Δήμου. Για παράδειγμα, η υλοποίηση στόχων, οι οποίοι αφορούν τη βελτίωση του αστικού περιβάλλοντος και των υποδομών, επηρεάζει θετικά τις προοπτικές της τουριστικής ανάπτυξης, συμβάλλοντας κατ' επέκταση στην βελτίωση της τοπικής οικονομίας και την ενδυνάμωση της απασχόλησης.

Επίσης, πρέπει να επισημάνουμε, ότι όλα τα Μέτρα και οι Στόχοι είναι εξίσου σημαντικοί για την ισόρροπη ανάπτυξη του Δήμου. Γεγονός είναι, ότι η καλύτερη επιλογή είναι προώθηση δράσεων ταυτόχρονα σε όλους τους Στόχους. Με αποτέλεσμα να μεγιστοποιούνται τα πολλαπλασιαστικά οφέλη στην κάλυψη των άμεσων αναγκών και την προώθηση των Αναπτυξιακών Προτεραιοτήτων. Ακολουθεί σχετική ανάλυση ανά άξονα, με τα μέτρα, τους υπεύθυνους παρακολουθήσεις, τους στόχους ανά μέτρο, τις αρμόδιες υπηρεσίες με τις αντίστοιχες δράσεις, τις πηγές χρηματοδότησης ,τον προϋπολογισμό των δράσεων και τους δείκτες παρακολούθησης.

Άξονας 1 : Βελτίωση της Διοικητικής Ικανότητας του Δήμου			
Μέτρα : Αναβάθμιση ηλεκτρονικών υπηρεσιών για τους πολίτες, Αναβάθμιση πληροφοριακών συστημάτων για τη βελτίωση της διοικητικής ικανότητας του Δήμου, Επιμόρφωση – κατάρτιση του προσωπικού, Αξιοποίηση της Δημοτικής Περιουσίας και ενίσχυση των οικονομικών του Δήμου			
Υπεύθυνοι : Δήμαρχος, Αναδήμαρχος Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών, Διαφάνειας και Πληροφορικής, Τμημάτων Προγραμματισμού, Ανάπτυξης και Αποτελεσματικότητας, Ποιότητας και Οργάνωσης της Διεύθυνσης Προγραμματισμού, Οργάνωσης και Πληροφορικής.			
Μέτρο 1.1. Βελτίωση των διαδικασιών λειτουργίας των υπηρεσιών του Δήμου			
Α.Α	Στόχος	Αρμόδια Υπηρεσία	Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων
1.1.1	Οργάνωση των Υπηρεσιών του Δήμου	Αυτοτελές Τμ. Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών, Αυτοτελές Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	<ul style="list-style-type: none"> Εφαρμογή συστήματος ηλεκτρονικής διαχείρισης εγγράφων και ψηφιακής υπογραφής, μείωση αναλόσιμων και εξοικονόμηση χαρτιού. Εφαρμογή του Ν. 4674/2020 ‘Στρατηγική αναπτυξιακή προοπτική των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης’, έναρξη συμβατικής συνεργασίας με Αναπτυξιακή Πάρνονα.
			Πηγή χρηματοδότησης – Προϋπολογισμός 30.000€ Σ.Α.Τ.Α Σ.Α.Τ.Α, ΙΔΙΟΙ ΠΟΡΟΙ & Π.Ο.Ε. κατά τρέχουσα σύμβαση
1.1.2	Στελέχωση υπηρεσιών του Δήμου	Αυτοτελές Τμ. Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών, Αυτοτελές Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	<p>Δείκτες Παρακολούθησης</p> <ul style="list-style-type: none"> Προετοιμασία των υπηρεσιών στο σύνολο τους, για τη ζήτηση κάλυψης των κενών οργανικών θέσεων ου Ο.Ε.Υ., εκπόνηση σχετικής μελέτης. Εφαρμογή του Ν. 4674 ‘Στρατηγική αναπτυξιακή προοπτική των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης’, έναρξη συμβατικής συνεργασίας με Αναπτυξιακή Πάρνονα, για την κάλυψη των αναγκών τα Τεχνικής Υπηρεσίας
			Ταχύτητα λειτουργίας Server/εργατούρες σύμβασης ΙΔΙΑ ΕΣΟΔΑ Εκτέλεση από τα υπηρεσίες 200.000 € Σ.Α.Τ.Α., ΙΔΙΟΙ ΠΟΡΟΙ & Π.Ο.Ε. Πληρότητα Μελετών/εργατούρες σύμβασης / κάλυψη θέσεων
Μέτρο 1.2. Αναβάθμιση υποδομών, εξοπλισμού και δεξιότητα ανθρώπινου δυναμικού			
Α.Α	Στόχος	Αρμόδια Υπηρεσία	Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων
1.2.1	Βελτίωση κτιριακών και υλικοτεχνικών υποδομών	Αυτοτελές Τμ. Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών / Αυτοτελές Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών	<ul style="list-style-type: none"> Εξοπλισμός και αναβάθμιση υλικοτεχνικού και ψηφιακού εξοπλισμού, ηλεκτρονικών παθίων. Βελτίωση Ηλεκτρονικής διασύνδεσης των υπηρεσιών του Δήμου, αναβάθμιση Server Αναβάθμιση δημοτικών κτιρίων Τ.Κ. και Δ.Ε.
			50.000 € Σ.Α.Τ.Α, ΙΔΙΟΙ ΠΟΡΟΙ & Π.Ο.Ε Κοινοτήτων, ΣΕΛΟΝΤΑ, ΑΙΟΛΙΚΑ
1.2.2	Συμμετοχή εργαζομένων και αρτών σε προγράμματα επιμόρφωσης - κατάρτισης	Αυτοτελές Τμ. Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών / Αυτοτελές Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	Ε.Κ.Δ.Δ.Α -Κάλυψη Οδοιστορικών – Π.Ο.Ε / ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ

			Δείκτες Παρακολούθησης	Αποδοτικότητα Εξοπλισμού/ Τήρηση συμβατικών υποχρεώσεων/ Βεβαίωση καλής εκτέλεσης έργου /Έγυπια Παρακολούθησης / Γνώση Αντικειμένου
--	--	--	-------------------------------	--

Μέτρο 1.3. Οικονομικά, Δημοτική Περίουσία, Κτιριακή και Υλικοτεχνική Υποδομή

Α.Α	Στόχος	Αρμόδια Υπηρεσία	Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων	
1.3.1	Αξιοποίηση ακίνητης περιουσίας του Δήμου	Αυτοτελές Τιμ. Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών / Αυτοτελές Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας / Αυτοτελές Τιμ. Τεχνικών Υπηρεσιών	<ul style="list-style-type: none"> Αποκατάσταση κτιρίου παλαιού Ελαιοτριβείου Τυρού και μετατροπή του σε κέντρο αθλητικών, πολιτιστικών και ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων Τυρού Δήμου Νότιας Κυνουρίας Αναπαλαίωση κτιρίου παλαιού Γυμνασίου Ασωνίδου Δήμου Νότιας Κυνουρίας για την πράξη "Κέντρο Εκπαιδευτικών και Πολιτιστικών Δραστηριοτήτων για την Διαχείριση Αποβέματος βιόσφαιρας Ανατολικής Πελοποννήσου Αποκατάσταση - Μετατροπή κτιρίου παλαιού Δημοτικού σχολείου Τυρού σε λαογραφική έκθεση ναυτικής παράδοσης Τσακωνιάς Κέντρο εκπαιδευτικών και πολιτιστικών δραστηριοτήτων για τη διαχείριση αποβέματος βιόσφαιρας Ανατολικής Πελοποννήσου. Δημιουργία ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων για την ακίνητη περιουσία του Δήμου. Εκπόνηση προγράμματος αξιοποίησής της. Δημιουργία Βάσης Δεδομένων για την παρακολούθηση της πορείας εξέλξης έργων και μελετών καθώς και για την ανάθεση δράσεων στους υπαλλήλους, Επικοινωνία μέσω στόχων. 	ΦΙΛΟΔΗΜΟΣ ΙΙ 1.500.000 € Ε.Σ.Π.Α. 500.000 € ΦΙΛΟΔΗΜΟΣ Ι 750.000 € ΥΠ.Ο.Κ. & ΑΝ. 1.800.000€
1.3.2	Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση	Δ/νση Προγραμματισμού, Οργάνωσης και Πληροφορικής	<ul style="list-style-type: none"> Δημιουργία ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων για την ακίνητη περιουσία του Δήμου. Εκπόνηση προγράμματος αξιοποίησής της. Δημιουργία Βάσης Δεδομένων για την παρακολούθηση της πορείας εξέλξης έργων και μελετών καθώς και για την ανάθεση δράσεων στους υπαλλήλους, Επικοινωνία μέσω στόχων. 	ΙΔΙΑ ΕΣΟΔΑ Εκπόνηση Τιμήμα Πληροφορικής
1.3.3	Ανάπτυξη στρατηγικών συνεργασιών και ενίσχυση της εξωστρέφειας του Δήμου	Γραφείο Δημάρχου / Αυτοτελές Τιμ. Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών / Αυτοτελές Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	<ul style="list-style-type: none"> Περαιτέρω συνεργασία με την Αναπτυξιακή Πάρνανα, ενίσχυση της ως Αναπτυξιακού Οργανισμού ν. 4674/2020 Αδέσφοποιήσεις με πόλεις κρατών μελών της Ε.Ε. 	Ευρωπαϊκά Προγράμματα, Ανάληψη αρμοδιοτήτων Τεχνικής Υπηρεσίας 200.000 € Σ.Α.Τ.Α., ΙΔΙΟΙ ΠΟΡΟΙ & Π.Ο.Ε.
			Δείκτες Παρακολούθησης	Συμβατικές Υποχρεώσεις / Απορροφησιμότητα Πόρων / εργατώδεις σύμβασης / κατάκτηση στόχων διοίκησης / αξιοποίηση ακίνητης περιουσίας / συμβατικές υποχρεώσεις ανάδοχων έργων / βεβαιώσεις καλής εκτέλεσης έργων

Άξονας 2: Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής				
Μέτρα : Προστασία φυσικού περιβάλλοντος, ανάδειξη και βελτίωση του οικιστικού περιβάλλοντος επέκταση και συντήρηση των υφιστάμενων δομών και δικτύων της πόλης.				
Υπεύθυνοι : Αντιδήμαρχοι του Αυτοτελούς Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών, Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Διαφοροτικής και Διαφάνειας, Αυτοτελής Τμ. Περιβάλλοντος και καθαριότητας				
Μέτρο 2.1. Χοροταξία – Πολυεδομιά –Βελτίωση του Οικιστικού Περιβάλλοντος				
Α.Α	Στόχος	Αρμόδια Υπηρεσία	Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων	Πηγή χρηματοδότησης – Προϋπολογισμός
2.1.1.	Ολοκλήρωση χωροταξικού και πολυεδομικού σχεδιασμού	Αυτοτελούς Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών , Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας, Αυτοτελής Τμ. Περιβάλλοντος και καθαριότητας	<ul style="list-style-type: none"> Εφαρμογή Γενικού Πολυεδομικού Σχεδιασμού στο σύνολο της έκτασης του Δήμου 	Υ.ΜΕ.ΠΕΡ Α.Α. 700.000 €
			Δείκτες Παρακολούθησης	Συμβατικές φάσεις ολοκλήρωσης και εφαρμογής Γ.Π.Σ.
Μέτρο 2.2. Ολοκληρωμένη ανάπτυξη Υποδομών του Δήμου				
Α.Α	Στόχος	Αρμόδια Υπηρεσία	Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων	Πηγή χρηματοδότησης – Προϋπολογισμός
2.2.1 & 2.2.2	Ανάπλαση και αναβάθμιση κοινόχρηστων χώρων οικισμών / Οργάνωση και λειτουργία λιμενικών εγκαταστάσεων και αλιευτικών καταφυγίων	Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Γραφείο Τεχνικών Έργων, Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας, Αυτοτελής Τμ. Περιβάλλοντος και καθαριότητας ,Αυτοτελής Τμ. Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης	<ul style="list-style-type: none"> Ανάπλαση κοινόχρηστων χώρων στην έδρα του Δήμου, στις Δ.Ε. και στις Τ.Κ. Βελτίωση λιμενικών εγκαταστάσεων / Ενίσχυση λιμένα Λεωνιδίου 	Σ.Α.Τ.Α. 200.000 € Υ.Ε.Ν. 5.000.000 €
			Δείκτες Παρακολούθησης	συμβατικές υποχρεώσεις ανάδοχων έργων / βεβαιώσεις καλής εκτέλεσης έργων

Μέτρο 2.3 Μεταφορική υποδομή - κυκλοφορία				
Α.Α	Στόχος	Αρμοδία Υπηρεσία	Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων	Πηγή χρηματοδότησης – Προϋπολογισμός
2.3.1 & 2.3.2	Βασικοί οδικοί άξονες - σύνδεση / βελτίωση προσπελασιμότητας & Βελτίωση συντήρηση αστικού, αγροτικού και δασικού οδικού δικτύου Δήμου	Αυτοτελούς Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών , Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας, Αυτοτελής Τμ. Περιβάλλοντος και καθαριότητας	<ul style="list-style-type: none"> Βελτίωση του οδικού επαρχιακού άξονα Άστρους – Λεωνιδίου Συντήρηση, βελτίωση βατότητας, ασφαλοποίηση και τσιμεντοστρώση σε όλες τις Δ.Ε. και Τ.Κ. του Δήμου, καθώς και σε όλο το μήκος του αστικού, αγροτικού και δασικού οδικού δικτύου. 	Π.Ε.Π. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ 15.000.000 € Σ.Α.Τ.Α./ ΣΕΛΑΟΝΤΑ / ΑΙΟΛΙΚΑ 250.000 €
			Δείκτες Παρακολούθησης	συμβατικές υποχρεώσεις ανάδοχων έργων / βεβαιώσεις καλής εκτέλεσης έργων / ορατή βελτίωση οδικού δικτύου ανά χιλιόμετρο
Μέτρο 2.4 Διαχείριση προστασία και αποκατάσταση υδατικών πόρων				
Α.Α	Στόχος	Αρμοδία Υπηρεσία	Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων	Πηγή χρηματοδότησης – Προϋπολογισμός
2.4.1 & 2.4.2	Βελτίωση - επέκταση υποδομών άρδευσης / Βελτίωση - επέκταση υποδομών ύδρευσης	Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Γραφείο Τεχνικών Έργων, Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας, Αυτοτελής Τμ. Περιβάλλοντος και καθαριότητας ,	<ul style="list-style-type: none"> Βελτίωση δικτύων ύδρευσης και άρδευσης στο σύνολο της έκτασης του Δήμου. Εξυγίανση υπαρχόντων σημείων υδροληψίας και διάνοιξη νέων 	ΦΙΛΟΔΗΜΟΣ Ι 1.500.00 € Σ.Α.Τ.Α. 200.000 € Ε.Π «Πελοπόννησος 2014-2020» 800.000€
			Δείκτες Παρακολούθησης	συμβατικές υποχρεώσεις ανάδοχων έργων / βεβαιώσεις καλής εκτέλεσης έργων / ποιότητα υδάτων

Μέτρο 2.5 Διαχείριση λυμάτων και απορριμμάτων				
Α.Α	Στόχος	Αρμόδια Υπηρεσία	Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων	Πηγή χρηματοδότησης – Προϋπολογισμός
2.5.1 & 2.5.2	Έργα βελτίωσης συντήρησης δικτύου Όμβριων και δικτύων αποχέτευσης / Εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων (Βιολογικοί καθαρισμοί)	Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών , Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας, Αυτοτελής Τμ. Περιβάλλοντος και καθαριότητας	<ul style="list-style-type: none"> Κατασκευή Δικτύου Λυμάτων και κατασκευή εγκατάστασης επεξεργασίας λυμάτων σε Δ.Ε. Τυρού και Δ.Ε. Λεωνιδίου Κατασκευή αγωγών όμβριων υδάτων στις Τ.Κ. του Δήμου 	Ε.Σ.Π.Α 3.000.000 € Σ.Α.Τ.Α. 20.000
2.5.3	Αποκατάσταση και περιβαλλοντική εξοργάνωση Χ.Α.Δ.Α. και λοιπών επιβαρημένων χώρων / εκκίνηση προετοιμασίας εφαρμογής Τοπικού Σχεδίου Διαχείρισης Απορριμμάτων	Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών , Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας, Αυτοτελής Τμ. Περιβάλλοντος και καθαριότητας	<ul style="list-style-type: none"> Αποκατάσταση Χ.Α.Δ.Α Εκκίνηση προετοιμασίας εφαρμογής Τοπικού Σχεδίου Διαχείρισης Απορριμμάτων 	Σ.Α.Τ.Α. 30.000 €
			Δείκτες Παρακολούθησης	συμβατικές υποχρεώσεις ανάδοχων έργων / βεβαιώσεις καλής εκτέλεσης έργων / αισθητική βελτίωση / μείωση κόστους απομάκρυνσης λυμάτων
Μέτρο 2.6. Διαχείριση προστάσιας και αποκατάσταση υδατικών πόρων				
Α.Α	Στόχος	Αρμόδια Υπηρεσία	Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων	Πηγή χρηματοδότησης – Προϋπολογισμός
2.6.1 & 2.6.2	Έργα προστασίας φυσικού περιβάλλοντος / Υποδμές ανάδειξης και προώθησης του φυσικού περιβάλλοντος και ΑΠΕ	Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών - Γραφείο Τεχνικών Έργων, Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας, Αυτοτελής Τμ. Περιβάλλοντος και καθαριότητας .	<ul style="list-style-type: none"> Μελέτες αντιδιαβρωτικής προστασίας ακτών Συνεργασία με Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρωνα και Υδροτόπου Μουστου Διάνοξη μονοπατιών, καθαρισμός κλάδων και χόρτων Μελέτες διαχείρισης υδάτων άρδευσης 	Ταμείου Παρακαταθρήκων & Δανείων 80.000€ Σ.Α.Τ.Α / ΠΟΕ / ΑΙΟΛΙΚΑ 40.000€
			Δείκτες Παρακολούθησης	συμβατικές υποχρεώσεις ανάδοχων έργων / βεβαιώσεις καλής εκτέλεσης έργων / ποιότητα υδάτων και δυνατότητα διαχείρισης

Άξονας 3: Τοπική Οικονομία και Απασχόληση – Ανάδειξη και προβολή της περιοχής

Μέτρα : Δημιουργία Οικονομικών Υποδομών και βελτίωση υφιστάμενων Δικτύων, Ενίσχυση της Οικονομικής Δραστηριότητας και των Εναλλακτικών μορφών τουρισμού.

Υπεύθυνοι : Αντιδήμαρχοι Αυτοτελές Τμ. Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης, Αυτοτελές Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφήμισης, Αυτοτελές Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών – Σύνολο, Αυτοτελές Γρ. Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

Μέτρο 3.1. Ενίσχυση Απασχόλησης και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

A.A	Στόχος	Αρμόδια Υπηρεσία	Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων	Πηγή χρηματοδότησης – Προϋπολογισμός
3.1.1	Δημιουργία ανοιχτού κέντρου εμπόριου Λεωνιδίου, Δήμου Νότιας Κυνουρίας.	Αυτοτελές Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών – Σύνολο/ Αυτοτελές Τμ. Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης	<ul style="list-style-type: none"> Ανοιχτό Κέντρο Εμπορίου Λεωνιδίου, Δήμου Νότιας Κυνουρίας 	ΦΙΛΟΔΗΜΟΣ ΙΙ 200.000€ Ε.Σ.Π.Α. 1.500.000€
			Δείκτες Παρακολούθησης	συμβατικές υποχρεώσεις ανάδοχων έργων / βεβαιώσεις καλής εκτέλεσης έργων / αλλαγές στην τοπική οικονομία / βελτίωση βιοτικού επιπέδου

Μέτρο 3.2. Υποστήριξη και προβολή τοπικής επιχειρηματικότητας - Δικτύωση – Τοπικά – Προϊόντα - Γαστρονομία

A.A	Στόχος	Αρμόδια Υπηρεσία	Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων	Πηγή χρηματοδότησης – Προϋπολογισμός
3.2.1 & 3.2.2	Ποιοτική αναβάθμιση και προβολή του τουριστικού προϊόντος μέσω της δικτύωσης των επιχειρήσεων / Αξιοποίηση συγκριτικών πλεονεκτημάτων για την οικονομική ανάπτυξη της περιοχής	Γραφείο Δημάρχου / Αυτοτελές Τμ. Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης / Αυτοτελές Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφήμισης	<ul style="list-style-type: none"> Βελτίωση ιστοσελίδας visitsouthkyrouria Συμμέτοχη Δήμου σε όσες το δυνατόν περισσότερες εκθέσεις τουρισμού Οριοθέτηση κανονισμού χρήσης αναρρηχτικού πεδίου Λεωνιδίου Κατασκευή σημείων προσέλευσης, ενημέρωσης και εκκίνησης για το αναρρηχτικό πεδίο Βελτίωση διαδρομών ειδικού ενδιαφέροντος Κατασκευή ποδηλατοδρόμου σε όλο το Δήμο – σύνδεση σημείων ενδιαφέροντος 	Σ.Α.Τ.Α. 150.000€ Ε.Σ.Π.Α. 350.000€
			Δείκτες Παρακολούθησης	συμβατικές υποχρεώσεις ανάδοχων έργων / βεβαιώσεις καλής εκτέλεσης έργων / αλλαγές στην τοπική οικονομία / ικανοποίηση χρηστών

Μέτρο 3.3. Πολιτιστική και τουριστική ανάπτυξη				
Α.Α	Στόχος	Αρμόδια Υπηρεσία	Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων	Πηγή χρηματοδότησης – Προϋπολογισμός
3.3.1	Αξιοποίηση αξιόλογων κτιρίων και οικοπέδων για τη δημιουργία υποδομών τουριστικής προβολής	Αυτοτελής Τμ. Τεχνικών Υπηρεσιών – Σύνοδο/ Αυτοτελής Τμ. Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης	<ul style="list-style-type: none"> Αποκατάσταση κτιρίου παλαιού Ελαιοτριβείου Τυρού και μετατροπή του σε κέντρο αθλητικών, πολιτιστικών και ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων Τυρού Δήμου Νότιας Κυνουρίας Αναπαλάωση κτιρίου παλαιού Γυμνασίου Λεωνιδίου Δήμου Νότιας Κυνουρίας για την πρόξη "Κέντρο Εκπαιδευτικών και Πολιτιστικών Δραστηριοτήτων για την Διαχείριση Αποθέματος βιόσφαιρας Ανατολικής Πελοποννήσου". Αποκατάσταση - Μετατροπή κτιρίου παλαιού Δημοτικού σχολείου Τυρού σε λαογραφική έκθεση ναυτικής παράδοσης Τσακωνιάς Εργασίες βελτίωσης εξοπλισμού " Φαμπρικός Πολιτισμού 	ΦΙΛΟΔΗΜΟΣ ΙΙ 1.500.000 € Ε.Σ.Π.Α. 500.000 € ΦΙΛΟΔΗΜΟΣ Ι 750.000 € Ε.Σ.Π.Α. 120.000€
3.3.2	Οργάνωση και Θεσμολόγηση Πολιτιστικών Εκδηλώσεων για την Ανάδειξη της Τοπικής Ιδιαιτερότητας του Δήμου	Αυτοτελής Τμ. Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης / Γραφείο Δημάρχου /Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας / Αυτοτελής Γρ. Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού	<ul style="list-style-type: none"> Θεσμολόγηση Πολιτιστικών και Αθλητικών Εκδηλώσεων με βάση τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά κάθε Δ.Ε. και Τ.Κ. για όλο το έτος και κατανέμοντας τους ανά μήνα Προμήθεια εξοπλισμού πολιτιστικών και αθλητικών εκδηλώσεων 	Σ.Α.Τ.Α. / ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ 200.000€ Π.Δ.Ε 120.000€
3.3.3	Θεματικά πάρκα	Γραφείο Δημάρχου / Αυτοτελής Τμ. Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης / Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας	<ul style="list-style-type: none"> Δημιουργία Καταδύκτου Πάρκου Τυρού 	Σ.Α.Τ.Α 20.000€ Π.Ε.Π. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ 250.000€
3.3.4	Εξωστρέφεια - συνεργασίες	Αυτοτελής Τμ. Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης / Γραφείο Δημάρχου /Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας /	<ul style="list-style-type: none"> Μόνιμη συνεργασία με την Αναπτυξιακή Πάρωνα για την προώθηση των Δημοσίων Σχέσεων με εθνικούς και διεθνείς παίκτες του Τουρισμού Χρήση κονδυλίων για την συνεργασία με ιδιωτικές εταιρείες Τουριστικού Management και προώθηση τουριστικού προϊόντος στην παγκόσμια αγορά 	Σ.Α.Τ.Α / ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ 200.000€
			Δείκτες Παρακολούθησης	συμβατικές υποχρεώσεις / βεβαιώσεις καλής εκτέλεσης έργων / αλλαγές στην τοπική οικονομία / ικανοποίηση χρηστών / αναγνωσιμότητα περιοχής

Άξονας 4 : Κοινωνική Πολιτική-Παιδεία-Πολιτισμός και Αθλητισμός				
Μέτρα : Αναβάθμιση του επιπέδου Δημόσιας Υγείας και βελτίωση της Κοινωνικής Πρόνοιας, Αναβάθμιση του επιπέδου εκπαίδευσης, Προώθηση του Πολιτισμού και του Αθλητισμού				
Υπεύθυνοι : Αντιδήμαρχοι Αυτοτελές Γ.ρ. Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού, Αυτοτελές Γ.ρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας				
Μέτρο 4.1. Παιδεία				
Α.Α	Στόχος	Αρμόδια Υπηρεσία	Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων	Πηγή χρηματοδότησης – Προϋπολογισμός
4.1.1 & 4.1.2	Βελτίωση και αναβάθμιση σχολικών μονάδων / Ενέργειες βελτίωσης / υποστήριξης λειτουργίας σχολικών μονάδων	Αυτοτελές Γ.ρ. Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού / Αυτοτελές Γ.ρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας / Αυτοτελές Τμ. Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών	<ul style="list-style-type: none"> Επισκευή – ενίσχυση των κτιρίων γυμνασίου - λυκείου Δ.Ε. Λεωνιδίου Αποκατάσταση σεισμόπληκτου κτιρίου Γυμνασίου – Λυκείου Λεωνιδίου ΔΕ Λεωνιδίου Επιπλέον χρηματοδότηση Σχολικών Επίτροπων 	ΥΠ.Ε.Σ. 350.000 € ΙΔΙΟΙ ΠΟΡΟΙ 50.000 €
			Δείκτες Παρακολούθησης	συμβατικές υποχρεώσεις ανάδοχων έργων / βεβαιώσεις καλής εκτέλεσης έργων / ικανοποίηση χρηστών
Μέτρο 4.2. Υγεία				
Α.Α	Στόχος	Αρμόδια Υπηρεσία	Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων	Πηγή χρηματοδότησης – Προϋπολογισμός
4.2.1	Υποστήριξη της λειτουργίας των Κέντρων Υγείας και των Περιφερειακών Ιατρείων	Αυτοτελές Γ.ρ. Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού / Αυτοτελές Γ.ρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας / Αυτοτελές Τμ. Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών	<ul style="list-style-type: none"> Εκπόνηση μελέτης βελτίωσης υποδομών Κέντρου Υγείας Λεωνιδίου Απόκτηση εξοπλισμού Προτοβάθμιας Υγείας και κινητής μονάδας 	ΙΔΙΟΙ ΠΟΡΟΙ 20.000 € Δωρεές
			Δείκτες Παρακολούθησης	συμβατικές υποχρεώσεις ανάδοχων έργων / βεβαιώσεις καλής εκτέλεσης έργων / ικανοποίηση χρηστών / ιασθμία ασφάλειας

Μέτρο 4.3. Κοινωνική μέριμνα				
Α.Α	Στόχος	Αρμόδια Υπηρεσία	Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων	Πηγή χρηματοδότησης – Προϋπολογισμός
4.3.1	Στήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων, Ίδρυση Κ.Δ.Α.Π. – Κ.Δ.Α.Π. Α.Μ.Ε.Α. και τμήματα Βρεφικής, Παιδικής και Βρεφονηπιακής Φροντίδας	Αυτοτελής Γρ. Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού / Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας / Αυτοτελής Τμ. Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών	<ul style="list-style-type: none"> Βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών του προγράμματος ‘’ Βοήθεια στο Σπίτι’’ με επιπλέον χρηματοδότηση Ίδρυση Κ.Δ.Α.Π. – Κ.Δ.Α.Π. Α.Μ.Ε.Α. Ίδρυση τμημάτων Βρεφικής, Παιδικής και Βρεφονηπιακής Φροντίδας 	ΙΔΙΟΙ ΠΟΡΟΙ 20.000 € Ε.Ε.Τ.Α.Α – ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ – Ε.Σ.Π.Α. 1.000.000
			Δείκτες Παρακολούθησης	συμβατικές υποχρεώσεις ανάδοχων έργων / βεβαιώσεις καλής εκτέλεσης έργων / ικανοποίηση χρηστών
Μέτρο 4.4. Αθλητισμός				
Α.Α	Στόχος	Αρμόδια Υπηρεσία	Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων	Πηγή χρηματοδότησης – Προϋπολογισμός
4.4.1 & 4.4.2	Συντήρηση υφιστάμενων και δημιουργία σύγχρονων αθλητικών εγκαταστάσεων / Επιχορηγήσεις	Αυτοτελής Γρ. Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού / Αυτοτελής Γρ. Προγραμματισμού, Πληροφορικής και Διαφάνειας / Αυτοτελής Τμ. Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών	<ul style="list-style-type: none"> Συντήρηση Αθλητικών Εγκαταστάσεων και βελτίωση εξοπλισμού Δημιουργία Γηπέδου Αντισφαίρισης Επιχορηγήσεις Ομάδων - Συλλόγων 	Π.Δ.Ε. 60.000 € Σ.Α.Τ.Α. 20.000 € ΙΔΙΟΙ ΠΟΡΟΙ 30.000 €
			Δείκτες Παρακολούθησης	συμβατικές υποχρεώσεις ανάδοχων έργων / βεβαιώσεις καλής εκτέλεσης έργων / ικανοποίηση χρηστών /

7.6 Δείκτες Παρακολούθησης

Η παρακολούθηση και αξιολόγηση του σχεδιασμού, γίνεται μέσω της χρήσης Δεικτών Παρακολούθησης. Οι δείκτες παρακολούθησης και αξιολόγησης, διακρίνονται σε δείκτες εισροών, δείκτες εκροών και δείκτες αποτελέσματος.

Οι δείκτες εισροών / δείκτες εκροών, είναι ποσοτικά μεγέθη που εκτιμούν την πρόοδο υλοποίησης μιας δράσης μετρώντας τους πόρους / εκροές, που καταναλώνονται για την υλοποίηση της δράσης, σε ένα χρονικό διάστημα.

Για την παρακολούθηση των στόχων, αξιοποιούνται και *δείκτες αποτελέσματος*, με τους οποίους αξιολογείται η αποτελεσματικότητα των δράσεων. Οι δείκτες αποτελέσματος είναι κατάλληλα επιλεγμένα ποσοτικά μεγέθη ή λόγοι δύο ποσοτικών μεγεθών που μετρούν (άμεσα ή έμμεσα) τα χαρακτηριστικά της υφιστάμενης κατάστασης της περιοχής και του εσωτερικού περιβάλλοντος του Δήμου και παρακολουθούν τις αλλαγές τους κατά τη διάρκεια υλοποίησης των δράσεων. Χρησιμεύουν για την ποσοτικοποίηση των στόχων, προκειμένου να διευκολυνθεί η παρακολούθηση της προόδου επίτευξής τους.

7.7 Αναθεώρηση Στρατηγικού Σχεδίου

Το τελευταίο βήμα του στρατηγικού σχεδιασμού αφορά τον έλεγχο και την αναθεώρηση των στρατηγικών και της όλης διαδικασίας.

Έλεγχος είναι το σύνολο των ενεργειών ή των δραστηριοτήτων που εξασφαλίζουν την παρακολούθηση και αξιολόγηση των λειτουργιών και συμπεριφορών όλων των συντελεστών του οργανισμού, ώστε να επιτυγχάνεται η αποτελεσματικότητά τους. Έλεγχος μπορεί να γίνει για :

- ✓ να προβλέψει εκ των προτέρων πιθανά προβλήματα
- ✓ να αξιολογηθεί η πορεία του και να αντιμετωπιστούν τη στιγμή που συμβαίνουν

- ✓ να αξιολογηθούν τα αποτελέσματα σε σχέση με τις προσδοκίες και να προβεί σε ουσιώδεις αλλαγές

Η διοίκηση του οργανισμού καθιερώνει πρότυπα απόδοσης, τα αποτελέσματα των οποίων θα βοηθήσουν τη διοίκηση να αναγνωρίσει:

- ✓ αν εξακολουθούν να παραμένουν τα ίδια στρατηγικά θέματα,
- ✓ αν υπάρχει ανάγκη αναθεώρησής τους και τέλος,
- ✓ αν υπάρχει ανάγκη αναθεώρησης των δράσεων για την επίτευξή τους, ώστε να προβεί στις αναγκαίες διαρθρωτικές αλλαγές.

Η δημοσιοποίηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος και η συνεχής επικοινωνία με τους πολίτες του Δήμου, αποτελεί συστατικό στοιχείο της διαδικασίας προγραμματισμού. Για το σκοπό αυτό έχουν προβλεφθεί από το Δήμο ενέργειες, οι οποίες καθιστούν ουσιαστική τη συμμετοχή των πολιτών στην κατάρτιση του προγράμματος. Το πρόγραμμα αφού ψηφισθεί και εγκριθεί κατατίθεται υποβάλλεται στην αρμόδια αρχή για εποπτικό έλεγχο.



Κεφάλαιο VIII

❖ Αντί Επιλόγου

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VIII

ΑΝΤΙ ΕΠΙΛΟΓΟΥ

8.1 Αντί Επιλόγου

Κλείνοντας την προσπάθεια εκπόνησης του Στρατηγικού Σχεδιασμού του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, θα ήθελα να παραθέσω μερικά συμπεράσματα και κάποιες προσωπικές σκέψεις, ως απόρροια της όλης διαδικασίας. Τα τελευταία χρόνια παρατηρείται, μία συνεχής προσπάθεια αποκέντρωσης του κεντρικού κράτους και μία συνεχής μεταβίβαση αρμοδιοτήτων προς την Τοπική Αυτοδιοίκηση, τις οποίες παραδοσιακά κατείχε η Κεντρική Εξουσία. Αξιολογείται βέβαια, ως θετική εξέλιξη η εμπλοκή των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού στις δημόσιες πολιτικές, αφού διαρκώς διαπιστώνετε, ότι πολλές από τις διοικητικές λειτουργίες του κράτους διεκπεραιώνονται, πολύ καλύτερα, από τις τοπικές διοίκησης. Ταυτόχρονα, η αποκέντρωση αρμοδιοτήτων προς το τοπικό επίπεδο, εξασφαλίζει μεγαλύτερο εκδημοκρατισμό στη λήψη των αποφάσεων, ικανοποιεί την ανάγκη των πολιτών για πιο ενεργή συμμετοχή τους στις τοπικές υποθέσεις και οι υπηρεσίες που παρέχονται είναι καλύτερα προσαρμοσμένες στις ανάγκες της κοινωνίας.

Ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας, παρά το γεγονός, ότι έχει επιβαρυνθεί με τη μεταβίβαση όλο και περισσότερων αρμοδιοτήτων, οι οποίες δε συνοδεύονται από την αντίστοιχη μεταβίβαση των ανάλογων πόρων, και την ταυτόχρονη σημαντική μείωση της κρατικής χρηματοδότησης και άρα του προϋπολογισμού του, είναι υποχρεωμένος να εκπληρώσει την αποστολή του απέναντι στους δημότες του και γενικότερα προς το κοινωνικό σύνολο. Η παροχή δημόσιων αγαθών και υπηρεσιών, για την ικανοποίηση των συνεχόμενων αναγκών των δημοτών και των τοπικών φορέων, με απώτερο σκοπό τη βιώσιμη κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη του Δήμου και άρα τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών, που αποτελεί την κύρια αποστολή του .

Η αποστολή αυτή, δεν είναι δυνατόν να επιτευχθεί με αποσπασματικές πολιτικές και με κατά περίπτωση αντιμετώπιση των προβλημάτων όταν αυτά εμφανισθούν, αλλά με συγκεκριμένους και σαφείς στρατηγικούς στόχους, οι οποίοι θα εστιάζουν σε ζητήματα οικονομικής, κοινωνικής και πολιτιστικής ανάπτυξης και σε ζητήματα χωρικής οργάνωσης και προστασίας των φυσικών πόρων του Δήμου. Βασική παράμετρος είναι ότι ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας, θα είναι αναγκασμένος από τη φύση των δεδομένων τα επόμενα χρόνια, να προχωρήσει σε γενναίες αποφάσεις για τη εκπλήρωση του αυτοσκοπού του, αν επιθυμεί να επιβιώσει ως οργανισμός. Δηλαδή, να καταστεί οικονομικά ανεξάρτητος και ικανός να ασκεί σύγχρονη και αποτελεσματική αυτοδιοίκηση.

Οι στρατηγικοί στόχοι που παρουσιάστηκαν παραπάνω δεν εξαντλούν, σε καμία περίπτωση, το σύνολο των απαιτούμενων, προς διαμόρφωση, στρατηγικών στόχων, αλλά θεωρούνται οι σημαντικότεροι δεδομένης της ανάλυσης που προηγήθηκε. Έχουν ως σκοπό να προσδιορίσουν την αναγκαία κατεύθυνση, που πρέπει να ακολουθήσει η Δημοτική Αρχή και να υποκινήσουν και να εμπνεύσουν τους πολίτες να συμμετέχουν ενεργά με τις ιδέες τους, στο συνολικό στρατηγικό σχεδιασμό του Δήμου Νότιας Κυνουρίας.

Είναι απαραίτητο να επισημανθεί ότι για την επιτυχή εκτέλεση του στρατηγικού σχεδίου του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, θα πρέπει να τηρούνται ορισμένες απαραίτητες προϋποθέσεις, με κύρια δέσμευση, τη σαφή και σταθερή δέσμευση της Ηγεσίας, για την προώθηση των στρατηγικών στόχων, χωρίς υπαναχωρήσεις, λαμβάνοντας, παράλληλα, όλα τα απαραίτητα μέτρα και προωθώντας δράσεις για την παρακίνηση του προσωπικού του Δήμου, η ενεργή συμμετοχή του οποίου, κρίνεται ως βαρύνουσα σημασίας.

Σημαντική παράμετρος, επίσης, είναι η συμμετοχή της τοπικής κοινωνίας στη λήψη αποφάσεων και στη εκτέλεση δράσεων, γεγονός το οποίο μπορεί να επιτευχθεί με σύγχρονους τρόπους προσέγγισης ενθάρρυνσης μελών συμβουλίων, φορέων και οργανισμών, οι οποίοι δραστηριοποιούνται εντός των διοικητικών ορίων του Δήμου, προκειμένου να αναλάβουν ενεργό ρόλο στη διάδοση και εφαρμογή του στρατηγικού σχεδιασμού. Ιδιαίτερη προσοχή θα πρέπει να δοθεί τόσο στην ευρεία όσο και στην ισότιμη συμμετοχή όλων των κοινωνικών εταίρων. Με τον τρόπο αυτό θα εξασφαλισθούν οι όροι και οι προϋποθέσεις για τη στενή, συνεχή και αποτελεσματική συνεργασία όλων των τοπικών δυνάμεων (δημόσιων και ιδιωτικών) για την επίτευξη της βιώσιμης ανάπτυξης και της ικανοποίησης των μερών.



Βιβλιογραφία

- ❖ **Ελληνική Βιβλιογραφία**
- ❖ **Ξενόγλωσση Βιβλιογραφία**
- ❖ **Νομολογία**
- ❖ **Διαδικτυακές Πηγές**

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ

- Αρχείον Τσακωνιάς, *Χρονικά των Τσακώνων*, Πρακτικά Δ΄ Τσακόνικο Συνεδρίου, Τόμος ΙΣΤ, Αθήνα 2002
- Αρχείον Τσακωνιάς *Χρονικά των Τσακώνων*, Πρακτικά Ε΄ Τσακόνικου Συνεδρίου, Τόμος ΙΗ΄, Αθήνα 2004-2005
- Αρχείον Τσακωνιάς *Χρονικά των Τσακώνων*, Πρακτικά Ε΄ Τσακόνικου Συνεδρίου, Τόμος ΙΗ΄, Αθήνα 2005
- Αρχείον Τσακωνιάς *Χρονικά των Τσακώνων*, Πρακτικά ΣΤ΄ Τσακόνικου Συνεδρίου, Τόμος ΚΑ΄ 1/2, Αθήνα 2010
- Αρχείον Τσακωνιάς *Χρονικά των Τσακώνων*, Πρακτικά ΣΤ΄ Τσακόνικου Συνεδρίου, Τόμος ΚΑ΄ 2/2, Αθήνα 2010
- Αρχείον Τσακωνιάς *Χρονικά των Τσακώνων*, Πρακτικά Ζ΄ Τσακόνικου Συνεδρίου, Τόμος ΚΒ΄ 1/3, Αθήνα 2014
- Κοντοσόπουλος Ν., *Διάλεκτοι και ιδιώματα της νέας ελληνικής*, γ΄ έκδ. Αθήνα, εκδ. Γρηγόρη, 2001.
- Κωστάκης Θ., *Λεξικό της τσακωνικής διαλέκτου*, Αθήνα, Ακαδημία Αθηνών 1986.
- Κωστάκης Θ., *Ματιές στον πολιτισμό μας* Αθήνα, 1970 Κωστάκης Θ., *21 Διηγήματα*, Αθήνα 1996
- Παπαδιαμαντάκη, Γ. (2016). *Το Πανεπιστήμιο & οι Πολιτικές για την Κοινωνία της Γνώσης*. Αθήνα: Gutenberg.
- Χάγιος Α., 2002, Στρατηγικός Σχεδιασμός - Επιχειρησιακός Προγραμματισμός

ΟΤΑ (Σημειώσεις), Καλαμάτα, εκδ. ΤΕΙ Καλαμάτας.

- Πάρχα.Σ., 2017, Η ανάπτυξη του αναρριχητικού τουρισμού, μελέτη περίπτωσης : Λεωνίδιο Νοτίας Κυνουρίας Αρκαδίας, μεταπτυχιακή διατριβή ΕΑΠ.

- Κωστάκης Θ., *Χρονικά των τσακώνων*, Τόμος Ι, Αθήνα 1992 Κωσ

- Φάκλαρης Παναγιώτης, *Αρχαία Κυνουρία, Ανθρώπινη δραστηριότητα και Περιβάλλον*, Αθήνα 1950

- Κωστάκης Θ., *Χρονικά των Τσακώνων*, Τόμος ΙΔ, Αθήνα 1998

- Παπούλιας Β. Δημήτριος, *Η στρατηγική Διοίκηση επιχειρήσεων και αλλαγών*, εκδ Καστανιώτη, 2002

- Γεωργόπουλος Νικόλαος, *Στρατηγικό Μάνατζμεντ*, (γ' έκδοση), εκδ. Μπένου, Αθήνα, 2013, (2006).

- Φαναριώτης Π., *Διοίκηση Δημοσίων Υπηρεσιών και Οργανισμών, Εισαγωγή στο Σύγχρονο Δημόσιο Management*, Δημόσια Διοίκηση ΙΙ, εκδ Αθ. Σταμουλής, Αθήνα, 1999.

- Παπαδάκης, Β. (2016). *Στρατηγική των Επιχειρήσεων: Ελληνική και Διεθνής Εμπειρία*. Αθήνα: Μπένου.

- Ε.Ε.Τ.Α.Α. (2011), *Οδηγός κατάρτισης επιχειρησιακών προγραμμάτων Δήμων*

- Θερίου, Ν. (2014), *Στρατηγική διοίκηση επιχειρήσεων*, Αθήνα, Εκδόσεις Κριτική, 3^η έκδοση

- Φαναριώτης Π. (1999). *Δημόσια Διοίκηση Αποκέντρωση και Αυτοδιοίκηση*. Αθήνα: ΣΤΑΜΟΥΛΗΣ

- Δ.. Σουμπενιώτης, *Πανεπιστημιακές σημειώσεις*, 2018

ΞΕΝΗ

- Bryson, J. M. & Alston F. K. (1996). *Creating and implementing your strategic plan: a workbook for public and implementing your strategic plan: a workbook for public and nonprofit organizations*. Jossey-Bass: San Francisco.

- Doyle, D. (1990) *Strategic management Strategic management*. Paris: Edition.Communications Actives.

- Doran, G. T. (1981). "There's a S.M.A.R.T. way to write management's goals and objectives". *Management Review*, 70, 35–36.

- Franc Ackerman and Eden Colin(2011). Strategic Management of Stakeholders: Theory and Practice, long range planning 44
- Henriques, J. M. E. (1990). “Theories and policies of local development” in: Konsolas N. *Local development* p. 109 - 112 Athens: REGIONAL DEVELOPMENT INSTITUTE
- John M. Bryson, «Strategic Planning for Public and Nonprofit Organizations, 4thedition», (San Francisco, CA: Jossey-Bass, 2011)
- Kaplan R., Norton D., 2001, The strategy-focused organization, Harvard business school press
- Newman W.H. Administrative Action : The techniques of Organization and Management 1951
- Patrick J.Montana & Bruce H. Charnov, «Μάνατζμεντ», Εκδόσεις Κλειδάριθμος, Αθήνα 2003
- Porter M. What is Strategy? Harvard Business Review (1996)
- Cross Rob and Thomas Robert, “A smarter way to network”, Harvard Business Review, July-August 2011
- Garry Johnson, Whittington Richard, Scholes Kevan, Angwin Duncan, Regner Patrick, *Βασικές Αρχές στρατηγικής των επιχειρήσεων*, 2^η έκδοση, μτφ Δημήτρης Χατζούδης, εκδ. Κριτική, 2016
- Hunger David, Wheelen Thomas, *Strategic Management*, Addison- Wesley, 6th edition, 1998
- Ammons, D.N., & Rivenbark, W.C. (2008). Factors influencing the use of performance data to improve municipal services: Evidence from the North Carolina benchmarking project. *Public Administration Review*, 68, 304–18.
- Andreasen, A.R., & Kotler, P. (2003). *Strategic marketing for nonprofit organizations*. New Jersey: Prentice Hall Upper Saddle River
- Andrews, R, Boyne, G.A., & Walker, R.M. (2006). Strategy content and organizational performance: An empirical analysis. *Public Administration Review*, 66, 52–63.
- Andrews, R., Boyne, G.A., Kenneth, J., Meier, J., O’Toole, L.J., & Walker, R.M. (2005). Representative bureaucracy, organizational strategy, and public service performance: An empirical analysis of English local government. *Journal of Public Administration Research and Theory*, 15, 489–504.

- Andrews, R., Boyne, G.A., Law, J., Walker, R.M. (2009). Strategy Formulation, Strategy Content and Performance: An empirical analysis. *Public Management Review*, 11(1), 1-22
- Bryson, J.M. & Roering, W.D. (1988). Initiation of strategic planning by governments. *Public Administration Review*, 48 (6), 995-1004.
- Bryson, J.M. (1995). *Strategic Planning for Public and Non-profit Organizations: A Guide to Strengthening and Sustaining Organizational Achievement*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Bryson, J.M. (2004). *Strategic planning for public and nonprofit organizations*. San Francisco, CA: Jossey-Bass.
- Jacobs T., S. J. (1998). *Exploring Techniques of Analysis and Evaluation in Strategic Management*. Prentice Hall.
- Köhler, C. F. (2011). Köhler, Clemens F., Andrew J. Rohm, Ko de RReturn on Interactivity: The Impact of Online Agents on Newcomer Adjustment. *Journ*Jacobs T., S. J. (1998). *Exploring Techniques of Analysis and Evaluation in Strategic Management*. Prentice Hall
- Köhler, C. F. (2011). Köhler, Clemens F., Andrew J. Rohm, Ko de RReturn on Interactivity: The Impact of Online Agents on Newcomer Adjustment. *Journal of Marketing*, σσ. 93–108.
- Wolf C.& Floyd, W. (2013). Strategic Planning Research: Toward a Theory-Driven Agenda. *Journal of Management*, 1-36. *al of Marketing*, σσ. 93–108.
- Bryson, J.M., Frances, S. B., & Yang, K. (2010). The state of public strategic management research: A selective literature review and set of future directions. *American Review of Public Administration*, 40(5), 495-521.
- Cassidy, A. (2006). *A Practical Guide to Information Systems Strategic Planning*. Boca Raton, Florida: Auerbach Publications
- Christensen, T., & Laegreid, P. (1999). New Public Management: Design, Resistance or Transformation? A Study of how Modern Reforms Are Received in a Civil Service System. *Public Productivity and Management Review*, 23(2), 11-23
- Courtney, R. (2002). *Strategic management for voluntary nonprofit organizations*. New York: Psychology Press.
- Goldman, C., & Salem, H. (2015). *Getting the Most out of University Strategic Planning*. RAND.

- Kohler, J. (2014). Capacity for Change - Strategic Plan and Action Plan. *Leadership and Governance in Higher Education* (3), pp. 53-76.
- Courtney, R. (2002). *Strategic management for voluntary nonprofit organizations*. New York: Psychology Press.

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

- Οδηγός Κατάρτισης Επιχειρησιακού Προγράμματος Ο.Τ.Α Α Βαθμού Σεπτέμβριος 2011 Ε.Ε.Τ.Α.Α..
- **Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. (2007)**. «Τετραετή επιχειρησιακά προγράμματα Ο.Τ.Α.». *Τοπική Ανάπτυξη και Αυτοδιοίκηση*, τ. Ιουλίου – Σεπτεμβρίου, σελ. 10.
- Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Στρατηγική για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση 2014-2020.
- Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης & Αποκέντρωσης & Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος, 2002, Οδηγός Εφαρμογής για την Τοπική Αυτοδιοίκηση των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων 2000-2006, Αθήνα, εκδ. Λογική Επικοινωνίας Ο.Ε..
- **Νόμος υπ' αριθ. 3463/2006 (ΦΕΚ 114/Α'/8.6.2006)**, *Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων*
- **Εγκύκλιος υπ' αριθ. 45/25.10.2006 (Α.Π. 58939 – 25.10.2006)**, *Επιχειρησιακά Προγράμματα (Ε.Π.) Ο.Τ.Α.*
- **Υπουργική απόφαση υπ' αριθ. 18183/2.4.2007 (ΦΕΚ 534B/13.4.2007)**, *Περιεχόμενο, δομή και τρόπος υποβολής των επιχειρησιακών προγραμμάτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' βαθμού.*
- **Προεδρικό Διάταγμα υπ' αριθ. 185/2007 (ΦΕΚ Α 221/3.5.2007)**, *Όργανα και διαδικασία κατάρτισης, παρακολούθησης και αξιολόγησης των επιχειρησιακών προγραμμάτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' βαθμού.*

- **Εγκύκλιος υπ' αριθ. 66/14.9.2007 (Α.Π. 50837 – 14.10.2007)**, *Επιχειρησιακά Προγράμματα (Ε.Π.) Ο.Τ.Α.*

- **Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Σεπτέμβριος 2007)**, *Οδηγός κατάρτισης Επιχειρησιακών Προγραμμάτων Ο.Τ.Α. (Έκδοση Α)*.

- **Εγκύκλιος υπ' αριθ. 8/12.2.2008 (Α.Π. 8910 – 12.2.2008)**, *Επιχειρησιακά Προγράμματα (Ε.Π.) Ο.Τ.Α.*

- **N. 4555/ 19-7-2018**, «Κλεισθένης».

- **N 4111/ 2013**, άρθρο 4 με θέμα «Παρατηρητήριο Οικονομικής Αυτοτέλειας των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης», σε συσχετισμό με τον N. 4555/ 19-7-2018.

- Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Στρατηγική για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση 2014-2020.

- Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης & Αποκέντρωσης & Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος, 2002, Οδηγός Εφαρμογής για την Τοπική Αυτοδιοίκηση των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων 2000-2006, Αθήνα, εκδ. Λογική Επικοινωνίας Ο.Ε..

- **N. 3463/2006** «Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων» (ΦΕΚ 114/τεύχος Α'/08.06.2006) .

- **N. 3852/2010** «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ 87/τεύχος Α'/07.06.2010).

- **Υπουργική Απόφασης** ΥΠ.ΕΣ. 41179/23.10.2014 Περιεχόμενο, δομή και τρόπος υποβολής των Πενταετών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' βαθμού για τη δημοτική περίοδο 2014-2019.

ΜΕΛΕΤΕΣ

- Γεωργοστάθης, Π.(2013) «*Σχέδιο Δράσης για την Αειφόρο Ενέργεια*» Δήμος Νότιας Κυνουρίας

- Περιφέρεια Πελοποννήσου «Χαρτοφυλάκιο Τουριστικών Προϊόντων Πελοποννήσου. Οδικός Χάρτης 2015-2020» INSETE http://regional-tourism-plans.insete.gr/packages/pep/pdf/marketing_plan_peloponnese.pdf

ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΕΣ

- Δήμος Νότιας Κυνουρίας

http://www.wiw.gr/greek/leonidio_municipality_of_south_kynouria/

- Πρόσβαση 27/03/2017
- ΕΛΣΤΑΤ <http://www.statistics.gr/statistics/pop> Πρόσβαση 10/04/2017
- http://www.leonidion.gr/201/6/10/picsvid_25.html
- <http://www.leonidio.gr/leonidio/?cat=19>
- Φορέα Διαχείρισης Όρους Πάρωνα Και Υγροτόπου Μουστού,

<http://www.fdparnonas.gr>)

• <http://pedio- agora.gr/stakeholder-mapping/> Πάυλος Γεωργιάδης Χαρτογράφηση και Ανάλυση Εμπλεκόμενων 01/03/2015

- <http://leonidiocoop.gr/> πρόσβαση 23/04/2017
- <https://www.google.gr/maps/dir> Πρόσβαση 31/03/2017 Πρόσβαση 22/04/2017
- <http://www.melitzazz.gr/> Πρόσβαση 24/04/2017
- <http://www.mythicalpeloponnese.gr/> Πρόσβαση 27/04/201
- www.notiakynouria.gov.gr/anakoinoseis/πάσχα-στον-τυρό-κυνουρία



Παράρτημα

- ❖ **Ερωτηματολόγιο πολιτών Δήμου Νότιας Κυνουρίας**
- ❖ **Ερωτηματολόγιο εργαζόμενων Δήμου Νότιας Κυνουρίας**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

1. ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΠΟΛΙΤΩΝ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

ΚΑΤΑΓΡΑΦΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ,

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΤΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ

ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΝΟΤΙΑΣ ΚΥΝΟΥΡΙΑΣ

Αγαπητή/έ Κυρία/ Κύριε,

Το παρόν ερωτηματολόγιο δημιουργήθηκε για τις ανάγκες εκπόνησης της διπλωματικής μου εργασίας, με θέμα: **«Στρατηγικός Σχεδιασμός Δήμου Νότιας Κυνουρίας 2020-2023»** στα πλαίσια του Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών «Οργάνωση και Διοίκηση Δημοσίων Υπηρεσιών, Δημοσίων Οργανισμών και Επιχειρήσεων» του Οικονομικού Τμήματος, του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.

Ο στρατηγικός σχεδιασμός συνιστά μια διαδικασία με την οποία ένας δήμος οραματίζεται το μέλλον και προβλέπει τις αναγκαίες διαδικασίες για την υλοποίηση των μακροπρόθεσμων στόχων του. Η συμμετοχή σας στην έρευνα, θα μας δώσει μια πληρέστερη εικόνα για τις πραγματικές ανάγκες και δυνατότητες του Δήμου.

Στο ερωτηματολόγιο γίνεται μια καταγραφή αναπτυξιακών προτάσεων για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας και μια προσπάθεια για την αξιολόγηση των θεμάτων και τη μέτρηση της ικανοποίησης των πολιτών. Το ερωτηματολόγιο είναι ανώνυμο και τα στοιχεία που θα συλλεχθούν θα επεξεργαστούν στατιστικά και θα χρησιμοποιηθούν για τις ανάγκες της παρούσας και μόνο έρευνας.

Σας ευχαριστώ εκ των προτέρων για τη συμμετοχή σας!

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

Παρακαλώ, σημειώστε την απάντηση που σας ταιριάζει με ένα Χ.

1. Ηλικία:.....

2. Φύλο

Άνδρας

Γυναίκα

3. Οικογενειακή κατάσταση:

Έγγαμος/η

Άγαμος/η

Διαζευγμένος/η

Χήρος/α

4. Εκπαίδευση:

Υποχρεωτική εκπαίδευση (δημοτικό, γυμνάσιο)

Δευτεροβάθμια εκπαίδευση

Τριτοβάθμια εκπαίδευση

Μεταπτυχιακός – Διδακτορικός τίτλος σπουδών

5. Επαγγελματική κατάσταση:

Ιδιωτικός Υπάλληλος

Δημόσιος Υπάλληλος

Ελεύθερος επαγγελματίας- Αυτοαπασχολούμενος

Άνεργος

Συνταξιούχος

6. Εισόδημα

- | | |
|-------------------------|--------------------------|
| 0- 5.000,00€ | <input type="checkbox"/> |
| 5.001,00€ - 10.000,00€ | <input type="checkbox"/> |
| 10.001,00€ - 20.000,00€ | <input type="checkbox"/> |
| > 20.000,00 € | <input type="checkbox"/> |

7. Παρακαλώ αξιολογήστε το επίπεδο ανάπτυξης του Δήμου σε σχέση με τις παρακάτω περιοχές: (Ανώτερο 1, Κατώτερο 2, Στο ίδιο επίπεδο 3)

- | | |
|---------------------------|--------------------------|
| - Νομός Αρκαδίας | <input type="checkbox"/> |
| - Όμοροι Δήμοι | <input type="checkbox"/> |
| - Περιφέρεια Πελοποννήσου | <input type="checkbox"/> |
| - Σύνολο Χώρας | <input type="checkbox"/> |

8. Παρακαλώ αξιολογήστε τη σπουδαιότητα των παρακάτω τομέων για τη μελλοντική ανάπτυξη του Δήμου, στην κλίμακα 1 έως 5, όπου 1= πολύ μικρή, 5= πολύ μεγάλη.

- | | |
|---|--------------------------|
| • Περιβάλλον - Φυσικοί πόροι | <input type="checkbox"/> |
| • Υποδομές | <input type="checkbox"/> |
| • Ποιότητα ζωής (υγεία - παιδεία- πολιτισμός) | <input type="checkbox"/> |
| • Γεωργία – Κτηνοτροφία – Αλιεία | <input type="checkbox"/> |
| • Βιομηχανία – Βιοτεχνία | <input type="checkbox"/> |

- Εμπόριο - Τουρισμός - Λοιπές υπηρεσίες

9. Παρακαλώ αξιολογείστε το βαθμό προτεραιότητας για την εκτέλεση έργων στους παρακάτω τομείς, στην κλίμακα 1 έως 5, όπου 1= πολύ μικρή, 5= πολύ μεγάλη.

- Οδικό δίκτυο
- Αγροτική οδοποιία
- Δίκτυο ύδρευσης
- Αρδευτικό δίκτυο
- Δίκτυο αποχέτευσης
- Εγγειοβελτιωτικά έργα
- Λιμενικά έργα
- Προστασίας ακτών
- Αξιοποίησης Δημοτικής περιουσίας
- Δίκτυο Ηλεκτροφωτισμού

10. Παρακαλώ αξιολογείστε το επίπεδο ανάπτυξης του τουρισμού, σε σχέση με τα πλεονεκτήματα της περιοχής, (επιλέξτε με X μία επιλογή μόνο):

- Πολύ ικανοποιητικό
- Αρκετά ικανοποιητικό
- Μέτρια ικανοποιητικό
- Καθόλου ικανοποιητικό

11. Θεωρείτε θετικό το γεγονός ότι το περιβάλλον συμπεριλαμβάνεται στις άμεσες προτεραιότητες του Δήμου; Αν ναι, αξιολογείστε το βαθμό σημαντικότητας στις παρακάτω παρεμβάσεις αναφορικά με το φυσικό περιβάλλον στην κλίμακα 1 έως 5, όπου 1= πολύ μικρής, 5= πολύ μεγάλης:

- Ίδρυση και λειτουργία Καταδυτικού Πάρκου Τυρού
- Ανακύκλωση και διαχείριση Αστικών Στερεών Αποβλήτων
- Αξιοποίηση περιοχών NATURA Όρους ΠΑΡΝΩΝΑ
- Εκτέλεση υδραυλικών έργων για την αντιμετώπιση της λειψυδρίας και την ορθολογική χρήση των υδάτων άρδευσης και ύδρευσης
- Αξιοποίηση εναλλακτικών πηγών ενέργειας και ενεργειακή αναβάθμιση των Δημοτικών κτιρίων
- Εκτέλεση έργων για την ανάσχεση της διάβρωσης των ακτών

12. Σε ποιες αστικές αναπλάσεις θεωρείτε ότι πρέπει να δοθεί μεγαλύτερη βαρύτητα/προτεραιότητα, αξιολογείστε το βαθμό σημαντικότητας στις παρακάτω παρεμβάσεις στην κλίμακα 1 έως 5, όπου 1= πολύ μικρή, 5= πολύ μεγάλη:

- Δημιουργία νέων πεζοδρομίων στο κέντρο της πόλης
- Αναπλάσεις ελεύθερων χώρων και πλατειών
- Βελτίωση των πεζοδρομίων
- Βελτίωση παιδικών χώρων
- Βελτίωση αστικού και περιαστικού οδικού δικτύου
- Δημιουργία ποδηλατοδρόμου

13. Σε ποιο βαθμό είστε ικανοποιημένος/-η από την καθαριότητα της πόλης;

Καθόλου

Λίγο

Μέτρια

Πολύ

Πάρα Πολύ

14. Σε ποιό βαθμό είστε ικανοποιημένος/-η από την προσπελασιμότητα των δημοτικών κτιρίων, πεζοδρομίων, κοινοχρήστων χώρων, χώρων στάθμευσης κ.α. από ευπαθείς ομάδες πολιτών (π.χ. ΑΜΕΑ);

Καθόλου

Λίγο

Μέτρια

Πολύ

Πάρα Πολύ

15. Σε ποιο βαθμό είστε ικανοποιημένος/-η, στην κλίμακα 1 έως 5, όπου 1= πολύ λίγο , 5= ικανοποιητικά, από:

- Την ρύθμιση της κυκλοφορίας στο κέντρο της πόλης
- Την στάθμευση των Ι.Χ. και Δικύκλων

16. Θεωρείτε επαρκείς τις αθλητικές υποδομές που διαθέτει ο Δήμος;

Καθόλου

Λίγο

Μέτρια

Πολύ

Πάρα Πολύ

17. Σε ποιο βαθμό είστε ικανοποιημένος/-η, από τις υποδομές και τις εκδηλώσεις του Δήμου μας στον τομέα του πολιτισμού;

Καθόλου

Λίγο

Μέτρια

Πολύ

Πάρα Πολύ

18. Παρακαλώ αξιολογείστε το βαθμό ικανοποίησης σας, αναφορικά με την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα των υπηρεσιών του Δήμου Νότιας Κυνουρίας, στην κλίμακα 1 έως 5, όπου 1= πολύ λίγο , 5= πάρα πολύ:

- Από την εξυπηρέτηση των υπαλλήλων
- Από την συμπεριφορά των υπαλλήλων
- Από την ενημέρωση που παρέχεται
- Από την άμεση ανταπόκριση και γρήγορη διεκπεραίωση
- Από την γνώση των υπαλλήλων για τα αντικείμενά τους
- Από την παροχή των υπηρεσιών του Δήμου

19. Παρακαλώ αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θα επιθυμούσατε να εκτελείτε ηλεκτρονικά - ψηφιακά συναλλαγές με τις παρακάτω υπηρεσίες του Δήμου, στην κλίμακα 1 έως 5, όπου 1= πολύ λίγο , 5= πάρα πολύ:

- Πληρωμές Οφειλών
- Έκδοση πιστοποιητικών Δημοτολογίου και Ληξιαρχείου
- Υποβολή αιτήσεων, ενστάσεων, βλαβών και παραπόνων

20. Παρακαλώ αξιολογήστε σε τι βαθμό θεωρείται, ότι τα παρακάτω αποτελούν Κρίσιμα Ζητήματα για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας, στην κλίμακα 1 έως 5, όπου 1= πολύ λίγο , 5= πάρα πολύ:

- Αναβάθμιση των Παρεχόμενων Υπηρεσιών
- Βελτίωση του Αστικού Περιβάλλοντος
- Διαχείριση, Ανάδειξη και Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος
- Ενίσχυση του Πρωτογενή Τομέα και της Τοπικής Ανάπτυξης
- Προώθηση της Εναλλακτικής Τουριστικής Ανάπτυξης της Περιοχής
- Βελτίωση της αστικής οδοποιίας και σύνδεση με μεγάλο οδικό άξονα
- Ανάδειξη του Δήμου ως εθνικό ή και παγκόσμιο εναλλακτικό προορισμό
- Προστασία και ανάδειξη της Τσακωνικής Γλωσσάς και Πολιτισμού
- Οργάνωση ενιαίου πολεοδομικού σχεδιασμού και χρήσεις γης
- Ακτοπλοϊκή επικοινωνία με μεγάλους εθνικούς λιμένες
- Ίδρυση σχολών εκπαίδευσης για την στήριξη της τοπικής οικονομίας

Ευχαριστούμε για τη συνεργασία!

2. ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΝΟΤΙΑΣ ΚΥΝΟΥΡΙΑΣ

Αγαπητή/έ Κυρία/ Κύριε,

Το παρόν ερωτηματολόγιο δημιουργήθηκε για τις ανάγκες εκπόνησης της διπλωματικής μου εργασίας, με θέμα: «**Στρατηγικός Σχεδιασμός Δήμου Νότιας Κυνουρίας 2020-2023**» στα πλαίσια του Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών «Οργάνωση και Διοίκηση Δημοσίων Υπηρεσιών, Δημοσίων Οργανισμών και Επιχειρήσεων» του Οικονομικού Τμήματος, Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.

Ο στρατηγικός σχεδιασμός συνιστά μια διαδικασία με την οποία ένας δήμος οραματίζεται το μέλλον και προβλέπει τις αναγκαίες διαδικασίες για την υλοποίηση των μακροπρόθεσμων στόχων του. Η συμμετοχή σας θα μας δώσει μια πληρέστερη εικόνα για τις πραγματικές ανάγκες και δυνατότητες του Δήμου.

Το ερωτηματολόγιο είναι ανώνυμο και τα στοιχεία που θα συλλεχθούν θα επεξεργαστούν στατιστικά και θα χρησιμοποιηθούν για τις ανάγκες της παρούσας και μόνο έρευνας.

Σας ευχαριστώ εκ των προτέρων για τη συμμετοχή σας!

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

Παρακαλώ, σημειώστε την απάντηση που σας ταιριάζει με ένα Χ.

1. Ηλικία

18-25

26-35

36-45

46 και άνω

2. Φύλο

Ανδρας

Γυναίκα

3. Βαθμίδα Εκπαίδευσης

- Υποχρεωτική εκπαίδευση
- Δευτεροβάθμια εκπαίδευση
- Τριτοβάθμια εκπαίδευση
- Μεταπτυχιακό – Διδακτορικό

4. Πόσα έτη εργάζεστε στο Δήμο Νότιας Κυνουρίας

- 1-5
- 6-10
- 11-15
- 16-20
- 21-25
- 25 και άνω

5. Ποια είναι η θέση που κατέχεται;

- Υπάλληλος
- Προϊστάμενος/η
- Διευθυντής/ρια

6. Πόσο ικανοποιημένος είστε από το αντικείμενο της εργασίας σας;

- Καθόλου
- Λίγο
- Μέτρια
- Πολύ
- Πάρα Πολύ

7. Σε ποιο βαθμό συμφωνείτε με τις παρακάτω προτάσεις αναφορικά με την ικανοποίησή σας από την εργασία;

	Καθόλου	Λίγο	Αρκετά	Πολύ	Πάρα Πολύ
Είναι σαφής ο ρόλος μου και οι ευθύνες μου στην εργασία.					
Αξιοποιούνται οι ικανότητές μου.					
Οι ανώτεροί μου, μου παρέχουν αρκετή υποστήριξη όταν τη χρειάζομαι.					
Επικοινωνώ καλά με τους προϊσταμένους μου.					
Επικοινωνώ καλά με τους συναδέλφους μου.					
Είμαι ικανοποιημένος από την αμοιβή μου.					
Η εργασία μου, μου παρέχει προοπτικές εξέλιξης.					
Μου παρέχεται η δυνατότητα για συνεχή εκπαίδευση.					

8. Προσδιορίστε την σημαντικότητα των παρακάτω παραγόντων για την αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου Νότιας Κυνουρίας:

	Καθόλου	Λίγο	Μέτρια	Πολύ	Πάρα Πολύ
Έλλειψη Προσωπικού					
Συνταξιοδοτήσεις					
Αλλαγές στην κείμενη νομοθεσία					
Υλικοτεχνική Υποδομή					
Ηλεκτρονική Διασύνδεση Υπηρεσιών					
Συνεχείς εκπαίδευση του προσωπικού					

9. Πιστεύετε ότι ο Στρατηγικός Σχεδιασμός θα βοηθήσει ώστε να λυθούν σημαντικά προβλήματα στο Δήμο Νότιας Κυνουρίας στο μέλλον;

- Καθόλου
- Λίγο
- Μέτρια
- Πολύ
- Πάρα Πολύ

10. Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Δυνατά Σημεία του Δήμου Νότιας Κυνουρίας;

	Καθόλου	Λίγο	Μέτρια	Πολύ	Πάρα Πολύ
Προστατευόμενες περιοχές NATURA και εξαιρετικό φυσικό περιβάλλον					
Καλλιεργήσιμες εκτάσεις υψηλής παραγωγικότητας					
Ύπαρξη πολλών λιμενικών εγκαταστάσεων					
Ιδιαίτερο πολιτισμικό υπόβαθρο (Τσακωνική Γλώσσα, τοπικά έθιμα)					
Πρόωθηση εναλλακτικού τουρισμού					

11. Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Αδύνατα Σημεία του Δήμου Νότιας Κυνουρίας;

	Καθόλου	Λίγο	Μέτρια	Πολύ	Πάρα Πολύ
Έλλειψη Ανθρωπίνου Δυναμικού (Υπαλλήλων)					
Περιορισμός Οικονομικών Πόρων Δήμου					
Έλλειψη Αθλητικών και Πολιτιστικών Υποδομών					
Μη σύνδεση με μεγάλο οδικό άξονα και υποβαθμισμένο επαρχιακό οδικό δίκτυο					
Μείωση του μόνιμου, τοπικού πληθυσμού και braindrain					
Έλλειψη Κτιριακών και Υλικοτεχνικών Υποδομών					

12. Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Ευκαιρίες για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας;

	Καθόλου	Λίγο	Μέτρια	Πολύ	Πάρα Πολύ
Προώθηση εναλλακτικού Τουρισμού					
Συνδυασμός Τουρισμού και Πολιτισμού για την ανάπτυξη του Δήμου					
Συνεργασία με όμορους Δήμους					
Αξιοποίηση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και προστασία του γεωργικού κεφαλαίου					
Περεταίρω συνεργασία με την Αναπτυξιακή Πάρωνα και αναβάθμιση της σε αναπτυξιακό οργανισμό					
Επιμόρφωση Προσωπικού και πρόσληψη νέου					
Ανάδειξη και προώθηση του φυσικού περιβάλλοντος					

13. Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, τους παρακάτω παράγοντες ως Απειλές για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας;

	Καθόλου	Λίγο	Μέτρια	Πολύ	Πάρα Πολύ
Απαγόρευση Προσλήψεων					
Έλλειψη Τουριστικής Και Πολιτιστικής Νοοτροπίας					
Αδυναμία Προσέλκυσης Μεγάλων Επενδύσεων					
Άτομα που χρίζουν Κοινωνικής Προστασίας					
Εναλλαγή διαφορετικών Δημοτικών Αρχών					
Μειωμένες ροές ευρωπαϊκών ή εθνικών χρηματοδοτικών προγραμμάτων					
Έλλειψη Εξωστρέφειας					
Απομόνωση από τα κέντρα λήψης αποφάσεων λόγω φυσικής γεωγραφίας της περιοχής					

14. Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό θεωρείται, κατά τη γνώμη σας, ως Κρίσιμα Ζητήματα για το Δήμο Νότιας Κυνουρίας;

	Καθόλου	Λίγο	Μέτρια	Πολύ	Πάρα Πολύ
Αναβάθμιση των Παρεχόμενων Υπηρεσιών					
Βελτίωση του Αστικού Περιβάλλοντος					
Διαχείριση, Ανάδειξη και Προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος					
Ενίσχυση του Πρωτογενή Τομέα και της Τοπικής Ανάπτυξης.					
Προώθηση της Εναλλακτικής Τουριστικής Ανάπτυξης της Περιοχής					
Βελτίωση της αστικής οδοποιίας και σύνδεση με μεγάλο οδικό άξονα					
Ανάδειξη του Δήμου ως εθνικό ή και παγκόσμιο εναλλακτικό προορισμό					
Προστασία και ανάδειξη της Τσακωνικής Γλωσσάς και Πολιτισμού					

15. Αξιολογείστε σε ποιο βαθμό πρέπει, κατά τη γνώμη σας, να υιοθετήσει ο Δήμος Νότιας Κυνουρίας τις παρακάτω δράσεις αναφορικά με τα Κρίσιμα Ζητήματα;

	Καθόλου	Λίγο	Μέτρια	Πολύ	Πάρα Πολύ
Ανάπλαση - βελτίωση των λιμενικών εγκαταστάσεων και αντιδιαβρωτική προστασία ακτών					
Αξιοποίηση των περιοχών NATURA και ανάδειξη τους ως τουριστικών προορισμών					
Αναβάθμιση της Ηλεκτρονικής Εξυπηρέτησης προς τους Πολίτες και τη μείωση της παραμονής τους εντος των υπηρεσιών					
Δημιουργία κέντρου αθλητικών, πολιτιστικών και ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων					
Σύνδεση τοπικών Πολιτισμικών Χαρακτηριστικών και εναλλακτικού τουρισμού.					
Ανάπλαση του αστικού χώρου και δημιουργία νέων ανοικτών αγορών για την προώθηση της τοπικής παράγωγης					
Εκτέλεση εργασιών για την αντιμετώπιση του φαινομένου της λειψυδρίας και βελτίωση των συνθηκών άρδευσης					
Αναβάθμιση δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης, βέλτιστη χρήση των υδάτων και κατασκευή μονάδων					

φυσικής επεξεργασίες υγρών αποβλήτων					
---	--	--	--	--	--

Ευχαριστούμε για τη συνεργασία!