

Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου
Σχολή Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών
Τμήμα Πολιτικής Επιστήμης και Διεθνών Σχέσεων

Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών
«Τοπική και Περιφερειακή Ανάπτυξη και
Αυτοδιοίκηση»

‘Ο ρόλος του ανθρώπινου δυναμικού των Ο.Τ.Α στη
διεξαγωγή των εκλογών. Η περίπτωση του Δήμου
Αθηναίων- Βουλευτικές εκλογές 2023’

Παπαδοπούλου Ζαμπέτα

University of Peloponnese
Faculty of Social and Political Sciences
Department of Political Studies and International
Relations

Master Program in
«Local and Regional Development and Local
Government»

‘The role of local authorities' human resources in the
conduct of elections. The case of the Municipality of
Athens - Parliamentary elections 2023’

Papadopoulou Zabeta

Corinth, October 2023

Ο ρόλος του ανθρώπινου δυναμικού των Ο.Τ.Α στη διεξαγωγή των εκλογών. Η περίπτωση του Δήμου Αθηναίων- Βουλευτικές εκλογές 2023.

Σημαντικοί όροι: Βουλευτικές εκλογές, εκλογικός νόμος, ψηφοφορία, ανθρώπινο δυναμικό, ΟΤΑ.

Περίληψη

Η διαδικασία της ψηφοφορίας αποτελεί ένα συμμετοχικό και εκλογικό μηχανισμό που έχουν στην διάθεση τους οι πολίτες απέναντι στην εκάστοτε κυβέρνηση. Αντικείμενο της διπλωματικής εργασίας είναι η εκτενής ανάλυση της συμμετοχής και της συνδρομής του ανθρώπινου δυναμικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης στη διεξαγωγή των βουλευτικών εκλογών, από την προετοιμασία μέχρι και την ολοκλήρωσή τους. Πιο συγκεκριμένα, θα πραγματοποιηθεί αναλυτική παρουσίαση του τρόπου οργάνωσης των βουλευτικών εκλογών εκ των στελεχών του Δήμου, του συντονισμού τους, του ρόλου και τη συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Αθηναίων σε αυτές.

Σκοπός της εργασίας είναι η κατανόηση του ορισμού της τοπικής αυτοδιοίκησης και των οργανισμών της, του ανθρώπινου δυναμικού της και των νόμων που το διέπουν και την ιστορία τους. Η ύπαρξη και η εφαρμογή των πρωτοκόλλων, τα κοινωνικά πλεονεκτήματα από την αξιοποίηση της συγκεκριμένης διαδικασίας, τα απαιτούμενα κριτήρια για την ασφαλή οργάνωση τους, όπως και τους κινδύνους και τις δυσκολίες που ελλοχεύουν τόσο σε τεχνικό όσο και σε κοινωνικό επίπεδο, θα εξεταστούν στην παρούσα διπλωματική. Θα πραγματοποιηθεί έρευνα με χρήση ερωτηματολογίου με έμφαση στο ρόλο του ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Αθηναίων στη διεξαγωγή των βουλευτικών εκλογών του 2023.

The role of local authorities' human resources in the conduct of elections. The case of the Municipality of Athens - Parliamentary elections 2023

Keywords: Parliamentary elections, electoral law, voting, human resources, local authorities.

Abstract

The voting process is a participatory and electoral mechanism available to citizens towards the government. The subject of this diploma thesis is the extensive analysis of the participation and assistance of the human resources of Local Government Organizations in the conduct of parliamentary elections, from their preparation to their completion. More specifically, there will be a detailed presentation of the way the parliamentary elections are organized by the executives of the Municipality, their coordination, the role and the participation of the human resources of the Municipality of Athens in them.

The purpose of the work is to understand the definition of local government and its organizations, its human resources and the laws that govern it and their history. The existence and implementation of the protocols, the social advantages of using this process, the required criteria for their safe organization, as well as the risks and difficulties lurking both at technical and social level, will be examined in this thesis. A research will be carried out using a questionnaire with an emphasis on the role of human resources of the Municipality of Athens in the conduct of the 2023 parliamentary elections.

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ

Με την παρούσα δήλωση:

1. Δηλώνω ρητά και ανεπιφύλακτα ότι η διπλωματική εργασία που σας καταθέτω αποτελεί προϊόν δικής μου πνευματικής προσπάθειας, δεν παραβιάζει τα δικαιώματα τρίτων μερών και ακολουθεί τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα επιστημονικής συγγραφής, τηρώντας πιστά την ακαδημαϊκή δεοντολογία.
2. Οι απόψεις που εκφράζονται αποτελούν αποκλειστικά ευθύνη της συγγραφέως και ο επιβλέπων, οι εξεταστές, το Τμήμα και το Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου δεν υιοθετούν κατ' ανάγκη τις εκφραζόμενες απόψεις ούτε φέρουν οποιαδήποτε ευθύνη για τυχόν λάθη και παραλείψεις.

Η δηλούσα

Ζαμπέτα Παπαδοπούλου

Περιεχόμενα

Περίληψη	- 3 -
Abstract.....	- 4 -
Κατάλογος Εικόνων	- 8 -
Κατάλογος Διαγραμμάτων	- 9 -
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1: Η διαδικασία της ψηφοφορίας.....	- 10 -
1.1 Εισαγωγή.....	- 10 -
1.2 Πλεονεκτήματα και μειονεκτήματα της ψηφοφορίας.....	- 11 -
1.3 Η Τοπική Αυτοδιοίκηση	- 13 -
1.4 Το ανθρώπινο δυναμικό	- 16 -
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2: Η μεταβολή των εκλογικών νόμων και η διαχρονική συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού στις εκλογές	- 18 -
2.1 Η ιστορία του εκλογικού νόμου	- 18 -
2.2 Ο εκλογικός νόμος και οι τροποποιήσεις του	- 19 -
2.3 Ο διαχρονικός ρόλος του ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Αθηναίων ...	- 23 -
Πράξις 47	- 23 -
Πράξις 49	- 24 -
Πράξις 863 Α	- 25 -
Πράξις 863. Β	- 26 -
Πράξις 863. Γ.....	- 26 -
Πράξις 940	- 27 -
Πράξις 1042	- 28 -
Πράξις 1121	- 28 -
Πράξις 1270	- 29 -
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3: Ο ρόλος του ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Αθηναίων στις βουλευτικές εκλογές του 2023.....	- 30 -
3.1 Οι εκλογές του 2023.....	- 30 -

3.2 Η συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Αθηναίων στην εκλογική διαδικασία	- 30 -
3.3 Η προετοιμασία της εκλογικής διαδικασίας	- 32 -
3.4 Διάθεση δίκυκλων, οδηγών και εργατών για την οργάνωση και εκτέλεση των Βουλευτικών Εκλογών του 2023.....	- 33 -
3.5 Στατιστικά στοιχεία Βουλευτικών Εκλογών 2019 και 2023	- 35 -
3.6 Πλατφόρμα επικοινωνίας.....	- 36 -
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4: Ερωτηματολόγιο	- 39 -
4.1 Επιλογή ερευνητικού εργαλείου	- 39 -
4.2 Η μεθοδολογία της έρευνας	- 39 -
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5: Αποτελέσματα ερωτηματολογίου	- 41 -
5.1 Ανάλυση και συζήτηση αποτελεσμάτων	- 41 -
5.2 Περιορισμοί της έρευνας.....	- 51 -
5.3 Προτάσεις για μελλοντική έρευνα	- 52 -
Επίλογος	- 54 -
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	- 57 -
Ελληνική Βιβλιογραφία	- 57 -
Ξενόγλωσση Βιβλιογραφία.....	- 58 -
Διαδικτυακές αναφορές	- 58 -
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α΄ Ερωτηματολόγιο	- 60 -
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β΄ Απαντήσεις Ερωτηματολογίων	- 65 -
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ΄ Ιστορικά Αρχεία του Δήμου Αθηναίων.....	- 151 -

Κατάλογος Εικόνων

Εικόνα 2.3.1: Αύξηση του προϋπολογισμού των εκλογών μειώνοντας το αποθεματικό.....	- 26 -
Εικόνα 2.3.2: Προσωπικό που απασχολήθηκε υπερωριακά για εκλογικές εργασίες	29
Εικόνα 2.3.3: Αποζημίωση 250 ατόμων που απασχολήθηκαν για προετοιμασία βουλευτικών εκλογών 1981.....	29

Κατάλογος Διαγραμμάτων

Γράφημα 3.5.1: Συμμετέχοντες στις βουλευτικές εκλογές του 2019 και του 2023	- 36 -
Γράφημα 5.1.1: Φύλο	- 41 -
Γράφημα 5.1.2: Οικογενειακή κατάσταση	- 41 -
Γράφημα 5.1.3: Σχέση εργασίας με το Δήμο.....	- 42 -
Γράφημα 5.1.4: Χρόνια εργασίας στο Δήμο Αθηναίων	- 42 -
Γράφημα 5.1.5: Μέθοδος εργασίας	- 43 -
Γράφημα 5.1.6: Λόγος ενασχόλησης με τις εκλογές του 2023	- 44 -
Γράφημα 5.1.7: Βαθμός ικανοποίησης από την συνεργασία των υπαλλήλων του Δήμου	- 45 -
Γράφημα 5.1.8: Η συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού.....	- 46 -

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1: Η διαδικασία της ψηφοφορίας

1.1 Εισαγωγή

Στη γενέτειρα της δημοκρατίας, η εκλογική διαδικασία της Ελλάδας αντηχεί με τον απόηχο του αρχαίου παρελθόντος της, ρίχνοντας φως στο διαρκές πνεύμα της συμμετοχής στα κοινά. Με ένα σύστημα διπλής ψηφοφορίας που δίνει τη δυνατότητα στους πολίτες να εκφράσουν τόσο τις πολιτικές τους προτιμήσεις όσο και τις ατομικές τους επιλογές, η ψήφος στην Ελλάδα δεν είναι απλώς ένα τελετουργικό, αλλά μια ζωντανή απόδειξη της δέσμευσης του έθνους στις δημοκρατικές αρχές. Καθώς οι πολίτες συγκεντρώνονται σε εκλογικά τμήματα, η αίσθηση του πολιτικού καθήκοντος συνυφαίνεται με μια γιορτή της δημοκρατίας, υπενθυμίζοντας στον κόσμο ότι στην Ελλάδα, η ψήφος δεν είναι απλώς ένα δικαίωμα - είναι μια αγαπημένη και διαχρονική παράδοση που συνεχίζει να εμπνέει έθνη σε όλο τον κόσμο. Η παρούσα εργασία επικεντρώνεται στη περιγραφή της διαδικασίας της ψηφοφορίας με έμφαση στην προετοιμασία της από το ανθρώπινο δυναμικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης μέχρι και την ολοκλήρωση της συγκεκριμένης διαδικασίας.

Στην προετοιμασία των εκλογών, το ανθρώπινο δυναμικό αναδεικνύει την ουσιαστική και πολυτιμότερη πτυχή της δημοκρατίας - τη συμμετοχή και την εκφραστικότητα του πολίτη. Οι αφοσιωμένοι αυτοί άνθρωποι, δηλαδή οι υπάλληλοι των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, διασφαλίζουν ότι η διαδικασία των εκλογών λειτουργεί με ακρίβεια, διαφάνεια και δημοκρατική νομιμότητα. Είναι αυτοί που δημιουργούν το περιβάλλον όπου οι πολίτες μπορούν να ασκήσουν ελεύθερα το δικαίωμά τους να ψηφίσουν, εξασφαλίζοντας παράλληλα ότι κάθε ψήφος θα μετρηθεί με ακρίβεια και αξιοπιστία. Ο ρόλος του ανθρώπινου δυναμικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην προετοιμασία των εκλογών είναι κεντρικός, καθώς αντικατοπτρίζει την πραγματική εξουσία του λαού και τη δύναμη της δημοκρατίας. Η μελέτη αυτού του ρόλου ενισχύει τη συνειδητοποίηση για το πώς δύναται να διαμορφωθεί το μέλλον της χώρας μέσω της ψήφου και της δημοκρατικής δράσης, προάγοντας έτσι την ευημερία της κοινωνίας και την προοδευτική αλλαγή.

Η διαδικασία ψηφοφορίας δίνει το δικαίωμα στους πολίτες των εκάστοτε κρατών να συμμετέχουν ενεργά στα κοινά. Ο κάθε πολίτης ψηφίζει εκείνο που θεωρεί πως ταυτίζεται και τον αντιπροσωπεύει. Αυτή η διαδικασία δίνει τη δυνατότητα σε κάθε πολίτη να εκφράσει έμμεσα τη γνώμη του με ποικίλους τρόπους. Ο σκοπός που διέπει αυτή τη διαδικασία είναι η επικράτηση της γνώμης της πλειοψηφίας.

Όταν αναφέρεται η εκλογική διαδικασία, κάθε πολίτης αντιλαμβάνεται τον παραδοσιακό τρόπο λειτουργίας της ψηφοφορίας. Ο παραδοσιακός τρόπος λειτουργίας της ψηφοφορίας συνιστά ένα έγκυρο και πρακτικό μέσο για τον ελληνικό λαό. Ωστόσο, μικρό μέρος του πληθυσμού αντιλαμβάνεται την εργασία που απαιτείται για την ορθή διεξαγωγή των εκλογών. Το ανθρώπινο δυναμικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την οργάνωση των εκλογικών κέντρων, την προμήθεια τους με όλα τα απαιτούμενα υλικά και έπειτα από το πέρας των εκλογών, την συλλογή των ψηφοδελτίων και την επαναφορά των αιθουσών στην αρχική τους θέση.

Στην παρούσα εργασία, αρχικά θα παρουσιαστεί ο ισχύον εκλογικός νόμος, ο ορισμός της τοπικής αυτοδιοίκησης και ο ρόλος του ανθρώπινου δυναμικού των ΟΤΑ. Στη συνέχεια θα παρουσιαστούν παλαιά αρχεία από το Δήμο Αθηναίων που αποδεικνύουν την ιστορική σημασία του ρόλου του ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Αθηναίων στην εκλογική διαδικασία. Έπειτα θα αναλυθεί η προετοιμασία και η διαδικασία η οποία ακολουθήθηκε στις βουλευτικές εκλογές του 2023 από τα μέλη του Δήμου. Θα γίνει πρόταση για δημιουργία μιας πλατφόρμας οργάνωσης των εκλογών, η οποία θα μειώνει τον απαιτούμενο χρόνο για την προετοιμασία των εκλογών. Τέλος, με την βοήθεια ενός ερωτηματολογίου θα παρουσιαστεί η εμπειρία του ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Αθηναίων από τις βουλευτικές εκλογές του 2023.

1.2 Πλεονεκτήματα και μειονεκτήματα της ψηφοφορίας

Η παραδοσιακή ψηφοφορία έχει κάνει την εμφάνιση της από παλιά. Η παραδοσιακή ψηφοφορία στην Ελλάδα υπάρχει εδώ και αιώνες, πολλούς αιώνες πριν από τη σύγχρονη εποχή. Η Ελλάδα έχει βαθιές ρίζες στη δημοκρατία και την πολιτική συμμετοχή, που χρονολογούνται από την αρχαιότητα, με την πρωταρχική παράδοση της πολιτικής συζήτησης και απόφασης να εμφανίζεται στις πόλεις-κράτη της αρχαίας Ελλάδας, όπως τον 5ο αιώνα π.Χ. στην Αθήνα. Είναι μια εκλογική διαδικασία, η οποία έχει γίνει συνήθεια στους πολίτες. Οι πολίτες έχουν ενστερνιστεί τον τρόπο που

διεξάγονται οι εκλογικές διαδικασίες, γεγονός που καθιστά κάθε είδους καινοτόμα αλλαγή καχύποπτη.

Το πιο σημαντικό πλεονέκτημα της παραδοσιακής ψηφοφορίας είναι η μυστικότητα της ταυτότητας του ψηφοφόρου, καθώς ο πολίτης εκτελεί το εκλογικό του δικαίωμα και την προτίμηση του δίχως να γίνεται φανερή, μέσω ενός λευκού φακέλου, χωρίς να υπάρχει διακριτικό σήμα. Επίσης, φαίνεται η εμπιστοσύνη των ψηφοφόρων στην παραδοσιακή ψηφοφορία, καθώς το σύστημα της είναι χειρογραφικό για την ανάδειξη των αντιπροσώπων.

Αξιοσημείωτο πλεονέκτημα αποτελεί η ευκολία στη χρήση της παραδοσιακής ψηφοφορίας, καθώς ο ψηφοφόρος δεν χρειάζεται να έχει εξειδικευμένες γνώσεις για την εκτέλεση του εκλογικού του δικαιώματος και την προτίμηση του. Το σύστημα αυτό θεωρείται απλοϊκό, διότι η διαδικασία που ακολουθείται είναι η τοποθέτηση του ψηφοδελτίου της αρέσκειας του κάθε ψηφοφόρου μέσα σε ένα λευκό φάκελο και έπειτα η τοποθέτηση του φακέλου στην κάλπη.

Ωστόσο, η παραδοσιακή ψηφοφορία φαίνεται πως έχει και αρκετά μειονεκτήματα. Ένα από αυτά είναι το συχνό φαινόμενο του κωλύματος των πολιτών να παρευρεθούν στο χώρο που έχει οριστεί για αυτούς ως εκλογικό κέντρο. Η απόσταση αποτελεί αποτρεπτικό παράγοντα για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος αρκετών ψηφοφόρων, γεγονός που δεν επιτρέπει πολλούς πολίτες να παρευρεθούν στο εκλογικό κέντρο που ανήκουν ή να καταφεύγουν σε γραφειοκρατικές διεξόδους.

Ένα ακόμη μειονέκτημα της παραδοσιακής ψηφοφορίας αποτελεί το μεγάλο κόστος για την τύπωση των ψηφοδελτίων, ώστε να διεξαχθεί ομαλά η εκάστοτε εκλογική διαδικασία. Έχει σημειωθεί αρκετές φορές μεγάλη καθυστέρηση ανακοίνωσης των αποτελεσμάτων των εκλογών εξαιτίας του υπέρογκου αριθμού των συμμετεχόντων σε σύγκριση με τους υπαλλήλους οι οποίοι καταγράφουν το τελικό αποτέλεσμα.

Ένα επιπλέον μειονέκτημα της παραδοσιακής ψηφοφορίας είναι ο αυξημένος κίνδυνος να γίνουν λάθη κατά την εκλογική διαδικασία αλλά και κατά την καταμέτρηση των ψήφων, η οποία γίνεται από τους πολίτες που έχουν επιλεγεί.

Συμπερασματικά, η κλασική ψηφοφορία αποτελεί σύνηθες γεγονός που υπάρχει αρκετό καιρό, όμως καθίσταται αναγκαία εναλλακτικοί τρόποι ψηφοφορίας, οι οποίοι θα μπορούν να προσπελάσουν τις παραπάνω δυσκολίες και να εξυπηρετήσουν το λειτούργημα των πολιτών ειδικά σε εκλογές μεγάλης κλίμακας και σημαντικότητας όπως είναι οι εθνικές βουλευτικές εκλογές.

1.3 Η Τοπική Αυτοδιοίκηση

Η δημόσια διοίκηση είναι ένα δυναμικό πεδίο που περιλαμβάνει τον σχεδιασμό, την υλοποίηση, την παρακολούθηση και τον έλεγχο των πολιτικών, των προγραμμάτων και των υπηρεσιών που παρέχονται από το κράτος για την εξυπηρέτηση του κοινού (Μακρυδημήτρης, 2010). Η δημόσια διοίκηση επιδιώκει την αποτελεσματική, αποδοτική και δίκαιη παροχή υπηρεσιών και τη διαχείριση των δημοσίων πόρων προς όφελος της κοινωνίας. Σύμφωνα με τον Αϊνατζή (2010) η δημόσια διοίκηση εμπεριέχει τόσο τα μέσα όσο και τις ενέργειες που απαιτούνται προκειμένου να επιτευχθεί ένας στόχος που ευνοεί τη γενική εικόνα του κράτους. Στον πυρήνα της βρίσκονται η διαφάνεια, η ευθύνη, η συμμετοχή του κοινού και η συνεχής προσαρμογή στις ανάγκες και τις αξίες της κοινωνίας, προωθώντας την κοινή ευημερία και την κοινωνική δικαιοσύνη.

Η δημόσια διοίκηση είναι ένα ευρύ πεδίο που αφορά τον τρόπο με τον οποίο οι κυβερνήσεις και άλλοι δημόσιοι φορείς οργανώνουν, διαχειρίζονται και παρέχουν υπηρεσίες στους πολίτες. Ακολουθούν κάποια χαρακτηριστικά και κάποιες προκλήσεις που σχετίζονται με τη δημόσια διοίκηση:

1. Διαφορετικοί τομείς: Η δημόσια διοίκηση καλύπτει πολλούς διαφορετικούς τομείς, όπως υγεία, εκπαίδευση, ασφάλεια, περιβάλλον, κοινωνική πολιτική, οικονομία και άλλους, με σκοπό την παροχή υπηρεσιών στους πολίτες.
2. Δημόσια πολιτική: Η δημόσια διοίκηση εμπλέκεται στη διαμόρφωση και εκτέλεση δημόσιας πολιτικής, που περιλαμβάνει αποφάσεις για τον τρόπο με τον οποίο θα δαπανηθούν χρήματα και πόροι για την εξυπηρέτηση των αναγκών της κοινωνίας.
3. Συγκέντρωση και κατανομή πόρων: Ένα από τα βασικά καθήκοντα της δημόσιας διοίκησης είναι η συγκέντρωση και η κατανομή πόρων, όπως φόροι, επιδοτήσεις και επενδύσεις, προκειμένου να χρηματοδοτηθούν δημόσιες υπηρεσίες.

4. Διαφάνεια και ευθύνη: Η δημόσια διοίκηση αντιμετωπίζει την πρόκληση της διαφάνειας και της ευθύνης, καθώς πρέπει να λογοδοτεί στους πολίτες για τις αποφάσεις και τις επιδόσεις της.

6. Διασυνοριακή συνεργασία: Η δημόσια διοίκηση συχνά συνεργάζεται με άλλες χώρες και διεθνείς οργανισμούς για την αντιμετώπιση διεθνών προκλήσεων, όπως η κλιματική αλλαγή, η μετανάστευση και η παγκόσμια υγεία.

Η τοπική αυτοδιοίκηση αναφέρεται στη διακυβέρνηση και τη διαχείριση των τοπικών περιοχών, όπως δήμοι, κοινότητες και επαρχίες. Η τοπική αυτοδιοίκηση χαρακτηρίζεται από:

1. Εγγύτητα στους πολίτες: Η τοπική αυτοδιοίκηση είναι η πλησιέστερη στους πολίτες επίπεδο διοίκησης. Οι τοπικές αρχές είναι σε θέση να αντιληφθούν και να ανταποκριθούν στις ξεχωριστές ανάγκες και ανησυχίες των τοπικών κοινοτήτων.

2. Συγκεκριμένες υπηρεσίες: Οι τοπικές αρχές παρέχουν ποικίλες υπηρεσίες στους πολίτες, όπως αποχέτευση, διαχείριση απορριμμάτων, τοπικές μεταφορές, εκπαίδευση και υγειονομική περίθαλψη.

3. Εκλογές και ανεξαρτησία: Οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης οργανώνουν και εκτελούν τις εκλογές, προσφέροντας έτσι τη δυνατότητα στους πολίτες να εκτελέσουν το εκλογικό τους δικαίωμα (Σπυρόπουλος, 2018).

4. Συνεργασία με την κεντρική κυβέρνηση: Στα περισσότερα κράτη, η τοπική αυτοδιοίκηση συνεργάζεται με την κεντρική κυβέρνηση για την υλοποίηση εθνικών πολιτικών και προγραμμάτων.

5. Ποικιλία δομών: Οι τοπικές αυτοδιοικήσεις μπορεί να λαμβάνουν διάφορες μορφές ανάλογα με τη χώρα και το πολιτικό σύστημα. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει δήμους, επαρχίες, περιφέρειες, κοινότητες και άλλες τοπικές αυτοδιοικητικές δομές.

6. Χρηματοδότηση: Η χρηματοδότηση της τοπικής αυτοδιοίκησης ποικίλλει ανάλογα με την περιοχή. Συχνά, οι τοπικές αυτοδιοικήσεις χρηματοδοτούνται με τους τοπικούς φόρους και τους εθνικούς πόρους, αλλά μπορεί να λαμβάνουν επίσης επιχορηγήσεις από την κεντρική κυβέρνηση.

7. Ευελιξία και καινοτομία: Επειδή είναι πιο κοντά στους πολίτες, οι τοπικές αυτοδιοικήσεις είναι συχνά πιο ευέλικτες και μπορούν να υιοθετήσουν πιο καινοτόμες προσεγγίσεις στην παροχή υπηρεσιών και την επίλυση προβλημάτων.

Ως εκπρόσωπος της τοπικής κοινωνίας όπου προωθεί, εξυπηρετεί και κυρίως θέτει στο επίκεντρο της δράσης της τα συμφέροντα του κοινωνικού συνόλου – πολιτών είναι ο θεσμός της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ιατρού et al., 2005).

Η τοπική αυτοδιοίκηση αποτελεί σημαντικό κομμάτι της Ελλάδας και παρέχει την ευκαιρία για τη συμμετοχή των πολιτών στη λήψη αποφάσεων που επηρεάζουν τις καθημερινές τους ζωές.

Οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης λειτουργούν ως ενδιάμεσος κρίκος μεταξύ του κεντρικού κράτους και των τοπικών κοινοτήτων, και έχουν την αρμοδιότητα να λαμβάνουν αποφάσεις και να εφαρμόζουν πολιτικές που αφορούν την τοπική οικονομία, την εκπαίδευση, την υγεία, την αστική πολιτική, την υποδομή, και πολλούς άλλους τομείς.

Σύμφωνα με τη θεωρία των Τσουντα και Τριανταφυλλοπούλου (2009) οι πτυχές της Αυτοδιοίκησης είναι οι εξής δύο: πολιτική και νομικό-τεχνική. Στη μεν πρώτη εντάσσεται ο τρόπος που αναδεικνύονται οι αυτοδιοικούμενοι οργανισμοί και στη δεύτερη η ανάληψη και η άσκηση των διοικητικών καθηκόντων εκ των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου που όμως ελέγχονται από την πολιτεία.

Οι αρμοδιότητες και οι δομές των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης διαφέρουν ανάλογα με τη χώρα και το σύστημα διοίκησης, αλλά γενικά περιλαμβάνουν την εκλογή ενός τοπικού συμβουλίου ή δημοτικού συμβουλίου, το οποίο εκλέγει τοπικούς αντιπροσώπους για τη λήψη αποφάσεων. Οι οργανισμοί αυτοί διαχειρίζονται τους τοπικούς πόρους, επιβάλλουν τους τοπικούς νόμους και κανονισμούς, και εργάζονται για την προώθηση της κοινωνικής ευημερίας και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων τους.

Ο οργανισμός τοπικής αυτοδιοίκησης αποτελεί βασική παράμετρο για την ενίσχυση της δημοκρατίας και την προσέγγιση των πολιτών στη διακυβέρνηση, καθώς επιτρέπει στους ανθρώπους να συμμετέχουν ενεργά στην λήψη αποφάσεων που αφορούν τον ίδιο τον τόπο τους. Επιπλέον, διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στη διατήρηση της τοπικής ταυτότητας και την προώθηση της τοπικής κουλτούρας και κληρονομιάς.

Συνοψίζοντας, ο οργανισμός τοπικής αυτοδιοίκησης αποτελεί τον πυλώνα της διακυβέρνησης σε τοπικό επίπεδο και εξυπηρετεί τις ανάγκες και τις επιθυμίες των κατοίκων σε έναν συγκεκριμένο γεωγραφικό χώρο, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση της πολιτικής και κοινωνικής πραγματικότητας σε αυτόν τον χώρο. Αποτελούν το θεμέλιο της πολιτικής εξουσίας που πραγματικά αφορά την καθημερινή ζωή των

ανθρώπων και τη δημιουργία ενός καλύτερου, πιο βιώσιμου και συνδεδεμένου κόσμου.

1.4 Το ανθρώπινο δυναμικό

Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί τον πιο πολύτιμο πόρο ενός οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης. Είναι οι άνθρωποι που δίνουν ψυχή και νόημα στον σκοπό του οργανισμού και αναδεικνύουν τον πραγματικό τους ρόλο ως υπηρεσία που εξυπηρετεί τις κοινότητες.

Ο Κάππας (2017) υποστηρίζει ότι ένα από τα κύρια συστατικά στοιχεία που απαρτίζουν την Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι η αυτοτέλεια του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου (άρθρο 102, παρ. 2 του Συντάγματος) όπου στην εφαρμογή ισοδυναμεί με την απόδοση δικαιωμάτων και υποχρεώσεων, παρουσίας, προϋπολογισμού και ανθρώπινου δυναμικού.

Στη σύγχρονη εποχή, το υψηλό ανταγωνιστικό περιβάλλον που επικρατεί στην οικουμένη έχει οδηγήσει δημόσιους οργανισμούς και επιχειρήσεις στον επανασχεδιασμό των απαιτήσεων τους, με στόχο τη μεγαλύτερη παραγωγικότητα, την καλύτερη ποιότητα των εργασιακών σχέσεων καθώς και τον επαναπροσδιορισμό τους. Το ανθρώπινο δυναμικό ενέχει σημαντικό ρόλο στην πορεία του εκάστοτε οργανισμού, το οποίο οφείλεται στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά τους, δηλαδή το σύνολο των γνώσεων τους, των δεξιοτήτων τους και της συμπεριφοράς τους, συμβάλλοντας στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων. Οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης για να αξιοποιούν πιο αποδοτικά το προσωπικό τους, οφείλουν να ενισχύουν τις ικανότητές τους με ταυτόχρονη παρακολούθηση της απόδοσης τους (Γλαβέλη, 2014).

Το ανθρώπινο δυναμικό συνδυάζει την εκπαίδευση και την εμπειρία με το πάθος για την εξυπηρέτηση της τοπικής κοινότητας. Οι εκπαιδευμένοι, αφοσιωμένοι, και ηθικοί εργαζόμενοι στον τομέα της τοπικής αυτοδιοίκησης έχουν τη δυνατότητα να διαμορφώνουν πολιτικές και πρακτικές που αντικατοπτρίζουν τις πραγματικές ανάγκες της τοπικής κοινότητας. Είναι αυτοί οι άνθρωποι που αναγνωρίζουν την αξία της διαφορετικότητας και προωθούν τη συνεργασία και τη συναίνεση ακόμα και σε δύσκολες στιγμές. Αυτοί οι επαγγελματίες μπορούν να επηρεάσουν τη λήψη αποφάσεων, να διασφαλίσουν τη διαφάνεια και την εποπτεία, και να προωθήσουν την καινοτομία για τη βελτίωση της υπηρεσίας που παρέχεται στο κοινό. Είναι οι

πρωτοπόροι που αναζητούν καινοτόμες λύσεις για την αντιμετώπιση των προκλήσεων του 21ου αιώνα, όπως η αειφόρος ανάπτυξη, η κλιματική αλλαγή και η ανασυγκρότηση των κοινοτήτων.

Το ανθρώπινο δυναμικό είναι αυτό που δίνει ζωή στις πολιτικές και τις αποφάσεις, μετατρέποντας τα ψηφία και τα έγγραφα σε πραγματικές επιτυχίες που αλλάζουν τη ζωή των ανθρώπων (Μουζά- Λαζαρίδη, 2006). Είναι αυτό που κάνει τη διαφορά με την προσέγγιση, την ευαισθησία και την αφοσίωσή του στην υπηρεσία της κοινότητας.

Επιπλέον, το ανθρώπινο δυναμικό ενθαρρύνει τη συμμετοχή των πολιτών στη διακυβέρνηση, προωθεί την ανοικτή επικοινωνία και τη συνεργασία μεταξύ του οργανισμού και των τοπικών κοινοτήτων, και αναγνωρίζει την πολυμορφία των αναγκών και των απόψεων στο τοπικό επίπεδο.

Είναι σημαντικό να κατανοήσουμε ότι οι άνθρωποι που απαρτίζουν το ανθρώπινο δυναμικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης δεν είναι απλώς εκτελεστικοί υπάλληλοι, αλλά είναι οι καρποί της τοπικής κοινότητας και του πολιτισμού. Ο ρόλος τους υπερβαίνει την απλή εκτέλεση εργασιών και περιλαμβάνει τη διαμόρφωση της τοπικής ταυτότητας και την προώθηση του γενικού καλού της κοινότητας. Συνεπώς, το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί την κινητήρια δύναμη πίσω από την επιτυχία και την αειφορία των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, και η ποιότητα του έργου τους αντανακλά την ποιότητα της ζωής των κατοίκων τους.

Τα επιθυμητά αποτελέσματα, το εργασιακό καθεστώς και το σύνολο των στόχων τους οποίους υπηρετούν οι υπάλληλοι του δημοσίου τομέα, δεν αποτυπώνονται από την κερδοφορία, αλλά καθορίζονται από την αφοσίωση και την πίστη, τα οποία αποσκοπούν στην ενδυνάμωση της σχέσης ανάμεσα στον πολίτη και στο δημόσιο. Για να μετατραπούν οι ΟΤΑ σε οργανισμούς προσιτούς και λειτουργικούς για τον εκάστοτε πολίτη απαιτείται αξιοκρατία και αποτελεσματικότητα, ώστε να αναδειχθεί το ανθρώπινο δυναμικό τους.

Λαμβάνοντας υπόψη τη θεωρία της προσδοκίας του Vroom, η οποία επικεντρώνεται στις τρεις σχέσεις προσπάθειας - επίδοσης, επίδοσης - ανταμοιβής και ανταμοιβών - προσωπικών στόχων, ο εργαζόμενος παρακινείται παραπάνω όταν εκτιμά ότι η προσπάθειά του θα τύχει βελτιωμένης ανταμοιβής ενώ ταυτοχρόνως θα εκπληρωθούν οι προσωπικοί του στόχοι (Robbins και Judge, 2018).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2: Η μεταβολή των εκλογικών νόμων και η διαχρονική συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού στις εκλογές

2.1 Η ιστορία του εκλογικού νόμου

Το 2004 επί κυβέρνηση Σημίτη δημιουργήθηκε ο νόμος 3231/2004. Ο συγκεκριμένος νόμος τέθηκε στην δημοσιότητα στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως στις 11 Φεβρουαρίου του 2004, χωρίς ωστόσο να έχει εφαρμογή στην εκλογική περίοδο του Μάρτιου του 2004.

Ο νόμος 3636/2008 ο οποίος τροποποίησε τον νόμο 3231/2004, έπειτα από την νομοθετική πρωτοβουλία του τότε Υπουργού Εσωτερικών, δίνοντας στο πρώτο κόμμα 50 περισσότερες έδρες. Το συγκεκριμένο ποσοστό μεταβάλλεται συνεχώς διότι εξαρτάται άμεσα από το ποσοστό των κομμάτων τα οποία δεν μπαίνουν στην Βουλή. Ακόμη, ο νόμος 3636/2008 έκανε πιο δύσκολες τις προεκλογικές συνεργασίες των κομμάτων, διότι η επιπλέον παραχώρηση 50 εδρών για την διευκόλυνση δημιουργίας αυτοδύναμης κυβέρνησης πραγματοποιείται μόνο στην περίπτωση όπου ο μέσος όρος της δύναμης των κομμάτων από τα οποία απαρτίζεται είναι πιο μεγάλος από τη δύναμη του αυτοτελούς κόμματος που συγκέντρωσε το μεγαλύτερο ποσοστό.

Το εκλογικό σύστημα που ισχύει στις βουλευτικές εκλογές του 2023 θεσπίζει ότι για την εισαγωγή ενός εκλογικού σχηματισμού (συνασπισμός κομμάτων, κόμμα, συνασπισμών μεμονωμένων υποψηφίων) πρέπει να συγκεντρώσει τουλάχιστον 3% από τους έγκυρους ψήφους. Η συγκεκριμένη ρύθμιση αποσκοπεί στην απομάκρυνση του κατακερματισμού των βουλευτικών εδρών στα μικρότερα κόμματα, ενισχύοντας τα μεγάλα κόμματα με στόχο την απόλυτη πλειοψηφία των εδρών στη Βουλή.

Οι συνδυασμοί των εκλογών καταρτίζονται και ανακηρύσσονται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 33, 34 και 35 του π.δ. 26/2012, που αντικαταστάθηκε από τα άρθρα 30, 31 και 34 του ν. 4648/2019 αντίστοιχα. Το σύνολο των υποψηφιοτήτων κατατίθεται σε διαδικτυακή πύλη στην οποία καταχωρούνται οι υποψήφιοι από τους εξουσιοδοτημένους χρήστες. Στην συνέχεια οι υποψήφιοι επικυρώνουν την υποψηφιότητα τους με την είσοδο στην ηλεκτρονική πύλη. Στις Βουλευτικές εκλογές του 2023 οι υποψήφιοι είχαν την δυνατότητα εντός επτά ημερών να εισέλθουν στην

εφαρμογή και να αποδεχτούν την υποψηφιότητα τους, από την ημέρα έναρξης της προεκλογικής περιόδου την 29η Απριλίου του 2023.

2.2 Ο εκλογικός νόμος και οι τροποποιήσεις του

Ο ισχύων εκλογικός νόμος είναι ο νόμος 3231/2004 'Εκλογή βουλευτών', ο οποίος τροποποιήθηκε από τον νόμο 3636/2008. Οι νομικοί κανόνες που διέπουν το κοινοβουλευτικό εκλογικό σύστημα στην Ελλάδα καθορίζονται είτε στο Σύνταγμα της Ελλάδας (Το σύνταγμα της Ελλάδας) είτε από κοινούς νόμους (με νομοθετική εξουσιοδότηση, γενικές κανονιστικές διοικητικές πράξεις, πιο συγκεκριμένα προεδρικά διατάγματα και υπουργικά διατάγματα). Οι βασικές γενικές αρχές για τη σύνθεση της Βουλής των Ελλήνων και την εκλογική διαδικασία διατυπώνονται στο άρθ. 51– 57 του Συντάγματος. Ενώ οι συγκεκριμένες διατάξεις περιέχουν κανόνες σχετικά με ζητήματα που αφορούν την αρχή της ελεύθερης και ανόθευτης έκφρασης της λαϊκής βούλησης, την έκφραση της λαϊκής κοινότητας (άρθρο 52), τις αρχές της άμεσης, καθολικής, μυστικής (άρθρο 51 § 3) και υποχρεωτικής (άρθρο 51 § 5) ψηφοφορίας, την αρχή της ταυτόχρονης εκλογής (άρθρο 51 § 4), τον ελάχιστο (διακόσιους βουλευτές) και τον μέγιστο αριθμό βουλευτών (τριακόσιοι βουλευτές) (άρθρο 51 § 1), τη διάρκεια της κοινοβουλευτικής περιόδου (τέσσερα συναπτά έτη) και την αντικατάσταση των βουλευτών (άρθρο 53), τα προσόντα (άρθρο 55), τις εκπτώσεις (άρθρο 56) και τα ασυμβίβαστα (άρθρο 57) των βουλευτών κ.λπ.. Όλα τα παραπάνω δεν καθορίζουν το εκλογικό σύστημα (Χρυσόγονος, 1996). Το άρθρο 54 § 19 του Ελληνικού Συντάγματος παρέχει στον νομοθέτη την ικανότητα να επιλέγει εκλογικό σύστημα «μετά τη λήψη λαμβάνοντας υπόψη τις τρέχουσες πολιτικές συνθήκες» (Απόφαση 12/1994), για την επίτευξη της προσαρμοστικότητας στις μεταβαλλόμενες πολιτικές και κοινωνικές συνθήκες (με συνακόλουθο στόχο την κυβερνητική σταθερότητα) (Χρυσόγονος, 1996). Η ευρεία διακριτική ευχέρεια του νομοθέτη να επιλέξει ένα εκλογικό σύστημα περιορίζεται από τις γενικές αρχές του κράτους (Βενιζέλος, 2008) και τις προαναφερθείσες συνταγματικές αρχές που διέπουν την ψηφοφορία. Το γενικό πρότυπο όλων των συστημάτων που χρησιμοποιήθηκαν στις ελληνικές βουλευτικές εκλογές μετά το 1974 ήταν το λεγόμενο «βελτιωμένο» ή «ενισχυμένο» αναλογικό σύστημα, το οποίο δίνει στο πρώτο κόμμα σημαντικά υψηλότερο ποσοστό κοινοβουλευτικών εδρών από το ποσοστό ψήφων του (Χρυσόγονος, 1996). Το ισχύον εκλογικό σύστημα στην Ελλάδα καθορίζεται από το Νόμο 3231/2004 όπως τροποποιήθηκε με το Νόμο 3636/2008.

Βασικά χαρακτηριστικά του συγκεκριμένου εκλογικού συστήματος είναι τα ακόλουθα:

Οι βουλευτές εκλέγονται σύμφωνα με τα αποτελέσματα των ψήφων του κόμματός τους σε κάθε επαρχία. Οι υποψήφιοι των κομμάτων εκλέγονται από τους ψηφοφόρους του συνδυασμού του κόμματος της επιλογής τους σημειώνοντας σταυρό δίπλα στο όνομα του/ των υποψηφίου/ων της επιλογής τους), εκτός από δώδεκα (12) βουλευτές Επικρατείας, οι οποίοι σύμφωνα με το άρθ. 54 § 3 του Συντάγματος, εκλέγονται ανάλογα με τον συνολικό αριθμό ψήφων του κόμματός τους σε όλη τη χώρα, με γνώμονα ένα σύστημα αναλογικής εκπροσώπησης με κομματική λίστα, ενώ ολόκληρη η χώρα θεωρείται ως μια εκλογική περιφέρεια. Μπορεί να επιτευχθεί κοινοβουλευτική πλειοψηφία και να σχηματιστεί κυβέρνηση ακόμη και αν το νικητήριο κόμμα δεν καταφέρει να εξασφαλίσει απλή πλειοψηφία των έγκυρων ψήφων. Το αποτέλεσμα αυτό καθίσταται δυνατό με την απονομή πρόσθετης εκπροσώπησης στα μεγαλύτερα κόμματα που λαμβάνουν περισσότερο από ένα ελάχιστο ποσοστό της εθνικής ψήφου.

Το συγκεκριμένο εκλογικό σύστημα παρέχει στο νικητήριο πολιτικό κόμμα ή συνασπισμό κομμάτων, πριμοδότηση πλειοψηφίας πενήντα εδρών. Συνεπώς, μόνο οι διακόσιες πενήντα (250) έδρες από τις τριακόσιες (300) συνολικά κατανέμονται σε όλα τα κόμματα με το αναλογικό σύστημα. Πρέπει να σημειωθεί ότι τα διάφορα ενισχυμένα συστήματα που εφαρμόζονται από το 1974 στην Ελλάδα διαφέρουν μόνο ως προς το σχετικό πλεονέκτημα που η εκάστοτε περίπτωση έχει παραχωρήσει στα δύο ή τρία πρώτα μέρη (Μενδρινού, 2000). Τα κόμματα, οι συνασπισμοί κομμάτων και οι ανεξάρτητοι υποψήφιοι πρέπει να συγκεντρώνουν τουλάχιστον το τρία τοις εκατό (3%) του συνολικού ποσοστού των ψήφων σε εθνικό επίπεδο προκειμένου να εκπροσωπούνται στο κοινοβούλιο. Οι ψήφοι διαμαρτυρίας (κενά ή λευκά ψηφοδέλτια) δεν προσμετρώντε ως έγκυρα. Προστίθενται στον αριθμό των άκυρων ψήφων και δεν λαμβάνονται υπόψη κατά την κατανομή των εδρών.

Με συγκεκριμένη μεταρρύθμιση, διατηρείται το ενισχυμένο αναλογικό σύστημα, αλλά θα λειτουργεί υπό μια νέα παραλλαγή, διότι η εκπροσώπηση των πολιτικών κομμάτων γίνεται πιο αναλογική. Από αυτή την άποψη, το νέο εκλογικό σύστημα επαναφέρει την Ελλάδα στον εκλογικό νόμο 1907/1990. Με άλλα λόγια, το ενισχυμένο αναλογικό σύστημα γίνεται όπως είχε τεθεί πριν από το Ν. 3231/2004, όπου εισήχθη για πρώτη φορά η πριμοδότηση. Ένα από τα κύρια θέματα που κυριάρχησαν στη

συζήτηση του νομοσχεδίου (που δημιουργήθηκε ο νόμος 4406/2016) στην Ολομέλεια της Βουλής ήταν οι έντονες ανησυχίες σχετικά με το ζήτημα εάν η κατάργηση του μπόνους θα οδηγούσε σε αδύναμους σχηματισμούς κυβερνήσεων και συνεχιζόμενες εκλογές, στη χειρότερη περίπτωση θα καταλήξει σε πολιτική αστάθεια και σε μια ευάλωτη κατάσταση. Μεταξύ των πολλών ενδιαφερόντων πτυχών αυτού του ζητήματος, μπορεί κανείς να διακρίνει τη συνταγματική προσέγγιση. Όπως προαναφέρθηκε, το Σύνταγμα της Ελλάδας δεν καθορίζει το εκλογικό σύστημα. Ως εκ τούτου, το εκλογικό σύστημα μπορεί να επιδιώκει τόσο τον στόχο της ακριβούς εκπροσώπησης των πολιτικών δυνάμεων στο Κοινοβούλιο όσο και τον στόχο της διασφάλισης της κυβερνητικής σταθερότητας. Αμφότεροι οι στόχοι εντάσσονται στο συνταγματικό φάσμα. Ο κατάλληλος και επαρκής συνδυασμός ανήκει στον κοινό νομοθέτη. Βάσει των ανωτέρω, δύναται να συναχθεί το συμπέρασμα ότι μόνο ακραίες νομοθετικές επιλογές θα θεωρούνταν ότι παραβιάζουν το Σύνταγμα. Σύνηθες είναι το γεγονός ότι σε όλα τα ελληνικά εκλογικά συστήματα ο στόχος της κυβερνητικής σταθερότητας είναι παγιωμένος ως προς την ισοδυναμία των ψήφων (Χρυσόγονος, 1996).

Στο παρελθόν, η συνταγματικότητα ορισμένων παραλλαγών του ενισχυμένου αναλογικού εκλογικού συστήματος της Ελλάδας έχει αμφισβητηθεί. Το Εκλογικό Δικαστήριο και το Ειδικό Ανώτατο Δικαστήριο ουδέποτε διαπίστωσαν παραβίαση των συνταγματικών αρχών που διέπουν την ψήφο και την ψηφοφορία. Ο νόμος 4406/2016 άρθ. 1 τροποποίησε το άρθ. 4 § 1 του Π.Δ. 26/2012 καθορίζοντας το κατώτατο όριο ηλικίας ψήφου τα δεκαεπτά (17) έτη, αντί των δεκαοκτώ (18) ετών.

Βάση του άρθρου 51 § 3 του Συντάγματος της Ελλάδας το κατώτατο όριο ηλικίας του εκλογικού σώματος καθορίζεται στα δεκαοκτώ έτη από το νόμο. Πριν από τη δημοσίευση του νόμου 4406/2016, το δικαίωμα ψήφου παρεχόταν (με τον νόμο 1224/1981) σε άτομα που ήταν τουλάχιστον δεκαοκτώ ετών (ή θα γίνονταν δεκαοκτώ ετών κατά το έτος των εκλογών). Αυτό σήμαινε ότι η ελάχιστη ηλικία ψήφου ήταν ίση με εκείνη της ενηλικίωσης. Αν και αφενός το Σύνταγμα της Ελλάδας δεν δημιουργεί εμπόδια στη μείωση της ηλικίας ψήφου, αφετέρου η Ελλάδα δεν είναι η πρώτη χώρα που χορηγεί δικαίωμα ψήφου στις βουλευτικές εκλογές σε άτομα ηλικίας κάτω των δεκαοκτώ ετών, η μείωση του κατώτατου ορίου ηλικίας ψήφου στα δεκαεπτά έτη με τον νόμο 4406/2016 εγείρει ορισμένα ερωτήματα. Για παράδειγμα, σύμφωνα με το

άρθρο 127 του Αστικού Κώδικα της Ελληνικής Δημοκρατίας, άνδρες ή γυναίκες μόνο από δεκαοκτώ ετών και άνω έχουν απεριόριστη δικαιοπρακτική ικανότητα. Σύμφωνα με το άρθρ. 64 § 1 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας, όποιος δεν έχει απεριόριστη δικαιοπρακτική ικανότητα δεν μπορεί να παρίσταται ιδίων ονόματι ενώπιον των πολιτικών δικαστηρίων (εκπροσωπείται από τους νομικούς εκπροσώπους της). Στο πλαίσιο αυτό, το δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθε σε ηλικία ενηλικίωσης φαίνεται μάλλον ασυνεπές. Είναι αξιοσημείωτο το γεγονός ότι ορισμένα τμήματα της διαδικασίας ψηφοφορίας του ν. 4406/2016 έχουν δώσει έμφαση στην αφετηρία της εφαρμογής των διατάξεών του.

Σύμφωνα με το άρθρ. 54 § 1 του Συντάγματος της Ελλάδας «Το εκλογικό σύστημα και οι εκλογικές περιφέρειες καθορίζονται με νόμο, ο οποίος εφαρμόζεται από τις επόμενες αμέσως εκλογές, εκτός αν υπάρχει ρητή εξαίρεση, η οποία ψηφίσθηκε από την πλειοψηφία των δύο τρίτων του συνολικού αριθμού των βουλευτών και προβλέπει την άμεση εφαρμογή του από τις αμέσως επόμενες εκλογές». Αυτό σημαίνει ότι, σε γενικά πλαίσια, η ψηφοφορία με απλή πλειοψηφία ενός εκλογικού νόμου (ή ενός νόμου που τροποποιεί τον εκλογικό νόμο) οδηγεί σε αναβολή της έναρξης ισχύος του, δηλαδή τίθεται σε ισχύ τη δεύτερη μετά τις εκλογές. Κατ' εξαίρεση από τον συγκεκριμένο κανόνα, ο εκάστοτε εκλογικός νόμος θα μπορούσε να είναι άμεσα εφαρμοστέος (στις αμέσως επόμενες εκλογές) μόνο εάν ένα ειδικό κοινοβουλευτικό σύστημα επιτυγχάνει πλειοψηφία τουλάχιστον διακοσίων ψήφων.

Ένα κεντρικό νομικό ζήτημα που τίθεται εδώ αφορά το πεδίο εφαρμογής της έννοιας του όρου «εκλογικό σύστημα» που χρησιμοποιείται στο άρθρ. 54 § 1 του Συντάγματος. Περιέχει ομόφωνα κάθε διάταξη νόμου σχετικά με τις εκλογές ή υπάρχουν θέματα που θα μπορούσαν να ρυθμιστούν με διατάξεις που ισχύουν από τις επόμενες εκλογές;

Σύμφωνα με τη θεωρία της νομικής, το εκλογικό σύστημα είναι το σύνολο των μεθόδων που χρησιμοποιούνται στις εκλογές, για τη μετατροπή των συνολικών ψήφων σε αντιπροσωπευτικές έδρες στο Κοινοβούλιο. Επομένως, άλλες πτυχές της εκλογικής διαδικασίας (όπως η σύνθεση του εκλογικού σώματος και τεχνικά ζητήματα της εκλογικής διαδικασίας) δεν περιλαμβάνονται στην έννοια του εκλογικού συστήματος. Αντίστοιχα, διατάξεις του ν. 4406/2016 που διέπουν τον τρόπο καταμέτρησης των ψήφων για τον καθορισμό του αποτελέσματος των εκλογών, όπως το άρθρ. 2 § 1 και 2

(με τα οποία καταργήθηκε το μπόνους των 50 εδρών), θα μπορούσε να εφαρμοστεί αμέσως μόνο εάν επιτευχθεί ειδική κοινοβουλευτική πλειοψηφία τουλάχιστον των δύο τρίτων του συνολικού αριθμού των βουλευτών. Από την άλλη πλευρά, οι διατάξεις του νόμου 4406/2016 περί καθορισμού κατώτατου ορίου ηλικίας ψήφου εφαρμόζονται σε κάθε περίπτωση αμέσως μόλις επιτευχθεί η απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων βουλευτών (απλή πλειοψηφία).

2.3 Ο διαχρονικός ρόλος του ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Αθηναίων

Η διενέργεια των πρώτων εκλογών ήταν αποτέλεσμα της λαϊκής επανάστασης του 1843 και της περικύκλωσης των ανακτόρων, με αίτημα την παραχώρηση συντάγματος. Ο Δήμος Αθηναίων και το ανθρώπινο δυναμικό του συμμετείχαν ενεργά στις βουλευτικές εκλογές από το 1843 έως σήμερα.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 45 του νόμου 3557/ 19- 22/ 12/ 1955 και τις διατάξεις των άρθρων 82, 83, 96,100, 123-124 και της νομοθεσίας περί εκλογής βουλευτών Β.Δ. της 15/ 16- 10- 1952 περί κωδικοποίησης ενιαίων κειμένων νόμων των περί εκλογής βουλευτών ισχυουσών διατάξεων το κωδικοποιημένο νόμο 54 /9-3-1932 β.δ. 9 Αυγούστου 1951 του νόμου 22- 28/ 1900 'πλειοψηφικό σύστημα'.

Πράξις 47

Στην Πράξις 47 εγκρίθηκε η προμήθεια βιβλίων, εντύπων, σφραγίδων, ειδών γραφικής ύλης και άλλων υλικών τα οποία ήταν αναγκαία για την διοργάνωση και την διενέργεια των τότε προσεχών βουλευτικών εκλογών. Η συγκεκριμένη απόφαση προέβλεπε επίσης την εκτύπωση του προγράμματος της ψηφοφορίας, την εκτύπωση των ανακοινώσεων για την συμμετοχή των υποψηφίων βουλευτών και τους συνδυασμούς των κομμάτων, των υποψήφιων ονομάτων και των πινακίδων αρίθμησης των εκλογικών τμημάτων όπως και της πάσης φύσεως εκτυπωτικών και άλλων εργασιών. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 45 του νόμου 3457/ 19- 22/ 12/ 1955 πραγματοποιήθηκε σύσταση της επιτροπής προμηθειών από τον Δήμαρχο και τους Δημοτικούς Συμβούλους.

Προβλεπόταν η παραλαβή της γραφικής ύλης μόνο σε περίπτωση που δεν πραγματοποιούταν δωρεάν διανομή της γραφικής ύλης είτε από τη Νομαρχία Αττικής είτε από το Υπουργείο Εσωτερικών του τμήματος προμήθειας.

Οι απαιτούμενες δαπάνες περιλάμβαναν τα ημερομίσθια για τη τοιχοκόλληση των αντιτύπων του προγράμματος, των αντιτύπων της ψηφοφορίας, των ανακοινώσεων για τους υποψηφίους βουλευτές και τα δηλωθέντα ονόματα, τα υποψήφια κόμματα και τους συνδυασμούς των κομμάτων. Ακόμη στις δαπάνες είχαν προβλεφθεί και οι δαπάνες για κατασκευή των πινακίδων των εκλογικών τμημάτων και των λοιπών εντύπων έως και την επισκευή των ψηφοδόχου των κιβωτίων. Ακόμη, πραγματοποιήθηκε μίσθωση επί πληρωμής δεκατριών ελαφρών φορτηγών αυτοκινήτων για τρεις μέρες για τη μεταφορά των ψηφοδόχων κιβωτίων στα καταστήματα ψηφοφορίας.

Όλα τα παραπάνω έξοδα καλύφθηκαν από το Δήμο, συγκεκριμένα από τον προϋπολογισμό του για το οικονομικό έτος 1955 έως το 1956 που αναφέρεται στο κεφάλαιο 24 στο άρθρο 12 με πίστωση του κονδυλίου 'εκλογικά έξοδα και φύλαξης εκλογικών ειδών'.

Πράξις 49

Στο συγκεκριμένο Δημοτικό Συμβούλιο εγκρίθηκε η σύσταση έκτακτου συνεργείου ημερομισθίων εργατοτεχνιτών για την διενέργεια των βουλευτικών εκλογών με αριθμό απόφασης 6628/12- 1- 56 δημόσιου έγγραφου. Το δημοτικό συμβούλιο αποφάσισε τη σύσταση συνεργείου και την πρόσληψη μέχρι 26 εργατοτεχνικών ατόμων, τα οποία θα εργαστούν επί έξι ημέρες στη προετοιμασία των βουλευτικών εκλογών και επί τρεις μέρες μετά το τέλος των βουλευτικών εκλογών, υπό την επίβλεψη αρμόδιων υπαλλήλων του Δήμου Αθηναίων. Αρμοδιότητες τους ήταν η προπαρασκευή των αιθουσών και των αποκεντρωμένων χώρων των καταστημάτων ψηφοφορίας και η μεταφορά των κιβωτίων σε αυτά. Μετά το πέρας της ψηφοφορίας και των εκλογών όφειλαν να επαναφέρουν τις αίθουσες στην αρχική τους κατάσταση και να μεταφέρουν στην αποθήκη του Δήμου τα ψηφοδόχα κιβώτια. Η ημερήσια αποζημίωση εκάστου προσληφθέντου του έργου ήταν 65 δραχμές και το εν λόγω ποσό επιβάρυνε τον προϋπολογισμό του Δήμου για το οικονομικό έτος 1955-1956 το οποίο αναφέρεται στο κεφάλαιο 26 άρθρο 12 για την πίστωση του κονδυλίου 'εκλογικά έξοδα και φύλαξης εκλογικών ειδών'. Την 4η Οκτωβρίου του 1963 με την πράξη 863 και το υπ' αριθμ. 182863/1963 Δημαρχικό Έγγραφο περί συστάσεως συνεργείων για την έγκριση της προμήθειας υλικών για την διενέργεια των εκλογών της 3.11.1963 εγκρίθηκε η προμήθεια βιβλίων, εντύπων, σφραγίδων, ειδών γραφικής

ύλης εν γένει και άλλων υλικών τα οποία είναι αναγκαία για την προετοιμασία και την διενέργεια των εκλογών. Απαιτείται η εκτύπωση του προγράμματος της ψηφοφορίας, των ανακοινώσεων και των ανακηρυχθησομένων υποψηφίων Βουλευτών, των πινακίδων αρίθμησης των εκλογικών τμημάτων και των πάσης φύσεως εκτυπωτικών και άλλων εργασιών. Η απαιτούμενη δαπάνη των ημερομίσθιων για την τοιχοκόλληση των αντιγραφών του προγράμματος της ψηφοφορίας, των ανακοινώσεων για τους ανακηρυχθησόμενους υποψηφίους Βουλευτές των πινακίδων των εκλογικών τμημάτων και λοιπών εντύπων ως και δια την επισκευή των ψηφοδόχων κιβωτίων. Αποφασίστηκε η μίσθωση μέχρι δύο αυτοκινήτων- ταξί επί είκοσι ημέρες πριν τις εκλογές και επί ημερήσιας αποζημίωσης τριακοσίων δραχμών για την ταχεία κίνηση των υπαλλήλων του Δήμου Αθηναίων. Μισθώθηκαν ακόμη σαράντα φορτο- ταξί για δύο ημέρες για την κίνηση των υπαλλήλων του Δήμου, εντεταλμένων για την διακίνηση και την προετοιμασία των αιθουσών ψηφοφορίας και των ιδιαίτερων αποχωρισμένων χώρων, τη μεταφορά των ψηφοδόχων κιβωτίων και την επαναφορά αυτών εις τις αρχικές συνθήκες του Δήμου, επί ημερήσια αποζημίωση τριακοσίων πενήντα δραχμών έκαστος. Ο καταλογισμός των ανωτέρω δαπανών σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου Αθηναίων στο κεφάλαιο 28 άρθρα 15 αναγεγραμμένης οικείας πιστώσεως, ενισχυόμενης από το ειδικό αποθεματικό των εκατό τριάντα χιλιάδων δραχμών. Στη συνέλευση αποφασίστηκε η διενέργεια δημοπρασίας για όλα τα επείγοντα περιστατικά, σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 3 του Β.Δ 'περί εκτελέσεως Δημοτικών και Κοινοτικών έργων'.

Πράξις 863 Α

Το Δημοτικό Συμβούλιο έχοντας υπόψιν του ταυτόχρονα το άρθρο 863 πράξι του, εγκρίνει την σύσταση των κάτωθι ενεργειών εξ υπαλλήλων του Δήμου, προς αντιμετώπιση των εκτάκτων και επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών αναγόμενων για την προπαρασκευή και διενέργεια των εκλογών, με απαιτούμενες εργασίες του προσωπικού του Δήμου, πέραν των υποχρεωτικών και θα εργασθούν με υπέρβαση των κανονισμένων ωρών εργασίας, ανερχόμενων κατ' ανώτατων ορίων τις 8 ημερήσιες, συμπεριλαμβανόμενης και των Κυριακών και εορτών, επί ωριαία αποζημίωση της καθοριζόμενης δια την υπ' αριθμ. 24439/28-2-1963 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών. Συνεργείο πέντε υπαλλήλων του Δήμου οι οποίοι εργάζονται από την 6η Σεπτεμβρίου μέχρι και την 5η Νοεμβρίου. Συνεργείο είκοσι υπαλλήλων, εργαζόμενων επί ένα μήνα. Συνεργείο σαράντα υπαλλήλων εργαζόμενων επί 20 ημέρες. Συνεργείο

πεντακοσίων υπαλλήλων του Δήμου και των Δημοτικών ιδρυμάτων οι οποίοι εργάστηκαν έξι ημέρες επί έξι ώρες για την προετοιμασία του εκλογικού τμήματος, οχτώ ωρών για την προετοιμασία δύο εκλογικών τμημάτων και δέκα ώρες που θα χρειαστούν για τρία εκλογικά τμήματα για την μεταφορά ως τα καταστήματα ψηφοφορίας του εκλογικού υλικού, την παράδοση αυτού προς τις εφορευτικές επιτροπές και την περισυλλογή του μη αναλώσιμου υλικού και την επαναφορά του εις τις αποθήκες του Δήμου, επί ωριαία αποζημίωση σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 24439/28-2-1963 απόφασίν του Υπουργού Εσωτερικών.

Πράξις 863. Β

Το Δημοτικό Συμβούλιο έχοντας υπ' όψη του ταυτόχρονα το υπ' αριθμ 863 πράξη του αποφασίζει την έγκριση σύστασης συνεργείου μέσω της πρόσληψης πενήντα έξι εργατοτεχνικών, οι οποίοι θα εργασθούν επί 7 ημέρες προ των εκλογών και τρεις ημέρες μετά από αυτές και θα απασχοληθούν υπό την επίβλεψη αρμοδίων υπαλλήλων του Δήμου στην τοιχοκόλληση των διαφόρων εντύπων της προπαρασκευής των αιθουσών και των αποχωρισμένων χώρων των καταστημάτων ψηφοφορίας θα μεταφέρουν τα δοχεία της ψηφοφορίας, θα αποκαταστήσουν τις αίθουσες και θα επαναφέρουν στις αποθήκες του Δήμου τα ψηφοδόχα κιβώτια και τον καθορισμό του ημερομίσθιου εκάστου προσληφθησομένων εργατοτεχνικών στις εβδομήντα δραχμές καταλογιζόμενες εις βάρος του προϋπολογισμού του τρέχοντος έτους του κεφαλαίου 28 και άρθρο 15.

Πράξις 863. Γ

Με την παρούσα απόφαση το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Αθηναίων αποφασίζει την αναμόρφωση του ισχύοντος προϋπολογισμού του Δήμου και ενίσχυση του από το αποθεματικό κεφαλαίου διά εκατό τριάντα χιλιάδες δραχμές με αύξηση του κονδυλίου 'Εκλογικά Έξοδα και φύλαξις εκλογικών ειδών'. Κατόπιν αυτού του αποθεματικού εμφανίζεται η κίνηση:

Αποθεματικόν υπόλοιπον δυνάμει πρ. υπ' αριθ. 851.Α/63 η.δ.ε. φρε	583.209
Μείωσις τούτου κατά δραχμαί	130.000
Απομείνον αποθεματικόν	Δραχμαί 453.209

Εικόνα 2.3.1: Αύξηση του προϋπολογισμού των εκλογών μειώνοντας το αποθεματικό

Πράξις 940

Στην 23η συνεδρίαση της 25.10.1974 εγκρίθηκε η υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων του Δήμου Αθηναίων. Στο Δημοτικό Συμβούλιο ήταν φανερό ότι η υπερωριακή εργασία θα καθιερωθεί για την ορθή διεξαγωγή της εκλογικής διαδικασίας. Η μη ίση μεταχείριση των υπαλλήλων ήταν ορατή. Ωστόσο απαιτούνταν άλλες 5.000 ώρες για την ολοκλήρωση της εκλογικής διαδικασίας. Οι υπάλληλοι ζητούν από τον κρατικό προϋπολογισμό το εκλογικό επίδομα, δηλαδή 7.000- 15.000 δραχμές το οποίο μέχρι εκείνη την ημερομηνία το λάμβαναν μόνο υπάλληλοι των Νομαρχιών και του Υπουργείου Εσωτερικών. Σύμφωνα με τον τότε Πρόεδρο του Συμβουλίου είναι απαραίτητο οι 20.000 ώρες να αυξηθούν σε 25.000, αυξάνοντας παράλληλα την συμπαράσταση από το Δημοτικό Συμβούλιο στους υπαλλήλους του Δήμου και μειώνοντας την άνιση μεταχείριση τους. Όλο το Δημοτικό Συμβούλιο πιστεύει ότι η άνιση μεταχείριση είναι χειροπιαστή και οφείλουν να ανταποκριθούν στο αίτημα των δημοτικών υπαλλήλων να αποκτήσουν το εκλογικό επίδομα. Οι ώρες εργασίας πρέπει να αυξηθούν στις 25.000 ώρες με απασχόληση περισσότερου προσωπικού, βασικής σημασίας για την διενέργεια των εκλογών. Ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου έθεσε προς ψήφιση την συγκεκριμένη πρόταση η οποία εγκρίθηκε. Οι 25.000 ώρες ήταν αναγκαίες όμως ο αριθμός των υπαλλήλων θα εξαρτιόταν από τις ανάγκες της εκάστοτε Υπηρεσίας. Οι 25.000 ώρες κρίθηκαν ως το ανώτατο όριο για την υπερωριακή εργασία λόγω των εκλογών και οι υπάλληλοι οι οποίοι θα εργασθούν υπερωριακώς θα αμειφθούν βάση βεβαίωσης που θα ληφθεί από την υπηρεσία στην οποία απασχολήθηκαν και με γνώμονα τις πραγματικές ώρες τις οποίες απασχολήθηκαν. Κατά αυτό τον τρόπο εγκρίθηκε δαπάνη 1.000.000 δραχμών εις βάρος της υπό Κ.Δ. 051 πιστώνοντας τον ισχύον προϋπολογισμό, για την κάλυψη των πρόσθετων ωρών απασχόλησης για την ομαλή διενέργεια της εκλογικής διαδικασίας

Στο ίδιο Δημοτικό Συμβούλιο κρίθηκε απαραίδεκτη η διάκριση εις βάρος των Δημοτικών υπαλλήλων για τον καθορισμό του εκλογικού επιδόματος και υποστήριξαν το αίτημα των υπαλλήλων ότι και οι Δημοτικοί υπάλληλοι είναι δικαιούχοι του εκλογικού επιδόματος, ζητώντας ίση μεταχείριση με τους Δημόσιους Υπαλλήλους.

Μέχρι και σήμερα η οικονομική μεταχείριση των δημοτικών υπαλλήλων που απασχολούνται με τις εκλογικές διαδικασίες είναι η πιο χαμηλή σε σχέση με άλλους δημοσίους υπαλλήλους (ΦΕΚ 4005/Β'/2023).

Πράξις 1042

Στην 32α συνεδρίαση της 29/10/2981 ο Δήμαρχος Δημήτριος Μπέης και το Δημοτικό Συμβούλιο αποφάσισαν την έγκριση πίστωσης δύο εκατομμυρίων διακοσίων χιλιάδων δραχμών (2.200.000) προκειμένου με το ποσό αυτό να αποζημιωθούν εκατό (100) ημερομίσθιοι υπάλληλοι του Δήμου Αθηναίων (υπάλληλοι- τεχνίτες κ.λπ.) οι οποίοι εργάστηκαν υπερωριακά πέρα από το κανονικό τους ωράριο για τις προπαρασκευαστικές εργασίες για την διενέργεια των Βουλευτικών εκλογών της 18ης Οκτωβρίου του 1981, όπως και για τις μετεκλογικές εργασίες.

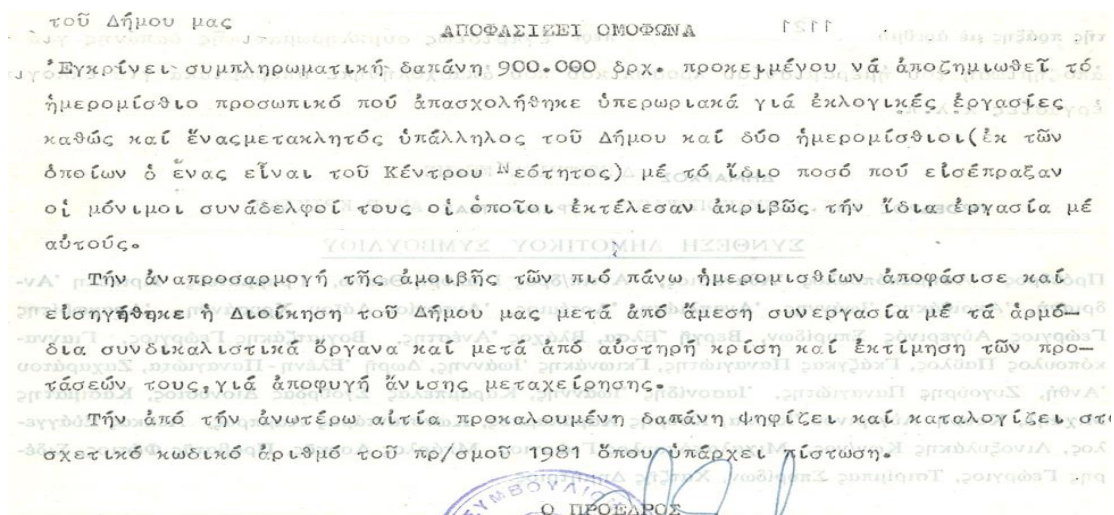
Την από την ανωτέρω αιτία προκαλούμενη δαπάνη των 2.200.000 ψηφίζει και καταλογίζει σε βάρος των οικείων πιστώσεως του προϋπολογισμού του οικονομικού έτους 1981 όπου και υπάρχει η σχετική πίστωση. Στο ποσό των 2.200.000 δραχμών περιλαμβάνεται και η εργοδοτική εισφορά.

Πράξις 1121

Στη συνεδρίαση 34η του Δημοτικού Συμβουλίου Αθηνών της 16-11-1981 εγκρίθηκε δαπάνη 900.000 δραχμών για την αποζημίωση του ημερομίσθιου προσωπικού που απασχολήθηκε υπερωριακά για τις εκλογικές εργασίες καθώς και ενός μετακλητού υπαλλήλου του Δήμου και δύο ημερομίσθιους με το ίδιο ποσό που εισέπραξαν οι μόνιμοι υπάλληλοι οι οποίοι εκτέλεσαν της ίδια εργασία με αυτούς.

Την αναπροσαρμογή της αμοιβής των ανωτέρω ημερομισθίων αποφάσισε και εισηγήθηκε η Διοίκηση του Δήμου Αθηναίων μετά από αυστηρή κρίση και εκτίμηση των προτάσεων τους, για αποφυγή άνισης μεταχείρισης.

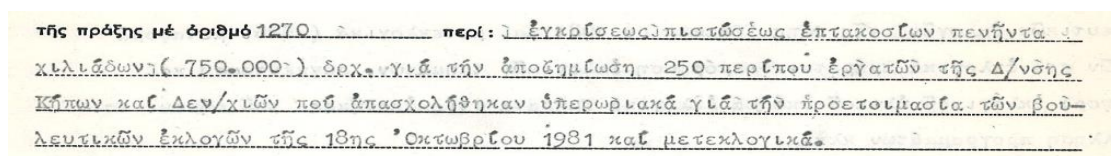
Την από την ανωτέρω αιτία προκαλουμένη δαπάνη ψηφίζει και καταλογίζει στον σχετικό κωδικό αριθμό του προϋπολογισμού 1981 όπου υπάρχει η σχετική πίστωση.



Εικόνα 2.3.2: προσωπικό που απασχολήθηκε υπερωριακά για εκλογικές εργασίες

Πράξις 1270

Στη συνεδρίαση 38 της 21/12/1981 το Δημοτικό Συμβούλιο ενέκρινε την πίστωση 750.000 δραχμών για την αποζημίωση 250 περίπου εργατών της αρμόδιας Διεύθυνσης του Δήμου Αθηναίων που απασχολήθηκαν για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών που ανέκυψαν κατά την προετοιμασία των βουλευτικών εκλογών της 18ης Οκτωβρίου 1981 και μετεκλογικά (μεταφορά καλπών στα εκλογικά τμήματα, διαμόρφωση εκλογικών τμημάτων, συγκέντρωση και μεταφορά εκλογικού υλικού από τα εκλογικά τμήματα στις αποθήκες του Δήμου, τοιχοκόλληση προγραμμάτων κ.λπ.). Οι εργάτες αυτοί ασχολήθηκαν με εργασίες πέραν των κυρίως καθηκόντων τους και πέραν των ωρών εργασίας τους ως και Κυριακές και δικαιούνται ανάλογη υπερωριακή αποζημίωση, η οποία είναι 8 ώρες συνολικά για τον καθένα και την αποζημίωση της Κυριακής που διενεργήθηκαν οι εκλογές.



Εικόνα 2.3.3: αποζημίωση 250 υπαλλήλων που απασχολήθηκαν για προετοιμασία βουλευτικών εκλογών 1981

Την από την ανωτέρω αιτία προκαλούμενη δαπάνη ψηφίζει και καταλογίζει σε βάρος της Κ.Α. 45.112.2 πίστωσης του προϋπολογισμού του Δήμου έτους 1981.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3: Ο ρόλος του ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Αθηναίων στις βουλευτικές εκλογές του 2023

3.1 Οι εκλογές του 2023

Στο π.δ. 26/2012 'Κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο των διατάξεων της νομοθεσίας για την εκλογή βουλευτών' άρθρο 52 ορίζεται ότι τα καταστήματα στα οποία πραγματοποιείται η ψηφοφορία είναι τα κτίρια τα οποία ανήκουν σε Δημόσιους Οργανισμούς, Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου κ.ά., και σε ιδιαίτερες περιπτώσεις χρησιμοποιούνται και ιδιωτικά κτήρια. Έπειτα από αποφάσεις του Περιφερειάρχη Αττικής και των οικείων Αντιπεριφερειάρχων στις οποίες ανακοινώθηκαν τα καταστήματα ψηφοφορίας και τα εκλογικά τμήματα, για τις εκλογές της 21ης Μαΐου του 2023 θα αξιοποιηθούν και οι αίθουσες δημοτικών σχολείων, γυμνασίων, λυκείων και τεχνικών σχολών.

Για την έγκαιρη διαμόρφωση των χώρων και των αιθουσών τα οποία θα χρησιμοποιηθούν για την ολοκλήρωση της εκλογικής διαδικασίας, οι δημοτικές αρχές έλαβαν τις αίθουσες το πρωί της Παρασκευής 19 Μαΐου 2023 ενεργώντας κατάλληλα για την διαμόρφωση τους. Τον Μάιο του 2023 με το ν. 5043 (ΦΕΚ Α'91/13-4-2023) αναφέρεται ότι η διαδικασία της προετοιμασίας καθώς και της υποστήριξης ατόμων με ειδικές ανάγκες είναι ευθύνη του οικείου Δήμου. Όλη η διαδικασία οφείλει να ολοκληρωθεί και να παραδοθούν οι αίθουσες που αξιοποιήθηκαν σαν καταστήματα ψηφοφορίας, την επόμενη μέρα από την ολοκλήρωση των εκλογών, ήτοι τη Δευτέρα 22 Μαΐου του 2023, εφόσον οι αίθουσες επανέλθουν στην αρχική τους κατάσταση.

3.2 Η συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Αθηναίων στην εκλογική διαδικασία

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση συμμετέχει πάντοτε ενεργά, τόσο στην προετοιμασία και διεξαγωγή των εκλογών (Βουλευτικών, Περιφερειακών, Δημοτικών) όσο και στη μετάδοση των αντίστοιχων αποτελεσμάτων, σύμφωνα με όσα ορίζονται σχετικά στην κείμενη νομοθεσία και περιγράφονται ειδικότερα κάθε φορά στις Υπουργικές Αποφάσεις και τις Εγκυκλίους του Υπουργείου Εσωτερικών, οι οποίες εκδίδονται αρμοδίως. Με βάση τα παραπάνω, καταγράφονται και για την παρούσα εκλογική διοργάνωση των Βουλευτικών Εκλογών του 2023 σημαντικές αρμοδιότητες και

ανάλογες υποχρεώσεις για τον Δήμο Αθηναίων, που οργανώνονται από το Συντονιστικό Γραφείο Εκλογικών Εργασιών και υλοποιούνται από τους μόνιμους και με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου εργαζόμενων - που εντέλλονται να ασκήσουν με συνέπεια και επαγγελματισμό τα αντίστοιχα καθήκοντα, όπως επί παραδείγματι:

- Την έγκαιρη και αποτελεσματική κατανομή, παραλαβή, μεταφορά και παράδοση του εκλογικού υλικού στον εκάστοτε αντιπρόσωπο της δικαστικής αρχής, στα καθορισθέντα καταστήματα ψηφοφορίας / εκλογικά τμήματα.
- Την έγκαιρη και κατάλληλη προετοιμασία των καταστημάτων ψηφοφορίας και των ενναιοκτώ (904) εκλογικών τμημάτων, καθώς και τη συγκέντρωση, συναρμολόγηση, μεταφορά και τοποθέτηση του προβλεπόμενου εξοπλισμού (Τραπέζια, καθίσματα, γραφική ύλη, παραβάν, κάλπες κ.λπ.).
- Την παραλαβή από τον εκάστοτε δικαστικό αντιπρόσωπο του ειδικού εντύπου του αποτελέσματος εκλογής υπέρ των συνδυασμών και τη μεταφορά του στο δημοτικό κατάστημα όπου ψηφιοποιείται και αποστέλλεται μέσω πιστοποιημένου συστήματος στην έδρα της Εκλογικής Περιφέρειας.
- Την προετοιμασία, τη στελέχωση, τον εξοπλισμό και λειτουργία του κατάλληλου χώρου στα καταστήματα ψηφοφορίας, προκειμένου για την υποδοχή και υποστήριξη πολιτών με αναπηρία και μειωμένη κινητικότητα.
- Την αδιάλειπτη επικοινωνία μεταξύ του Συντονιστικού Οργάνου και του συνόλου των απασχολούμενων στις εκλογικές εργασίες υπαλλήλων, προκειμένου για την έγκαιρη και αποτελεσματική διαχείριση κάθε προβλήματος που θα μπορούσε να προκύψει στη διάρκεια των εργασιών.
- Την εποπτεία της ομαλής έναρξης της ψηφοφορίας κατά την ημέρα των εκλογών, με σχετική άμεση ενημέρωση της αντίστοιχης Δημοτικής Κοινότητας.

Οι συγκεκριμένες εκλογικές διαδικασίες ενέχουν σημαντικό ρόλο στις εκλογικές εργασίες και παρουσιάζουν την ουσιαστική συνεισφορά των υπαλλήλων που απασχολούνται σε αυτά τα καθήκοντα, δεδομένου ότι η άρτια διοργάνωση των εκλογών και η απρόσκοπτη άσκηση του εκλογικού δικαιώματος από τους πολίτες

συνθέτουν αναντίρρητα τον πυρήνα του δημοκρατικού πολιτεύματος. Ειδικότερα, κατά την διαδικασία των βουλευτικών εκλογών του 2023, η προβλεπόμενη για πρώτη φορά λειτουργία ενός διαμορφωμένου χώρου υποδοχής και υποστήριξης πολιτών με κινητικές δυσκολίες στα κατάστημα ψηφοφορίας, δημιουργεί πρόσθετες ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό και ιδιαίτερα καθήκοντα με κοινωνικό πρόσημο. Ακολούθως, η επιτυχής εκπλήρωση των σχετικών υποχρεώσεων του Δήμου Αθηναίων αποτελεί προτεραιότητα για τον Δήμο.

3.3 Η προετοιμασία της εκλογικής διαδικασίας

Με αφορμή την περίοδο πριν τις εκλογές, ο Δήμος Αθηναίων σε επιστολή του προς τους υπαλλήλους του σχετικά με τις εργασίες και τις ενέργειες που απαιτούνται για την προετοιμασία και την διενέργεια των βουλευτικών εκλογών της Κυριακής 21/5, επισήμανε ότι οι συγκεκριμένες εργασίες συνιστούν βασική προτεραιότητα του Δήμου Αθηναίων, όπως επισημαίνεται και στην πρόσφατη με αριθ. 146003/16.05.2023 Εγκύκλιο του κ. Γενικού Γραμματέα. Συναφώς, η ενημέρωση που έλαβαν οι υπάλληλοι για τη δήλωση απασχόλησης και Παρουσιών- Απουσιών των υπαλλήλων στην εφαρμογή "Atomoplus":

- Οι υπάλληλοι που θα απουσιάσουν καθημερινές από την υπηρεσία τους για να εργαστούν στα εξωτερικά εκλογικά συνεργεία (επόπτες, τομεάρχες, αγγελιοφόροι) θα πρέπει να δηλώνονται στο παρουσιολόγιο ως Απόντες με την αιτιολογία "Εκλογικό Συνεργείο" (Απών-36) και στις παρατηρήσεις να αναγράφεται η ακριβή τους ιδιότητα (τομεάρχης κ.λπ.).
- Οι υπάλληλοι που απασχολούνται είτε στο Συντονιστικό Γραφείο των εκλογών είτε στα εσωτερικά συνεργεία προετοιμασίας θα πρέπει να ενημερώνουν τη κάρτα παρουσίας τους και στο Παρουσιολόγιο να δηλώνονται ως Παρόντες, συμπληρώνοντας στις παρατηρήσεις την ένδειξη "εκλογικά" για τις καθημερινές ενώ το ΣΚ δεν χρειάζεται να δηλωθούν στο παρουσιολόγιο.
- Οι υπάλληλοι που θα απουσιάσουν με άδεια για την εφαρμογή του εκλογικού τους δικαιώματος θα πρέπει να δηλώνονται στο παρουσιολόγιο ως Απόντες με την αιτιολογία "Εκλογική" (Απών-15).

Ακόμη:

- Την Παρασκευή 19 Μαΐου απουσιάζουν δικαιολογημένα από την υπηρεσία τους όσοι απασχολούνται σε εκλογικό συνεργείο ως επόπτες και τομεάρχες (Αιτιολογία Απουσίας στο Atomoplus A-36 Εκλογικό Συνεργείο).
- Τη Δευτέρα 22 Μαΐου απουσιάζουν δικαιολογημένα από την υπηρεσία τους όσοι απασχολούνται σε εκλογικό συνεργείο ως επόπτες, τομεάρχες, αγγελιοφόροι και συνοδοί ΑΜΕΑ (Αιτιολογία Απουσίας στο Atomoplus A-36 Εκλογικό Συνεργείο).

Για όσους υπαλλήλους απασχοληθούν στον συντονισμό και την υποστήριξη των εκλογών το Σαββατοκύριακο, δεν χρειάζεται να γίνει δήλωση παρουσιολογίου στην εφαρμογή Atomoplus. Δεδομένου ότι την Κυριακή 21 Μαΐου, τόσο το κτίριο της Γενικής Γραμματείας του Δήμου όσο και πολλά από τα περιφερειακά κτίρια (πχ, Κοινότητες) αξιοποιήθηκαν για την υποστήριξη της εκλογικής διαδικασίας καθ' όλο το 24ωρο, δεν έπρεπε να προγραμματιστεί ούτε να πραγματοποιηθεί υπερωριακή απασχόληση (αργία) για τακτικές εργασίες των υπαλλήλων των οργανικών μονάδων, με σκοπό την ολοκλήρωση απρόσκοπτων γεγονότων και τις διαδικασίες της εκλογικής προετοιμασίας και εξέλιξης. Από την συγκεκριμένη απόφαση εξαιρέθηκαν (επομένως προγραμματίζουν εργασίες και απασχολούνται κανονικά και την Κυριακή) οι υπάλληλοι μονάδων και υπηρεσιών που ήταν απαραίτητες για την ομαλή λειτουργία των πόλεων και την υποστήριξη των υποδομών του φορέα (αστυνόμευση, καθαριότητα, μηχανολογικό, φύλαξη, υποδοχή αστέγων, λοιπές κοινωνικές δομές κ.λπ.).

3.4 Διάθεση δίκυκλων, οδηγών και εργατών για την οργάνωση και εκτέλεση των Βουλευτικών Εκλογών του 2023.

Σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 126004/27-04-2023 απόφαση του Δημάρχου και ενόψει των Βουλευτικών Εκλογών της 21ης Μαΐου ου 2023 οι Διευθυντές, Προϊστάμενοι και υπεύθυνοι όλων των υπηρεσιών του Δήμου Αθηναίων με προσωπική τους ευθύνη υποχρεούνταν να στείλουν κατάσταση με τα στοιχεία των υπηρεσιακών δίκυκλων τα οποία διέθεταν, τα ονόματα των συγκεκριμένων οδηγών

καθώς και τον τόπο άσκησης του εκλογικού τους δικαιώματος απευθείας στο μέλος του Συντονιστικού Οργάνου των Εκλογών, αρμόδιο Διαχείρισης του απαιτούμενου πάσης φύσεως στόλου οχημάτων και δίκυκλων και διάθεση αυτού ανάλογα με τις διαμορφούμενες ανάγκες. Αντίγραφο της συγκεκριμένης απόφασης κοινοποιήθηκε και στο Συντονιστικό Γραφείο Εκλογικών Διαδικασιών.

Ταυτόχρονα, οι Διευθυντές και Προϊστάμενοι όλων των υπηρεσιακών μονάδων του Δήμου Αθηναίων οι οποίοι απασχολούσαν εργατοτεχνικό προσωπικό (οδηγούς και εργάτες), όπως με προσωπική τους ευθύνη έπρεπε να στείλουν ονομαστικές καταστάσεις των οδηγών και εργατών τους, με σκοπό την άμεση αξιοποίηση τους στις εκλογικές εργασίες. Η αποστολή των συγκεκριμένων καταστάσεων έπρεπε να πραγματοποιηθεί στο μέλος του Συντονισμού προκειμένου να απασχοληθούν στις εκλογικές εργασίες.

Το μέλος του Συντονισμού όφειλε να κοινοποιήσει στο Συντονιστικό Γραφείο των Εκλογικών Διαδικασιών τις ονομαστικές καταστάσεις με όλους τους εργαζομένου ανά συνεργείο, όπως και τα ονοματεπώνυμα των υπαλλήλων τα οποία θα προΐστανται σε αυτά.

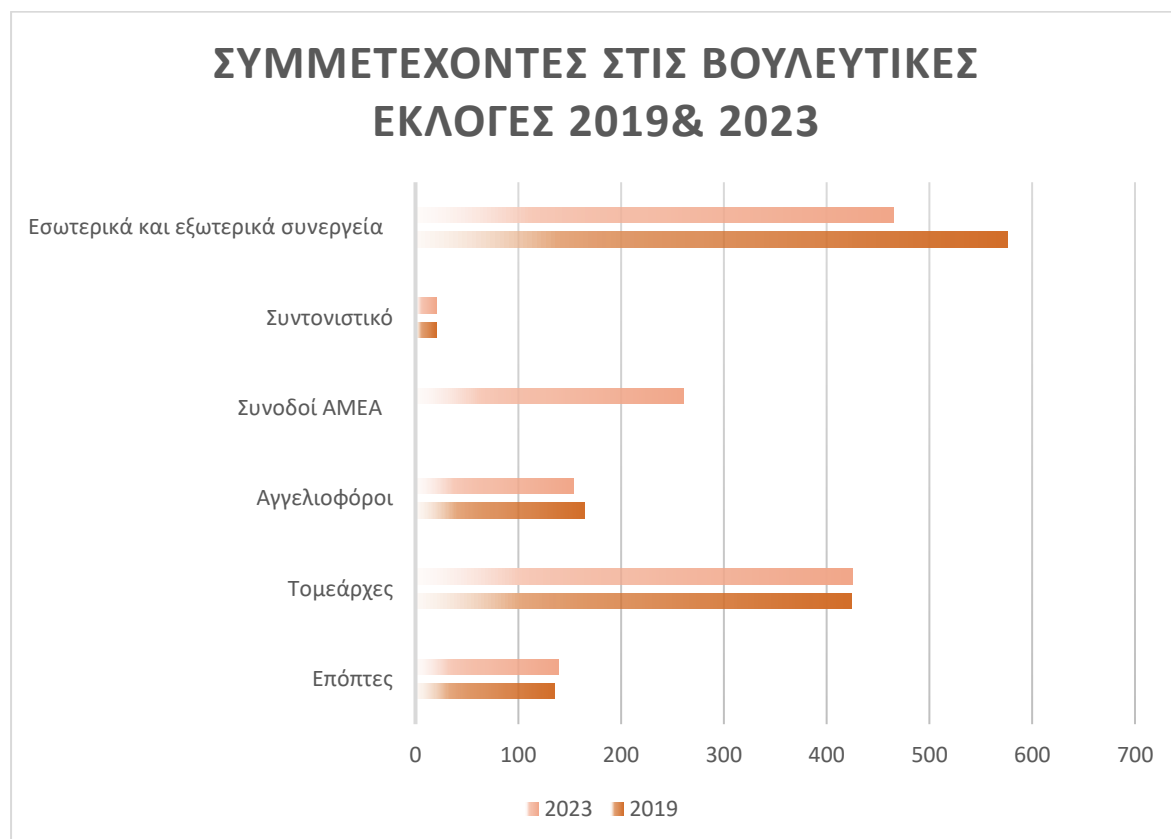
Στην περίπτωση όπου οδηγοί και εργάτες είχαν κληθεί να απασχοληθούν σαν υπεύθυνοι εκλογικών τμημάτων και σε άλλες εκλογικές εργασίες, ήταν υποχρεωμένοι να επιδείξουν στο Συντονιστικό Γραφείο Εκλογικών Διαδικασιών, την σχετική τοποθέτηση στα προαναφερόμενα συνεργία με απαλλαγή από την εκλογική εργασία.

3.5 Στατιστικά στοιχεία Βουλευτικών Εκλογών 2019 και 2023

<i>ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ</i>	<i>ΕΘΝΙΚΕΣ ΕΚΛΟΓΕΣ 2019</i>	<i>ΕΘΝΙΚΕΣ ΕΚΛΟΓΕΣ 2023</i>
ΕΠΟΠΤΕΣ	135	139
ΤΟΜΕΑΡΧΕΣ	424	425
ΑΓΓΕΛΙΟΦΟΡΟΙ	164	154
ΣΥΝΟΔΟΙ ΑμεΑ	-----	261
ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ	20	20
ΕΣΩΤΕΡΙΚΑ & ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ ΣΥΝΕΡΓΕΙΑ	576	465
ΣΥΝΟΛΟ	1319	1464

Στον πιο πάνω πίνακα εμφανίζονται τα στατιστικά στοιχεία των συμμετεχόντων των υπαλλήλων του Δήμου Αθηναίων στις βουλευτικές εκλογές του 2019 και του 2023. Πραγματοποιήθηκε σύγκριση των στοιχείων των δύο τελευταίων βουλευτικών εκλογών που πραγματοποιήθηκαν στην Ελλάδα (γράφημα 3.5.1). Όπως φαίνεται από την πρώτη ματιά, το 2019 οι εκλογές διεξήχθησαν με μικρότερο αριθμό ανθρώπινου δυναμικού (145 άτομα) του Δήμου Αθηναίων σε σχέση με το 2023. Στην πραγματικότητα το συντονιστικό προκειμένου να καλύψει την ανάγκη που προέκυψε με την προσθήκη 261 υπαλλήλων ως συνοδών ΑμεΑ, προέβη σε μειώσεις από άλλες αρμοδιότητες των εσωτερικών και εξωτερικών συνεργείων έτσι ώστε να

δημιουργηθούν οι 261 θέσεις για να καλύψουν αυτήν την αρμοδιότητα. Είναι εμφανές ότι το 2019 τα άτομα ήταν περισσότερα σε σχέση με το 2023 (ΦΕΚ 3696/Β/2023).



Γράφημα 3.5.1: Συμμετέχοντες στις βουλευτικές εκλογές του 2019 και του 2023

3.6 Πλατφόρμα επικοινωνίας

Η δημιουργία μιας πλατφόρμας (Business Intelligence - BI) επικοινωνίας στις εκλογές είναι κάτι πολύ πιο χρήσιμο από τις απλές αναρτήσεις και ανακοινώσεις. Είναι ο οίκος της διαφάνειας, της ενημέρωσης, και της συμμετοχής. Είναι ο μηχανισμός που ενώνει τους ανθρώπους, περιορίζει το κόστος και τον χρόνο οργάνωσης των εκλογών.

Μια πλατφόρμα επικοινωνίας κατά τις εκλογές δύναται να αποτελέσει όχι απλώς ένα εργαλείο, αλλά το γεφύρι που συνδέει τους υπαλλήλους με τους συντονιστές. Είναι ο χώρος όπου οι πληροφορίες γίνονται προσβάσιμες και ο συντονισμός των εκλογών θα γίνεται πιο άμεσα.

Αναμφισβήτητα η διαδικασία της προετοιμασίας της ψηφοφορίας εκ μέρους της διοίκησης των Δήμων δύναται να εμπλουτιστεί από την τεχνολογία. Η οργάνωση της μπορεί να πραγματοποιηθεί με την χρήση μιας σύγχρονης καινοτόμας πλατφόρμας η οποία θα δίνεται δωρεάν είτε μέσω του play store, είτε μέσω των τμημάτων πληροφορικής που έχει ο δήμος, σε όλους τους υπαλλήλους οι οποίοι καλούνται συμβάλλουν στην οργάνωση της εκλογικής διαδικασίας. Η συγκεκριμένη πλατφόρμα μπορεί να χωρίζεται σε ενότητες ανάλογα με τις διαδικασίες που απαιτούνται, από την οργάνωση των εκλογικών τμημάτων, τον εξοπλισμό των τμημάτων και τη διάσπαση των ατόμων στα εκλογικά κέντρα. Ο εκάστοτε υπάλληλος ανάλογα με τις αρμοδιότητές του θα έχει οργανωμένα όλα τα βήματα και τις εργασίες που οφείλει να υλοποιήσει μέσα στο κινητό του. Επίσης θα έχει στη διάθεση του τρεις επιλογές, το ναι, το όχι και το δεν εφαρμόζεται. Κατά αυτό τον τρόπο μόλις ολοκληρώνει μια διαδικασία με το πάτημα ενός κουμπιού θα ενημερώνονται τα αρμόδια στελέχη της κεντρικής διοίκησης σε μηδαμινό χρόνο. Έτσι θα εξαλειφθεί η εκτύπωση πολλών αντιγράφων που αφορούν τους διορισμούς και παράλληλα θα περιοριστούν στο ελάχιστο οι μετακινήσεις των εμπλεκομένων υπαλλήλων προκειμένου να παραλάβουν αποφάσεις και διορισμούς. Εξίσου, θα περιοριστούν τα προβλήματα και ο χρόνος αντιμετώπισης τους. Για παράδειγμα, σε περίπτωση που την Κυριακή των εκλογών δεν προσέλθει ο δικαστικός αντιπρόσωπος στο εκλογικό τμήμα, μπορεί ο επόπτης του Δήμου να ενημερώσει την πλατφόρμα και σε μηδαμινό χρόνο το Υπουργείο Εσωτερικών να τον αναζητεί ή να αποστείλει άλλο δικαστικό αντιπρόσωπο στο συγκεκριμένο τμήμα. Ομοίως και το Συντονιστικό Όργανο του Δήμου σε περίπτωση μη προσέλευσης του συνοδού ΑμεΑ, θα παρεμβαίνει άμεσα με τοποθέτηση νέου υπαλλήλου που θα ενημερώνεται στο κινητό του.

Επιπροσθέτως, η συγκεκριμένη πλατφόρμα θα έχει ρόλο συντονισμού χωρίς να απαιτείται η επικοινωνία με τα εκλογικά τμήματα. Όλα θα οργανώνονται και θα αποτυπώνονται ηλεκτρονικά. Με αυτό τον τρόπο δύναται να προβούν σε εκτενέστερη ανάλυση και παρατήρηση των αδυναμιών οι οποίες χρήζουν βελτίωσης. Επιπλέον, θα συνδράμει στη μείωση του απαιτούμενου χρόνου για την ολοκλήρωση των εκλογών.

Έτσι δεν θα απαιτείται τα σχολεία τα οποία λειτουργούν σαν εκλογικά τμήματα να μένουν κλειστά για μεγάλο χρονικό διάστημα, διότι η οργάνωση της εκλογικής διαδικασίας θα γίνεται άμεσα με ταχύτατη οργάνωση και ενημέρωση.

Άλλωστε όπως ισχυρίζεται ο Πανόπουλος (2013) η Επιχειρηματική Ευφυΐα (Business Intelligence - BI) αφορά μια ευρεία κατηγορία τεχνολογίας που βοηθά στη

συλλογή, την επεξεργασία, την αποθήκευση και τέλος την ανάλυση δεδομένων που συνδράμουν ως προς τη λήψη ορθότερων και πιο τεκμηριωμένων αποφάσεων από τα στελέχη, λόγω της βαθιάς γνώσης των δεδομένων τους.

Σύμφωνα με την Παπαδοπούλου (2013) εντοπίζονται τέσσερα στάδια τα οποία απαρτίζουν τη λήψη των αποφάσεων:

- *Ευφυΐα: σχετίζεται με την κατανόηση, αναγνώριση και εύρεση των προβλημάτων τα οποία δημιουργούνται εντός ενός οργανισμού.*
- *Σχεδιασμό: αναφέρεται στην παραδοχή και την αναζήτηση λύσεων στα προβλήματα που δημιουργούνται εντός του οργανισμού.*
- *Επιλογή: συνιστά την καλύτερη λύση ανάμεσα σε πλήθος εναλλακτικών επιλογών.*
- *Υλοποίηση: σχετίζεται με την ολοκλήρωση της λειτουργίας και τη αδιάληπτη εξέλιξη της πορείας της.*

Ως εκ τούτου η δημιουργία της συγκεκριμένης πλατφόρμας θα προσφέρει στο Συντονιστικό Όργανο ποιοτική πληροφορία, η οποία θα βασίζεται σε πραγματικά δεδομένα και λόγω της άμεσης πρόσβασης θα αναλύονται τα δεδομένα και θα οδηγούνται σε γρήγορες και σωστές λύσεις. Επιπλέον, ο Δήμος Αθηναίων, καινοτομώντας θα ανασχεδιάσει τις διοικητικές του διαδικασίες προς όφελος τόσο του ίδιου του οργανισμού όσο και των πολιτών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4: Ερωτηματολόγιο

4.1 Επιλογή ερευνητικού εργαλείου

Κατά την ερευνητική διαδικασία της συγκεκριμένης διπλωματικής διατριβής, επιλέχθηκε η ποιοτική έρευνα για την άντληση των πρωτογενών ερευνητικών δεδομένων, με τη χρήση ερωτηματολογίου. Το ερευνητικό εργαλείο που χρησιμοποιήθηκε ήταν το ερωτηματολόγιο, διότι χαρακτηρίστηκε από προσαρμοστικότητα και ευελιξία. Επιπρόσθετα, τα ερωτηματολόγια εύκολα διανέμονται σε πληθυσμό ατόμων, με μικρό κόστος. Αντίστοιχα, οι ερωτώμενοι έχουν την ικανότητα να εκφράζονται ελεύθερα και ανώνυμα, δίνοντας με αυτό τον τρόπο έναν αντικειμενικό χαρακτήρα στη συγκεκριμένη μέθοδο σε σχέση με την μέθοδο της συνέντευξης. Συνιστά μια λιγότερο χρονοβόρα διαδικασία, η οποία μπορεί με την χρήση ερωτηματολογίου να διεξάγει μια έρευνα σε ελάχιστο χρόνο. Επίσης, η διαδικασία ανάλυσης των δεδομένων τα οποία συλλέγονται από το ερωτηματολόγιο είναι αρκετά απλά και τυποποιημένα. Τα ερωτηματολόγια δεν απαιτούν ιδιαίτερες γνώσεις, όπως για παράδειγμα μια εις βάθος συνέντευξη.

Με γνώμονα τη διαδικασία σύνταξης του ερωτηματολογίου, αρχικά έγινε προσπάθεια να μην συνταχθεί ένα πολύ μεγάλο ερωτηματολόγιο, με σκοπό την εξάλειψη της κόπωσης των ερωτώμενων και την πιο εύκολη και άμεση συμπλήρωση του. Επίσης, έγινε προσπάθεια ώστε να προκληθεί το ενδιαφέρον των συμμετεχόντων, με σύνδεση και αλληλεξάρτηση των ερωτήσεων, με αποφυγή λεπτών ερωτήσεων που ενδεχομένως θα εκθέσουν τους συμμετέχοντες. Στόχος του ερωτηματολογίου είναι η δημιουργία ερωτήσεων κατανοητών, σαφών χωρίς δυσκολία στις απαντήσεις, πάντα εντός των πλαισίων των γνώσεων των ερωτώμενων, ώστε να προθυμοποιηθούν να συνεργαστούν συμπληρώνοντας το. Κατά την διαδικασία σχεδιασμού του συγκεκριμένου ερωτηματολογίου χρησιμοποιήθηκαν ερωτήσεις κλειστού τύπου, υποδεικνύοντας με αυτό τον τρόπο μια σειρά από πιθανές απαντήσεις, από τις οποίες ο συμμετέχων οφείλει να επιλέξει. Στο συγκεκριμένο ερωτηματολόγιο επιλέχθηκαν τριών ειδών ερωτήσεις. Ερωτήσεις πολλαπλών επιλογών, διχοτομικές ερωτήσεις, και ερωτήσεις ανοιχτού τύπου.

4.2 Η μεθοδολογία της έρευνας

Η εκπόνηση μιας έρευνας συνιστά μια πολύπλοκη και απαιτητική διαδικασία. Από την αρχή ο εκάστοτε ερευνητής οφείλει να έχει μελετήσει αναλυτικά την υπάρχουσα

βιβλιογραφία και θεωρία, εστιάζοντας στα αντικείμενα τα οποία θεωρεί άξια προς διερεύνηση, συνιστώντας το εφελτήριο για την έναρξη της έρευνας (Veal, 2017). Για την συγκεκριμένη διπλωματική διατριβή χρειάστηκε η μελέτη και η κατανόηση του ρόλου του ανθρώπινου δυναμικού των Ο.Τ.Α στη διεξαγωγή των εκλογών.

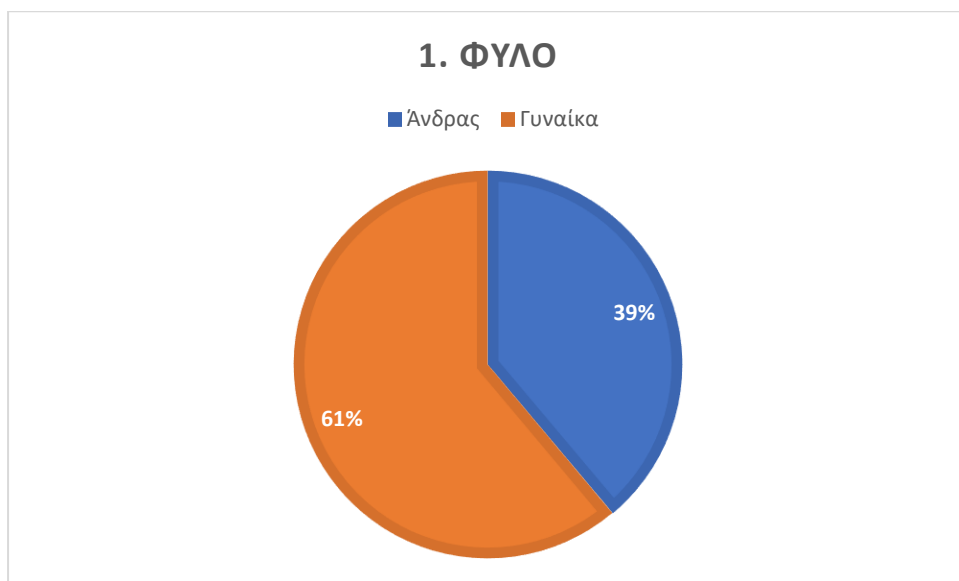
Τα ερωτηματολόγια, περιλαμβάνουν σειρά ερωτήσεων, οι οποίες έχουν παρόμοιο νόημα και την ίδια έννοια, που όλοι οι συμμετέχοντες μπορούν να απαντήσουν ακολουθώντας μία καθορισμένη σειρά. Τα ερωτηματολόγια εντοπίζονται σε μελέτες οι οποίες μελετούν απόψεις και συμπεριφορές (περιγραφική έρευνα) καθώς και διευρύνουν τη σχέση ορισμένων μεταβλητών μεταξύ τους (επεξηγηματική έρευνα). Το ερωτηματολόγιο συνιστά μια εύκολη και εφικτή επεξεργασία των δεδομένων σε ελάχιστο απαιτούμενο χρόνο. Βασικό πλεονέκτημα της μεθόδου του ερωτηματολογίου συνιστά η αντικειμενική εκτίμηση, διότι δεν επηρεάζεται από την υποκειμενικότητα του ερευνητή.

Η ποσοτική έρευνα, στοχεύει στον εντοπισμό των σχέσεων ανάμεσα σε διάφορους παράγοντες. Η ανάλυση υλοποιείται με γνώμονα τα μαθηματικά μοντέλα, τα αριθμητικά δεδομένα και τις στατιστικές μεθόδους. Εντοπίζεται συχνά η χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος με παρατηρήσεις και στην συνέχεια πραγματοποιείται η γενίκευση τους στο ευρύ πλήθος. Στην περίπτωση που έχει ήδη πραγματοποιηθεί έρευνα στο παρελθόν, όπως στην περίπτωση της συγκεκριμένης εργασίας, προτιμάται περισσότερο η χρήση ποσοτικής έρευνας, διότι ο ερευνητής εξετάζει το βαθμό με τον οποίο παρουσιάζονται όλες οι πτυχές εξετάζοντας ένα συγκεκριμένο μέρος του πληθυσμού. Η ποσοτική έρευνα επικεντρώνει την ποσοτικοποίηση συλλογής και της ανάλυσης των δεδομένων (Bryman & Bell, 2007).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5: Αποτελέσματα ερωτηματολογίου

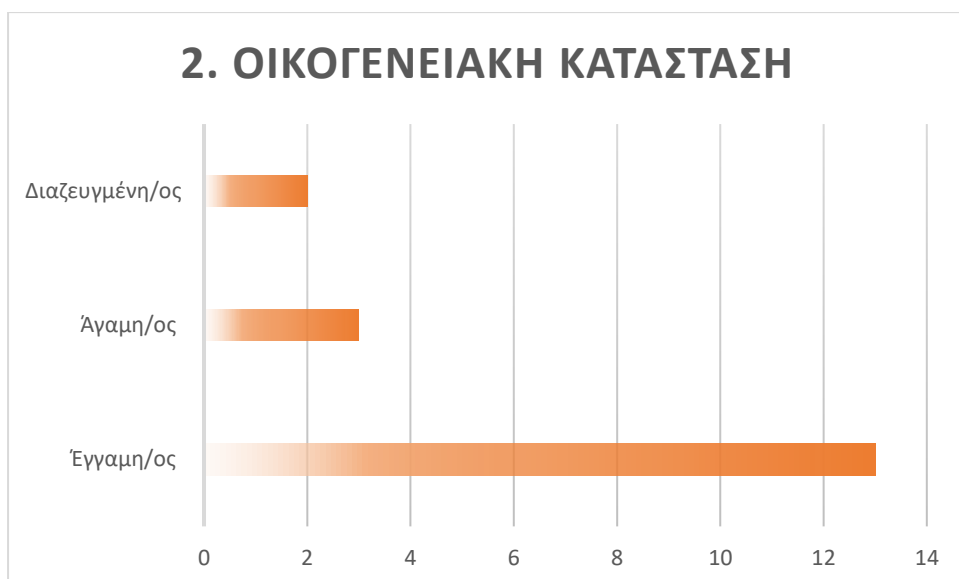
5.1 Ανάλυση και συζήτηση αποτελεσμάτων

Στη συγκεκριμένη ενότητα πραγματοποιείται παρουσίαση του αποτελέσματος της έρευνας η οποία πραγματοποιήθηκε σε 18 συμμετέχοντες. Οι συμμετέχοντες ερωτήθηκαν για τον τρόπο διεξαγωγής των εκλογών του 2023. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε σε υπαλλήλους του Δήμου Αθηναίων.



Γράφημα 5.1.1: Φύλο

Στην έρευνα συμμετείχαν 11 γυναίκες και 7 άνδρες.



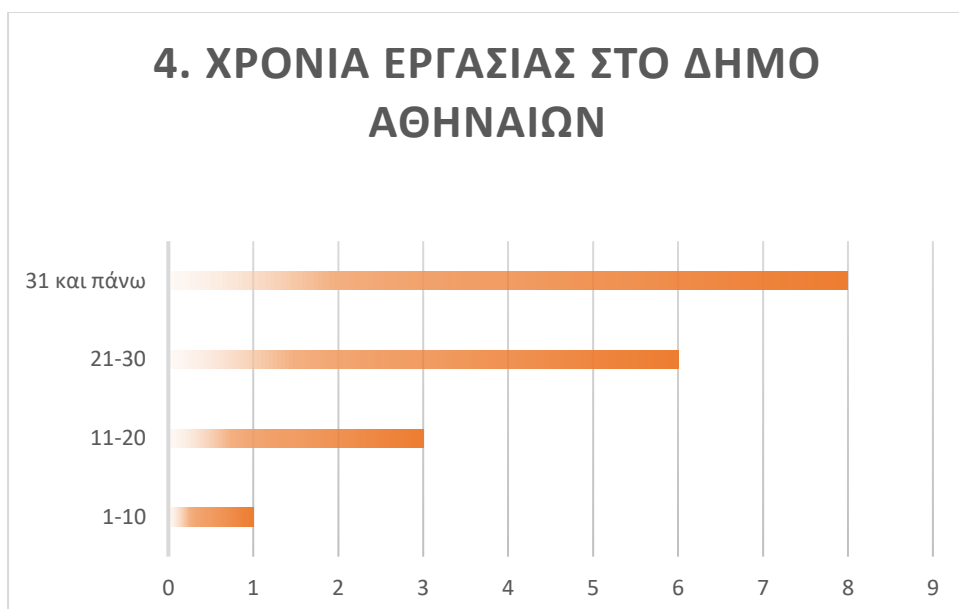
Γράφημα 5.1.2: Οικογενειακή κατάσταση

Δύο άτομα εκ τους συμμετέχοντες είναι διαζευγμένοι, οι τρεις είναι άγαμοι και οι δεκατρείς είναι έγγαμοι.



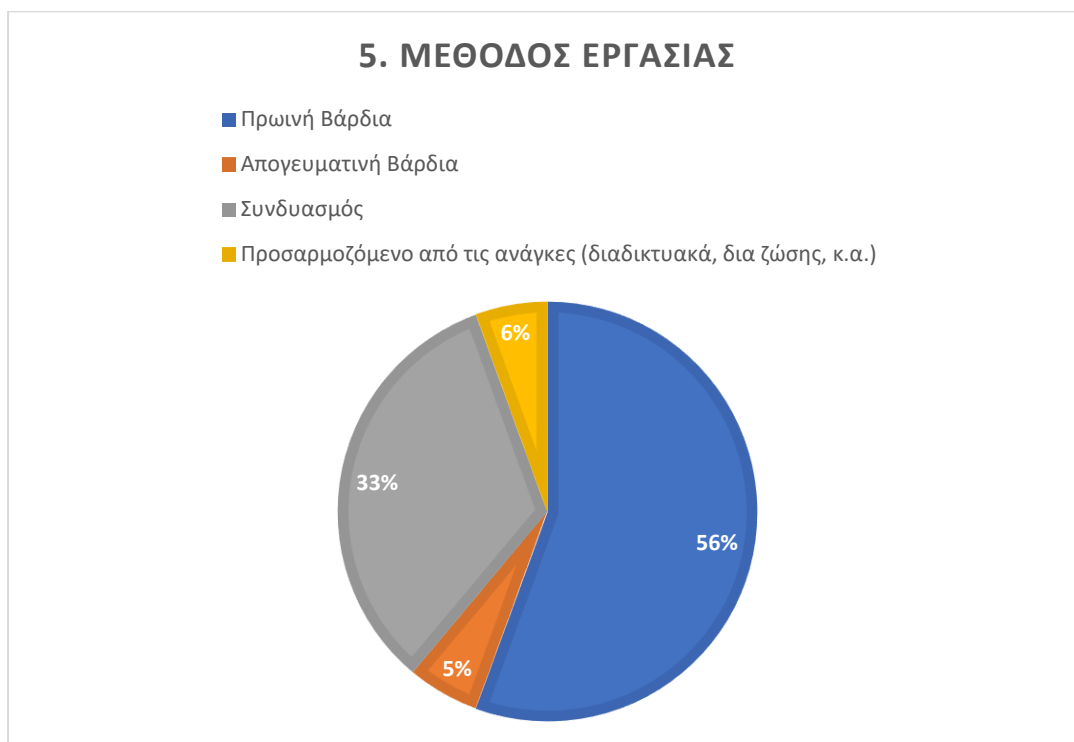
Γράφημα 5.1.3: Σχέση εργασίας με το Δήμο

Η τρίτη ερώτηση σχετιζόταν με την εργασιακή σχέση που έχουν οι συμμετέχοντες με τον Δήμο Αθηναίων. Όπως φαίνεται και στο διάγραμμα οι πέντε συμμετέχοντες είναι υπάλληλοι αορίστου χρόνου, οι δώδεκα είναι μόνιμοι υπάλληλοι του Δήμου Αθηναίων και ο ένας είναι εξωτερικός συνεργάτης του Δήμου.



Γράφημα 1.1.4: Χρόνια εργασίας στο Δήμο Αθηναίων

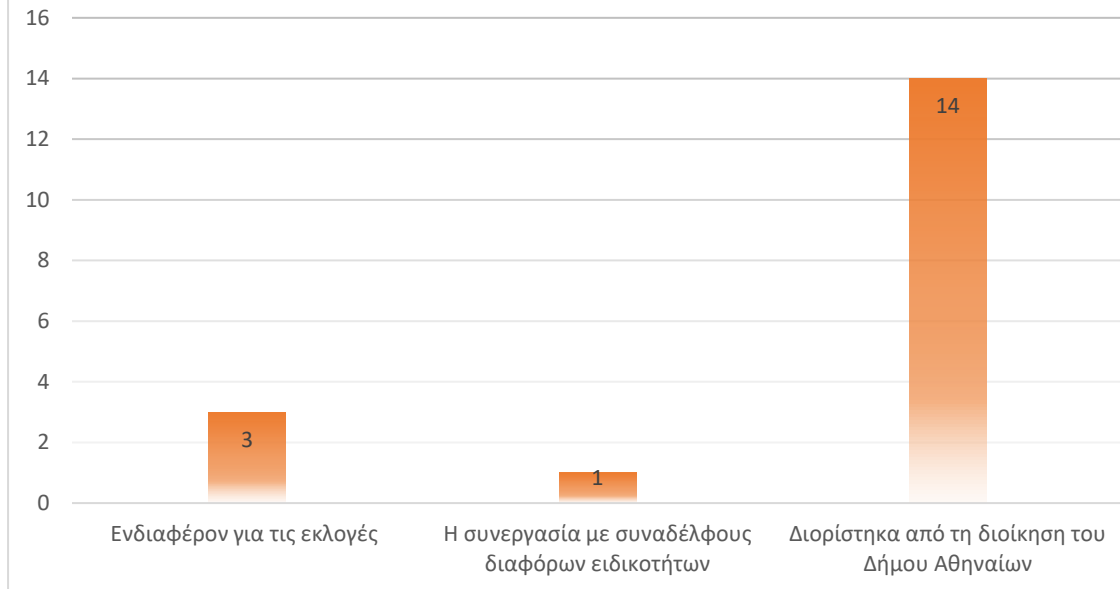
Η επόμενη ερώτηση του ερωτηματολογίου αποσκοπούσε στην καταγραφή του χρόνου απασχόλησης των εργαζομένων στο Δήμο Αθηναίων. Είναι φανερό πως η πλειοψηφία των ερωτηθέντων εργάζεται περισσότερο από 31 χρόνια στο Δήμο. Έξι άτομα εργάζονται 21- 30 χρόνια στις υπηρεσίες του Δήμου, τρεις συμμετέχοντες εργάζονται 11- 20 χρόνια και μόνο ένας συμμετέχων εργάζεται από ένα έως δέκα έτη.



Γράφημα 5.1.5: Μέθοδος εργασίας

Η πέμπτη ερώτηση σχετίζεται με τον τρόπο εργασίας των συμμετεχόντων στο Δήμο Αθηναίων. Η πλειοψηφία, δηλαδή το 56%, απασχολείται στην πρωινή βάρδια, το 33% πραγματοποιεί συνδυασμό ανάμεσα σε πρωινή και απογευματινή βάρδια. Μόλις το 5% των ερωτηθέντων απασχολείται στην απογευματινή βάρδια και το 6% προσαρμόζεται στις ανάγκες.

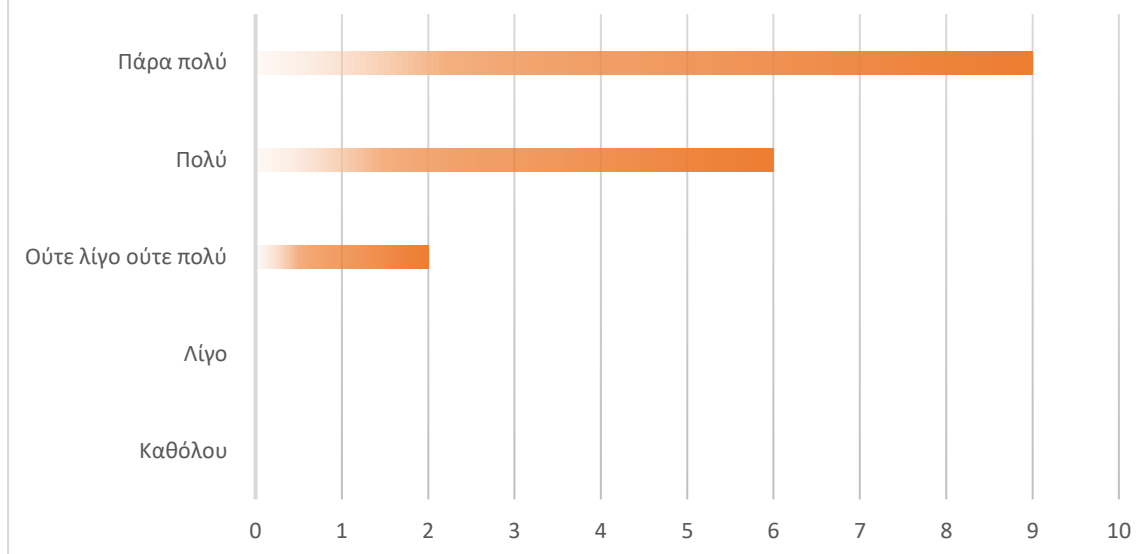
6. ΠΟΙΟΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΛΟΓΟΣ ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΑΣ ΜΕ ΤΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΤΩΝ ΕΘΝΙΚΩΝ ΕΚΛΟΓΩΝ ΤΟΥ 2023;



Γράφημα 5.1.6: Λόγος ενασχόλησης με τις εκλογές του 2023

Η ερώτηση έξι αποσκοπεί στην καταγραφή του λόγου για τον οποίο οι ερωτηθέντες συμμετέχουν στη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023. Όπως είναι φανερό οι δεκατέσσερις συμμετέχοντες διορίστηκαν από την διοίκηση του Δήμου Αθηναίων, οι τρεις συμμετέχουν στις εκλογές λόγω προσωπικού ενδιαφέροντος και μόνο ένας συμμετέχων λόγω της συνεργασίας με συναδέλφους οι οποίοι έχουν διαφορετικές ειδικότητες.

7. ΕΙΣΤΕ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΜΕΝΗ/ΟΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΑΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ ΣΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΤΩΝ ΕΘΝΙΚΩΝ ΕΚΛΟΓΩΝ ΤΟΥ 2023 ;



Γράφημα 5.1.7: Βαθμός ικανοποίησης από την συνεργασία των υπαλλήλων του Δήμου

Στην έβδομη ερώτηση εννιά συμμετέχοντες απάντησαν πως είναι πάρα πολύ ικανοποιημένοι από την συνεργασία τους με τους προϊσταμένους και τους υφισταμένους κατά την διάρκεια προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών. Αντίστοιχα, έξι άτομα απάντησαν πως έμειναν πολύ ευχαριστημένοι από την εν λόγω προετοιμασία. Οι υπόλοιποι δύο συμμετέχοντες απάντησαν ‘ούτε λίγο ούτε πολύ’.

8. ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΤΕ ΤΟ ΒΑΘΜΟ ΤΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΣΑΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΤΩΝ ΕΘΝΙΚΩΝ ΕΚΛΟΓΩΝ ΤΟΥ 2023 ΤΟΣΟ ΑΠΟ ΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΟΣΟ ΚΑΙ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Στελέχη Δήμου	1	2	3	4	5	6	7	Υπουργείο Εσωτερικών
Απαντήσεις/άτομο	2	1	0	0	4	5	6	

Στην ερώτηση ‘Προσδιορίστε το βαθμό της ενημέρωσης σας για τις απαιτήσεις των διαδικασιών προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 τόσο από τα διοικητικά στελέχη του Δήμου όσο και του Υπουργείου Εσωτερικών’ οι συμμετέχοντες απάντησαν ως εξής:

- Έξι άτομα επέλεξαν το βαθμό 7, δηλαδή το μέγιστο βαθμό.
- Πέντε άτομα επέλεξαν το βαθμό 6.
- Τέσσερα άτομα επέλεξαν το βαθμό 5.
- Δύο άτομα επέλεξαν το βαθμό 1, το μικρότερο βαθμό.
- Ένα άτομα επέλεξε το βαθμό 2.



Γράφημα 5.1.8: Η συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού

Στην επόμενη ερώτηση, οι συμμετέχοντες έπρεπε να απαντήσουν αν η συμβολή τους στη διαδικασία των εκλογών είχε θετικό αντίκτυπο. Η ανάλυση των ερωτηματολογίων έδειξε ότι το 89% πιστεύει πως είχε θετικό αντίκτυπο στη διαδικασία των εκλογών, ενώ το 11% πιστεύει το αντίθετο. Ένας συμμετέχων από την έρευνα ο οποίος απάντησε αρνητικά στο εν λόγω ερώτημα πρόσθεσε την εξήγηση: ‘Η διοίκηση θεωρώ ότι αδιαφορεί για την απόδοση του κάθε υπαλλήλου που συμμετέχει στη διαδικασία. Ενδιαφέρεται μόνο για τα εύσημα παραβλέποντας και αποσιωπώντας συνήθως τα λάθη και τις παραλήψεις’.

Η 10η ερώτηση αφορούσε τις δυσκολίες τις οποίες αντιμετώπισε το ανθρώπινο δυναμικό κατά την συνεργασία του με το υπόλοιπο προσωπικό κατά την διάρκεια των εκλογών του 2023. Πιο συγκεκριμένα η ερώτηση ήταν: Ποιες δυσκολίες αντιμετώπισατε κατά τη συνεργασία σας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

Στην συγκεκριμένη ερώτηση η πλειοψηφία απάντησε πως δεν αντιμετώπισε καμία δυσκολία διότι ήταν γνώστες της συγκεκριμένης διαδικασίας. Άλλοι απάντησαν πως υπήρξε αδιαφορία από ορισμένους συναδέλφους. Ελάχιστοι απάντησαν πως αντιμετώπισαν δυσκολία με τις απαιτήσεις της εκλογικής διαδικασίας, όπως η υποστήριξη των ΑΜΕΑ.

Η 11η ερώτηση του ερωτηματολογίου ήταν «Τι εκτιμάτε ότι κερδίσατε δουλεύοντας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;»

Οι περισσότεροι συμμετέχοντες απάντησαν κανένα κέρδος. Πολλοί απάντησαν πως κέρδισαν εμπειρία, ικανοποίηση και καλή συνεργασία με συναδέλφους αφού η συλλογικότητα έχει πάντα θετικό πρόσημο σε όλα τα επίπεδα, ειδικότερα όταν αφορά ένα κοινό σκοπό το οποίο αφορά την Ελλάδα. Κατά αυτό τον τρόπο με την συνεργασία μειώθηκε ο χρόνος που απαιτούνταν για την ολοκλήρωση των εκλογικών διαδικασιών.

Η ώσμωση που προκαλείται από τη συνεργασία είναι πάντα ωφέλιμη και εκπαιδευτική' πρόσθεσε ένας ερωτώμενος. Επίσης, κάποιοι απάντησαν πως εισέπραξαν γνώση, εμπειρία, διάθεση για προσφορά και αλληλεγγύη, εμπιστοσύνη και εκτίμηση, διεύρυνση γνωσιακών μεθόδων και νέες εμπειρίες.

Στη συνέχεια ζητήθηκε από τους συμμετέχοντες να περιγράψουν το προφίλ τους σε σχέση με τη θέση που ορίστηκαν για την προετοιμασία και τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023. Οι υποψήφιοι έδωσαν τις εξής απαντήσεις:

- Τομεάρχης όπου παρέλαβα και παρέδωσα το εκλογικό υλικό στον εκάστοτε δικαστικό αντιπρόσωπο. Μετά το πέρας των εκλογών φρόντισα τα παραβάν και τις εκλογικές κάλπες ώστε να παραδοθούν στα αρμόδια συνεργεία του Δήμου.
- Ως μέλος της ομάδας που συμμετείχε στην προετοιμασία διεξαγωγής των εκλογών νομίζω ότι υπήρξα άψογη και υπηρεσιακή στα καθήκοντά μου τα

οποία αφορούσαν την παράδοση των ορισμών όλων των υπαλλήλων καθώς και λοιπές διοικητικές εργασίες του συντονιστικού των εκλογών.

- Διορίστηκα ως αγγελιαφόρος ώστε να μεταφέρω τα αποτελέσματα του τμήματος στο αρμόδιο τμήμα του Δήμου το βράδυ μετά την καταμέτρηση
- Τομεάρχης, έστησα τις κάλπες πριν τη ημέρα των εκλογών αφού είχα παραλάβει όλο το εκλογικό υλικό προκειμένου να το παραδώσω στον εκλογικό αντιπρόσωπο των τμημάτων. Μετά την ολοκλήρωση των εκλογών συγκέντρωσα τα παραβάν τις εκλογικές κάλπες και τις σφραγίδες. Οι σφραγίδες παραδόθηκαν στο συντονιστικό του Δήμου, τα δε παραβάν και οι κάλπες στο εργατικό προσωπικό της διεύθυνσης καθαριότητας του Δήμου.
- Διορίστηκα ως συνοδός ΑΜΕΑ όπου έπρεπε κάθε φορά που κάποιο άτομο με κινητικές δυσκολίες ερχόταν στα τμήματα που είχα στην αρμοδιότητά μου, να παραλαμβάνω την ταυτότητα τους και να ενημερώνω τους δικαστικούς αντιπρόσωπους με σκοπό να αναλάβουν τις υπόλοιπες διαδικασίες.
- Μέλος συντονιστικού οργάνου για την τοποθέτηση προσωπικού στη στελέχωση των εκλογικών τμημάτων.
- Ήμουν διοικητικός υπάλληλος και εξυπηρετούσα στα τηλέφωνα με τους δικαστικούς αντιπροσώπους και οπού αλλού απαιτήθηκε.
- Ήμουν διοικητικός και συμμετείχα στο συνεργείο της διοικητικής υποστήριξης.
- Αρμόδιος στην υπηρεσία help desk, εξυπηρέτησης εποπτών, τομεαρχών και αγγελιοφόρων, δικαστικών αντιπροσώπων και συνεργασία με τα ανάλογα συνεργεία που διορίστηκαν από την Διοίκηση.
- Εξυπηρέτηση τομεαρχών.
- Στο τμήμα help desk με τομεάρχες, επόπτες, προϊσταμένους.
- Συνοδός ΑΜΕΑ.
- Διοικητικός υπάλληλος στο συνεργείο του πρωτοκόλλου
- Τηλεφωνική εξυπηρέτηση, πληροφορίες έκδοση τμημάτων επόπτες και αγγελιοφόροι.
- Μέλος συντονιστικού οργάνου
- Συντονιστής των εκλογικών διαδικασιών.

Η 13^η ερώτηση ήταν «Ποια στοιχεία της κουλτούρας των διοικητικά προϊσταμένων ή υφισταμένων σας κατά τη διάρκεια συνεργασίας σας για την προετοιμασία και διεξαγωγή των εκλογών 2023 σας εξέπληξαν;»

Η πλειοψηφία των απαντήσεων έδειξε πως έμειναν έκπληκτοι με την υπευθυνότητα και τη καλή διάθεση όλων να συμβάλλουν στις εκλογές, να δείξουν ανθρωπιά και το ζήλο όλων να ολοκληρώσουν την διαδικασία γρήγορα και σωστά. Η ικανότητα και η προσαρμογή ορισμένων έμπειρων συνεργατών να ανταπεξέρχονται με επιτυχία σε όλα τα εμπόδια προκύπτουν κατά την διαδικασία προετοιμασίας μέχρι και τη διεξαγωγή των εκλογών. Επίσης σε πολλούς άρεσε και η υπευθυνότητα του Δήμου ως προς την οργάνωση της διαδικασίας. Ελάχιστοι απάντησαν πως εξεπλάγη με την έλλειψη ενδιαφέροντος με αποτέλεσμα να κωλυσιεργούν στις διαδικασίες αποστολής και παραλαβής εκλογικού υλικού, όπως και την αδυναμία κάποιων μη έμπειρων να δέχονται συμβουλές από έμπειρους και πιο παλιούς συναδέλφους τους.

«Ποιο μέρος των υπηρεσιών που προσφέρατε κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών 2023 συνδέεται με μεγαλύτερη εργασιακή ικανοποίησή σας», ήταν η 14^η ερώτηση. Οι ερωτώμενοι απάντησαν πως το αποτέλεσμα φέρνει πάντα την ικανοποίηση, το αίσθημα της συνεισφοράς, την άψογη συνεργασία με την ομάδα, την επικοινωνία με τους δικαστικούς αντιπροσώπους, την επικοινωνία με εκπροσώπους του Δήμου, του Υπουργείου και τους υπεύθυνους των κομμάτων. Η επικοινωνία με τα help desk της Περιφέρειας Αττικής και τους δικαστικούς αντιπροσώπους, την αναμονή και προώθηση των τηλεγραφημάτων των εκλογικών αποτελεσμάτων. Ένας ερωτώμενος εξέφρασε την δυσαρέσκεια του λόγω του μικρού ποσού που λαμβάνουν από το Δήμο για τη δουλειά που κάνει το ανθρώπινο δυναμικό του Δήμου Αθηναίων.

Η επόμενη ερώτηση ήταν «Πως είδατε τη συνεργασία με διαφορετικές βαθμίδες και ειδικότητες;»

Οι περισσότεροι απάντησαν πως η συνεργασία ήταν άρτια και άμεση χωρίς προβλήματα, αξιόλογη, άψογη, πάρα πολύ καλή, ενδιαφέρουσα, χρήσιμη, εποικοδομητική. Ήταν μια συνεργασία με ανθρώπους με το ίδιο πάθος και διάθεση βοήθειας για να ολοκληρωθεί ακόμα μια εκλογική αναμέτρηση. Πολλοί λόγω εμπειρίας δεν χρειάστηκαν να συνεργαστούν σε μεγάλο βαθμό με άλλα άτομα.

Η 16^η ερώτηση του ερωτηματολογίου ήταν «Ποια εμπειρία σας κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών του 2023 συσχετίζεται με αίσθημα επαγγελματικής κόπωσης ή/και εξουθένωσης;»

Οι περισσότεροι συμμετέχοντες απάντησαν ότι αισθάνθηκαν αίσθημα κόπωσης εξαιτίας της αρμοδιότητας που είχαν αναλάβει λόγω του ότι είναι μικρό το χρονικό διάστημα που πρέπει να ολοκληρωθεί το έργο που έχει ανατεθεί στον εκάστοτε υπάλληλο. Κόπωση αισθάνθηκαν και λόγω της παραμονής και επικαιροποίησης των τηλεγραφημάτων, τα κυλιόμενα ωράρια της υπηρεσίας help desk. Η παρατεταμένη αναμονή για την παραλαβή των τηλεγραφημάτων από τους αγγελιοφόρους. Η μετάδοση των τηλεγραφημάτων προς την Περιφέρεια Αττικής και η διασπορά τους μέχρι και τις πρωινές ώρες της επόμενης των εκλογών. Η παραλαβή του εκλογικού υλικού από την περιφέρεια και η προώθηση του στα εκλογικά τμήματα. Η μεταφορά των απαραίτητων εργαλείων για τη διεξαγωγή των εκλογών. Τόσο το παραβάν και το στήσιμο τους, όσο οι κάλπες και τα ψηφοδέλτια, τα βιβλία είναι ιδιαίτερα βαριά. Αυτή η δουλειά απαιτεί χρόνο και δυνάμεις. Όλα τα ανωτέρω δημιούργησαν το αίσθημα της κόπωσης. Λίγοι απάντησαν πως δεν είχαν αίσθημα κόπωσης και εξουθένωσης καθώς οι εκλογές είναι θεμελιώδης δημοκρατική διαδικασία.

Η τελευταία ερώτηση του ερωτηματολογίου ήταν «Αισθανθήκατε εξουθενωμένος/η από τη συγκεκριμένη ενασχόληση;»

Στην τελευταία ερώτηση, η οποία αφορούσε την κούραση του ανθρώπινου δυναμικού κατά την διενέργεια των βουλευτικών εκλογών οι απαντήσεις δίστανται. Αρκετοί δεν αισθάνθηκαν κούραση, αντιθέτως εισέπραξαν αίσθημα ικανοποίησης καθώς ήταν μια ευχάριστη εμπειρία. Ένας συμμετέχων απάντησε ‘ως πολίτης και υπάλληλος θεωρώ ότι το καθήκον της συμμετοχής στις δημοκρατικές διαδικασίες είναι πολύ πιο ισχυρό από αισθήματα όπως η κόπωση’. Οι υπόλοιποι ερωτηθέντες απάντησαν πως αισθάνθηκαν κόπωση και κούραση εξαιτίας της κακής οργάνωσης, του μεγάλου όγκου εργασίας και της εξυπηρέτησης πολλών ατόμων με κινητικές δυσκολίες. ‘Μερικές φορές ναι, αλλά στο τέλος ικανοποιείται από το θετικό αποτέλεσμα, οπότε οποιαδήποτε κόπωση την ξεχνάς’ ανταποκρίθηκε ένας ερωτώμενος.

Από τις παραπάνω απαντήσεις που συλλέχθηκαν στο πλαίσιο της έρευνας μέσω ερωτηματολογίου, συγκεντρώνονται τα εξής αποτελέσματα:

- Έμπειροι υπάλληλοι με πολυάριθμα έτη υπηρεσίας στο φορέα λαμβάνουν σταθερά μέρος στην εκλογική διαδικασία.
- Η πλειοψηφία των υπαλλήλων επιλέγει την πρωινή βάρδια, ενώ σημαντικό μέρος των παραπόνων για κόπωση συνδέεται με τις νυκτερινές ώρες εργασίας.
- Η πλειοψηφία των υπαλλήλων βιώνει θετική εμπειρία στον τομέα της συνεργασίας και των διαπροσωπικών σχέσεων.
- Σημαντικό ποσοστό αυτών βιώνει θετικά την εκλογική εμπειρία, πρωτίστως μέσω της ικανοποίησης που αντλούν από το επιτυχημένο αποτέλεσμα.
- Ο νέος θεσμός των συνοδών ατόμων με κινητική δυσκολία φαίνεται να δημιουργεί πρόσθετη κόπωση και άγχος.
- Υπάρχει σημαντικό περιθώριο βελτίωσης σε οργανωτικό επίπεδο, καθώς μεταξύ των απαντήσεων υπήρξαν παράπονα για πρόσθετη κόπωση εξαιτίας κακής οργάνωσης.

5.2 Περιορισμοί της έρευνας

Η συγκεκριμένη έρευνα ήρθε αντιμέτωπη με συγκεκριμένους περιορισμούς, διότι όπως είναι φυσικό δεν υφίσταται ο τέλειος ερευνητικός σχεδιασμός. Ένας από τους συγκεκριμένους περιορισμούς είναι το εάν λήφθηκε το χρήσιμο πλήθος συμμετεχόντων στην έρευνα με την απλή τυχαία δειγματοληψία που εφαρμόστηκε. Η

έρευνα πραγματοποιήθηκε με την διενέργεια της απλής τυχαίας δειγματοληψίας, δηλαδή όλα τα μέλη είχαν τις ίδιες πιθανότητες να επιλεγούν για το σχηματισμό του δείγματος σε σχέση με τα υπόλοιπα μέλη του πληθυσμού. Η χρήση της συγκεκριμένης μεθόδου αρκετά συχνά δεν βοηθάει στην παροχή αντιπροσωπευτικών δειγμάτων.

Το δείγμα χρησιμοποιήθηκε στη συγκεκριμένη έρευνα ήταν οι υπάλληλοι του Δήμου Αθηναίων λόγω της ευκολίας σε πρόσβαση, αν και καταβλήθηκε ιδιαίτερη προσπάθεια για την εξασφάλιση της αντιπροσωπευτικότητας του πληθυσμού της έρευνας. Πολλοί συμμετέχοντες αρνήθηκαν να συμμετάσχουν στο ερωτηματολόγιο, είτε λόγω υψηλού φόρτου εργασίας, είτε λόγω περιορισμένου χρόνου, είτε λόγω απουσίας ενδιαφέροντος. Οι συμμετέχοντες είναι λίγοι και με αυτό τον τρόπο ελλοχεύει ο κίνδυνος η ανάλυση του ερωτηματολογίου να περιέχει στατιστικά λάθη.

Η περίοδος κατά την οποία διεξήχθη η έρευνα ήταν αρκετά μικρή και αποκλείστηκε πλήθος συμμετεχόντων οι οποίοι δεν πρόλαβαν σε αυτό το διάστημα να συμπληρώσουν το ερωτηματολόγιο, καθώς ακολουθούσε περίοδος καλοκαιρινών αδειών προκειμένου όλοι οι υπάλληλοι μέχρι τέλος Αυγούστου να έχουν επιστρέψει διότι τον Οκτώβριο ακολουθούσαν οι Δημοτικές και Περιφερειακές Εκλογές.

Επιπλέον μια αδυναμία της ερευνητικής διαδικασίας συνιστά η περιορισμένη εμφάνιση ερωτήσεων κλειστού τύπου στο ερευνητικό εργαλείο, καθώς δόθηκε η δυνατότητα στους συμμετέχοντες να αναπτύξουν ελεύθερα τις απόψεις τους.

Ένας ακόμη ερευνητικός περιορισμός που μπορεί να τεθεί είναι η υποκειμενικότητα. Οι συμμετέχοντες διατηρούν διαπροσωπική σχέση με την ερευνήτρια. Ωστόσο, η συγκεκριμένη σχέση διευκόλυνε την θετική απόκριση στη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου. Το συγκεκριμένο ενδεχόμενο δεν θα πρέπει να παραβληθεί, ενώ θα πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι οι πληροφορίες από τις συνεντεύξεις επεξεργάστηκαν από το άτομο που διενεργεί την συγκεκριμένη έρευνα, για αυτό και τίθεται το θέμα της υποκειμενικότητας.

Τέλος, το ερωτηματολόγιο συμπληρώθηκε με την δια ζώσης επικοινωνία με τους συμμετέχοντες. Συμπερασματικά εκτιμάται ότι η έρευνα ολοκληρώθηκε επιτυχώς παρά τα προβλήματα τα οποία δημιουργήθηκαν.

5.3 Προτάσεις για μελλοντική έρευνα

Σε περίπτωση που διεξαχθεί παρόμοια έρευνα στο μέλλον έχοντας παρόμοια ερευνητικά ερωτήματα, θα ήταν σωστό να διατεθεί στον ερευνητή περισσότερος

χρόνος και περισσότερα μέσα για τη διεξαγωγή τους. Η εξασφάλιση της αντιπροσωπευτικότητας του δείγματος της έρευνας απαιτεί μεγαλύτερο μέγεθος δείγματος. Όσον αφορά τη μέθοδο με την οποία θα διεξαχθεί η επόμενη έρευνα, θα ήταν ωφέλιμο το καινούργιο ερωτηματολόγιο να εμπλουτιστεί με περισσότερες κλειστού τύπου ερωτήσεις.

Ακόμη χρήσιμο θα ήταν η επόμενη έρευνα να περιέχει μεγαλύτερο πλήθος συμμετεχόντων και φυσικά περισσότερες συνεντεύξεις με άτομα από το Υπουργείο και την Περιφέρεια Αττικής, για να αποτυπωθεί η συνδρομή τους στις βουλευτικές εκλογές. Με αυτό τον τρόπο θα επιτευχθεί η διερεύνηση της έρευνας στον τρόπο με τον οποίο εξετάζεται, δημιουργείται και συντονίζεται η διαδικασία των εκλογών. Ενδιαφέρον θα παρουσίαζε η εξέταση του αντίκτυπου μιας πιθανής ηλεκτρονικής ψηφοφορίας στη συγκεκριμένη εργασία των υπαλλήλων του Δήμου Αθηναίων.

Επίλογος

Σε έναν κόσμο όπου όλοι επικεντρώνονται σε υποψηφίους πολιτικούς και εκστρατείες, ο ρόλος του ανθρώπινου δυναμικού στις εκλογές συνιστά έναν ήσυχο, αλλά ταυτόχρονα ουσιαστικό πυλώνα της δημοκρατίας. Είναι αυτοί οι οποίοι διασφαλίζουν ότι οι πολίτες μπορούν να εκφράσουν την άποψη τους. Ο ρόλος του προσωπικού του Δήμου Αθηναίων στην προετοιμασία των εκλογών είναι κρίσιμος. Αυτοί οι αφοσιωμένοι άνθρωποι, συχνά αφανείς, διαδραματίζουν έναν σημαντικό ρόλο στη διασφάλιση της διαφάνειας, της δημοκρατικής διαδικασίας και της νόμιμης έκβασης των εκλογών.

Οι εκλογικοί υπάλληλοι είναι αυτοί που διασφαλίζουν ότι οι ψηφοφόροι μπορούν να ψηφίσουν ελεύθερα, χωρίς εμπόδια ή πίεση. Εκείνοι που επιβλέπουν την ψηφοφορία στα κέντρα ψηφοφορίας διασφαλίζουν τη σωστή προετοιμασία, τη σωστή λειτουργία των μηχανημάτων ψηφοφορίας και τη σωστή καταμέτρηση των ψήφων. Επίσης, είναι αυτοί που διασφαλίζουν ότι η όλη η διαδικασία θα υλοποιηθεί ορθά, προστατεύοντας την ιδιωτική εκφραστικότητα του ψηφοφόρου. Η υπομονή και ο επαγγελματισμός τους λάμπουν καθώς αντιμετωπίζουν προβλήματα και δυσκολίες, διατηρώντας την τάξη στην πιο σπουδαία στιγμή για την δημοκρατία της Ελλάδας.

Ο ρόλος αυτών των ανθρώπων δεν είναι απλώς γραφειοκρατικός· είναι κρίσιμος για την εξασφάλιση της αξιοπιστίας και της εμπιστοσύνης του κοινού στη διαδικασία εκλογών. Χωρίς τον αφοσιωμένο ρόλο τους, η δημοκρατία θα ήταν απλώς ένα άδειο κουτί, αλλά με τη συμμετοχή τους, γίνεται ένα ισχυρό σύμβολο της δύναμης της λαϊκής βούλησης. Σε αυτήν την πράξη, οι υπάλληλοι του δημοσίου τομέα, οι οποίοι συχνά είναι οι φύλακες των δημόσιων αξιών, επιδεικνύουν τη δέσμευσή τους στην προώθηση της δημοκρατίας και της διαφάνειας. Με τη συμμετοχή τους στην οργάνωση των εκλογών, γίνονται ουσιαστικοί παράγοντες που ενισχύουν τον δημοκρατικό θεσμό και επιδεικνύουν τη σημασία της ανεξαρτησίας της δημόσιας υπηρεσίας. Επιπλέον, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας που διεξήχθη στο πλαίσιο της παρούσας εργασίας, οι υπάλληλοι επιδεικνύουν μακροχρόνια αφοσίωση και αποκομίζουν θετικά συναισθήματα από την επιτέλεση του ρόλου τους ως έμψυχο μέρους της διοικητικής μηχανής που κινεί την εκλογική διαδικασία και μάλιστα στην πρώτη γραμμή των σημείων της υποδοχής του εκλογέα.

Οι πλατφόρμες οργάνωσης εκλογών αποτελούν ισχυρά εργαλεία που συνδυάζουν την τεχνολογία με τη δημοκρατία, επιτρέποντας την αποτελεσματική, διαφανή και

αξιόπιστη διεξαγωγή των εκλογών. Η πλατφόρμα η οποία προτάθηκε θα παρέχει στους υπαλλήλους εύκολη πρόσβαση σε πληροφορίες σχετικά με την εκλογική διαδικασία, και τα θέματα που θα δημιουργηθούν. Η πλατφόρμα θα αυξήσει την αποτελεσματικότητα της εκλογικής διαδικασίας, βοηθώντας στην ταχεία οργάνωση, καταμέτρηση και ανακοίνωση των αποτελεσμάτων, επιτρέποντας την πιο γρήγορη προετοιμασία των νέων διακυβερνητικών αρχών. Ιδίως, δε, θα αποτελέσει πολύτιμο εργαλείο για την καταγραφή της οργανωτικής εμπειρίας και τη μεταφορά τεχνογνωσίας για τις μελλοντικές εκλογικές διαδικασίες. Η εύκολη προσπέλαση της πληροφορίας συνεπάγεται καλύτερη οργάνωση, οικονομία χρόνου, διαφάνεια στις διαδικασίες, καλύτερη εξυπηρέτηση των εκλογέων και εντέλει ανάδειξη της ίδιας της δημοκρατικής εκλογικής διαδικασίας.

Άλλωστε σύμφωνα με τους Greenberg and Baron, (2002) οι οργανισμοί και οι επιχειρήσεις για να επιβιώσουν πρέπει να αλλάζουν όπως αλλάζει ο κόσμος. Εν προκειμένω, με τη χρήση της προαναφερόμενης πλατφόρμας σημαίνει ότι ο Δήμος Αθηναίων αποφασίζει αφενός να αυξήσει την ικανότητά του και αφετέρου να εξελίξει την αποτελεσματικότητά του οδηγώντας τον σε οργανωσιακή αλλαγή (Jones, 2004).

Αναμφισβήτητα ο Δήμος Αθηναίων θα κληθεί να αντιμετωπίσει αντιδράσεις από το ανθρώπινο δυναμικό που θα αποκλεισθεί από τη συμμετοχή του στις επόμενες εκλογικές προετοιμασίες καθώς οποιαδήποτε αλλαγή σε έναν οργανισμό επιφέρει αντιδράσεις στους εργαζόμενους ακόμα και με υποσυνείδητες διαδικασίες καθώς τους δημιουργούνται αισθήματα άγχους και αβεβαιότητας (Oldham and Kleiner, 2001). Όσον αφορά το προσωπικό που εξετάζεται στην εργασία η αντίδραση μπορεί να προκληθεί από την απώλεια των κεκτημένων δικαιωμάτων (οικονομικές απολαβές) που θεωρούν οι εργαζόμενοι ότι θα χάσουν και ενδεχομένως όχι στην ίδια την αλλαγή (McKenna, 2000).

Με την ολοκλήρωση της εκλογικής διαδικασίας και παράδοσης των αιθουσών από τους δικαστικούς αντιπροσώπους στους επόπτες, υπάλληλους του Δήμου καλείται όλο το συνεργείο να παραδώσει τη σχολική μονάδα στην αρχική της κατάσταση. Η διαδικασία αυτή επιτυγχάνεται με την άμεση παρέμβαση του ανθρώπινου δυναμικού πολλών εμπλεκόμενων υπηρεσιών του Δήμου καθώς και μεγάλου αριθμού οχημάτων για να μεταφερθεί ο εξοπλισμός στους αποθηκευτικούς χώρους. Η εκτέλεση της συγκεκριμένης διαδικασίας απαιτεί εμπειρία, πείρα και κυρίως αμεσότητα και ταχύτητα διότι οι ημέρες για την εγκατάσταση του εξοπλισμού είναι λίγες (δύο ημέρες).

Η ανάλυση των αποτελεσμάτων του ερωτηματολογίου απέδειξε ότι το ανθρώπινο δυναμικό του Δήμου Αθηναίων και κατ' επέκταση όλων των Δήμων της Ελλάδας καταβάλουν υπεράνθρωπη προσπάθεια για να υλοποιηθούν ορθά οι εκλογές. Η συνδρομή τους είναι σημαντική σε όλη τη διαδικασία των εκλογών. Από το 1843 έως και σήμερα, σύμφωνα με τα ιστορικά αρχεία του Δήμου, προκύπτει ότι οι δημοτικοί υπάλληλοι εργάζονταν και εργάζονται πολλές ώρες για την ομαλή διεξαγωγή τους. Η διενέργεια των βουλευτικών εκλογών απαιτεί σημαντική οργάνωση και προετοιμασία.

Η έκδοση εγκυκλίων από τα αρμόδια Υπουργεία κατευθύνουν σε μεγάλο βαθμό τους υπαλλήλους. Το ανθρώπινο δυναμικό των ΟΤΑ συνιστά το εφελτήριο για να καταφέρουν οι πολίτες να ασκήσουν το εκλογικό τους δικαίωμα. Οι υπάλληλοι του Δήμου Αθηναίων μπορεί να ήρθαν αντιμέτωποι με αισθήματα κόπωσης και κούρασης, όμως η συνδρομή τους και το αποτέλεσμα των εκλογών τους δικαιώνει σε μεγάλο βαθμό. Η ηθική ικανοποίηση όσο και η συμβολή των υπαλλήλων σε αυτό το φαινόμενο που καλείται εκλογική διαδικασία αποτελεί στο πέρασμα των χρόνων συμβολή στην Υπηρεσία, στο συνάνθρωπο, στο πολίτευμα και στο Κράτος.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Ελληνική Βιβλιογραφία

Αϊνατζής, Ι. 2010. Δημόσια Διοίκηση και Αποτελεσματικότητα. Εκδόσεις Κέδρος.
Γλαβέλη, Ν. (2014). Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων: Συμφιλίωση Εργασιακής - Οικογενειακής Ζωής. ΑΠΘ - Διδακτορική Διατριβή.

Βενιζέλος, Ε., (2008). Μαθήματα Συνταγματικού Δικαίου, Αθήνα- Κομοτηνή, σελ. 485.

Ιατρού, Σ., Κουδούνη, Α., Νικολακοπούλου, Μ. & Χασομέρη, Σ., (2005). Δομή και λειτουργία της τοπικής αυτοδιοίκησης. Τ.Ε.Ε., Αθήνα.

Κάππας, Θ. (2017). Το σύγχρονο μάνατζμεντ στην Ελληνική Τοπική Αυτοδιοίκηση και η μεταρρύθμιση του «Καλλικράτη»: το παράδειγμα του Δήμου Αθηναίων. Αθήνα: Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης

Μακρυδημήτρης, Α. & Μιχαλόπουλος, Ν. 1998. Εκθέσεις εμπειρογνομόνων για τη Δημόσια Διοίκηση 1950- 1998. Αθήνα: Παπαζήσης.

Μενδρινού, Μ. 2000. Η εκλογική πολιτική στο ελληνικό πολιτικό σύστημα: εσωτερικές και εξωτερικές πτυχές, 1974–2000, σελ. 75–87.

Μουζά.-Λαζαρίδη, Α. Μ. 2006. Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων. Εκδόσεις: Κριτική.

Παπαδοπούλου, Π. (2013), «Νέες Τεχνολογίες και Πληροφοριακά Συστήματα Διοίκησης», Πάτρα: Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο.

Πανόπουλος, Α. (2013), «Ηλεκτρονικό Επιχειρείν και Νέες Τεχνολογίες για Επιχειρηματικότητα, Νέες Τεχνολογίες και Πληροφοριακά Συστήματα Διοίκησης», Πάτρα: Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο.

Σπυρόπουλος Φ. 2018. Εισαγωγή στο Συνταγματικό Δίκαιο.

Τσουντας, Κ. & Τριανταφυλλοπούλου, Α. (2009). Η Οργάνωση και οι Λειτουργίες της Κεντρικής Διοίκησης και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Δημόσια Πολιτική και Θεσμοί, Αθήνα: Εκδόσεις Παπαζήση.

Χρυσόγονος Κ., 1996, Εκλογικό σύστημα και σύνταγμα, Σάκουλας Αντ. Ν., Αθήνα-Κομοτηνή

Ξενόγλωσση Βιβλιογραφία

Bryman, A. and Bell, E. (2007). *Business Research Methods*, 2nd edition, Oxford University Press.

Bryman, A. (2012). *Social Research Methods*, 4th edition, Oxford University Press.

Greenberg, J. and Baron, R.A. (2002) *Behavior in Organizations*, Prentice Hall, New Jersey

Jones G (2004), *Organizational Theory, Design and change: Text and Cases*, Prentice Hall, New Jersey

McKenna, E. F. (2000). *Business psychology and organisational behaviour: A student's handbook* (3rd ed.). Psychology Press

Oldham, M. and Kleiner, B.H. (1990) 'Understanding the nature and use of defence mechanisms in organisational life', *Journal of Managerial Psychology*,

Robbins. S., & Judge, A., (2018) «Οργανωσιακή Συμπεριφορά: Βασικές έννοιες και σύγχρονες προσεγγίσεις», Εκδόσεις: Κριτική Α.Ε.

Veal, A. J. (2017). *Research methods for leisure and tourism*. Pearson UK

Διαδικτυακές αναφορές

ΦΕΚ 4005/Β'/22-06-2023: Καθορισμός εκλογικής αποζημίωσης των ειδικών εκλογικών συνεργείων που θα απασχοληθούν για την αντιμετώπιση των εκτάκτων αναγκών κατά την προπαρασκευή και διεξαγωγή των βουλευτικών εκλογών της 25ης Ιουνίου 2023 <https://www.nomotelia.gr/photos/File/4005b-23.pdf> (πρόσβαση 20/10/2023)

ΦΕΚ 3969/Β/21-6-2023: Συγκρότηση ειδικών εκλογικών συνεργείων που θα απασχοληθούν για την αντιμετώπιση των εκτάκτων αναγκών κατά την προπαρασκευή και διεξαγωγή των βουλευτικών εκλογών της 25ης Ιουνίου 2023. <https://www.mydocman.gr/54350-2023> (πρόσβαση 20/10/2023)

Το Σύνταγμα της Ελλάδας είναι διαθέσιμο στη διεύθυνση: <https://www.hellenicparliament.gr/UserFiles/f3c70a23-7696-49db-9148-f24dce6a27c8/FEK%20211-A-24-12-2019%20NEO%20SYNTAGMA.pdf> (πρόσβαση 20/10/2023)

ΦΕΚ Α'91/13-4-2023, Ν. 5043/13-4-2023: Ρυθμίσεις σχετικά με τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού - Διατάξεις για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα -Λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες επείγουσες διατάξεις

https://www.kodiko.gr/nomologia/download_fek?f=fek/2023/a/fek_a_91_2023.pdf&t=489aaa1f93a6c133def827aa23ce8a65 (πρόσβαση 20/10/2023)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α' Ερωτηματολόγιο

1. Φύλο

Άνδρας

Γυναίκα

2. Ποια είναι η οικογενειακή σας κατάσταση;

Έγγαμη/ος

Άγαμη/ος

Διαζευγμένη/ος

Δεν απαντώ

3. Η σχέση εργασίας σας με το δήμο;

Μόνιμος υπάλληλος

Αορίστου χρόνου υπάλληλος

Εξωτερικός Συνεργάτης ορισμένου χρόνου

4. Χρόνια εργασίας στο δήμο Αθηναίων;

1-10

11-20

21-30

31 και πάνω (προσδιορίστε)

5. Ωράριο Εργασίας

(Μπορείτε να επιλέξετε περισσότερες από μια απαντήσεις)

8ωρο

Πρωινή Βάρδια

Απογευματινή Βάρδια

Συνδυασμός

Προσαρμοζόμενο από τις ανάγκες (από το σπίτι, διαδικτυακά, διαζώσης, κ.α.)

6. Ποιος είναι ο λόγος ενασχόλησής σας με τις διοικητικές διαδικασίες για τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023;

(παρακαλώ ταξινομήστε τους 3 σημαντικότερους από το 1 έως το 3 κατά φθίνουσα σειρά)

Ενδιαφέρον για τις εκλογές

Η συνεργασία με συναδέλφους διαφόρων ειδικοτήτων

Διορίστηκα από τη διοίκηση του δήμου Αθηναίων

Άλλο

(Εάν επιλέξετε «Άλλο» παρακαλώ προσδιορίστε περισσότερο)

7. Είστε ικανοποιημένη/ος από τη συνεργασία σας με τους προϊσταμένους και τους υφισταμένους σας κατά τη διάρκεια προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 ;

(απαντήστε μόνο αν στην ερώτηση 3 δεν έχετε επιλέξει «Εξωτερικός Συνεργάτης»)

Καθόλου	Λίγο	Ούτε λίγο ούτε πολύ	Πολύ	Πάρα πολύ
1	2	3	4	5

8. Προσδιορίστε το βαθμό της ενημέρωσης σας για τις απαιτήσεις των διαδικασιών προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 τόσο από τα διοικητικά στελέχη του δήμου όσο και του Υπουργείου Εσωτερικών

Σ τελέχη δήμου								Υπ ουργείο Εσωτερικ ών
----------------------	--	--	--	--	--	--	--	---------------------------------

9. Πιστεύετε ότι η συμβολή σας στη συγκεκριμένη διαδικασία είχε θετικό διοικητικά αντίκτυπο;

Ναι

Όχι

10. Ποιες δυσκολίες αντιμετωπίσατε κατά τη συνεργασία σας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

.....

.....

.....

.....

11. Τι εκτιμάτε ότι κερδίσατε δουλεύοντας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

.....

.....

.....

.....

Προφίλ συμμετέχοντα

Παρακαλώ περιγράψτε σύντομα το διοικητικό σας προφίλ σε σχέση με τη θέση που οριστήκατε για την προετοιμασία και τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023

.....
.....
.....

Ερωτήσεις

1. Ποια στοιχεία της κουλτούρας των διοικητικά προϊσταμένων ή υφισταμένων σας κατά τη διάρκεια συνεργασίας σας για την προετοιμασία και διεξαγωγή των εκλογών 2023 σας εξέπληξαν;

.....
.....
.....
.....
.....

2. Ποιο μέρος των υπηρεσιών που προσφέρατε κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών 2023 συνδέεται με μεγαλύτερη εργασιακή ικανοποίησή σας;

.....
.....
.....
.....

3. Πως είδατε τη συνεργασία με διαφορετικές βαθμίδες και ειδικότητες;

.....
.....

.....
.....
.....

4. Ποια εμπειρία σας κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών του 2023 συσχετίζεται με αίσθημα επαγγελματικής κόπωσης ή/και εξουθένωσης;

.....
.....
.....
.....

5. Αισθανθήκατε εξουθενωμένος/η από τη συγκεκριμένη ενασχόληση;

.....
.....
.....
.....

Ευχαριστώ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β΄ Απαντήσεις Ερωτηματολογίων

B1

1. Φύλο

Άνδρας

Γυναίκα

2. Ποια είναι η οικογενειακή σας κατάσταση;

Έγγαμη/ος

Άγαμη/ος

Διαζευγμένη/ος

Δεν απαντώ

3. Η σχέση εργασίας σας με το δήμο;

Μόνιμος υπάλληλος

Αορίστου χρόνου υπάλληλος

Εξωτερικός Συνεργάτης ορισμένου χρόνου

4. Χρόνια εργασίας στο δήμο Αθηναίων;

1-10

11-20

21-30

31 και πάνω (προσδιορίστε) 35 ΕΤΗ

5. Ωράριο Εργασίας

(Μπορείτε να επιλέξετε περισσότερες από μια απαντήσεις)

8ωρο

Πρωινή Βάρδια

Απογευματινή Βάρδια

Συνδυασμός

Προσαρμοζόμενο από τις ανάγκες (από το σπίτι, διαδικτυακά, διαζώσης, κ.α.)

6. Ποιος είναι ο λόγος ενασχόλησής σας με τις διοικητικές διαδικασίες για τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023;

(παρακαλώ ταξινομήστε τους 3 σημαντικότερους από το 1 έως το 3 κατά φθίνουσα σειρά)

Ενδιαφέρον για τις εκλογές

Η συνεργασία με συναδέλφους διαφόρων ειδικοτήτων

Διορίστηκα από τη διοίκηση του δήμου Αθηναίων

Άλλο

(Εάν επιλέξετε «Άλλο» παρακαλώ προσδιορίστε περισσότερο)

7. Είστε ικανοποιημένη/ος από τη συνεργασία σας με τους προϊσταμένους και τους υφισταμένους σας κατά τη διάρκεια προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 ;

(απαντήστε μόνο αν στην ερώτηση 3 δεν έχετε επιλέξει «Εξωτερικός Συνεργάτης»)

υ	Καθόλο	ο	Λίγ	Ούτ ε λίγο ούτε πολύ	ύ	Πολ	Πάρ α πολύ
	1		2	3		4	5

8. Προσδιορίστε το βαθμό της ενημέρωσης σας για τις απαιτήσεις των διαδικασιών προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 τόσο από τα διοικητικά στελέχη του δήμου όσο και του Υπουργείου Εσωτερικών

Σ τελέχη δήμου								Υπ ουργείο Εσωτερικ ών
----------------------	--	--	--	--	--	--	--	---------------------------------

9. Πιστεύετε ότι η συμβολή σας στη συγκεκριμένη διαδικασία είχε θετικό διοικητικά αντίκτυπο;

Ναι

Όχι

10. Ποιες δυσκολίες αντιμετωπίσατε κατά τη συνεργασία σας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

ΔΕΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΑ ΙΔΙΑΙΤΕΡΕΣ ΔΥΣΚΟΛΙΕΣ.

11. Τι εκτιμάτε ότι κερδίσατε δουλεύοντας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

Η ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΤΗΤΑ ΠΑΝΤΑ ΕΧΕΙ ΘΕΤΙΚΟ ΠΡΟΣΗΜΟ ΣΕ ΌΛΑ ΤΑ ΕΠΙΠΕΔΑ.

Προφίλ συμμετέχοντα

Παρακαλώ περιγράψτε σύντομα το διοικητικό σας προφίλ σε σχέση με τη θέση που οριστήκατε για την προετοιμασία και τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023

ΜΕΛΟΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΩΝ ΕΚΛΟΓΙΚΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ.

Ερωτήσεις

- 1. Ποια στοιχεία της κουλτούρας των διοικητικά προϊσταμένων ή υφισταμένων σας κατά τη διάρκεια συνεργασίας σας για την προετοιμασία και διεξαγωγή των εκλογών 2023 σας εξέπληξαν;**

Η ΑΜΕΣΟΤΗΤΑ ΚΑΙ Η ΔΙΑΘΕΣΗ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΕΚΛΗΡΩΘΕΙ ΣΤΟ ΜΕΓΙΣΤΟ, ΘΕΤΙΚΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ.
- 2. Ποιο μέρος των υπηρεσιών που προσφέρατε κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών 2023 συνδέεται με μεγαλύτερη εργασιακή ικανοποίησή σας;**

Η ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΜΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΕΙΝΑΙ Η ΑΨΟΓΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΠΟΥ ΕΙΧΑ ΟΡΙΣΤΕΙ ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ.
- 3. Πως είδατε τη συνεργασία με διαφορετικές βαθμίδες και ειδικότητες;**

ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗ.
- 4. Ποια εμπειρία σας κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών του 2023 συσχετίζεται με αίσθημα επαγγελματικής κόπωσης ή/και εξουθένωσης;**

ΕΙΝΑΙ ΓΕΓΟΝΟΣ ΟΤΙ ΠΑΝΤΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΟΠΩΣΗ ΚΑΙ ΠΟΛΛΕΣ ΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΥΘΕΝΩΣΗ ΛΟΓΩ ΤΟΥ ΟΤΙ ΕΙΝΑΙ ΜΙΚΡΟ ΤΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΕΙΣ ΤΟ ΕΡΓΟ ΠΟΥ ΣΟΥ ΕΧΕΙ ΑΝΑΤΕΘΕΙ.

5. Αισθανθήκατε εξουθενωμένος/η από τη συγκεκριμένη ενασχόληση;

ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ ΝΑΙ, ΑΛΛΑ ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΕΙΣΑΙ ΑΠΟ ΤΟ
ΘΕΤΙΚΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ, ΟΠΟΤΕ ΟΠΟΙΑΝΔΗΠΟΤΕ ΚΟΠΩΣΗ ΤΗΝ
ΞΕΧΝΑΣ.

Ευχαριστώ

B2

1. Φύλο

Ανδρας

Γυναίκα

2. Ποια είναι η οικογενειακή σας κατάσταση;

Έγγαμη/ος

Άγαμη/ος

Διαζευγμένη/ος

Δεν απαντώ

3. Η σχέση εργασίας σας με το δήμο;

Μόνιμος υπάλληλος

Αορίστου χρόνου υπάλληλος

Εξωτερικός Συνεργάτης ορισμένου χρόνου

4. Χρόνια εργασίας στο δήμο Αθηναίων;

1-10

11-20

21-30

31 και πάνω (προσδιορίστε)

5. Ωράριο Εργασίας

(Μπορείτε να επιλέξετε περισσότερες από μια απαντήσεις)

δωρο

Πρωινή Βάρδια

Απογευματινή Βάρδια

Συνδυασμός

Προσαρμοζόμενο από τις ανάγκες (από το σπίτι, διαδικτυακά, διαζώσης, κ.α.)

6. Ποιος είναι ο λόγος ενασχόλησής σας με τις διοικητικές διαδικασίες για τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023;

(παρακαλώ ταξινομήστε τους 3 σημαντικότερους από το 1 έως το 3 κατά φθίνουσα σειρά)

Ενδιαφέρον για τις εκλογές **1**

Η συνεργασία με συναδέλφους διαφόρων ειδικοτήτων **2**

Διορίστηκα από τη διοίκηση του δήμου Αθηναίων **3**

Άλλο

(Εάν επιλέξετε «Άλλο» παρακαλώ προσδιορίστε περισσότερο)

7. Είστε ικανοποιημένη/ος από τη συνεργασία σας με τους προϊσταμένους και τους υφισταμένους σας κατά τη διάρκεια προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 ;

(απαντήστε μόνο αν στην ερώτηση 3 δεν έχετε επιλέξει «Εξωτερικός Συνεργάτης»)

ου	Καθόλ 1	ίγο 2	Λ 3	Ούτε ούτε πολύ 3	λίγο 4	Πο λύ <u>4</u>	Πάρα πολύ 5
----	------------	----------	--------	------------------------	-----------	-----------------------------	-------------------

8. Προσδιορίστε το βαθμό της ενημέρωσης σας για τις απαιτήσεις των διαδικασιών προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 τόσο από τα διοικητικά στελέχη του δήμου όσο και του Υπουργείου Εσωτερικών

Σ τελέχη δήμου								Υπο υργείο Εσωτερικών
----------------------	--	--	--	--	--	--	--	-----------------------------

9. Πιστεύετε ότι η συμβολή σας στη συγκεκριμένη διαδικασία είχε θετικό διοικητικά αντίκτυπο;

Ναι

Όχι

10. Ποιες δυσκολίες αντιμετωπίσατε κατά τη συνεργασία σας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

Μερικές δυσκολίες συντονισμού με ορισμένα άτομα, οι οποίες ευτυχώς δεν επηρέασαν αρνητικά την εργασία μου.

11. Τι εκτιμάτε ότι κερδίσατε δουλεύοντας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

Μου μετέφεραν σημαντική εμπειρία, λόγω της μακράς υπηρεσίας τους, όσον αφορά λεπτομέρειες που αφορούν τη διεξαγωγή της εκλογικής διαδικασίας.

Προφίλ συμμετέχοντα

Παρακαλώ περιγράψτε σύντομα το διοικητικό σας προφίλ σε σχέση με τη θέση που οριστήκατε για την προετοιμασία και τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023

Υπηρετώ σε θέση Προϊσταμένου Τμήματος με αντικείμενο μη σχετικό προς την προετοιμασία και διεξαγωγή των εθνικών εκλογών. Συμμετείχα στην εκλογική διαδικασία ως Συνοδός ΑμεΑ.

Ερωτήσεις

1. Ποια στοιχεία της κουλτούρας των διοικητικά προϊσταμένων ή υφισταμένων σας κατά τη διάρκεια συνεργασίας σας για την προετοιμασία και διεξαγωγή των εκλογών 2023 σας εξέπληξαν;

...Διαπίστωσα ένα συνεργατικό πνεύμα από όλους τους συναδέλφους με τους οποίους έτυχε να έρθω σε επαφή, στο πλαίσιο της συνεργασίας για την προετοιμασία της εκλογικής διαδικασίας.

2. Ποιο μέρος των υπηρεσιών που προσφέρατε κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών 2023 συνδέεται με μεγαλύτερη εργασιακή ικανοποίησή σας;

Με ικανοποίησε ιδιαιτέρως το γεγονός ότι, μέσω του θεσμού του Συνοδού ΑμεΑ, δόθηκε η δυνατότητα σε συμπολίτες με θέματα κινητικότητας κλπ να συμμετάσχουν.

3. Πως είδατε τη συνεργασία με διαφορετικές βαθμίδες και ειδικότητες;

Λόγω του ρόλου μου ως συνοδού ΑμεΑ, είχα συνεργασία με μικρή ποικιλία βαθμίδων και ειδικοτήτων. Ωστόσο η εμπειρία μου ήταν απολύτως θετική.

4. Ποια εμπειρία σας κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών του 2023 συσχετίζεται με αίσθημα επαγγελματικής κόπωσης ή/και εξουθένωσης;

Η κόπωση είναι δεδομένη για όλους τους συμμετέχοντες στην προετοιμασία και διεξαγωγή των εκλογών. Ο ρόλος του συνοδού ΑμεΑ ήταν κουραστικός αλλά όχι εξουθενωτικός, δοθέντος ότι η απασχόληση δεν ήταν πολύωρη.

5. Αισθανθήκατε εξουθενωμένος/η από τη συγκεκριμένη ενασχόληση;

Όχι δεν αισθάνθηκα εξουθένωση και για το λόγο αυτό η συνολική μου
εμπειρία ήταν απολύτως θετική.

Ευχαριστώ

B3

1. Φύλο

Ανδρας

Γυναίκα

2. Ποια είναι η οικογενειακή σας κατάσταση;

Έγγαμη/ος

Άγαμη/ος

Διαζευγμένη/ος

Δεν απαντώ

3. Η σχέση εργασίας σας με το δήμο;

Μόνιμος υπάλληλος

Αορίστου χρόνου υπάλληλος

Εξωτερικός Συνεργάτης ορισμένου χρόνου

4. Χρόνια εργασίας στο δήμο Αθηναίων;

1-10

11-20

21-30

31 και πάνω (προσδιορίστε)

5. Ωράριο Εργασίας

(Μπορείτε να επιλέξετε περισσότερες από μια απαντήσεις)

δωρο

Πρωινή Βάρδια

Απογευματινή Βάρδια

Συνδυασμός

Προσαρμοζόμενο από τις ανάγκες (από το σπίτι, διαδικτυακά, διαζώσης, κ.α.)

6. Ποιος είναι ο λόγος ενασχόλησής σας με τις διοικητικές διαδικασίες για τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023;

(παρακαλώ ταξινομήστε τους 3 σημαντικότερους από το 1 έως το 3 κατά φθίνουσα σειρά)

Ενδιαφέρον για τις εκλογές

Η συνεργασία με συναδέλφους διαφόρων ειδικοτήτων

1. Διορίστηκα από τη διοίκηση του δήμου Αθηναίων

Άλλο

(Εάν επιλέξετε «Άλλο» παρακαλώ προσδιορίστε περισσότερο)

7. Είστε ικανοποιημένη/ος από τη συνεργασίας σας με τους προϊσταμένους και τους υφισταμένους σας κατά τη διάρκεια προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 ;

(απαντήστε μόνο αν στην ερώτηση 3 δεν έχετε επιλέξει «Εξωτερικός Συνεργάτης»)

Καθόλου	Λίγο	Ούτε λίγο ούτε πολύ	Πολύ	Πάρα πολύ
1	2	3	4	5

8. Προσδιορίστε το βαθμό της ενημέρωσης σας για τις απαιτήσεις των διαδικασιών προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 τόσο από τα διοικητικά στελέχη του δήμου όσο και του Υπουργείου Εσωτερικών

Σ τελέχη δήμου								Υπ ουργείο Εσωτερικ ών
----------------------	--	--	--	--	--	--	--	---------------------------------

9. Πιστεύετε ότι η συμβολή σας στη συγκεκριμένη διαδικασία είχε θετικό διοικητικά αντίκτυπο;

Ναι

Όχι Η διοίκηση θεωρώ ότι αδιαφορεί για την απόδοση του κάθε υπαλλήλου που συμμετέχει στη διαδικασία. Ενδιαφέρεται μόνο για τα εύσημα παραβλέποντας και αποσιωπώντας συνήθως τα λάθη και τις παραλήψεις.

10. Ποιες δυσκολίες αντιμετωπίσατε κατά τη συνεργασία σας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

η αδιαφορία κάποιων ατόμων σε ότι είχε σχέση με τη συνεργασία, δηλαδή μη συνεργάσιμοι συνάδελφοι

11. Τι εκτιμάτε ότι κερδίσατε δουλεύοντας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

από κάποιους την εμπειρία τους και από κάποιους άλλους το απόλυτο τίποτα

Προφίλ συμμετέχοντα

Παρακαλώ περιγράψτε σύντομα το διοικητικό σας προφίλ σε σχέση με τη θέση που οριστήκατε για την προετοιμασία και τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023

Ως μέλος της ομάδας που συμμετείχε στην προετοιμασία διεξαγωγής των εκλογών νομίζω ότι υπήρξα άφογη και υπηρεσιακή στα καθήκοντά μου τα οποία

αφορούσαν την παράδοση των ορισμών όλων των υπαλλήλων καθώς και λοιπές διοικητικές εργασίες του συντονιστικού των εκλογών

Ερωτήσεις

- 1. Ποια στοιχεία της κουλτούρας των διοικητικά προϊσταμένων ή υφισταμένων σας κατά τη διάρκεια συνεργασίας σας για την προετοιμασία και διεξαγωγή των εκλογών 2023 σας εξέπληξαν;**

το να μην δέχεται ο διοικητικός προϊστάμενος ο οποίος είναι άνευ εμπειρίας στην εκλογική διαδικασία την συμβουλή ενός έμπειρου και αρχαιότερου συναδέλφου του ...

- 2. Ποιο μέρος των υπηρεσιών που προσφέρατε κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών 2023 συνδέεται με μεγαλύτερη εργασιακή ικανοποίησή σας;**

η όλη προσωπική προσπάθεια εμένα με γέμισε ικανοποίηση ...

- 3. Πως είδατε τη συνεργασία με διαφορετικές βαθμίδες και ειδικότητες;**

η συνεργασία δεν σχετίζεται με βαθμίδες και ειδικότητες. Είναι θέμα εμπειρίας και θέλησης

- 4. Ποια εμπειρία σας κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών του 2023 συσχετίζεται με αίσθημα επαγγελματικής κόπωσης ή/και εξουθένωσης;**

η έλλειψη συνεργασίας με άτομα που απαρτίζουν την ομάδα και επειδή οι εκλογικές διαδικασίες γίνονται σε καθορισμένο χρόνο έχει ως επακόλουθο την κόπωση και εξουθένωση για τους υπαλλήλους που επωμίζονται το φόρτο εργασίας

- 5. Αισθανθήκατε εξουθενωμένος/η από τη συγκεκριμένη ενασχόληση;**

Υπερβολικά

Ευχαριστώ

1. Φύλο

Ανδρας

Γυναίκα **2. Ποια είναι η οικογενειακή σας κατάσταση;**

Έγγαμη/ος

Άγαμη/ος

Διαζευγμένη/ος

Δεν απαντώ

3. Η σχέση εργασίας σας με το δήμο;

Μόνιμος υπάλληλος

Αορίστου χρόνου υπάλληλος

Εξωτερικός Συνεργάτης ορισμένου χρόνου

4. Χρόνια εργασίας στο δήμο Αθηναίων;

1-10

11-20

21-30

31 και πάνω (προσδιορίστε)

5. Ωράριο Εργασίας

(Μπορείτε να επιλέξετε περισσότερες από μια απαντήσεις)

 8ωρο Πρωινή Βάρδια Απογευματινή Βάρδια Συνδυασμός Προσαρμοζόμενο από τις ανάγκες (από το σπίτι, διαδικτυακά, δια ζώσης, κ.α.)

6. Ποιος είναι ο λόγος ανασκόλησής σας με τις διοικητικές διαδικασίες για τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023;

(παρακαλώ ταξινομήστε τους 3 σημαντικότερους από το 1 έως το 3 κατά φθίνουσα σειρά)

Ενδιαφέρον για τις εκλογές

Η συνεργασία με συναδέλφους διαφόρων ειδικοτήτων ✓

Διορίστηκα από τη διοίκηση του δήμου Αθηναίων ✓

Άλλο

(Εάν επιλέξετε «Άλλο» παρακαλώ προσδιορίστε περισσότερο)

7. Είστε ικανοποιημένη/ος από τη συνεργασία σας με τους προϊσταμένους και τους υφισταμένους σας κατά τη διάρκεια προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 ;

(απαντήστε μόνο αν στην ερώτηση 3 δεν έχετε επιλέξει «Εξωτερικός Συνεργάτης»)

Καθόλου	Λίγο	Ούτε λίγο ούτε πολύ	Πολύ	Πάρα πολύ
1	2	3	4 ✓	5

8. Προσδιορίστε το βαθμό της ενημέρωσης σας για τις απαιτήσεις των διαδικασιών προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 τόσο από τα διοικητικά στελέχη του δήμου όσο και του Υπουργείου Εσωτερικών

Στελέχη δήμου	1	2	3	4	5 ✓	6	7	Υπουργείο Εσωτερικών
---------------	---	---	---	---	-----	---	---	----------------------

Ερωτήσεις

1. Ποια στοιχεία της κουλτούρας των διοικητικά προϊσταμένων ή υφισταμένων σας κατά τη διάρκεια συνεργασίας σας για την προετοιμασία και διεξαγωγή των εκλογών 2023 σας εξέπληξαν;

..... Η ... ΚΑΛΗ ... ΟΡΓΑΝΩΣΗ ... ΤΗΣ ...
..... ΕΚΛΟΓΙΚΗΣ ... ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ...
.....
.....
.....

2. Ποιο μέρος των υπηρεσιών που προσφέρατε κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών 2023 συνδέεται με μεγαλύτερη εργασιακή ικανοποίησή σας;

..... ΤΗΝ ... ΑΝΑΚΩΝΗ ΚΑΙ ΠΡΟΒΩΣΗ ... ΤΩΝ ...
..... ΤΗΛΕΓΡΑΦΗΜΑΤΩΝ ... ΤΩΝ ... ΕΚΛΟΓΙΚΩΝ ...
..... ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ...
.....
.....

3. Πως είδατε τη συνεργασία με διαφορετικές βαθμίδες και ειδικότητες;

..... ΠΟΛΥ ... ΚΑΛΗ ...
.....
.....
.....

9. Πιστεύετε ότι η συμβολή σας στη συγκεκριμένη διαδικασία είχε θετικό διοικητικά αντίκτυπο;

Ναι ✓

Όχι

10. Ποιες δυσκολίες αντιμετωπίσατε κατά τη συνεργασία σας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

ΚΑΝΕΝΑ

11. Τι εκτιμάτε ότι κερδίσατε δουλεύοντας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

ΚΑΛΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

Προφίλ συμμετέχοντα

Παρακαλώ περιγράψτε σύντομα το διοικητικό σας προφίλ σε σχέση με τη θέση που οριστήκατε για την προετοιμασία και τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023

ΕΞΚΠΕΡΕΤΩΣΗ ΤΟΜΕΑΡΧΕΩΝ

4. Ποια εμπειρία σας κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών του 2023 συσχετίζεται με αίσθημα επαγγελματικής κόπωσης ή/και εξουθένωσης;

Η ΠΑΡΑΛΑΒΗ ΤΩΝ ΕΚΛΟΓΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΜΑΪ Η ΠΡΟΨΟΧΗ ΤΩΝ ΣΤΑ ΕΚΛΟΓΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ

5. Αισθανθήκατε εξουθενωμένος/η από τη συγκεκριμένη ενασχόληση;

ΔΕΝ ΗΤΑΝ ΕΞΟΥΘΕΝΩΤΙΚΟ ΑΛΛΑ ΕΥΧΑΡΙΣΤΗ ΣΥΜΕΤΟΧΗ

Ευχαριστώ

1. Φύλο

Ανδρας

Γυναίκα ✓

2. Ποια είναι η οικογενειακή σας κατάσταση;

Έγγαμος ✓

Αγαμη/ος

Διαζευγμένη/ος

Δεν απαντώ

3. Η σχέση εργασίας σας με το δήμο;

Μόνιμος υπάλληλος

Αορίστου χρόνου υπάλληλος ✓

Εξωτερικός Συνεργάτης ορισμένου χρόνου

4. Χρόνια εργασίας στο δήμο Αθηναίων;

1-10

11-20 ✓

21-30

31 και πάνω (προσδιορίστε)

5. Ωράριο Εργασίας

(Μπορείτε να επιλέξετε περισσότερες από μια απαντήσεις)

8ωρο ✓

Πρωινή Βάρδια ✓

Απογευματινή Βάρδια

Συνδυασμός

Προσαρμοζόμενο από τις ανάγκες (από το σπίτι, διαδικτυακά, δια ζώσης, κ.α.)

6. Ποιος είναι ο λόγος ενασχόλησής σας με τις διοικητικές διαδικασίες για τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023;

(παρακαλώ ταξινομείστε τους 3 σημαντικότερους από το 1 έως το 3 κατά φθίνουσα σειρά)

Ενδιαφέρον για τις εκλογές ✓ ①

Η συνεργασία με συναδέλφους διαφόρων ειδικοτήτων ③

Διορίστηκα από τη διοίκηση του δήμου Αθηναίων ②

Άλλο

(Εάν επιλέξετε «Άλλο» παρακαλώ προσδιορίστε περισσότερο)

7. Είστε ικανοποιημένη/ος από τη συνεργασία σας με τους προϊσταμένους και τους υφισταμένους σας κατά τη διάρκεια προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 ;

(απαντήστε μόνο αν στην ερώτηση 3 δεν έχετε επιλέξει «Εξωτερικός Συνεργάτης»)

Καθόλου	Λίγο	Ούτε λίγο ούτε πολύ	Πολύ	Πάρα πολύ
1	2	3	4	5 ✓

8. Προσδιορίστε το βαθμό της ενημέρωσής σας για τις απαιτήσεις των διαδικασιών προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 τόσο από τα διοικητικά στελέχη του δήμου όσο και του Υπουργείου Εσωτερικών

*

Στελέχη δήμου	1	2	3	4	5	6	7	Υπουργείο Εσωτερικών
							7 ✓	

6. Ποιος είναι ο λόγος ενασχόλησής σας με τις διοικητικές διαδικασίες για τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023;

(παρακαλώ ταξινομείστε τους 3 σημαντικότερους από το 1 έως το 3 κατά φθίνουσα σειρά)

Ενδιαφέρον για τις εκλογές ✓ ①

Η συνεργασία με συναδέλφους διαφόρων ειδικοτήτων ③

Διορίστηκα από τη διοίκηση του δήμου Αθηναίων ②

Άλλο

(Εάν επιλέξετε «Άλλο» παρακαλώ προσδιορίστε περισσότερο)

7. Είστε ικανοποιημένη/ος από τη συνεργασία σας με τους προϊστάμενους και τους υφισταμένους σας κατά τη διάρκεια προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 ;

(απαντήστε μόνο αν στην ερώτηση 3 δεν έχετε επιλέξει «Εξωτερικός Συνεργάτης»)

Καθόλου	Λίγο	Ούτε λίγο ούτε πολύ	Πολύ	Πάρα πολύ
1	2	3	4	5 ✓

8. Προσδιορίστε το βαθμό της ενημέρωσής σας για τις απαιτήσεις των διαδικασιών προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 τόσο από τα διοικητικά στελέχη του δήμου όσο και του Υπουργείου Εσωτερικών

*

Στελέχη δήμου	1	2	3	4	5	6	7 ✓	Υπουργείο Εσωτερικών

Ερωτήσεις

1. Ποια στοιχεία της κουλτούρας των διοικητικά προϊσταμένων ή υφισταμένων σας κατά τη διάρκεια συνεργασίας σας για την προετοιμασία και διεξαγωγή των εκλογών 2023 σας εξέπληξαν;

Η εργασία είναι... διεκδικητική... η... υφιστά...
... θυμωτά φέρει... πάλι... διοικητικού... προσαρμογή...

2. Ποιο μέρος των υπηρεσιών που προσφέρατε κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών 2023 συνδέεται με μεγαλύτερη εργασιακή ικανοποίησή σας;

Η... υπεύθυνος... επιμορφώνω... με... της...
... ειδικότητες... αποφασιστικά... για... των... επιμορφώσεων...
... πάλι... προκλήθηκε... να... προέκυψε... κάποιες... τη...
... δέχθηκα... να... ελέγξω... αποτεύσαν... έγραψα...
... ή παραβίω... να... συζητήσυν... άνω... της...
... υπηρεσιών... των... διορισμό...

3. Πως είδατε τη συνεργασία με διαφορετικές βαθμίδες και ειδικότητες;

Πολύ... ικανοποιητική...

4. Ποια εμπειρία σας κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών του 2023 συσχετίζεται με αίσθημα επαγγελματικής κόπωσης ή/και εξουθένωσης;

Η Η.Α. είναι η καλύτερη εμπειρία για την ομάδα των εκδηλωμάτων από τον Αρδελιάνου

5. Αισθανθήκατε εξουθενωμένος/η από τη συγκεκριμένη ενασχόληση;

Αρδελιάνου

Ευχαριστώ

1. Φύλο

Ανδρας

Γυναίκα

2. Ποια είναι η οικογενειακή σας κατάσταση;

Έγγαμη/ος

Άγαμη/ος

Διαζευγμένη/ος

Δεν απαντώ

3. Η σχέση εργασίας σας με το δήμο;

Μόνιμος υπάλληλος

Αορίστου χρόνου υπάλληλος

Εξωτερικός Συνεργάτης ορισμένου χρόνου

4. Χρόνια εργασίας στο δήμο Αθηναίων;

1-10

11-20

21-30

31 και πάνω (προσδιορίστε)

5. Ωράριο Εργασίας

(Μπορείτε να επιλέξετε περισσότερες από μια απαντήσεις)

δωρο

Πρωινή Βάρδια

Απογευματινή Βάρδια

Συνδυασμός

Προσαρμοζόμενο από τις ανάγκες (από το σπίτι, διαδικτυακά, διαζώσης, κ.α.)

6. Ποιος είναι ο λόγος ενασχόλησής σας με τις διοικητικές διαδικασίες για τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023;

(παρακαλώ ταξινομήστε τους 3 σημαντικότερους από το 1 έως το 3 κατά φθίνουσα σειρά)

2. Ενδιαφέρον για τις εκλογές

Η συνεργασία με συναδέλφους διαφόρων ειδικοτήτων

1. Διορίστηκα από τη διοίκηση του δήμου Αθηναίων

Άλλο

(Εάν επιλέξετε «Άλλο» παρακαλώ προσδιορίστε περισσότερο)

7. Είστε ικανοποιημένη/ος από τη συνεργασίας σας με τους προϊσταμένους και τους υφισταμένους σας κατά τη διάρκεια προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 ;

(απαντήστε μόνο αν στην ερώτηση 3 δεν έχετε επιλέξει «Εξωτερικός Συνεργάτης»)

Καθόλου	Λίγο	Ούτε λίγο ούτε πολύ	Πολύ	Πάρα πολύ
1	2	3	4	5

8. Προσδιορίστε το βαθμό της ενημέρωσης σας για τις απαιτήσεις των διαδικασιών προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 τόσο από τα διοικητικά στελέχη του δήμου όσο και του Υπουργείου Εσωτερικών

Σ τελέχη δήμου								Υπ ουργείο Εσωτερικ ών
----------------------	--	--	--	--	--	--	--	---------------------------------

9. Πιστεύετε ότι η συμβολή σας στη συγκεκριμένη διαδικασία είχε θετικό διοικητικά αντίκτυπο;

Ναι

Όχι

10. Ποιες δυσκολίες αντιμετωπίσατε κατά τη συνεργασία σας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

δεν αντιμετωπίσα δυσκολίες καθώς έχω ξανά κάνει σε εκλογές και όλα ήταν γνωστά

11. Τι εκτιμάτε ότι κερδίσατε δουλεύοντας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

.....κάθε φορά η γνώση και η εμπειρία όλων μας είναι χρήσιμη διότι τελειώνουμε πιο γρήγορα τη δουλειά που μας έχει αναθέσει η διοίκηση του δήμου

Προφίλ συμμετέχοντα

Παρακαλώ περιγράψτε σύντομα το διοικητικό σας προφίλ σε σχέση με τη θέση που οριστήκατε για την προετοιμασία και τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023

Διορίστηκα ως αγγελιαφόρος ώστε να μεταφέρω τα αποτελέσματα του τμήματος στο αρμόδιο τμήμα το δήμου το βράδυ μετά την καταμέτρηση

Ερωτήσεις

1. Ποια στοιχεία της κουλτούρας των διοικητικά προϊσταμένων ή υφισταμένων σας κατά τη διάρκεια συνεργασίας σας για την προετοιμασία και διεξαγωγή των εκλογών 2023 σας εξέπληξαν;

κάθε φορά με εκπλήσσει η υπευθυνότητα και η διάθεση όλων μας να συμβάλλουμε στη διαδικασία αυτή

2. Ποιο μέρος των υπηρεσιών που προσφέρατε κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών 2023 συνδέεται με μεγαλύτερη εργασιακή ικανοποίησή σας;

η συνεισφορά μου σε ένα κομμάτι που αφορά όλη τη χώρα.

3. Πως είδατε τη συνεργασία με διαφορετικές βαθμίδες και ειδικότητες;

με την πάροδο του χρόνου οι διαδικασίες ολοκλήρωσης καταμέτρησης από τον δικαστικό επιμελητή έχουν μειωθεί. Ως εκ τούτου και η δική μου δουλειά τελειώνει πιο γρήγορα και δεν μπορώ να πω ότι είχα ιδιαίτερη συνεργασία. Όσον αφορά τους διοικητικά προϊσταμένους μου οι οδηγίες ήταν σαφείς και ξεκάθαρες και θεωρώ ότι υπήρξε άψογη συνεργασία.

4. Ποια εμπειρία σας κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών του 2023 συσχετίζεται με αίσθημα επαγγελματικής κόπωσης ή/και εξουθένωσης;

αναμφισβήτητα η αναμονή μέχρι την καταμέτρηση και παράδοση των αποτελεσμάτων από τον δικαστική επιμελητή είναι κάπως επίπονη διότι παίρνει ώρες

5. Αισθανθήκατε εξουθενωμένος/η από τη συγκεκριμένη ενασχόληση;

δεν θα έλεγα εξουθένωση , απλά μια καθυστέρηση ύπνου την ημέρα των εκλογών

Ευχαριστώ

B7

1. Φύλο

Ανδρας

Γυναίκα

2. Ποια είναι η οικογενειακή σας κατάσταση;

Έγγαμη/ος

Άγαμη/ος

Διαζευγμένη/ος

Δεν απαντώ

3. Η σχέση εργασίας σας με το δήμο;

Μόνιμος υπάλληλος

Αορίστου χρόνου υπάλληλος

Εξωτερικός Συνεργάτης ορισμένου χρόνου

4. Χρόνια εργασίας στο δήμο Αθηναίων;

1-10

11-20

21-30

31 και πάνω (προσδιορίστε) 35 χρόνια

5. Ωράριο Εργασίας

(Μπορείτε να επιλέξετε περισσότερες από μια απαντήσεις)

8ωρο

Πρωινή Βάρδια

Απογευματινή Βάρδια

Συνδυασμός

Προσαρμοζόμενο από τις ανάγκες (από το σπίτι, διαδικτυακά, διαζώσης, κ.α.)

6. Ποιος είναι ο λόγος ενασχόλησής σας με τις διοικητικές διαδικασίες για τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023;

(παρακαλώ ταξινομήστε τους 3 σημαντικότερους από το 1 έως το 3 κατά φθίνουσα σειρά)

Ενδιαφέρον για τις εκλογές

2. Η συνεργασία με συναδέλφους διαφόρων ειδικοτήτων

3. Διορίστηκα από τη διοίκηση του δήμου Αθηναίων

1. Ζήτησα να διοριστώ ως συνοδός ΑμεΑ διότι ήθελα να βοηθήσω τους ανθρώπους που κινητικά δυσκολεύονται εντούτοις επιθυμούν να ασκήσουν το εκλογικό τους δικαίωμα

(Εάν επιλέξετε «Άλλο» παρακαλώ προσδιορίστε περισσότερο)

2. Είστε ικανοποιημένη/ος από τη συνεργασίας σας με τους προϊσταμένους και τους υφισταμένους σας κατά τη διάρκεια προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 ;

(απαντήστε μόνο αν στην ερώτηση 3 δεν έχετε επιλέξει «Εξωτερικός Συνεργάτης»)

Καθόλου	Λίγο	Ούτε λίγο ούτε πολύ	Πολύ	Πάρα πολύ
1	2	3	4	5

3. Προσδιορίστε το βαθμό της ενημέρωσης σας για τις απαιτήσεις των διαδικασιών προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 τόσο από τα διοικητικά στελέχη του δήμου όσο και του Υπουργείου Εσωτερικών

Σ τελέχη δήμου								Υπ ουργείο Εσωτερικ ών
----------------------	--	--	--	--	--	--	--	---------------------------------

4. Πιστεύετε ότι η συμβολή σας στη συγκεκριμένη διαδικασία είχε θετικό διοικητικά αντίκτυπο;

Ναι

Όχι

10. Ποιες δυσκολίες αντιμετωπίσατε κατά τη συνεργασία σας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

δεν αντιμετωπίσα καμία δυσκολία, καθώς οι οδηγίες ήταν σαφείς και ξεκάθαρες αν και ο θεσμός του συνοδού ΑμεΑ ήταν καινούργιος

11. Τι εκτιμάτε ότι κερδίσατε δουλεύοντας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

η συνεργασία σε αυτό το πλαίσιο περιορίστηκε σε δύο ενημερωτικές συναντήσεις από στελέχη του δήμου ώστε να λάβουμε όλοι όσοι διοριστήκαμε ως συνοδοί ΑμεΑ την απαραίτητη πληροφορία για τις αρμοδιότητές μας την ημέρα της διεξαγωγής των εκλογών. Αυτό που εισέπραξα από όλους ήταν γνώση, εμπειρία, διάθεση για προσφορά και αλληλεγγύη

Προφίλ συμμετέχοντα

Παρακαλώ περιγράψτε σύντομα το διοικητικό σας προφίλ σε σχέση με τη θέση που οριστήκατε για την προετοιμασία και τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023

Διορίστηκα ως συνοδός ΑμεΑ όπου έπρεπε κάθε φορά που κάποιο άτομο με κινητικά προβλήματα ερχόταν στα τμήματα που είχα στην αρμοδιότητά μου, να παραλαμβάνω την ταυτότητα και να πηγαίνω στο αντίστοιχο τμήμα να ενημερώνω το δικαστικό αντιπρόσωπο και εκείνος να αναλαμβάνει τις υπόλοιπες διαδικασίες.

Ερωτήσεις

- 1. Ποια στοιχεία της κουλτούρας των διοικητικά προϊσταμένων ή υφισταμένων σας κατά τη διάρκεια συνεργασίας σας για την προετοιμασία και διεξαγωγή των εκλογών 2023 σας εξέπληξαν;**

με εξέπληξε το ιδιαίτερο ενδιαφέρον να λειτουργήσει άψογα αυτό το καινούργιο κομμάτι το οποίο πέραν της υποχρέωσης να ολοκληρωθεί ως διαδικασία συμπεριελάμβανε και ένα κομμάτι ανθρωπιάς

- 2. Ποιο μέρος των υπηρεσιών που προσφέρατε κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών 2023 συνδέεται με μεγαλύτερη εργασιακή ικανοποίησή σας;**

η ικανοποίηση προήλθε όταν μετά την αποχώρηση του κάθε πολίτη που ψήφισε χωρίς να ταλαιπωρηθεί, εξέφραζε τις ευχαριστίες του ...

- 3. Πως είδατε τη συνεργασία με διαφορετικές βαθμίδες και ειδικότητες;**

η συνεργασία μου με συναδέλφους άλλων ειδικοτήτων και βαθμίδων ήταν περιορισμένη λόγω αρμοδιότητας, παρόλα αυτά ήταν άρτια και άμεση χωρίς προβλήματα

- 4. Ποια εμπειρία σας κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών του 2023 συσχετίζεται με αίσθημα επαγγελματικής κόπωσης ή/και εξουθένωσης;**

η συγκεκριμένη δράση ήταν κουραστική καθώς χρειάστηκε αρκετές φορές να ανεβαίνω και να κατεβαίνω ορόφους όπου βρίσκονταν τα εκλογικά κέντρα

προκειμένου να παραδώσω την ταυτότητα του εκλογέα στον δικαστικό αντιπρόσωπο.

5. Αισθανθήκατε εξουθενωμένος/η από τη συγκεκριμένη ενασχόληση;

θα μπορούσα να πω ότι στο τέλος της ημέρας η κόυραση ήταν εμφανής καθώς εξυπηρετήθηκαν πολλά άτομα με κινητικά προβλήματα. Σε καμία περίπτωση δεν θα έλεγα ότι ήταν εξουθενωτική.

Ευχαριστώ

1. Φύλο

Άνδρας

Γυναίκα

2. Ποια είναι η οικογενειακή σας κατάσταση;

Έγγαμη/ος

Άγαμη/ος

Διαζευγμένη/ος

Δεν απαντώ

3. Η σχέση εργασίας σας με το δήμο;

Μόνιμος υπάλληλος

Αορίστου χρόνου υπάλληλος

Εξωτερικός Συνεργάτης ορισμένου χρόνου

4. Χρόνια εργασίας στο δήμο Αθηναίων;

1-10

11-20

21-30

31 και πάνω (προσδιορίστε)

5. Ωράριο Εργασίας

(Μπορείτε να επιλέξετε περισσότερες από μια απαντήσεις)

δωρο

Πρωινή Βάρδια

Απογευματινή Βάρδια

Συνδυασμός

Προσαρμοζόμενο από τις ανάγκες (από το σπίτι, διαδικτυακά, διαζώσης, κ.α.)

6. Ποιος είναι ο λόγος ενασχόλησής σας με τις διοικητικές διαδικασίες για τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023;

(παρακαλώ ταξινομήστε τους 3 σημαντικότερους από το 1 έως το 3 κατά φθίνουσα σειρά)

Ενδιαφέρον για τις εκλογές

Η συνεργασία με συναδέλφους διαφόρων ειδικοτήτων

1. Διορίστηκα από τη διοίκηση του δήμου Αθηναίων

Άλλο

(Εάν επιλέξετε «Άλλο» παρακαλώ προσδιορίστε περισσότερο)

7. Είστε ικανοποιημένη/ος από τη συνεργασίας σας με τους προϊσταμένους και τους υφισταμένους σας κατά τη διάρκεια προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 ;

(απαντήστε μόνο αν στην ερώτηση 3 δεν έχετε επιλέξει «Εξωτερικός Συνεργάτης»)

Καθόλου	Λίγο	Ούτε λίγο ούτε πολύ	Πολύ	Πάρα πολύ
1	2	3	4	5

8. Προσδιορίστε το βαθμό της ενημέρωσης σας για τις απαιτήσεις των διαδικασιών προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 τόσο από τα διοικητικά στελέχη του δήμου όσο και του Υπουργείου Εσωτερικών

Σ τελέχη δήμου								Υπ ουργείο Εσωτερικ ών
----------------------	--	--	--	--	--	--	--	---------------------------------

9. Πιστεύετε ότι η συμβολή σας στη συγκεκριμένη διαδικασία είχε θετικό διοικητικά αντίκτυπο;

Ναι

Όχι

10. Ποιες δυσκολίες αντιμετωπίσατε κατά τη συνεργασία σας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

.....καμία

11. Τι εκτιμάτε ότι κερδίσατε δουλεύοντας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

.....κανένα κέρδος

Προφίλ συμμετέχοντα

Παρακαλώ περιγράψτε σύντομα το διοικητικό σας προφίλ σε σχέση με τη θέση που οριστήκατε για την προετοιμασία και τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023

Τομεάρχης όπου παραλαμβάνω και παραδίδω το εκλογικό υλικό στον εκάστοτε δικαστικό αντιπρόσωπο, μετά το πέρας των εκλογών φρόντισα τα παραβάν και οι εκλογικές κάλπες να παραδοθούν στα αρμόδια συνεργεία του δήμου

Ερωτήσεις

- 1. Ποια στοιχεία της κουλτούρας των διοικητικά προϊσταμένων ή υφισταμένων σας κατά τη διάρκεια συνεργασίας σας για την προετοιμασία και διεξαγωγή των εκλογών 2023 σας εξέπληξαν;**

η έλλειψη ενδιαφέροντος με αποτέλεσμα να κωλυσιεργούν στις διαδικασίες αποστολής και παραλαβής εκλογικού υλικού
- 2. Ποιο μέρος των υπηρεσιών που προσφέρατε κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών 2023 συνδέεται με μεγαλύτερη εργασιακή ικανοποίησή σας;**

το αποτέλεσμα φέρνει πάντα την ικανοποίηση και εν προκειμένω είναι ότι ολοκληρώθηκε ακόμα μια εκλογική αναμέτρηση με τη συμβολή μας ...
- 3. Πως είδατε τη συνεργασία με διαφορετικές βαθμίδες και ειδικότητες;**

είναι θέμα ατόμων και όχι βαθμίδων
- 4. Ποια εμπειρία σας κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών του 2023 συσχετίζεται με αίσθημα επαγγελματικής κόπωσης ή/και εξουθένωσης;**

η τοποθέτηση άσχετων σε εκλογική διαδικασία και σε καίριες θέσεις όπου κυριαρχεί μόνο το οικονομικό όφελος
- 5. Αισθανθήκατε εξουθενωμένος/η από τη συγκεκριμένη ενασχόληση;**

πολύ λόγω κακής οργάνωσης

Ευχαριστώ

B

1. Φύλο

Ανδρας

Γυναίκα

2. Ποια είναι η οικογενειακή σας κατάσταση;

Έγγαμη/ος

Άγαμη/ος

Διαζευγμένη/ος

Δεν απαντώ

3. Η σχέση εργασίας σας με το δήμο;

Μόνιμος υπάλληλος

Αορίστου χρόνου υπάλληλος

Εξωτερικός Συνεργάτης ορισμένου χρόνου

4. Χρόνια εργασίας στο δήμο Αθηναίων;

1-10

11-20

21-30

31 και πάνω (προσδιορίστε) 34 χρόνια

5. Ωράριο Εργασίας

(Μπορείτε να επιλέξετε περισσότερες από μια απαντήσεις)

8ωρο

Πρωινή Βάρδια

Απογευματινή Βάρδια

Συνδυασμός

Προσαρμοζόμενο από τις ανάγκες (από το σπίτι, διαδικτυακά, διαζώσης, κ.α.)

6. Ποιος είναι ο λόγος ενασχόλησής σας με τις διοικητικές διαδικασίες για τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023;

(παρακαλώ ταξινομήστε τους 3 σημαντικότερους από το 1 έως το 3 κατά φθίνουσα σειρά)

Ενδιαφέρον για τις εκλογές

Η συνεργασία με συναδέλφους διαφόρων ειδικοτήτων

1. Διορίστηκα από τη διοίκηση του δήμου Αθηναίων

Άλλο

(Εάν επιλέξετε «Άλλο» παρακαλώ προσδιορίστε περισσότερο)

7. Είστε ικανοποιημένη/ος από τη συνεργασίας σας με τους προϊσταμένους και τους υφισταμένους σας κατά τη διάρκεια προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 ;

(απαντήστε μόνο αν στην ερώτηση 3 δεν έχετε επιλέξει «Εξωτερικός Συνεργάτης»)

Καθόλου	Λίγο	Ούτε λίγο ούτε πολύ	Πολύ	Πάρα πολύ
1	2	3	4	5

8. Προσδιορίστε το βαθμό της ενημέρωσης σας για τις απαιτήσεις των διαδικασιών προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 τόσο από τα διοικητικά στελέχη του δήμου όσο και του Υπουργείου Εσωτερικών

Σ τελέχη δήμου								Υπ ουργείο Εσωτερικ ών
----------------------	--	--	--	--	--	--	--	---------------------------------

9. Πιστεύετε ότι η συμβολή σας στη συγκεκριμένη διαδικασία είχε θετικό διοικητικά αντίκτυπο;

Ναι

Όχι

10. Ποιες δυσκολίες αντιμετωπίσατε κατά τη συνεργασία σας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

δεν αντιμετωπίσα δυσκολίες διότι η συγκεκριμένη διαδικασία επαναλαμβάνεται και είναι γνωστή

11. Τι εκτιμάτε ότι κερδίσατε δουλεύοντας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

πάντα η συνεργασία κατά τη διάρκεια των εκλογών με πολλούς συναδέλφους έχει ενδιαφέρον διότι δημιουργείται επικοινωνία με ανθρώπους που κάνουμε καιρό να συναντηθούμε και δουλεύουμε για ένα κοινό σκοπό που αφορά όλη τη χώρα

Προφίλ συμμετέχοντα

Παρακαλώ περιγράψτε σύντομα το διοικητικό σας προφίλ σε σχέση με τη θέση που οριστήκατε για την προετοιμασία και τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023

Τομεάρχης (έστησα τις κάλπες πριν τη ημέρα των εκλογών αφού είχα παραλάβει όλο το εκλογικό υλικό προκειμένου να το παραδώσω στον εκλογικό

αντιπρόσωπο των τμημάτων. Μετά την ολοκλήρωση των εκλογών συγκέντρωσα τα παραβάν τις εκλογικές κάλπες και τις σφραγίδες. Οι σφραγίδες παραδόθηκαν στο συντονιστικό του δήμου τα δε παραβάν και οι κάλπες στο εργατικό προσωπικό της διεύθυνσης καθαριότητας του δήμου.

Ερωτήσεις

- 1. Ποια στοιχεία της κουλτούρας των διοικητικά προϊσταμένων ή υφισταμένων σας κατά τη διάρκεια συνεργασίας σας για την προετοιμασία και διεξαγωγή των εκλογών 2023 σας εξέπληξαν;**

το αντικείμενο είναι πλέον γνωστό διότι διορίζομαι σε κάθε εκλογική αναμέτρηση , παρόλα αυτά πάντα με κεντρίζει ο ιδιαίτερος ζήλος όλων μας καθώς θέλουμε να ολοκληρώσουμε τη διαδικασία γρήγορα και σωστά

- 2. Ποιο μέρος των υπηρεσιών που προσφέρατε κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών 2023 συνδέεται με μεγαλύτερη εργασιακή ικανοποίησή σας;**

το αντικείμενο που ασχολούμαι είναι ιδιαίτερα επίπονο καθώς η μεταφορά των συγκεκριμένων απαραίτητων εργαλείων για την διεξαγωγή των εκλογών είναι ογκώδες. Όμως η συμμετοχή μου είναι τελικά καθοριστική καθώς αν δεν υπάρχουν κάλπες παραβάν και σφραγίδες εκλογές δεν γίνονται. Αυτή είναι και η ικανοποίησή μου. Άλλωστε τα 180 ευρώ που δίνει ο υπουργείο δεν είναι ποσό που αντιστοιχεί στη δουλειά που κάνουμε

- 3. Πως είδατε τη συνεργασία με διαφορετικές βαθμίδες και ειδικότητες; ιδιαίτερα ενδιαφέρον καθώς συνεργάστηκα με ανθρώπους με το ίδιο πάθος και διάθεση βοήθειας για να ολοκληρωθεί ακόμα μια εκλογική αναμέτρηση**

4. Ποια εμπειρία σας κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών του 2023 συσχετίζεται με αίσθημα επαγγελματικής κόπωσης ή/και εξουθένωσης;

όπως είπα το δύσκολο της δικής μου τοποθέτησης είναι η μεταφορά αυτών των τεραστίων απαραίτητων εργαλείων για τη διεξαγωγή των εκλογών. Τόσο το παραβάν και το στήσιμο τους, όσο οι κάλπες και τα ψηφοδέλτια τα βιβλία και λοιπόν είναι ιδιαίτερα βαριά. Αυτή η δουλειά απαιτεί χρόνο και δυνάμεις

5. Αισθανθήκατε εξουθενωμένος/η από τη συγκεκριμένη ενασχόληση;

φυσικά και αισθάνθηκα διότι και τα τμήματα που διορίστηκα να τακτοποιήσω ήταν πολλά αλλά και ο όγκος των πραγμάτων μεγάλος

Ευχαριστώ

1. Φύλο

Ανδρας

Γυναίκα

2. Ποια είναι η οικογενειακή σας κατάσταση;

Εγγαμη/ος

Άγαμη/ος

Διαζευγμένη/ος

Δεν απαντώ

3. Η σχέση εργασίας σας με το δήμο;

Μόνιμος υπάλληλος

Αορίστου χρόνου υπάλληλος

Εξωτερικός Συνεργάτης ορισμένου χρόνου

4. Χρόνια εργασίας στο δήμο Αθηναίων;

1-10

11-20

21-30

31 και πάνω (προσδιορίστε)

5. Ωράριο Εργασίας

(Μπορείτε να επιλέξετε περισσότερες από μια απαντήσεις)

* Δωρο

* Πρωινή Βάρδια

Απογευματινή Βάρδια

Συνδυασμός

Προσαρμοζόμενο από τις ανάγκες (από το σπίτι, διαδικτυακά, δια ζώσης, κ.α.)

6. Ποιος είναι ο λόγος ενασχόλησής σας με τις διοικητικές διαδικασίες για τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023;

(παρακαλώ ταξινομείστε τους 3 σημαντικότερους από το 1 έως το 3 κατά φθίνουσα σειρά)

- ✓ 1 Ενδιαφέρον για τις εκλογές
- 2 Η συνεργασία με συναδέλφους διαφόρων ειδικοτήτων
- 3 Διορίστηκα από τη διοίκηση του δήμου Αθηναίων ✓
- Άλλο

(Εάν επιλέξετε «Άλλο» παρακαλώ προσδιορίστε περισσότερο)

7. Είστε ικανοποιημένη/ος από τη συνεργασία σας με τους προϊσταμένους και τους υφισταμένους σας κατά τη διάρκεια προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 ;

(απαντήστε μόνο αν στην ερώτηση 3 δεν έχετε επιλέξει «Εξωτερικός Συνεργάτης»)

Καθόλου	Λίγο	Ούτε λίγο ούτε πολύ	Πολύ	Πάρα πολύ
1	2	3	4	5

8. Προσδιορίστε το βαθμό της ενημέρωσης σας για τις απαιτήσεις των διαδικασιών προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 τόσο από τα διοικητικά στελέχη του δήμου όσο και του Υπουργείου Εσωτερικών

Στελέχη δήμου	1	2	3	4	5	6	7	Υπουργείο Εσωτερικών
							7	

9. Πιστεύετε ότι η συμβολή σας στη συγκεκριμένη διαδικασία είχε θετικό διοικητικά αντίκτυπο;

- Ναι
- Όχι

10. Ποιες δυσκολίες αντιμετωπίσατε κατά τη συνεργασία σας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

.....ταμία.....
.....
.....
.....

11. Τι εκτιμάτε ότι κερδίσατε δουλεύοντας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

.....Εμπειρία και μακροεμπειρία... Πολλοί...
.....την...Ο...Διαμερισμα... της...Ραβδ...
.....Παν...Είχα.....
.....

Προφίλ συμμετέχοντα

Παρακαλώ περιγράψτε σύντομα το διοικητικό σας προφίλ σε σχέση με τη θέση που οριστήκατε για την προετοιμασία και τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023

.....Διαμερισμα... - Εννοσός... ΑΜΤΑ.....
.....
.....

Ερωτήσεις

1. Ποια στοιχεία της κουλτούρας των διοικητικά προϊσταμένων ή υφισταμένων σας κατά τη διάρκεια συνεργασίας σας για την προετοιμασία και διεξαγωγή των εκλογών 2023 σας εξέπληξαν;

Η άνοχη διάθεση να φέρω τον εαυτό μου σταδιακά.....

2. Ποιο μέρος των υπηρεσιών που προσφέρατε κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών 2023 συνδέεται με μεγαλύτερη εργασιακή ικανοποίησή σας;

Η δυνατότητα να δουλεύω σε αυτή ΑΜΕΑ και υπάρχει να πάρω μέρος σε διαδικασίες.....

3. Πως είδατε τη συνεργασία με διαφορετικές βαθμίδες και ειδικότητες;

Πάρα πολύ ικανοποιητικά και υγιεινά.....

4. Ποια εμπειρία σας κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών του 2023 συσχετίζεται με αίσθημα επαγγελματικής κόπωσης ή/και εξουθένωσης;

Δεν αστειάζομαι ποτέ ως αθλητής και
και εξουθενώμαι.....
.....
.....
.....

5. Αισθανθήκατε εξουθενωμένος/η από τη συγκεκριμένη ενασχόληση;

οχι... απίστευτα... αιώνα... οι... διατάξεις
για... για... για... για... για... για...
... διατάξεις
.....
.....

Ευχαριστώ

B11

1. Φύλο

Άνδρας

Γυναίκα

2. Ποια είναι η οικογενειακή σας κατάσταση;

Έγγαμος

Άγαμος

Διαζευγμένος

Δεν απαντώ

3. Η σχέση εργασίας σας με το δήμο;

Μόνιμος υπάλληλος

Αορίστου χρόνου υπάλληλος

Εξωτερικός Συνεργάτης ορισμένου χρόνου

4. Χρόνια εργασίας στο δήμο Αθηναίων;

1-10

11-20

21-30

31 και πάνω (προσδιορίστε)

5. Ωράριο Εργασίας

(Μπορείτε να επιλέξετε περισσότερες από μια απαντήσεις)

8ωρο

Πρωινή Βάρδια

Απογευματινή Βάρδια

Συνδυασμός

Προσαρμοζόμενο από τις ανάγκες (από το σπίτι, διαδικτυακά, δια ζώσης, κ.α.)

6. Ποιος είναι ο λόγος ενασχόλησής σας με τις διοικητικές διαδικασίες για τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023;

(παρακαλώ ταξινομείστε τους 3 σημαντικότερους από το 1 έως το 3 κατά φθίνουσα σειρά)

- 2 Ενδιαφέρον για τις εκλογές
 - 3 Η συνεργασία με συναδέλφους διαφόρων ειδικοτήτων
 - 4 Διορίστηκα από τη διοίκηση του δήμου Αθηναίων
 - Άλλο
- (Εάν επιλέξετε «Άλλο» παρακαλώ προσδιορίστε περισσότερο)

7. Είστε ικανοποιημένη/ος από τη συνεργασία σας με τους προϊσταμένους και τους υφισταμένους σας κατά τη διάρκεια προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 ;

(απαντήστε μόνο αν στην ερώτηση 3 δεν έχετε επιλέξει «Εξωτερικός Συνεργάτης»)

Καθόλου	Λίγο	Ούτε λίγο ούτε πολύ	Πολύ	Πάρα πολύ
1	2	3	4	5

8. Προσδιορίστε το βαθμό της ενημέρωσης σας για τις απαιτήσεις των διαδικασιών προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 τόσο από τα διοικητικά στελέχη του δήμου όσο και του Υπουργείου Εσωτερικών

Στελέχη δήμου	1	2	3	4	5	6	7	Υπουργείο Εσωτερικών
---------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------------

9. Πιστεύετε ότι η συμβολή σας στη συγκεκριμένη διαδικασία είχε θετικό διοικητικά αντίκτυπο;

✓Ναι

Όχι

10. Ποιες δυσκολίες αντιμετωπίσατε κατά τη συνεργασία σας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

Η ανεπάρκεια των αρμοδίων σε ειδικούς διαδικασίας π.χ. ο υποστηρίκτης αν Αλληλ...
αλλά... και η προετοιμασία σύντομα του αριθμού των αιτήσεων για διατάξεις ειδικών ασφαλίσεων

11. Τι εκτιμάτε ότι κερδίσατε δουλεύοντας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

Προαγωγή της απόδοσης και χρονο από αιτιολογήματα με διαδικασίες πρώτων γραφείων.
Εφαρμογή της εμπειρίας και γνώσεων χρονομετρικών μεθόδων. Εμπειρίες...

Προφίλ συμμετέχοντα

Παρακαλώ περιγράψτε σύντομα το διοικητικό σας προφίλ σε σχέση με τη θέση που οριστήκατε για την προετοιμασία και τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023.

Μέλος των Εκπαιδευτικών Οργάνων - Ρόλος και Επιδραση των Εκπαιδευτικών Διαδικασιών

Ερωτήσεις

1. Ποια στοιχεία της κουλτούρας των διοικητικά προϊσταμένων ή υφισταμένων σας κατά τη διάρκεια συνεργασίας σας για την προετοιμασία και διεξαγωγή των εκλογών 2023 σας εξέπληξαν;

Η ικανότητα και οπλισμένη οριζόντια έρευνα με συνεργασία να ανταλλάσσει με γνώση, όλα όσα είναι για την προετοιμασία, αλλά τα χρόνια που μεσολάβησε μέχρι τον ημερα που ελάβαμε

2. Ποιο μέρος των υπηρεσιών που προσφέρατε κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών 2023 συνδέεται με μεγαλύτερη εργασιακή ικανοποίησή σας;

Η αίσια και τακτική, καθαρή και έλεος και ευλογίες διαρκείας και διαδικασίες, μη ταν, που συνεργάζονται ευλογίες και λανταμική αναβαθμίσει

3. Πως είδατε τη συνεργασία με διαφορετικές βαθμίδες και ειδικότητες;

Εκδημοκρατία, χρησιμότητα, ακαδημαϊκή

4. Ποια εμπειρία σας κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής

των εκλογών του 2023 συσχετίζεται με αίσθημα επαγγελματικής

κόπωσης ή/και εξουθένωσης;

Η ετοιμασία και διεξαγωγή των αθροιστικά
δικαστικών ως ρόλος και θέσεις μεθ'ώς
και η διεκδίκηση των υποψηφιοτήτων
προς την Περιφέρεια Αττικής και ο διαμερισμός
τους, έρχεται να τα ηρωίστη ως προς την εμφάνιση
των εκλογών

5. Αισθανθήκατε εξουθενωμένος/η από τη συγκεκριμένη ενασχόληση;

Υπόκειτο να συνειδητοποιήσω την υπέρβαση
δύσκολη της ιδιαιτερότητας των ρόλων
που είχαν όλα δύο επιλογές ανεξαρτησίας
σε ορισμένα εμφανισμένα αφέσεις μετά τη
δύσκολη των εκλογών

Ευχαριστώ

1. Φύλο

Ανδρας

Γυναίκα

2. Ποια είναι η οικογενειακή σας κατάσταση;

Έγγαμος

Άγαμος

Διαζευγμένη/ος

Δεν απαντώ

3. Η σχέση εργασίας σας με το δήμο;

Μόνιμος υπάλληλος

Αορίστου χρόνου υπάλληλος

Εξωτερικός Συνεργάτης ορισμένου χρόνου

4. Χρόνια εργασίας στο δήμο Αθηναίων;

1-10

11-20

21-30

31 και πάνω (προσδιορίστε) 38

5. Ωράριο Εργασίας

(Μπορείτε να επιλέξετε περισσότερες από μια απαντήσεις)

8ωρο

Πρωινή Βάρδια

Απογευματινή Βάρδια

Συνδυασμός

Προσαρμοζόμενο από τις ανάγκες (από το σπίτι, διαδικτυακά, δια ζώσης, κ.α.)

6. Ποιος είναι ο λόγος ενασχόλησής σας με τις διοικητικές διαδικασίες για τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023;

(παρακαλώ ταξινομήστε τους 3 σημαντικότερους από το 1 έως το 3 κατά φθίνουσα σειρά)

- 3 Ενδιαφέρον για τις εκλογές
- 2 Η συνεργασία με συναδέλφους διαφόρων ειδικοτήτων
- 1 Διορίστηκε από τη διοίκηση του δήμου Αθηναίων

Άλλο

(Εάν επιλέξετε «Άλλο» παρακαλώ προσδιορίστε περισσότερο)

7. Είστε ικανοποιημένη/ος από τη συνεργασία σας με τους προϊσταμένους και τους υφισταμένους σας κατά τη διάρκεια προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 ;

(απαντήστε μόνο αν στην ερώτηση 3 δεν έχετε επιλέξει «Εξωτερικός Συνεργάτης»)

Καθόλου	Λίγο	Ούτε λίγο ούτε πολύ	Πολύ	Πάρα πολύ
1	2	3	4	5

8. Προσδιορίστε το βαθμό της ενημέρωσής σας για τις απαιτήσεις των διαδικασιών προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 τόσο από τα διοικητικά στελέχη του δήμου όσο και του Υπουργείου Εσωτερικών

Στελέχη δήμου	1	2	3	4	5	6	7	Υπουργείο Εσωτερικών

Ερωτήσεις

1. Ποια στοιχεία της κουλτούρας των διοικητικά προϊσταμένων ή υφισταμένων σας κατά τη διάρκεια συνεργασίας σας για την προετοιμασία και διεξαγωγή των εκλογών 2023 σας εξέπληξαν;

Θεωρώ ότι ήταν αναμενόμενος ως επαγγελματίας είναι.

.....
.....
.....
.....

2. Ποιο μέρος των υπηρεσιών που προσφέρατε κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών 2023 συνδέεται με μεγαλύτερη εργασιακή ικανοποίησή σας;

Η ικανοποίηση από τη διακίνηση και την επικοινωνία με τους εκπαιδευτικούς των κολλέγων, το οποίο έχω πάντα αποφέρει και συχνά συμβάλλει με την ουσιαστική ένταξη.

.....

3. Πως είδατε τη συνεργασία με διαφορετικές βαθμίδες και ειδικότητες;

Θεωρώ ότι το πρώτο συνεργασία και επικοινωνία όχι μόνο με τους συναδέλφους αλλά και με τα εξωτερικά περιβάλλον πρέπει να δίνει έμφως τους υπαλλήλους των Αθηνών, τότε το οποίο έχω διαπιστώσει.

.....

9. Πιστεύετε ότι η συμβολή σας στη συγκεκριμένη διαδικασία είχε θετικό διοικητικά αντίκτυπο;

Ναι

Όχι

10. Ποιες δυσκολίες αντιμετωπίσατε κατά τη συνεργασία σας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

Καμία

11. Τι εκτιμάτε ότι κερδίσατε δουλεύοντας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

Όλες οι γνώσεις που προκύπτουν από τη συνεργασία είναι πάντα ωφέλιμη και εθιστικές.

Προφίλ συμμετέχοντα

Παρακαλώ περιγράψτε σύντομα το διοικητικό σας προφίλ σε σχέση με τη θέση που οριστήκατε για την προετοιμασία και τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023

Ολοκληρώθηκε με επιτυχία η διαχείριση του λογισμικού κώρων και ο συντονισμός με τα ερευνητικά τμήματα για την ασφαλή διεξαγωγή των εκλογών.

1. Φύλο

Ανδρας

Γυναίκα **2. Ποια είναι η οικογενειακή σας κατάσταση;**

Έγγαμη/ος

Άγαμη/ος

Διαζευγμένη/ος

Δεν απαντώ

3. Η σχέση εργασίας σας με το δήμο;Μόνιμος υπάλληλος

Αορίστου χρόνου υπάλληλος

Εξωτερικός Συνεργάτης ορισμένου χρόνου

4. Χρόνια εργασίας στο δήμο Αθηναίων;

1-10

11-20

21-30

31 και πάνω (προσδιορίστε)

5. Ωράριο Εργασίας 7³⁰ - 15³⁰

(Μπορείτε να επιλέξετε περισσότερες από μια απαντήσεις)

8ωρο « Πρωινή Βάρδια

Απογευματινή Βάρδια

Συνδυασμός

Προσαρμοζόμενο από τις ανάγκες (από το σπίτι, διαδικτυακά, δια ζώσης, κ.α.)

6. Ποιος είναι ο λόγος ενασχόλησής σας με τις διοικητικές διαδικασίες για τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023;

(παρακαλώ ταξινομείστε τους 3 σημαντικότερους από το 1 έως το 3 κατά φθίνουσα σειρά)

Ενδιαφέρον για τις εκλογές 2

Η συνεργασία με συναδέλφους διαφόρων ειδικοτήτων 3

Διορίστηκα από τη διοίκηση του δήμου Αθηναίων 1

Άλλο

(Εάν επιλέξετε «Άλλο» παρακαλώ προσδιορίστε περισσότερο)

7. Είστε ικανοποιημένη/ος από τη συνεργασία σας με τους προϊσταμένους και τους υφισταμένους σας κατά τη διάρκεια προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 ;

(απαντήστε μόνο αν στην ερώτηση 3 δεν έχετε επιλέξει «Εξωτερικός Συνεργάτης»)

Καθόλου	Λίγο	Ούτε λίγο ούτε πολύ	Πολύ	Πάρα πολύ
1	2	3	4	5 <u>✓</u>

8. Προσδιορίστε το βαθμό της ενημέρωσης σας για τις απαιτήσεις των διαδικασιών προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 τόσο από τα διοικητικά στελέχη του δήμου όσο και του Υπουργείου Εσωτερικών

Στελέχη δήμου	1	2	3	4	5	6	7	Υπουργείο Εσωτερικών
							<u>✓</u>	

9. Πιστεύετε ότι η συμβολή σας στη συγκεκριμένη διαδικασία είχε θετικό διοικητικά αντίκτυπο;

Ναι

Όχι

10. Ποιες δυσκολίες αντιμετωπίσατε κατά τη συνεργασία σας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

Δεν συνάντησα δυσκολίες

.....
.....
.....

11. Τι εκτιμάτε ότι κερδίσατε δουλεύοντας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

Εμπειρία και ένα διαφορετικό
συνεργείο

.....
.....

Προφίλ συμμετέχοντα

Παρακαλώ περιγράψτε σύντομα το διοικητικό σας προφίλ σε σχέση με τη θέση που οριστήκατε για την προετοιμασία και τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023*

Είμαι διοικητικός και εστιασμένος σε
στατιστικά, έως διοικητικά διαπροσωπικά
και από απόδοσης κτλ

Ερωτήσεις

1. Ποια στοιχεία της κουλτούρας των διοικητικά προϊσταμένων ή υφισταμένων σας κατά τη διάρκεια συνεργασίας σας για την προετοιμασία και διεξαγωγή των εκλογών 2023 σας εξέπληξαν;

..... Η καλή οργάνωση και η αποτελεσματικότητα του Δήμου.....
.....
.....

2. Ποιο μέρος των υπηρεσιών που προσφέρατε κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών 2023 συνδέεται με μεγαλύτερη εργασιακή ικανοποίησή σας;

..... Η επιμελητική ομάδα των διαδικασιών, εκδόσεις και ψηφιοποίηση.....
.....
.....

3. Πως είδατε τη συνεργασία με διαφορετικές βαθμίδες και ειδικότητες;

..... Πάντα πολύ καλά.....
.....
.....

4. Ποια εμπειρία σας κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών του 2023 συσχετίζεται με αίσθημα επαγγελματικής κόπωσης ή/και εξουθένωσης;

..... Η Πραξική και ειδικότερα η διαδικασία των.....
..... τηλεγραφήσεων.....
.....
.....
.....

5. Αισθανθήκατε εξουθενωμένος/η από τη συγκεκριμένη ενασχόληση;

..... Όχι..... Ιδιαίτερα.....
.....
.....
.....
.....

Ευχαριστώ

1. Φύλο

Ανδρας

→ Γυναίκα

2. Ποια είναι η οικογενειακή σας κατάσταση;

→ Έγγαμη/ος

Άγαμη/ος

Διαζευγμένη/ος

Δεν απαντώ

3. Η σχέση εργασίας σας με το δήμο;

Μόνιμος υπάλληλος

→ Αορίστου χρόνου υπάλληλος

Εξωτερικός Συνεργάτης ορισμένου χρόνου

4. Χρόνια εργασίας στο δήμο Αθηναίων;

1-10

→ 11-20

21-30

31 και πάνω (προσδιορίστε)

5. Ωράριο Εργασίας

(Μπορείτε να επιλέξετε περισσότερες από μια απαντήσεις)

→ 8ωρο

→ «Πρωινή Βάρδια

Απογευματινή Βάρδια

Συνδυασμός

Προσαρμοζόμενο από τις ανάγκες (από το σπίτι, διαδικτυακά, δια ζώσης, κ.α.)

6. Ποιος είναι ο λόγος ενασχόλησής σας με τις διοικητικές διαδικασίες για τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023;

(παρακαλώ ταξινομείστε τους 3 σημαντικότερους από το 1 έως το 3 κατά φθίνουσα σειρά)

- 3 Ενδιαφέρον για τις εκλογές
- 2 Η συνεργασία με συναδέλφους διαφόρων ειδικοτήτων
- 1 Διορίστηκα από τη διοίκηση του δήμου Αθηναίων

Άλλο

(Εάν επιλέξετε «Άλλο» παρακαλώ προσδιορίστε περισσότερο)

7. Είστε ικανοποιημένη/ος από τη συνεργασία σας με τους προϊσταμένους και τους υφισταμένους σας κατά τη διάρκεια προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 ;

(απαντήστε μόνο αν στην ερώτηση 3 δεν έχετε επιλέξει «Εξωτερικός Συνεργάτης»)

Καθόλου	Λίγο	Ούτε λίγο ούτε πολύ	Πολύ	Πάρα πολύ
1	2	3	4	5

8. Προσδιορίστε το βαθμό της ενημέρωσης σας για τις απαιτήσεις των διαδικασιών προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 τόσο από τα διοικητικά στελέχη του δήμου όσο και του Υπουργείου Εσωτερικών

Στελέχη δήμου	1	2	3	4	5	6	7	Υπουργείο Εσωτερικών
---------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------------

9. Πιστεύετε ότι η συμβολή σας στη συγκεκριμένη διαδικασία είχε θετικό διοικητικά αντίκτυπο;

Ναι

Όχι

10. Ποιες δυσκολίες αντιμετωπίσατε κατά τη συνεργασία σας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

.....Καμία.....
.....
.....
.....

11. Τι εκτιμάτε ότι κερδίσατε δουλεύοντας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

.....Εμπειρία.....
.....
.....
.....

Προφίλ συμμετέχοντα

Παρακαλώ περιγράψτε σύντομα το διοικητικό σας προφίλ σε σχέση με τη θέση που οριστήκατε για την προετοιμασία και τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023.

.....Διοικητικό και λειτουργικό σε διάφορα
.....του διοικητικού οργανισμού.....
.....

Ερωτήσεις

1. Ποια στοιχεία της κουλτούρας των διοικητικά προϊσταμένων ή υφισταμένων σας κατά τη διάρκεια συνεργασίας σας για την προετοιμασία και διεξαγωγή των εκλογών 2023 σας εξέπληξαν;

Η άμεση διαφάνεια και το ενδιαφέρον για την πρόοδο των διαδικασιών με

2. Ποιο μέρος των υπηρεσιών που προσφέρατε κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών 2023 συνδέεται με μεγαλύτερη εργασιακή ικανοποίησή σας;

Η συνεργασία (και) (εμφάνιση) διαδικασιών

3. Πως είδατε τη συνεργασία με διαφορετικές βαθμίδες και ειδικότητες;

Πολύ καλά

4. Ποια εμπειρία σας κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών του 2023 συσχετίζεται με αίσθημα επαγγελματικής κόπωσης ή/και εξουθένωσης;

Τα κληρονομήματα... (από... εκλογές)
... (από... εκλογές)
.....
.....

5. Αισθανθήκατε εξουθενωμένος/η από τη συγκεκριμένη ενασχόληση;

Όχι.....
.....
.....
.....

Ευχαριστώ

1. Φύλο

Ανδρας

Γυναίκα ✓

2. Ποια είναι η οικογενειακή σας κατάσταση;

Έγγαμη/ος ✓

Άγαμη/ος

Διαζευγμένη/ος

Δεν απαντώ

3. Η σχέση εργασίας σας με το δήμο;

Μόνιμος υπάλληλος ✓

Αορίστου χρόνου υπάλληλος

Εξωτερικός Συνεργάτης ορισμένου χρόνου

4. Χρόνια εργασίας στο δήμο Αθηναίων;

1-10

11-20

21-30 ✓

31 και πάνω (προσδιορίστε)

5. Ωράριο Εργασίας

(Μπορείτε να επιλέξετε περισσότερες από μια απαντήσεις)

8ωρο

Πρωινή Βάρδια ✓

Απογευματινή Βάρδια

Συνδυασμός

Προσαρμοζόμενο από τις ανάγκες (από το σπίτι, διαδικτυακά, δια ζώσης, κ.α.)

6. Ποιος είναι ο λόγος ενασχόλησής σας με τις διοικητικές διαδικασίες για τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023;

(παρακαλώ ταξινομείστε τους 3 σημαντικότερους από το 1 έως το 3 κατά φθίνουσα σειρά)

Ενδιαφέρον για τις εκλογές

Η συνεργασία με συναδέλφους διαφόρων ειδικοτήτων

Διορίστηκα από τη διοίκηση του δήμου Αθηναίων ✓

Άλλο

(Εάν επιλέξετε «Άλλο» παρακαλώ προσδιορίστε περισσότερο)

7. Είστε ικανοποιημένη/ος από τη συνεργασία σας με τους προϊσταμένους και τους υφισταμένους σας κατά τη διάρκεια προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 ;

(απαντήστε μόνο αν στην ερώτηση 3 δεν έχετε επιλέξει «Εξωτερικός Συνεργάτης»)

Καθόλου	Λίγο	Ούτε λίγο ούτε πολύ	Πολύ	Πάρα πολύ
1	2	3	4 ✓	5

8. Προσδιορίστε το βαθμό της ενημέρωσης σας για τις απαιτήσεις των διαδικασιών προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 τόσο από τα διοικητικά στελέχη του δήμου όσο και του Υπουργείου Εσωτερικών

Στελέχη δήμου	1	2	3	4	5	6	7 ✓	Υπουργείο Εσωτερικών
---------------	---	---	---	---	---	---	-----	----------------------

9. Πιστεύετε ότι η συμβολή σας στη συγκεκριμένη διαδικασία είχε θετικό διοικητικά αντίκτυπο;

Ναι ✓

Όχι

10. Ποιες δυσκολίες αντιμετωπίσατε κατά τη συνεργασία σας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

..... ΔΙΑΦΟΡΑ
.....
.....
.....

11. Τι εκτιμάτε ότι κερδίσατε δουλεύοντας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

..... ΔΙΑΦ. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ
.....
.....
.....

Προφίλ συμμετέχοντα

Παρακαλώ περιγράψτε σύντομα το διοικητικό σας προφίλ σε σχέση με τη θέση που οριστήκατε για την προετοιμασία και τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023.

..... ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΕΞΟΥΧΕΥΣΗ ΔΙΚ. ΑΝΤΙΠ.
..... ΠΡΟΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΛ. ΤΜΗΜΑΤΩΝ
..... ΕΠΙΧΕΙΡΗΣ. + ΔΙΕΚΠΟΙΗΣΗ
.....

Ερωτήσεις

1. Ποια στοιχεία της κουλτούρας των διοικητικά προϊσταμένων ή υφισταμένων σας κατά τη διάρκεια συνεργασίας σας για την προετοιμασία και διεξαγωγή των εκλογών 2023 σας εξέπληξαν;

..... ΔΙΑΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ
..... ΚΑΙ ΑΠΟΦΡΑΔΙΤΗ ΕΠΙΣΤΗΜΗ
..... ΕΚΠΟΙΗΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ
.....
.....

2. Ποιο μέρος των υπηρεσιών που προσφέρατε κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών 2023 συνδέεται με μεγαλύτερη εργασιακή ικανοποίησή σας;

..... Υποστηρίζει Η ΕΙΣΡΕΣΗ
..... ΠΑΡΕΧΕΙΤΑΙ ΣΤΗ ΔΙΕΥΚΛΗΣΙΑ
.....
.....

3. Πως είδατε τη συνεργασία με διαφορετικές βαθμίδες και ειδικότητες;

..... ΠΑΡΥ ΚΑΙ ΑΠΗ
.....
.....
.....

4. Ποια εμπειρία σας κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών του 2023 συσχετίζεται με αίσθημα επαγγελματικής κόπωσης ή/και εξουθένωσης;

..... ΤΑ ΚΥΝΗΓΟΜΕΝΑ ΟΡΑΡΙΑ
.....
.....
.....
.....

5. Αισθανθήκατε εξουθενωμένος/η από τη συγκεκριμένη ενασχόληση;

..... ΟΧΙ... ΙΔΙΕΙΡΑ
.....
.....
.....
.....

Ευχαριστώ

1. Φύλο

Ανδρας

Γυναίκα

2. Ποια είναι η οικογενειακή σας κατάσταση;

Έγγαμος

Άγαμος

Διαζευγμένος

Δεν απαντώ

3. Η σχέση εργασίας σας με το δήμο;

Μόνιμος υπάλληλος

Αορίστου χρόνου υπάλληλος

Εξωτερικός Συνεργάτης ορισμένου χρόνου

4. Χρόνια εργασίας στο δήμο Αθηναίων;

1-10

11-20

21-30

31 και πάνω (προσδιορίστε)

5. Ωράριο Εργασίας

(Μπορείτε να επιλέξετε περισσότερες από μια απαντήσεις)

8ωρο

Προϊνή Βάρδια

Απογευματινή Βάρδια

Συνδυασμός

Προσαρμοζόμενο από τις ανάγκες (από το σπίτι, διαδικτυακά, δια ζώσης, κ.α.)

6. Ποιος είναι ο λόγος ενασχόλησής σας με τις διοικητικές διαδικασίες για τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023;

(παρακαλώ ταξινομείστε τους 3 σημαντικότερους από το 1 έως το 3 κατά φθίνουσα σειρά)

- 1 Ενδιαφέρον για τις εκλογές
- 3 Η συνεργασία με συναδέλφους διαφόρων ειδικοτήτων
- 2 Διορίστηκα από τη διοίκηση του δήμου Αθηναίων

Άλλο

(Εάν επιλέξετε «Άλλο» παρακαλώ προσδιορίστε περισσότερο)

7. Είστε ικανοποιημένη/ος από τη συνεργασίας σας με τους προϊσταμένους και τους υφισταμένους σας κατά τη διάρκεια προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 ;

(απαντήστε μόνο αν στην ερώτηση 3 δεν έχετε επιλέξει «Εξωτερικός Συνεργάτης»)

Καθόλου	Λίγο	Ούτε λίγο ούτε πολύ	Πολύ	Πάρα πολύ
1	2	3	4	5

8. Προσδιορίστε το βαθμό της ενημέρωσης σας για τις απαιτήσεις των διαδικασιών προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 τόσο από τα διοικητικά στελέχη του δήμου όσο και του Υπουργείου Εσωτερικών

*

Στελέχη δήμου	1	2	3	4	5	6	7	Υπουργείο Εσωτερικών
---------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------------

6. Ποιος είναι ο λόγος ενασχόλησής σας με τις διοικητικές διαδικασίες για τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023;

(παρακαλώ ταξινομείστε τους 3 σημαντικότερους από το 1 έως το 3 κατά φθίνουσα σειρά)

- 1 Ενδιαφέρον για τις εκλογές
- 3 Η συνεργασία με συναδέλφους διαφόρων ειδικοτήτων
- 2 Διορίστηκα από τη διοίκηση του δήμου Αθηναίων

Άλλο

(Εάν επιλέξετε «Άλλο» παρακαλώ προσδιορίστε περισσότερο)

7. Είστε ικανοποιημένη/ος από τη συνεργασίας σας με τους προϊσταμένους και τους υφισταμένους σας κατά τη διάρκεια προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 ;

(απαντήστε μόνο αν στην ερώτηση 3 δεν έχετε επιλέξει «Εξωτερικός Συνεργάτης»)

Καθόλου	Λίγο	Ούτε λίγο ούτε πολύ	Πολύ	Πάρα πολύ
1	2	3	4	5

8. Προσδιορίστε το βαθμό της ενημέρωσης σας για τις απαιτήσεις των διαδικασιών προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 τόσο από τα διοικητικά στελέχη του δήμου όσο και του Υπουργείου Εσωτερικών

*

Στελέχη δήμου	1	2	3	4	5	6	7	Υπουργείο Εσωτερικών
---------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------------

Ερωτήσεις

1. Ποια στοιχεία της κουλτούρας των διοικητικά προϊσταμένων ή υφισταμένων σας κατά τη διάρκεια συνεργασίας σας για την προετοιμασία και διεξαγωγή των εκλογών 2023 σας εξέπληξαν;

Εξεπλήχθη από την καλή οργάνωση των εκλογικών διαδικασιών

2. Ποιο μέρος των υπηρεσιών που προσφέρατε κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών 2023 συνδέεται με μεγαλύτερη εργασιακή ικανοποίησή σας;

Η επικοινωνία και αντανόηση με HELP DESK της Περιφέρειας Αττικής

3. Πως είδατε τη συνεργασία με διαφορετικές βαθμίδες και ειδικότητες;

Η συνεργασία ήταν άψογη



4. Ποια εμπειρία σας κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής

των εκλογών του 2023 συσχετίζεται με αίσθημα επαγγελματικής

κόπωσης ή/και εξουθένωσης;

Θεωρώ η παραλαβή ελεγχτικού υλικού από η Περιφέρεια Αττικής και η προέδρη των ελεγκτικών τμημάτων. Επίσης, η επικοινωνία με τους δικαστικούς αντιπροσώπους των ημερών ελεγκτών.

5. Αισθανθήκατε εξουθενωμένος/η από τη συγκεκριμένη ενασχόληση;

Ναι ήταν εξουθενωτικό, αισθητικά ικανοποιούσα και συμμετείχα στην ελεγκτική διαδικασία. Ήταν μια ωφέλιμη εμπειρία.

Ευχαριστώ

1. Φύλο

Ανδρας

Γυναίκα ✓

2. Ποια είναι η οικογενειακή σας κατάσταση;

Έγγαμος ✓

Άγαμος

Διαζευγμένη/ος

Δεν απαντώ

3. Η σχέση εργασίας σας με το δήμο;

Μόνιμος υπάλληλος ✓

Αορίστου χρόνου υπάλληλος

Εξωτερικός Συνεργάτης ορισμένου χρόνου

4. Χρόνια εργασίας στο δήμο Αθηναίων;

1-10

11-20

21-30 ✓

31 και πάνω (προσδιορίστε)

5. Ωράριο Εργασίας

(Μπορείτε να επιλέξετε περισσότερες από μια απαντήσεις)

8ωρο ✓

* Πρωινή Βάρδια

Απογευματινή Βάρδια

Συνδυασμός

Προσαρμοζόμενο από τις ανάγκες (από το σπίτι, διαδικτυακά, δια ζώσης, κ.α.)

6. Ποιος είναι ο λόγος ενασχόλησής σας με τις διοικητικές διαδικασίες για τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023;

(παρακαλώ ταξινομείστε τους 3 σημαντικότερους από το 1 έως το 3 κατά φθίνουσα σειρά)

Ενδιαφέρον για τις εκλογές

Η συνεργασία με συναδέλφους διαφόρων ειδικοτήτων

Διορίστηκα από τη διοίκηση του δήμου Αθηναίων

Άλλο

(Εάν επιλέξετε «Άλλο» παρακαλώ προσδιορίστε περισσότερο)

7. Είστε ικανοποιημένη/ος από τη συνεργασία σας με τους προϊστάμενους και τους υφισταμένους σας κατά τη διάρκεια προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 ;

(απαντήστε μόνο αν στην ερώτηση 3 δεν έχετε επιλέξει «Εξωτερικός Συνεργάτης»)

Καθόλου	Λίγο	Ούτε λίγο ούτε πολύ	Πολύ	Πάρα πολύ
1	2	3	4	5 <input checked="" type="checkbox"/>

8. Προσδιορίστε το βαθμό της ενημέρωσής σας για τις απαιτήσεις των διαδικασιών προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 τόσο από τα διοικητικά στελέχη του δήμου όσο και του Υπουργείου Εσωτερικών

Στελέχη δήμου	1	2	3	4	5 <input checked="" type="checkbox"/>	6	7	Υπουργείο Εσωτερικών
---------------	---	---	---	---	---------------------------------------	---	---	----------------------

9. Πιστεύετε ότι η συμβολή σας στη συγκεκριμένη διαδικασία είχε θετικό διοικητικά αντίκτυπο;

Ναι ✓

Όχι

10. Ποιες δυσκολίες αντιμετωπίσατε κατά τη συνεργασία σας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

Δεν υπήρξαν δυσκολίες

.....

.....

.....

11. Τι εκτιμάτε ότι κερδίσατε δουλεύοντας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

Κατάκτηση ανεξαρτησίας

.....

.....

.....

Προφίλ συμμετέχοντα

Παρακαλώ περιγράψτε σύντομα το διοικητικό σας προφίλ σε σχέση με τη θέση που οριστήκατε για την προετοιμασία και τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023.

Στον τομέα help desk με αρμοδιότητες επίσημα και ηρωτικές

.....

Ερωτήσεις

1. Ποια στοιχεία της κουλτούρας των διοικητικά προϊσταμένων ή υφισταμένων σας κατά τη διάρκεια συνεργασίας σας για την προετοιμασία και διεξαγωγή των εκλογών 2023 σας εξέπληξαν;

Καλή και αυστηρή οργάνωση των εφορμικών διαδικασιών.

2. Ποιο μέρος των υπηρεσιών που προσφέρατε κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών 2023 συνδέεται με μεγαλύτερη εργασιακή ικανοποίησή σας;

Η απαιτητική και παρονομαστική εργασία προώθησης των ψηφιακών μέτρων εφορμικών διαδικασιών.

3. Πως είδατε τη συνεργασία με διαφορετικές βαθμίδες και ειδικότητες;

Δε είχα ως βαθμίδα των ειδικοτήτων ήταν άριστη.

4. Ποια εμπειρία σας κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών του 2023 συσχετίζεται με αίσθημα επαγγελματικής κόπωσης ή/και εξουθένωσης;

Η παραβία των εκδηλώσεων και η προετοιμασία τους στα εφόδια τμήματα

5. Αισθανθήκατε εξουθενωμένος/η από τη συγκεκριμένη ενασχόληση;

Η προετοιμασία των εκδηλώσεων και η διεξαγωγή τους στα εφόδια τμήματα

Ευχαριστώ

1. Φύλο

Ανδρας

Γυναίκα ✓

2. Ποια είναι η οικογενειακή σας κατάσταση;

Έγγαμη/ος ✓

Αγαμη/ος

Διαζευγμένη/ος

Δεν απαντώ

3. Η σχέση εργασίας σας με το δήμο;

Μόνιμος υπάλληλος ✓

Αορίστου χρόνου υπάλληλος

Εξωτερικός Συνεργάτης ορισμένου χρόνου

4. Χρόνια εργασίας στο δήμο Αθηναίων;

1-10

11-20

21-30

31 και πάνω (προσδιορίστε) ✓

5. Ωράριο Εργασίας

(Μπορείτε να επιλέξετε περισσότερες από μια απαντήσεις)

* 8ωρο

* Πρωινή Βάρδια ✓

Απογευματινή Βάρδια

Συνδυασμός

Προσαρμοζόμενο από τις ανάγκες (από το σπίτι, διαδικτυακά, δια ζώσης, κ.α.)

6. Ποιος είναι ο λόγος ενασχόλησής σας με τις διοικητικές διαδικασίες για τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023;

(παρακαλώ ταξινομείστε τους 3 σημαντικότερους από το 1 έως το 3 κατά φθίνουσα σειρά)

Ενδιαφέρον για τις εκλογές ✓

Η συνεργασία με συναδέλφους διαφόρων ειδικοτήτων ✓

Διορίστηκα από τη διοίκηση του δήμου Αθηναίων ✓

Άλλο

(Εάν επιλέξετε «Άλλο» παρακαλώ προσδιορίστε περισσότερο)

7. Είστε ικανοποιημένη/ος από τη συνεργασία σας με τους προϊσταμένους και τους υφισταμένους σας κατά τη διάρκεια προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 ;

(απαντήστε μόνο αν στην ερώτηση 3 δεν έχετε επιλέξει «Εξωτερικός Συνεργάτης»)

Καθόλου	Λίγο	Ούτε λίγο ούτε πολύ	Πολύ	Πάρα πολύ
1	2	3	4	5

8. Προσδιορίστε το βαθμό της ενημέρωσής σας για τις απαιτήσεις των διαδικασιών προετοιμασίας και διεξαγωγής των εθνικών εκλογών του 2023 τόσο από τα διοικητικά στελέχη του δήμου όσο και του Υπουργείου Εσωτερικών

Στελέχη δήμου	1	2	3	4	5	6	7	Υπουργείο Εσωτερικών
						6		

9. Πιστεύετε ότι η συμβολή σας στη συγκεκριμένη διαδικασία είχε θετικό διοικητικά αντίκτυπο;

Ναι ✓

Όχι

10. Ποιες δυσκολίες αντιμετωπίσατε κατά τη συνεργασία σας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

ΚΑΜΙΑ

11. Τι εκτιμάτε ότι κερδίσατε δουλεύοντας με ανθρώπους διαφορετικών βαθμίδων και ειδικοτήτων;

ΕΡΑΤΕΛΕΙΑ

Προφίλ συμμετέχοντα

Παρακαλώ περιγράψτε σύντομα το διοικητικό σας προφίλ σε σχέση με τη θέση που οριστήκατε για την προετοιμασία και τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών του 2023

..... Διοικητικός... για... συντηρία... των... προετοιμασία

Ερωτήσεις

1. Ποια στοιχεία της κουλτούρας των διοικητικά προϊσταμένων ή υφισταμένων σας κατά τη διάρκεια συνεργασίας σας για την προετοιμασία και διεξαγωγή των εκλογών 2023 σας εξέπληξαν;

..... Η άποψη συνεργασία και αρθροκρατίας.....
..... εκλογικής διαδικασίας.....
.....
.....

2. Ποιο μέρος των υπηρεσιών που προσφέρατε κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών 2023 συνδέεται με μεγαλύτερη εργασιακή ικανοποίησή σας;

..... Αδιάφορο.....
.....
.....
.....

3. Πως είδατε τη συνεργασία με διαφορετικές βαθμίδες και ειδικότητες;

..... ΚΧΣ.....
.....
.....
.....

4. Ποια εμπειρία σας κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των εκλογών του 2023 συσχετίζεται με αίσθημα επαγγελματικής κόπωσης ή/και εξουθένωσης;

.....
..... Δεν αντιμετωπίσαμε κανένα πρόβλημα
..... κούπωσης ή/και εξουθένωσης.
.....
.....

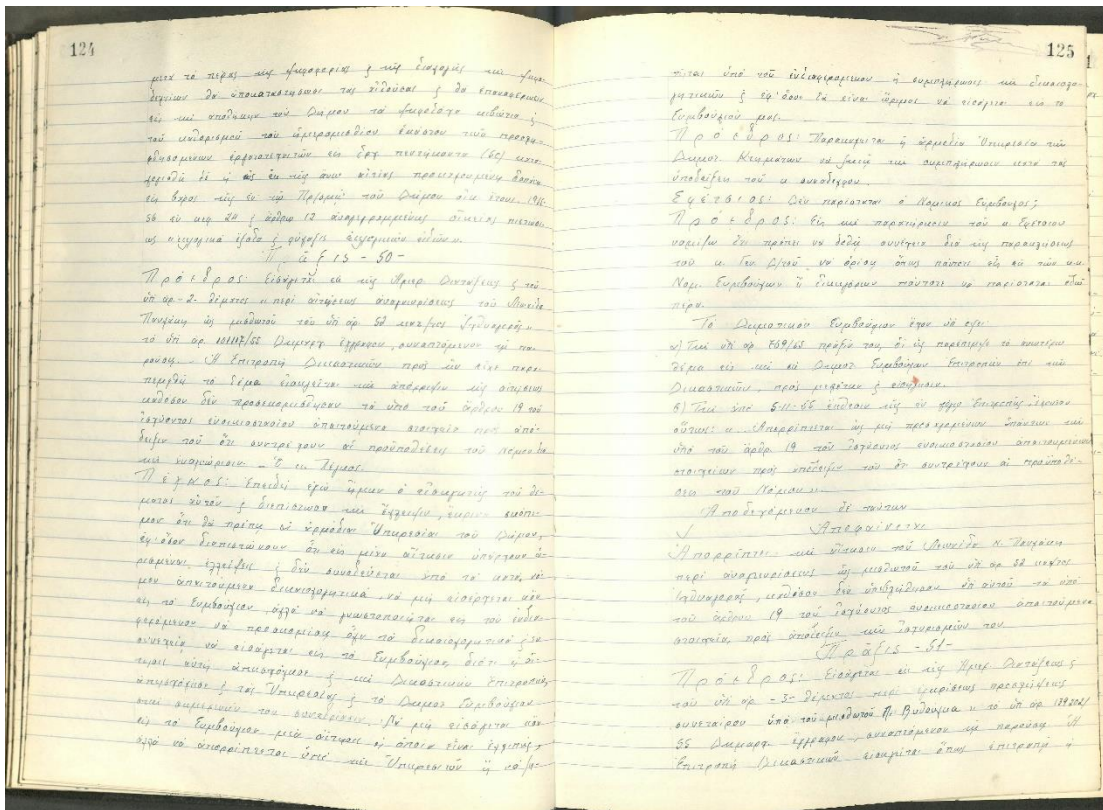
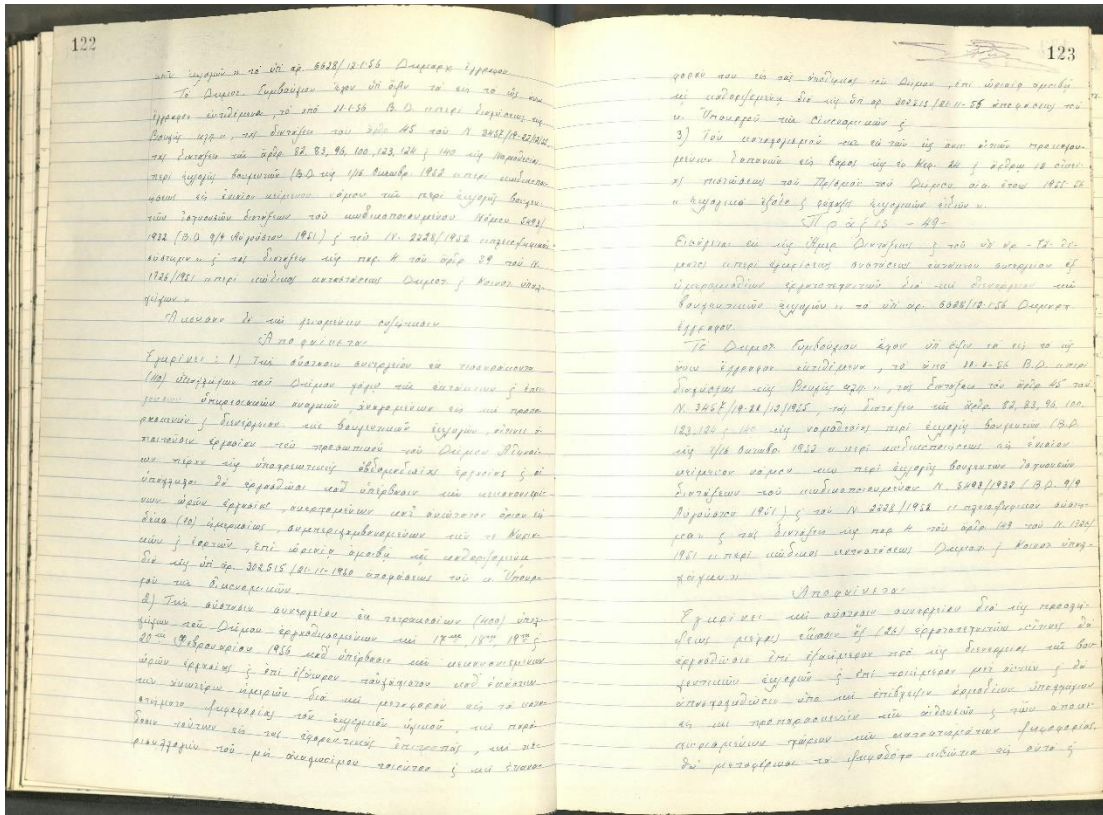
5. Αισθανθήκατε εξουθενωμένος/η από τη συγκεκριμένη ενασχόληση;

.....
..... Όχι.
.....
.....
.....

Ευχαριστώ

*
*

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ' Ιστορικά Αρχεία του Δήμου Αθηναίων



372

1869/1870
372/1870

373

1869/1870
373/1870

Handwritten notes and signatures on page 372, including a large signature at the bottom.

Handwritten notes and a list of names on page 373, including names like "Karl Schmid" and "Karl Schmid".

374

1869/1870
374/1870

375

1869/1870
375/1870

Handwritten notes and signatures on page 374, including a large signature at the bottom.

Handwritten notes and a list of names on page 375, including names like "Karl Schmid" and "Karl Schmid".

376

1869/1870
376/1870

377

1869/1870
377/1870

Handwritten notes and signatures on page 376, including a large signature at the bottom.

Handwritten notes and a list of names on page 377, including names like "Karl Schmid" and "Karl Schmid".

151
Επιτάχισμα...
1923/2/10/104
1923/2/10/104
152
Επιτάχισμα...
1923/2/10/104

153
Επιτάχισμα...
1923/2/10/104
1923/2/10/104
154
Επιτάχισμα...
1923/2/10/104

ΔΗΜΟΤΙΚΟΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΝ ΑΘΗΝΑΙΩΝ
ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ 23η 25.10.1974

ΑΠΟΦΑΣΙΣΜΑ

Περί της υπ' αριθμ. 940... 1427/19.10.74...
εργασίας εις υπάλληλους του Δήμου...

ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΑΡΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ι. ΠΑΠΑΘΕΩΔΩΡΟΥ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΥΣ Α. ΔΕΚΑΣ

Παπαθεωδωρού Ιωάννης (Πρόεδρος), Παπαρηγόπουλος Αναστάσιος (Αντ/δρος), Λέκκας Απόστολος (Γραμματέας), Αγγελόπουλος Νικόλαος, Αθανασόπουλος Θεόδωρος, Ακριθάκης Ιωάννης, Αντωνόπουλος Αντώνιος, Αντωνόπουλος Αχιλλεύς, Απόστολάτος Γεράσιμος, Βασιλάκης Μιθάσιος, Βασιλάτου Μαρία, Βογιατζάκης Γεώργιος, Γκάγκας Παναγιώτης, Δαράκη Πέτη (Ευτέρπη), Δουλγεράκης Ιωάννης, Δρέττας Αχιλλεύς, Ζαχαράτου Ανθή, Κανελλόπουλος Αναστάσιος, Κατριβάνος Θεόδωρος, Κουτσόδημος Ιωάννης, Λινοξυλάκης Κωνσταντίνος, Μιχαλόπουλος Αλέξανδρος, Μπακομιχάλης Δημήτριος, Νίτσος Δημήτριος, Ντόγκας Δημήτριος, Οικονομόπουλος Χρήστος, Πατακωνταντίνου Ιωάννης, Πούλος Σωτήριος, Σακελλαρόπουλος Γεώργιος, Σκανδύλη Αλκμήνη, Τσέντος Δημήτριος

(Οι απουσιάοντες εκλήθησαν νομίμως διά της υπ' αριθμ. 1427/19.10.74... προσηκόντως)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Είσαγεται εκ τής ημερησίας διατάξεως και του υπ' αριθμ. 12 θέματος αυτής, "περί τής έν ύφει προετομιασας διεξαχθσομένων εκλογών, καθιερωσως υπερωριακής εργασίας εις υπάλλη- λους του καθ' ήμας Δήμου, τδ υπ' αριθμ. 185717/1974 Δημαρχικόν έγγραφον συναπτόμενον τή παρού- σης (άκολουθεϊ μακρά διαλογική συζήτησις)

ΚΑΤΡΙΒΑΝΟΣ:.....ή υπερωριακή εργασία είναι ένα πράγμα τδ όποϊον θά καθιερωθῆ.....

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Είναι βέβαιον κ. Ξυνάδελφε, ότι.....ύπάρχει μία άνισος μεταχείρησις.....
ΑΓΓΕΛΟΜΑΤΗΣ (Γεν. Δ/ντής Διοικ.) Διά νά υπάρξη άνεσις πρέπει εις τας 20.000 ώρας νά προστεθοῦ κατ 5.000 ώρας εισέτι.
ΕΙΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ: Τί ζητοῦν οί υπάλληλοι;

ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ: Οί υπάλληλοι ζητοῦν από τόν κρατικόν προϋπολογισμόν τδ έκλογικόν επίδομα, τδ όποϊον συμποσθῆται μεταξύ 7.000 - 15.000 δρακμάδ τδ όποϊον λαμβάνουν οί υπάλληλοι τών Νομαρχιῶν κατ τοῦ Ὑπουργείου Ἐσωτερικῶν.
ΠΡΟΕΔΡΟΣ:.....

ΚΑΤΡΙΒΑΝΟΣ:.....Εάν μπορούμε τις 20.000 ώρες να τις κάνουμε 25.000...και εγώ νομίζω ότι πρέπει να γίνουν 25.000.....τό αίτημα των 'Υπαλλήλων να έχει την συμπαράστασιν του Δημοτ.Σ/Γίου εις αυτό το απαράδεκτον το όποιον γίνεται με το να εύλογουν οι Δημοσιοι 'Υπάλληλοι τα γένια τους.....είναι ξερογιστική και η ανισότης.

ΠΑΠΑΡΡΗΓΟΠΟΥΛΟΣ:Είναι χειροπιαστή η ανισος μεταχειρισις.....πρέπει να είναι άμεριστος η συμπαράστασις μας εις το αίτημα αυτό των Δημοτικών 'Υπαλλήλων να τυχουν και αυτοί του έκλογικού επιδόματος.....πρέπει δε να αυξηθούν και οι ώρες εις 25.000 ώστε και άνεσιν να έχουν και να εργασθούν περισσότεροι υπάλληλοι.

ΓΚΑΖΓΚΑΣ:.....

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:.....Είναι πράγματι πρόσθετος εργασία και πράγματι βασικής σημασίας, δια τήν διενέργειαν των εκλογών.

ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΣ:.....

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:Τίθεται πρός ψήφισιν η εξής πρότασις ως άποφασίς.Το Δημοτ.Συμβούλιον εγκρίνει όπως οι Δημοτικοί υπάλληλοι εργασθούν υπερωριακάς δια τήν αντιμετώπισιν του θέματος των εκλογών εξ άποφωσ εις υποχρεώσεων Δήμου μέχρι 25.000 ώρων και με αριθμόν τον όποιον αναλογως των αναγκών και με κριτήρια αντικειμενικά θα κρίνη η 'Υπηρεσία.Οι 25.000 είναι το άνωτατον όριον ώρων υπερωριακής εργασίας λόγω εκλογών και ότι οι υπάλληλοι οι όποιοι θα εργασθούν υπερωριακάς θα έμειψθούν επί της βάσει βεβαιώσεως της υπηρεσίας ότι πράγματι είργασθησαν και επί τη βάσει του αριθμού των ώρων κατά τάς όποιας είργασθησαν.

Δεύτερον σκέλος:το Δημοτ.Σ/Γιον θεωρεί απαράδεκτον τήν δυσμενή διάκρισιν εις βάρος των Δημοτικών υπαλλήλων εις το θέμα τής καθορισμού του εκλογικού επιδόματος και συμπαισταται εις το αίτημα των υπαλλήλων όπως και οι Δημοτικοί 'Υπάλληλοι τυχουν και τυγχάνουν του ειδικού εκλογικού επιδόματος.Είμαστε σύμφωνοι εις αυτό.

ΓΚΑΖΓΚΑΣ:Συμπαριστάμεθα εις τήν διεκδίκησιν του εκλογικού επιδόματος και ζητούμεν ίσην μεταχειρισιν των Δημοτικών υπαλλήλων μετά των Δημοσίων 'Υπαλλήλων.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:Σύμφωνοι 'Εγκρίνεται.

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ: 'Εγκρίνεται...εγκρίνεται.

ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΝ

Λαβόν υπ' όφιν το ως άνω Δημαρχικόν έγγραφον, και έχον υπ' όψει:1)τά υπ' αριθμ.190618/74 και 194329/74 όμοια κ.Δημαρχου,2)τήν υπ' αριθμ.8076/74 διαταγήν της Νομαρχίας 'Αττικής,3)τήν υπ' αριθμ.84035/74 άποφασιν του 'Υπουργείου 'Εσωτερικών,4)'Ολοκλήρον τον σχετικόν φάκελλον,

και Κατόπιν της γενομένης συζητήσεως,

ΑΠΟΦΑΙΝΕΤΑΙ ΟΜΟΦΩΝΩΣ

'Εγκρίνει τήν καθιέρωσιν επ' αμοιβή υπερωριακής εργασίας εις τους παρ' ήμιν 'Υπαλλήλους τους πράγματι εργασθησομένους κατά τάς έπικειμένας εκλογάς, της 17ης Νοεμβριου έ.ε.ε. μέχρι

./ο

25.000 ὥρων, αἵτινες θέλουσι κατανεμηθῆ μεταξύ τῶν ὑπαλλήλων μέ κριτήρια ἀπολύτως ἀντικειμενικά μερίμνη τῆς Ὑπηρεσίας τοῦ καθ' ἡμᾶς Δήμου.

Σημειωτέον ὅτι αἱ 25.000 ὥραι εἶναι τὸ ἀνώτατον ὄριον ὥρων ὑπερωριακῆς ἐργασίας ἰδίως προετοιμασίας τῶν Βουλευτικῶν ἐκλογῶν καθ' ὅτι οἱ παρ' ἡμῶν ὑπάλληλοι, οἱ ὅποιοι θὰ ἐργασθοῦν ὑπερωριακῶς θὰ ἀμειψθοῦν ἐπὶ τῆ βάσει σχετικῆς βεβαιώσεως τῆς Ὑπηρεσίας ὅτι πράγματι εἰργάσθησαν καὶ ἐπὶ τῆ βάσει τοῦ ἀριθμοῦ τῶν ὥρων καθ' ἕνα εἰργάσθησαν.

Ἐν ταύτῃ ἐγκρίνει δαπάνην ἐκ ὀρχ. 1.000.000 περίπου ποσόν ὅπερ θέλει ἀπαιτηθῆ διὰ τὸν ὁ σκοπὸν καὶ τὸ ὅποῖον καταλογίζει εἰς βᾶρος τῆς ὑπὸ Κ.Α. 051.9α πιστώσεως τοῦ ἰσχύοντος προ/σμοῦ.

Πρὸς τοῦτοις τὸ Δημοτικὸν Συμβούλιον θεωρεῖ ἀπαράδεκτον τὴν δυσμενῆ διάκρισιν εἰς βᾶρος τῶν Δημοτικῶν ὑπαλλήλων εἰς τὸ θέμα τοῦ καθορισμοῦ τοῦ ἐκλογικοῦ ἐπιδόματος καὶ συμπαρίσταται εἰς τὸ αἶτημα τῶν ὑπαλλήλων ὅπως καὶ οἱ Δημοτικοὶ ὑπάλληλοι τύχουσι καὶ τυγχάνουσι τοῦ εἰδικοῦ ἐκλογικοῦ ἐπιδόματος.

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟΝ
Πρὸς χρῆσιν τῆς Ὑπηρεσίας
Ἐν Ἀθήναις τῆ 31-10-1974
Πρόεδρος τοῦ Δημ. Συμβουλίου



Νικόλαος Ἐμ. Παπαθεοδώρου

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

της πράξης με αριθμό 1042 περί εγκρίσεως πιστώσεως ποσού 2.200.000 δρχ.
γιά τήν αποζημίωση ημερομισθίου προσωπικού που εργάστηκε υπερωριακά γιά έκδο-
γικές εργασίες.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΜΠΕΛΙΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο.Ν. ΔΗΜΟΤΙΚΟΪΟΥΧΟΥΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΚΡΙΚΕΛΗ ΑΝΑ.

ΣΥΝΘΕΣΗ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Πρόεδρος 'Ασημακόπουλος 'Αθανάσιος, 'Αντιπ/δρος Γιαλέρη Θεανώ, Γραμματεὺς Κρικέλη 'Ανδριανή, 'Ακριθάκης 'Ιωάννης, 'Αναπλιώτης 'Αρτέμιος, 'Αντωνίου Λάϊου Χρυσάνθη, 'Αραχωβίτης Γεώργιος, 'Αδερνινός Σπορίδων, Βεργή 'Ελσα, Βλάχος 'Ανέστης, Βογιατζάκης Γεώργιος, Γιαννακόπουλος Παῦλος, Γκάζγκας Παναγιώτης, Γκιωνάκης 'Ιωάννης, Δωρή 'Ελένη - Παναγιώτα, Ζαχαράτου 'Ανθή, Ζογούρης Παναγιώτης, 'Ιασονίδης 'Ιωάννης, Καράμπελας Σγορθας Διονύσιος, Κασμάτης Μιχαήλ, Κουρή 'Αδερνινού 'Ιουλία, Κουρή Χαράλαμπος, Κωνσταντάρης Λάμπρος, Λέκκας Βιάγγελος, Λινοξυλάκης Κων/νος, Μιχαλακόπουλος Γεώργιος, Μπάρλος Λουκάς, Προβατῆς Φάτιος, Σιδέρης Γεώργιος, Τσιρίμπας Σπορίδων, Χατζής Δημήτριος.

Οἱ ἀπουσιάζοντες προσκλήθηκαν νόμιμα μετὰ τὴν 1148/22-10-81 πρόσκληση καὶ εἶναι οἱ κ.κ.

'Αναπλιώτης Α. Βογιατζάκης Γ. Γιαννακόπουλος Π. Καράμπελας Α. Μπάρλος Α. Σιδέρης Γ. Γιαλέρη Θ. Ζαχαράτου Α.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Εἰσάγεται ἀπὸ τὴν 'Ημερησία διάταξη τὸ 3 θέμα αὐτῆς ποὺ ἀφορᾷ καταλογισμὸς δαπάνης εἰς βάρος τοῦ ἰσχύοντος πρ/σμοῦ γιά τὴν ἀποζημίωση ημερομισθίου προσωπικοῦ ποὺ ἀπασχολήθηκε υπερωριακά γιά τίς ἐκδογικές εργασίες.

Σχετικὸ εἶναι τὸ 151626/1177/81 Δημ.αρχ. Ἔγγραφο.

Διαβάζεται τὸ Δημ.αρχ. Ἔγγραφο.

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ: Ἐγκρίνεται.....Ἐγκρίνεται.

ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

'Αποῦ ἔλαβε ὑπόψη του τὸ πῶς πάνω Δημ.αρχ. Ἔγγραφο καὶ μετὰ τὴ συζήτηση ποὺ ἔγινε πάνω στὸ θέμα αὐτό,

./.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Εγκρίνει πίστωση δρχ. δύο εκατ. διακοσίων χιλιάδων (2.200.000) προκειμένου με το ποσό αυτό να αποζημιωθούν εκατό (100) ήμερομισθιοί του Δήμου μας (ύπάλληλοι-τεχνίτες κ.λ.π.) οι οποίοι εργάστηκαν υπερωριακά πέρα από το κανονικό τους άρτιο για τις προπαρασκευαστικές εργασίες για την διενέργεια των Βουλευτικών εκλογών της 18ης Οκτωβρίου 1981, όπως και κατά τις μετεκλογικές εργασίες.

Τήν από την άνωτέρω αίτεια προκαλουμένη δαπάνη των 2.200.000 φηφίζει και καταλογίζει σέ βάρος των οϊκέλιων πιστώσεως του προ/σμου οϊκον. ζτους 1981 όπου και υπάρχει γραμμένη σχετική πίστωση.

Σημειοϋται ότι στό πρόσ των 2.200.000 δρχ. συμπεριλαμβάνεται και ή εργοδοτική είσφορά.

Ο ΠΡΟΪΚΤΗΣ

 Θ. ΑΝ. ΔΕΣΠΟΤΟΠΟΥΛΟΣ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

της πράξης με αριθμό 1270 περί: έγκρισεως πιστώσεως έκτακτων πενήντα χιλιάδων (750.000) δρχ. για την αποζημίωση 250 περίπου εργατών της Δ/νσης Κήπων και Δεν/χιών που απασχολήθηκαν υπερωριακά για την προετοιμασία των βουλευτικών εκλογών της 18ης Οκτωβρίου 1981 και μετεκλογικά.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΜΠΕΡΗΣ

ΠΡΩΤΑΡΧΟΣ ΔΗΜ. ΔΕΛΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΚΡΙΚΕΛΗ ΑΝΔ.

ΣΥΝΘΕΣΗ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Πρόεδρος Δελημακόπουλος Αθανάσιος, Αντιπρόεδρος Γιαλέρη Θεανώ, Γραμματέας Κρικέλη Ανδριανή, Ακριθάκης Ιωάννης, Αναπλιώτης Αρτέμιος, Αντωνίου Λαζου Χρυσάνθη, Δραχωβίτης Γεώργιος, Αγγερινός Σπυρίδων, Βεργή Έλσα, Βλάχος Ανέστης, Βογιατζάκης Γεώργιος, Γιαννακόπουλος Παύλος, Γιάζγκας Παναγιώτης, Γκιωνάκης Ιωάννης, Δωρή Έλενη-Παναγιώτα, Ζαχαράτου Ανθή, Ζυγούρης Παναγιώτης, Ιασονίδης Ιωάννης, Καράμπελας Στυβόδας Διονύσιος, Κασιμάτης Μιχαήλ, Κουρή Αγγελινού Τουλια, Κουρής Χαράλαμπος, Κωνσταντάρης Λάμπρος, Λέκας Ευάγγελος, Λινοξυλιάκης Κων/νος, Μιχαλακόπουλος Γεώργιος, Μπάρλος Δουκός, Προβατάρης Φώτιος, Σιδέρης Γεώργιος, Τσιρίμπας Σπυρίδων, Χατζής Δημήτριος.

Οι άπουσίζοντες προσκλήθηκαν νόμιμα με την 1417/16-12-81 πρόσκληση και είναι οι κ.κ. Αναπλιώτης Α. Βογιατζάκης Γ. Γιαννακόπουλος Π. Μπάρλος Α. Σιδέρης Γ. Βεργή Έλσα. Ζαχαράτου Α. Βλάχος Α. Τσιρίμπας Σπ. Λέκας Ευάγ. Κωνσταντάρης Α. Κουρής Χ.

ΠΡΩΤΑΡΧΟΣ: Εισάγεται έκτος Ημερησίας διατάξεως μετά από συναίνεση του κ. Δημάρχου το 176572/1429/81 Δημαρχιακό Έγγραφο που αφορά Έγκριση πιστώσεως έκτακτων πενήντα χιλιάδων (750.000) δρχ. για την αποζημίωση 250 περίπου εργατών της Δ/νσεως Κήπων και Δεν/χιών που απασχολήθηκαν υπερωριακά για την προετοιμασία των βουλευτικών εκλογών της 18ης Οκτωβρίου 1981 και μετεκλογικά, και το οποίο κριθηκε σαν έπετυγον.

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ: Έγκρινεται..... έγκρινεται.

ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Αφού έλαβε υπόψη του το πιο πάνω Δημαρχιακό Έγγραφο.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Έγκρινει πίστωση από δρχ. έκτακτες πενήντα χιλιάδες (750.000) για την αποζη-

./.

μίσση 250 περίπου εργατών της Δ/σης Κήπων και Δευ/χιών που απασχολήθηκαν για την αντιμετώπιση έκτάκτων αναγκών που ανέκυψαν κατά την προετοιμασία των βουλευτικών εκλογών της 18ης Οκτωβρίου 1981 και μετεκλογικά (ήδη μεταφορά καλών στα εκλογικά τμήματα, διαμόρφωση εκλογικών τμημάτων, συγκέντρωση και μεταφορά εκλογικού υλικού από τα εκλογικά Τμήματα στις αποθήκες του Δήμου, τοιχοθήληση προγραμμάτων κλπ.).

Οι εργατές αυτοί ασχολήθηκαν με εργασίες πέραν των κυρίως καθηκόντων τους και πέραν των ώρων εργασίας τους ως και Κυριακές και δικαιούνται αναλόγου υπερωριακής αποζημίωσης ή όποια είναι 8 ώρων συνολικά για τον καθένα, ως και Κυριακής αποζημίωσης.

Την από την ανωτέρω αίττα προκαλούμενη δαπάνη ψηφίζει και καταλογίζει σε βάρος της Κ.Α. 45.112.2 πίστωσης του προ/σμοῦ του Δήμου έτους 1981.

Ο Πρόεδρος
[Signature]
ΘΑΝΑΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΡΧΟΣ
ΑΜΜΟΛΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

της πράξης με αριθμό 1121 περί έγκρίσεως συμπληρωματικής δαπάνης για την αποζημίωση του ήμερομισθίου προσωπικού που άπασχολήθηκε υπερωριακά για εκλογικές εργασίες κ.α.π.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΜΠΕΡΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΘΑΝ. ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΑΝΔΡ. ΚΡΙΚΕΛΗ

ΣΥΝΘΕΣΗ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Πρόεδρος: Άσημακόπουλος Άθανάσιος, Άντιπρόεδρος: Γιαλδρή Θεανώ, Γραμματέας: Κρικέλη Άνδριανή, Άκριθάκης Ιωάννης, Άναπλιώτης Άρτέμιος, Άντωνίου Λάϊου Χρυσάνθη, Άραχωβίτης Γεώργιος, Άγερινός Σπυρίδων, Βεργή Έλσα, Βλάχος Άνέστης, Βογιατζάκης Γεώργιος, Γιαννακόπουλος Παύλος, Γκάτζγκας Παναγιώτης, Γκιωνάκης Ιωάννης, Δωρή Έλένη-Παναγιώτα, Ζαχαράτου Άνθη, Ζυγούρης Παναγιώτης, Ιασονίδης Ιωάννης, Καράμπελας Σγουρδας Διονύσιος, Κασιμάτης Μιχαήλ, Κουρή Άγερينوΰ Ιουλία, Κουρή Χαράλαμπος, Κωνσταντάρας Λάμπρος, Λέκκας Εϋάγγελος, Λινοξυλάκης Κων/νος, Μιχαλακόπουλος Γεώργιος, Μπάργος Λουκάς, Προβατάς Φώτιος, Σιδέρης Γεώργιος, Τσιρίμπας Σπυρίδων, Χατζής Δημήτριος.

Οί άπουσιάζοντες προσκλήθηκαν νόμιμα με την 1240/11-11-1981 πρόσκληση και είναι οί κ. κ.

Άναπλιώτης Α. Βογιατζάκης Γ. Γιαννακόπουλος Π. Μπάργος Λ. Σιδέρης Γ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Εισάγεται άπό την Έμερήσια Διάταξη τó ύπ' αριθ. 1 θέμα αϋτής που άφορää "συμπληρωματική δαπάνη σε βάρος του ίσχύοντος πρ/σμοΰ 1981 για την άποζημίωση ήμερομισθίου προσωπικού που εργάστηκε υπερωριακά για εκλογικές εργασίες" Σχετικό είναι τó 159231/1253/81 Δημαρχιακό Έγγραφο

Ό κ. Προσωπάρχης Έχει τó λόγο.

ΤΡΑΧΙΛΗΣ: Θα πρέπει νά προστεθοΰν στην άπόφαση που θα πάρετε και Ένας μετακλητός υπάλληλος και δύο ήμερομισθιοί εκ των οποίων ό Ένας είναι του Κέντρου "εόρτητος.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Έγκρίνεται τó Δημαρχιακό Έγγραφο με την προσθήκη που έγινε άπό τόν κ. Τραχίλη;

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ: Έγκρίνεται.....έγκρίνεται

ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Άφοΰ Έλαβε όψη του τó πιο πάνω Δημαρχιακό Έγγραφο και άφοΰ είδε:

1) Τήν ύπ' αριθ. 1042/81 Πράξη του

2) Τήν 27693/81 Έγκριτική άπόφαση του Νομ/κού Διαμερίσματος Άθηνών και άφοΰ

./.

Έγκρινε ο κ. Προσωπάρχης του Δήμου μετά και τη συζήτηση που έγινε πάνω στο θέμα αυτό
αποδεχόμενο το Δημαρχιακό Έγγραφο και τη συμπλήρωση που έγινε από τον κ. Προσωπάρχη
του Δήμου μας

ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Έγκρινε συμπληρωματική δαπάνη 900.000 δρχ. προκειμένου να αξιοποιηθεί το
ήμερομισθίο προσωπικό που απασχολήθηκε υπερωριακά για εκλογικές εργασίες
καθώς και ένας μετακλητός υπάλληλος του Δήμου και δύο ημερομισθιοί (εκ των
οποίων ο ένας είναι του Κέντρου Ψεδοτήτος) με το ίδιο ποσό που εισέπραξαν
οι μόνιμοι συνάδελφοί τους οι οποίοι εκτέλεσαν ακριβώς την ίδια εργασία με
αυτούς.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ

Την αναπροσαρμογή της αμοιβής των πέντε πάνω ημερομισθίων αποφάσισε και
εισηγήθηκε η Διοίκηση του Δήμου μας μετά από άμεση συνεργασία με τα αρμόδια
για συνδικαλιστικά όργανα και μετά από αυστηρή κρίση και εκτίμηση των προ-
τάσεων τους, για αποφυγή άνισης μεταχείρισης.

Την από την ανωτέρω αίτια προκαλούμενη δαπάνη φηρίζει και καταλογίζει στο
σχετικό κωδικό αριθμό του προ/σμοῦ 1981 όπου υπάρχει πίστωση.



Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ